

INCAP

INCAP OYJ

# Vuosi- ja vastuullisuus- raportti 2025.



# Sisältö.

- 3 Incap lyhyesti**
- 4 Vuosi 2025 lyhyesti**
- 5 Näin toimimme maailmanlaajuisesti vuonna 2026**
- 6 Toimitusjohtajan katsaus**
- 7 Elektroniikan sopimusvalmistuksen markkinat**
- 8 Missiomme, strategiamme ja arvomme**
- 9 Arvonluontimalli**
- 11 Incapin kestävä kehitys**
  - 13 Incapin vastuullisuusohjelma 2026
  - 14 Kestävän kehityksen kohokohdat 2025
  - 18 Incap ja ihmiset
  - 23 Incap ja ympäristö
- 27 Sijoittajille**
  - 28 Incap sijoituskohteena
  - 29 Osakkeet ja osakkeenomistajat
  - 30 Tietoa osakkeenomistajille
  - 31 Keskeisiä tunnuslukuja
  - 32 Hallitus
  - 33 Johtoryhmä
- 34 Hallituksen toimintakertomus**
  - 41 Kestävyysselvitys, sisältö
- 90 Tilinpäätös**
  - 92 Konsernitilinpäätös
  - 101 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
  - 117 Emoyhtiön tilinpäätös
  - 120 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 126 Viisivuotiskatsaus**
- 128 Hallituksen esitys tulosta koskeviksi toimenpiteiksi**
- 129 Tilintarkastuskertomus**

**214,6 milj. euroa**  
LIIKEVAIHTO 2025

**25,3 milj. euroa**  
LIIKEVOITTO (EBIT) 2025

**289,2 milj. euroa**  
MARKKINA-ARVO 31.12.2025

**17,5%**  
SIJOITETUN PÄÄOMAN  
TUOTTO (ROI) 2025

**67,9%**  
OMAVARAISUUSASTE 2025

**2 614**  
TYÖNTEKIJÄÄ MUKAAN LUKIEN  
VUOKRATYÖNTEKIJÄT 2025

## Incap lyhyesti.

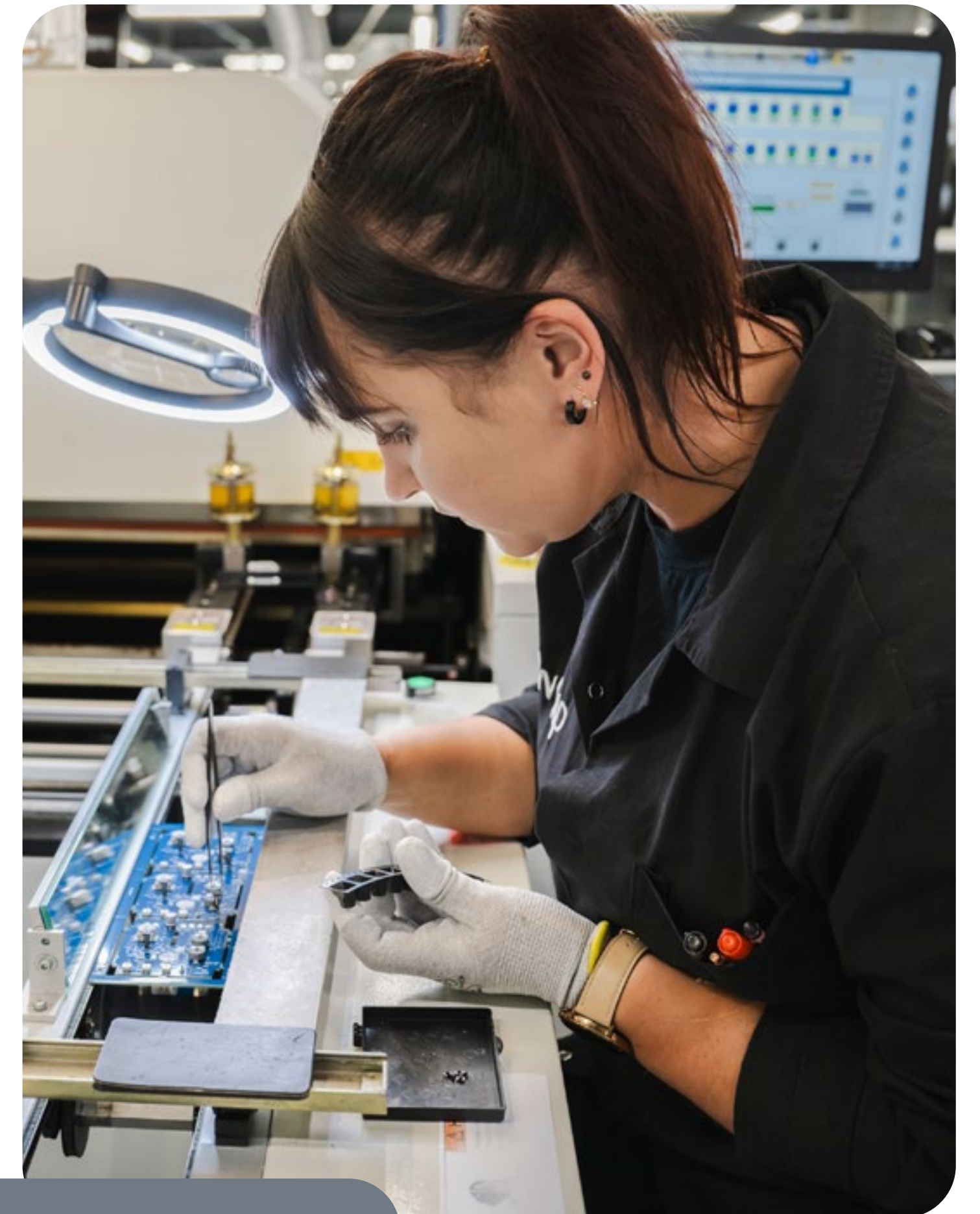
Incap on luotettu kumppani ja globaalisti toimiva elektroniikan sopimusvalmistaja (EMS).

Olemme asiakkaidemme tukena läpi koko valmistusarvoketjun – oli kyse sitten suurista monikansallisista yhtiöistä, keskisuurista yrityksistä tai pienistä startupeista.

Tarjoamme uusinta teknologiaa vahvan yrittäjähenkisen kulttuurin ja erittäin osaavan henkilöstömme voimin. Palveluihimme kuuluvat materiaalihankinta, prototyyppien valmistus, suunnittelupalvelut, tuotannon käynnistäminen, sarjavalmistus, projektien hallinta, suunnittelu, loppukokoonpano, testaus ja logistiikka.

Toimimme maailmanlaajuisesti: tehtaamme sijaitsevat Virossa, Intiassa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Helmikuussa 2026 päätökseen saadun Lacon Groupin yrityskaupan myötä meillä on tehtaata myös Saksassa ja Romaniassa. Hankintatoimintomme sijaitsevat Hongkongissa ja pääkonttorimme Suomessa.

Incapin osake on ollut listattuna Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1997.



Incapin kannattavuus säilyi vahvana: liikevoitto oli 11,8 % liikevaihdosta.

# Vuosi 2025 lyhyesti.

Incapin liiketoiminta edistyi vuonna 2025 lähes odotusten mukaisesti, ja tuloksemme saavutti vuoden puolessa välissä päivitetyn arvion.

Incap-konsernin liikevaihto laski 6,7 % vertailukaudesta ja oli 214,6 miljoonaa euroa. Valuuttakursseilla oli vuoden aikana -6,6 miljoonan euron vaikutus liikevaihtoon. Kannattavuutemme säilyi vahvana, ja liikevoitto (EBIT) oli 25,3 milj. euroa eli 11,8 % liikevaihdosta.

Joulukuussa allekirjoitimme sopimuksen Lacon Groupin ostamisesta. Lacon Group on elektroniikan sopimus- ja alkuperäisvalmistaja, jolla on modernit tuotantotilat Saksassa ja Romaniassa. Yritysosto saatiin päätökseen helmikuussa 2026.

Jatkoimme investointeja yksiköidemme teknologiaan, tuotantokapasiteettiin ja pitkän aikavälin kilpailukykyyn uudistamalla muun muassa tehtaidemme SMT- ja PCBA-teknologiaa sekä flying probe -testausjärjestelmiä.

Myös vastuullisuustyömme edistyi vuoden aikana. Yhdysvaltain-yksikömme päätti strategisesta investoinnista omaan aurinkovoimalaan, ja aurinkovoimahankkeet etenivät myös Isossa-Britanniassa ja Intiassa. Päivitimme vastuullisuusohjelmamme tavoitteet vuodelle 2026, kehitimme ilmastosiirtymäsuunnitelmaamme ja määrittelimme selkeät tavoitteet päästövähennyksille omassa toiminnassamme ja arvoketjussa.

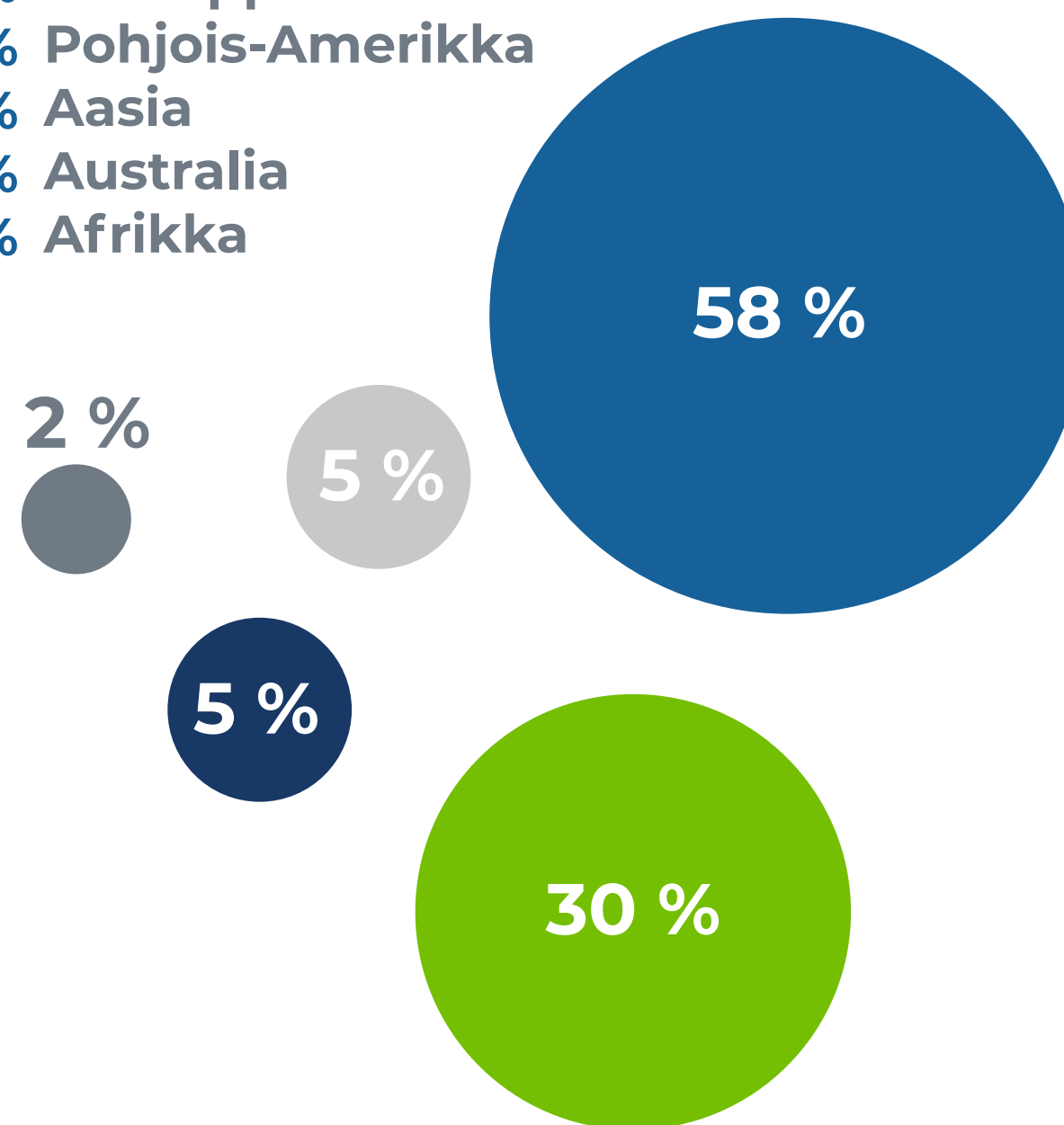
## Lacon Groupin yritysosto

Lacon Groupin yritysosto oli yksi vuoden 2025 merkittäviä kohokohtia. Yritysosto luo vankan perustan Incapin laajentumiselle Saksassa, joka on Euroopan suurin elektroniikan sopimusvalmistuksen markkina. Yritysosto kiihdyttää Incapin kasvustrategiaa vahvistamalla yhtiön asemaa myös puolustus-, rautatieteknologia- ja lääketieteellisen teknologian aloilla. Lisäksi se laajentaa Incapin tarjontaa suunnittelu- ja kehityspalveluihin ja luo asiakkaille entistä enemmän arvoa koko tuotteiden elinkaaren aikana.

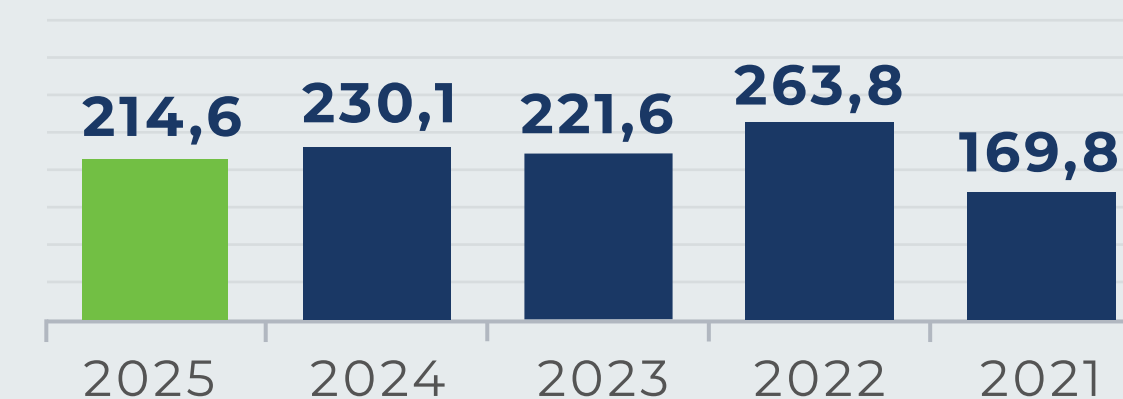
Lacon Groupin liikevaihto vuonna 2025 oli 66,3 miljoonaa euroa, ja sen luvut sisällytetään Incap Oyj:n raportointiin 20.2.2026 lähtien.

## Liikevaihto alueittain

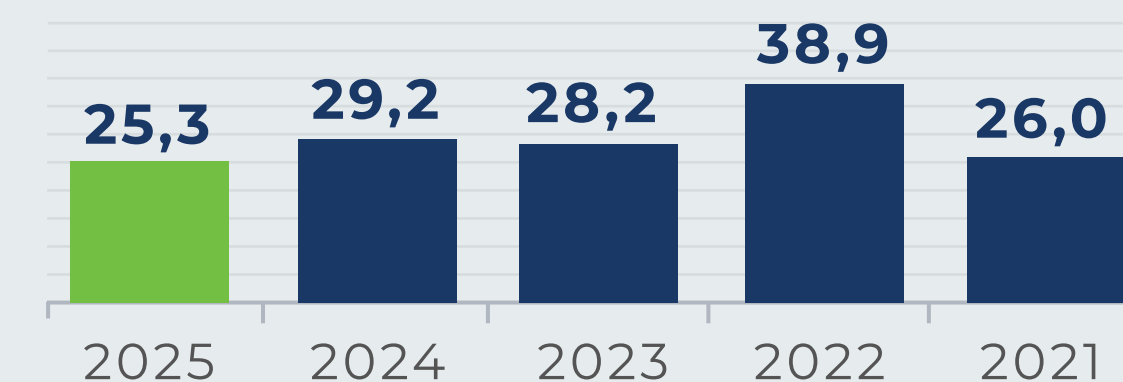
- 58 % Eurooppa
- 30 % Pohjois-Amerikka
- 5 % Aasia
- 5 % Australia
- 2 % Afrikka



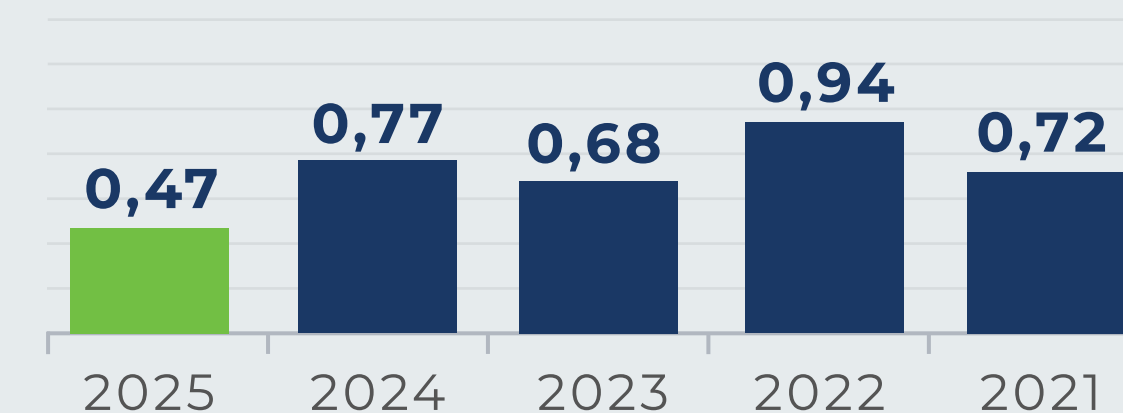
## Liikevaihto, milj. euroa

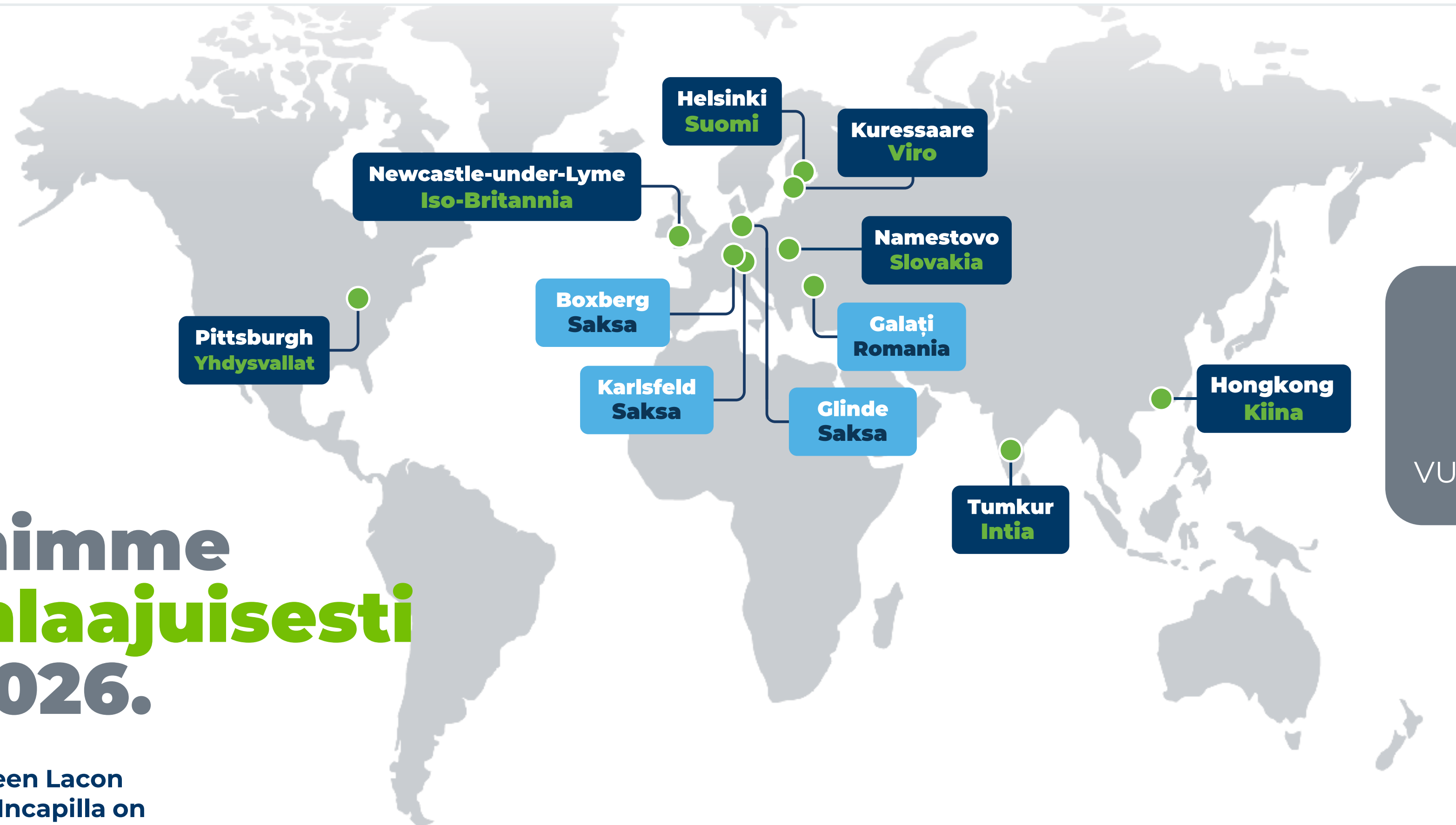


## Liikevoitto (EBIT), milj. euroa



## Osakekohtainen tulos (EPS), euroa





**11**  
TEHDASTA

**3 223**  
TYÖNTEKIJÄÄ  
MUKAAN LUKIEN  
VUOKRATYÖNTEKIJÄT

# Näin toimimme maailmanlaajuisesti vuonna 2026.

Helmikuussa 2026 toteutuneen Lacon Groupin yritysoston jälkeen Incapilla on tehtaat myös Saksassa ja Romaniassa.

## Viro

- Vuodesta 2000
- 7 300 m<sup>2</sup>
- 131 työntekijää

## Intia

- 3 tehdasta
- Vuodesta 2007
- 34 500 m<sup>2</sup>
- 1 929 työntekijää

## Slovakia

- Vuodesta 2003
- 6 400 m<sup>2</sup>
- 259 työntekijää

## Iso-Britannia

- Vuodesta 1974
- 4 400 m<sup>2</sup>
- 167 työntekijää

## Yhdysvallat

- Vuodesta 1999
- 6 500 m<sup>2</sup>
- 123 työntekijää

## Saksa

- 3 tehdasta
- Vuodesta 1985
- 15 000 m<sup>2</sup>
- 290 työntekijää

## Romania

- Vuodesta 2006
- 4 600 m<sup>2</sup>
- 324 työntekijää

# Toimitusjohtajan katsaus.

## Olemme vahvassa asemassa

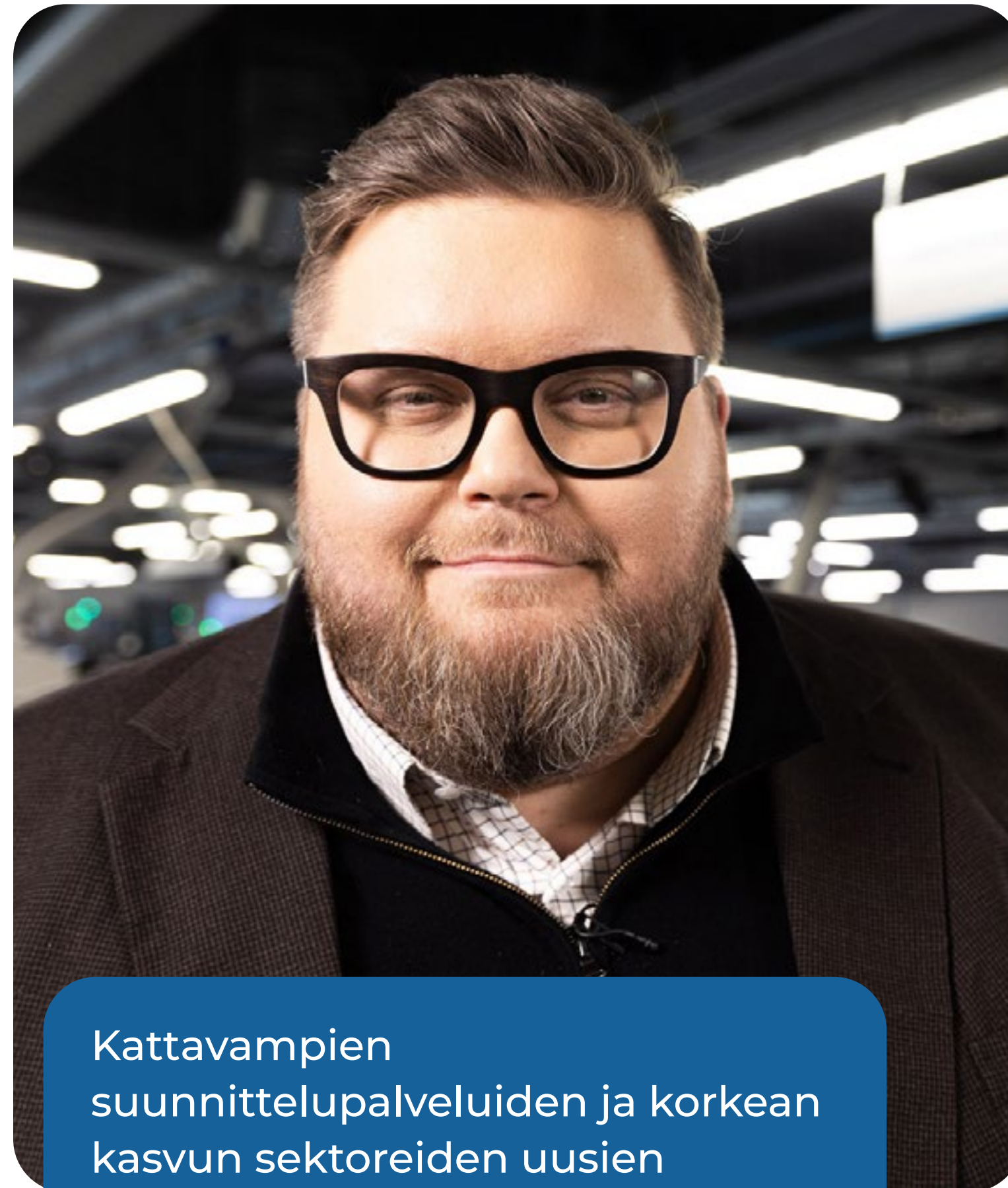
## jatkaaksemme kasvustrategiaamme.

**Incapin liiketoiminta edistyi vuonna 2025 lähes odotusten mukaisesti, ja voin tyytyväisenä todeta, että saavutimme vuoden puolivälissä päivitetyn arviomme tuloksesta. Markkinaympäristöä leimasivat yhä epävarmuus ja geopoliittiset haasteet, mutta olemme jo tottuneet toimimaan tämän ”uuden normaalin” mukaisesti. Ulkoisista heilahteluista huolimatta pidimme suunnan selkeänä ja etenimme luottavaisin mielin. Kiitän koko tiimiämme vahvasta sitoutumisesta ja ammattitaidosta vuoden aikana – teidän ansiostanne olemme pysyneet sopeutumiskykyisinä ja ketterinä.**

Liikevaihtomme vuonna 2025 oli 214,6 miljoonaa euroa, josta neljännen neljänneksen osuus oli 55,3 miljoonaa euroa. Koko vuoden tasolla valuuttakursseilla oli negatiivinen -6,6 miljoonan euron vaikutus liikevaihtoomme. Koko vuoden liikevoitto (EBIT) oli 25,3 miljoonaa euroa eli 11,8 % liikevaihdosta, mikä vastaa edellisen vuoden tasoa. Nämä luvut osoittavat toimintamallimme vahvuuden ja johdonmukaisen toteutuksen kaikissa yksiköissämme.

Vuoden 2025 merkittävin tapahtuma oli Lacon Groupin yritysosto, joka saatiin päätökseen helmikuussa 2026. Yritysosto vahvistaa asemaamme nopeasti kasvavalla puolustusalaalla ja laajentaa merkittävästi suunnittelu- ja kehityspalveluidemme tarjontaa. Yhdessä Laconin kanssa muodostamme vahvemman, kilpailukykyisemmän ja osaavamman konsernin, jonka toiminta pohjautuu hajautettuun organisaatiomalliin ja globaaliin hankintaosaamiseen. Yhdistämällä suunnitteluosaamisemme voimme tarjota asiakkaillemme laajemman palveluvalikoiman ja toimittaa entistä kokonaisvaltaisempia ratkaisuja, jotka vahvistavat arvolutustamme tuotteiden koko elinkaaren aikana. Toivotamme Laconin koko johdon ja henkilöstön erittäin tervetulleiksi Incapin tiimiin.

Jatkoimme globaalissa toiminnassamme investointeja yksiköidemme teknologiaan, tuotantokapasiteettiin ja pitkän aikavälin kilpailukykyyn. Intiassa uudistimme SMT-tuotantolinjan ja investoimme uuteen flying



**Kattavampien suunnittelupalveluiden ja korkean kasvun sektoreiden uusien mahdollisuuksien myötä olemme hyvässä asemassa jatkaaksemme pitkän aikavälin strategiaamme toteuttamista ja arvonluontia osakkeenomistajillemme.**

probe -testausjärjestelmään, ja Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa vahvistimme tuotantoa edistyksellisellä SMT-teknologialla. Slovakia saavutti merkittävän digitalisaation merkkipaalun ottamalla käyttöön uuden ERP- ja MES-alustan sekä uudistamalla PCBA-teknologiansa. Virossa paransimme laadunvalvonnan valmiuksia uudella flying probe -testausjärjestelmällä ja röntgenteknologiaan perustuvalla tarkastusjärjestelmällä. Näillä investoinneilla varmistamme, että tehtaamme ovat moderneja, tehokkaita ja hyvin varusteltuja tukemaan tulevaa kasvua.

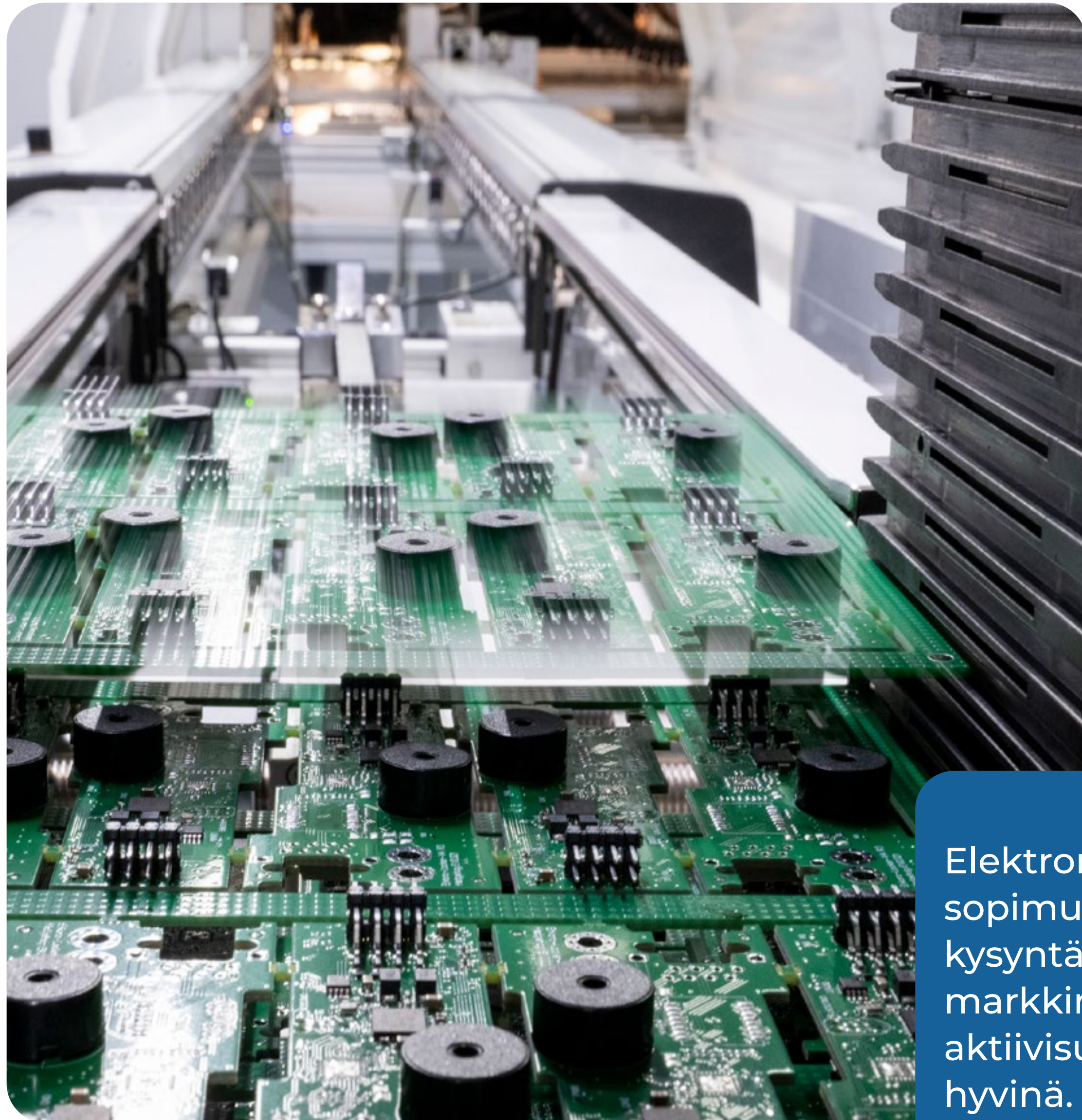
Samaan aikaan jatkoimme vastuullisuustyömme edistämistä. Vuoden merkittävimpiä askelia oli Yhdysvaltain-yksikön päätös investoida omaan aurinkovoimalaan liittovaltion puhtaan energian verokannustimien tuella. Yksikön tavoitteena on siirtyä käyttämään tehtaalla täysin uusiutuvaa sähköä. Ison-Britannian tehtaan katolle asennettiin aurinkopaneelit, joiden odotetaan kattavan noin puolet tehtaan sähkötarpeesta. Myös Intian uusimmalla tehtaalla otettiin käyttöön aurinkopaneelit. Jatkoimme konserninlaajuisen ympäristö- ja turvallisuustyön vahvistamista auditointien, uusien ISO-sertifiointien ja kaksoisolennaisuusanalyysin vuosittaisen arvioinnin avulla. Edistimme myös ilmastosiirtymäsuunnitelmaamme määrittelemällä selkeät tavoitteet päästövähennyksille omissa toiminnoissamme ja arvoketjussa. Vaikka sääntely kevenee, olemme edelleen sitoutuneita kestäviin liiketoimintaperiaatteisiin, ja vastuullisuus on meille jatkossakin toiminnan keskeinen kulmakivi.

Vuonna 2025 Incap vietti 40-vuotisjuhliaan, jotka omistettiin tulevaisuuden osaamisen edistämiseksi ja yhteisöllisen vaikuttamisen vahvistamiseksi. Juhlavuoden aikana Incap tuki nuorten osaajien taitojen kehittämistä ja urapolkuja sekä robotiikkaan liittyviä aloitteita ja teki yhteistyötä kulttuuritapahtumien kanssa. Näillä toimilla haluamme varmistaa, että kasvumme on vastuullista ja sidoksemme paikallisiin yhteisöihin säilyy vahvana.

Laconin yritysosto on saatu päätökseen ja keskitymme Laconin sujuvaan yhdistämiseen osaksi Incapia sekä yritysoston luomiin vahvuuksiin ja mahdollisuuksiin. Integraatiotyö on käynnissä ja haluamme keskittyä vahvistamaan yhteisiä kyvykkyyksiämme ennen seuraavia yritysostoja.

Odotamme epävarmuuden jatkuvan markkinaympäristössä, mutta olemme edelleen optimistisia tulevaisuuden suhteen. Kattavampien suunnittelupalveluiden ja korkean kasvun sektoreiden uusien mahdollisuuksien myötä olemme hyvässä asemassa jatkaaksemme pitkän aikavälin strategiaamme toteuttamista ja arvonluontia osakkeenomistajillemme.

**Otto Pukk**  
Toimitusjohtaja



Elektroniikan sopimusvalmistuksen kysyntä ja markkinoiden aktiivisuus pysyvät hyvinä.

## Elektroniikan sopimusvalmistuksen markkinat.

Elektroniikan sopimusvalmistuksen kysyntä ja markkinoiden aktiivisuus pysyvät hyvinä huolimatta geopoliittisista jännitteistä ja Yhdysvaltojen hallinnon aiheuttamasta epävarmuudesta. Euron ja Yhdysvaltojen dollarin välinen kurssikehitys vaikutti Incapin toimintaympäristöön negatiivisesti. Yleisen inflaation ja valmistuskustannusten nousu jatkuivat. Incap tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa ja asiakkaidensa kanssa pystyäkseen pitämään riittävän varastotason riskien minimoimiseksi.

Elektroniikan sopimusvalmistuksen asiakkaat ovat edelleen erittäin hintatietoisia ja edellyttävät valmistuskumppaneiltaan jatkuvaa tehostamista ja kilpailukyvyyn ylläpitoa. Incap näkee, että kyky sopeutua muutoksiin nopeasti on keskeisin tekijä elektroniikkateollisuudessa menestymisessä nyt ja tulevaisuudessa. Sopeutumiskykyä tarvitaan niin uusien tuotteiden ja tuotantomenetelmien kuin uusien ideoidenkin kehittämiseen ja käyttöönottoon. Yhtiö arvioi markkinoiden kehittyvän pitkällä aikavälillä myönteisesti, sillä elektroniikkaa käytetään yhä enemmän uudenaikaisissa käyttökohteissa kuten kevyen liikenteen kuluvälineissä ja muissa arkipäivän laitteissa.

Pitkällä aikavälillä elektroniikan sopimusvalmistuksen kasvun taustalla on elektroniikan käytön kasvu, jota tukevat megatrendit muun muassa energia-, teknologia-, teollisuus-, lääketiede-, puolustus- ja kuljetus-sektoreilla, mukaan lukien älykkäät sähköverkot, uusiutuva energia ja off-grid-sovellukset, sähköinen liikkuminen, IoT sekä tekoäly. Elektroniikan sopimusvalmistus on erittäin fragmentoitunut teollisuuden ala, jolla on konsolidointipotentiaalia.

# Missiomme, strategiamme ja arvomme.



## Missio

Olemme luotettu kumppani, jolta asiakas saa keskitetysti kaikki elektroniikan sopimusvalmistuspalvelunsa. Huolehdimme asiakkaidemme valmistuksesta heidän puolestaan, jotta he voivat keskittyä kasvattamaan liiketoimintaansa. Tehtävämme on varmistaa, että asiakkaamme saavat parhaan mahdollisen tuen läpi valmistuksen arvoketjun tuotteiden ja prosessien suunnittelusta ja valmistuksesta aina hankintaan ja logistiikkaan asti.

Kasvustrategiamme perustuu yrittäjähenkiseen, ketterään ja asiakaslähtöiseen kulttuuriimme.



## Strategia

Tuleva kasvumme perustuu yrittäjähenkiseen, ketterään ja asiakaslähtöiseen kulttuuriimme, joustavaan toimintamalliimme ja kustannusten hallintaan toimintaamme syvälle juurtuneena ajattelutapana. Kehitämme liiketoimintaamme kestäväen kehityksen mukaisesti vastataksemme sidosryhmiemme kasvaviin odotuksiin. Haluamme vauhdittaa toimialamme konsolidaatiota ja siten hyödyntää alan kasvupotentiaalia kestäväällä tavalla kustannustehokkuutemme ja pitkän aikavälin kannattavuutemme säilyttäen. Jotta voimme jatkaa vahvaa kehitystämme, keskitymme kolmeen strategiseen kulmakiveen: kasvuun, kannattavuuteen ja operatiiviseen huippuosaamiseen.

### Kasvu

Kasvuamme tukevat elektroniikan käytön kasvu ja globaalit ulkoistamisen trendit. Keskitymme jatkossakin Euroopan, Pohjois-Amerikan sekä Aasian ja Tyynenmeren alueen markkinoihin, joissa hyödynnämme ketterästi ristiinmyyntimahdollisuuksia ja laajennamme palvelutarjontaamme. Haemme kasvua myös yritysjärjestelyistä etsimällä toimintaamme ja kulttuuriimme sopivia yrityksiä.

### Kannattavuus

Ainutlaatuinen ja tehokas liiketoimintamallimme on keskeinen osa strategiaamme ja auttaa meitä saavuttamaan kannattavuustavoittemme. Luomme lisäarvoa ja laajennamme palvelutarjontaamme toimimalla kustannustietoisesti ja yrittäjähenkisesti. Tuemme kannattavuuttamme hyödyntämällä yritysjärjestelyihin mahdollisesti liittyviä synergia- ja mittakaavaetuja.

### Operatiivinen huippuosaaminen

Toimimme ketterästi, joustavasti ja tehokkaasti elektroniikan sopimusvalmistuksen markkinoilla. Kehitämme operatiivista huippuosaamistamme panostamalla korkeatasoiseen teknologiaan ja henkilöstömme osaamiseen. Hajautettu toimintamallimme motivoi henkilöstöämme ja luo arvoa asiakkaillemme myös tulevaisuudessa. Yritystokohteiden onnistunut integrointi ja yhteensopivuus toimintamme ja kulttuurimme kanssa on tärkeää hakiessamme kasvua.

Näemme kestäväen kehityksen keinona luoda kilpailuetua. Kehittäessämme liiketoimintaamme huomioimme vastuullisuusohjelmamme ja toimimme vastuullisesti. Tarjoamme työntekijöillemme yhtäläiset mahdollisuudet, minimoimme toimintamme ympäristövaikutukset ja annamme panoksemme paikallisille yhteisöille.



## Arvot

### Rehellisyys

- Kaikessa, mitä teemme, olemme aitoja, puhumme totta ja pidäydymme tosiasioissa.
- Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä toimintamaissamme.

### Luottamus

- Parhaat tulokset saavutetaan tiimeissä, joissa luottamus toisiinsa ja toistensa osaamiseen on vahva, ja joissa voidaan olla avoimia ja rehellisiä.
- Meidän kaikkien on työskenneltävä yhdessä keskinäisen kunnioituksen, osallistamisen ja yhteistyön ilmapiirin luomiseksi.

### Avoimuus

- Hoidamme liiketoimintaamme tavalla, joka edistää avoimuutta yrityksen sisällä.
- Tieto on kaikkien saatavilla, eikä meillä ole taka-ajatuksia. Kommunikoimme selkeästi läpi koko organisaation ja käsittelemme ongelmat niiden ilmetessä.
- Läpinäkyvyys lisää myös vastuullisuuttamme sidosryhmillemme, kuten asiakkaille, osakkeenomistajille ja suurelle yleisölle.

### Laatu

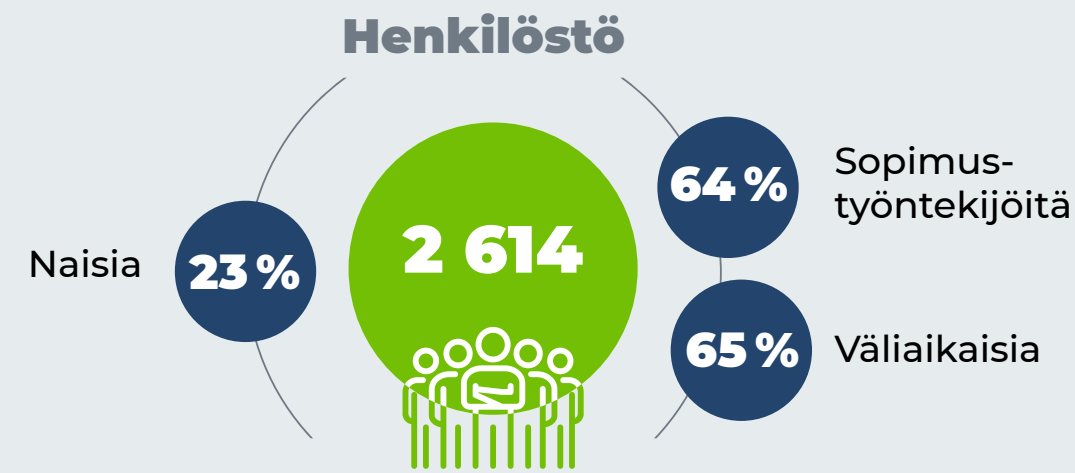
- Meillä on pitkä historia ja vahva maine korkealaatuisena yhtiönä, ja sitä haluamme vaalia ja kehittää edelleen.
- Olemme sitoutuneita parantamaan tuotteidemme ja palveluidemme laatua sekä johtamisjärjestelmämme tehokkuutta vastaamaan asiakkaiden ja säädösten vaatimuksia ja ylittämään ne.

### Suoraselkäisyys

- Olemme sitoutuneita korkeimpiin moraalisten periaatteiden ja eettisen käytöksen standardeihin.
- Toimimme eettisesti oikein tehdessämme vaikeita päätöksiä, myös kohdatessamme vastustusta ja tilanteissa, joita kukaan ei valvo.

# Arvonluontimalli.

## Resurssit



### Valmistus

Intia **34 500 m<sup>2</sup>** Viro **7 300 m<sup>2</sup>** Slovakia **6 400 m<sup>2</sup>** UK **4 400 m<sup>2</sup>** USA **6 500 m<sup>2</sup>**

**yli 1 500** Toimittajia  
**507 865 279** Komponenttiasennuksia yhteensä  
**42 022 m<sup>2</sup>** Käsiteltyjä piirilevyjä  
**12 569 MWh** Energiankulutus

### Talous

**67,9 %** Omavaraisuusaste

**43 milj. euroa** Käyttöpääoma

**52 milj. euroa** Varaston arvo

**8,7 milj. euroa** Investoinnit

### Aineeton pääoma

**4/5** Pitkäaikaiset asiakas- ja toimittajasuhteet

**4/5** ISO 45001 sertifioidut yksiköt

**4/5** ISO 14001 sertifioidut yksiköt

**5/5** ISO 9001 sertifioidut yksiköt

**1/1** Muut alakohtaiset sertifikaatit

## Incapin liiketoiminta

**Suunnittelupalvelu ja prototyypit**



**Testauksen kehittäminen ja suunnittelupalvelut**



**Hankinta**



**Uusien tuotteiden implementointi**



**Tuotannon käynnistäminen**



**Sarja- ja massatuotanto**



**Loppukokoonpano**



**Testaus**



**Logistiikka**



**Myynnin jälkeiset palvelut**



## Tuotokset ja vaikutukset

### Tuotteet ja palvelut

**6,1 milj.**

Toimitettuja tuotteita

**43 %**

Box-build-tuotteiden osuus

**94 %**

Ajallaan toimitettujen tuotteiden osuus

### Ympäristövastuu

Uusiutuvan energian osuus **44 %**

Hyödyntämisaste **90 %**

Vaarallisten jätteiden hyödyntämisaste **92 %**

**59** MWh/MEUR energiaintensiteetti

**48 458**

tCO<sub>2</sub>-ekv. kasvihuonekaasupäästöt (scope 1, 2 ja 3)

### Sosiaalinen vastuu

**17 %**

Alle 30-vuotiaiden osuus työntekijöistä

**17 %**

Henkilöstön vaihtuvuus

**50 %**

Naisia hallituksessa

**-13 %**

Sukupuolten välinen palkkaero

### Taloudellinen vastuu

**29,6 milj. euroa** Palkkoihin

**143 milj. euroa** Toimittajille

**8,3 milj. euroa** Veroihin

**0,47 milj. euroa** Osakekohtainen tulos (EPS)



**Incapin kestävä kehitys.**

# Incapin kestävä kehitys.

Incap on globaalisti toimiva ja kasvava elektroniikan sopimusvalmistusyhtiö, jossa tavoitteiden saavuttaminen edellyttää kestävää toimintaa. Vastuullisuus ja luotettavuus ovat olennainen osa missiotamme, strategiaamme ja toimintaamme. Olemme sitoutuneet kestävä kehityksen aktiiviseen edistämiseen, jotta pysymme alan luotettuna kumppanina ja voimme vastata sidosryhmiemme kasvaviin odotuksiin myös tulevaisuudessa.

Pyrimme jatkuvasti lisäämään toimintamme myönteistä vaikutusta (kädenjälkeä) ja vähentämään kielteistä vaikutusta (jalanjälkeä) edistämällä järjestelmällisesti meille olennaisia kestävyysaiheita. Olennaiset ympäristöön, ihmisiin ja hallintoon liittyvät aiheet on tunnistettu työntekijöiden, asiakkaiden, sijoittajien ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyyseissa. Tunnistettujen aiheiden perusteella olemme asettaneet kestävyystavoitteet sekä määrittäneet mittarit niiden seurantaan. Vastuullisuusohjelmassamme määritetyt toimet ohjaavat kestävä kehityksen työtä.

Incap on jo toisena peräkkäisenä vuotena laatinut Euroopan unionin yritysten kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) (EU) 2022/2464, eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (Europeran Sustainability Reporting Standards, ESRS) ja Suomen kirjanpitolain 7 luvun mukaisen kestävyys selvityksen. Kestävyys selvitys on esitetty tässä vuosikertomuksessa osana hallituksen toimintakertomusta.

## Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Incapin tärkeimpiin sidosryhmiin kuuluvat työntekijät, asiakkaat, toimittajat, nykyiset omistajat ja potentiaaliset sijoittajat, rahoittajat sekä paikalliset yhteisöt. Keräämme systemaattisesti sidosryhmäpalautetta ja hyödynnämme sitä jatkuvasti toimintamme kehittämisessä. Järjestämme asiakkaillemme Business Cluster Days -päiviä, teemme yhteistyötä kumppaniemme kanssa ja tapaamme säännöllisesti sijoittajiamme. Pidämme aktiivisesti yhteyttä paikallisyhteisöjen kanssa osallistumalla paikalliseen toimintaan, vapaaehtoistyöhön ja yritysneuvostoihin. Avoin ja jatkuva vuoropuhelu mahdollistaa tehokkaan yhteistyön sekä varmistaa vakaan ja ennakoitavan toimintaympäristön kaikille osapuolille.

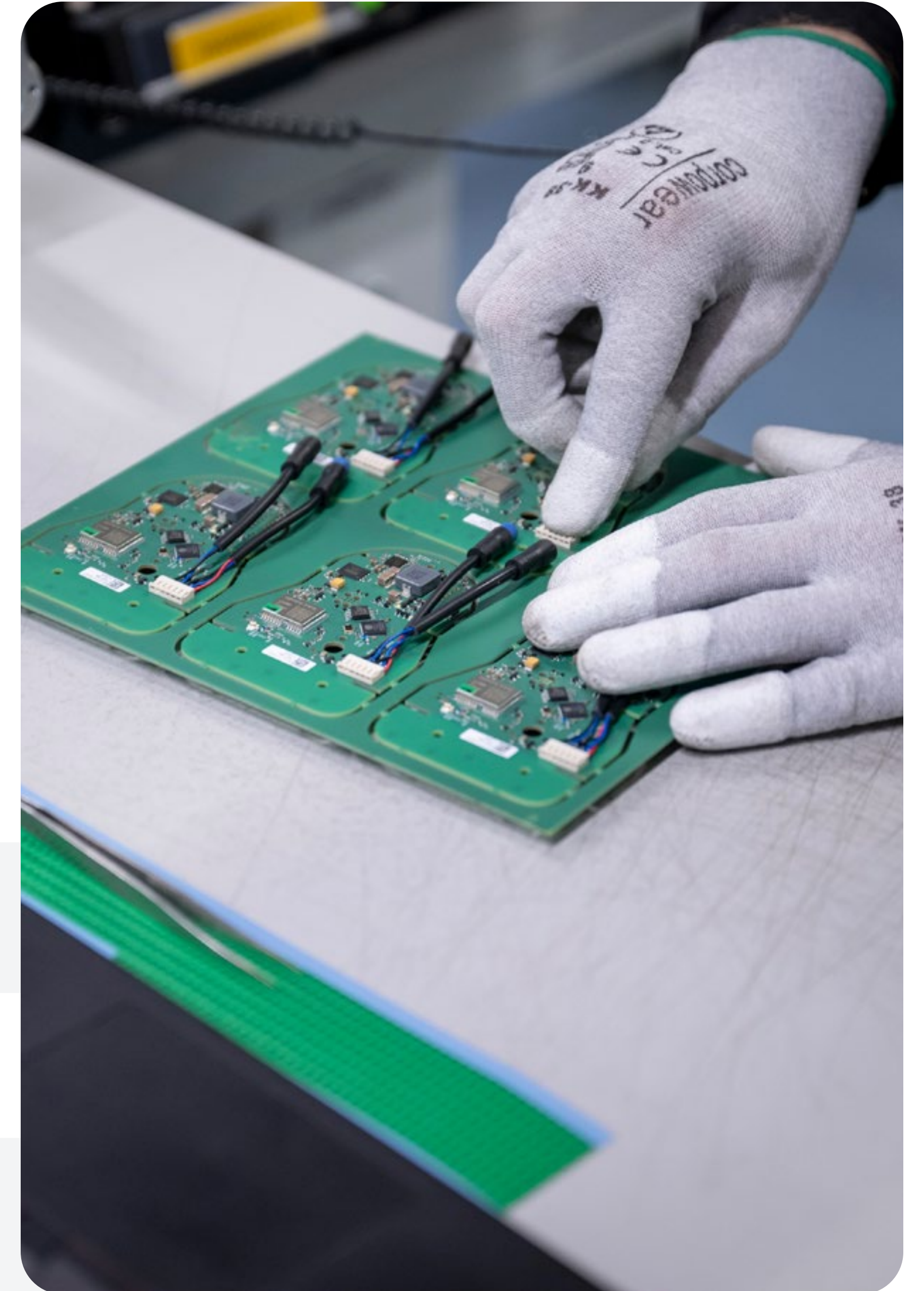
Toteutamme vuosittain asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyt jokaisessa tehtaassamme. Teemme myös ESG-sidosryhmäkyselyitä tarpeen mukaan tukeaksemme kestävyteen liittyviä prosessejamme. Vuonna 2025 eNPS-lukumme (employee Net Promoter Score) nousi vuoden 2024 arvosta 7 arvoon 11 asteikolla -100 ja +100. Asiakkaamme ovat valmiita suosittelemaan Incapin palveluita, mistä on osoituksena vakaa NPS-lukumme (Net Promoter Score), joka oli 69 vuonna 2025 (73 vuonna 2024) asteikolla -100 ja +100. Molemmat kyselytulokset ovat hyvä perusta työyhteisömme ja asiakassuhteidemme kehittämiseksi.

Työntekijöiden  
eNPS-luku:

+11

Asiakkaiden  
NPS-luku:

+69





## Kestävään arvontuontiin sitoutunut ja luotettava kumppani

Incap on luotettu kumppani, joka on sitoutunut kestävään arvontuontiin. Noudatamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja toimimme eettisessä ohjeessamme asettamiemme liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Pörssiyhtiönä Incap noudattaa tiukasti arvopaperimarkkinoiden sääntelyä, ylläpitää hyvän hallintotavan periaatteita sekä vaalii läpinäkyvää ja avointa raportointia ja viestintää.

Incapin tavoite pitkän aikavälin arvontuonnista perustuu vahvoihin kasvutavoitteisiin ja vakaaseen taloudelliseen tulokseen. Tavoitteenamme on pysyä kestäväenä ja kasvavana kumppanina työntekijöillemme, asiakkaillemme ja toimittajillemme. Vahva taloudellinen tuloksemme luo perustan sille, että voimme vastata kaikkien sidosryhmiemme odotuksiin ja huomioida ympäristö- ja sosiaalisen vastuun näkökulmat toiminnassamme.

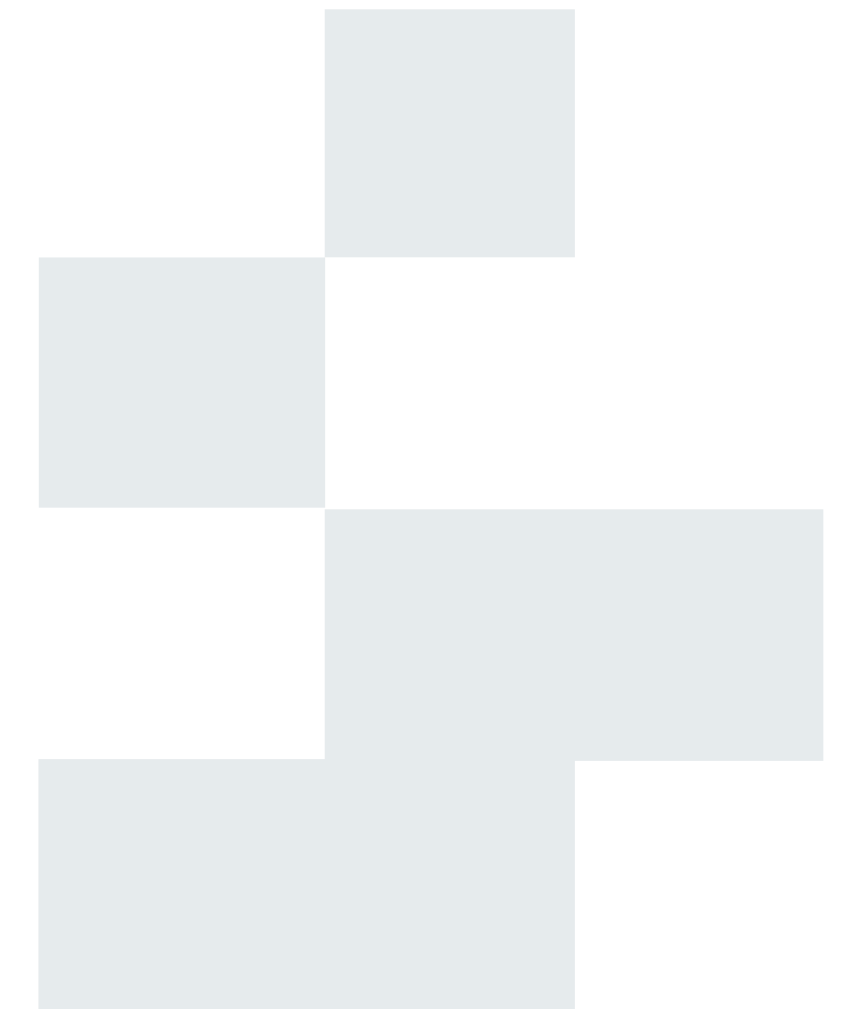
Vahva taloudellinen tulos varmistaa, että voimme tarjota työntekijöillemme oikeudenmukaisen ja kilpailukykyisen korvauksen ja edut sekä mahdollisuuksia kehittymiseen ja ammatilliseen kasvuun. Asi-

akkaamme arvostavat vakaata, tehokasta ja vakavaraista kumppania, joka vastaa valmistuksesta asiakkaan keskittyessä omaan liiketoimintaansa.

Meillä on vastuu luoda arvoa myös kaikille muille sidosryhmillemme. Toimittajamme ja kumppanimme odottavat meiltä reiluja ja kasvavia liiketoimintamahdollisuuksia. Luomme arvoa paikallisille yhteisöille maksamalla veroja ja osallistumalla vapaaehtoisesti erilaisiin paikallisiin ohjelmiin ja hankkeisiin. Meille on tärkeää olla vastuullinen ja osallistuva yrityskansalainen niissä maissa ja alueilla, joilla toimimme.

Maailmanlaajuisesti toimivana ja vastuullisena elektroniikan valmistajana olemme sitoutuneet myös kilpailunvastaisen toiminnan ehkäisemiseen ja korruption vastaisiin käytäntöihin. Olemme sitoutuneet voittamaan liiketoimintaa vain palveluidemme ja henkilöstömme ansioilla ja noudatamme kaikkia lahjojen antamista ja vastaanottamista koskevia lakisääteisiä vaatimuksia. Työntekijöiden ja toimittajien eettiset ohjeistukset määrittelevät kantamme kilpailunvastaiseen toimintaan ja korruption vastaisiin käytäntöihin. Vuonna 2025 ei raportoitu korruptiotapauksia tai oikeustoimia kilpailunvastaisen toiminnan, kilpailunrajoitusten tai monopolikäytäntöjen vuoksi.

Incap on nopeasti kehittyvällä alalla toimiva kasvuyritys, jolla on vahva kannattavuus ja kyky luoda taloudellista arvoa osakkeenomistajilleen. Meillä on vahvat näytöt kestävästä kasvusta, jonka pohjalta jatkamme pitkän aikavälin arvontuontia sijoittajillemme.



# Incapin vastuullisuusohjelma 2026.

Incapin vastuullisuusohjelma määrittelee keskeiset teemat, mittarit ja tavoitteet, jotka liittyvät yhtiön ympäristö-, sosiaalisiin ja hallinnollisiin toimiin. Vastuullisuusohjelma tarkistetaan vuosittain. Hallituksen hyväksymät tavoitteet asetetaan vuosittain, ja päästövähennystavoitteet ulottuvat vuodesta 2025

vuoteen 2030. Vuoden 2026 alussa toteutuneen yrityskaupan myötä Incap tulee asettamaan uudet tavoitteet vuodelle 2026. Ohjelma ylittää CSRD:n ja siihen liittyvän kaksoisolennaisuusanalyysin vaatimukset, sillä se voi sisältää myös aiheita, joita CSRD ei kata tai joita ei ole määritelty olennaisiksi konsernitasolla.

## YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

	AVAINTEEMAT	TEEMAT	MITTARIT	YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET
<b>Ympäristö- vastuu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ilmastonmuutoksen hillintä</li> <li>Jäte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS E1 Ilmastonmuutos</li> <li>ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta (scope 1 &amp; 2)</li> <li>Uusiutumattoman energian intensiteetti</li> <li>Scope 1 &amp; 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen</li> <li>Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen</li> <li>Jätteen hyödyntämisaste</li> <li>Vaarallisen jätteen hyödyntämisaste</li> </ul>	
<b>Sosiaalinen vastuu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työolosuhteet</li> <li>Terveys ja turvallisuus</li> <li>Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</li> <li>Työhön liittyvät oikeudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS S1 Oma työvoima</li> <li>ESRS S2 Arvoketjun työntekijät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % uusista työntekijöistä suorittaa eettisen ohjeen koulutuksen</li> <li>Työtyytyväisyys ja eNPS-luku</li> <li>Työntekijöiden vaihtuvuus</li> <li>0 kirjattavaa vammaa</li> <li>100 % työntekijöistä ISO 45001 -standardin piirissä</li> <li>Koulutustunnit työntekijää kohden</li> </ul>	
<b>Hallintotapa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yrityskulttuuri</li> <li>Väärinkäytösten paljastajien suojelu</li> <li>Korruptio ja lahjonta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</li> <li>Incapin liiketoimintastrategia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajien sitoutuminen Incapin eettisiin hankintastandardeihin ja vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin</li> <li>Liikevaihdon kasvu</li> <li>Kannattavuus</li> <li>Nettokäyttöpääoma</li> <li>Osakekohtainen tulos</li> <li>Toimintakulujen ja henkilöstökulujen valvonta</li> <li>Asiakkaiden NPS-luku</li> <li>Liiketoimintayksiköihimme liittyvien paikallisyhteisöjen tukeminen</li> <li>0 eettisen ohjeen rikkomusta (ml. nolla kilpailunvastaisen toiminnan tapausta ja nolla korruptiotapausta)</li> </ul>	

# Kestävän kehityksen kohokohdat 2025.



Incap vahvisti siirtymäänsä uusiutuvaan energiaan investoimalla ja edistämällä aurinkopaneeliprojekteja tehtaillaan Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja Intiassa.

**42 %**



Incapin toiminnassa käytetyn uusiutuvan energian osuus kasvoi 42 prosenttiin.

**90 %**



Incap kasvatti jätteen kokonaisyödyntämistä 90 prosenttiin.



Incap UK sai JOSCAR Zero -akkreditoinnin, joka on kestävään kehitykseen keskittyvä laajennus puolustus- ja ilmailualan toimittajien varmennusjärjestelmään.

**100 %**



Incapin henkilöstöstä oli työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien piirissä.

**6,5**



Keskimääräinen koulutustuntien määrä henkilöä kohden oli 6,5 tuntia.

**100 %**



Incapin henkilöstöstä on suorittanut työntekijöiden eettisen ohjeen koulutuksen.



Incapille myönnettiin toista kertaa kultainen merkki erinomaisuudesta ympäristö-, sosiaalisen ja taloudellisen vastuun osa-alueilla Viron yksikössä.

**50/50**



Vuodesta 2020 lähtien Incapin hallituksen jäsenistä 50 % on ollut naisia ja 50 % miehiä.



## Kestävän kehityksen ja laadun hallinta

Incapilla kestävyys ja laatu kulkevat käsi kädessä. Molempia johdetaan niihin liittyvillä toimintaperiaatteilla, johtamisjärjestelmillä, ohjeilla, prosesseilla ja käytännöllä, ja ne perustuvat Incapin ISO-sertifioituihin johtamisjärjestelmiin. Incapin hajautetussa liiketoimintamallissa yksiköiden toimitusjohtajat vastaavat vastuullisuuden johtamisesta omissa maissaan Incapin vastuullisuusohjelman mukaisesti.

Incapin johtoryhmä ja viime kädessä hallitus vastaavat vastuullisuusohjelman sekä konserninlaajuisten toimintaperiaatteiden ja prosessien hyväksymisestä. Incapin ESG-ohjausryhmä ja ESG-tiimi edistävät ja valvovat vastuullisuusohjelman toimeenpanoa sekä suunnittelevat liiketoiminnan kehittämisen jatkotoimenpiteitä kestävä kehityksen näkökulmasta. Osallistujiin kuuluu johtoryhmän jäseniä sekä asiantuntijoita laadun, ympäristövaikutusten, työterveyden ja -turvallisuuden, henkilöstön ja taloushallinnon sekä viestinnän alueilta.

Työntekijöiden eettinen ohje määrittää, miten odotamme kaikkien Incapin työntekijöiden käyttäytyvän. Ohje kuvastaa ydinarvojamme – rehellisyyttä, luottamusta, suoraselkäisyyttä, laatua ja läpinäkyvyyttä – ja ohjeistaa, miten arvojamme toteutetaan päivittäisessä työssä. Eettinen ohje ja siihen liittyvä koulutus työntekijöille varmistavat, että noudatamme sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, kunnioitamme ihmisoikeuksia ja toimimme suoraselkäisesti ympäristö- ja sosiaalisen vastuun ja hallintoperiaatteidemme mukaisesti.

Olemme Incapilla sitoutuneet tuotteidemme laadun ja turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Työskentelemme niin, että ylitämme asiakkaiden odotukset ja täytämme lakisääteiset vaatimukset ja laatuvaatimukset kaikissa vaiheissa. Olemme myös sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme kestävästi tuotettuja tuotteita ja palveluita.

Varmistamme tuotteidemme ja palveluidemme laadun noudattamalla alan standardeja, ylläpitämällä toimintamme korkeaa laatua, keräämällä asiakaspalautetta ja seuraamalla alan odotuksia sekä tarjoamalla asiakkaillemme tarkkoja tuotetietoja. Noudatamme varovaisuusperiaatetta kaikilla osa-alueilla tuotteiden suunnittelusta ja valmistuksesta kokoonpanoon, jotta voimme varmistaa tuotteidemme turvallisuuden.



Olemme ottaneet käyttöön seuraavat johtamisjärjestelmät, joilla voimme varmistaa korkean laadun, työntekijöidemme terveyden ja turvallisuuden ja ympäristövaatimusten noudattamisen sekä vähentää niihin liittyviä riskejä. ISO-sertifioinnin avulla voimme seurata näiden järjestelmien tehokkuutta.

- Kansainvälinen laadunhallintajärjestelmä ISO 9001
- Ympäristöjohtamisjärjestelmä ISO 14001
- Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä ISO 45001
- Lääkinnällisten laitteiden laadunhallintajärjestelmä ISO 13485
- Autoteollisuuden laadunhallintajärjestelmä IATF 16949
- ABS MA (Manufacturing Assessment) -sertifikaatti
- 10 CFR 50 & 10 CFR 21



Sertifioitujen johtamisjärjestelmien lisäksi Incapin vastuullisuusohjelmaa ohjaavat seuraavat keskeiset toimintaperiaatteet, ohjeet sekä arviointi- ja palauteprosessit:

- Työntekijöiden eettinen ohje (Code of Conduct)
- Toiminta- ja laatuohjeet
- Laatukäsikirjat
- Riskienhallintapolitiikka
- Vakiotoimintamenettely (SOP)
- Asiakastyytyväisyyskyselyt
- Henkilöstötyytyväisyyskyselyt
- Järjestelmälliset työntekijöiden perehdytys- ja koulutusprosessit
- Työntekijäneuvostot
- Whistleblowing-ilmoituskanava
- Toimittajien auditointiprosessi
- Toimittajien eettinen ohje
- Johtamispoliitiikka
- Palkitsemispoliitiikka
- Tiedonantopolitiikka
- Tietosuojakäytäntö
- Konfliktimineraalipoliitiikka
- Kestävyyspolitiikka

## Toimittajamme

Globaalina elektroniikan sopimusvalmistuspalveluja tarjoavana yhtiönä Incap valmistaa elektroniikkaa ja lopputuotteita asiakkaidensa määrittelyjen perusteella, joihin kuuluvat myös toimittajien ja materiaalien valinta. Tämän vuoksi Incap ei voi vaikuttaa useimpien toimittajiensa valintaan.

Incapilla on yli 1 500 aktiivista toimittajaa maailmanlaajuisesti, ja monet toimittajista ovat suuria globaalisti toimivia yrityksiä Euroopassa, Aasiassa, Pohjois-Amerikassa tai Etelä-Amerikassa tai sijaitsevat lähellä Incapin toimintoja Euroopassa, Intiassa ja Pohjois-Amerikassa. Hyväksytyjen toimittajien luettelon lisäksi Incap hankkii vähäisessä määrin materiaaleja ja komponentteja suoraan itse valitsemiltaan toimittajilta. Tällaisten toimittajien osalta Incapin toimitusketjun hallintaan kuuluvat toimittajien arviointi, analysointi ja paikan päällä tehtävät auditoinnit, joissa myös asiakkaan edustaja on usein mukana.

Incapin tavoitteena on toimia eettisesti koko toimitusketjussaan, ja yhtiö edellyttää suurimmilta toimittajiltaan toimittajien eettisen ohjeen ja konfliktimineraalipolitiikan noudattamista. Eettisessä ohjeessa määritellään eettisen liiketoiminnan vähimmäisvaatimukset, joihin sisältyvät sovellettavien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja suoraselkäinen toiminta. EMS-toimialalle tyypillisistä toimittajien valinnan rajoituksista huolimatta Incap pyrkii aina tekemään yhteistyötä valtuutettujen jakelijoiden kanssa, sillä nämä ovat globaaleja yrityksiä, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettistä ohjetta vastaavia periaatteita.

## Sitoumuksemme maailmanlaajuisiin kestävän kehityksen tavoitteisiin

Incap on allekirjoittanut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen, jonka tavoitteena on poistaa äärimmäinen köyhyys ja edistää kestävä kehitystä. Aloite tukee ajatusta siitä, että ihmisen toiminta on mukautettava maapallon luonnonvaroihin ja kantokykyyn.

Incap on sitoutunut kaikkiin Global Compact -aloitteen 17:ään kestävä kehityksen tavoitteeseen ja valinnut oman toimintansa kannalta tärkeimmiksi yhdeksän tavoitetta, jotka edistävät ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja ympäristönsuojelua. Tavoitteet 3 (Terveys ja hyvinvointi), 4 (Hyvä koulutus), 5 (Sukupuolten tasa-arvo) ja 8 (Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu) tukevat Incapin sosiaalisen vastuun kehitystä, tavoitteet 7 (Edullinen ja puhdas energia), 12 (Vastuullinen kuluttaminen ja tuotanto) ja 13 (Ilmastoteot) ympäristönäkökohtien huomioon ottamista ja tavoitteet 9 (Kestävä teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri) ja 16 (Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto) Incapin eettisiä periaatteita ja hallintotapaa.

Incap on sitoutunut kaikkiin Global Compact -aloitteen 17:ään kestävä kehityksen tavoitteeseen.



A photograph of four men standing in a line in front of a modern, multi-story building with a prominent blue and white facade. The men are wearing lab coats; three are light blue and one is white. They are all smiling and looking towards the camera. The building behind them has large windows and a complex structural design. The sky is blue with some clouds. In the foreground, there is a paved area and some potted plants.

**Incap ja ihmiset.**

# Incap ja ihmiset

## Avoin ja innovatiivinen työyhteisö

Sosiaalinen vastuu on Incapin yrityskulttuurin ja strategian ytimessä. Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme, johon investoimalla varmistamme kilpailukykyämme nyt ja tulevaisuudessa. Panostamme henkilöstön osaamisen kehittämiseen, yhteistyöhön ja hyvinvointiin sekä edellytämme reilua ja eettistä käytöstä kaikkia kohtaan. Uskomme, että yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen on edellytys menestykselle. Haluamme edistää kestävästä kehitystä aktiivisesti myös paikallisyhteisöissämme.

Yhteistyö, ystävällisyys, avoimuus ja innovointi ovat Incapin yrityskulttuurin kulmakiviä. Työntekijämme muodostavat erittäin ammattitaitoisen ja kunnianhimoisen tiimin, jonka kanssa on ilo työskennellä. Toimintamme korkea laatu ja tehokkuus perustuvat saumattomaan tiimityöskentelyyn läpi tuotanto- ja toimitusketjun. Tapa, jolla palvelemme asiakkaitamme, erottaa meidät kilpailijoistamme.

## Monipuolinen koulutus

Incap tukee työntekijöidensä mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja edetä urallaan uusiin tehtäviin. Tämä tukee strategiaamme, edistää innovointia ja ylläpitää tuottavuutta työyhteisössämme. Monipuoliset koulutusmahdollisuudet vaihtelevat perehdytyksestä prosessien kehittämiseen ja johtamiskoulutukseen. Työntekijöiden perehdytys sisältää etiikka-, terveys- ja turvallisuuskoulutusta sekä laatujärjestelmäkoulutusta. Tarjoamme myös tuotekoulutusta, ammatillisen osaamisen kehittämistä ja eri sertifiointistandardien edellyttämää koulutusta.

Merkittävä osa koulutuksista tapahtuu työpaikalla, mutta Incap kannustaa työntekijöitään osallistumaan myös kursseille ja seminaareihin, jotka järjestetään yrityksen ulkopuolella. Koulutusohjelmamme huomioi paikalliset vaatimukset ja mahdollisuudet.

## Koko konsernin kattava henkilöstötyytyväisyyskysely

Työhyvinvointi lisää henkilöstön tyytyväisyyttä ja tuo lisäarvoa liiketoimintaan. Incap mittaa henkilöstönsä motivaatiota ja hyvinvointia kaikilla tehtailtaan säännöllisillä konserninlaajuisilla tyytyväisyyskyselyillä. Vuonna 2025 kyselyyn vastasi 618 Incapin 2 614 työntekijästä. Vastausten keskiarvo oli 7,5/10 ja eNPS-tulos 11, mitä voidaan pitää kohtuullisen hyvänä. Kysely osoitti yleisen tyytyväisyyden ja eNPS:n parantuneen, mutta toi esiin myös jatkuvia kehitystarpeita palkitsemisessa ja eduissa, avoimessa viestinnässä sekä järjestelmällisessä koulutuksessa ja urakehityksessä.

## Terveys ja turvallisuus ensin

Incap on työnantajana vastuussa työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta ja sitoutunut olemaan tinkimättä työturvallisuudesta. Incap pyrkii tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työpaikan ja toimii asianmukaisesti onnettomuuksien ja tapaturmien ehkäisemiseksi. Kaikkiin onnettomuuksiin ja läheltä piti -tilanteisiin suhtaudutaan vakavasti, ja ne pyritään estämään tulevaisuudessa.

Incapin työntekijöiden odotetaan ottavan vastuuta omasta ja kollegoidensa turvallisuudesta. Heidän on ymmärrettävä päivittäiseen työhönsä liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit ja ilmoitettava mahdollisista tapauksista, läheltä piti -tilanteista sekä terveys- ja turvallisuusriskeistä esihenkilöilleen. Kaikkien työntekijöiden tulee huolehtia omasta työkyvystään ja noudattaa paikallisia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä sekä Incapin toimintaperiaatteita.

Elektroniikan valmistuksessa riski loukkaantua vakavasti on suhteellisen pieni. Esimerkiksi vaarallisen jätteen käsittelyyn ja hitsaukseen liittyy kuitenkin vähäisiä riskejä. Näiden vähentämiseksi Incap järjestää turvallisuuskoulutusta ja noudattaa tiukkoja toimintatapoja vaarallisen jätteen käsittelyssä.

Vuoden 2025 aikana Incap US täytti ISO 45001 -standardin vaatimukset ja sai sertifiointitammikuussa 2026. Tämän myötä 100 prosenttia Incapin henkilöstöstä kuuluu ISO 45001 -sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmien piiriin.

## Oikeudenmukainen kohtelu kaikille

Incap on sitoutunut noudattamaan sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, joihin kuuluvat Kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja ja Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Incapin eettiset periaatteet ja käytännöt on määritelty työntekijöiden eettisessä ohjeessa. Eettinen ohje varmistaa kaikkien oikeudenmukaisen ja

tasapuolisen kohtelun sekä ohjaa henkilöstöä toimimaan oikein ja huomioidaan eettiset periaatteet päätöksenteossa. Eettisen liiketoiminnan keskeisiä teemoja ovat eturistiriitöiden välttäminen, immateriaalioikeuksien ja -omaisuuden suojaaminen, luottamuksellisuus, henkilötietojen ja yksityisyyden suoja, reilu kilpailu, korruption ja lahjonnan nollatoleranssi, rahanpesun estäminen sekä läpinäkyvä ja luotettava viestintä.

Työntekijöiden eettisen ohjeen koulutus on osa kaikkien työntekijöiden perehdytystä, ja sen merkitystä korostetaan myös jatkuvassa viestinnässä. Incapin whistleblowing-palvelu tarjoaa työntekijöille ja muille sidosryhmille kanavan tuoda esiin yhtiön toimintaan liittyviä eettisiä huolenaiheita. Incap tukee yhdistymisvapautta ja kunnioittaa toimintamaidensa paikallisia työlakeja ja -käytäntöjä.

## Tuemme perheystävällisiä käytäntöjä ja paikallisyhteisöjä

Incapin työyhteisö ja yrityskulttuuri tukevat työn ja vapaa-ajan hyvää tasapainoa ja huomioivat työntekijöiden eri elämänvaiheet. Perheystävälliset käytännöt sovitetaan paikallisiin tapoihin ja vaatimuksiin, ja niihin voivat kuulua joustavat työajat ja vanhempainvapaat. Tehtailta työntekijöiden käytävissä olevien kokopäiväisten lääkärin ja sairaanhoitajien lisäksi suurimmalle osalle työntekijöistämme tarjotaan laajennettu sairausvakuutus, joka kattaa myös perheenjäsenet. Tuemme työntekijöidemme ja heidän perheidensä hyvinvointia myös järjestämällä heille yhteisiä tapahtumia.

Incap haluaa olla vastuullinen ja aktiivinen kumppani yhteisöissä, joissa se toimii. Tarjoamme toiminta-alueidemme ihmisille hyviä työ- ja kehittymismahdollisuuksia. Tavoitteenamme on vastata paikallisten sidosryhmien tarpeisiin ja edistää aktiivisesti kestävästä kehityksestä yhteiskunnassa. Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa vaihtelee paikallisten olosuhteiden mukaan, jotka eroavat merkittävästi Incapin eri toiminta-alueilla.

## Henkilöstö

Intia 73,8 %

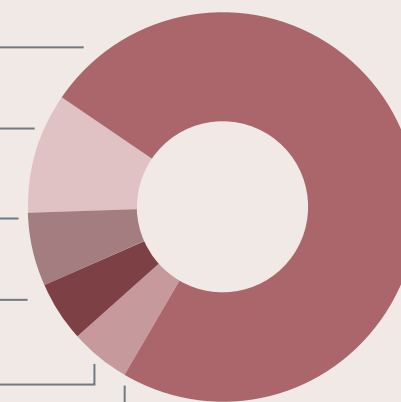
Slovakia 9,9 %

Iso-Britannia 6,4 %

Viro 5,0 %

Yhdysvallat 4,7 %

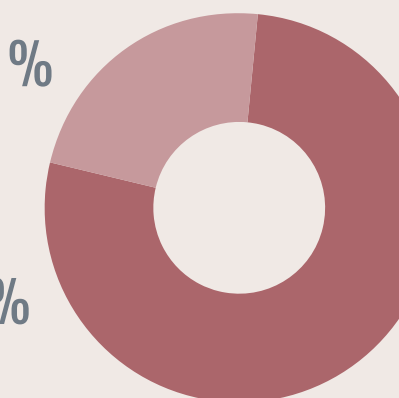
Suomi 0,2 %



## Naisten ja miesten suhde

Naiset 23 %

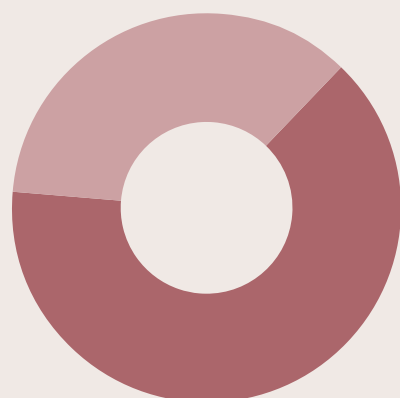
Miehet 77 %



## Sopimustyyppi

Omat työntekijät  
36 %

Vuokratyöntekijät  
64 %



# Case.

## Kannustamme nuoria osaajia koko konsernissa.

**Incap jatkoj elektronikkateollisuuden tulevien ammattilaisten tukemista eri yksiköissään useiden harjoitteluohjelmien ja aloitteiden avulla vuonna 2025.**

Panostukset tulevaisuuden osaamisen kehittämiseen jatkuivat suunnitelmallisten harjoitteluohjelmien myötä. Incap Intia järjesti kaksi 12:n kuukauden mittaista oppisopimusohjelmaa, joissa lähes 400 harjoittelijaa sai käytännön kokemusta vaativista valmistusteknologioista. Incap UK käynnisti yhteistyössä Newcastle under Lyme Collegen kanssa neljän vuoden mittaisen oppisopimuskurssin, joka tarjoaa kolmelle lahjakkaalle nuorelle mahdollisuuden yhdistää opinnot keskeisten insinööritaitojen oppimiseen ja uran rakentamiseen.

Incap Slovakia tekee yhteistyötä Tvrdošínissa sijaitsevan toisen asteen Ignác Gessay-teollisuuskoulun kanssa ja tarjosi vuonna 2025 omat tuotantotilansa käytännön näyttökokeiden suorittamista varten. Ryhmä oppisopimusopiskelijoita suoritti kokeensa onnistuneesti ja osoitti oikeassa tuotantoympäristössä tarvittavia käytännön taitoja.

Yksi tapa pitää yhteyttä tulevaisuuden osaajiin on pelata heidän kanssaan. Incap-konserni järjesti ensimmäisen Incap Legends -e-urheiluturnauksensa yhteistyössä Newcastle and Stafford Colleges Groupin (NSCG) kanssa toukokuussa. Tapahtuma yhdisti maailmanluokan pelaajat ja nousevat lahjakkuudet, inspiroi nuoria ja esitteli mahdollisuuksia, jotka syntyvät teknologian, pelaamisen ja tulevaisuuden urien risteyskohdassa.

Vuoden 2025 aikana Incap-konserni tuki tulevaisuuden osaajia myös Suomen suurimmassa ammatillisten taitojen kilpailussa, Taitajassa, joka edistää elektroniikka-alan nuorten ammattilaisten teknistä huippuosaamista. Lisäksi Incap sponsoroij ohjelmointi- ja robotiikka-alan tuleville lahjakkuuksille tarkoitettua Innokas-kilpailua.





## Case.

### “Blooming”-tunnustus työntekijöiden henkisen hyvinvoinnin tukemisesta Virossa.

**Incap Viro sai lokakuussa 2025 arvostetun ”Blooming”-tunnustuksen henkisen hyvinvoinnin edistämisestä työpaikalla.**

Merkin myönsi virolainen kansalaisjärjestö Peaasi.ee, joka palkitsee vuosittain organisaatioita, jotka arvostavat työntekijöidensä mielenterveyttä ja tekevät aktiivisia toimia sen edistämiseksi.

Tunnustus osoittaa, että Incap Viro on rakentanut vahvan ja näkyvän kulttuurin henkisen hyvinvoinnin tukemiseen.

Koska työntekijöillä voi olla erilaisia haasteita niin työ- kuin yksityiselämässään, Incap Viro tukee tiimensä hyvinvointia eri tavoin. Kaikkia kannustetaan hakemaan apua tarvittaessa ja hyödyntämään saatavilla olevia keinoja, joita ovat esimerkiksi mielenterveyden ensiapupalvelut, tiimitoiminta, motivaatiopaketit ja yksinkertaiset muistutukset levosta, liikunnasta ja terveellisestä ravinnosta.

Kun työntekijät tuntevat olonsa tasapainoiseksi ja kokevat, että heistä huolehditaan, he ovat motivoituneempia työssään ja rakentavat myönteistä ja tukevaa työyhteisöä.

Tunnustuksen saaminen on koko yksikön yhteisten ponnistelujen ansiota. Incap Viro jatkaa mielenterveyden edistämistyötä ja kehittää siihen liittyviä aloitteitaan myös tulevaisuudessa.

# Case.

## Incap juhli 40-vuotista taivaltaan keskittymällä yhteisölliseen vaikuttamiseen.

**Vuosi 2025 oli Incapin 40-vuotisjuhlavuosi, jota juhlistettiin vahvistamalla vuorovaikutusta yhteisöjen kanssa.**

Vuonna 1985 Suomessa perustettu Incap on kasvanut yhdeksi Euroopan 25:stä johtavasta EMS-yrityksestä, ja se on noussut viime vuosina tasaisesti alan rankingeissa. Incapin maailmanlaajuiset toiminnot palvelevat asiakkaita Euroopassa, Aasiassa ja Pohjois-Amerikassa.

Juhlavuosi ei merkinnyt Incapille vain liiketoiminnan merkkipaalua, vaan myös mahdollisuutta investoida arvolähtöisiin aloitteisiin ja tehdä merkityksellistä työtä sellaisten yhteisöjen eteen, jotka ovat tärkeä osa matkaamme.

Juhlavuoden aikana Incapista tuli Saarenmaan oopperajuhlien keskeinen tukija. Juhla on Viron merkittävin kulttuuritapahtuma ja Baltian suurin oopperamusikkifestivaali, ja sen tukeminen on osa yhtiön laajempaa sitoutumista vastuulliseen liiketoimintaan ja paikallisyhteisöjen tukemiseen.

Incapin ajatuksen mukaan kulttuurilla on tärkeä rooli organisaation yhdistäjänä ja vuorovaikutuksessa laajemman yhteisön kanssa. Tukemalla kulttuuritapahtumia Incap osoittaa, että se uskoo taitojen, lahjakkuuden ja kulttuurin voimaan tuoda ihmisiä yhteen ja vahvistaa paikallista identiteettiä.





**Incap ja ympäristö.**

# Incap ja ympäristö

Incap edistää kestäväää kehitystä parantamalla jatkuvasti tuotantonsa tehokkuutta ja pyrkimällä minimoimaan toimintansa ympäristövaikutukset. Sitoutumisemme jatkuvaan parantamiseen perustuu ympäristövaikutusten tunnistamiseen, mittaamiseen ja raportointiin. Toimintamme merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat energiankulutuksen kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannossa syntyvät jätteet. Incap ei käytä vettä tuotantoprosesseissaan, ja yhtiön vedenkulutus muodostuu pääasiassa saniteettitilojen käytöstä ja siivouksesta.

Incap on sopimusvalmistaja, joten sen asiakkaat valitsevat useimmat valmistusprosesseissa käytettävät raaka-aineet, materiaalit ja komponentit. Tämän vuoksi toimintamme ympäristösuorituskyky on vahvasti sidoksissa asiakkaidemme ympäristötaivoitteisiin. Tärkein asia, johon voimme vaikuttaa, on resurssien ja materiaalien tehokas käyttö omassa toiminnassamme.

Incapilla on käytössä ISO 14001 -vaatimusten mukaisesti sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä. Incap US täytti ISO 14001 -standardin vaatimukset vuoden 2025 aikana ja sai sertifikaatin tammikuussa 2026. Noudatamme myös kaikkia asiaankuuluvia lakeja ja vaatimuksia, jotka tähtäävät saastumisen ehkäisyyn ja luonnonvarojen ja materiaalien kulutuksen vähentämiseen. Vuoden 2025 aikana Incapin toiminnassa ei havaittu ympäristölakien tai -määräysten rikkomuksia.

## Osallistumme ilmastonmuutoksen hillitsemiseen

Energiatehokkuus ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ovat keskeisiä tekijöitä maailmanlaajuisessa ilmastonmuutoksen hillinnässä ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämisessä. Vaikka elektroniikkateollisuuden energiantensiteetti on suhteellisen alhainen verrattuna moniin muihin valmistavan teollisuuden aloihin, Incap pyrkii edistämään kestäväää kehitystä ja ilmastonmuutoksen hillintää tehostamalla tuotantoaan ja pyrkimällä vähentämään

kasvihuonekaasupäästöjään. Vuonna 2025 laadimme ilmastonmuutoksen hillintään liittyvän siirtymäsuunnitelman, joka sisältää kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet ja määrittää tärkeimmät hiilestä irtautumisen keinot näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Incapin kasvihuonekaasupäästöt ovat pääasiassa peräisin tehtaidemme energiankulutuksesta sekä ostetuista tuotteista ja palveluista ja logistiikasta. Merkittävimpiä toimiamme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ovat uusiutuvan energian käytön ja toiminnan energiatehokkuuden lisääminen. Vuonna 2025 kasvatimme yksiköidemme omaa aurinkovoimakapasiteettia investoimalla uusiin aurinkovoimaloihin. Suurin osa Incapin energiankulutuksesta koostuu tehtaiden lämmityksestä, jäädytyksestä ja valaistuksesta sekä tuotantokoneiden käytöstä. Energiankulutusta vähennetään muun muassa nykyaikaisella tekniikalla ja energiatehokkailla laitteilla.

## Parannamme jätteen hyödyntämistä

Incapin tuotannossa syntyy elektroniikkajätettä, pakkausjätettä ja pieniä määriä vaarallista jätettä. Valvomme ja optimoimme raaka-aineiden ja materiaalien käyttöä, jotta voimme vähentää jätettä ja varmistaa resurssien tehokkaan käytön. Jätteiden käsittelyssä keskitymme jätteen vähentämiseen ja hyödyntämiseen parantamiseen. Tehtaatme sijaitsevat useassa eri maassa, joissa jätehuoltopalvelujen ja infrastruktuurin taso vaihtelee. Olemme riippuvaisia paikallisista kunnallisista jätteenkäsittelypalveluista ja kierrätyslaitoksista, ja sen vuoksi työskentelemme tiiviisti paikallisten toimijoiden kanssa saavuttaaksemme kunnianhimoiset jätteiden käsittelyyn liittyvät tavoitteemme.

Incap keskittyy jätteiden hyödyntämiseen ja jätteiden käsittelyn parantamiseen vähentämällä raaka-aineiden hävikkiä ja tuotantolinjalla tapahtuvia hylkäyksiä. Pyrimme myös jatkuvasti vähentämään vaarallisten aineiden määrää tuotan-

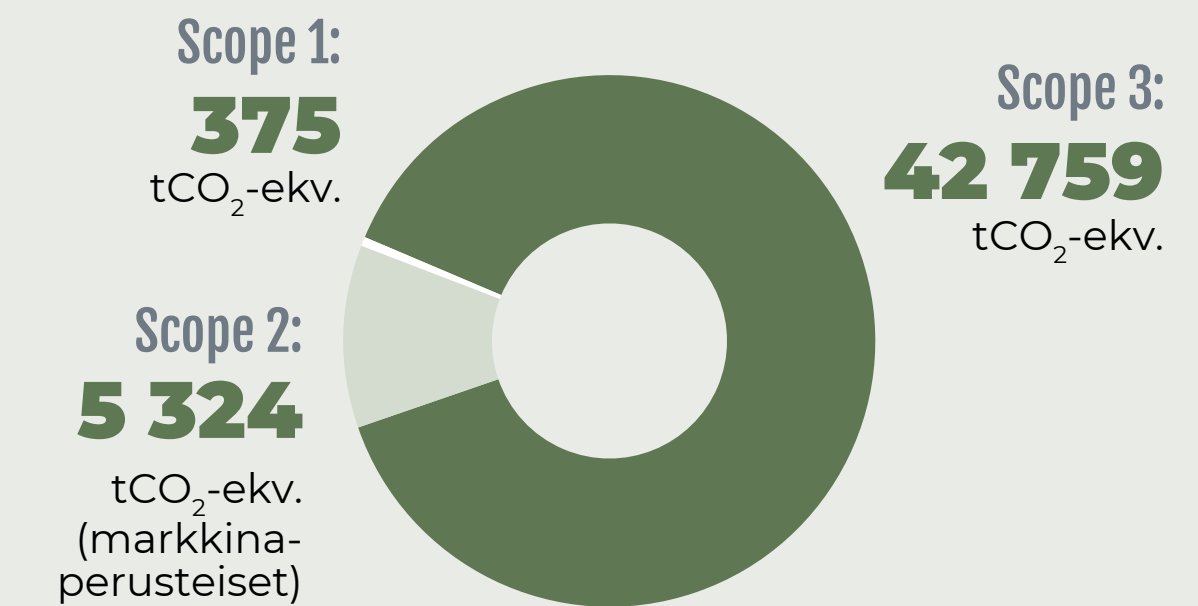
toprosesseissamme. Vaarallisiin aineisiin liittyvien riskien minimoimiseksi koulutamme henkilöstöämme ja järjestämme harjoituksia, joilla lisäämme tietoisuutta ja varmistamme, että henkilöstö ymmärtää vaarallisten aineiden asianmukaisen käsittelyn niin päivittäisessä työssään kuin tapaturmatilanteissakin.

## Korkea laatu lisää resurssitehokkuutta

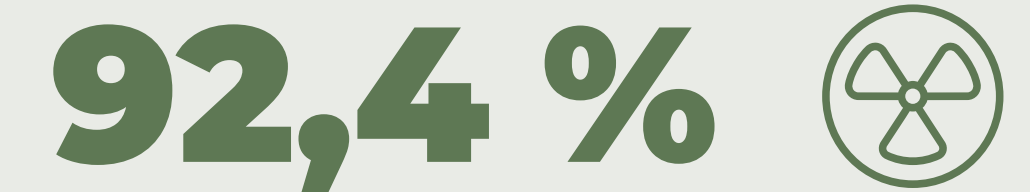
Incap on sitoutunut korkeaan laatuun, jolla se varmistaa materiaalien ja resurssien tehokkaan käytön ja vahvistaa asiakastytyväisyyttä. Laatu on meille ensiarvoisen tärkeä asia, jota hallitsemme muun muassa laatustandardien avulla. Toimintamme on sertifioitu kansainvälisen ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmän mukaisesti, ja ympäristöjohtamisjärjestelmämme on ISO 14001 -standardin vaatimusten mukainen. Nämä sertifikaatit osoittavat kykymme tarjota tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät sekä asiakkaiden odotukset että sääntelyn vaatimukset. Noudatamme työntekijöidemme eettistä ohjetta, laatuohjeitamme sekä laatuksikirjaamme ja kehitämme jatkuvasti prosessejamme suunnittelusta ja raaka-aineiden hankinnasta tuotantoon ja jakeluun, jotta voimme vastata asiakkaidemme laatu- ja ympäristövaatimuksiin.

# Ympäristökohokohdat.

## Kasvihuonekaasupäästöt



Jätteen kokonaishyödyntämistä



Vaarallisen jätteen hyödyntämistä

# Case.

## Intian aurinkopaneelit täydessä toiminnassa.

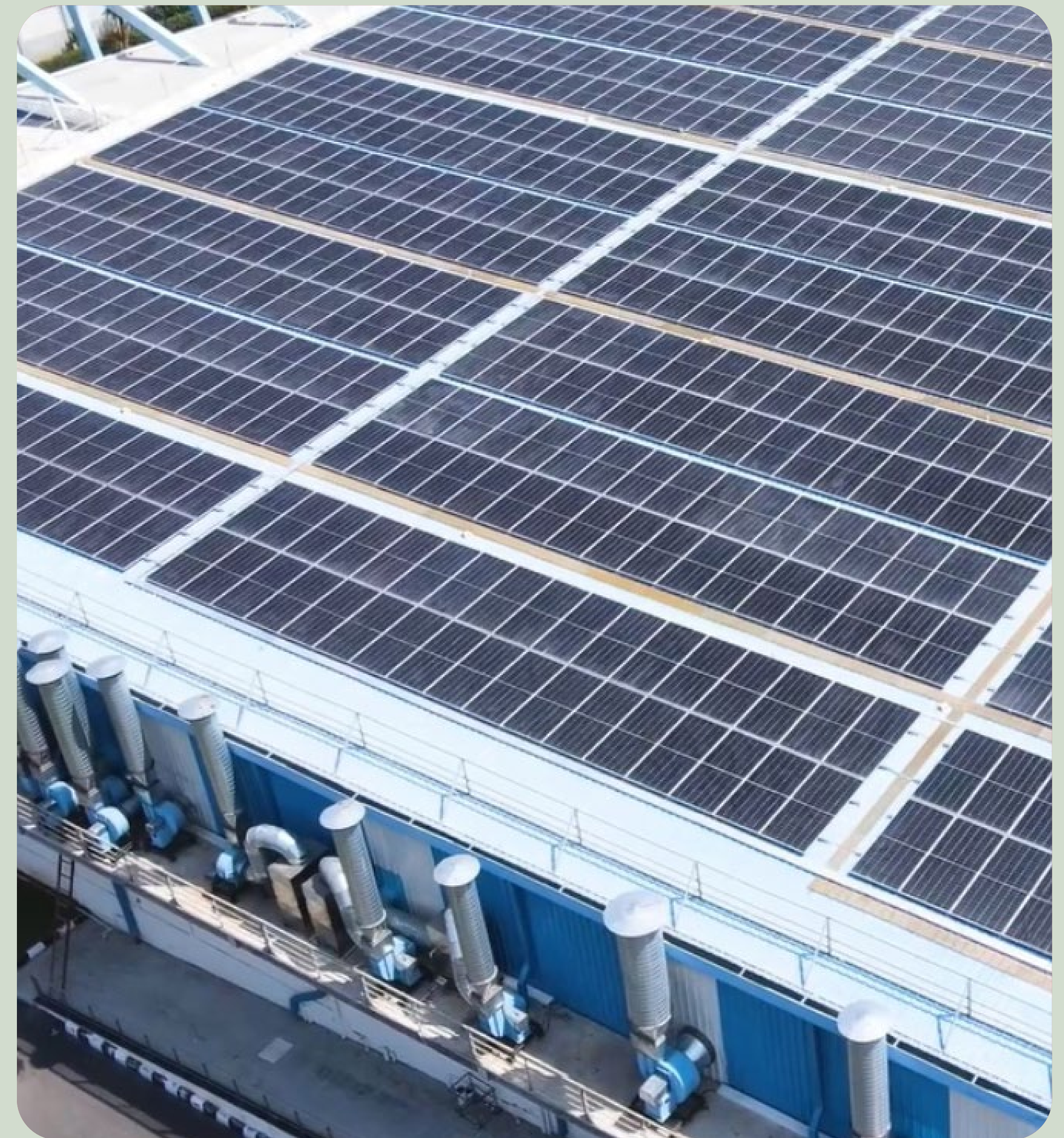
Incap Intia sai tammikuussa 2025 päätökseen aurinkovoimahankkeen Tumkurin tehtaallaan. Hankkeessa asennettiin ja liitettiin sähköverkkoon yhteensä 1 257 aurinkopaneelia uusiutuvan energian tuotantoa varten. Tumkurin kolmesta tehtaasta uusimpaan asennettujen aurinkopaneelien kapasiteetti on 680 kW.

Tammi- ja kesäkuun 2025 välisenä aikana kaksi yksikköä tuottivat yhteensä 459 392 kWh aurinkoenergiaa, josta 234 234 kWh tuotettiin vuoden ensimmäisellä neljänneksellä ja 225 158 kWh toisella neljänneksellä. Paneelit kattoivat lähes 18 prosenttia tehtaan energiantarpeesta vuoden ensimmäisellä neljänneksellä ja 14 prosenttia toisella neljänneksellä. Intian yksikkö oli Incapin eniten aurinkoenergiaa tuottanut yksikkö vuonna 2025.

Incap Intian toimitusjohtajan Murthy Munipallin mukaan aurinkovoimahanke on olennainen osa yhtiön kestäväen kehityksen tiekarttaa ja sillä on myönteinen vaikutus ympäristöön ja paikallisyhteisöön. Hanke vahvistaa Incapin sitoutumista kestäviin valmistuskäytäntöihin ja tukee samalla yhtiön tavoitetta lisätä uusiutuvan energian käyttöä kaikissa yksiköissään.

Katolla sijaitsevan aurinkovoimalan odotetaan tuovan merkittävää tuottoa sijoitetulle pääomalle (ROI) sekä huomattavia energiakustannussäästöjä ja ympäristöhyötyjä.

Incap Intia tutkii aktiivisesti mahdollisuuksia laajentaa aurinkopaneeliasennuksia kahdelle muulle tehtaalleen ja on jo suunnitellut paneelien asentamista Tumkurin tehtaan ensimmäiseen laitokseen.





## Case.

# Investoinnit aurinkoenergiaan jatkuivat.

Incap US ilmoitti lokakuussa 2025 merkittävästä investoinnista aurinkovoimalaan, joka rakennetaan yhtiön Yhdysvaltain tehtaalle lähelle Pittsburghia Pennsylvaniassa. Kun aurinkopysäköintikatokset ja maahan asennettavat paneelit valmistuvat vuoden 2026 lopulla, niiden tuottaman uusiutuvan energian odotetaan kattavan koko tehtaan sähkötarpeen.

Tämä strateginen investointi tukee Incap-konsernin kestävä kehityksen tavoitteita vähentää tuotannon hiilijalanjälkeä ja kasvattaa uusiutuvan energian osuutta. Yhdessä Intian, Iso-Britannian ja Slovakian aurinkovoimaloiden kanssa investointi on osa konserninlaajuista siirtymää kohti puhtaan energian käyttöä.

Yhdysvaltain aurinkovoimalan odotetaan tuottavan noin 1,74 GWh sähköä vuodessa, mikä vastaa tehtaan nykyistä vuosittaista sähkönkulutusta. Tehdas on näin sähköomavarainen vihreä laitos, joka tuottaa suotuisissa olosuhteissa kaiken tarvitsemansa sähkön omalla uusiutuvalla energialla.

Incap US:n toimitusjohtajan David Speharin mukaan tehdas on alueellaan yksi ensimmäisistä, joissa kaikki tarvittava sähkö tuotetaan uusiutuvalla energialla. Käyttämällä valmistuksessa täysin puhdasta sähköä Incap auttaa asiakkaitaan vähentämään näiden tuotteiden ympäristövaikutuksia. Samalla hanke tuo pitkän aikavälin kustannussäästöjä, vahvistaa Incapin kilpailukykyä Yhdysvaltain markkinoilla ja vähentää sen scope 1 ja 2 -päästöjä.

Yhdysvaltain liittovaltion puhtaan energian verokannustimet kattavat merkittävän osan aurinkopaneeli-investoinnista, joten investoinnin nettokustannus on noin 1,42 miljoonaa euroa 3,98 miljoonan euron kokonaiskustannuksesta.

# Case.

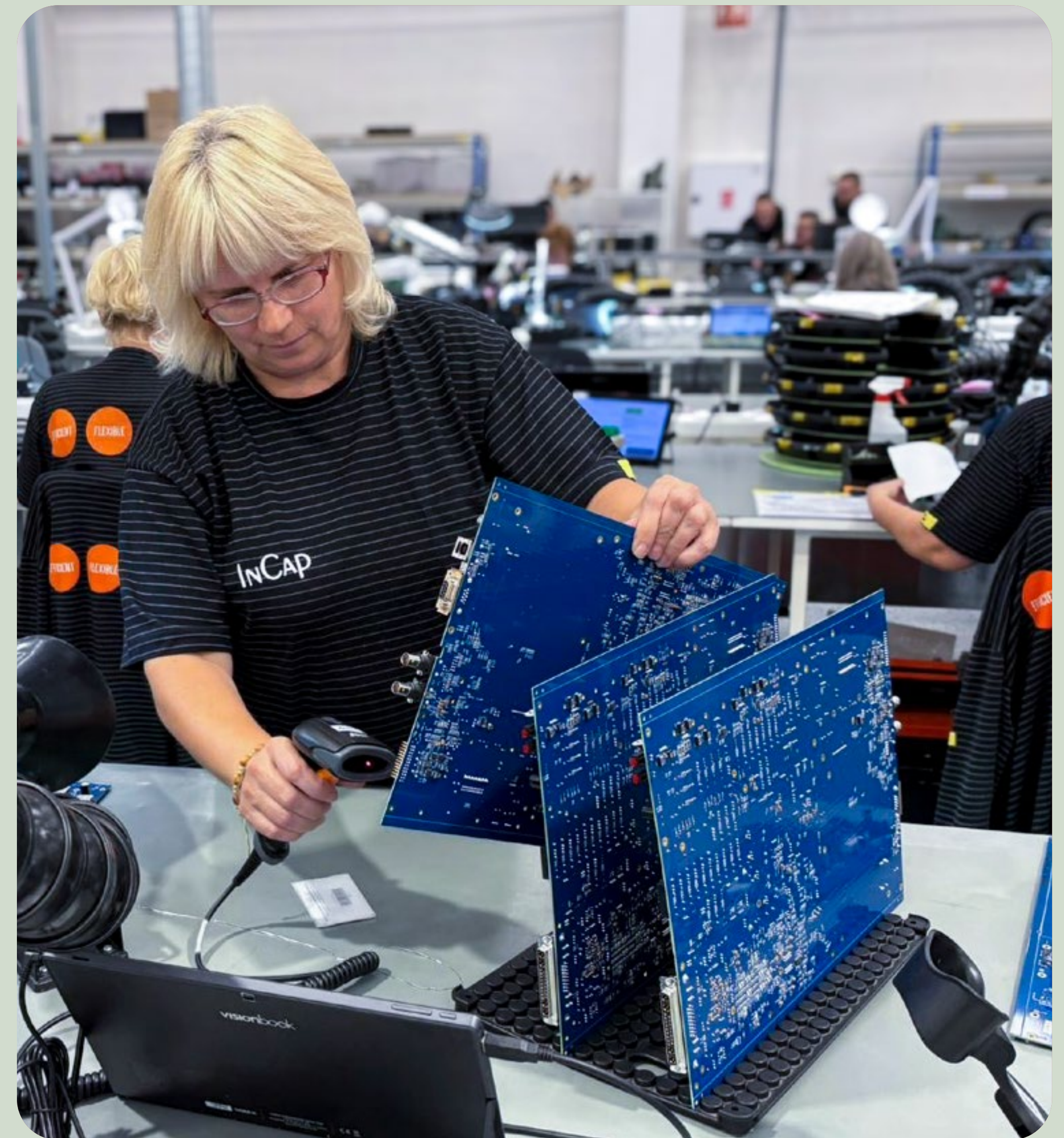
## Incap Slovakia edistää kestävyyttä toimitusketjussa.

Incap Slovakia toteutti useita kestäväen kehityksen aloitteita päästöjen vähentämiseksi, resurssien optimoimiseksi sekä logistiikan ja tuotannon tehokkuuden parantamiseksi vuonna 2025. Työntekijät ovat sitoutuneet älykkäisiin, edistyksellisiin ratkaisuihin, minkä ansiosta kestävydestä on tullut osa Incap Slovakian arkea.

Kuljetusten tehostamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi Incap Slovakia yhdistää lähetyksiä isommiksi kokonaisuuksiksi aina kun se on mahdollista. Asiakastoimitukset yhdistetään ja lähetetään kuun lopussa, ja toimittajilta saapuvat toimitukset ajoitetaan kahdesti viikossa päivittäisen toimituksen sijaan. Incap Slovakia käyttää myös DHL:n GoGreen Plus -ohjelmaa, joka mahdollistaa kuljetukset vähäpäästöisemmällä polttoaineella.

Incap Slovakia on kokeillut myös ylijäämämateriaalien jakamista sisäisesti CalcuQuote -järjestelmän kautta. Siinä Incapin yksiköt syöttävät varastotietonsa järjestelmään, josta muut yksiköt voivat etsiä tarjouspyyntövaiheessa tarvittavia materiaaleja sen sijaan, että tekisivät uusia tilauksia.

Lisäksi Incap Slovakia on siirtymässä älykkäämpään energianhallintaan tiloissaan. Kokoushuoneissa ja henkilökunnan tiloissa oleviin pattereihin on asennettu uudet säätimet, joiden avulla lämmittäminen voidaan ajoittaa tilan käytön mukaan ja vähentää tarpeetonta lämmitystä.





**Sijoittajille.**

# Incap sijoituskohteena.

# Sijoittajille



## Kasvava toimiala

Elektroniikan sopimusvalmistuspalveluiden (EMS) kasvun taustalla on elektroniikan käytön kasvu, jota tukevat megatrendit muun muassa energia-, teknologia-, teollisuus-, lääketiede-, puolustus- ja kuljetussektoreilla, mukaan lukien älykkäät sähköverkot, uusiutuva energia ja off-grid-sovellukset, sähköinen liikkuminen, IoT sekä tekoäly. Fragmentoitunut toimiala tarjoaa mahdollisuuksia konsolidaatioon.



## Vahva kasvustrategia ja erinomainen tuloksenteekokyky

Incapilla on vahva, orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun perustuva liikevaihdon kasvuhistoria, ja sen erinomaista kannattavuutta tukevat vahva kustannusten hallinnan kulttuuri ja tehokas toimintamalli. Incapin vakaa taloudellinen asema ja onnistuneet yritysjärjestelyt ja -ostot tukevat sen kasvustrategiaa myös tulevaisuudessa.



## Joustava ja skaalautuva toimintamalli

Osaamisensa ja joustavuutensa ansiosta Incap voi tarjota palvelua eri kokoisille asiakkaille lähes jokaisella toimialalla. Incapin tuotantolinjat ovat joustavia ja yhtiöllä on osaamista vaativan elektroniikan käsittelyssä. Skaalautuva toimintamalli mahdollistaa orgaanisen kasvun ja yritysostot säilyttäen samalla hyvän kannattavuuden.



## Toiminnot Euroopassa, Yhdysvalloissa ja Aasiassa

Incapilla on kolme tehdasta Euroopassa: yksi Isossa-Britanniassa, yksi Virossa ja yksi Slovakiassa. Lisäksi Incapilla on kolme tehdasta Tšekissä, Intiassa ja yksi tehdas Yhdysvaltojen Pennsylvaniassa. Helmikuussa 2026 toteutuneen Lacon-yritysoston jälkeen Incapilla on tehtaat myös Saksassa ja Romaniassa. Toiminnot Euroopassa, Yhdysvalloissa ja Aasiassa varmistavat sujuvat toimitukset asiakkaille kaikkialla maailmassa.



## Laaja palveluvalikoima

Incap luo arvoa ja rakentaa pitkäaikaisia asiakassuhteita strategisena kumppanina, jolta asiakas saa keskitetysti kaikki tarvitsemansa korkealaatuiset elektroniikan valmistuspalvelut. Incapin laaja palveluvalikoima kattaa kaikki tuotannon vaiheet aina suunnittelu- ja kehityspalveluista, prototyypityksestä ja valmistuksesta hankintaan ja logistiikkaan.



## Yrittäjähenkkinen ja asiakaslähtöinen kulttuuri

Incapin organisaatio toimii hajautetusti, ja sitä ohjaavat asiakkaiden tarpeet. Vahva yrittäjähenkisyys tarkoittaa nopeampaa päätöksentekoa ja suurempaa vastuunkantoa sekä lyhyempää läpimenoaikaasi asiakkaalle. Kaikki tämä näkyy aitona lisäarvona asiakkaalle, työntekijöille ja sijoittajille.



## Sitoutuminen vastuullisuuteen

Incapin toiminnan vastuullisuus on välttämätön edellytys tavoitteiden saavuttamiselle ja keino luoda arvoa myös tulevaisuudessa. Kestävä ja luotettava toiminta ovat Incapin mission, strategian ja toiminnan keskiössä. Incap on sitoutunut aktiivisesti edistämään sen olennaisimpia kestävyysaiheita liittyen ilmastonmuutokseen, resurssien käyttöön, työolosuhteisiin, ihmisoikeuksiin ja hyvään hallintotapaan sekä yhtiön omissa toiminnoissa että arvoketjussa.



## Osaava ja osallistuva henkilöstö

Incap tarjoaa työntekijöilleen yhtäläiset mahdollisuudet ja edellytykset kehittää osaamistaan edelleen. Hajautettu päätöksenteko tarjoaa Incapin työntekijöille mahdollisuuden ottaa henkilökohtaista vastuuta ja antaa heille tilaa menestyä. Tämä motivoi Incapin osaavia ammattilaisia, parantaa työtyytyväisyyttä ja vähentää henkilöstön vaihtuvuutta.



# Osakkeet ja osakkeenomistajat.

Incap Oyj:llä on yksi osakelaji.

Incap Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli 29 447 627 osaketta (31.12.2024: 29 437 214 osaketta).

Vuonna 2025 osakkeen kurssi vaihteli 8,54 ja 12,50 euron välillä (6,70 ja 13,39 euroa). Päättökurssi 31.12.2025 oli 9,82 euroa (31.12.2024: 10,24 euroa). Yhtiön markkina-arvo 31.12.2025 oli 289,2 miljoonaa euroa (301,4 milj. euroa).

Vuoden 2025 lopussa yhtiöllä oli 7 582 osakkeenomistajaa (7 427). Osakkeista 29,8 % (27,2 %) oli hallintarekisteröityjä ja 14,5 % (7,3 %) ulkomaisessa omistuksessa. Yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita.

Vuoden 2025 lopussa Incap Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 2 130 680 osaketta eli 7,2 % osakekannasta (2 212 793 osaketta eli 7,2 % osakekannasta).

## Tietoja osakkeenomistajille

Incap Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinkiin kaupankäyntitunnuksella ICP1V. Kaupankäynti osakkeella alkoi 5.5.1997.

### Osakkeet

Incap Oyj:n osakepääoma oli tilikauden 2025 lopussa 1 000 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä 29 447 627. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni sekä yhtäläinen oikeus osinkoon.

### Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi Helsingissä keski- viikkona 20.5.2026 klo 10.00 alkaen. Tiedot yhtiökokouksen järjestämisestä ja ohjeet osakkeenomistajille löytyvät myöhemmin julkaistavasta yhtiökoukuskutsusta sekä yhtiön verkkosivuilta [incapcorp.com](http://incapcorp.com).

## Osakepääoman kehitys

Pvm		Muutos 1 000 EUR	Rekisteröity	Osakepääoma 1 000 EUR
31.1.1991	Fuusio	5 760	26.2.1992	7 862
28.4.1992	Korotus	424	25.11.1992	8 286
30.9.1992	Alennus	4 972	02.12.1992	3 314
15.1.1993	Korotus	32	11.1.1993	3 347
16.3.1994	Korotus	563	21.12.1994	3 910
10.3.1997	Korotus	978	21.3.1997	4 889
05.5.1997	Korotus	975	05.5.1997	5 864
04.5.1998	Korotus	40	04.5.1998	5 904
21.3.2002	Korotus	14 583	24.4.2002	20 487
06.4.2016	Alennus	19 487	31.8.2016	1 000

## Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

	Osakkeita, kpl	Omistus-osuus %
Erkki Etola ja määräysvaltayhteisöt	6 516 665	22,1 %
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	1 865 085	6,3 %
Kyösti Kakkosen määräysvaltayhtiöt	1 789 341	6,1 %
Varner Equities AS	1 466 232	5,0 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 340 000	4,6 %
AAT Invest AS	1 200 000	4,1 %
Sp-Rahastoyhtiö	639 324	2,2 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	456 000	1,6 %
Allianz Global Investors	385 260	1,3 %
Oy Pontia Finance Ab	367 465	1,3 %
<b>10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä</b>	<b>16 034 372</b>	<b>54,5 %</b>

## Omistusosuuden jakautuminen sektoreittain 31.12.2025

Osakkeita, kpl	Omistaja		Osakkeita ja ääniä	
	kpl	%	kpl	%
Yritykset	294	3,9 %	4 230 281	14,4 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	17	0,2 %	13 192 016	44,8 %
Julkisyhteisöt	2	0,0 %	1 805 000	6,1 %
Kotitaloudet	7 248	95,6 %	6 519 865	22,1 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3	0,0 %	2 006	0,0 %
Ulkomaat	17	0,2 %	3 698 459	12,6 %
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>7 581</b>	<b>100,0 %</b>	<b>29 447 627</b>	<b>100,0 %</b>
Sisältää hallintarekisteröidyt	9		8 766 064	29,8 %

## Omistusosuuden jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2025

Osakkeita, kpl	Omistaja		Osakkeita ja ääniä	
	kpl	%	kpl	%
1-100	2 988	39,4 %	136 636	0,5 %
101-500	2 672	35,2 %	708 034	2,4 %
501-1 000	845	11,1 %	640 312	2,2 %
1 001-5 000	851	11,2 %	1 817 574	6,2 %
5 001-10 000	119	1,6 %	848 130	2,9 %
10 001-50 000	71	0,9 %	1 590 561	5,4 %
50 001-100 000	14	0,2 %	995 186	3,4 %
100 001-500 000	14	0,2 %	4 287 854	14,6 %
500 001-	7	0,1 %	18 423 340	62,6 %
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>7 581</b>	<b>100,0 %</b>	<b>29 447 627</b>	<b>100,0 %</b>
joista hallintarekisteröityjä	9		8 766 064	29,8 %

# Tietoa osakkeen- omistajille.

## Hallituksen osingonjakoehdotus

Emoyhtiön tilikauden 2025 voitto on 24 700 151,19 euroa. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 80 800 956,68 euroa. Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa. Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskauppakohteista.

## Taloudellinen raportointi vuonna 2026

Vuonna 2026 Incap julkaisee seuraavat taloudelliset raportit:

- liiketoimintakatsaus tammi–maaliskuulta 30.4.2026
- puolivuosikatsaus tammi–kesäkuulta 30.7.2026
- liiketoimintakatsaus tammi–syyskuulta 29.10.2026

Incap noudattaa kolmen viikon hiljaista jaksoa (silent period) ennen tilinpäätöksen, liiketoimintakatsausten ja puolivuosikatsauksen julkaisemista. Jakson aikana yhtiön edustajat eivät anna lausuntoja taloudellisesta kehityksestä tai tapaa pääomamarkkinoiden edustajia.

Kaikki yhtiön taloudelliset raportit ja tiedotteet julkaistaan englanniksi ja suomeksi ja ne ovat julkistamisen jälkeen saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.incapcorp.com](http://www.incapcorp.com).

## Sijoittajayhteystiedot

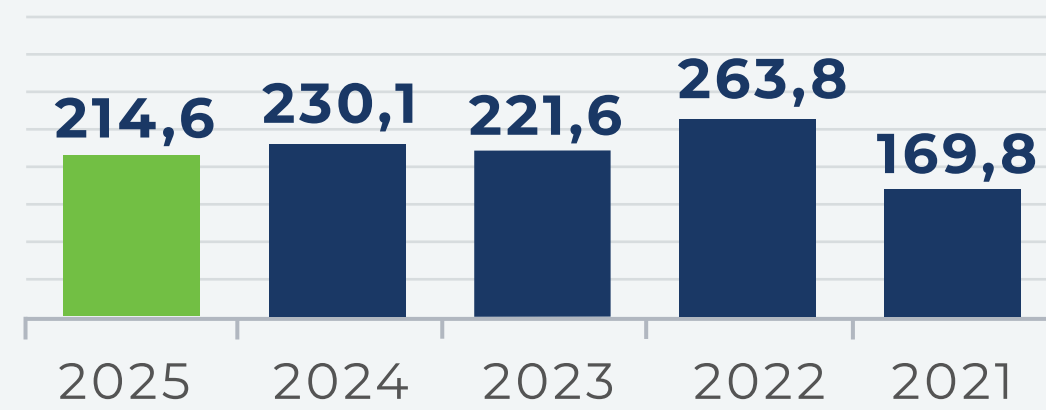
Talusojohtaja (CFO) Antti Pynnönen  
+358 40 187 3494  
[antti.pynnonen@incapcorp.com](mailto:antti.pynnonen@incapcorp.com)



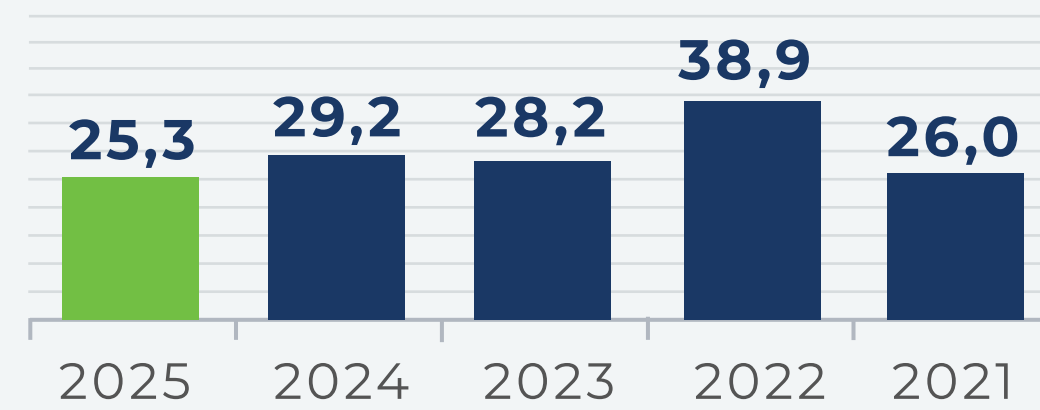
# Keskeisiä tunnuslukuja.

## Sijoittajille

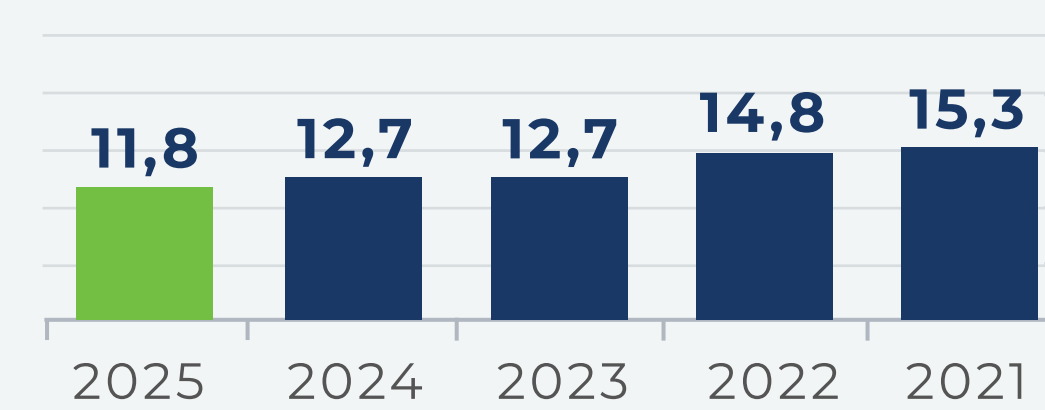
Liikevaihto, milj. euroa



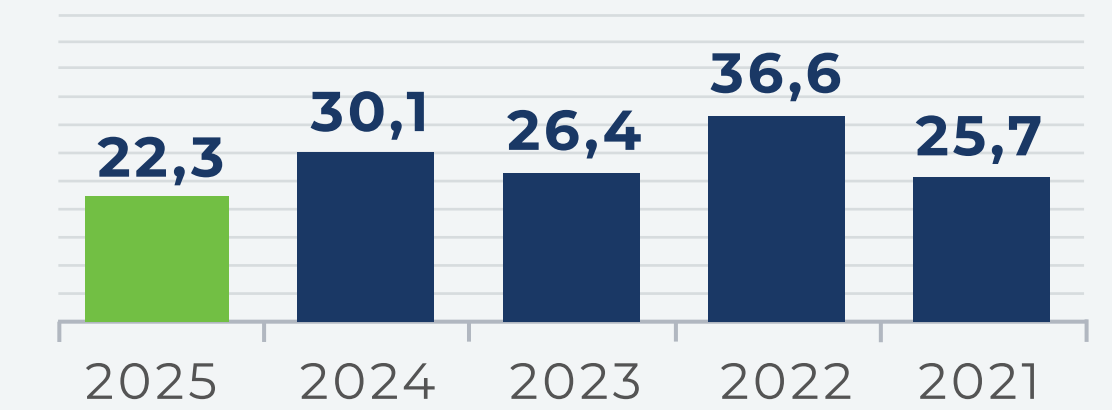
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa



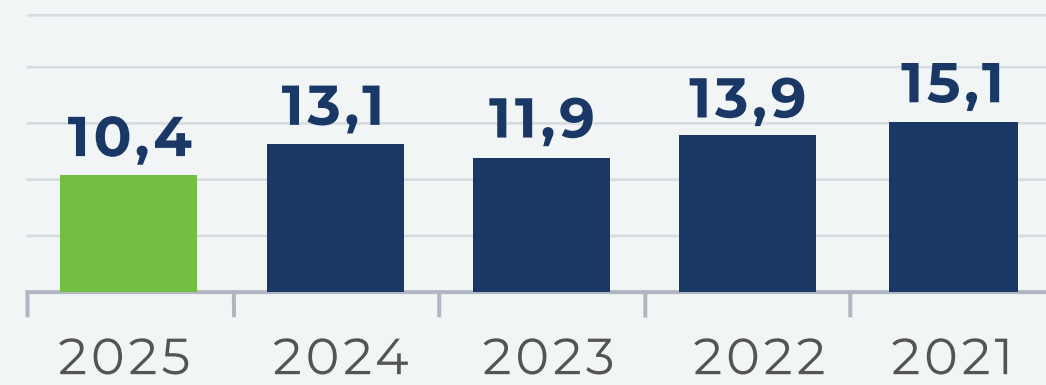
Liiketulos (EBIT), %  
liikevaihdosta



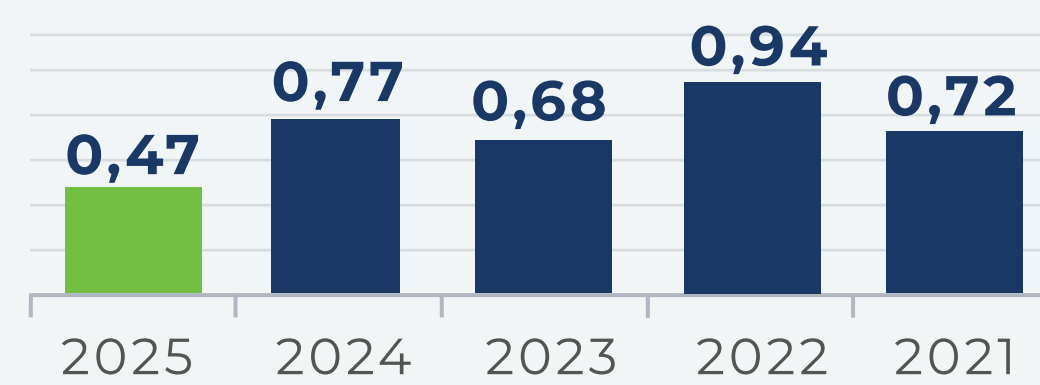
Tulos ennen veroja,  
milj. euroa



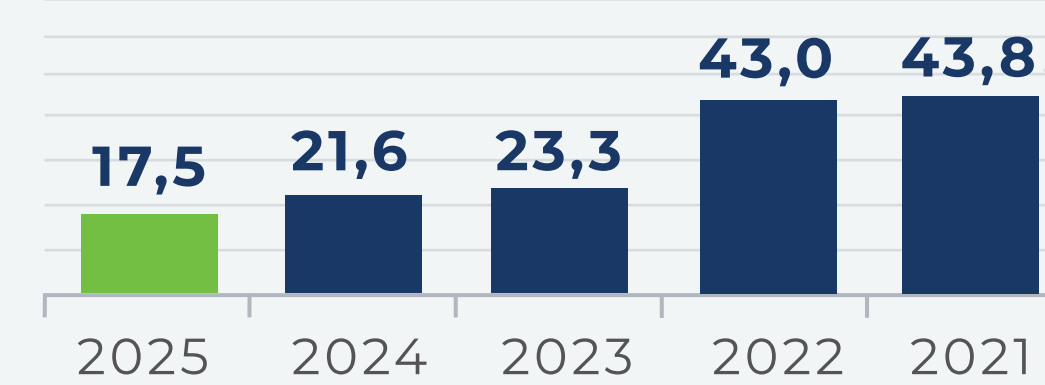
Tulos ennen veroja, %  
liikevaihdosta



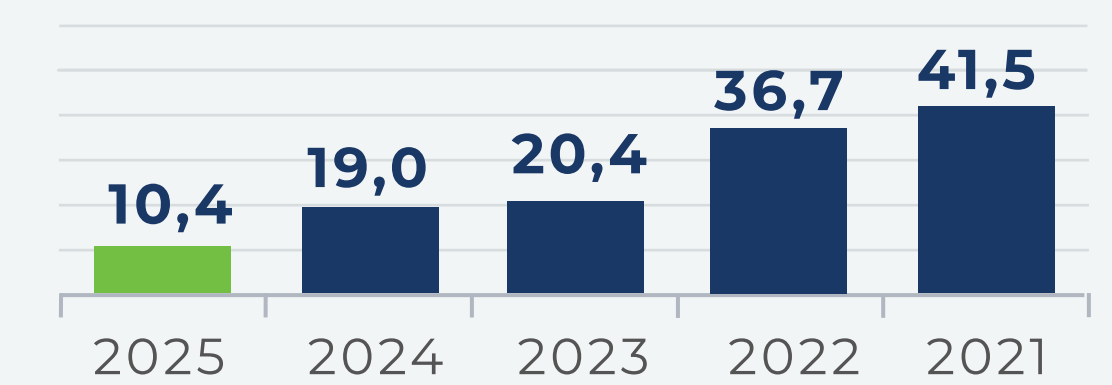
Osakekohtainen tulos (EPS),  
euroa



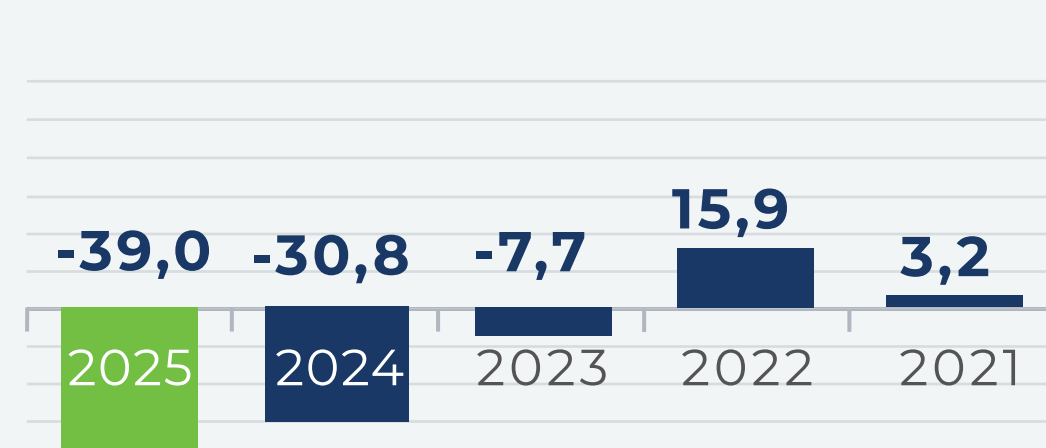
Sijoitetun pääoman tuotto  
(ROI), %



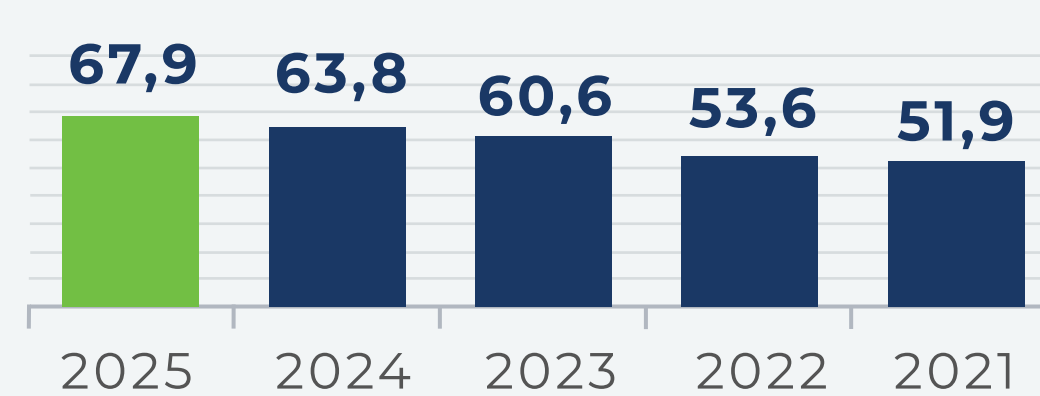
Oman pääoman tuotto  
(ROE), %



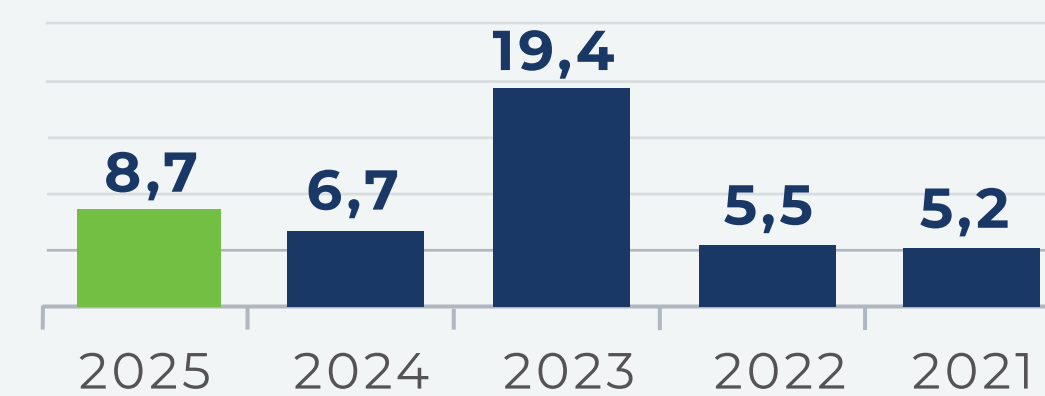
Nettovelkaantumisaste, %



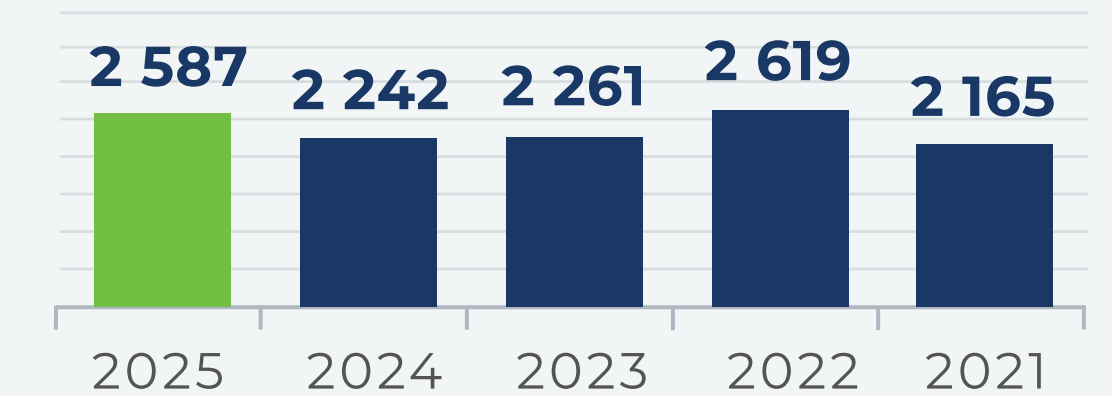
Omavaraisuusaste, %



Investoinnit, milj. euroa



Henkilöstö keskimäärin





## Ville Vuori

### Hallituksen puheenjohtaja

Insinööri, eMBA, s. 1973, mies

Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton hallituksen jäsen.

Hallituksen jäsen 17.4.2018 alkaen. Hallituksen puheenjohtaja 15.4.2019 alkaen. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 10.5.2024 alkaen.

#### Keskeiset tehtävät:

- Aspocomp Oyj, hallituksen puheenjohtaja, 2025–
- Kemppe Oy, toimitusjohtaja, 2017–2023
- Incap-konserni, toimitusjohtaja, 2014–2017
- Kumera Drives Oy, toimitusjohtaja, 2013–2014
- ABB-konserni, useita johtajatasen tehtäviä maailmanlaajuisesti, 2000–2009 ja 2011–2013
- Skyhow Ltd., toimitusjohtaja, 2009–2011

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): –



## Julianna Borsos

### Hallituksen jäsen

Kauppätieteiden tohtori, s. 1971, nainen

Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippuvainen ja yhtiöstä riippumaton hallituksen jäsen.

Hallituksen jäsen 27.4.2023 alkaen. Tarkastusvaliokunnan jäsen 10.5.2024 alkaen.

#### Keskeiset tehtävät:

- Pääomasijoitusyhtiö Bocap, hallituksen puheenjohtaja ja perustajaosakas, 2012–
- Younite-AI Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2023–
- Good Sign Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2024–
- Suomen Hypoteekkiyhdistyksen hallintoneuvosto, 2018–
- Aspocomp Oyj, hallituksen jäsen, 2017–2020
- EAB-konserni (nyt osa EVLI Oyj:tä), hallituksen jäsen, 2020–2022
- Administer Oyj, hallituksen jäsen, 2018–2023, ja nimitystoimikunnan puheenjohtaja, 2022–2023

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus):  
1 803 341 kpl



## Kaisa Kokkonen

### Hallituksen jäsen

Kauppätieteiden maisteri, HT-tilintarkastaja, HHJ Pro, s. 1962, nainen

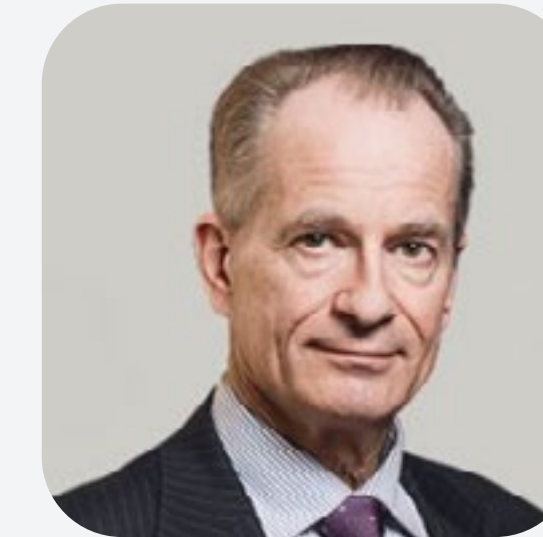
Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton hallituksen jäsen.

Hallituksen jäsen 20.4.2020 alkaen. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 10.5.2024 alkaen.

#### Keskeiset tehtävät:

- Akeba Oy, perustaja, konsultti, 2011–
- Aspocomp Oyj, hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, 2025–
- Feon Oy, hallituksen jäsen, 2021–2023
- Suomen ekonomit, hallituksen jäsen, 2016–2021
- Talentum Oyj, talousjohtaja, 2007–2011
- VTI Technologies, talousjohtaja, 2004–2006
- Hackman Oyj, rahoitusjohtaja, 2003–2004

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus):  
7 500 kpl



## Carl-Gustaf von Troil

### Hallituksen jäsen

Insinööri, s. 1954, mies

Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton hallituksen jäsen.

Hallituksen jäsen 31.3.2015 alkaen, hallituksen puheenjohtaja 17.4.2018–15.4.2019. Palkitsemisvaliokunnan jäsen 10.5.2024 alkaen

#### Keskeiset tehtävät:

- UB Omaisuudenhoito 1996–
- Oy Bond & Stock Ab 1982–
- UB Omaisuudenhoito Oy, hallituksen jäsen ja varainhoitaja, 2024–
- UB Corporate Finance, 2023–
- Oy Pontia Funds Ab, hallituksen jäsen, 2020–2025
- United Bankers Oyj, hallituksen jäsen, 2010–2024

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus):  
270 690 kpl

# Johtoryhmä.

# Sijoittajille



## Otto Pukk

### Incap-konsernin toimitusjohtaja

KTM, s. 1978, mies

Incap-konsernin toimitusjohtaja 18.9.2018 alkaen. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2015 lähtien ensin Viron toiminnoista vastaavana johtajana. Työskennellyt aiemmin muun muassa Eesti Energia Technology Industries -yhtiön ja ETAL Groupin palveluksessa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 46 046 kpl

Optioita: –



## Antti Pynnönen

### Talousjohtaja

KTM, s. 1982, mies

Incapin palveluksessa vuodesta 2019 alkaen. Aiemmin ABB:n ja Wärtsilän palveluksessa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 1 526 kpl

Optioita: –



## Murthy Munipalli

### Intian toiminnoista vastaava johtaja

Diplomi-insinööri, MBA, s. 1964, mies

Incap-konsernin Intian toiminnoista ja APAC-alueen myynnistä vastaava johtaja ja Incap Contract Manufacturing Services Pvt. Ltd.:n toimitusjohtaja. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008 alkaen, ensin myynnistä vastaavana johtajana ja Intian tytäryhtiön toimitusjohtajana. Työskennellyt aiemmin Spike

Technologies Ltd:n (nyk. Qualcomm) ja Tata Elxsi Ltd.:n palveluksessa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 2 368 kpl

Optioita: –



## Jamie Maughan

### Ison-Britannian toiminnoista vastaava johtaja

HND, tuotanto- ja kone-tekniikka, s. 1972, mies

Incap-konsernin Ison-Britannian toiminnoista vastaava johtaja

ja Incap UK Electronics UK Limited:n toimitusjohtaja. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020 alkaen. Aloitti uransa Motorolalla ja on sittemmin toiminut erilaisissa rooleissa elektroniikan valmistuksen parissa ja johtanut useiden tuotantolaitosten toimintaa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 668 kpl

Optioita: –



## Miroslav Michalik

### Slovakian toiminnoista vastaava johtaja

MBA, s. 1976, mies

Incap-konsernin Slovakian toiminnoista vastaava johtaja ja Incap Electronics Slovakia

s.r.o:n toimitusjohtaja. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020 alkaen. Toiminut aiemmin useissa tehtävissä prosessi-insinöörinä tehta- ja toimitusjohtajana elektroniikka-alan yrityksissä AWS Groupissa, Giesec-ke+Devrient Slovakiassa, Visteonissa ja Celesticassa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 1 805 kpl

Optioita: –



## Margus Jakobson

### Viron toiminnoista vastaava johtaja

M.Sc., s. 1979, mies

Incap-konsernin Viron toiminnoista vastaava johtaja ja Incap Electronics Estonia OÜ:n toimitusjohtaja.

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2016 alkaen. Aiemmin QHSE-toiminnoista sekä prosessi- ja strategiakehityksestä vastaava Incap Viron johtoryhmän jäsen. Toiminut ennen sitä useissa johtotehtävissä elektroniikka- ja teknologiayrityksissä, kuten ETAL Groupissa, Nordic Housesissa ja Pharmadulessa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 0 kpl

Optioita: –



## David Spehar

### Yhdysvaltojen toiminnoista vastaava johtaja

MBA, s. 1967, mies

Incap-konsernin Yhdysvaltojen toiminnoista vastaava johtaja ja Incap Electronics US, Inc:n

toimitusjohtaja. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2023 alkaen. Aiemmin Pennatronics Inc:ssä operatiivisena johtajana ja useissa johtotehtävissä Sony Electronic-sillä.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 8 262 kpl

Optioita: –



INCAP OYJ  
**Hallituksen  
toimintakertomus.**

# Hallituksen toimintakertomus.

Incap Oyj on globaalisti toimiva elektroniikan sopimusvalmistaja ja luotettu kumppani. Incap tukee asiakkaitaan suurista monikansallista yhtiöistä ja keskisuurista yhtiöistä pieniin startupeihin koko niiden arvoketjussa, suunnittelu- ja kehityspalveluista valmistukseen. Incap tarjoaa uusinta teknologiaa vahvan yrittäjähenkisen kulttuurin ja erittäin osaan henkilöstönsä voimin. Vuoden 2025 lopussa Incapilla oli toimintaa Suomessa, Virossa, Intiassa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja Hongkongissa. Yrityksen liikevaihto vuonna 2025 oli 215 miljoonaa euroa, ja vuoden 2025 lopussa yrityksen palveluksessa oli 2 614 henkilöä.

## Toimintaympäristö

Elektroniikan sopimusvalmistuksen kysyntä ja markkinoiden aktiivisuus pysyivät hyvinä huolimatta geopolittisista jännitteistä ja Yhdysvaltojen hallinnon aiheuttamasta epävarmuudesta. Intian Rupian ja Yhdysvaltojen dollarin välinen kurssikehitys vaikutti Incapin toimintaympäristöön negatiivisesti. Yleisen inflaation ja valmistuskustannusten nousu jatkuivat. Incap tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa ja asiakkaidensa kanssa pystyäkseen pitämään riittävän varastotason riskien minimoimiseksi.

Elektroniikan sopimusvalmistuksen asiakkaat ovat edelleen erittäin hintatietoisia ja edellyttävät valmistuskumppaneiltaan jatkuvaa tehostamista ja kilpailukyvyyn ylläpitoa. Incap näkee, että kyky sopeutua muutoksiin nopeasti on keskeisin tekijä elektroniikkateollisuudessa menestymisessä nyt ja tulevaisuudessa. Sopeutumiskykyä tarvitaan niin uusien tuotteiden ja tuotantomenetelmien kuin uusien ideoidenkin kehittämiseen ja käyttöönottoon. Yhtiö arvioi markkinoiden kehittyvän pitkällä aikavälillä myönteisesti, sillä elektroniikkaa käytetään yhä enemmän uudenaikaisissa käyttökohteissa kuten kevyen liikenteen kulkuvälineissä ja muissa arkipäivän laitteissa.

Pitkällä aikavälillä elektroniikan sopimusvalmistuksen kasvun taustalla on elektroniikan käytön kasvu, jota tukevat megatrendit muun muassa energia-, teknologia-, teollisuus-, lääketiede-, puolustus- ja kuljetus-sektoreilla, mukaan lukien älykkäät sähköverkot, uusiutuva energia ja off-grid-sovellukset, sähköinen liikkuminen, IoT sekä tekoäly. Elektroniikan sopimusvalmistus on erittäin fragmentoitunut teollisuuden ala, jolla on konsolidointipotentiaalia.

## Liikevaihto ja tulos

Vuonna 2025 Incap Oyj:n liikevaihto laski vertailukaudesta 6,7 % ja oli 214,6 milj. euroa (230,1 milj. euroa). Valuuttakurssien vaikutus liikevaihtoon oli -6,6 milj. euroa, ja vaikutus syntyi pääasiassa euron ja Yhdysvaltojen dollarin sekä euron ja Intian rupian välisestä kurssikehityksestä.



Vuonna 2025 neljän suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli 61,1 % (58,5 %). Vuoden 2025 koko asiakaskunnasta 28 asiakasta (33) ylitti 1 miljoonan euron liikevaihdon.

Vuoden 2025 liikevoitto (EBIT) laski 13,3 % vertailukaudesta ja oli 25,3 milj. euroa (29,2 milj. euroa). Oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 26,1 milj. euroa (30,1 milj. euroa). Laskua edellisvuodesta oli 13,5 %. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 12,1 % (13,1 %). Incap kirjasi varaston arvonalentumisvarauksia -0,9 milj. euroa (0,5 milj. euroa) vuonna 2025.

Vuonna 2025 henkilöstökulut olivat 29,6 milj. euroa (31,3 milj. euroa). Henkilöstökulujen laskuun vaikutti vähentynyt henkilöstömäärä Slovakian yksikössä. Liiketoiminnan muut kulut olivat 15,5 milj. euroa (12,9 milj. euroa), josta vuokratyöntekijöiden kulut olivat 2,7 milj. euroa (2,7 milj. euroa). Vuonna 2025 kertaluonteisiin eriin sisältyi 1,7 milj. euroa yrityskauppaan liittyviä kuluja sekä 1,5 miljoonan euron nettovakuutuskorvauksia Yhdysvaltojen tehtaan katon korjauksesta.

Poistot olivat 6,0 milj. euroa (5,6 milj. euroa).

Rahoitustuotot olivat 3,4 milj. euroa (3,7 milj. euroa) ja rahoituskulut 6,4 milj. euroa (2,8 milj. euroa). Rahoituskulut kasvoivat, mikä johtui pääasiassa Yhdysvaltojen dollarin ja Intian rupian vaihteluun liittyvistä valuuttakurssitappioista. Valuuttakurssitappiot olivat 4,7 milj. euroa (0,4 milj. euroa).

Katsauskauden tulos laski 38,5 % vertailukaudesta 14,0 milj. euroon (22,7 milj. euroa). Tulokseen vaikutti 2,5 milj. euron lähdevero konsernin emoyhtiölle maksetuista sisäisistä osingoista. Osakekohtainen tulos oli 0,47 euroa (0,77 euroa).

Incap näkee, että kyky sopeutua muutoksiin nopeasti on keskeisin tekijä elektroniikkateollisuudessa menestymisessä nyt ja tulevaisuudessa.

## Tase, rahoitus ja kassavirta

Konsernin taseen loppusumma 31.12.2025 oli 207,6 milj. euroa (214,8 milj. euroa). Konsernin oma pääoma oli 135,2 milj. euroa (133,0 milj. euroa).

Vieras pääoma laski vertailukaudesta 72,3 milj. euroon (81,9 milj. euroa), josta 27,9 milj. euroa (31,3 milj. euroa) oli korollista vierasta pääomaa. Korollinen nettovelka oli -52,9 miljoonaa euroa (-40,9 milj. euroa).

Konsernin pitkäaikaiset korolliset velat olivat 23,8 milj. euroa (27,3 milj. euroa) ja pitkäaikaiset korottomat velat 4,1 milj. euroa (4,5 milj. euroa). Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyy 19 milj. euron suuruinen (21 milj. euroa) suomalaisen pankin myöntämä laina. Lyhytaikaiset korolliset velat olivat 4,1 milj. euroa (3,9 milj. euroa).

Konsernin lainojen keskeisiä kovenantteja ovat omavaraisuusaste sekä konsernin korollinen velka suhteessa käyttökatteeseen (EBITDA), ja niiden toteutumista seurataan puolivuositain. Kovenanttien tarkasteluhetkellä 31.12.2025 korollisten velkojen ja käyttökatteen suhteen tavoitetaso oli alle 3,0 ja omavaraisuusasteen yli 30 %. Yhtiö täytti nämä kovenanttiehdot, sillä tarkasteluhetkellä yhtiön toteutunut tunnusluku korolliset velat/käyttökate oli 0,89 ja omavaraisuusaste 67,9 %.

Vuoden 2025 lopussa yhtiön taloudellinen tilanne oli vahva. Omavaraisuusaste nousi 67,9 %:iin (63,8 %), ja nettovelkaantumisaste oli -39,0 % (-30,8 %).

Konsernin kassatilanne tilikaudella oli hyvä. 31.12.2025 konsernin rahavarat olivat 80,8 milj. euroa (72,2 milj. euroa), minkä lisäksi konsernilla oli nostamatonta luottolimiittiä 8,0 milj. euroa (8,0 milj. euroa).

Liiketoiminnan rahavirta oli 27,0 milj. euroa (38,6 milj. euroa). Liiketoiminnan rahavirtaan vaikutti positiivisesti käyttöpääoman 2,4 milj. euron (12,7 milj. euroa) muutos. Varaston arvo 31.12.2025 oli 52,1 milj. euroa (61,4 milj. euroa).

Konsernin maksuvalmiutta kuvaava quick ratio oli 3,1 (2,4) ja current ratio oli 3,7 (3,4).

## Yritysostot

Incap tiedotti 4. joulukuuta 2025 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se hankkii 100 prosentin omistusosuuden Lacon Groupista. Lacon Group on elektroniikan sopimus- ja alkuperäisvalmistaja, jolla on tuotantoa Saksassa ja Romaniassa. Sopimus saatiin päätökseen 19.2.2026, ja Lacon Groupin luvut sisällytetään Incap-konsernin raportointiin 20.2.2026 lähtien.

Lacon Groupilla on tuotantotilat Saksan Karlsfeldissä, Glindessä ja Boxbergissa sekä Romanian Galațiassa, joissa pinta-ala on yhteensä noin 19 600 neliometriä. Lacon Groupin tilintarkastamaton Saksan kirjanpitosäännösten mukainen liikevaihto 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella oli 66,3 milj. euroa ja yhtiöllä oli 618 työntekijää.

Yritysosto vauhdittaa Incapin kasvustrategiaa vahvistamalla sen asemaa puolustusalaalla, rautatieteknologiassa ja lääketieteen teknologiassa, joilla Lacon Groupilla on maineikkaita asiakkaita. Incap luo samalla vankan perustan laajentumiselle Saksassa, joka on Euroopan suurin elektroniikan sopimusvalmistuksen markkina. Yritysosto laajentaa Incapin tarjonnan suunnittelu- ja kehityspalveluihin ja avaa uusia mahdollisuuksia tuottaa suurempaa lisäarvoa koko tuotteen elinkaaren aikana.

Kauppahinta on vähintään 50,0 miljoonaa euroa. Sopimukseen sisältyy myös mahdollinen, enintään 5,0 miljoonan euron lisäkauppahinta. Yrityskauppa rahoitettiin Incapin omilla varoilla ja 30,0 miljoonan euron lainalla.

## Investoinnit

Vuonna 2025 Incapin tehdasinvestoinnit olivat yhteensä 8,7 miljoonaa euroa (5,6 milj. euroa). Investoinnit koostuivat pääasiassa Incap UK:n SMT-linjan päivityksestä ja kahden vertikaalisen varastointijärjestelmän sekä aurinkopaneelien asennuksesta, Incap US:n SMT-linja- ja aurinkovoimalainvestoinneista, Incap Viron uudesta röntgenjärjestelmästä ja flying probe -testausjärjestelmästä, Incap Slovakian PCBA-pesuteknologian päivityksestä ja ERP- ja MES-järjestelmien integroinnista sekä Incap Intian SMT-linjainvestoinnista ja aurinkopaneelien asennuksesta.

Incap Intia sai investointituen, jonka suuruus oli 0,7 miljoonaa euroa.

## Tutkimus ja kehitys

Yhtiö kehittää tuotteita ja palveluita osana normaalia liiketoimintaa, ja tuotekehityksen kulut sisältyvät liiketoimintakuluihin.

## Henkilöstö

Vuoden 2025 lopussa Incap-konsernin henkilöstömäärä oli 2 614, josta vuokratyöntekijöitä oli 1 672 (2 554, josta vuokratyöntekijöitä oli 1 522). Henkilöstöstä 73,8 % (69,7 %) työskenteli Intiassa, 5,0 % (5,0 %) Virossa, 9,9 % (13,3 %) Slovakiassa, 6,4 % (6,7 %) Isossa-Britanniassa, 4,7 % (5,2 %) Yhdysvalloissa ja 0,2 % (0,1 %) Suomessa.

Vuoden lopussa Incapin henkilöstöstä 597 eli 22,8 % oli naisia (628 eli 24,6 %) ja 2 017 eli 77,2 % miehiä (1 926 eli 75,4 %). Keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden aikana oli 2 601 (2 242). Vakinaisessa työsuhteessa oli 906 (900) ja määräaikaaisessa 1 708 (1 654) henkilöä.

## Johto ja organisaatio

Vuoden 2025 lopussa Incapin johtoryhmän jäsenet olivat toimitusjohtaja Otto Pukk, talousjohtaja Antti Pynnönen, Intian toimintojen ja APAC-alueen myynnin johtaja ja Incap Intian toimitusjohtaja Murthy Munipalli, Viron toimintojen johtaja ja Incap Viron toimitusjohtaja Margus Jakobson, Slovakian toimintojen johtaja ja Incap Slovakian toimitusjohtaja Miroslav Michalik, Ison-Britannian toimintojen johtaja ja Incap UK:n toimitusjohtaja Jamie Maughan ja USA:n toimintojen johtaja ja Incap US:n toimitusjohtaja David Spehar.

Konsernilla on tehtaat Intiassa, Virossa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa sekä ostotoimintoja Hongkongissa. Taloushallinto, hankinta, myynti, tietohallinto ja viestintä koordinoidaan keskitetysti yhtiön pääkonttorissa Suomessa.

## Varsinainen yhtiökokous 2025

Incap Oyj:n 8.5.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2024 ei makseta osinkoa.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta joko maksua vastaan tai maksutta. Valtuutus koskee enintään 2 943 721 uutta osaketta, joka vastaa noin 10 prosenttia yhtiön osakemäärästä yhtiökokouskutsun päivämääränä.

Uudet osakkeet voidaan antaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita tai osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen yhdellä tai useammalla suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten yhtiön pääomarakenteen kehittäminen, yrityskauppojen tai muiden yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen liittyvien järjestelyiden toteuttaminen, investointien ja liiketoiminnan rahoittaminen taikka osakkeiden käyttäminen osana yhtiön kannustusjärjestelmien toteuttamista hallituksen päättämällä tavalla ja sen päättämässä laajuudessa.

Hallitus voi edellä kuvatun valtuutuksen puitteissa antaa myös osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat saamaan joko maksua vastaan tai maksutta yhtiön uusia osakkeita. Uusien osakkeiden merkintähinta voidaan merkitä kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon tai osakepääomaan siten kuin hallitus päättää. Hallitus päättää myös muista osakeanteihin ja erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista.

Valtuutukset ovat voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä lukien.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset ovat kokonaisuudessaan saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [incapcorp.com/fi/yhtiokokous/](https://incapcorp.com/fi/yhtiokokous/).

## Hallitus ja tilintarkastaja

8.5.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi neljä (4). Yhtiökokous päätti, että hallitukseen valitaan uudelleen nykyiset jäsenet Julianna Borsos, Kaisa Kokkonen, Carl-Gustaf von Troil ja Ville Vuori.

Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Ville Vuoren. Hallitus päätti myös perustaa uudelleen kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus nimitti tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi Kaisa Kokkonen ja jäseneksi Julianna Borsoksen. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi nimitettiin Ville Vuori ja jäseneksi Carl-Gustaf von Troil.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajana jatkamaan tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, joka on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii Maria Grönroos (KHT). Yhtiökokous valitsi PricewaterhouseCoopers Oy:n jatkamaan myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana. PricewaterhouseCoopers Oy on ilmoittanut, että Maria Grönroos (kestävyysraportointitarkastaja, KRT) toimii päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana.

## Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Incap Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tullutta hallinnointikoodia. Yhtiö julkaisee erillisen arvopaperimarkkinayhdistys ry:n mukaisen selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä hallituksen toimintakertomuksen ja vuosikertomuksen julkaisemisen yhteydessä. Raportti on tuolloin saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla.

Listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](https://www.cgfinland.fi).



## Osakkeet ja osakkeenomistajat

Incap Oyj:llä on yksi osakelaji.

Incap Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli 29 447 627 osaketta (31.12.2024: 29 437 214 osaketta).

Vuonna 2025 osakkeen kurssi vaihteli 8,54 ja 12,50 euron välillä (6,70 ja 13,39 euroa). Päätöskurssi 31.12.2025 oli 9,82 euroa (31.12.2024: 10,24 euroa). Yhtiön markkina-arvo 31.12.2025 oli 289,2 miljoonaa euroa (301,4 milj. euroa).

Vuoden 2025 lopussa yhtiöllä oli 7 582 osakkeenomistajaa (7 427). Osakkeista 29,8 % (27,2 %) oli hallintarekisteröityjä ja 14,5 % (7,3 %) ulkomaisessa omistuksessa. Yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita.

Vuoden 2025 lopussa Incap Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 2 130 680 osaketta eli 7,2 % osakekannasta (2 212 793 osaketta eli 7,2 % osakekannasta).

## Liputusilmoitukset

Vuoden 2025 aikana Incap Oyj ei saanut yhtään Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10 pykälän mukaista ilmoitusta omistuosuuden muutoksesta.

## Lähipiiriliiketoimet

Incapin lähipiirin muodostavat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtokunnan jäsenet, IAS 24 -standardin mukaisesti heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Konsernin taloushallinto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä tapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon Incapin päätöksentekoprosessissa.

Emoyhtiö toimii holding-yhtiönä ja suurin osa transaktioista liittyy sisäisiin veloituksiin sekä lainojen myöntämiseen ja keräämiseen tytäryhtiöiltä. Lainat konsernin yrityksille ovat vakuudettomia ja korko on markkinaehtoinen. Tytäryhtiöiden välillä on liiketoimia ja ne on eliminoitu konsernin konsolidoiduista luvuista.

## Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Incap Oyj:n hallitus päätti 25.4.2025 perustaa uuden osakepohjaisen konsernin avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsenet sekä muut Incap-konsernin avainhenkilöt.

Uuden kannustinjärjestelmän ansaintajakso on 2025—2027, ja ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT). Ansaintajakson 2025—2027 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 139 188 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista.

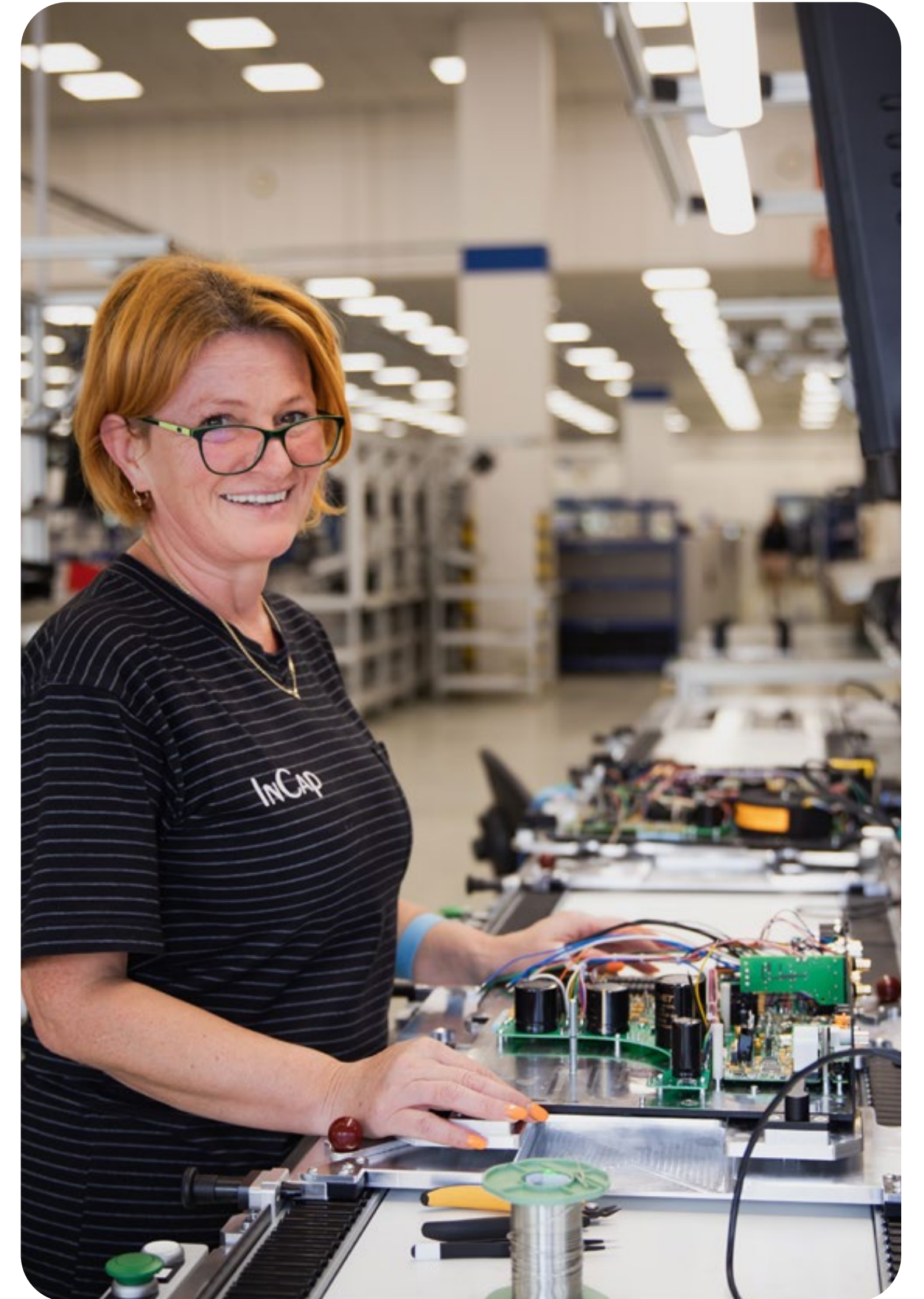
Kohderyhmän jäsen on veloitettu omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistusosuutensa yhtiöstä vastaa 50 %:n suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin jäsenen asema yhtiössä kuuluu kohderyhmään.

Incap Oyj:n hallitus päätti 11.7.2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista, jolla maksetaan Incap Oyj:n osakepalkkio-ohjelmasta toteutuneita osakepalkkioita ansaintajaksolla 2022–2024. Osakeantipäätös perustui yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 8.5.2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Osakeannissa annettiin vastikkeetta yhteensä 10 413 kappaletta yhtiön uusia osakkeita osakepalkkio-ohjelman 2022–2024 piirissä oleville avainhenkilöille ohjelman ehtojen mukaisesti. Lisäksi yhtiön hallitus päätti, että osakepalkkio-ohjelman perusteella maksettavat palkkiot suoritetaan osittain rahana, jolla katetaan avainhenkilöille palkkioista aiheutuvia henkilökohtaisia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Uusien osakkeiden rekisteröimisen jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 29 447 627 osaketta.

Incapin kannustinjärjestelmien keskeiset ehdot ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.



# Hallituksen toimintakertomus

## Riskienhallinta

Incapin riskienhallinnan tavoitteena on vähentää riskejä hankkimalla jatkuvasti tietoa sekä arvioimalla ja hallitsemalla yrityksen toiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja mahdollisia riskejä sen varmistamiseksi, että yritys saavuttaa tavoitteensa ja turvaa toimintansa jatkuvuuden.

Incap Oyj:n hallituksen hyväksymässä riskienhallintapolitiikassa yleisimmät riskit luokitellaan strategisiin riskeihin (liiketoimintariskit), operatiivisiin riskeihin, rahoitusriskeihin, maineriskeihin ja vaarariskeihin.

Yhtiö tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskienhallintaa.

### Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön liiketoimintaan ja toimialaan liittyvät riskit on jaettu niiden aikajänteen perusteella lyhyen aikavälin riskeihin ja strategisiin riskeihin ja ne jaotellaan viiteen alla kuvattuun luokkaan.

Incap julkaisee tietoja kestävään kehitykseen liittyvistä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin riskeistä hallituksen toimintakertomukseen kuuluvassa kestävyys selvityksessä.

### Strategiset riskit

Incapin palveluiden kysyntään ja yhtiön taloudelliseen asemaan vaikuttavat maailmantalouden kehitys ja asiakastoimialojen välinen vaihtelu.

Riippuvuudella suurimmista asiakkaista voi olla merkittävä vaikutus yrityksen liiketoimintaan. Toinen strateginen riski ovat uudet kilpailijat. Elektroniikan valmistuspalvelut on erittäin kilpailtu ala, jolla kustannustason hallintaan kohdistuu jatkuvia paineita.

Kyberhyökkäykset ja tietojärjestelmien häiriöt voivat aiheuttaa tuotannon keskeytyksiä, IT-kustannusten kasvua ja taloudellisia menetyksiä.

### Operatiiviset riskit

Toimitusketjun häiriöt tai geopolittiset ongelmat voivat aiheuttaa toimitusten viivästyksiä tai pulaa materiaaleista ja komponenteista.

Laconin yritysoston myötä hankitun liiketoiminnan integrointi voi vaikuttaa haitallisesti operatiiviseen toimintaan, sillä se vaatii merkittävää johdon huomiota ja aikaa.

## Taloudelliset riskit

Yhtiön taloudellinen asema on hyvä, eikä rahoituksen ja käyttöpääoman riittävyys aiheuta merkittävää riskiä.

Eri valuuttojen ja euron välisten valuuttakurssien muutoksilla voi olla negatiivinen vaikutus Incapin liikevaihtoon, omavaraisuusteeseen, tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Incapin tavoitteena on suojata avoimia valuuttapositioneja termiinisopimuksilla. Incapin toiminnassa käytetyt päävaluutat ovat euro, Intian rupia, Ison-Britannian punta ja Yhdysvaltain dollari.

Incap-konserni tekee jaksotuksia liittyen epävarmisiin verotilanteisiin asiantuntija-arvion perusteella. Intian tytäryhtiöltä laskutettuihin konsernipalveluihin liittyy epävarmuutta verotuskohtelusta, ja niihin liittyen on tehty jaksotus.

### Maineeseen liittyvät riskit

Maineriskejä voi syntyä esimerkiksi eettisten ohjeiden rikkomisesta, ja ne voivat johtaa oikeudellisiin kustannuksiin ja heikentää yhtiön sidosryhmien luottamusta.

### Vaarariskit

Maailmanlaajuiset terveyskriisit voivat häiritä yhtiön toimintaa, toimitusketjuja ja työvoiman saatavuutta.

Geopoliittiset jännitteet ja aseelliset konfliktit voivat vaikuttaa globaaleihin toimitusketjuihin, markkinoihin ja talouden vakauteen.

Geopoliittiset jännitteet jatkuivat Euroopassa vuonna 2025. Incapilla ei ole liiketoimintaa eikä suoria tai epäsuoria asiakkaita tai toimittajia Venäjällä, Valko-Venäjällä tai Ukrainassa.

## Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Incap Oyj sai päätökseen Lacon Groupin yritysoston 19.2.2026. Kaupan myötä Lacon Group on Incap Oyj:n kokonaan omistama tytäryhtiö, ja sen luvut sisällytetään Incap Oyj:n raportointiin 20.2.2026 lähtien.

Ralf Hasler, Incap Electronics Germanyn toimitusjohtaja, nimitettiin Incap-konsernin johtoryhmän jäseneksi ja Saksan ja Romanian toiminoista vastaavaksi johtajaksi 25. helmikuuta 2026 alkaen.

Jamie Maughan, Ison-Britannian toiminnoista vastaaja johtaja ja Incap

Electronics UK Ltd:n toimitusjohtaja, jättää tehtävänsä siirtyäkseen toisen yhtiön palvelukseen. Hän jatkaa nykyisessä tehtävässään irtisanomisan ja jättää yhtiön viimeistään vuoden 2026 kolmannella neljänneksellä.

Incap Oyj:n hallitus päätti 30.3.2026 uudesta konsernin avainhenkilöille suunnatusta pitkän aikavälin tulosperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä.

## Strategia

Incapin tuleva kasvu perustuu yrittäjähenkiseen, ketterään ja asiakaslähtöiseen kulttuuriin, joustavaan toimintamalliin ja kustannusten hallintaan toimintaan syvälle juurtuneena ajattelutapana. Incap kehittää liiketoimintaansa kestäväen kehityksen mukaisesti vastatakseen sidosryhmien kasvaviin odotuksiin. Yhtiö haluaa vauhdittaa toimialansa konsolidaatiota, ja siten hyödyntää alan kasvupotentiaalia kestäväällä tavalla kustannustehokkuutensa ja pitkän aikavälin kannattavuutensa säilyttäen. Jatkaakseen vahvaa kehitystään yhtiö keskittyy kolmeen strategiseen kulmakiveen: kasvuun, kannattavuuteen ja toiminnan kehittämiseen.

## Vuoden 2026 näkymät

Incap arvioi, että yhtiön liikevaihto ja vertailukelpoinen EBITA vuonna 2026 ovat selvästi korkeammat kuin vuonna 2025.

Arvioissa on huomioitu Laconin yritysoston vaikutukset ja ne perustuvat oletukseen, ettei odottamattomia Incapin liiketoimintaympäristöön vaikuttavia muutoksia tapahdu.

## Hallituksen esitys tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Emoyhtiön tilikauden voitto on 24 700 151,19 euroa. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 80 800 956,68 euroa. Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa. Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskaupakohteista.

## Varsinainen yhtiökokous 2026

Incap Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 20.5.2026 Helsingissä. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan myöhemmin.



**Kestävyys selvitys.**

# Sisältö.

## Yleiset tiedot

### ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 – Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	42
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	42
GOV-1 (sis. G1 GOV-1) – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	44
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	44
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	45
GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	45
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	45
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	46
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	49
SBM-3 (sis. ESRS 2 SBM-3 E1, S1 ja S2) – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	52
IRO-2 – Yrityksen kestäväysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	53
<b>EU:n lainsäädännöstä johdetut tietopisteet</b>	<b>54</b>

## Ympäristötiedot

### EU-taksonomia

### ESRS E1 Ilmastonmuutos

E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	63
ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	64
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	65
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	66

E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	67
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	68
E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	69
<b>ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</b>	<b>71</b>
ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	71
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	71
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	72
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	72
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	73

## Yhteiskunnalliset tiedot

### ESRS S1 Oma työvoima

ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	74
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	75
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	76
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	76
S1-4 – Toimet, jotka liittyvät omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallitsemiseen, toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	76
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	78
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	79
S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	79
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	80
S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistäkoskevat mittarit	80
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	81

S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoakoskevat mittarit	81
S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	82
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	82
<b>ESRS S2 Arvoketjun työntekijät</b>	<b>83</b>
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	83
S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	83
S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	84
S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	84
S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	85
S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	85

## Hallintotapatiedot

### ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	86
G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	86
G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	89
G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	89

# Yleiset tiedot.

## ESRS 2 Yleiset tiedot.

### Laatimisperusteet

#### BP-1 – Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet

Incap Oyj:n (Incap) kestävyysraportti ("konsernikestävyysraportti" Suomen kirjanpitolain mukaisesti) on laadittu Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (EU) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2023/2772 määriteltyjen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), kestävyysraportointia käsittelevän Suomen kirjanpitolain 7 luvun ja EU:n taksonomialainsäädännön (2020/852) mukaisesti. Selvitys on laadittu konsernitasolla, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä.

Incapin kestävyysraportti perustuu due diligence -prosessiin ja kaksois-olennaisuusanalyysiin ja se sisältää tietoa olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka liittyvät Incapin omaan toimintaan sekä sen suoriin ja epäsuoriin liikesuhteisiin arvoketjun alku- ja loppupäässä, sisältäen scope 3 -päästöt kuten esitetty osiossa E1-6 sekä arvoketjun työntekijät kuten esitetty osiossa ESRS 2 SBM-3. Incap on elektroniikan valmistuspalveluiden tarjoaja ja toimii elektroniikkateollisuuden arvoketjun keskiosassa, minkä vuoksi näkyvyys arvoketjun alkupäähän ja erityisesti loppupäähän on rajallinen.

Incap ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää kestävyysraportista pois olennaisia turvallisuusluokiteltuja tai arkaluonteisia tietoja.

#### BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Kestävyysraportissa esitellyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet perustuvat Incapin kaksois-olennaisuusanalyysiin, jossa käytettiin lyhyen aikavälin (alle 1 vuosi), keskipitkän aikavälin (1–5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 5 vuotta) aikahorisontteja. Suurin osa raportoiduista tiedoista on kerätty Incapin yksiköistä, ja käytössä on valvontatoimenpiteitä, joilla varmistetaan, että koottu tieto on kattavaa ja täsmällistä. Kestävyysraportin laatiminen edellyttää kuitenkin myös oletusten, arvioiden ja johdon harkinnan käyttöä. Incap raportoi epävarmuustekijöistä ja erityisolosuhteista kyseisten tietojen raportoinnin yhteydessä osiossa E1-6 liittyen scope 2- ja scope 3 -päästöihin sekä osiossa E5-5 liittyen jätteen.

Incap pyrkii ottamaan käyttöön uusia IT-ratkaisuja, joilla se saa entistä laadukkaampaa tietoa arvoketjustaan, erityisesti toimitusketjustaan, scope 3 -päästöistään sekä ihmisoikeusnäkökohdista (S2 Arvoketjun työntekijät). Nämä ratkaisut edistävät tiedonkeruuta ja lisäisivät siten tiedon tarkkuutta.

Incap on oikaissut vuoden 2024 kestävyysraportissa raportoituja tietoja. Syyt oikaisuille on esitetty seuraavan sivun taulukossa. Korjatut luvut raportoidaan aihekohtaisissa standardeissa kyseisten mittarien yhteydessä.

Incap on ilmoittanut tarkastavansa kaksois-olennaisuusanalyysin vuosittain, ja vuonna 2025 se arvioi kaksois-olennaisuusanalyysin suunnitelman mukaisesti. Erityistä huomiota kiinnitettiin myönteisten vaikutusten kriittiseen tarkasteluun ja riskien ja mahdollisuuksien taloudellisten vaikutusten määrälliseen arviointiin. Arvioinnin seurauksena Incap ei raportoi tiedonantovaatimuksia S1-8, S1-10 ja S1-11, toisin kuin edellisellä raportointikaudella.

Kestävyysraportti sisältää varmennettuja vertailutietoja vuodelta 2024. Incap ei julkista tässä kestävyysraportissa tietoja, jotka perustuvat muihin yleisesti hyväksytyihin kestävä kehityksen raportointistandardeihin ja viitekehyksiin. Kestävyysraportin on varmentanut PricewaterhouseCoopers Oy, eikä mikään muu taho ole varmentanut raporttia. Kestävyysraportissa raportoituja mittareita ei ole varmentanut mikään muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja.

Euroopan komission heinäkuussa 2025 hyväksymän "quick-fix" -delegoidun asetuksen mukaisesti Incap soveltaa ESRS 1 -standardin liitteen C mukaisia siirtymäsäännöksiä eikä julkista olennaisten riskien ennakkoitua taloudellisia vaikutuksia tilikaudelta 2025. Siirtymäsäännöksiä sovelletaan tiedonantovaatimukseen ESRS 2 SBM-3, E1-9 ja E5-6.

## Muutokset vuoden 2024 tiedoissa

Yhtiön näkemyksen mukaan mitkään edellisvuoden tietoihin tehdyistä muutoksista eivät ole olennaisia, tarkasteltuna yksittäin tai kokonaisuutena.

Tiedonantovaatimus	Muutettu tieto	Yksikkö	Aiemmin raportoitu	Korjattu luku	Ero vuoden 2024 perusarvoon	Muutoksen syy
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Energian kokonaiskulutus omassa toiminnassa	MWh	11 446	12 508	1 062	Vuoden 2024 tietojen syöttövirheen havaitsemisen jälkeen vuoden 2024 tiedot on korjattu fossiilisten ja ydinvoimaan perustuvien lähteiden osalta, joiden uudelleenlaskenta vaikuttaa myös muihin kategorioihin.
	Fossiilisen energian kokonaiskulutus	MWh	7 278	7 610	332	
	Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	MWh	133	161	28	
	Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	MWh	4 034	4 738	704	
	Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	3 981	4 685	704	
	Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	Prosenttiyksikkö	35	38	3	
	Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	898	1 150	252	
	Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	5 710	5 789	79	
	Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	Prosenttiyksikkö	65	61	-4	
	Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	MWh/milj. euroa	50	54	4	
E1-6 Kasvihuonekaasupäästöt	Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	tCO <sub>2</sub> -ekv.	351	402	51	Vuoden 2024 tiedot on korjattu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin tiedonsyöttövirhe scope 1- ja scope 2 -päästöissä ja raportointivirhe scope 3 -päästöissä.
	Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	tCO <sub>2</sub> -ekv.	5 800	7 037	1 237	
	Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	tCO <sub>2</sub> -ekv.	5 973	6 990	1 017	
	Kasvihuonekaasujen scope 3 - bruttopäästöt	tCO <sub>2</sub> -ekv.	31 885	33 835	1 950	
	3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	tCO <sub>2</sub> -ekv.	2 124	2 625	501	
	6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	tCO <sub>2</sub> -ekv.	410	413	3	
	7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	tCO <sub>2</sub> -ekv.	62	1 508	1 446	
	Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	tCO <sub>2</sub> -ekv.	38 035	41 274	3 239	
	Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	tCO <sub>2</sub> -ekv.	38 208	41 227	3 019	
	Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti suhteessa liikevaihtoon (sijaintiperusteiset)	tCO <sub>2</sub> -ekv./milj. euroa	165,33	179,37	14,04	
Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti suhteessa liikevaihtoon (markkinaperusteiset)	tCO <sub>2</sub> -ekv./milj. euroa	166,08	179,17	13,09		
S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	Alle 30-vuotiaat työsuhteiset työntekijät	Henkilömäärä	1 581	182	-1 399	Vuoden 2024 tiedot on korjattu metodologisen päivityksen vuoksi. Laskenta kattaa nyt työsuhteiset työntekijät oman työvoiman sijaan.
	30–50-vuotiaat työsuhteiset työntekijät	Henkilömäärä	623	519	-104	
	Yli 50-vuotiaat työsuhteiset työntekijät	Henkilömäärä	350	331	-19	
S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin osallistuneiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	Prosenttiyksikkö	78	47	-31	
	Säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin osallistuneet miehet	Henkilömäärä	1 696	358	-1 338	
	Säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin osallistuneet naiset	Henkilömäärä	308	128	-180	
S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Perhevapaaseen oikeutetut työsuhteiset työntekijät	Prosenttiyksikkö	50	87	37	Vuoden 2024 tiedot on korjattu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin raportointivirhe.
	Perhevapailla olleet miehet	Prosenttiyksikkö	12	5	-7	
	Perhevapailla olleet naiset	Prosenttiyksikkö	71	3	-68	
	Perhevapailla olleiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	Prosenttiyksikkö	13	4	-9	
S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit	Sukupuolten välinen palkkaero	Prosenttiyksikkö	-6	-3	3	
S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Valitukset, jotka tehty omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen kanavien kautta	Valitusten määrä	1	6	5	

## Hallinto

### GOV-1 (sis. G1 GOV-1) – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Incap-konsernin hallinnosta vastaa emoyhtiö Incap Oyj:n hallitus. Hallituksen tehtävänä on myös varmistaa, että Incap noudattaa hyvän hallintotavan periaatteita. Tarkastusvaliokunta arvioi hallinnointiin liittyviä prosesseja. Konsernin linjatoiminnoista vastaa toimitusjohtaja tukeaan konsernin johtoryhmä. Incapin johto ohjaa toimintaa ja edistää yrityskulttuuria tiiviillä yhteistyöllä ja avoimella viestinnällä yhtiön strategiasta, tavoitteista ja arvoista.

#### Hallitus

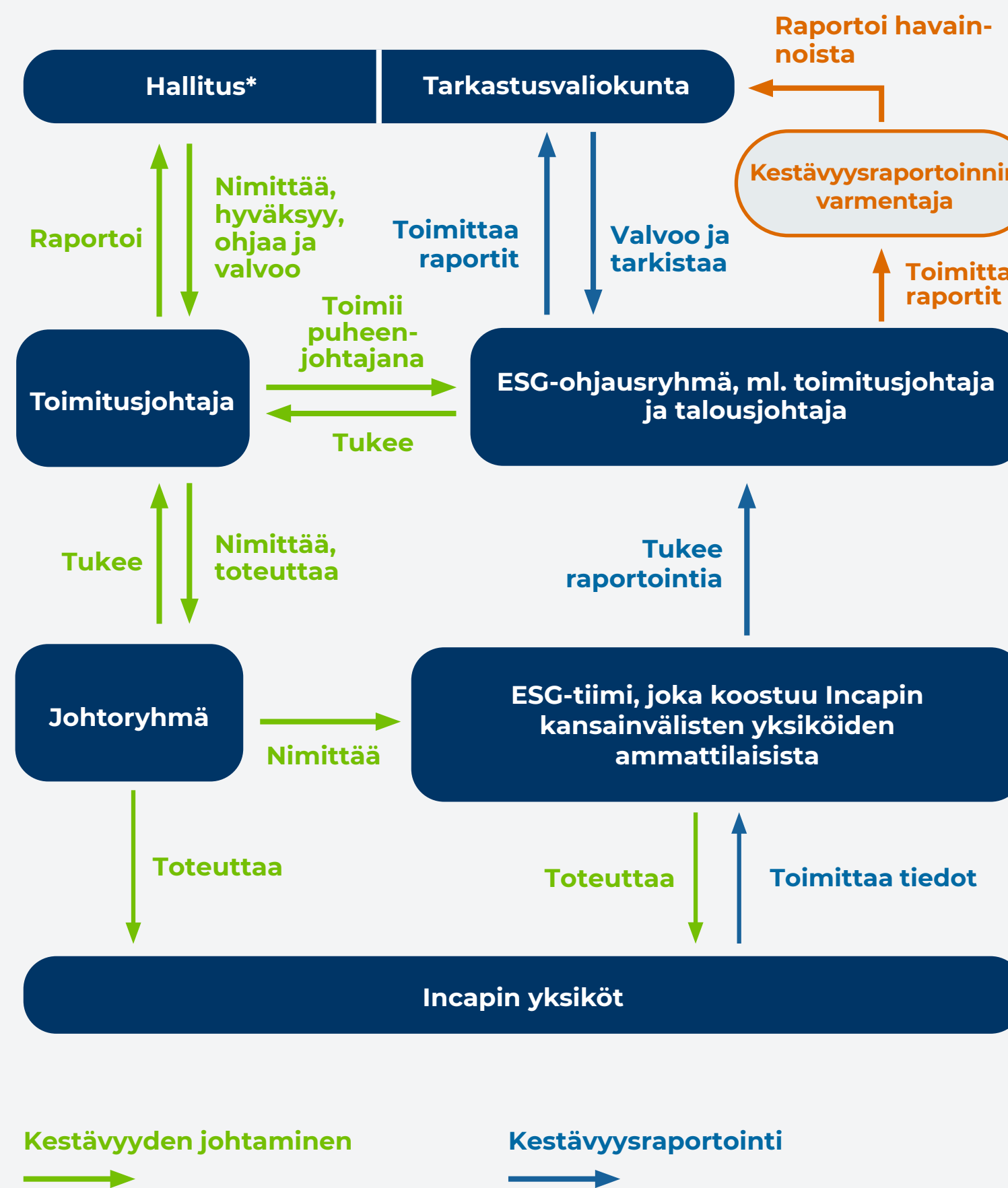
Incapin hallitus vastaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta ja toimii kestävyysasioissa ylimpänä johtaelimenä, joka valvoo kestävyysraportointia ja riskienhallintaa. Hallitus hyväksyy Incapin vastuullisuusohjelman, mukaan lukien tavoitteet, konserninlaajuiset toimintaperiaatteet ja prosessit sekä kaksoisolennaisuusanalyysin. Hallitus vastaa myös tavoitteiden edistymisen seurannasta. Tavoitteesta riippuen edistymistä seurataan hallituksen kokouksissa neljännesvuosittain tai vuosittain.

Incapin hallituksessa oli vuoden 2025 lopussa neljä (4) jäsentä, joista kukaan ei kuulu yhtiön toimivaan johtoon. Kaikki jäsenet (100 %) ovat riippumattomia yhtiöstä ja kolme (3) jäsentä (75 %) on riippumattomia Incapin merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen sukupuolijakauma on 50 %. Incapin oma työvoima ei ole edustettuna hallituksessa.

Incapin hallituksella on merkittävää asiantuntemusta liiketoiminnan menettelytavoista, mistä kertovat jäsenten ammatillinen tausta, jatkuva kouluttautuminen, neuvonantajatehtävät sekä olennaiset sertifikaatit yhtiön hallintotavasta, vaatimustenmukaisuudesta ja vastuullisesta johtamisesta. Hallituksen jäsenet ovat kokeneita ja saaneet koulutusta kestävyteen liittyvissä asioissa. Hallituksen jäsenten olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvää osaamista ja asiantuntemusta tukee ESG-ohjausryhmä, joka on saanut kestävyteen liittyvää koulutusta ja ohjausta myös ulkopuolisilta ja sisäisiltä asiantuntijoilta. Incapilla on yli 50 ESG-tiimiin kuuluvaa sisäistä asiantuntijaa, joiden asiantuntemus kattaa kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet heidän vastuualueillaan. Myös ESG-tiimi on saanut koulutusta kestävyysasioissa.

Hallituksella on erillinen tarkastusvaliokunta, johon kuuluu kaksi (2) hallituksen jäsentä. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi kestävyysraportoinnin laatua ja eheyttä sekä raportoi havainnoistaan hallitukselle. Tarkastusvaliokunta myös tarkastelee ja seuraa kestävyysraportointi-

## Kestävyyden johtaminen ja kestävyysraportointi Incapissa



\*Hallitus, johon kuuluvat palkitsemisvaliokunnan jäsenet, hyväksyy kestävyteen liittyvät palkitsemisjärjestelmät

prosessia sekä esittää suosituksia ja ehdotuksia kestävyysraportoinnin luotettavuuden takaamiseksi. Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävyysasioita kokouksissaan vähintään neljännesvuosittain.

Lisäksi hallituksella on erillinen palkitsemisvaliokunta, johon kuuluu kaksi (2) jäsentä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee ja tekee hallitukselle ehdotukset toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta. Valiokunta arvioi myös heidän suoriutumistaan ja esittää havaintonsa, mielipiteensä ja mahdolliset suosituksensa hallitukselle.

#### Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja toteuttaa johtoryhmän ja ESG-ohjausryhmän tukeamana kestävyystoimenpiteet hallituksen ohjeiden mukaisesti. Johtoryhmään kuului vuoden 2025 lopussa seitsemän (7) jäsentä: toimitusjohtaja, konsernin talousjohtaja sekä yksiköiden toimitusjohtajat. Konsernin johtoryhmän jäsenet edustavat kaikkia Incapin yksiköitä, ja heillä on Incapin liiketoiminnan ja toimialan kannalta olennaista asiantuntemusta. Yksiköiden toimitusjohtajat vastaavat toimintamaissaan kaikista kestävyteen liittyvistä asioista. Heidän tehtävänä on hallita riskejä, sekä varmistaa, että asetettujen tavoitteiden mukaisten prosessien ja toimien toteuttamiseen on määritelty ja varattu tarvittavat resurssit ja osaaminen. Incapin sisäiset asiantuntijat tukevat johtoryhmää olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvissä kysymyksissä.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten prosenttiosuudet sukupuolittain	2025		2024	
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet
Hallitus	50 %	50 %	50 %	50 %
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	0 %	100 %	0 %	100 %

### GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Toimitusjohtajan johtama ESG-ohjausryhmä raportoi neljännesvuosittain tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista (esitetty aihekohtaisten standardien osioissa), niitä koskevien toimintaperiaatteiden, toimien, mittareiden ja tavoitteiden tuloksista ja tehokkuudesta sekä due diligence -prosessin toteutuksesta.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui seitsemän (7) kertaa, ja kokouksissa käsiteltiin muun muassa kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) täytäntöönpanon yleistä edistymistä, kaksoisolennaisuusanalyysia ja siihen liittyvää due diligence -prosessia, kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistettuja olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, Incapin vastuullisuusohjelman päivittämistä, tavoitteiden asettamista, sekä nykyisten toimintaperiaatteiden päivittämistä tukemaan kestävyysasioita. Hallitus hyväksyi tarkastusvaliokunnan ja ESG-ohjausryhmän tekemän työn pohjalta päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin, joka sisälsi olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, sekä päivitetty toimintaperiaatteet ja tavoitteet vuonna 2025.

Tarkastusvaliokunta neuvoo hallitusta kestävyysasioihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niihin liittyvistä vaihtoehdoista hallituksen tehdessä strategiaan, merkittäviin liiketoimiin ja riskienhallintaprosessiin liittyviä päätöksiä.

### GOV-3 - Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitsemisvaliokunta arvioi kestävyteen liittyvät kannustinjärjestelmät ja hallitus hyväksyy ne.

Vuonna 2024 Incapin hallitus päätti sisällyttää uuden kestävyteen liittyvän mittarin toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään. Ilmastoon liittyvän kannustimen perusteella maksettava palkkio on enintään 10 % lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäispalkkiosta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäismäärä on enintään 60 % kiinteästä kuukausipalkasta ja johtoryhmän jäsenillä enintään 50 %. Incap ei ole asettanut ilmastoon liittyviä pitkän aikavälin kannustimia.

### GOV-4 - Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Incapin lähestymistapa due diligence -prosessiin, jolla tunnistetaan, estetään, lievennetään ja huomioidaan yrityksen todelliset ja mahdolliset kielteiset vaikutukset sekä ympäristöön että ihmisiin, sisältää vuosittain tarkistettavan kaksoisolennaisuusanalyysin, sidosryhmäyhteistyön sekä sertifioitujen johtamisjärjestelmät. Kaikki olennaiset kestävyysriskit sisältyvät konsernin riskienarviointiprosessiin, ja niitä tarkastellaan neljännesvuosittain. Incapin yksiköt ovat jo pitkään noudattaneet alan vakiintuneita standardeja, kuten ISO-sertifioituja johtamisjärjestelmiä. Laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä ympäristöjärjestelmien ISO-sertifiointi edellyttää, että yritykset arvioivat järjestelmällisesti riskejä, toteuttavat toimenpiteitä havaittujen ongelmien ratkaisemiseksi ja raportoivat avoimesti toimistaan ja tuloksistaan. Lisäksi sidosryhmäanalyysiä ja vuosittaisia asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyitä on hyödynnetty kaksoisolennaisuusanalyysin vaikutusten, riskien ja mah-

dollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa. Sidosryhmäanalyysi päivitetään säännöllisesti, ja se muodostaa yhdessä vuosittaisten asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyiden kanssa olennaisen osan jatkuvaa due diligence -lähestymistapaa.

### GOV-5 - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Incapin kestävyysraportoinnissa noudatetaan yhtiön taloudellisessa raportoinnissa ja sisäisessä valvonnassa määriteltyjä yhteisiä periaatteita ja prosesseja.

Taloudelliseen ja kestävyysraportointiin liittyvä sisäinen valvonta on osa Incap-konsernin sisäistä valvontajärjestelmää. Incapin sisäistä valvontaa toteutetaan yhtiön eri tasoilla hallituksen, johdon ja henkilöstön toimesta. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että taloudellinen ja kestävyysraportointi sekä johdolle annettavat tiedot ovat luotettavia, kattavia ja ajantasaisia, ja että ne antavat olennaista ja oikeaa tietoa yhtiön taloudellisesta asemasta ja kestävyyskäytännöistä.

Hallitus vastaa tarkastusvaliokunnan tukemana taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtaja ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat tilinpäätökseen ja kestävyysraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Tässä tehtävässä heitä tukevat Incap-konsernin talous- ja hallintotoiminnot sekä ESG-tiimi.

Incap on määritellyt kestävyyspolitiikassaan kestävyysraportointiin liittyvät roolit ja vastuut sekä ohjeistukset varmistaakseen täsmällisen tiedon ja oikea-aikaisen raportoinnin. Toimitusjohtaja vastaa kestävyysraportoinnista pääkonttorin ESG-tiimin jäsenten tukemana. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi kestävyysraportoinnin prosessia. Hallitus käsittelee ja hyväksyy kestävyysraportoinnin yhdessä tilinpäätöksen kanssa vuosittain.

Incap-konsernin tytäryhtiöt raportoivat yhtiön kestävyysraportointijärjestelmään neljännesvuosittain. Raportoituja lukuja tarkastelevat sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä talousosastot ja asianomaiset osastot, kuten henkilöstö-, työterveys- ja työturvallisuusasiantuntijat sekä laatuosasto. Kaikki taloustoiminnot valvovat myös kestävyysraportoinnin oikeellisuutta. Konsernin talousosasto laatii konsernitiilinpäätöksen ja kestävyysraportoinnin sekä vastaa tilinpäätöksen ja kestävyysstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta.

Incap ei ole toteuttanut erityistä riskienarviointia liittyen kestävyysraportointiin, joten yhtiö ei ole luokitellut riskejä, kehittänyt lieventämisstrategioita eikä aloittanut säännöllistä raportointia havainnoista.

#### Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät

#### Kohdat kestävyyselvityksessä

a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	<ul style="list-style-type: none"> <li>GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli</li> <li>GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat</li> <li>GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin</li> <li>SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa</li> </ul>
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset</li> <li>GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat</li> <li>IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista</li> </ul>
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa</li> <li>IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista</li> </ul>
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	<ul style="list-style-type: none"> <li>E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit</li> <li>E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit</li> <li>S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus</li> <li>S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus</li> </ul>
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset</li> </ul>



## Strategia

### SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

#### Strategia

Incapin kasvustrategia perustuu yrittäjähenkiseen ja asiakaslähtöiseen kulttuuriin, joustavaan toimintamalliin ja syvälle juurtuneeseen kustannusten hallinnan ajattelutapaan. Incap kehittää liiketoimintaansa kestävä kehityksen mukaisesti vastatakseen sidosryhmiensä kasvaviin odotuksiin. Yhtiö haluaa vauhdittaa toimialan konsolidaatiota ja siten hyödyntää alan kasvupotentiaalia säilyttäen samalla kustannustehokkuuden ja pitkän aikavälin kannattavuuden kestävällä tavalla. Jatkaakseen vahvaa kehitystään yhtiö keskittyy kolmeen strategiseen tekijään: kasvuun, kannattavuuteen ja toiminnan kehittämiseen.

Incapin merkittävimpiä tulevia haasteita ovat vastuullisuuskäytäntöjen integroiminen mahdollisiin yritysostokohteisiin, resurssitehokkuuden jatkuva parantaminen ja uusiutuvien energianlähteiden käytön lisääminen toiminnan hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Näihin haasteisiin voidaan vastata laajentamalla uusiutuvan energian hankkeita, kuten aurinkovoimaloiden käyttöönottoa, toteuttamalla vankka kestävä kehityksen hallintokehys, jolla voidaan seurata ja raportoida kestävä kehityksen tavoitteista ja niiden edistymisestä, sekä olemalla jatkuvassa vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa palautteen keräämiseksi ja kestävyyskäytäntöjen jatkuvaksi parantamiseksi.

#### Liiketoimintamalli

Incap tarjoaa asiakkailleen elektroniikan valmistuspalveluita, joihin kuuluvat suunnittelu, materiaalihankinta, prototyyppien valmistus, tuotannon käynnistäminen, sarjavalmistus, projektinhallinta, loppukoonpano, testaus ja logistiikka. Vuonna 2025 Incapin liikevaihto oli 215 miljoonaa euroa.

Globaalina elektroniikan sopimusvalmistuspalveluja tarjoavana yrityksenä (Electronics Manufacturing Services, EMS) Incap palvelee asiakkaita aina Australiasta, Aasiasta ja Afrikasta Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan saakka. Incap tukee asiakkaita suurista monikansallisista yrityksistä ja keskisuurista yrityksistä pieniin startupeihin asti

niiden koko valmistusarvoketjussa. Incap tarjoaa asiakkailleen uusinta valmistusteknologiaa hyödyntäviä sopimusvalmistuspalveluita yrittäjähenkisen ilmapiirin ja erittäin osaavan henkilöstön voimin. Incap valmistaa asiakkailleen tuotteita, jotka edistävät usein kestävämpiä teknologiaratkaisuja ja vihreää siirtymää. Yhtiö valmistaa tuotteita ilmailu- ja avaruus-, auto-, kulutuselektronikka-, tietojen säilytys- ja tietoväline-, puolustus-, vihreän energian, elintarvike- ja myyntiautomaatti-, teollisuus-, automaatio-, lääketieteen, öljy-, kaasu- ja kaivos-, sähköntuotanto-, turvallisuus-, IT-, kuljetus- ja infrastruktuuri-, peli- ja muilla teollisuudenaloilla toimiville asiakkailleen. Incap ei tarjoa millään markkinoilla kiellettyjä tuotteita ja palveluita, eikä yhtiö toimi aloilla, jotka liittyvät fossiilisiin polttoaineisiin, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin tai tupakan viljelyyn ja tuotantoon. Raportointikauden aikana ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tarjotuissa tuotteissa tai palveluissa, markkinoissa tai asiakasryhmissä. Incap ei ole asettanut erityisiä kestävyteen liittyviä tavoitteita merkittävien tuote- ja palveluryhmien, asiakasryhmien, maantieteellisten alueiden, markkinoiden tai sidosryhmäsuhteiden osalta.

Raportointikaudella Incapilla oli tehtaat Virossa, Intiassa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Incapin hankintatoiminnot sijaitsevat Hongkongissa ja pääkonttori Suomessa.

Incap-konsernin oman työvoiman (työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät) määrä 31.12.2025 oli 2 614 henkilöä, joista 1 672 oli muita kuin työsuhteisia työntekijöitä.

Oman työvoiman kokonaismäärä (henkilömäärä)	Oman työvoiman määrä		Osuus omasta työvoimasta	
	2025	2024	2025	2024
Intia	1 930	1 780	74 %	70 %
Viro	130	127	5 %	5 %
Iso-Britannia	168	171	6 %	7 %
Yhdysvallat	122	133	5 %	5 %
Slovakia	258	340	10 %	13 %
Suomi	6	3	0 %	0 %
Hongkong	-	-	0 %	0 %
Yhteensä	2 614	2 554	100 %	100 %

## Arvoketju

Koska Incap on globaali elektroniikan sopimusvalmistuspalveluja tarjoava yritys, sen asema arvoketjussa on toimia tärkeänä linkkinä komponenttitoimittajien ja lopputuotteiden valmistajien välillä. Incapin tärkeimpiä liikekumppaneita ovat sen toimittajat, jotka tarjoavat valmistuksessa tarvittavia materiaaleja ja komponentteja, sekä asiakkaat, jotka luottavat Incapin korkealaatuisiin valmistuspalveluihin.

Incapin tavoitteena on toimia eettisesti koko toimitusketjussaan, ja yhtiö edellyttää tärkeimpiä toimittajiaan noudattamaan eettistä ohjetta. Toimittajien eettisessä ohjeessa määritellään eettisen liiketoiminnan vähimmäisvaatimukset, joihin kuuluvat sovellettavien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten vaatimustenmukaisuus, ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä rehellinen toiminta. EMS-toimialalle tyypillisistä toimittajavalinnan rajoituksista huolimatta yhtiön tavoitteena on aina tehdä yhteistyötä valtuutettujen jakelijoiden kanssa, sillä ne ovat globaaleja yrityksiä, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettisen ohjeen mukaisia toimintaperiaatteita.

## Arvoketjun alkupää

Incapin arvoketjun alkupään muodostavat pääasiassa elektronisten komponenttien ja materiaalien keskeiset toimittajat sekä tulologistiikka. Incap valmistaa elektroniikkaa ja lopputuotteita asiakkaidensa määrittelyjen perusteella, joihin kuuluu myös toimittajien tai materiaalien valinta. Tämän takia Incap ei itse valitse useimpia toimittajiaan. Incapilla on yli 1 500 aktiivista toimittajaa maailmanlaajuisesti, ja monet niistä ovat suuria globaalisti toimivia yrityksiä Euroopassa, Aasiassa, Pohjois-Amerikassa ja Etelä-Amerikassa tai yrityksiä, jotka toimivat lähellä Incapin toimintoja Euroopassa, Intiassa ja Pohjois-Amerikassa.

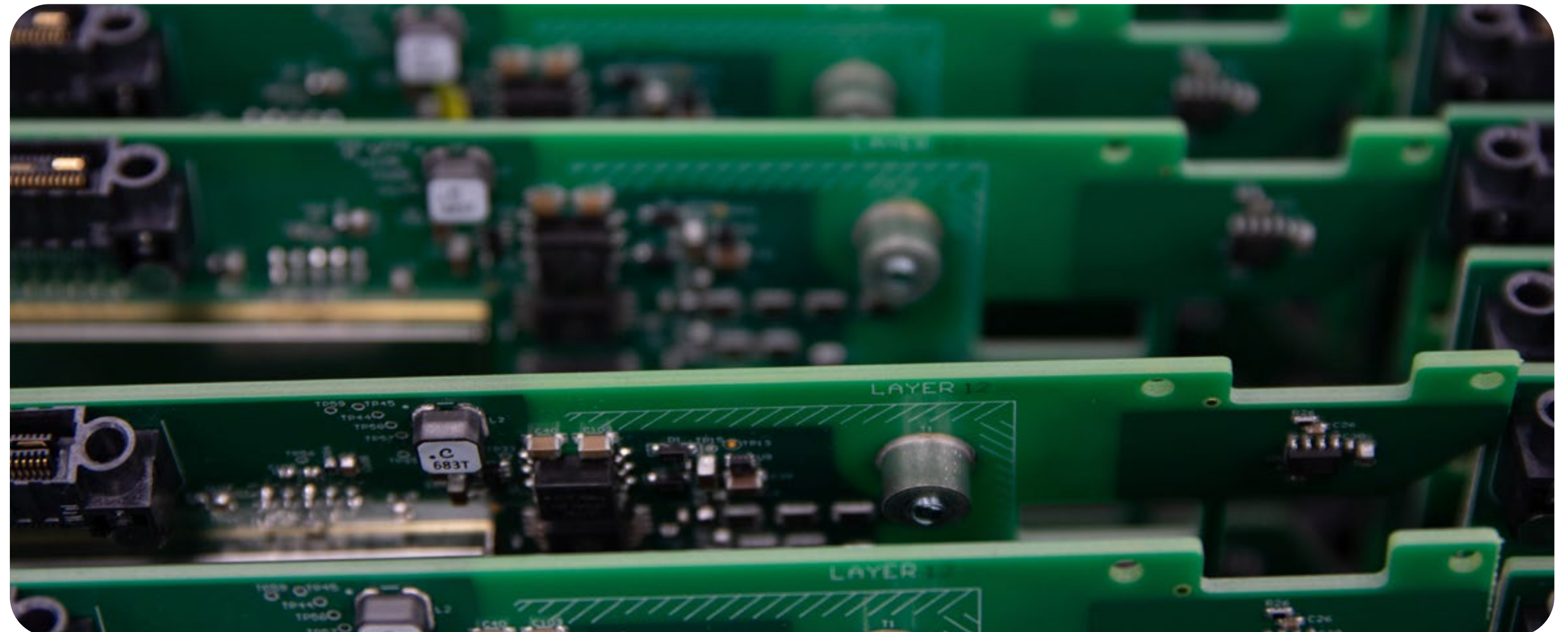
Hyväksytyjen toimittajien listan lisäksi Incap hankkii vähäisissä määrin materiaaleja ja komponentteja suoraan valitsemiltaan toimittajilta. Incapin toimitusketjun hallintaan kuuluu näiden toimittajien arviointi, analysointi ja paikan päällä tehtävät auditoinnit, jotka tehdään usein asiakkaan edustajan kanssa.

Tuotantopanosten osalta Incap hankkii korkealaatuisia materiaaleja ja komponentteja luotettavien toimittajien verkostolta. Yhtiö painottaa vahvoja toimittajasuhteita ja tiukkoja laadunvalvontaprosesseja, joilla se varmistaa tuotantopanostensa eheyden ja suorituskyvyn. Incap kerää, kehittää ja turvaa nämä panokset hyödyntämällä strategisia kumppanuuksia, arvioimalla jatkuvasti toimittajia sekä noudattamalla alan standardeja ja sertifiointeja.

## Arvoketjun loppupää

Incapin arvoketjun loppupäähän kuuluvat pääasiassa lähtölogistiikka, jätteiden käsittely ja kierrätys, eri toimialojen asiakkaat sekä loppukäyttäjät.

Incapin liiketoimintamallin tuotoksiin ja tuloksiin kuuluvat korkealaatuiset elektroniikkatuotteet ja -palvelut, jotka tuottavat merkittäviä hyötyjä asiakkaille, sijoittajille ja muille sidosryhmille. Incap tarjoaa asiakkailleen luotettavia ja tehokkaita valmistusratkaisuja, jotka parantavat asiakkaiden tuotevalikoimaa ja kilpailukykyä markkinoilla. Sijoittajat hyötyvät Incapin vahvasta taloudellisesta suorituskyvystä ja kasvupotentiaalista, joita tukee yhtiön strateginen keskittyminen operatiiviseen erinomaisuuteen ja markkinoiden laajentamiseen. Muut sidosryhmät, mukaan lukien oma työvoima ja paikallisyhteisöt, hyötyvät Incapin sitoutumisesta kestäväan kehitykseen, vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin ja yhteisöjen tukemiseen.



# Incapin arvoketju

Incapilla on kriittinen asema arvoketjussa, sillä se toimii keskeisenä linkkinä komponenttitoimittajien ja asiakkaidensa, lopputuotteiden valmistajien, välillä. Incap valmistaa elektroniikkaa ja lopputuotteita asiakkaiden määrittelyjen mukaisesti, joihin kuuluvat myös toimittajat ja käytettävät materiaalit. Tästä johtuen Incapilla on rajallinen mahdollisuus vaikuttaa useimpien toimittajien ja materiaalien valintaan.

## Arvoketjun alkupää

### Toimittajat ja kumppanit



Raaka-aineiden  
louhinta ja  
käsittely



Materiaalien ja  
komponenttien  
valmistus



Tulologistiikka

## Oma toiminta

### Incap



Sopimusvalmistus

## Arvoketjun loppupää

### Kumppanit



Lähtölogistiikka

### Asiakkaat



Lopputuotteiden  
kokoontaminen,  
myynti ja jakelu

### Loppukäyttäjät



Lopputuotteiden  
käyttö

Vaikutukset

E1 Ilmastonmuutos

E5 Resurssien käyttö  
ja kiertotalous

S2 Arvoketjun työntekijät

S1 Oma työvoima

S2 Arvoketjun  
työntekijät

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

## SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Incap kerää järjestelmällisesti sidosryhmäpalautetta ja ottaa huomioon sidosryhmien intressit, näkemykset ja oikeudet. Tämä tukee yhtiön liiketoimintaa ja on myös osa kestävyysraportoinnin due diligence -prosessia. Incap hyödyntää palautetta tarpeen mukaan strategiansa, liiketoimintamallinsa ja toimintansa kehittämisessä osana muita prosesseja ja päivittäistä työskentelyä. Sidosryhmien osallistamisen tarkoituksena on myös edistää tehokasta viestintää ja yhteistyötä kaikkien keskeisten sidosryhmien kanssa, joita ovat oma työvoima, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat, rahoittajat ja paikalliset yhteisöt.

Incap toteuttaa asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyt jokaisessa yksikössään vuosittain. Yhtiö järjestää asiakkailleen Business Cluster Days -päiviä ja tapaa säännöllisesti sijoittajia. Incap tekee yhteistyötä paikallisten yhteisöjen kanssa osallistumalla paikalliseen toimintaan, vapaaehtoistyöhön ja yritysneuvostoihin.

Lisäksi Incap toteuttaa tarvittaessa ESG-teemoihin liittyviä sidosryhmäkyselyitä due diligence -prosessin tueksi. Incapin vastuullisuusohjelma ja kaksoisolennaisuusanalyysi perustuvat sidosryhmäkyselyyn. Vuonna 2025 Incap osallisti sidosryhmänsä kaksoisolennaisuusanalyysin tarkistamiseen keräämällä näkemyksiä omalta työvoimalta, asiakkailta ja sijoittajilta. Incapin kaksoisolennaisuusanalyysin lopputulos vastaa osallistettujen sidosryhmien intressejä ja näkemyksiä.

ESG-ohjausryhmä esittelee vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kestävyysaiheisiin liittyviä näkemyksiä ja intressejä säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle neljännesvuosittaisissa ESG-tavoitteiden arvioinneissa sekä hallitukselle sen kestävyysasioita käsittelevissä kokouksissa.

## Intressit

## Kanavat

### Oma työvoima (työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät)

- Työterveys ja -turvallisuus, työhyvinvointi
- Eettiset toimintatavat ja oikeudenmukainen kohtelu
- Koulutusmahdollisuudet, investoinnit uuteen teknologiaan ja osaamiseen
- Kestävä toiminta

- Sähköposti ja uutiskirje
- Henkilöstö- ja henkilöstöneuvoston kokoukset, terveys- ja turvallisuuskomiteat
- Avointen ovien päivät
- Tiedotustaulut ja -näytöt
- Henkilöstökyselyt
- Sosiaalinen media

### Asiakkaat

- Tuotannon korkea laatu
- Taloudellinen suorituskyky ja vakaus
- Hyvä maine ja eettiset liiketoimintatavat
- Ympäristövaatimustenmukaisuus ja jätteiden käsittely

- Sähköposti ja uutiskirje
- Verkkosivut ja sosiaalinen media
- Tapaamiset
- Business Cluster Days -päivät
- Asiakastytyväisyyskyselyt

### Toimittajat

- Eettiset liiketoimintatavat
- Toimittajien tasa-arvoinen ja vastuullinen kohtelu
- Maksujen täsmällisyys
- Jätteiden käsittely

- Toimittaja-auditoinnit
- Sähköposti ja uutiskirje
- Tapaamiset ja muut tapahtumat
- Sosiaalinen media

### Sijoittajat ja rahoittajat

- Taloudellinen suorituskyky
- Vastuullinen liiketoiminta ja riskienhallinta
- Ympäristövaatimustenmukaisuus ja oman toiminnan sekä arvoketjun vastuulliset sosiaaliset käytännöt
- Kasvihuonekaasupäästöt

- Tapaamiset sijoittajien ja rahoittajien kanssa
- Sijoittajasivut
- Pörssitiedotteet ja taloudellinen raportointi
- Sosiaalinen media

### Paikallisyhteisöt

- Ympäristöriskien lieventäminen
- Tuki paikallisille projekteille ja ohjelmille
- Työpaikkojen vakaa tarjonta

- Lehdistötiedotteet
- Sosiaalinen media
- Paikalliset kauppakamarit
- Osallistuminen paikalliseen toimintaan

## SBM-3 (sis. ESRS 2 SBM-3 E1, S1 ja S2) - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Incap on tunnistanut olennaiset kestävyysaiheensa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu osiossa IRO-1. Arvioinnin tulosten perusteella Incapilla on olennaisia todellisia myönteisiä sekä kielteisiä vaikutuksia sekä olennaisia riskejä liittyen kestävyysaiheisiin. Incap ei ole tunnistanut olennaisia mahdollisuuksia tai mahdollisia vaikutuksia. Olennaiset vaikutukset ja riskit liittyvät ilmastonmuutokseen, jätteisiin, omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin sekä liiketoiminnan harjoittamiseen. Incapin olennaiset kestävyysaiheet ja osa-aiheet on esitetty taulukossa. Olennaiset vaikutukset ja riskit on kuvattu tarkemmin aihekohtaisissa standardeissa.

Olennaiset vaikutukset eivät ole suoraan peräisin Incapin strategiasta tai liiketoimintamallista, eikä yhtiö ole mukauttanut strategiaansa tai liiketoimintamalliaan vaikutusten tai riskien perusteella. Näihin kuuluvat myös riskit, jotka liittyvät riippuvuuteen omasta työvoimasta. Incap seuraa vaikutuksia ja riskejä ja niiden kehitystä sekä vastuullisuusohjelman ja sen tavoitteiden toteuttamista ja tekee tarvittaessa muutoksia strategiaan tai liiketoimintamalliin. Vuonna 2025 Incap otti käyttöön konsernin laajuisen riskienhallintapolitiikan. Riskejä ja niiden lieventämisstrategioita tarkastellaan neljännesvuosittain. Incap päivittää vastuullisuusohjelmansa sekä siihen liittyvät tavoitteet vuosittain, jotta se voi vastata tunnistettuihin vaikutuksiin ja riskeihin. Incapin ESG-ohjausryhmä valvoo toimia yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa. Incapin hallitus tarkastelee asetettuja tavoitteita neljännesvuosittain, ja edistymisestä raportoidaan puolivuositin.

Raportointikaudella 2025 Incap tarkisti kaksoisolennaisuusanalyysin lopputuloksen ja arvioi uudelleen olennaiset aiheet. Eryistä huomiota kiinnitettiin myönteisten vaikutusten kriittiseen arviointiin sekä riskien ja mahdollisuuksien taloudellisen vaikutuksen määrälliseen arviointiin. Arvioinnin tuloksena olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien määrä väheni. Olennaiset aiheet pysyivät samoina, sillä Incapin liiketoiminnassa tai arvoketjussa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Kaikki vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS:n tiedonantovaatimusten piiriin, eikä yhteisökohtaisia tietoja siten raportoida.

### Resilienssi

Incap toteuttaa vuosittaisen budjetoinnin yhteydessä laajennetun riskiarvioinnin, jossa otetaan huomioon olennaisiin vaikutuksiin ja riskeihin liittyvä resilienssi seuraavan kauden toiminnan suunnittelussa. Näissä

Aihe	Osa-aihe	Arvoketju			Vaikutuksen olennaisuus	Taloudellinen olennaisuus
		Alkupää	Oma toiminta	Loppupää		
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	x	x	x	Todellisia kielteisiä vaikutuksia	Riski
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Jäte		x		Todellinen myönteinen vaikutus	Riski
S1 Oma työvoima	Työolosuhteet		x		Todellisia myönteisiä vaikutuksia	Riski
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille		x		Todellisia myönteisiä vaikutuksia	Riskejä
S2 Arvoketjun työntekijät	Työolosuhteet ja Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	x			Todellinen myönteinen vaikutus	
	Muut työhön liittyvät oikeudet	x				Riski
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri		x			Riski
	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	x	x	x	Todellinen myönteinen vaikutus	Riski
	Korruptio ja lahjonta	x	x			Riski

analyseissä tarkastellaan investointisuunnitelmia, mukaan lukien pääomamenoja, yritysostoja ja innovaatioaloitteita. Incapin hajautettu yritys rakenne mahdollistaa ketterän reagoinnin olennaisiin vaikutuksiin ja riskeihin, eikä Incap ole havainnut ongelmia strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssissä tai niiden kyvyssä vastata vaikutuksiin ja riskeihin.

Incap ei ole toteuttanut ilmastonmuutokseen liittyvää strategian ja liiketoimintamallin resilienssianalyysia, mutta on aloittanut analyysin kehittämisen ja jatkaa työtä vuonna 2026.

Tunnistetuilla kestävyysriskeillä ei tällä hetkellä ole merkittäviä taloudellisia vaikutuksia Incapin taloudelliseen asemaan, tulokseen tai rahavirtoihin.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tehdyssä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käytettiin lyhyen aikavälin (alle 1 vuosi), keskipitkän aikavälin (1–5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 5 vuotta) aikahorisontteja.

### Ympäristö

Incapin todelliset kielteiset vaikutukset ilmastonmuutokseen johtuvat sen omasta toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuvista kasvihuonekaasu-



päästöistä. Incapin kasvihuonekaasupäästöt syntyvät pääasiassa tehtaiden energiankulutuksesta sekä logistiikasta, liikematkustamisesta sekä hankituista materiaaleista, laitteista ja palveluista. Lisäksi Incap on tunnistanut ilmastonmuutokseen liittyvän olennaisen siirtymäriskin, joka johtuu sähkön hintojen nousun aiheuttamasta energiakustannusten kasvusta. Incap ei ole tunnistanut olennaisia ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä.

Vuonna 2025 Incap laati siirtymäsuunnitelman, joka sisältää toimet ja tavoitteet yhtiön kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Vaikka elektroniikkateollisuuden energiantensiteetti on suhteellisen alhainen verrattuna moniin muihin valmistaviin teollisuuden aloihin, Incap pyrkii edistämään ilmastonmuutoksen hillintää parantamalla tuotannon tehokkuutta ja lisäämällä uusiutuvan energian määrää toiminnassaan.

Resurssien käytön osalta Incap pyrkii optimoimaan kaikkien materiaalien käytön tuotannossaan. Incap edistää vastuullista jätteenkäsittelyä kaikissa jätevirroissaan ja vähentää ympäristövaikutuksiaan parantamalla sekä tavanomaisen että vaarallisen jätteen hyötykäyttöä ja varmistamalla, että jätteet ohjataan kaatopaikan sijaan muuhun käsittelyyn.

Ympäristöjärjestelmästä ja huolellisesta jätteiden käsittelystä huolimatta Incap on tunnistanut olennaisen riskin liittyen epäonnistumiseen omassa toiminnassa syntyneen tavanomaisen ja vaarallisen jätteen tehokkaassa hyödyntämisessä, mikä voi aiheuttaa mainehaittaa ja taloudellisia vaikutuksia.

## Sosiaalinen

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa Incap on huomionnut koko oman työvoimansa, johon kuului 942 työsuhteista työntekijää ja 1 672 muuta kuin työsuhteista työntekijää vuonna 2025. Muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin kuuluu sopimustyöntekijöitä ja harjoittelijoita. Sopimustyöntekijöitä palkataan tiettyihin projekteihin tai vastaamaan tilapäiseen kysyntään, kun taas harjoittelijat osallistuvat koulutusohjelmiin ja harjoitteluihin. Incapin yksiköt työllistävät monimuotoista työvoimaa, johon kuuluu tuotanto- ja laadunvalvontahenkilöstöä, suunnittelutiimejä sekä hallinto- ja tukihenkilöstöä, jotka ovat mukana erilaisissa tehtävissä aina elektroniikkakomponenttien valmistuksesta tuotteiden laadun varmistamiseen asti.

Incapin todelliset myönteiset vaikutukset ihmisiin liittyvät työn ja vapaa-ajan hyvän tasapainon, työterveyden ja -turvallisuuden sekä työntekijöiden oikeuksien tukemiseen sekä oman työvoiman osaamisen kehittämiseen. Työterveys- ja turvallisuustoimenpiteet sekä koulutus ja taitojen kehittäminen ovat keskeinen osa Incapin strategiaa pätevän työvoiman ja turvallisen työympäristön varmistamiseksi. Työn ja vapaa-ajan tasapaino on osa yrityskulttuuria, ja se edistää terveellistä

ja osallistavaa työympäristöä. Incapin väkivallan ja häirinnän vastaiset politiikat kuvastavat yrityksen omistautumista eettisiin käytäntöihin.

Incap on myös tunnistanut olennaisia riskejä, jotka liittyvät yhtiön riippuvuuteen työvoiman asiantuntemuksesta ja jatkuvuudesta. Lisäksi mahdolliset eettisten ohjeiden rikkomukset muodostavat riskin yritykselle. Tunnistetut omaan työvoimaan liittyvät olennaiset myönteiset vaikutukset ja riskit liittyvät pääasiassa Incapin omaan toimintaan ja koskevat koko omaa työvoimaa. Incap ei ole tunnistanut omaan työvoimaan liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia.

Incap ei ole tunnistanut omaan työvoimaansa kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, jotka aiheutuisivat kielteisten ympäristövaikutusten vähentämiseen ja vihreämmän ja ilmastoneutraalin toiminnan saavuttamiseen tähtäävistä siirtymäsuunnitelmista. Incapilla on toimintaa ja omaa työvoimaa Intiassa, jonka Kansainvälinen työjärjestö ILO ja muut järjestöt ovat yhdistäneet pakkotyön ja lapsityövoiman riskiin. Incap ei ole tunnistanut olennaisia lapsi- tai pakkotyövoiman käytön riskejä eri toiminnoissaan tai maissa, joissa yhtiöllä on omaa työvoimaa.

Incap on yhteydessä myös arvoketjun työntekijöihin toimittajiensa ja kumppaneidensa kautta. Incapilla on maailmanlaajuisesti yli 1 500 toimittajaa, joista monet ovat suuria globaalisti toimivia yrityksiä tai yrityksiä, jotka toimivat lähellä Incapin toimintoja. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa Incap on ottanut huomioon työntekijät arvoketjun alku- ja loppupäässä, mikä ei sisällä omaan työvoimaan kuuluvia muita kuin työsuhteisia työntekijöitä. Alkupuolelta arvoketjuun kuuluvat tulologistiikan parissa sekä raaka-aineiden, materiaalien ja komponenttien toimittajille työskentelevät työntekijät. Loppupuolelta arvoketjuun kuuluvat Incapin lähtölogistiikan ja jätteenkäsittelykumppaneiden työntekijät. Arvoketjun työntekijät eivät kuulu ESRS 2:ssa ilmoitettujen tietojen piiriin.

Incap vastustaa jyrkästi ja pyrkii estämään lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöä sekä ihmiskauppaa, ja yhtiön tavoitteena on toimia eettisesti läpi koko toimitusketjun. Olennainen arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyvä todellinen myönteinen vaikutus liittyy Incapin sitoumukseen edistää oikeudenmukaisia työvoimakäytäntöjä arvoketjussa vaatimalla tärkeimpiä toimittajiaan noudattamaan toimittajien eettistä ohjetta. Incapin toimialalle tyypillisistä toimittajavalinnan rajoituksista huolimatta yhtiön tavoitteena on aina tehdä yhteistyötä valtuutettujen jakelijoiden kanssa, sillä nämä ovat globaaleja yrityksiä, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettistä ohjetta vastaavia eettisiä periaatteita. Incap ei ole tunnistanut erityisiä arvoketjun työntekijäryhmiä, joihin myönteiset vaikutukset tosiasiallisesti tai mahdollisesti kohdistuisivat. Incap ei ole tunnistanut olennaisia kielteisiä vaikutuksia liittyen arvoketjun työntekijöihin.

Incap tiedostaa, että sen toimintaperiaatteista ja käytännöistä huolimatta yhteistyötä voi tapahtua sellaisten toimittajien kanssa, jotka

eivät kohtele työntekijöitään oikeudenmukaisesti, ja yhtiö on tunnistanut olennaisen riskin liittyen toimittajien eettisen ohjeen rikkomuksiin koskien työntekijöiden oikeuksia ja ihmisoikeuksia arvoketjussa. Elektroniikan valmistuspalvelujen tarjoajat voivat hallita materiaalien ja komponenttien hankintaa usein vain rajoitetusti, sillä asiakkaat vastaavat tyypillisesti toimittajien valinnasta. Globaali hankinta tarkoittaa, että toimitusketjussa on lapsi- ja pakkotyövoiman käytön riski. Keskeisiä riskialueita ovat Kiina, Intia, Kongon demokraattinen tasavalta, Malesia, Vietnam, Thaimaa ja Indonesia. Näillä alueilla yleisiä huolenaiheita ovat Kiinan vähemmistöryhmien pakkotyö, lapsityövoiman käyttö valmistavilla aloilla Intiassa ja työntekijöiden hyväksikäyttö Kongon demokraattisen tasavallan kobolttikaivoksissa. Kobolttin, tinan, volframin ja kullan kaltaiset raaka-aineet ovat elektroniikassa välttämättömiä ja liittyvät usein pakkotyöhön. Näitä arvioita tukevat kansainvälisten järjestöjen, kuten Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Yhdysvaltain työministeriön, näkemykset.

## Hallinto

Incap edistää toimintaperiaatteillaan eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, ja yhtiön whistleblowing-käytännöt parantavat läpinäkyvyyttä ja eettistä toimintaa yrityksen toiminnassa ja arvoketjussa. Tämä luo todellisen myönteisen vaikutuksen yrityksen sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille.

Yhtiön eettisten ohjeistusten ja toimintaperiaatteiden, kuten whistleblowing-ohjeen ja työntekijöiden eettisen ohjeen mahdolliset rikkomukset muodostavat epäeettisiin käytäntöihin liittyvän riskin, joka voi vahingoittaa yhtiön mainetta ja heikentää sidosryhmien luottamusta.

Incapin hajautettu liiketoimintamalli on olennainen osa sen strategiaa ja toimintamallia ja luo perustan sidosryhmien osallistamiselle ja asiakastyytyväisyydelle. Liiketoimintamallin häiriö voi siten aiheuttaa riskin yhtiölle.

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### IRO-1 - Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Incap toteutti ensimmäisen kaksoisolennaisuusanalyysin vuonna 2024, jonka jälkeen analyysia tarkistettiin ja muokattiin vuonna 2025. Kaksoisolennaisuusanalyysi on toteutettu ESRS-standardin ja EFRAGin ohjeiden mukaisesti.

Vuonna 2024 Incap suoritti ensimmäisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin yksiköittäin. Tämän jälkeen pääkonttorin ESG-tiimi yhdisti, analysoi ja täydensi arvioinnit. Prosessiin osallistuivat Incapin tytäryhtiöt ja sisäiset asiantuntijat, ESG-ohjausryhmä sekä pääkonttorin henkilökunta. Kaksoisolennaisuusanalyysi tarkistettiin vuonna 2025 pääkonttorissa tytäryhtiöiltä ja sidosryhmiltä saatua palautetta hyödyntäen.

Incapin tarkastusvaliokunta valvoo tunnistettuja olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, ja hallitus hyväksyy kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset.

#### Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Kaksoisolennaisuusanalyysissa Incap tunnisti kestävyysaiheisiin liittyviä todellisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät yhtiön omaan toimintaan tai arvoketjun liikesuhteisiin. Prosessissa huomioitiin Incapin tytäryhtiöt, toiminnan maantieteelliset sijainnit, liiketoimen rakenne, liikesuhteet ja EMS-toimialan ominaispiirteet. Incap noudatti ESRS-standardin ohjeita ja otti lisäksi huomioon muut mahdolliset toimialakohtaiset aiheet tunnistaessaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Kehittäessään ja tarkistaessaan kaksoisolennaisuusanalyysia Incap hyödynsi palautetta tytäryhtiöiltään ja ESG-tiimiltä, omalta työvoimalta, asiakkailta, toimittajilta ja sijoittajilta. Yhtiö ei ole käyttänyt ulkoisia asiantuntijoita sidosryhmiin kohdistuvien vaikutusten ymmärtämisessä ja tunnistamisessa. Incap sai valmiiksi ilmastonmuutokseen liittyvän siirtymäsuunnitelmansa kesäkuussa 2025, ja suunnitelma otettiin huomioon kaksoisolennaisuusanalyysin arvioinnissa.

#### Kaksoisolennaisuusanalyysi

Kaksoisolennaisuusanalyysin menetelmä noudatti ESRS-standardin ohjeita, ja niitä tukevia EFRAGin ei-sitovia olennaisuusarvioinnin ohjeita.

Myönteiset vaikutukset arvioitiin niiden mittakaavan ja laajuuden perusteella, ja kielteisiä vaikutuksia arvioitiin niiden mittakaavan, laajuuden ja korjaamattoman luonteen perusteella. Mahdollisten vaikutusten osalta tarkasteltiin myös vaikutuksen todennäköisyyttä. Ihmisoikeuksiin liittyvien mahdollisten kielteisten vaikutusten arvioinnissa vakavuutta painotettiin enemmän kuin todennäköisyyttä.

Incap käytti numeerista arviointia mittakaavan, laajuuden ja korjaamattomuuden sekä taloudellisen vaikutuksen määrittämiseen soveltuvin osin. Arvioinnin tekemisessä ja olennaisuuden kynnysarvon määrittämisessä konsernitasolla käytettiin subjektiivista ja ammatillista harkintaa.

Vaikutuksen olennaisuuden arviointiin käytetty pisteytysjärjestelmä:

- Mittakaava (kuinka vakava vaikutus on) asteikolla 1–5, jossa 1 on vähäinen ja 5 vakava
- Laajuus (kuinka laajalle vaikutus on levinnyt) asteikolla 1–5, jossa 1 on hyvin paikallinen ja 5 on erittäin laajalle levinnyt
- Korjaamaton luonne (vain kielteisten vaikutusten osalta) asteikolla 1–5, jossa 1 on helposti palautettavissa ja 5 täysin peruuttamaton
- Todennäköisyyttä arvioitiin asteikolla 0–1, jossa 0 on mahdoton ja 1 edustaa jo todellista vaikutusta
- Vaikutuksen olennaisuuden arvo arvioitiin asteikolla 1–5, jossa 1 on merkitykseltään vähäinen ja 5 erittäin merkittävä.

Riskien ja mahdollisuuksien taloudellisen olennaisuuden pisteytysjärjestelmässä otettiin huomioon taloudellisen vaikutuksen ja todennäköisyyden arviointi asteikolla 0–1. Taloudellisen vaikutuksen laajuutta arvioitiin vaikutuksesta riippuen suhteessa liikevaihtoon, liiketulokseen, kustannusten kasvuun tai kustannussäästöpotentiaaliin.

Vaikutuksen ja taloudellisen olennaisuuden kynnysarvot asetettiin johdon sopivaksi katsomalle tasolle, minkä seurauksena raportointi kattaa olennaiset aiheet. Vaikutus arvioitiin olennaiseksi, jos sen olennaisuuden arvo ylitti arviointiasteikon keskitason. Taloudellinen olennaisuus määritettiin yhtiön aiemmassa tilintarkastuksessa käytetyn olennaisuuden kynnysarvon perusteella. Hallitus hyväksyi kynnysarvot.

Vuonna 2024 tehdyssä alkuperäisessä kaksoisolennaisuusanalyysissa vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus arvioitiin alhaalta ylöspäin suuntautuvalla lähestymistavalla, jonka lähtökohtana toimi ISO-standardiin liittyvä riskienarviointi. Incapin pääkonttori vastasi viiden tytäryhtiön, Viron, Intian, Ison-Britannian, Slovakian ja Yhdysvaltojen, alustavien tulosten konsolidoinnista. Prosessia täydennettiin ylhäältä alaspäin suuntautuvalla lähestymistavalla kohdissa, joissa pääkonttori katsoi sen tarpeelliseksi. Vuonna 2025 tehdyssä kaksoisolennaisuusanalyysin tarkistuksessa taloudellisen olennaisuuden arviointi

mukautettiin vastaamaan Incapin yleisen riskienhallinnan arvioinnin periaatteita. Incapin pääkonttori toteutti uudelleenarvioinnin koko konsernin osalta, ja tytäryhtiöt kommentoivat lopputulosta.

Kaksoisolennaisuusanalyysissa käytetyt tiedot olivat peräisin ulkoisista ja sisäisistä lähteistä, kuten taloushallinnon tiedoista ja HR-järjestelmistä sekä sidosryhmäkyselyistä.

#### Riippuvuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysia tehdessään Incap tarkasteli myös riippuvuuttaan luonnonvaroista, inhimillisistä ja yhteiskunnallisista resursseista ja esimerkiksi sitä, miten yhtiö on riippuvainen luonnonvarojen, inhimillisten ja yhteiskunnallisten resurssien saatavuudesta asianmukaisella hinnalla ja laadulla riippumatta yhtiön mahdollisista vaikutuksista kyseisiin resursseihin. Taloudellista olennaisuutta arvioidessaan Incap otti huomioon, miten nämä riippuvuudet voivat vaikuttaa sen kykyyn jatkaa liiketoiminnassaan tarvittavien resurssien käyttöä tai hankintaa sekä näiden resurssien laadun ja hinnoittelun. Incap analysoi myös, miten nämä riippuvuudet voivat vaikuttaa sen kykyyn turvautua liiketoimintaprosesseissa tarvittaviin suhteisiin hyväksyttävien ehdoin. Incap on tunnistanut Omaan työvoimaan liittyviä olennaisia riskejä, mikä kuvastaa yhtiön riippuvuutta työvoiman osaamisesta ja jatkuvuudesta.

#### Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin sisällyttäminen yleiseen johtamisprosessiin

Incap tarkistaa kaksoisolennaisuusanalyysin vuosittain varmistaakseen sen paikkaansapitävyyden ja tehdäkseen siihen tarvittavat muutokset.

Incapin riskienhallinta perustuu ISO-sertifioituihin johtamisjärjestelmiin, jotka on otettu käyttöön yksikkötasolla. Laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä ympäristöjärjestelmien ISO-sertifioinnit edellyttävät, että yksiköt arvioivat järjestelmällisesti riskejä, toteuttavat toimenpiteitä havaittujen ongelmien ratkaisemiseksi ja raportoivat avoimesti toimistaan ja tuloksistaan. Incap on sisällyttänyt kestävyysaiheisiin liittyvien olennaisten riskien hallinnan yleiseen riskienhallintapolitiikkaansa ja -prosessiinsa konsernitasolla. Incap otti käyttöönsä konserninlaajuisen riskienhallintapolitiikan vuonna 2025. Riskejä ja niiden hillintästrategioita tarkastellaan neljännesvuosittain. Riskien arviointi ja hallinta sisältävät kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut olennaiset kestävyysriskit. Kestävyysriskejä ei ole priorisoitu suhteessa muihin riskeihin, vaan niitä käsitellään tasavertaisina riskienhallintaprosessissa.

Mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi on osa kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia, mutta tällä hetkellä Incap ei ole tunnistanut olennaisia mahdollisuuksia. Mahdollisuuksia hallittaisiin sisällyttämällä ne Incapin vuosittaisiin toiminta- ja liiketoimintasuunnitelmiin, ja ESG-ohjausryhmä seuraisi niitä säännöllisellä raportointisyklillä ja riski-

ja kestävyysasioiden tapauskohtaisilla arvioinneilla, mikä varmistaisi Incapin toiminnan kattavan valvonnan.

## **Ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi**

Incap loi kaksoisolennaisuusanalyysia varten kattavan prosessin oman toimintansa ja arvoketjunsä ilmastovaikutusten tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan. Prosessi ottaa huomioon yhtiön päästöt osiossa E1-6 raportoidun mukaan sekä mahdolliset tulevat päästöt. Tämä prosessi perustui suurelta osin ISO-standardeihin ja noudatti EFRAGin ohjeita kaksoisolennaisuusanalyysin toteuttamisesta. Suoria vaikutuksia Incapin toimintaan ja arvoketjun epäsuoria vaikutuksia tunnistettiin sidosryhmäanalyysin, toimialan vertailuanalyysin, ISO-standardien sekä yhtiön oman toimialaosuamisen avulla. Ilmaston liittyvien uhkien tunnistamisprosessi kattoi standardeissa määritellyt lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin ja sisälsi Incapin omaisuuserien ja liiketoiminnan tarkastelun. Arviointi perustui johdon olemassa olevaan tietoon. Laajentaakseen ilmaston liittyvien fyysisten riskien ja siirtymäriskien sekä mahdollisuuksien arviointia Incap aloitti skenaarioanalyysin luomisen osana ilmastosiirtymäsuunnitelman kehittämistä, ja sen työstämistä jatketaan vuonna 2026.

## **Ympäristöön liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi**

Incap arvioi kaksoisolennaisuusanalyysissa Pilaantumiseen (E2), Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin (E3) sekä Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin (E4) liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ylätasolla ja päättyi siihen, että näihin aiheisiin ei liity olennaisia vaikutuksia. Incap tunnistoi olennaisia vaikutuksia ja riskejä liittyen Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen (E5).

Ympäristöaiheiden arviointi kattoi Incapin toiminnan, ja omaisuuserien arviointi kattoi kaikki Incapin yksiköt. Arviointi perustui johdon olemassa olevaan tietoon eikä sisältänyt erityisiä menetelmiä, oletuksia, välineitä tai arviointiperusteita. Incap ei järjestänyt erillisiä kuulemisia

asianomaisten yhteisöjen tai muiden sidosryhmien kanssa tunnistamaan ympäristöaiheisiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Incap ei ole tunnistanut biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymäriskkejä, fyysisiä riskejä, mahdollisuuksia eikä suoria riippuvuuksia tai tarkastellut niihin liittyviä järjestelmäriskkejä. Incapin yksiköt eivät sijaitse lähellä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita. Biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä ei ole todettu tarpeellisiksi.

## **Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi**

Kaksoisolennaisuusanalyysissa Incap tunnistoi olennaisia vaikutuksia ja riskejä, jotka liittyvät liiketoiminnan harjoittamiseen, yrityskulttuuriin, väärinkäytösten paljastajien suojeluun sekä korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen. Arviointi kattoi Incapin omasta toiminnasta tai sen arvoketjun liikesuhteista peräisin olevat kestävyysaiheet. Prosessissa huomioitiin Incapin yksiköt, toiminnan maantieteellinen sijainti, liiketoimen rakenne, liikesuhteet ja EMS-toimialan ominaispiirteet.

## **IRO-2 – Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset**

Kestävyys selvityksessä raportoidut tiedot on määritelty kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella. Prosessi, mukaan lukien metodologia ja kynnsarvojen käyttö, on kuvattu edellä olevassa IRO-1-osiossa. Kestävyys selvitys sisältää lisäksi pakollisia raportoitavia tietoja sekä ehdollisia tietoja niiden soveltuvuudesta riippuen. Incap on hyödyntänyt siirtymäsäännöksiä, jotka on kuvattu osiossa BP-2.

Luettelo Incapin kestävyys selvitykseen sisältyvistä ESRS-standardin tiedonantovaatimuksista on kuvattu kestävyys selvityksen alussa (sisällysluettelo).



# EU:n lainsäädännöstä johdetut tietopisteet.

Alla olevassa taulukossa esitetään ESRS 2:n liitteessä B luetellut, muusta EU:n lainsäädännöstä johdetut tietopisteet. Taulukko osoittaa, mistä nämä tietopisteet löytyvät Incapin raportista, sekä tietopisteet, jotka on arvioitu epäolennaisiksi.

*\*Epäolennainen: Tiedot, jotka eivät ole Incapille olennaisia raportoida*

*\*Ei toimintaa: Incapin toiminnassa noudatetut tai sen kannalta ei-merkitykselliset tiedot*



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoitese- tukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoase- tukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	x		x		GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			x		GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	x				GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	x	x	x		Ei toimintaa
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	x		x		Ei toimintaa
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	x		x		Ei toimintaa
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			x		Ei toimintaa
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				x	E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		x	x		Ei toimintaa
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	x	x	x		E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS E1-5 Fossilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	x				E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	x				E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	x				E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	x	x	x		E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	x	x	x		E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta				x	Ei toimintaa
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			x		Epäolennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		x			Epäolennainen
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuususerien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		x			Käytetty siirtymäsäännöstä
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			x		Epäolennainen
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	x				E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	x				E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	x				SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	x				SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	x				S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			x		S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	x				S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	x				S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	x				S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	x		x		S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	x				S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	x		x		S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	x				S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	x				S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	x		x		S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	x				SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	x				S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	x				S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	x		x		S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			x		S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	x				S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	x		x		Epäolennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	x				Epäolennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	x		x		Epäolennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	x				Epäolennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	x				G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	x				G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	x		x		G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	x				G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

# Ympäristö- tiedot.

## EU-taksonomia

<sup>1</sup> Lisätietoja tuloista on alaviitteessä 3

<sup>2</sup> Lisätietoja pääomakustannuksista on alaviitteissä 12 ja alaviitteissä 13

### EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

EU-taksonomiaa koskeva raportointi noudattaa Euroopan parlamentin ja Neuvoston asetusta (EU) 2020/852 (annettu 18.6.2020). EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän tarkoituksena on auttaa yrityksiä ja sijoittajia arvioimaan, ovatko taloudelliset toimet kestäviä ympäristön kannalta.

Luokittelujärjestelmä määrittelee liiketoiminnalle kriteeristön, jonka perusteella voidaan arvioida, missä määrin yrityksen toiminta tukee ympäristö- ja ilmastotavoitteiden saavuttamista. Vaiheittain käyttöön otettava EU:n taksonomia-asetus astui osittain voimaan vuonna 2021. Ensimmäinen delegeoitu asetus otettiin käyttöön vuonna 2021, ja se koski kuudesta ympäristötavoitteesta kahta ensimmäistä: ilmastonmuutoksen hillintää ja ilmastonmuutokseen sopeutumista. Muiden neljän ympäristötavoitteen kriteerit julkaistiin kesäkuussa 2023, ja ne ovat vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, siirtyminen kiertotalouteen sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen.

Taksonomia-asetuksen mukaisesti vuotta 2025 koskevassa raportoinnissa tulee arvioida taksonomiamukaisuutta niin, että taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit, eivät aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille ja noudattavat sosiaalisia vähimmäistason suojatoimia.

### Taksonomian raportointiperiaatteet

Incap on arvioinut liiketoimintansa taksonomiakelpoisuuden ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen (liitteet I ja II) ja sen muutosten perusteella. Myös ilmastoa koskevaa delegeoitua säädöstä on käytetty neljän muun ympäristötavoitteen arvioinnissa. EU:n taksonomia-asetus

tulee voimaan vaiheittain. Incapin arvio toimintansa taksonomiakelpoisuudesta voi muuttua uusien ohjeiden ja määräysten voimaantulon myötä.

Incapin toiminnan taksonomiakelpoisuutta arvioidaan sen lopputuotteen perusteella, johon Incap on toimittanut tietyn ratkaisun. Koska lopputuote ja siihen liittyvä tekninen tieto eivät ole Incapin saatavilla, teknisten arviointikriteerien ja ”ei merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille” -kriteerien luotettava arviointi on haastavaa erityisesti ”siirtymisen kiertotalouteen”-tavoitteen osalta. Tästä syystä kaikki Incapin taksonomiatoiminnot ovat taksonomiakelpoisia.

Incap on tunnistanut seuraavat taksonomiakelpoiset toiminnot:

- CE 1.2 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus
- CCM 3.1 Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus
- CCM 3.3 Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus
- CCM 3.18 Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus
- CCM 5.3 Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta
- CCM 7.5 Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus
- CCM 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta
- CCM 4.1 Sähköntuotanto aurinkosähköteknologialla

## Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

Taksonomian mukaan yritysten on esitettävä, miten kaksinkertainen laskenta on vältetty taksonomiakelpoisen liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen kohdentamisessa asiaankuuluvien tunnuslukujen osoittajassa. Incap on luokitellut liikevaihdon erillisiin taksonomiakelpoisiin toimintoihin vain kerran. Liikevaihdon jakaumaa on käytetty myös pääomamenojen ja toimintamenojen laskennassa.

Liikevaihdon mittarin nimittäjä sisältää Incap-konserniin kuuluvien yhtiöiden ulkoisen liikevaihdon kokonaismäärän<sup>1</sup>. Liikevaihdon mittarin osoittaja sisältää taksonomiakelpoisten toimintojen ulkoisen myynnin. Pääomamenojen mittarin nimittäjä kattaa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset ennen poistoja, arvonalentumisia ja uudelleenarvostuksia ja ilman liikearvoa<sup>2</sup>. Pääomamenojen mittarin osoittaja käsittää nimittäjään sisältyvät taksonomiakelpoiset lisäykset, jotka lasketaan ulkoisen liikevaihdon perusteella erikseen kullekin taksonomiakelpoiselle toiminnolle.

Toimintamenojen mittarin nimittäjä kattaa aktivoimattomat kulut, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, rakennusten peruskorjaukseen, lyhytaikaiseen vuokraukseen, kunnossapitoon ja korjaukseen, sekä kaikki muut aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen päivittäiseen huoltoon liittyvät välittömät menot, jotka ovat tarpeen tällaisten omaisuuserien jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Toimintamenot eivät sisällä yleiskustannuksia, raaka-aineita, konetta käyttävien työntekijöiden kustannuksia, tutkimus- ja kehitysprojektien hallinnan kustannuksia eivätkä aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käyttämiseen tarvittavaa sähköä, nesteitä tai reagensseja. Osoittaja sisältää nimittäjään ja huoltomateriaaliin sisältyvät taksonomiakelpoiset kustannukset, konetta korjaavien työntekijöiden kustannukset, koneiden puhdistustyöntekijöiden kustannukset ja huoltoon liittyvät IT-kustannukset. Taksonomiakelpoiset toimintamenot lasketaan ulkoisen liikevaihdon perusteella erikseen kunkin tukikelpoisen toiminnan osalta.

## Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

- |    |   |    |
|----|---|----|
| 1. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.  | EI |
| 2. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita | EI |
| 3. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.   | EI |

## Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

- |    |  |    |
|----|--|----|
| 4. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.   | EI |
| 5. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 6. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.                         | EI |

# Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta.

Liikevaihto	2025		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1 (18)				
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																					
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																					
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%									M			
Josta siirtymätoiminnot																					
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																					
Uusiutuvan energiateknologian valmistus	CCM 3.1	87 886	41,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										1,9 %		
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	CE 1.2	108 255	50,4 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									81,9 %		
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.3	1 320	0,6 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									1,8 %		
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	1 543	0,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									1,0 %		
Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus	CCM 3.18	2 131	1,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,8 %		
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	155	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1 %		
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamiseen, säätöön ja ohjaukseen tarkoitettujen laitteiden ja välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	13 302	6,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									12,5 %		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)</b>		<b>214 592</b>	<b>100,0 %</b>	47,2%	2,4%	0,0%	0,0%	50,4%	0,0%										100,0 %		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)</b>		<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	47,2%	2,4%	0,0%	0,0%	50,4%	0,0%										100,0 %		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		0	0,0 %																		
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>214 592</b>	<b>100,0 %</b>																		

# Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus pääomamenoista.

Pääomamenot	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymä-toiminta (20)																		
	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suoja-toimet (17)																								
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																																								
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																																								
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)																																								
Josta mahdollistavat toiminnot																			0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%										M			
Josta siirtymätoiminnot																																								T
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)</b>																																								
Sähkön tuotanto aurinkosähkötekniikalla	CCM 4.1	376	4,5%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL														0,0%																	
Uusiutuvan energiateknologian valmistus	CCM 3.1	1 403	16,9%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL														0,3%																	
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	CE 1.2	1 804	21,8%	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL													38,7%																	
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.3	3	0,0%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL														0,6%																	
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	87	1,0%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL														2,2%																	
Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus	CCM 3.18	120	1,4%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL														1,6%																	
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	7	0,1%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL														0,1%																	
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamiseen, säätöön ja ohjaukseen tarkoitettujen laitteiden ja välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	11	0,1%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL														12,7%																	
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)</b>		<b>3 811</b>	<b>46,0%</b>																				56,1%																	
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)</b>		<b>3 811</b>	<b>46,0%</b>																				56,1%																	
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																																								
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot																			<b>4 473</b>	<b>54,0%</b>																				
<b>YHTEENSÄ</b>																			<b>8 283</b>	<b>100,0%</b>																				

# Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus toimintamenoista.

Toimintamenot	2025		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymä-toiminta (20)
	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)			

## A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

### A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)																			
Josta mahdollistavat toiminnot	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%											M
Josta siirtymätoiminnot																			T

### A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)

Uusiutuvan energiateknologian valmistus	CCM 3.1	627	18,9%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										1,2 %
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CE 1.2	969	29,2%	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										56,2 %
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.3	9	0,3%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										2,1 %
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	27	0,8%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										0,5 %
Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus	CCM 3.18	37	1,1%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										0,4 %
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	4	0,1%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										0,2 %
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamiseen, säätöön ja ohjaukseen tarkoitettujen laitteiden ja välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	24	0,7%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										29,9 %
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)</b>		1 698	51,1 %	100%	0%	0%	0%	0%	0%										90,5 %
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)</b>		1 698	51,1 %	100%	0%	0%	0%	0%	0%										90,5 %

## B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	1 622	48,9 %																	
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 320</b>	<b>100,0 %</b>																	

## ESRS E1 Ilmastonmuutos.

### Strategia

#### E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Incap sai kesäkuussa 2025 valmiiksi ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelmansa, joka sisältää päästövähennys-suunnitelman, tavoitteet scope 1- ja scope 2 -päästöille sekä keskeiset toimenpiteet. Kyseessä on Incapin ilmastosiirtymäsuunnitelman ensimmäinen vaihe, jota laajennetaan skenaario- ja resilienssianalyysin valmistuessa. Siirtymäsuunnitelma kehitettiin työpajoissa, joihin osallistuivat ESG-tiimin jäsenet kaikista Incapin yksiköistä. Hallitus on hyväksynyt siirtymäsuunnitelman ja päästövähennystavoitteet.

Incap on asettanut tavoitteekseen vähentää scope 1- ja scope 2 -päästöjään noin 23 prosenttia vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2024. Scope 1- ja scope 2 -päästöjä koskeva vähennystavoite noudattaa 1,5 celsiusasteen mukaista päästövähennyspolkua ja vastaa suunnitelman laatimishetkellä voimassa ollutta 4,2 prosentin vuotuista vähennysvertailutasoa. Päästövähennystavoitteiden määrittämisessä Incap on ottanut huomioon myös toimialojen välisen absoluuttisen vähennysmenetelmän. Incap ei ole asettanut vähennystavoitetta kaikille scope 3 -päästöille, mutta yhtiö on sitoutunut noin 4 prosentin päästövähennystavoitteeseen scope 3 -luokissa 1–7 ja 9. Ulkopuolinen taho ei ole todentanut päästövähennystavoitteita, eikä Incap ole asettanut vuoteen 2050 ulottuvia pitkän aikavälin päästövähennystavoitteita. Incapia ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista.

Incapin siirtymäsuunnitelmaan liittyvät päästövähennystoimet ja -tavoitteet käsitellään osana Incapin johtamis- ja strategiaprosesseja, joihin sisältyvät vuosittaiset budjetointi- ja toimintasuunnitelmat. Päästöt on huomioitu konsernin strategiassa osana yhtiön lähestymistapaa kestävyteen. Kehittäessään liiketoimintaansa Incap huomioi vastuullisuusohjelmansa ja pyrkii osaltaan hillitsemään ilmastonmuutosta tehostamalla tuotantoaan ja pyrkimällä vähentämään hiilidioksidipäästöjä. Toiminnan tehokkuus on Incapin strategian ytimessä, ja hiilestä irtautumisen keinot liittyvät pitkälti energiatehokkuuden parantamiseen ja tehtaiden lämmityksen, jäähdytyksen ja valaistuksen sekä tuotantokoneiden käytön energiankulutuksen vähentämiseen. Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet huomioidaan Incapin riskienhallinnassa, due diligence -prosessissa ja kaksoisolennaisuusanalyysissä. Incap on aloittanut ilmastoskenaarioanalyysin ja resilienssianalyysin laatimisen osana siirtymäsuunnitelmansa jatkokehittämistä ja jatkaa työtä vuonna 2026.

#### Tunnistetut hiilestä irtautumisen keinot ja suunnitellut keskeiset toimet

Hiilestä irtautumisen keinot ja keskeiset toimenpiteet scope 1:n osalta ovat:

- Uusiutuvien energianlähteiden käytön lisääminen siirtymällä uusiutuvaan kaasuun
- Nestekaasun, maakaasun, dieselin ja bensiinin käytön vähentäminen esimerkiksi korvaamalla yrityksen dieselkäyttöiset bussit ja autot hybridi- tai sähköajoneuvoilla sekä parantamalla tehtaiden lämmitystehokkuutta

Hiilestä irtautumisen keinot ja keskeiset toimenpiteet scope 2:n osalta ovat:

- Uusiutuvan energian kulutuksen osuuden kasvattaminen ostamalla uusiutuvaa energiaa ja alkuperätakuuta sekä asentamalla lisää aurinkopaneeleja Incapin tehtaille
- Energiansäästön lisääminen mm. parantamalla tehtaiden ilmanvaihto- ja jäähdytysjärjestelmiä

Incap jatkaa lisäksi tarkempien scope 3 -päästölaskelmien kehittämistä ja pyrkii edistämään scope 3 -päästövähennystoimia ostettujen tavaroiden ja palveluiden, energiaan liittyvien toimintojen sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetusten ja jakelun osalta. Incap tutkii myös lisämahdollisuuksia vähentää scope 3 -päästöjään päästökseen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaiselle päästövähennyspolulle.

Incapin tuote- ja palveluvalikoimassa tai uusien teknologioiden käyttöönotossa omassa toiminnassa tai arvoketjussa ei havaittu hiilestä irtautumisen keinojen aiheuttamia muutoksia. Monet Incapin asiakkailleen valmistamat tuotteet liittyvät kestäviin teknologiaratkaisuihin ja vihreään siirtymään.

Lue lisää Incapin päästövähennystavoitteista ja niihin liittyvistä toimista osioista E1-3 ja E1-4.

#### Keskeisten omaisuserien ja tuotteiden kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumien

Incapin ilmastosiirtymäsuunnitelma sisältää päästövähennystavoitteet ja toimet scope 1- ja scope 2 -päästöille. Scope 3 -päästöjen osalta yleiset tavoitteet on hahmoteltu, mutta toimet vaativat vielä tarkennuksia. Lisäksi Incap harkitsee analysoivansa päästöintensivisten toimintojen mahdollisia lukkiutumia ja niihin liittyviä riippuvuuksia, joita ei tarkasteltu ilmastosiirtymäsuunnitelman ensimmäisessä vaiheessa.

## Siirtymäsuunnitelman toimeenpanoa tukevat investoinnit, rahoitus ja toimintakustannukset

Tukeakseen ilmastosiirtymäsuunnitelman toteuttamista Incap on sisällyttänyt siihen liittyvät investoinnit ja taloudelliset suunnitelmat vuosittaisiin budjetointi- ja toimintasuunnitelmiinsa. Tämä sisältää lyhyen ja keskipitkän aikavälin pääoma- ja toimintamenojen (CapEx ja OpEx) allokaatiot, joiden tarkoituksena on parantaa energiatehokkuutta ja vähentää scope 1-, 2- ja valittujen scope 3 -luokkien päästöjä. Incapin ilmastosiirtymäsuunnitelma sisältää myös skenaariomallinnuksen, jolla arvioidaan näiden investointien riittävyyttä erilaisissa kasvu- ja politiikkaolosuhteissa. Pitkällä aikavälillä Incap olettaa, että sen on suunnattava taloudellisia resursseja ensisijaisesti hillestä irtautumisen keinoihin, kuten toimitilojen parannuksiin, uusiutuvan energian hyödyntämiseen ja prosessien tehostamiseen. Investointitarpeet arvioidaan ja hyväksytään erikseen tarpeen mukaan niiden ollessa aiheellisia, ja ne käsitellään tulevissa vuosittaisissa talousarvio-osuunnitelmissa.

Siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanon edellyttämät merkittävät toimintamenot (OpEx) ja pääomamenot (CapEx) olivat:

- Oma toiminta:
  - Investoinnit aurinkopaneeliin vuonna 2025: 0,38 milj. euroa (CapEx)

*On huomioitava, että EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä koskeissa tiedoissa ilmoitetut pääomamenot ja toimintamenot sisältävät kustannuksia, jotka eivät sisälly edellä kuvattuun siirtymäsuunnitelmaan. Nämä muut kustannukset edistävät myös ilmastomuutoksen hillintää muilla tavoin.*

Incapilla ei ole suunnitelmia mukauttaa taloudellista toimintaansa komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2139 vahvistettuihin kriteereihin.

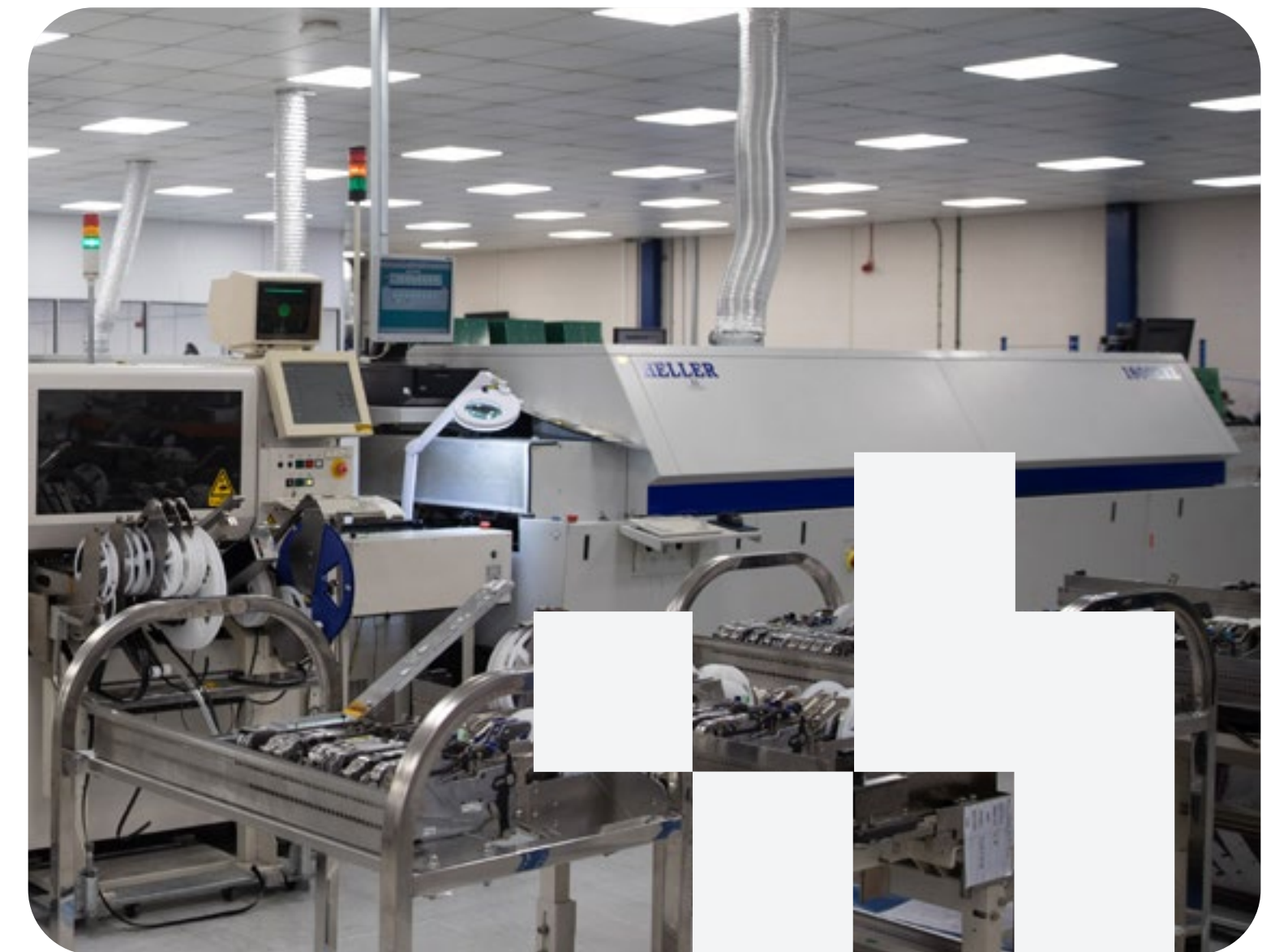
## Siirtymäsuunnitelman toimeenpanon edistyminen

Vuonna 2025 Incapin scope 1- ja 2 -päästöt olivat yhteensä 5 699 tCO<sub>2</sub>-ekvivalenttia (7 392 tCO<sub>2</sub>-ekv. vuonna 2024). Scope 1 -päästöt laskivat 7 %:lla 375 tCO<sub>2</sub>-ekvivalenttiin (402 tCO<sub>2</sub>-ekv.), kun taas markkinaperusteiset scope 2 -päästöt laskivat 24 %:lla 5 324 tCO<sub>2</sub>-ekvivalenttiin (6 990 tCO<sub>2</sub>-ekv.). Päästövähennykset saavutettiin energiatehokkuustoimenpiteillä, aurinkosähkön tuotannon kasvattamisella sekä uusiutuvan energian ja alkuperätakuiden ostoilla.

## ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
Ilmastomuutoksen hillintä	Incapin oman toiminnan päästöt (scope 1 ja 2) vaikuttavat kielteisesti ilmastomuutokseen.	Todellinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä		X	
	Incapin arvoketjun päästöt (scope 3) vaikuttavat kielteisesti ilmastomuutokseen.	Todellinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	X		X
	Ostetun sähkön ja lämmön aiheuttamien päästöjen ja energiakustannusten kasvu, joka voi johtua yrityksen orgaanisesta ja epäorgaanisesta kasvusta sekä sähkön hintojen noususta maailmanlaajuisesti, aiheuttaa taloudellisten vaikutusten riskin.	Riski	Keskipitkä ja pitkä		X	

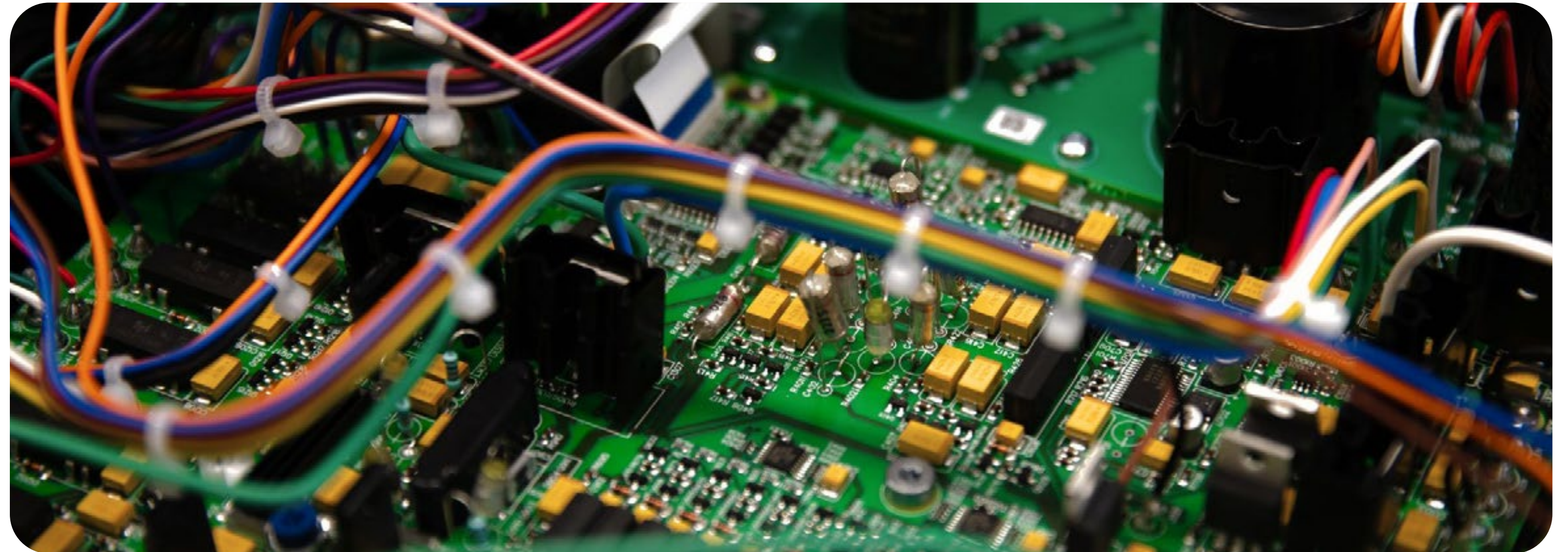
Vuonna 2025 Incapin scope 3 -päästöt luokissa 1–7 ja 9 olivat 42 759 tCO<sub>2</sub>-ekvivalenttia, mikä tarkoittaa 26 %:n kasvua vuodesta 2024. Vuoden aikana Incap kehitti scope 3 -päästölaskentansa tarkkuutta ja pystyi näin luomaan kattavamman kuvan päästöinventaaristaan. Incapin suurimmat scope 3 -luokat olivat ostetut tavarat ja palvelut sekä tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu. Scope 3 -päästöt lasketaan kustannusperusteisella lähestymistavalla, minkä vuoksi päästöt kasvavat hankintojen kasvaessa. Incap ei itse valitse useimpia toimittajiaan ja on riippuvainen asiakkaidensa valinnoista hankintojen suhteen, mutta yhtiö selvittää erilaisia päästövähennystoimia scope 3 -päästöihin liittyen.



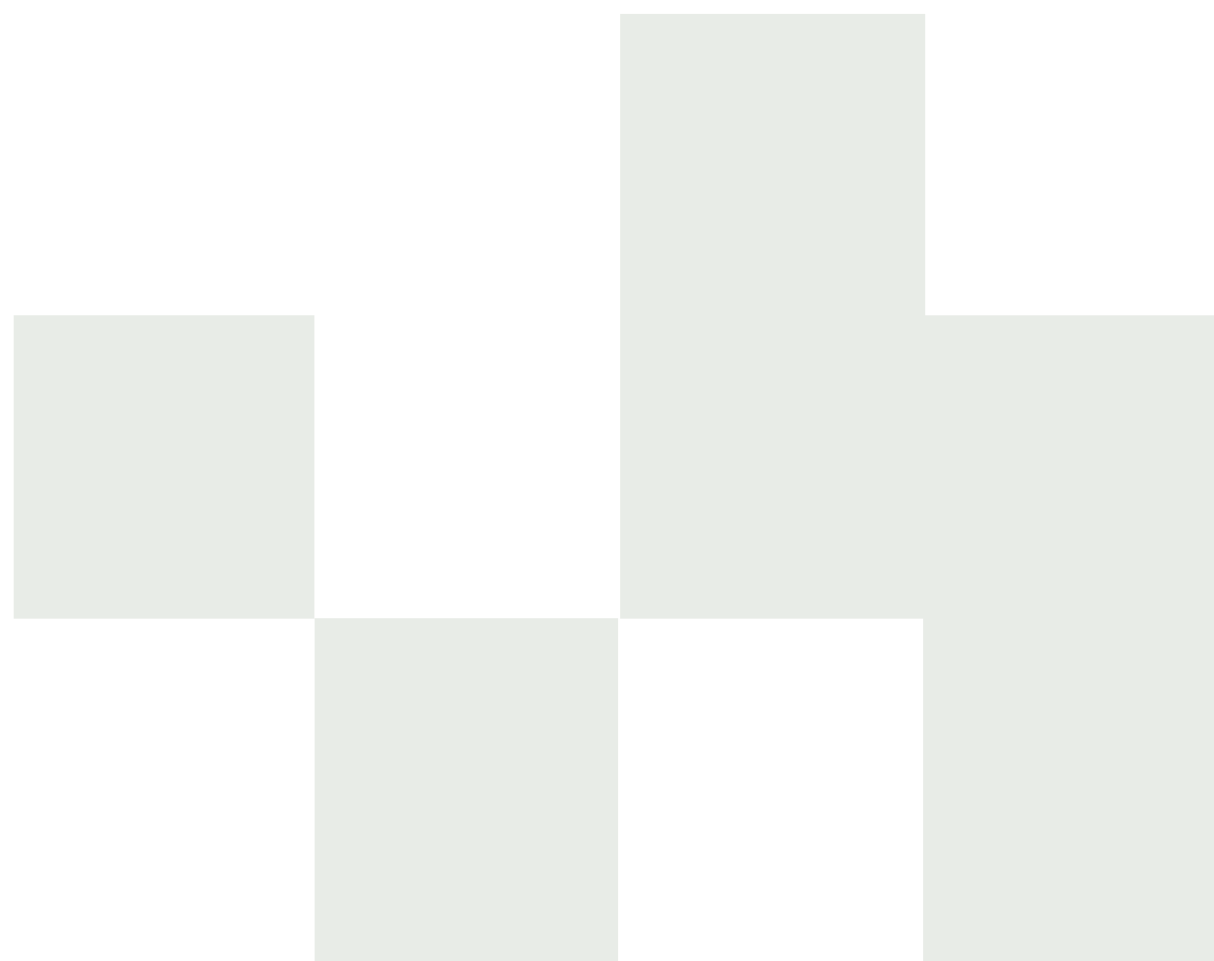
## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien olennaisten vaikutusten ja riskin hallinta perustuu Incapin ISO 14001 -sertifioituun ympäristöjärjestelmään ja kestävyyspolitiikkaan, jotka tukevat yhtiön vastuullisuusohjelman toteuttamista. Vastuullisuusohjelman keskeisiin teemoihin kuuluvat uusiutuvaan energiaan siirtyminen, energiantensiteetin pienentäminen ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen. Konserninlaajuisten toimintaperiaatteiden lisäksi Incapin yksiköt ovat kehittäneet ja ottaneet käyttöön paikallisia ympäristötoimintasuunnitelmia ilmastomuutokseen liittyvien asioiden käsittelyä varten.



Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
ISO 14001 - ympäristöjohtamisjärjestelmä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarjoaa viitekehyksen paikallisille ympäristötoimintasuunnitelmille</li> <li>Edistää ympäristöpäämäärien ja -tavoitteiden suunnittelua</li> <li>Ohjaa ympäristöohjelmien toteuttamista ja toimintaa</li> <li>Varmistaa korjaavat toimet ja jatkuvan parantamisen</li> <li>Tukee johdon arviointia strategista valvontaa varten</li> </ul>	Kaikki yksiköt (Incap US sai vuonna 2025 päätökseen ISO 14001 käyttöönottoon liittyvän työn ja sai sertifikaatin tammikuussa 2026)	Toimitusjohtaja ja Incapin yksiköiden toimitusjohtajat
Incapin kestävyyspolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistää kestävästä kehityksestä Incapin vastuullisuusohjelman määritelmän mukaisesti</li> <li>Keskittyy ja varmistaa sitoutumisen toiminnan kielteisten vaikutusten vähentämiseen</li> <li>Tukee sidosryhmien osallistamista</li> <li>Toteuttaa kestävästä kehityksestä hallintokehystä</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori	Toimitusjohtaja

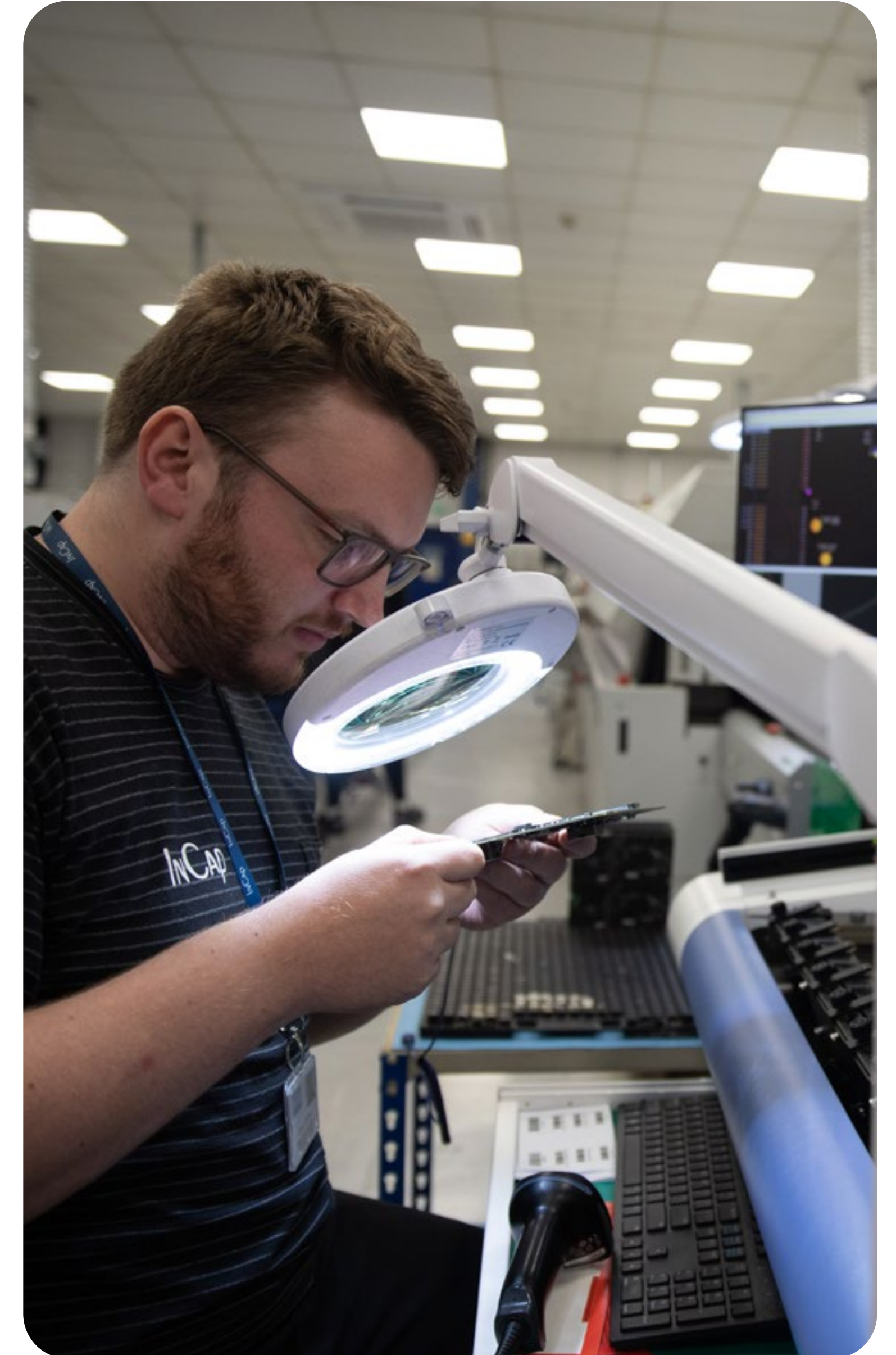


### E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Incap on sitoutunut osallistumaan ilmastonmuutoksen hillintään toimilla, jotka ovat linjassa yhtiön siirtymäsuunnitelman ja Incapin vastuullisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden kanssa. Toimia ohjaavat Incapin ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä ja kestävyyspolitiikka.

Vuonna 2025 toteutetut toimet on esitetty alla olevassa taulukossa. Kaikki suunnitellut hiilestä irtautumisen keinot ja niiden odotettavissa oleva vaikutus ilmastonmuutoksen hillintään on esitetty osiossa E1-4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien toimien toteuttamiseen tarvittavat resurssit sisältyvät Incapin vuosittaiseen budjettisuunnitteluun. Merkittävimmät investoinnit on esitetty alla olevassa taulukossa..

Osa-aihe	Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	Toimi	Soveltamis-ala	Vaikutus toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteisiin	Odotettu ja saavutettu lopputulos	Aika-horisontti	Resurssit
Ilmastonmuutoksen hillintä	<p><b>Todellinen kielteinen vaikutus:</b> Incapin oman toiminnan päästöt (scope 1 ja 2)</p> <p><b>Todellinen kielteinen vaikutus:</b> Incapin arvoketjun päästöt (scope 3)</p>	Siirtymäsuunnitelman kehittäminen	Scope 1, 2 ja 3	Asettaa päästövähennystavoitteet ja määrittää toimet niiden saavuttamiseksi	Odotettu lopputulos: noin 23 % vähennys scope 1- ja 2-päästöissä ja noin 4 % vähennys scope 3 -päästöissä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 tasosta	2025	
	<p><b>Todellinen kielteinen vaikutus:</b> Incapin oman toiminnan päästöt (scope 1 ja 2)</p>	Alkuperätakuiden ja uusiutuvan energian ostot	Scope 2	Edistää päästövähennystavoitteiden saavuttamista ja kasvattaa omassa toiminnassa käytettävän uusiutuvan energian osuutta	Saavutettu lopputulos: 23 % vähennys scope 1 ja 2 -päästöissä vuonna 2025	2024-2030	
		Toimet oman toiminnan energiatehokkuuden parantamiseksi ja energiankäytön vähentämiseksi	Scope 1 ja 2	Edistää päästövähennystavoitteiden saavuttamista	Odotettu lopputulos: 23 % vähennys scope 1 ja 2 -päästöissä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 tasosta	2024-2030	
	<p><b>Todellinen kielteinen vaikutus:</b> Incapin oman toiminnan päästöt (scope 1 ja 2)</p> <p><b>Riski:</b> Ostetun sähkön ja lämmön päästöjen ja energiakustannusten kasvun taloudelliset vaikutukset, jotka voivat johtua yrityksen organisaatiosta ja epäorgaanisesta kasvusta sekä globaalista sähkön hintojen noususta</p>	Investoinnit aurinkopaneeliin	Scope 2	Edistää päästövähennystavoitteiden saavuttamista ja kasvattaa omassa toiminnassa käytettävän uusiutuvan energian osuutta sekä vähentää Incapin riippuvuutta ostetusta sähköstä		2024-2030	Investoinnit aurinkopaneeliin vuonna 2025 olivat yhteensä 0,38 milj. euroa



## Mittarit ja tavoitteet

### E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Incap pyrkii edistämään ilmastonmuutoksen hillintää ja on asettanut tavoitteita energian hintoihin liittyvän riskin hallintaan sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. Tavoitteet on esitetty taulukossa. Lisätietoja laadintaperiaatteista ja Incapin kasvihuonekaasupäästöjen inventaariosta on esitetty osioissa E1-5 ja E1-6.

Päästövähennystavoitteiden asettamiseen sisältyi suunniteltujen päästövähennystoimenpiteiden arviointi eri skenaarioiden avulla, joissa otettiin huomioon talouskasvun vaihtelut sekä yhteiskunnan vihreän siirtymän eteneminen. Tavoitteiden etenemistä seurataan vuosittain kasvihuonekaasuprotokollaan (GHG Protocol) perustuvilla päästölaskelmilla ja raportoidaan sen mukaisesti. Incapin päästövähennystavoitteet ovat bruttotavoitteita, eikä kasvihuonekaasupäästöjen poistoja, hiilikrediittejä tai vältettyjä päästöjä sisällytetä keinoiksi saavuttaa vähennystavoitteita. Tunnistetut hiilestä irtautumisen keinot ja niiden osuus päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa on esitetty alla olevassa taulukossa. Lisätietoja Incapin siirtymäsuunnitelmasta ja päästövähennystavoitteista on esitetty osiossa E1-1.

Incapin kestävyyselvityksessä esitetyt tavoitteet, pois lukien päästövähennystavoitteet, on asetettu vuodelle 2025, ja yhtiö asettaa uudet tavoitteet vuodelle 2026. Edellisen vuoden tiedot toimivat vertailutasona ja ne otetaan huomioon tavoitteiden tarkistamisen yhteydessä, mutta ne eivät suoraan määritä uusia tavoitetasoja.

Tavoitteet ovat osa Incapin vastuullisuusohjelmaa, eikä lainsäädäntö edellytä niitä. Tavoitteiden asettamisen perustana on käytetty omalle työvoimalle toteutettua ESG-kyselyä, ja lopullisista tavoitteista on keskusteltu ESG-tiimin jäsenten kanssa. Incapin hallitus on hyväksynyt tavoitteet.

Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	KPI ja tavoite	Yhteys toiminta-periaatteiden päämääriin ja toimiin	Sovelta-mi-sala	Perusvuosi 2024	Edistyminen vuonna 2025	Tavoitteen seuranta
<b>Riski:</b> Ostetun sähkön ja lämmön päästöjen ja energiakustannusten nousun taloudelliset vaikutukset, jotka voivat johtua yrityksen orgaanisesta ja epäorgaanisesta kasvusta sekä globaalista sähkön hintojen noususta	Uusiutuvan energian osuus kokonaisen-ergiankulutuksesta 33–37 % vuonna 2025 (scope 1 ja 2)	Incap pyrkii mini-moimaan vaikutuk-sensa ympäristöön ja hillitsemään il-mastonmuutosta sitoutumalla pääs-tö-vähennystoimiin konsernin kestä-vyyspolitiikan ja ISO-sertifioidun ympäristöjohtamis-järjestelmän mukai-sesti.	Oma toi-minta	38 %	44 % Tavoitetaso saavutettu	Incapin yksiköt ra-portoivat edistymi-sestä neljännesvuo-sittain  Johtoryhmä, tar-kastus-valiokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä neljän-nesvuosittain
<b>Todellinen kielteinen vaikutus:</b> Incapin oman toiminnan päästöt (scope 1 ja 2)	Ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymä-suunnitelman kehittä-minen ja toteuttaminen vuoden 2025 aikana		Oma toi-minta ja arvoketju	Siirtymä-suunnitelmaa ei laadittu	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma kehitetty ja toteuttaminen aloit-tettu  Tavoite saavutettu	
<b>Todellinen kielteinen vaikutus:</b> Incapin arvoketjun päästöt (scope 3)	Noin 23 % vähennys scope 1- ja 2 -kasvihuone-kaasupäästöissä vuoteen 2030 mennessä		Oma toi-minta	Scope 1 ja 2 -päästöt 7 392 tCO <sub>2</sub> -ekv. (markkina-perusteinen)	23 % vähennys scope 1 ja 2 -päästöissä (markkinaperusteinen)  Tavoite käynnissä, vuosittainen vähennystaso saavutettu	Incapin yksiköt ra-portoivat edistymi-sestä neljännesvuo-sittain  Johtoryhmä, tar-kastus-valiokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä vuosit-tain
	Noin 4 % vähennys scope 3 -kasvihuone-kaasupäästöissä (luokat 1–7, 9) vuoteen 2030 mennessä		Arvo-ketju	33 835 tCO <sub>2</sub> -ekv.	26 % kasvu  Tavoite käynnissä, vuosittainen vähennystaso ei linjassa tavoitteen kanssa	

### Hiilestä irtautumisen keinojen vaikutus päästövähennystavoitteisiin

Soveltaisala	Perusvuoden (2024) päästöt	Hiilestä irtautumisen keinot	Määrällinen osuus kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamisessa
Scope 1	402 tCO <sub>2</sub> -ekv.	Uusiutuvien käytön kasvattaminen Nestekaasun, maakaasun, dieselin ja bensiinin käytön vähentäminen	-27 tCO <sub>2</sub> -ekv.
Scope 2	7 037 tCO <sub>2</sub> -ekv. (sijaintiperusteinen) / 6 990 tCO <sub>2</sub> -ekv. (markkinaperusteinen)	Uusiutuvan energian osuuden kasvattaminen Energiasäästöjen edistäminen	-1 929 tCO <sub>2</sub> -ekv. (sijaintiperusteinen) -1 666 tCO <sub>2</sub> -ekv. (markkinaperusteinen)
Scope 3	33 835 tCO <sub>2</sub> -ekv.	Päästövähennystoimet liittyen ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin, energiaan liittyviin toimintoihin sekä toimitusketjun alku- ja loppupään kuljetukseen ja jakeluun	+8 923 tCO <sub>2</sub> -ekv.



## EI-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Suurin osa Incapin energiankulutuksesta koostuu tehtaiden lämmityksestä, jäähdytyksestä ja valaistuksesta sekä tuotantokoneiden käytöstä. Vuonna 2025 Incapin kokonaisenergiankulutus oli hieman korkeampi verrattuna vuoteen 2024. Incap onnistui kasvattamaan uusiutuvan energian kulutuksen osuutta ja vähentämään fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutusta lisäämällä aurinkovoiman tuotantoa sekä uusiutuvan energian ja alkuperätakuiden ostoilla. Incap pyrki vähentämään energiaintensiteettiään hyödyntämällä modernia teknologiaa ja dataa sekä energiatehokkaita laitteita. Vuonna 2025 liikevaihto laski edellisvuodesta. Yhtiön energiaintensiteetti kasvoi 59 MWh:n miljoonaa euroa kohden. Incap toimii elektroniikkakomponenttien valmistuksen toimialalla (Euroopan yhteisön tilastollisen toimialaluokituksen NACE-pääluokka C), jota pidetään ilmastovaikutuksiltaan merkittävänä alana.

### Laadintaperiaatteet

- Raportoidut luvut perustuvat energiayhtiöltä saatuihin kulutustietoihin, mittarilukemiin ja toimittajilta saatuun dokumentaatioon.
- Energiankulutuksen määrät koostuvat Incapin omassa toiminnassa suorasti ja epäsuorasti käytetystä energiasta. Suora käyttö sisältää fossiilisten polttoaineiden käytön sekä Incapin yksiköissä aurinkopaneeleilla tuotetun energian. Epäsuora käyttö sisältää ostetun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen fossiilisista ja uusiutuvista lähteistä.
- Fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus määritetään Incapin fossiilisen energian osuuden perusteella ostetusta tai hankitusta sähköstä käyttäen sijaintiperusteisia kertoimia. Kaukolämmön osalta sovelletaan markkinaperusteisia päästökertoimia, joita pidetään varovaisimpina ja edustavimpina.
- Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin oleva energian kokonaiskulutus kuvaa ydinenergiälähteiden osuutta Incapin sähkönkulutuksesta. Incapilla ei ole suoria ydinvoimalähteitä.
- Uusiutuvien energialähteiden kokonaiskulutus kuvaa uusiutuvien energialähteiden osuutta Incapin polttoaineiden, kaukolämmön ja sähkön kulutuksesta, sisältäen Incapin tehtailla asennetuilla aurinkopaneeleilla tuotetun sähkön.
- Uusiutuva sähkö, uusiutuviin polttoaineisiin perustuva kaukolämpö sekä ostetut uusiutuvat polttoaineet on todennettu alkuperäsertifioinneilla tai vastaavilla alkuperätakuilla.
- Raakaöljyn ja öljytuotteiden kulutus koostuu yhtiön autoissa sekä Incapin omassa toiminnassa käytetystä polttoaineesta.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä		2025	2024
Energian kokonaiskulutus omassa toiminnassa	MWh	12 658	12 508*
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	MWh	6 462	7 610*
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	MWh	643	161*
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	5 %	1 %
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	MWh	5 553	4 738*
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	0	0
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	4 591	4 685*
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	MWh	873	53
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	44 %	38 %*
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	626	670
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	1 070	1 150*
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	0	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	4 767	5 789*
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	51 %	61 %*
Tuotetun uusiutumattoman energian määrä	MWh	0	0
Tuotetun uusiutuvan energian määrä	MWh	873	53

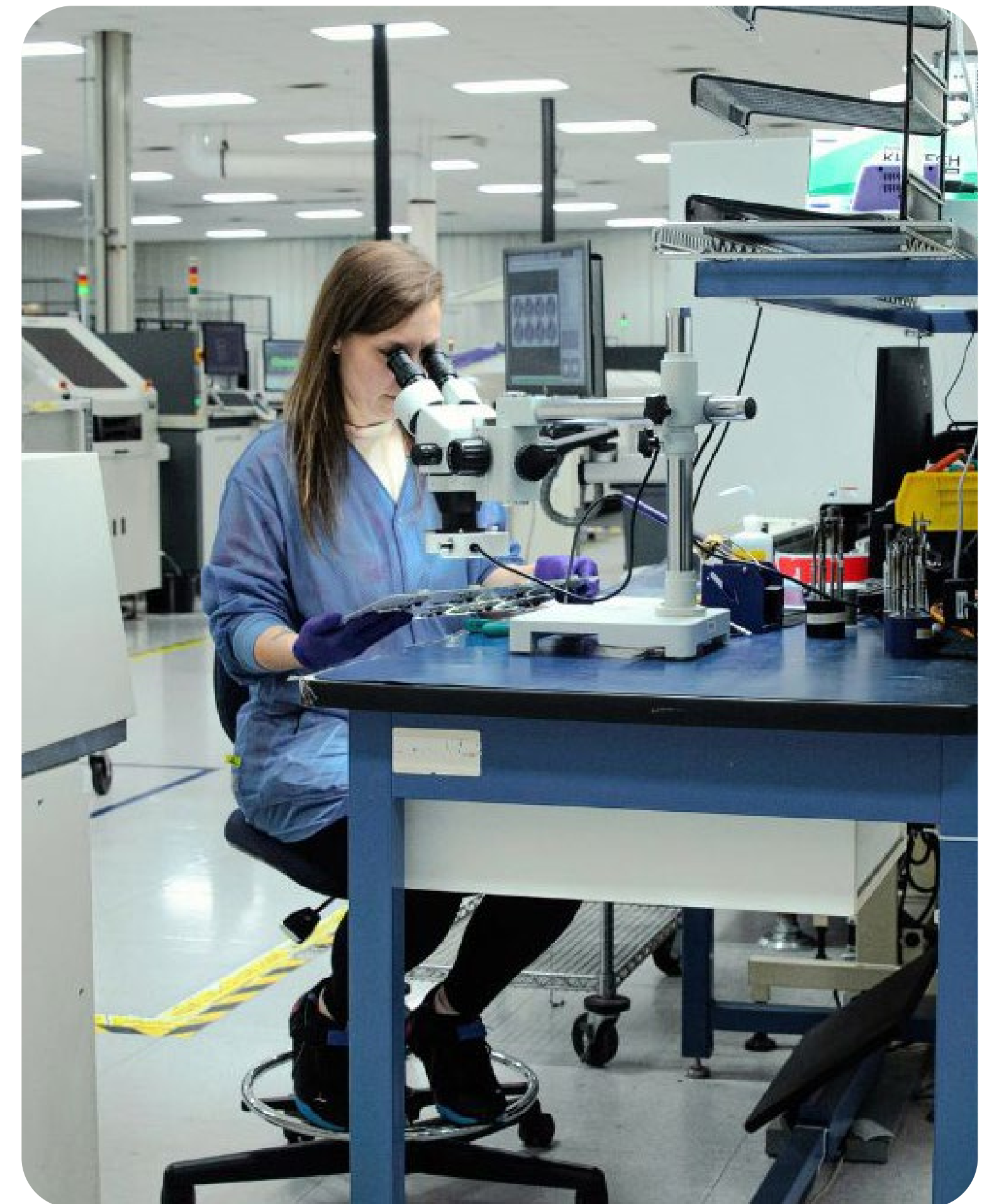
\* Vuoden 2024 tiedot on oikaistu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin tiedonsyöttövirhe.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon <sup>1</sup>		2025	2024
Energiaintensiteetti	MWh/ milj. euroa	59	54*

<sup>1</sup>Vastaa Incapin vuoden 2025 tilinpäätöksessä raportoitua liikevaihtoa.

\* Vuoden 2024 tiedot on oikaistu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin tiedonsyöttövirhe.

- Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus koostuu omassa toiminnossa kulutetusta maakaasusta.
- Uusiutuvan energian tuotanto koostuu yhtiön aurinkopaneeleilla tuotetusta energiasta.
- Tiedot energiaintensiteetistä on johdettu kokonaisenergiankulutuksesta sekä ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saadusta liikevaihdosta.



## EI-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Incapin päästölaskelmat pohjautuvat kasvihuonekaasuprotokollaan (GHG Protocol), ja inventaario sisältää scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt. Yhtiön suurin päästoluokka on scope 3:n ostetut tuotteet ja palvelut, ja toiseksi suurin on scope 2:n ostettu energia.

Kasvihuonekaasupäästöt raportoidaan taloudellisen määräysvallan periaatteen mukaisesti. Päästöt raportoidaan kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti hiilidioksidiekvivalenttisarvoina sisältäen seuraavat kaasut ja kemikaalit: hiilidioksidi (CO<sub>2</sub>), metaani (CH<sub>4</sub>), typpioksiduuli (N<sub>2</sub>O), fluorihiilivedyt (HFC-yhdisteet), perfluorihiilivedyt (PFC-yhdisteet), rikkiheksafluoridi (SF<sub>6</sub>) ja typpitrifluoridi (NF<sub>3</sub>). Nämä päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi.

### Scope 1

Scope 1 -päästöt sisältävät kaikki Incapin oman toiminnan suorasta energiankulutuksesta aiheutuvat päästöt. Scope 1:n merkittävimpiin päästölähteisiin kuuluvat yhtiön pakettiautojen polttoaineenkulutus, jäädytykseen ja lämmitykseen käytetty kaasu sekä kevyt polttoöljy, jota käytetään jäädytykseen ja varavoiman tuotantoon Intian tehtailla. Työmaaruokalassa käytetty nestekaasu on vähäinen päästölähde. Incapin suora energiankulutus sisältää myös Incapin Slovakian, Intian ja Ison-Britannian tehtailla aurinkopaneeleilla tuotetun sähkön, joka ei aiheuta scope 1 -päästöjä.

### Laadintaperiaatteet:

- Scope 1 -päästöt on laskettu yksiköiden polttoaineen kulutuksen perusteella. Hiilidioksidiekvivalentti on laskettu kertomalla kulutetut polttoainemäärät soveltuvilla päästökertoimilla. Polttoainekohtaiset päästökertoimet suoralle energiankulutukselle ja yhtiön autoille ovat peräisin DEFRA:lta.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon <sup>1</sup>		2025	2024
Kasvihuonekaasuintensiteetti, sijaintiperusteinen	tCO <sub>2</sub> -ekv./milj. euroa	224,81	179,37*
Kasvihuonekaasuintensiteetti, markkinaperusteinen	tCO <sub>2</sub> -ekv./milj. euroa	225,81	179,17*

<sup>1</sup>Vastaa Incapin tilinpäätöksessä 2025 raportoitua liikevaihtoa.

\*Vuoden 2024 tiedot on oikaistu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin tiedonsyöttövirhe ja raportointivirhe.

Kasvihuonekaasujen scope 1-, 2- ja 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitevuodet		Vuotuinen %-tavoite/ perusvuosi
	2024 (Perusvuosi)	2025	Muutos	2025	2030	
Scope 1 -päästöt <sup>1</sup>						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	402*	375	-7 %		311	-4,2 % <sup>4</sup>
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	0 %	0 %			
Scope 2 -päästöt <sup>2</sup>						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	7 037*	5 108	-27 %			
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	6 990*	5 324	-24 %		5 403	-4,2 % <sup>4</sup>
Scope 3 -päästöt <sup>3</sup>						
Kasvihuonekaasujen epäsuorat scope 3 -kokonaisbruttopäästöt	33 835*	42 759	26 %		32 583	-0,6 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	24 287	32 278	33 %			
2 Tuotantohyödykkeet	770	2 158	180 %			
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	2 625*	1 290	-51 %			
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	3 503	4 247	21 %			
5 Toiminnassa muodostuva jäte	113	105	-7 %			
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	413*	337	-18 %			
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 508*	1 404	-7 %			
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A	N/A			
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	616	940	53 %			
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	N/A	N/A			
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	N/A	N/A	N/A			
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	N/A	N/A	N/A			
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A	N/A			
14 Franchising	N/A	N/A	N/A			
15 Investoinnit	N/A	N/A	N/A			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	41 274*	48 242	17 %			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	41 227*	48 458	18 %			

\*Vuoden 2024 tiedot on oikaistu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin tiedonsyöttövirhe ja raportointivirhe.

<sup>1</sup>Incapilla ei ole biogeenisiä päästöjä scope 1:ssä.

<sup>2</sup>Biogeeniset päästöt, joita ei ole huomioitu taulukossa ovat yhteensä 314 tCO<sub>2</sub>-ekv (425 tCO<sub>2</sub>-ekv. vuonna 2024).

<sup>3</sup>Scope 3 -päästökertoimet eivät erottele biogeenisiä päästöjä, minkä vuoksi niitä ei raportoida erikseen.

<sup>4</sup>Tavoite on yhteinen scope 1- ja 2 -päästöille.

## Scope 2

Incapin epäsuora energiankulutus sisältää yhtiön toiminnassa kulutetun ostetun sähkön, lämmön ja höyryn. Merkittävimmät scope 2 -päästölähteet koostuvat tehtaille ostetusta verkkosähköstä sekä ostetusta lämmöstä. Incap soveltaa sopimusvälineitä markkinaperusteisten scope 2 -päästöjen laskennassa. Vuonna 2025 sopimusvälineiden osuus scope 2 -päästöistä oli 1 %.

### Laadintaperiaatteet:

- Scope 2 -päästölaskelmat perustuvat yksiköiden energiankulutukseen, joka on kerrottu soveltuvilla päästökertoimilla. Energiankulutuksen määrä perustuu laskutukseen. Scope 2 -päästölaskelmat sisältävät toissijaisia energialähteitä ja päästökertoimia.
- Markkinaperusteiset päästöt lasketaan huomioimalla Incapin ostaman sähkön, lämmön ja höyryn tuotannossa käytetyt energialähteet, jotka on kerrottu soveltuvilla päästökertoimilla: Drax Energy, toimittajakohdittaiset uusiutuvien energialähteiden yhdistelmät mukaan lukien REGO-varmennetut tai toimittajailmoitukset, AIB jäännösjakaumat, Kuressaare Soojus (kaukolämpö) ja muut toimittajien varmentamat saatavilla olevat energiayhdistelmien kertoimet. Uusiutuvan energian ostot ja hyvitykset on huomioitu laskettaessa markkinaperusteisia päästöjä.
- Sijaintiperusteiset päästöt lasketaan huomioimalla Incapin ostaman sähkön, lämmön ja höyryn tuotannossa käytetyt energialähteet, jotka on kerrottu maakohtaisilla keskiarvoilla päästökertoimilla: AIB tuotantotajakaumat, DEFRA UK:n verkkopäästökertoimet, EPA eGRID, Latšov ym., Intian valtionhallinnon CEA-verkkopäästökertoimet, IEA:n arvoketjun alkupään ja elinkaaritietoaineistot ja paikallisiin sijaintiperusteisiin verkon päästöintensiteetteihin perustuvat mukautetut päästökertoimet ja DEFRA:n WTT-arvot sekä siirto- ja jakeluhäviöt. Sijaintiperusteinen menetelmä kuvastaa energialähteiden yhdistelmää tietyllä kulutusalueella, eikä siinä huomioida uusiutuvan energian ostoja tai hyvityksiä.

## Scope 3

Scope 3 -päästöt ovat Incapin arvoketjuun liittyviä epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä. Niihin kuuluvat päästöt ostetuista tavaroista ja palveluista, investointihyödykkeistä, polttoaineista ja energiaan liittyvistä toiminnoista, tuotantoketjun alkupään kuljetuksista ja jakelusta, toiminnassa syntyvästä jätteestä, työntekijöiden työmatkaliikenteestä sekä kuljetuksesta ja jakelusta toimitusketjun loppupäässä. Muiden Scope 3 -luokkien päästöt on arvioitu epäolennaisiksi, joten niitä ei raportoida.

Incap on jättänyt pois seuraavat scope 3 -luokat seuraavin perustein:

### Luokka 8: Arvoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät

Operatiivisen määräysvallan alaisten vuokrattujen omaisuuserien päästöt on huomioitu scope 1- ja scope 2 -päästöissä, ja ne sisältävät tehtaat Virossa, Slovakiassa ja Isossa-Britanniassa sekä yhtiön pakettiautot. Johdon leasing-autojen päästöt on jätetty pois scope 1 -päästöistä, koska päästöjen määrä ei ole merkittävä.

### Luokat 10–12: Myytyjen tuotteiden jalostus, käyttö ja käsittely käyttöiän lopussa

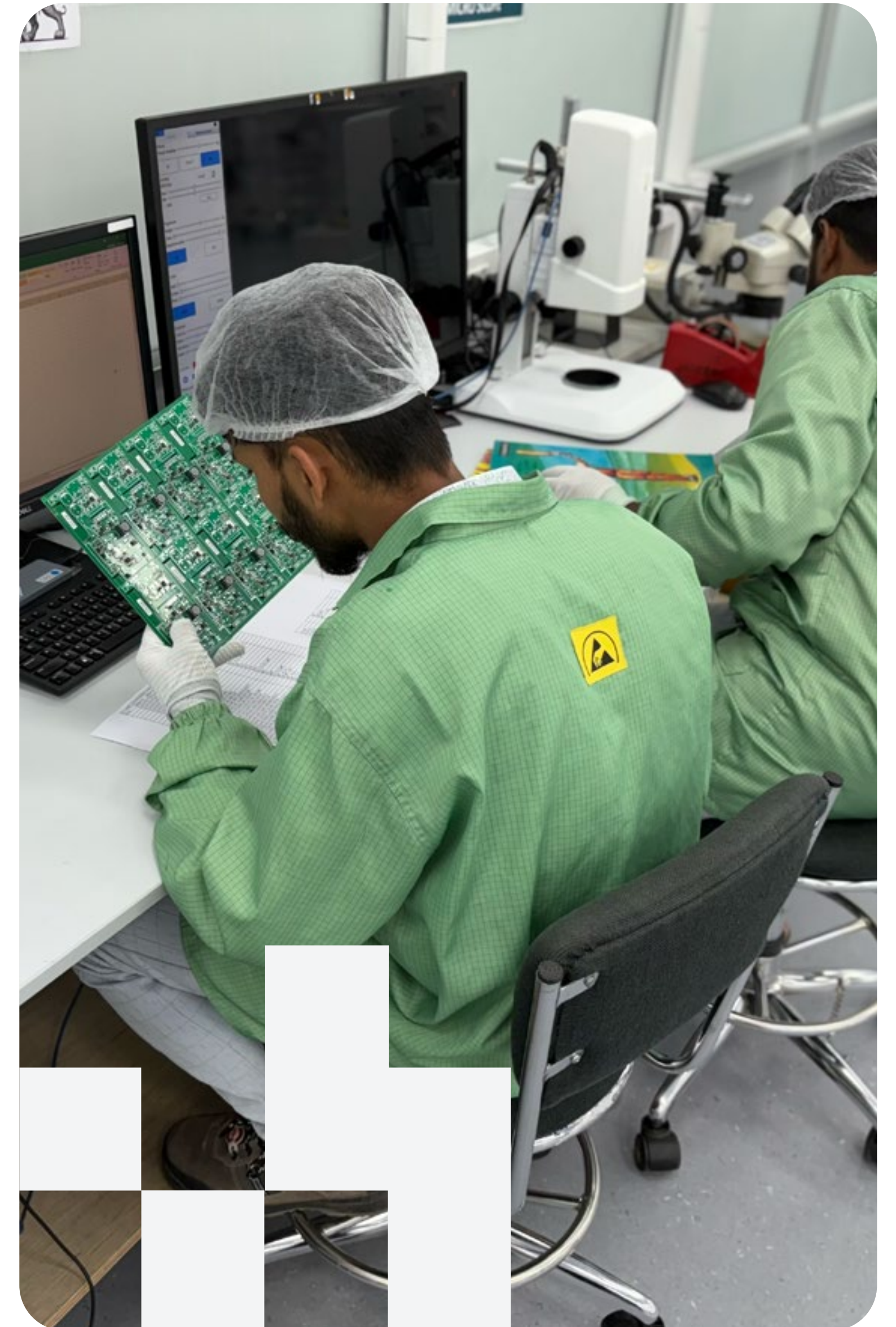
Elektroniikan sopimusvalmistajana Incapilla on hyvin vähän tai ei ollenkaan näkyvyyttä myytävien tuotteiden jalostuksen energiankulutukseen, lopputuotteiden energiankulutukseen ja myytävien tuotteiden elinkaaren loppukäsittelyyn. Siksi näitä päästöjä ei voida kohtuudella mitata tai arvioida. Sopimusvalmisteisilla tuotteilla on erilaisia käyttökohteita arvoketjun loppupäässä, ja Incapin ja lopputuotteen välillä voi olla useita jatkojalostusyhtiöitä.

### Luokat 13–15: Arvoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät, Franchising ja Investoinnit

Incapilla ei ole tuotantoketjun loppupäässä vuokrattuja omaisuuseriä tai investointeja, eikä yhtiöllä ole franchising-yrityksiä.

### Laadintaperiaatteet:

- Scope 3 -kasvihuonekaasupäästötiedoissa on mittausepävarmuutta, joka johtuu arvoketjun alkupään toimintojen tietojen puutteellisesta saatavuudesta.
- 93 % scope 3 -päästölaskelmista perustuu kustannusperusteiseen lähestymistapaan, jossa ostetun tuotteen tai palvelun arvo on kerrottu relevantilla päästökertoimella. Scope 3 -päästöjen arviointiin liittyy luontaista epävarmuutta, joka johtuu ensisijaisten tietojen saatavuuden ja tarkkuuden rajoitteista. Tämän vuoksi raportoituja lukuja ei tule pitää tarkkoina mittauksina.
- Incapin scope 3 -laskennassa käytettyjen päästökertoimien lähteet:
  - Kuljetus: Exiobase, DEFRA ja EPA
  - Tuotantohyödykkeet: DEFRA
  - Ostetut palvelut: DEFRA
  - Ostetut materiaalit: EPA
  - Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne: DEFRA
  - Jäte: DEFRA, Helsingin seudun ympäristöpalvelut (HSY) ja Dahlbo ym.
  - Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen: DEFRA



## ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

### E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Incapin tavanomaiseen ja vaaralliseen jätteeseen liittyvän olennaisen vaikutuksen ja riskin hallinta perustuu yhtiön ISO 14001 -sertifioituun ympäristöjärjestelmään, kestävyyspolitiikkaan ja työntekijöiden eettiseen ohjeeseen. Toimintaperiaatteet kattavat EU:n jätehierarkian ennaltaehkäisyn, kierrätyksen, muun hyödyntämisen sekä loppukäsittelyn tasot, ja ne ohjaavat Incapin jätteiden käsittelyä ja materiaalien käyttöä alla olevan taulukon mukaisesti. Toimintaperiaatteiden toteuttaminen tukee Incapin vastuullisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Konserninlaajuisten toimintaperiaatteiden lisäksi Incapin yksiköt ovat kehittäneet ja ottaneet käyttöön paikallisia ympäristötoimintaperiaatteita resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien asioiden käsittelyä varten.

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
	Incapin tavanomaista jätettä ja vaarallista jätettä hyödynnetään, jotta vältetään sen ohjaaminen loppukäsittelyyn, mikä tukee kiertotaloutta, minimoii ympäristövaikutuksia ja vahvistaa vastuullista jätteiden käsittelyä kaikissa jätevirroissa.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä		X	
Jäte	Epäonnistuminen tavanomaisen ja vaarallisen jätteen tehokkaassa hyödyntämisessä voi johtaa kasvaneeseen riippuvuuteen kaatopaikoista, kierrätettävän jätteen saastumiseen sekä lisensoimattomien urakoitsijoiden käyttöön, mikä aiheuttaa lainsäädännön vaatimustenvastaisuuden, mainehaitan ja taloudellisten sanktioiden riskin.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä		X	

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
ISO 14001 - ympäristöjohtamisjärjestelmä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarjoaa viitekehyksen jätteen tunnistamiseen ja analysointiin</li> <li>Edesauttaa jätteen oikeanlaista varastointia ja merkitsemistä</li> <li>Ohjaa jätteen turvallista loppukäsittelyä</li> <li>Varmistaa varautumisen jätteeseen liittyviin hätätilanteisiin</li> <li>Tukee jätteen käsittelyyn liittyvää koulutusta ja seurantaa</li> </ul>	Kaikki yksiköt (Incap US sai vuonna 2025 päätökseen ISO 14001 käyttöönottoon liittyvän työn ja sai sertifikaatin tammikuussa 2026)	Toimitusjohtaja ja Incapin yksiköiden toimitusjohtajat
Incapin kestävyyspolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistää kestävästä kehitystä Incapin vastuullisuusohjelman määritelmän mukaisesti</li> <li>Keskittyy ja varmistaa sitoutumisen toiminnan kielteisten vaikutusten vähentämiseen ja myönteisten vaikutusten lisäämiseen</li> <li>Tukee sidosryhmien osallistamista</li> <li>Toteuttaa kestävästä kehityksen hallintokehystä</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori	Toimitusjohtaja
Incapin työntekijöiden eettinen ohje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ilmaisee Incapin sitoumuksen vähentää ympäristövaikutuksia ja luonnonvarojen ja materiaalien kulutusta sekä odotukset lainsäädännölliselle vaatimustenmukaisuudelle</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori	Toimitusjohtaja

## E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Incap toteuttaa jatkuvasti resurssien tehokasta käyttöä ja kiertotaloutta edistäviä toimia. Jätteen määrä minimoidaan ja pakkausmateriaalit käytetään uudelleen mahdollisuuksien mukaan kaikissa Incapin yksiköissä EU:n jätehierarkian periaatteiden mukaisesti. Incapin toteuttamat toimet olennaisen vaikutuksen ja riskin hallitsemiseksi vuonna 2025 on esitetty taulukossa. Nämä toimet edistävät Incapin ympäristöjärjestelmän, kestävyyspolitiikan ja työntekijöiden eettisen ohjeen päämääriä sekä Incapin vastuullisuusohjelman jätteisiin liittyviä tavoitteita. Jätteisiin liittyvien toimien toteuttamiseen tarvittavat resurssit sisältyvät Incapin vuosittaiseen budjettisuunnitteluun.

Osa-aihe	Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	Toimi	Soveltamisala	Odotettu lopputulos ja vaikutus toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteisiin	Aikahorisontti
Jäte	<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incapin tavanomaista jätettä ja vaarallista jätettä hyödynnetään	Yhteistyö kumppanien kanssa jätteiden käsittelyn kehittämiseksi esimerkiksi lisäämällä lajittelukategorioiden ja kierrätettyjen materiaalien määrää	Oma toiminta	Ylläpitää ja parantaa jätteen hyödyntämistä lisäämällä lajiteltujen jätelajien ja kierrätetyn jätteen määrää	2025
	<b>Riski:</b> Epäonnistuminen tavanomaisen ja vaarallisen jätteen tehokkaassa hyödyntämisessä voi johtaa lainsäädännön vaatimustenvastaisuuteen, mainehaittaan ja taloudellisiin sanktioihin	Toimitusten ja lähetysten konsolidointi, kemikaalien varastomäärien seurannan kehittäminen	Oma toiminta	Vähentää jätteen ja ympäristöriskien määrää	2025
		Sisäiset ja ulkoiset auditoinnit ympäristövaatimustenmukaisuuden takaamiseksi	Oma toiminta	Takaa ympäristövaatimustenmukaisuuden	2025
		Oman työvoiman kouluttaminen jätteiden ja kemikaalien oikeaoppiseen käsittelyyn	Oma toiminta	Kasvattaa oman työvoiman tietoisuutta eri jätevirtojen ja aineiden käsittelystä ja lajittelusta	Jatkuva toimi

## Mittarit ja tavoitteet

### E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Vähentääkseen ympäristövaikutuksiaan ja parantaakseen resurssi-tehokkuuttaan Incap on asettanut tavoitteita jätteiden ja vaarallisten jätteiden hyödyntämiselle sekä ympäristövaatimustenmukaisuudelle liittyen jätteiden hallintaan. Tavanomaisen jätteen ja vaarallisen jätteen hyödyntämistavoitteet liittyvät EU:n jätehierarkian kierrätystä, valmistelua uudelleenkäyttöön sekä muuta hyödyntämistä koskeviin tasoihin, ja ne käsittelevät Incapin pyrkimyksiä tehostaa jätteiden käsittelyä ja vähentää jatkuvasti jätteiden päätymistä loppukäsittelyyn. Ympäristövaatimustenmukaisuuden tavoite liittyy ennaltaehkäisyä, valmistelua uudelleenkäyttöön, kierrätystä, muuta hyödyntämistä ja loppukäsittelyä koskeviin tasoihin, ja se ottaa huomioon jätteen ja vaarallisen jätteen oikeanlaisen hallinnan.

Incapin kestävyys selvityksessä esitetyt tavoitteet on asetettu vuodelle 2025, ja yhtiö asettaa uudet tavoitteet vuodelle 2026. Edellisen vuoden tiedot toimivat vertailutasona ja ne otetaan huomioon tavoitteiden tarkistamisen yhteydessä, mutta ne eivät suoraan määritä uusia tavoitetasoja.

Tavoitteet ovat osa Incapin vastuullisuusohjelmaa, eikä lainsäädäntö edellytä niitä. Tavoitteet eivät perustu yksiselitteiseen tieteelliseen näyttöön. Tavoitteiden asettamisen perustana on käytetty omalle työvoimalle toteutettua ESG-kyselyä, ja lopullisista tavoitteista on keskusteltu ESG-tiimin jäsenten kanssa. Incapin hallitus on hyväksynyt tavoitteet.

Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	KPI ja tavoite vuonna 2025	Yhteys toimintaperiaatteiden päämääriin ja toimiin	Soveltamisala	Perusvuosi 2024	Edistyminen vuonna 2025	Tavoitteen seuranta
<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incapin tavanomaista jätettä ja vaarallista jätettä hyödynnetään	Tavanomaisen jätteen hyödyntämistä yli 83 %	Incap pyrkii minimoimaan ympäristövaikutuksiaan sitoutumalla jatkuvaan parantamiseen ja keskittymällä resurssitehokkuuteen konsernin kestävyyspolitiikan ja ISO 14001 -sertifioidun ympäristöjohtamisjärjestelmän mukaisesti.	Oma toiminta	83 %	90,3 %	Incapin yksiköt raportoivat edistymisestä neljännesvuosittain  Johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä neljännesvuosittain
	Vaarallisen jätteen hyödyntämistä yli 74 %			74 %	92,4 %	
<b>Riski:</b> Epäonnistuminen tavanomaisen ja vaarallisen jätteen tehokkaassa hyödyntämisessä voi johtaa lainsäädännön vaatimustenvastaisuuteen, mainehaittaan ja taloudellisiin sanktioihin	0 ympäristövaatimustenvastaisuustapausta	0		0		

#### Laadintaperiaatteet:

- Hyödyntäminen sisältää kierrätyksen, valmistelun uudelleenkäyttöä varten ja muut hyödyntämistoimet.
- Vaatimustenvastaisuuden tapaus kirjataan, jos se johtaa viralliseen ilmoitukseen, sakkoon tai sanktioon ympäristöviranomaiselta tai tarkastuslaitokselta. Ympäristövaatimustenmukaisuutta valvotaan

kaikissa Incapin yksiköissä säännöllisten auditointien, uudelleensertifiointiprosessien, tarkastusten ja paikallisten raportointijärjestelmien avulla, ja se on osa jokaisen yksikön ISO-riskienhallintajärjestelmää. Tiedot vaatimustenmukaisuudesta kerätään paikallistason johtajilta, ja Incapin yksiköt vahvistavat ne.

- Lisätietoja laadintaperiaatteista on osiossa E5-5.

## E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset

Incap valmistaa elektroniikkaa, ja yhtiön tuotteet vaihtelevat asiakkaiden tarpeiden ja määrittelyjen mukaan. Valmistettuihin tuotteisiin kuuluu tyypillisesti piirilevyjä ja elektroniikkaa eri käyttötarkoituksiin. Asiakasyhteistyössä Incapia sitoo usein salassapitovelvollisuus.

Incapin toiminnan olennaisimpiin jätevirtoihin kuuluvat elektroniikkajäte, pakkausjäte, paperi- ja kartonkijäte sekä puu-, metalli- ja muovijäte. Vaarallinen jäte sisältää muun muassa elektroniikkajätettä, kemikaalijätettä, loisteputkia, paristoja, kuonaa sekä muita vastaavia Incapin toiminnassa käytettyjä materiaaleja. Jätevirrat sisältävät materiaaleja, kuten metalleja, muoveja, puuta, paperia ja kartonkia. Incap pyrkii varmistamaan resurssien tehokkaan käytön ja minimoimaan jätteen määrän optimoimalla kaikkien raaka-aineiden käytön tuotantoprosessissaan sekä keskittymällä parantamaan jätteiden hyödyntämistä ja käsittelyä. Vuonna 2025, Incap kasvatti jätteen hyödyntämistä 83 %:sta 90 %:iin muun muassa lisäämällä oman työvoiman tietoisuutta sekä tekemällä yhteistyötä kumppanien kanssa.

Incapin tehtaat sijaitsevat viidessä eri maassa, joissa käytössä olevien jätehuoltopalvelujen taso vaihtelee. Incap on riippuvainen paikallisista kunnallisista jätehuoltopalveluista ja kierrätyslaitoksista. Incap tekee tiivistä yhteistyötä paikallisten viranomaisten kanssa ja on säännöllisessä yhteydessä jätteenkäsittelyn palvelutarjoajien kanssa varmistamaan jätteiden tehokkaan ja asianmukaisen käsittelyn.

Incap pyrkii jatkuvasti vähentämään vaarallisten aineiden määrää tuotantoprosesseissaan. Vähentääkseen vaarallisiin materiaaleihin ja aineisiin liittyviä riskejä Incap järjestää omalle työvoimalleen koulutusta ja harjoituksia, joilla pyritään lisäämään tietoisuutta ja ymmärrystä vaarallisten aineiden asianmukaisesta käsittelystä sekä päivittäisessä työssä että onnettomuustapauksissa.

### Laadintaperiaatteet:

- Jätteiden luokittelussa Incap tukeutuu Euroopan komission tiedonantoon jätteiden luokittelua koskevasta teknisestä ohjeesta.
- Määrät sisältävät Incapin kaikkien yksiköiden omassa toiminnassa syntyneen jätteen.
- Kaikissa jäteluokissa raportoidut jätteiden määrät sisältävät arvioita. Määrät perustuvat pääosin jätehuolto- tai kuljetuspalveluntarjoajilta saatuihin laskuihin. Useimmissa yksiköissä laskut perustuvat mitattuihin tonneihin, mutta joissakin yksiköissä palveluntarjoajat käyttävät arvioita jätteen määrän määrittämiseen ulkoisista tekijöistä johtuen. Joissakin yksiköissä jättemäärät arvioidaan sisäisesti perustuen eri jätejakeiden arviotuihin määriin ja tiheyksiin.

Resurssien ulosvirtaukset		2025	2024
<b>Syntyneen jätteen kokonaismäärä</b>	<b>Tonnia</b>	<b>885</b>	<b>808</b>
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjattu vaarallinen jäte</b>	<b>Tonnia</b>	<b>44</b>	<b>37</b>
	a) Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	Tonnia	0
	b) Kierrätys	Tonnia	43
	c) Muut hyödyntämistoimet	Tonnia	0
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjattu tavanomainen jäte</b>	<b>Tonnia</b>	<b>755</b>	<b>630</b>
	a) Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	Tonnia	2
	b) Kierrätys	Tonnia	749
	c) Muut hyödyntämistoimet	Tonnia	4
<b>Loppukäsittelyyn ohjattu vaarallinen jäte</b>	<b>Tonnia</b>	<b>4</b>	<b>13</b>
	a) Poltto	Tonnia	3
	b) Kaatopaikalle sijoittaminen	Tonnia	-
	c) Muu loppukäsittely	Tonnia	1
<b>Loppukäsittelyyn ohjattu tavanomainen jäte</b>	<b>Tonnia</b>	<b>83</b>	<b>128</b>
	a) Poltto	Tonnia	13
	b) Kaatopaikalle sijoittaminen	Tonnia	65
	c) Muu loppukäsittely	Tonnia	4
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	Tonnia	86	141
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	%	10 %	17 %
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	Tonnia	47	50
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä	Tonnia	0	0



# Yhteis- kunnalliset tiedot.

## ESRS S1 Oma työvoima.

### Strategia

#### ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
Työolosuhteet	Incapin oma työvoima on ISO 45001 -sertifioitujen tai OSHA:an perustuvien työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmien piirissä, joilla tavoitellaan turvallisia työolosuhteita kaikille työsuhteisille ja muille kuin työsuhteisille työntekijöille.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt ja keskipitkä		X	
	Paikalliset epidemiat, globaalit pandemiat sekä mikrobiologiset vaarat aiheuttavat merkittäviä terveysriskejä, jotka voivat johtaa oman työvoiman vakaviin sairastumisiin sekä toiminnan häiriöihin.	Riski	Lyhyt ja keskipitkä		X	
	Incapin työyhteisö, yrityskulttuuri sekä perheystävälliset toimintatavat tukevat työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja huomioivat erilaiset elämäntilanteet.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä		X	
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Incap edistää oman työvoiman taitoja ja osaamista kohdennetulla koulutuksella ja kehitysohjelmilla, jotka tukevat yksilöllistä kasvua ja vahvistavat työvoiman kokonaisvaltaista osaamista.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt ja keskipitkä		X	
	Riittämätön koulutus ja taitojen kehittäminen lisäävät virheiden ja turvallisuustapahtumien riskiä, mikä voi johtaa toiminnan tehottomuuteen, mahdollisiin lainsäädännön vaatimustenvastaisuuksiin sekä kustannusten kasvuun.	Riski	Keskipitkä ja pitkä		X	
	Incap on sitoutunut kunnioittaviin toimintatapoihin ja vastustaa syrjintää työntekijöiden eettisessä ohjeessaan.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä		X	
	Incap edistää työntekijöiden oikeuksia ja varmistaa kaikille oikeudenmukaisen korvauksen työstä.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt ja keskipitkä		X	
	Eettisen ohjeen rikkomukset voivat johtaa oikeudelliseen vastuuseen, mainehaittoihin sekä toiminnan häiriöihin.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä		X	

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### SI-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Incapin omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten ja riskien hallinta perustuu yhtiön työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmiin, työntekijöiden eettiseen ohjeeseen sekä kestävyyspolitiikkaan. Toimintaperiaatteet on esitetty alla olevassa taulukossa. Konsernitason toimintaperiaatteiden lisäksi Incapin yksiköillä on käytössä paikallisia palkitsemis- ja koulutustoimintaperiaatteita.

Incap kunnioittaa kansainvälisesti julistettujen ihmisoikeuksien, mukaan lukien työelämään liittyvien oikeuksien, suojelua Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien julistuksen mukaisesti ja on sitoutunut siihen liittyviin yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Incap on sitoutunut noudattamaan täysin soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, joihin kuuluvat kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja, kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, lasten oikeudet ja yritystoiminnan periaatteet, ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille. Incap on sitoutunut myös YK:n Global Compact -aloitteeseen ja kestäväen kehityksen tavoitteisiin.

Nämä sitoumukset sekä Incapin eettiset periaatteet ja käytännöt on määritelty Incapin työntekijöiden eettisessä ohjeessa. Eettinen ohje edistää kaikkien oikeudenmukaista ja yhdenvertaista kohtelua ja ohjaa henkilöstöä toimimaan oikein ja huomioimaan eettiset periaatteet päätöksenteossa. Ohjeen tavoitteena on estää syrjintä ja häirintä sekä edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja muita monimuotoisuutta ja osallisuutta lisääviä keinoja. Eettinen ohje kattaa seuraavat syrjintäperusteet: rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, vammaisuus, ikä, uskonto, poliittiset mielipiteet, kansallinen syntyperä

tai yhteiskunnallinen tausta sekä muut Euroopan unionin sääntelyssä ja kansallisessa lainsäädännössä määritellyt syrjinnän muodot. Eettisessä ohjeessa käsitellään myös ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä. Eettinen ohje on osa kaikkien uusien työsuhteisten ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden perehdytyskoulutusta, ja sitä tuodaan esiin myös jatkuvassa viestinnässä. Lisäksi osa Incapin yksiköistä järjestää vuosittain koulutuksia, jotka liittyvät työpaikalla tapahtuvan syrjinnän ehkäisemiseen. Jos syrjintää havaitaan, yksiköt ovat Incapin eettisen ohjeen mukaisesti vastuussa siitä, että toimintaan puututaan asianmukaisesti. Incapin yksiköillä on käytössä sisäiset käytännöt ja prosessit tapausten käsittelyyn. Lisätietoja Incapin työntekijöiden eettisen ohjeen koulutuksesta on osiossa G1-3 ja Incapin sidosryhmävuorovaikutuksesta toiminta-

periaatteiden tehokkuuden varmistamiseksi osiossa SI-2.

Incapin oma työvoima kaikissa toimintamaissa Yhdysvaltoja lukuun ottamatta kuuluu ISO 45001 -sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmien piiriin. Incap US:n oma työvoima kuuluu työturvallisuus- ja työterveyshallinnon (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) sääntelyn piiriin, johon sisältyy muun muassa paikallisesti kehitettyä työterveys- ja turvallisuuskoulutusta. Myös Incap US on saanut päätökseen ISO 45001 -järjestelmän käyttöönottoon liittyvän työn ja sai sertifiointin tammikuussa 2026. ISO 45001 -järjestelmän käyttöönoton yhteydessä Incapin yksiköt ovat tehneet riskiarviointia erilaisista työympäristön turvallisuustekijöistä ja kehittäneet toimia työtapaturmariskin

pienentämiseksi. ISO 45001 -järjestelmän toimeenpanoa tukevat lisäksi paikalliset toimintaohjeet, Incapin johtamispolitiikka ja Incapin yksiköissä laaditut työskentelysäännöt. Työtapaturmien ehkäisemiseen ja käsittelemiseen voi olla voimassa lisäohjeita, joita Incapin yksiköiden on noudatettava paikallisten määräysten mukaisesti.

Oman työvoiman yhdenvertainen kohtelu varmistetaan noudattamalla Incapin työntekijöiden eettistä ohjetta, ISO 45001 -sertifioitua työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmiä ja kunkin Incapin yksikön erikseen soveltamia työn järjestämistä koskevia sääntöjä. Tämän lisäksi Incapin yksiköt tarjoavat apua tilanteissa, joissa työntekijöitä on tarpeen lähestyä ja tukea yksilöllisesti.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
ISO 45001 -sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarjoaa viitekehyksen organisaation ja sidosryhmien tarpeiden ymmärtämiseen</li> <li>Korostaa johdon sitoutumista ja työntekijöiden osallistumista</li> <li>Edistää vaarojen tunnistamista ja riskien arviointia</li> <li>Ohjaa työterveys- ja työturvallisuustavoitteiden suunnittelua ja toteutusta</li> <li>Varmistaa suorituskyvyn arvioinnin ja jatkuvan parantamisen</li> </ul>	Kaikkien yksiköiden ja pääkonttorin oma työvoima (Incap US sai vuonna 2025 päätökseen ISO 45001 käyttöönottoon liittyvän työn ja sai sertifiointin tammikuussa 2026)	Toimitusjohtaja ja Incapin yksiköiden toimitusjohtajat
Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistää vaarojen tunnistamista ja riskien arviointia</li> <li>Ohjaa työterveys- ja työturvallisuustavoitteiden suunnittelua ja toteutusta</li> </ul>	Incap US:n oma työvoima	Incap US:n toimitusjohtaja
Incapin työntekijöiden eettinen ohje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistää eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja rehellisyyttä</li> <li>Varmistaa lakien ja määräysten vaatimustenmukaisuuden</li> <li>Tukee ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työvoimakäytäntöjä</li> <li>Edistää läpinäkyvyyttä ja vastuullista toimintaa</li> </ul>	Kaikkien yksiköiden ja pääkonttorin oma työvoima	Toimitusjohtaja
Incapin kestävyyspolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistää kestävästä kehitystä</li> <li>Keskittyy ja takaa sitoutumisen toiminnan kielteisten vaikutusten vähentämiseen ja myönteisten vaikutusten lisäämiseen</li> <li>Toteuttaa kestäväen kehityksen hallintokehystä</li> <li>Takaa sitoutumisen kansainvälisiin sopimuksiin ja viitekehyksiin, jotka edistävät ihmisoikeuksia</li> </ul>	Kaikkien yksiköiden ja pääkonttorin työsuhteiset työntekijät	Toimitusjohtaja

## **S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa**

Incap on säännöllisesti yhteydessä omaan työvoimaansa ja työntekijöiden edustajiin sekä konserni- että paikallisella tasolla. Yhteydenpidon tiheys riippuu käytettävästä kanavasta ja yksiköiden käytännöistä. Incap kerää järjestelmällisesti palautetta sidosryhmiltä ja hyödyntää sitä toiminnan kehittämisessä. Työntekijöiden tyytyväisyyden ja työhyvinvoinnin arvioimiseksi Incap toteuttaa säännöllisesti koko konsernia koskevia työtyytyväisyyskyselyjä, joiden avulla kerätään palautetta ja näkemyksiä työpaikan käytäntöjen kehittämiseksi. Kyselytulokset kootaan ja analysoidaan konsernitasolla ja niitä verrataan vuosittain, jotta voidaan tunnistaa trendejä ja kehityskohteita. Tämän lisäksi Incap pitää yhteyttä oman työvoimensa kanssa henkilöstöneuvoston kokouksissa sekä työterveys- ja työturvallisuustoimikunnissa, joita pidetään useita kertoja vuodessa ja jotka tarjoavat alustan keskustelulle, palautteelle ja päätöksentekoa tukeville ehdotuksille. Incap jakaa säännöllisiä päivityksiä ja tärkeää tietoa, joka sisältää myös olennaista kestävyystietoa, sähköpostilla ja kahden viikon välein lähetettävällä konsernitason uutiskirjeellä. Myös infotaulut ja -näytöt ovat jatkuvassa käytössä tärkeiden päivittäisten tiedotteiden ja päivitysten esittämiseen, tiedon jakamiseen ja yhteisöllisyyden rakentamiseen. Lisäksi Incap järjestää säännöllisesti erilaisia tapahtumia, kuten avoimien ovien päiviä, tiimitapahtumia ja juhlia.

Yksiköiden toimitusjohtajat ovat vastuussa yhteydenpidosta oman työvoimensa ja työvoiman edustajien kanssa. Konsernitasolla toimitusjohtajalla on operatiivinen vastuu siitä, että vuoropuhelua käydään ja että siitä saadut näkemykset vaikuttavat Incapin toimintatapaan ja päätöksentekoon.

Työntekijöiden kanssa käytävän vuoropuhelun vaikuttavuutta sekä työntekijöiden motivaatiota ja työhyvinvointia arvioidaan vuosittaisissa työtyytyväisyyskyselyissä ja kehityskeskusteluissa sekä muussa säännöllisessä vuorovaikutuksessa saadun palautteen avulla. Samoja työkaluja käytetään myös oman työvoiman näkemysten kartoittamiseen.

## **S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi**

Incap kannustaa omaa työvoimaansa tuomaan esiin huolenaiheita eettisistä rikkomuksista ja työntekijöiden eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta useiden eri kanavien kautta. Omaa työvoimaa ohjataan ensisijaisesti ottamaan yhteyttä oman organisaationsa esihenkilöön. Työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät voivat tuoda huolenaiheitaan esiin myös henkilöstöneuvostojen tai -komiteoiden keskusteluissa, ja tehtailta on myös kommenttilaatoita nimetömän palautteen antamiseen. Lisäksi Incapilla on käytössä anonyymi whistleblowing-kanava, jonka avulla voi ilmoittaa Incapin työntekijöiden eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta tai huolenaiheista, jotka voivat haitata vakavasti henkilön elämää, terveyttä tai Incapia organisaationa. Lisätietoja whistleblowing-kanavasta on osiossa G1-1.

Incapin työntekijöiden eettisten ohjeiden mukaisesti jokainen yhtiön tietoon tullut todellinen tai epäilty rikkomus tutkitaan. Tutkinnasta ja siihen liittyvän prosessin johtamisesta vastaa se yksikkö, jota rikkomus koskee. Kaikki laitton toiminta ilmoitetaan viranomaisille. Tutkittava henkilö ja tämän esihenkilö eivät osallistu rikkomuksen tai epäillyn rikkomuksen tutkintaan. Työntekijöiden eettinen ohje tarjoaa suojan vastatoimia vastaan henkilöille, jotka tuovat ilmoituskanavissa esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan.

### **Prosessin tehokkuus**

Huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen kanavien esittely sisältyy perehdytykseen, millä varmistetaan, että oma työvoima tuntee niihin liittyvät käytännöt. Incapin tehtävänä on varmistaa, että kaikki huolenaiheet kirjataan, niitä seurataan ja ne käsitellään viipymättä. Incap arvioi ja analysoi säännöllisesti saamaansa palautetta seuratakseen ja valvoakseen esiin nousseita tapauksia. Lisäksi Incap seuraa kanavien tehokkuutta muun muassa vuosittain toteutettavilla asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyillä, jotka on yhdistetty osaksi jatkuvaa due diligence -prosessia. Incapin johto arvioi säännöllisesti kanavien tehokkuutta ja tekee muutoksia saadun palautteen perusteella.

## **S1-4 – Toimet, jotka liittyvät omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallitsemiseen, toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus**

Seuraavan sivun taulukossa on esitetty toimet, joita Incap toteuttaa hallitakseen omaan työvoimaan liittyviä olennaisia todellisia myönteisiä vaikutuksia ja olennaisia riskejä. Incap ei ole tunnistanut kaksois-olennaisuusanalyysissä olennaisia kielteisiä vaikutuksia, joten erityisiä toimia niiden ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi ei raportoida. Omaan työvoimaan liittyvien toimien toteuttamiseen tarvittavat resurssit huomioidaan Incapin vuosittaisessa budjettisuunnittelussa, eikä toimien toteuttaminen vaadi merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Hallitakseen olennaisia vaikutuksia ja riskejä ja seuratakseen niihin liittyvien toimien tehokkuutta Incap on asettanut tavoitteita toimien edistymiselle. Lisätietoja tavoitteista on esitetty osiossa S1-5.



# Yhteiskunnalliset tiedot

Osa-aihe	Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	Toimi	Soveltamisala	Odotettu lopputulos ja yhteys toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteisiin	Aikahorisontti	Resurssit
Työolosuhteet	<p><b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incapin oma työvoima on ISO 45001 -sertifioitujen tai OSHA:an perustuvien työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmien piirissä.</p> <p><b>Riski:</b> Paikalliset epidemiat, globaalit pandemiat ja mikrobiologiset vaarat aiheuttavat merkittäviä terveysriskejä, jotka voivat johtaa vakaviin sairastumisiin ja toiminnan häiriöihin.</p>	<p>Sisäiset auditoinnit ja valvonta ISO 45001 -sertifioinnin ja OSHA-vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.</p> <p>Jatkuvat ennaltaehkäisevät toimenpiteet, sisältäen säännölliset turvallisuuskoulutukset sekä riskien ja turvallisuushuolien seuranta ja arviointi terveys- ja turvallisuuskomiteoiden ja esihenkilöiden toimesta.</p>	Oma toiminta	Ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja auditoinnit edistävät työterveyttä ja -turvallisuutta ja vähentävät työtapaturmien määrää.	Jatkuva toimi	HR-osastot, HSE-asiantuntijat, oma työvoima, ulkoiset sertifiointipalvelujen tarjoajat, sisäiset auditoijat
	<p><b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incapin työyhteisö, yrityskulttuuri sekä perheystävälliset toimintatavat tukevat työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja huomioivat erilaiset elämäntilanteet.</p>	Vuosittaisen työtyytyväisyyskyselyn tulosten analysointi, ehdotusten toteuttaminen sekä toimintasuunnitelmien kehittäminen ja työstäminen.	Oma toiminta		Omalta työvoimalta saadun palautteen huomioiminen ja ehdotusten toteuttaminen ylläpitävät ja lisäävät työtyytyväisyyttä ja työhyvinvointia.	Jatkuva toimi
	<p><b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incap edistää oman työvoiman taitoja ja osaamista kohdennetulla koulutuksella ja kehitysohjelmilla, jotka tukevat yksilöllistä kasvua ja vahvistavat työvoiman kokonaisvaltaista kyvykkyyttä.</p> <p><b>Riski:</b> Riittämätön koulutus ja taitojen kehittäminen lisäävät virheiden ja turvallisuustapahtumien riskiä, mikä johtaa toiminnan tehottomuuteen, mahdolliseen lainsäädännön vaatimustenvastaisuuteen sekä kustannusten kasvuun.</p>	Oman työvoiman koulutussuunnitelmien ja -kalentereiden parantaminen ja kehittäminen vuosi- tai kuukausitasolla yksiköstä riippuen.	Oma toiminta	Koulutuksen suunnitelmallinen toteuttaminen edistää oman työvoiman taitojen ja osaamisen kehittämistä.	Jatkuva toimi	HR-osastot, oma työvoima
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	<p><b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incap on sitoutunut kunnioittaviin toimintatapoihin ja vastustaa syrjintää työntekijöiden eettisissä ohjeissaan.</p>	Eettisen ohjeen koulutuksen järjestäminen uusille työsuhteisille ja muille kuin työsuhteisille työntekijöille läpi vuoden.	Oma toiminta	Eettisten ohjeiden koulutuksen korkea kattavuus ylläpitää tietoisuutta eettisistä periaatteista.	Jatkuva toimi	HR-osastot, oma työvoima
	<p><b>Riski:</b> Eettisten ohjeiden rikkomukset voivat johtaa oikeudelliseen vastuuseen, mainehaittoihin sekä toiminnan häiriöihin.</p>	Yksiköiden sisäisten toimintaperiaatteiden ja ohjeiden päivittäminen ja toteuttaminen.	Oma toiminta	Eettisten toimintatapojen toteuttaminen saavutettavien toimintaperiaatteiden ja toimenpiteiden avulla vähentää eettisten ohjeiden rikkomusten riskiä.	2025	HR-osastot, johtoryhmä
	<p><b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incap edistää työntekijöiden oikeuksia ja varmistaa kaikille oikeudenmukaisen korvauksen työstä.</p>	Työntekijöiden eettisiin ohjeisiin perustuvien, yksikötason samapalkkaisuuden toimintaperiaatteiden kehittäminen ja toteuttaminen.	Oma toiminta	Oman työvoiman työelämään liittyvien oikeuksien ja oikeudenmukaisen korvauksen toteutumisen edistäminen.	2025	HR-osastot, johtoryhmä

## Mittarit ja tavoitteet

### S1-5 - Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Incap on asettanut tavoitteita edistääkseen myönteisiä vaikutuksia ja hallitakseen olennaisia riskejä, jotka liittyvät omaan työvoimaan. Tavoitteet on esitetty alla olevassa taulukossa.

Incapin kestävyyselvytyksessä esitetyt tavoitteet on asetettu vuodelle 2025, ja yhtiö asettaa uudet tavoitteet vuodelle 2026. Edellisen vuoden tiedot toimivat vertailutasona ja ne otetaan huomioon tavoitteiden tarkistamisen yhteydessä, mutta ne eivät suoraan määritä uusia tavoitetasoja.

Tavoitteet ovat osa Incapin vastuullisuusohjelmaa, eikä lainsäädäntö edellytä niitä. Tavoitteiden asettamisen perustana on käytetty omalle työvoimalle toteutettua ESG-kyselyä, ja lopullisista tavoitteista on keskusteltu ESG-tiimin jäsenten kanssa. Työtyytyväisyyskyselyä käytetään mittarina osalle tavoitteista taulukon esittämällä tavalla, ja kyselystä saatua palautetta hyödynnetään Incapin toiminnan kehityskohteiden tunnistamiseen. Incapin hallitus on hyväksynyt tavoitteet.

Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	KPI ja tavoite vuonna 2025	Yhteys toimintaperiaatteiden päämääriin ja toimiin	Soveltamisala	Perusvuosi 2024	Edistyminen vuonna 2025	Tavoitteen seuranta
<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incapin oma työvoima on ISO 45001 -sertifioitujen tai OSHA:an perustuvien työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmien piirissä.  <b>Riski:</b> Paikalliset epidemiat, globaalit pandemiat ja mikrobiologiset vaarat aiheuttavat merkittäviä terveysriskejä, jotka voivat johtaa vakaviin sairastumisiin ja toiminnan häiriöihin	0 kirjattavaa vammaa	Työterveys ja -turvallisuus ovat Incapille ensisijaisen tärkeitä, ja tavoitteet kuvaavat johdon näkemystä siitä, että nolla on ainoa hyväksyttävä tavoite terveydessä ja turvallisuudessa. Incap on sitoutunut tarjoamaan turvallisen työpaikan investoimalla työterveyteen ja -turvallisuuteen yhtiön työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän ja työntekijöiden eettisten ohjeiden mukaisesti.	Oma työvoima	4	3 Tavoitetasoa ei saavutettu	Incapin yksiköt raportoivat edistymisestä neljännesvuosittain  Johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä neljännesvuosittain
	Keskimääräinen menetettyjen työpäivien taajuus 0			16,1	0,5 Tavoitetasoa ei saavutettu. Tapausten luonteen takia työtaturmien ja työperäisten terveysongelmien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä vuonna 2025 oli matala edellisvuoteen verrattuna.	
	100 % työntekijöistä sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmien piirissä			95 %	100 % Tavoitetaso saavutettu	
<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incapin työyhteisö, yrityskulttuuri sekä perheystävälliset toimintatavat tukevat työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja huomioivat erilaiset elämäntilanteet.	Työtyytyväisyys yli 7/10	Incap pyrkii tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työpaikan sekä varmistamaan motivaation parantamalla työntekijöidensä hyvinvointia eettisten ohjeidensa mukaisesti.	Työsuhteiset työntekijät	7,2	7,5/10 Tavoitetaso saavutettu	Johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä vuosittain
	eNPS vähintään +10			+7	+11 Tavoitetaso saavutettu	
	Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus alle 10 %			14 %	16,9 % Tavoitetasoa ei saavutettu. Vaihtuvuuteen vaikuttivat ennakoimattomat muutokset tuotannossa, ennalta sovitut määräaikaiset sopimukset sekä eläköitymiset.	
<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incap edistää oman työvoiman taitoja ja osaamista kohdennetulla koulutuksella ja kehitysohjelmilla, jotka tukevat yksilöllistä kasvua ja vahvistavat työvoiman kokonaisvaltaista kyvykkyyttä. <b>Riski:</b> Riittämätön koulutus ja taitojen kehittäminen lisäävät virheiden ja turvallisuustapahtumien riskiä, mikä johtaa toiminnan tehostumiseen, mahdolliseen lainsäädännön vaatimustenvastaisuuteen sekä kustannusten kasvuun.	Koulutustunnit henkilöä kohden vähintään 5 vuodessa (työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät)	Incap kehittää henkilöstöään ja edistää työuria ja koulutusmahdollisuuksia työntekijöiden eettisten ohjeiden mukaisesti.	Oma työvoima	4,9 tuntia	6,5 tuntia Tavoitetaso saavutettu	Johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä neljännesvuosittain
	100 % uusista työsuhteisista ja muista kuin työsuhteisista työntekijöistä käy eettisten ohjeiden koulutuksen			Incap tehostaa eettisissä ohjeissa määriteltyjen syrjimättömyyden ja tasa-arvopäämäärien toteutumista varmistamalla, että kaikki uudet työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät käyvät eettisten ohjeiden koulutuksen.	100 %	
<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incap edistää työntekijöiden oikeuksia ja varmistaa kaikille oikeudenmukaisen korvauksen työstä.	Kaikilla yksiköillä on käytössä sama palkka samasta työstä -toimintaperiaate		Oma työvoima		0/5 yksikköä	5/5 Tavoitetaso saavutettu
	0 syrjintätapausta			0	1 Tavoitetasoa ei saavutettu	
<b>Riski:</b> Eettisten ohjeiden rikkomukset voivat johtaa oikeudelliseen vastuuseen, mainehaittoihin sekä toiminnan häiriöihin.						

## Laadintaperiaatteet:

- Menetettyjen työpäivien määrä sisältää ensimmäisen täyden poissaolopäivän ja viimeisen poissaolopäivän sekä kaikki näiden väliset kalenteripäivät. Menetettyjen työpäivien taajuus lasketaan kertomalla menetettyjen työpäivien määrä miljoonalla ja jakamalla se tehtyjen työtuntien kokonaismäärällä.
- Sertifioidun työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän kattavuus pitää sisällään työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät, jotka kuuluvat ISO 45001 -sertifioidun työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän tai Yhdysvaltojen terveys- ja työturvallisuushallinnon (OSHA) sääntelyn piiriin. Sertifiointistatus varmistetaan kunkin yksikön voimassa olevilla ulkoisilla auditoititodistuksilla.
- Työtyytyväisyys ja eNPS mitataan vuosittain tehtävillä sisäisillä kyselyillä kaikille Incapin yksiköiden ja pääkonttorin työsuhteisille työntekijöille. Työtyytyväisyys (0–10) on keskiarvo työntekijöiden vastauksista kaikkiin työtyytyväisyyteen liittyviin kysymyksiin, jotka arvioidaan asteikolla 0–10 (0: ei lainkaan tyytyväinen, 10: erittäin tyytyväinen). eNPS perustuu työntekijöiden vastauksiin siitä, kuinka todennäköisesti he suosittelevat Incapia työpaikkana. Pisteitä annetaan asteikolla 0–10, ja eNPS kuvaa arvostelijoiden (6 pistettä tai vähemmän) prosenttiosuutta vähennettynä suosittelijoiden (9 tai 10 pistettä) prosenttiosuudesta.
- Palkkatasa-arvon arvioinnit perustuvat työrooliin, vastuisiin, kokeemukseen ja suoriutumiseen sukupuolesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Samanarvoinen työ määritellään Incapissa työksi, joka on samanlaista, laajasti samankaltaista, vastaavaksi arvioitua tai vaatimuksiltaan samantasoista. Palkka sisältää peruspalkan, ei-harkinnanvaraiset bonukset, edut, etuudet ja muut sopimukselliset etuudet. Palkkatasa-arvoa seurataan käyttämällä strukturoitua palkitsemisanalyysia ja vertailemalla samankaltaisia rooleja ja sijainteja. Seuranta kattaa Incapin oman työvoiman, joiden palkan Incap maksaa suoraan.
- Lisätietoja laadintaperiaatteista on luvuissa S1-6, S1-13, S1-14, S1-17 ja G1-3.

## S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

### Laadintaperiaatteet:

- Raportoitu henkilömäärä kattaa Incapin omat työsuhteiset työntekijät.
- Henkilömäärä maittain ilmoitettuna sisältää maat, joissa Incapilla on vähintään 94 työsuhteista työntekijää, mikä vastaa 10 prosenttia työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä sekä Suomen, jossa Incapin pääkonttori sijaitsee.
- Tiedot perustuvat Incapin työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärään raportointikauden lopussa eli 31.12.2025. Henkilömäärä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.
- Tiedot on koottu Incapin yksiköiden HR-järjestelmistä saaduista tiedoista.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan <sup>1</sup> (henkilömäärä)	2025	2024
Miehet	579	586
Naiset	363	446
Muut	-	-
Ei ilmoitettu	-	-
<b>Työsuhteiset työntekijät yhteensä</b>	<b>942</b>	<b>1 032</b>

<sup>1</sup> Incapin työsuhteiset työntekijät voivat valita HR-järjestelmässä sukupuolekseen "mies", "nainen" tai "muu"

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain (henkilömäärä)	2025	2024
Intia	259	262
Viro	129	126
Iso-Britannia	168	171
Yhdysvallat	122	130
Suomi	6	3
Slovakia	258	340
<b>Yhteensä</b>	<b>942</b>	<b>1 032</b>

Incapin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (henkilömäärä)	2025			2024					
	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä									
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	579	363	-	-	942	586	446	-	1 032
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	556	350	-	-	906	562	358	-	920
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	12	4	-	-	16	24	88	-	112
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	11	9	-	-	20	-	-	-	-

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus	2025	2024
Yhtiöstä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	159	148
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus	17 %	14 %
Työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä (henkilömäärä)	942	1 032

### Laadintaperiaatteet:

- Yrityksestä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaishenkilömäärä sisältää lähtijät kaikista toimintamaista raportointikauden aikana.
- Lähteneiden työntekijöiden prosenttiosuus määritellään jakamalla raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärällä saman kauden lopussa.
- Vaihtuvuustieto on kerätty Incapin ESG-alustan avulla, ja se kattaa kaikki Incapin omat työsuhteiset työntekijät.

## S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (henkilömäärä)	2025	2024
Sopimustyöntekijät (itsenäiset ammatinharjoittajat)	1 106	789
Työllistämistoimintaa harjoittavan yrityksen palveluksessa olevat henkilöt	566	733
<b>Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä</b>	<b>1 672</b>	<b>1 522</b>

### Laadintaperiaatteet:

- Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä Incapin omassa työvoimassa sisältää henkilöt, joilla on sopimus Incapin kanssa työn toimittamisesta (itsenäiset ammatinharjoittajat) ja henkilöt, jotka ovat työllistämistoimintaa harjoittavien yritysten palveluksessa. Määrä sisältää sekä kokoaikaiset että osa-aikaiset työntekijät.
- Tiedot perustuvat henkilöstömäärään raportointikauden lopussa eli 31.12.2025.
- Tiedot on koottu Incapin yksiköiden HR-järjestelmistä saaduista tiedoista.

## S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon sukupuolijakauma	2025		2024	
	Henkilömäärä	Prosenttiosuus	Henkilömäärä	Prosenttiosuus
Miehet	7	100 %	7	100 %
Naiset	-	0 %	-	0 %
Yhteensä	7	100 %	7	100 %

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma (henkilömäärä)	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	160	182*
30-50-vuotiaat	475	519*
Yli 50-vuotiaat	307	331*
Yhteensä	942	1032*

\*Vuoden 2024 tiedot on oikaistu metodologisen päivityksen vuoksi. Luvut raportoidaan työsuhteisten työntekijöiden osalta, mikä eroaa vuoden 2024 raportista, jossa luvut raportoitiin oman työvoiman osalta.

### Laadintaperiaatteet:

- Ylimmällä johdolla tarkoitetaan kahta hallituksen alapuolella olevaa tasoa: toimitusjohtajaa sekä johtoryhmää.
- Ikäjakauma on raportoitu työsuhteisten työntekijöiden osalta.
- Tiedot perustuvat tilanteeseen raportointikauden lopussa eli 31.12.2025.
- Tiedot on koottu Incapin yksiköiden HR-järjestelmistä saaduista tiedoista.

## S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Henkilöstön kehittäminen, urapolkujen edistäminen ja koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen ovat tärkeitä Incapin oman työvoiman motivaation ja työhyvinvoinnin kannalta. Incap tarjoaa omalle työvoimalleen laajan valikoiman koulutusmahdollisuuksia perehdytyksestä prosessien kehittämiseen ja johtamiskoulutukseen.

### Koulutuksen ja taitojen kehittämisen mittarit

#### Säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät

	2025	2024
Prosenttiosuus yhteensä (%)	50 %	47 %*
Miehet (henkilömäärä)	356	358*
Naiset (henkilömäärä)	118	128*
Muut (henkilömäärä)	-	-
Ei ilmoitettu (henkilömäärä)	-	-

#### Oman työvoiman koulutustuntien keskimääräinen määrä

	2025	2024
Oma työvoima	6,5	4,9
Miehet	5,7	4,4
Naiset	9,1	6,5
Muut	-	-
Ei ilmoitettu	-	-

\*Vuoden 2024 tiedot on oikaistu metodologisen päivityksen vuoksi. Luvut raportoidaan työsuhteisten työntekijöiden osalta, mikä eroaa vuoden 2024 raportista, jossa luvut raportoitiin oman työvoiman osalta.

### Laadintaperiaatteet:

- Kehityskeskusteluihin osallistuvien työsuhteisten työntekijöiden osuus on laskettu jakamalla kehityskeskusteluun osallistuneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärällä, mikä on kerrottu sadalla.
- Tällä hetkellä Incap Virossa, Intiassa, Yhdysvalloissa ja pääkonttorilla on käytössä tulos- ja urakehitysarvioinnit, kun taas Iso-Britannia ja Slovakia kehittävät prosessia kyseisiä arviointeja varten.
- Keskimääräinen koulutustuntien määrä työntekijää kohden ja sukupuolen mukaan sisältää kaikki Incapin työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät.
- Koulutustunnit määritellään koulutukseen ja taitojen kehittämiseen käytettynä aikana, mikä sisältää 1) kaiken ammatillisen koulutuksen ja ohjauksen, 2) organisaation työntekijöilleen tarjoaman palkallisen opintovapaan, 3) organisaation kokonaan tai osittain maksaman ulkopuolisen koulutuksen, 4) tiettyihin aiheisiin liittyvän koulutuksen. Työn ohessa tapahtuva, esihenkilöiden antama valmennus ei kuulu raportoinnin piiriin.
- Tiedot perustuvat tilanteeseen raportointikauden lopussa eli 31.12.2025.
- Tiedot on koottu Incapin yksiköiden HR-järjestelmistä saaduista tiedoista.



## S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Incap on työnantajana vastuussa oman työvoimansa työterveydestä ja turvallisuudesta, ja pyrkii tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työpaikan toteuttamalla asianmukaisia toimenpiteitä onnettomuuksien ja loukkaantumisten ehkäisemiseksi. Kaikkiin onnettomuuksiin ja läheltä piti -tilanteisiin suhtaudutaan vakavasti, ja niiden sattumista pyritään estämään tulevaisuudessa. Työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kaikissa Incapin toimintamaissa, lukuun ottamatta Yhdysvaltoja, kuuluvat ISO 45001 -sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien piiriin. Incap US:n oma työvoima kuuluu työturvallisuus- ja työterveyshallinnon (OSHA) asetuksen piiriin ja täytettyään ISO 45001 -vaatimukset vuonna 2025 Incap US sai sertifiointin tammikuussa 2026.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan myös ottavan vastuuta omasta ja kollegoidensa turvallisuudesta. Heidän on ymmärrettävä päivittäiseen työhönsä liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit ja raportoitava kaikista vaaratilanteista, läheltä piti -tilanteista sekä terveys- ja turvallisuusriskeistä esihenkilölleen. Työsuhteisten työntekijöiden ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden on varmistettava, että he ovat työkykyisiä ja noudattavat paikallisia työterveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä sekä Incapin työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmiä.

### Laadintaperiaatteet:

- Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvan oman työvoiman osuus ilmoitetaan henkilömäärän perusteella. Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät sisältävät ISO 45001 -sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmät sekä OSHA-sääntelyn kattamat järjestelmät.
- Raportointikauden aikana omalle työvoimalle sattuneiden tapaturmien yhteenlaskettu määrä perustuu Incapin yksiköiden paikallisista työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmistä saatuihin tietoihin ja sisältää Incapin tiloissa tapahtuneet tai tilojen ulkopuolella suoritettujen työtehtävien aikana tapahtuneet tapaturmat.
- Kirjattavien tapaturmien osuus kuvaa tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden, ja se on laskettu jakamalla raportointikaudella rekisteröityjen tapauksien määrä Incapin yhteenlasketuilla työtunneilla ja kertomalla määrä miljoonalla.
- Työturvallisuutta tai työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä rekisteröidään koko Incapin laajuisesti ja raportoidaan myös muiden yhtiön tehtailta työskentelevien työntekijöiden osalta.
- Kirjattavien tapaturmien lukumäärä kuvaa työstä johtuvia tai sen aikana tapahtuvia tilanteita, jotka voivat johtaa tai johtavat loukkaantumiseen tai työperäiseen sairauteen.

Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvät mittarit	2025	2024
Incapin työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan oman työvoiman prosenttiosuus	100 %	95 %
Työsuhteiset työntekijät	100 %	87 %
Muut kuin työsuhteiset työntekijät	100 %	100 %
Oman työvoiman työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten määrä	-	-
Työsuhteiset työntekijät	-	-
Muut kuin työsuhteiset työntekijät	-	-
Muiden Incapin toimipaikoilla työskentelevien työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten määrä	-	-
Oman työvoiman kirjattavien tapaturmien lukumäärä	3	4
Työsuhteiset työntekijät	3	4
Muut kuin työsuhteiset työntekijät	-	-
Oman työvoiman kirjattavien tapaturmien osuus	0,6	0,8
Työsuhteiset työntekijät	1,8	1,9
Muut kuin työsuhteiset työntekijät	-	-
Oman työvoiman kirjattavien työperäisten terveysongelmien tapauksien lukumäärä, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia	-	-
Työsuhteiset työntekijät	-	-
Muut kuin työsuhteiset työntekijät	-	-
Oman työvoiman työperäisten vammojen ja tapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	3	82
Työsuhteiset työntekijät	3	82
Muut kuin työsuhteiset työntekijät	-	-

- Työperäinen vamma tai sairaus johtaa johonkin seuraavista: 1) kuolema 2) poissaolopäivät työstä 3) rajoitettu työ 4) siirtyminen toiseen työhön 5) ensiavun jälkeinen lääketieteellinen hoito 6) tajunnan menetys 7) lääkärin tai muun laillistetun terveydenhuollon ammattilaisen diagnosoima merkittävä vamma tai sairaus.
- Kirjattavien työperäisten terveysongelmien määrä sisältää tilanteet, joissa työsuhteinen työntekijä tai muu kuin työsuhteinen työntekijä toimittaa Incapille lääkärintodistuksen tai muun todisteen, ettei pysty suorittamaan tiettyä työtehtävää terveydellisistä syistä.
- Menetettyjen päivien lukumäärä sisältää poissaolon ensimmäisen kokonaisen päivän ja viimeisen päivän sekä kaikki ajanjakson kalenteripäivät.
- Tiedot perustuvat tilanteeseen raportointikauden lopussa eli 31.12.2025.

## S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Incapin työyhteisö ja yrityskulttuuri tukevat työn ja vapaa-ajan tasapainoa ja huomioivat erilaiset elämänvaiheet. Perheystävälliset käytännöt, kuten joustavat työajat ja vanhempainvapaat, mukautetaan paikallisiin tapoihin ja vaatimuksiin. Merkittävälle osalle Incapin työvoimasta tarjotaan tehtailta olevien kokoaikaisten lääkärin ja hoitajien palvelujen lisäksi laajennettu sairausvakuutus, joka kattaa myös perheenjäsenet. Incap tukee oman työvoimansa ja näiden perheiden hyvinvointia myös järjestämällä erilaisia perhetapahtumia.

Raportointikaudella Incapin 820 työsuhteisella työntekijällä oli oikeus perhevapaisiin sosiaalipoliittisten ja/tai työehtosopimusten nojalla.

Työ- ja yksityiselämän tasapainon mittarit	2025	2024
Perhevapaaseen oikeutetut työsuhteiset työntekijät	87 %	87 %*
Perhevapailla olleet miehet	2 %	5 %*
Perhevapailla olleet naiset	7 %	3 %*
Perhevapailla olleiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	4 %	4 %*

\*Vuoden 2024 tiedot on oikaistu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin raportointivirhe.

### Laadintaperiaatteet:

- Perhevapaita ovat Incapin yksiköiden toimialueiden paikallisessa lainsäädännössä määritellyistä syistä myönnettyt vapaat (esim. sairaiden lasten tai omaisten hoito, äitiysvapaa, isyysvapaa, vanhempainvapaa, synnytys ja adoptio). Perhevapaa ei sisällä työntekijöiden omia lääkärikäyntejä, raskauteen liittyvää sairautta vanhempainvapaan ulkopuolella tai vapaata, joka on otettu hautajaisten tai sukulaisen kuoleman vuoksi tai määrittelemättömäksi poissaoloksi rekisteröityä aikaa.
- Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden osuus lasketaan jakamalla erillinen henkilöstömäärä, joilla on oikeus perhevapaaseen sosiaalipoliittisten ja/tai työehtosopimusten nojalla, työntekijöiden kokonaismäärällä.
- Perhevapaata käyttäneiden määrä lasketaan jakamalla perhevapaata käyttäneiden työsuhteisten työntekijöiden erillinen lukumäärä sukupuolittain kyseiseen perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden määrällä sukupuolittain.
- Tiedot perustuvat tilanteeseen raportointikauden lopussa eli 31.12.2025, eivätkä ne sisällä muita kuin työsuhteisiä työntekijöitä.

## S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Ansiotuloa koskevat mittarit	2025	2024
Sukupuolten välinen palkkaero	-13 %	-3 %*
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku	106	69

\*Vuoden 2024 tiedot on oikaistu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin raportointivirhe.

### Laadintaperiaatteet:

- Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu Incapin työsuhteisten työntekijöiden bruttotuntipalkkojen perusteella, johon on sisällytetty kaikki veronalaiset palkanosat sekä sovellettavissa olevat työeläkemaksut. Miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä bruttotuntipalkasta on vähennetty naispuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräinen bruttotuntipalkka, joka on jaettu miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisellä bruttotuntipalkalla ja lopulta kerrottu sadalla.
- Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku on laskettu jakamalla korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuinen kokonaisansio Incapin työsuhteisten työntekijöiden mediaanikokonaisansiolle, pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö. Vuotuinen kokonaisansio on määritelty verotettavana tulona, johon on lisätty sovellettavissa olevat työnantajan ja työntekijän maksamat eläkemaksut. Mediaanikokonaisansion laskennassa on huomioitu työsuhteisten työntekijöiden kuukausittaiset kokonaisansiot, mukaan lukien kaikki verotettavat palkan osat.



## S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Syrjintä- ja ihmisoikeustapauksiin ja -valituksiin liittyvät mittarit	2025	2024
Syrjintätapausten määrä, mukaan lukien häirintä	1	-
Valitukset, jotka on tehty omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen kanavien kautta	4	6*
Omaan työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten määrä, mukaan lukien tapaukset, joissa YK:n ohjaavia periaatteita yritysten ihmisoikeusvastuusta, työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita olisi jätetty noudattamatta	-	-

\*Vuoden 2024 tiedot on oikaistu sen jälkeen, kun vuoden 2024 tiedoissa havaittiin raportointivirhe.

Vuoden 2025 aikana raportoituihin yksi (1) syrjintätapaus, joka käsiteltiin välittömästi Incapin toimintamenettelyn mukaisesti.

Vuoden 2025 aikana Incap sai neljä (4) ilmoitusta whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ilmoitukset huomioitiin viipymättä, ja niiden käsittely lopetettiin ilman lisätoimia, koska ne eivät täyttäneet jatkotoimien edellyttämiä kriteerejä.

Incap ei ole maksanut tapauksiin tai valituksiin liittyviä sakkoja, sanktioita tai korvauksia vuonna 2025.

### Laadintaperiaatteet:

- Tapauksiin ja valituksiin liittyvät mittarit sisältävät työhön liittyvät syrjintätapaukset ja muut Incapin omaan työvoimaan liittyvät valitukset. Työhön liittyvät tapaukset sisältävät syrjinnän sukupuolen, rodun tai etnisen alkuperän, kansallisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vammaisuuden, iän, seksuaalisen suuntautumisen tai muiden ominaisten syrjinnän muotojen perusteella kattaen sisäiset ja/tai ulkoiset sidosryhmät kaikissa toiminoissa raportointikauden aikana. Tämä sisältää myös häirintätapaukset erityisenä syrjinnän muotona sekä muut epäreilun kohtelun muodot, kuten häirinnän ja seksuaalisen häirinnän.
- Incapin mahdolliset vaatimustenvastaiset tapaukset kattavat kaikki tapaukset, jotka on dokumentoitu yhtiön valitusmekanismiin ja muiden edellä mainittujen ilmoituskanavien kautta.
- Raportointi kattaa vuoden 2025 aikana esiin tulleet tapaukset.

# ESRS S2 Arvoketjun työntekijät.

## Strategia

### ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-horisontti	Sijainti arvoketjussa		
				Alku-pää	Oma toiminta	Loppu-pää
Työolosuhteet ja Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Incap tukee oikeudenmukaisia työvoimakäytäntöjä arvoketjussaan toimittajien eettisen ohjeen avulla taistellakseen ihmisoikeusrikkomuksia ja heikkoja työolosuhteita vastaan. Incap on sitoutunut varmistamaan, että sen tuotteet ja prosessit eivät sisällä konfliktimineraaleja sellaisina kuin ne on määritelty EU:n konfliktimineraaliasetuksessa ja Yhdysvaltain konfliktimineraaleja koskevassa Dodd-Frank-lain pykälässä 1502.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	X		X
Muut työhön liittyvät oikeudet	Työntekijöiden oikeuksien rikkomukset arvoketjussa, kuten lapsityövoima, pakko-työvoima sekä heikot työolosuhteet, johtuen toimittajien eettisen ohjeen epäonnistuneesta toteuttamisesta ja valvonnasta aiheuttavat merkittävän eettisen ja toiminnallisen riskin Incapille ja voivat johtaa mainehaittaan, asiakkaiden luottamuksen menettämiseen ja taloudellisiin seurauksiin. Nämä riskit ovat erityisen olennaisia piirilevyjen ja puolijohteiden kaltaisten komponenttien hankinnassa, jossa EMS-yrityksillä on usein rajalliset vaikutusmahdollisuudet asiakkaiden ohjaaman toimittajavalinnan vuoksi.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	X		X

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Incap on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, mukaan lukien yhtiön oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden työelämään liittyvät oikeudet. Incap hallinnoi arvoketjun työntekijöihin liittyvää olennaista myönteistä vaikutustaan ja riskiään toimittajien eettisen ohjeen, konfliktimineraalipolitiikan sekä työntekijöiden eettisen ohjeen avulla. Suurimpien toimittajien sopimuksissa on vähimmäisvaatimuksena, että nämä sitoutuvat noudattamaan Incapin toimittajien eettistä ohjetta tai vastaavia toimittajakohtaisia periaatteita. Incapin toimialalle tyypillisistä toimittajavalinnan rajoituksista huolimatta yhtiön tavoitteena on tehdä aina yhteistyötä valtuutettujen jakelijoiden kanssa, sillä nämä ovat globaaleja yrityksiä, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettistä ohjetta vastaavia periaatteita.

Incapin toimittajien eettinen ohje määrittelee eettisen liiketoiminnan

vähimmäisvaatimukset, joihin kuuluvat lakien ja määräysten noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja rehellinen ja vastuullinen toiminta. Incapin toimittajien eettinen ohje sisältää sitovia vaatimuksia kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen, YK:n yritysten ihmisoikeusvastuuta ohjaavien periaatteiden ja OECD:n monikansallisille yrityksille annettujen ohjeiden mukaisesti. Eettinen ohje sisältää myös vaatimuksen ryhtyä toimiin mahdollisten haitallisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Toimittajien eettinen ohje kieltää ihmiskaupan sekä kaikenlaisen pakko- ja lapsityövoiman käytön, ja ohje edellyttää, että tavarantoimittajat varmistavat työntekijöidensä hyvinvoinnin ja turvallisuuden ehkäisemällä riskejä ja noudattamalla paikallisia terveyden ja turvallisuuteen liittyviä lakeja ja määräyksiä. Eettiseen ohjeeseen ei sisälly erityisiä säännöksiä koskien lyhytaikaisten tai määräaikaisten työntekijöiden käyttöä, kolmansien osapuolten kautta palkattuja työntekijöitä, alihankintaa kolmansille osapuolille tai epävirallisten työntekijöiden käyttöä. Pääperiaatteena on vaatia toimittajia noudattamaan kaikkia paikallisesti ja kansainvälisesti sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

Vuonna 2025 arvoketjun alku- tai loppupäässä ei ilmennyt arvoketjun

työntekijöihin liittyviä kansainvälisesti tunnustettujen vaatimusten vastaisia tapauksia, joista Incap olisi tietoinen, tai joista yhtiölle olisi raportoitu.

Incapin toimittajien eettisen ohjeen mukaisesti ja osana yhtiön toimia ihmisoikeuksien tukemiseksi ja kunnioittamiseksi, mukaan lukien ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityövoiman kieltäminen, Incap on sitoutunut varmistamaan, etteivät sen tuotteet ja prosessit sisällä konfliktimineraaleja sellaisina kuin ne on määritelty EU:n konfliktimineraaliasetuksessa ja Yhdysvaltain konfliktimineraaleja koskevassa Dodd-Frank-lain pykälässä 1502. Incap ei suoraan hanki mineraaleja tuotteisiinsa ja luottaa siten toimittajiensa antamiin tietoihin. Incapin toimittajien eettisen ohjeen sekä Incapin konfliktimineraalipolitiikan vaatimusten mukaisesti yhtiö edellyttää, että sen toimittajien toimittamat komponentit ja materiaalit eivät sisällä konfliktimineraaleja.

Toimittajien eettinen ohje on Incapin hallituksen hyväksymä, ja kukin Incapin yksikkö on vastuussa ohjeen toimeenpanosta. Vuoden 2025 aikana Incap tarkasteli ja kehitti edelleen toimittajien eettisen ohjeen toimeenpanoprosessia.

## S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Incap kerää järjestelmällisesti palautetta toimittajiltaan ja kehittää toimintaansa sen mukaisesti. Incap järjestää asiakas- ja toimittajatapaamisia sekä -tapahtumia. Avoin ja jatkuva vuoropuhelu tehostaa yhteistyötä ja varmistaa ennakoitavan toimintaympäristön kaikille osapuolille. Incapilla ei kuitenkaan ole käytössä yleistä toimintatapaa arvoketjun työntekijöiden kanssa käytävään yhteydenpitoon. Tällä hetkellä yhteydenpidon kattavuus ja tiheys vaihtelevat yksiköittäin, ja yhteydenpidolla saatetaan tavoittaa vain pieni määrä arvoketjun työntekijöitä.

Incap on suoraan yhteydessä arvoketjun työntekijöihin esimerkiksi toimittaja-auditoinneissa ja toimittajien itsearviointeissa. Lisäksi Incap voi saada tietoa arvoketjun työntekijöiden näkökulmista whistleblowing-kanavansa kautta ja luotettavien valtuutettujen mahdollisesti raportoimista tapauksista. Incap voi saada tiedon arvoketjun työntekijöiden näkemyksistä myös julkisten tietojen tai heidän työnantajiansa virallisten ja julkisten viestintäkanavien kautta. Arvoketjun työntekijöiden näkemykset ohjaavat Incapia sen päätöksissä ja toimenpiteissä, joiden tavoitteena on hallita todellisia ja mahdollisia vaikutuksia.

Incapin yksiköt vastaavat yhteydenpitoprosessien, kuten toimittaja-auditointien, toimittajien itsearviointimenettelyiden ja whistleblo-

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
Incapin toimittajien eettinen ohje	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antaa yleiskuvan ihmisoikeuksiin liittyvistä näkökohdista, ml. työelämään liittyvät oikeudet, joihin Incapin kumppaneita pyydetään sitoutumaan</li> <li>• Antaa tietoa siitä, miten tuoda esiin huolenaiheita (sisältäen ihmisoikeusloukkaukset)</li> </ul>	Keskeiset toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
Incapin konfliktimineraalipolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antaa yleiskuvan Incapin konfliktimineraaleihin ja ihmisoikeuksiin liittyvistä periaatteista ja sitoumuksista</li> </ul>	Keskeiset toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
Incapin työntekijöiden eettinen ohje	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antaa yleiskuvan whistleblowing-prosessista kaikille sidosryhmille</li> </ul>	Kaikki yksiköt, keskeiset toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja

wing-järjestelmän, tehokkaasta toteutuksesta ja johtamisesta. Incapin ESG-ohjausryhmä valvoo toteutusta, ja ylin operatiivinen vastuu yhteydenpidosta on toimitusjohtajalla. Jokainen Incapin yksikkö vastaa oman toimintansa johtamisesta ja vaatimustenmukaisuuden varmistamisesta. Jokainen Incapin yksikkö on nimennyt toimitusketjun johtoryhmän, joka koordinoi toimenpiteitä. Johtoryhmien tukena on konsernitason toimitusketjun johtaja, joka auttaa hallitsemaan ja lieventämään olennaista vaikutusta ja riskiä tehokkaasti koko konsernissa.

## S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Huolenaiheiden esiin tuomista varten Incapilla on käytössä whistleblowing-kanava, joka on kaikkien sidosryhmien saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Arvoketjun työntekijät voivat käyttää kanavaa ilmoittaakseen huolenaiheista ja tapauksista, jotka rikkovat Incapin toimittajien eettistä ohjetta tai jotka voivat haitata vakavasti henkilön elämää, terveyttä tai Incapia organisaationa. Lisätietoja whistleblowing-kanavasta on osiossa G1-1.

Incapin toimittajien eettinen ohje edellyttää toimittajia tarjoamaan nimettömän kanavan väärinkäytösten ilmoittamiseen sekä kertomaan työntekijöilleen tällaisesta mahdollisuudesta. Toimittajan on sitouduttava suojelemaan kaikkia huolenaiheista ilmoittaneita vastatoimilta. Toimittajien on myös varmistettava, että heidän työntekijänsä ja sidosryhmänsä voivat tuoda esiin huolenaiheita tai valituksia, ja että tapaus-ten käsittelyyn on olemassa asianmukaiset käytännöt.

Jos Incap saa tietoonsa arvoketjun työntekijöiden huolenaiheita

whistleblowing-kanavansa kautta, mahdollisten esiin tuotujen tapaus-ten valvonta ja seuranta etenevät Incapin tutkintaprosessin mukaisesti. Anonyymien käsittelyn varmistamiseksi Incapin whistleblowing-palvelusta vastaa ulkopuolinen kumppani. Viestintäkanava on salattu ja suojattu salasanalla, ja kaikki viestit käsitellään luottamuksellisesti. Incap ottaa huomioon myös vaatimustenvastaisuuteen liittyvät tapaukset, jotka tulevat tietoon tiedotusvälineiden tai Incapin toimittajien virallisten kanavien kautta. Incap työskentelee löytääkseen keinoja parantaa muiden kuin sen omien kanavien kautta esiin nostettujen tapaus-ten valvontaa ja seurantaa.

Incap tekee yhteistyötä tuhansien toimittajien ja kumppaneiden kanssa, eikä voi olla suoraan yhteydessä kaikkien arvoketjun työntekijöiden kanssa. Incap ei siten pysty arvioimaan arvoketjun työntekijöiden tietämystä ja luottamusta rakenteisiin tai prosesseihin, joiden avulla he voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan. Incap olettaa, että whistleblowing-prosessi on tehokas ja luotettava, koska kanava on kolmannen osapuolen tarjoama ja anonyymi. Incap on sitoutunut tehostamaan julkisia viestintätoimia ja siten lisäämään kanavan tehokkuutta.

## S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Taulukossa on esitetty toimet Incapin arvoketjun työntekijöihin liittyvän olennaisen todellisen myönteisen vaikutuksen ja olennaisen riskin hallitsemiseksi. Incap ei ole tunnistanut kaksoisolennaisuusanalyysissa olennaisia kielteisiä vaikutuksia, joten toimia niiden ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi ei ole raportoitu. Arvoketjun työntekijöihin liittyviin toimiin tarvittavat resurssit sisältyvät Incapin vuosittaiseen budjetointiin, eikä toimien toteuttaminen vaadi merkittäviä toiminta- tai pääomameinoja.

Incap on asettanut tavoitteita ja seuraa niiden edistymistä hallitakseen olennaista vaikutusta ja riskiä sekä seuratakseen niihin liittyvien toimien tehokkuutta. Lisätietoja tavoitteista on osiossa S2-5.

Vuonna 2025 Incapin kanavien kautta ei raportoitu eikä muulla tavalla tuotu Incapin tietoon arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai -tapauksia.

## Mittarit ja tavoitteet

### S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Incap on asettanut taulukossa esitetyn tavoitteen vuodelle 2025 edistääkseen arvoketjun työntekijöihin liittyvää myönteistä vaikutusta ja hallitakseen olennaista riskiä. Yhtiö asettaa uudet tavoitteet vuodelle 2026. Edellisen vuoden tiedot toimivat vertailutasona ja ne otetaan huomioon tavoitteiden tarkistamisen yhteydessä, mutta ne eivät suoraan määritä uusia tavoitetasoja.

Tavoite on osa Incapin vastuullisuusohjelmaa, eikä lainsäädäntö edellytä sitä. Tavoitteen asettamisen perustana on käytetty omalle työvoimalle toteutettua ESG-kyselyä, ja lopullisesta tavoitteesta on keskusteltu ESG-tiimin jäsenten kanssa. Incapin hallitus on hyväksynyt tavoitteen. Incap ei ole ollut suorassa yhteydessä arvoketjun työntekijöiden, heidän laillisten edustajiensa tai luotettavien valtuutettujen kanssa tavoitteita asetettaessa.

Osa-aihe	Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	Toimi	Sovelta- mis-ala	Odotettu lopputulos ja vaikutus toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteisiin	Aika-horisontti	Resurssit
Työolosuhteet, Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille ja Muut työhön liittyvät oikeudet	<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incap edistää oikeudenmukaisia työvoimakäytäntöjä arvoketjussaan toimittajien eettisen ohjeen ja konfliktimineraalipolitiikan avulla.  <b>Riski:</b> Työntekijöiden oikeuksien rikkomukset arvoketjussa, kuten lapsityövoima, pakkotyövoima sekä heikot työolosuhteet johtuen toimittajien eettisen ohjeen epäonnistuneesta toimeenpanosta ja valvonnasta voivat johtaa mainehaittoihin, asiakkaiden luottamuksen menetykseen ja taloudellisiin seuraamuksiin.	Yhteydenpito toimittajien kanssa toimittaja-auditointien ja keskustelujen kautta sekä Incapin toimintaperiaatteiden vaatimusten sisällyttäminen merkittävimpien toimittajien sopimuksiin.	Arvoketjun alkupää	Kasvattaa toimittajien tietämystä ja yhteensopivuutta Incapin eettisten periaatteiden kanssa, mikä vähentää työelämään liittyvien oikeuksien rikkomusten riskiä sekä edistää ihmisoikeuksia ja läpinäkyvyyttä arvoketjussa.	Jatkuva toimi	Konsernin hankinta-johtaja, toimitusketju-päälliköt ja ostopäälliköt
		Konfliktimineraalipolitiikan toimeenpano pyytämällä konfliktimineraaliraportteja toimittajilta.	Arvoketjun alkupää		Jatkuva toimi	

Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	KPI ja tavoite vuonna 2025	Yhteys toimintaperiaatteiden päämääriin ja toimiin	Sovelta- mis-ala	Perus-vuosi 2024	Edistyminen vuonna 2025	Tavoitteen seuranta
<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incap edistää oikeudenmukaisia työvoimakäytäntöjä arvoketjussaan toimittajien eettisen ohjeen ja konfliktimineraalipolitiikan avulla.  <b>Riski:</b> Työntekijöiden oikeuksien rikkomukset arvoketjussa, kuten lapsityövoima, pakkotyövoima sekä heikot työolosuhteet johtuen toimittajien eettisen ohjeen epäonnistuneesta toimeenpanosta ja valvonnasta voivat johtaa mainehaittoihin, asiakkaiden luottamuksen menetykseen ja taloudellisiin seuraamuksiin.	0 vakavaa ihmisoikeusloukkausta	Incapin tavoitteena on estää ihmisoikeusloukkaukset ja lapsi- tai pakkotyövoiman käyttö arvoketjussaan toteuttamalla toimittajien eettistä ohjetta ja konfliktimineraalipolitiikkaa sekä seuraamalla vakavia ihmisoikeusloukkaustapauksia arvoketjussaan.	Arvoketju	0	0 Tavoitetaso saavutettu	Incapin yksiköt raportoivat edistymisestä neljännesvuosittain  Johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä neljännesvuosittain

### Laadintaperiaatteet:

- Ihmisoikeusloukkausten seuranta kattaa Incapin oman toiminnan sekä keskeiset toimittajat ja se perustuu riskiarviointeihin, toimittaja-auditointeihin sekä valitusmekanismeihin.
- Vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin kuuluvat pakkotyö, lapsityövoima, syrjintä sekä turvattomat työolosuhteet, jotka on määritelty

kansainvälisissä standardeissa kuten Yhdistyneiden kansakuntien yritysten ihmisoikeusvastuuta ohjaavissa periaatteissa (UNGP) ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) standardeissa. Lähestymistapa noudattaa CSRD:n due diligence -odotuksia ja korostaa riskiperusteista arviointia, varmentamista ja läpinäkyvyyttä.

- Tietolähteisiin kuuluvat toimittaja-auditoinnit, whistleblowing-kanavat ja toimittajien itsearviointit.

# Hallinto- tapatiedot.

## ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

### ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
Yrityskulttuuri	Hajautetun liiketoimintamallin strateginen toimintahäiriö voi vähentää autonomiaa yksikötasolla, mikä voi hidastaa päätöksentekoa, rajoittaa kykyä vastata asiakastarpeisiin sekä vähentää toiminnallista ketteryyttä johtaen korkeampiin toimintakustannuksiin ja pienempään liikevaihdon kasvuun.	Riski	Keskipitkä ja pitkä		X	
Väärinkäytösten paljastajien suoje- lu	Incapin whistleblowing-prosessi ja -toimintaperiaate edistävät läpinäkyvyyttä ja eettistä toimintatapaa yrityksen toiminnassa ja arvoketjussa. Tuomalla kanavan kaikkien asianosaisten osapuolten saataville Incap varmistaa, että yksilöillä on turvallinen olo ja he tuntevat voivansa raportoida huolenaiheistaan.	Todellinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	X	X	X
	Whistleblowing-toimintaperiaatteen rikkomukset voivat aiheuttaa epäeettisten toimintatapojen ilmoittamatta jättämisiä, mikä voi johtaa oikeudellisiin vastuisiin, sääntelyyn liittyviin seuraamuksiin sekä mainehaittaan.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	X	X	X
Korruptio ja lahjonta	Työntekijöiden ja toimittajien eettisen ohjeen rikkomukset, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset sekä muut epäeettiset toimintatavat, voivat vahingoittaa yrityksen mainetta ja heikentää sidosryhmien luottamusta.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	X	X	X

### G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Incapin kasvustrategia perustuu yrittäjähenkiseen ja asiakaslähtöiseen kulttuuriin, joustavaan toimintamalliin ja syvälle juurtuneeseen kustannusten hallinnan ajattelutapaan. Incapin yrityskulttuuri heijastaa sen hajautettua organisaatiota, jossa yksiköt toimivat itsenäisesti ja yrittäjähenkisesti. Toimintamalli mahdollistaa nopean päätöksenteon ja vastuunkannon sekä ketterän reagoinnin asiakkaiden tarpeisiin ja lyhyemmän läpimenoajan asiakkaiden tuotteille. Seuraavan sivun taulukossa on kuvattu Incapin keskeiset konsernitason toimintaperiaatteet ja prosessit yrityskulttuurin luomiseksi, edistämiseksi, tukemiseksi ja kehittämiseksi sekä olennaisten riskien ja vaikutusten hallitsemiseksi.

#### Eettinen ohje

Incapin työntekijöiden eettinen ohje määrittää, miten yhtiö odottaa oman työvoimansa käyttäytyvän. Eettinen ohje kuvastaa Incapin ydinarvoja – rehellisyys, luottamus, suoraselkäisyys, laatu ja avoimuus – ja ohjeistaa, miten arvoja toteutetaan päivittäisessä työssä. Incapin

eettinen ohje ja siihen liittyvä koko omalle työvoimalle järjestettävä koulutus varmistavat, että yhtiö ja sen oma työvoima noudattavat sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, kunnioittavat ihmisoikeuksia ja toimivat suoraselkäisesti yhtiön vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti. Lisätietoa Incapin vuorovaikutuksesta oman työvoiman kanssa on osiossa SI-2.

Työntekijöiden eettinen ohje on osa kaikkien uusien työsuhteisten työntekijöiden ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden perehdytyskoulutusta, ja sitä painotetaan myös yhtiön jatkuvassa viestinnässä. Eettinen ohje on julkisesti saatavilla Incapin verkkosivuilla. Incapin keskeisten toimittajien ja kumppaneiden odotetaan myös noudattavan Incapin työntekijöiden eettisen ohjeen ja Incapin toimittajien eettisen ohjeen periaatteita.

Korruption ja lahjonnan torjunta ovat osa Incapin työntekijöiden eettisen ohjeen koulutusta, joka kuuluu uusien työsuhteisten työntekijöiden ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden perehdytyskoulutukseen, johon kaikki uudet työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät ovat velvollisia osallistumaan.

## Whistleblowing

Incapin whistleblowing-palvelu tarjoaa sidosryhmille mahdollisuuden tuoda esiin eettisiä huolenaiheita yhtiön toiminnasta ja ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä sekä Incapin arvojen ja toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta. Incapin whistleblowing-palvelu on varhainen varoitusjärjestelmä riskien vähentämiseksi ja tärkeä työkalu korkeiden eettisten standardien edistämiseksi sekä asiakkaiden ja yleisen luottamuksen ylläpitämisessä Incapia kohtaan.

Incapin whistleblowing-palvelu pohjautuu Euroopan unionin ilmoittajansuojeludirektiiviin (2019/1937), jonka mukaan vähintään 50 työntekijän organisaatioiden on perustettava luottamuksellisia ilmoitusmekanismeja, annettava koulutusta ilmoitusvaihtoehdoista ja ilmoittajien suojelusta sekä luotava menettelytavat ilmoitusten tutkimiseksi ja niihin vastaamiseksi.

Whistleblowing-palvelu on sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien käytettävissä Incapin verkkosivuilla. Anonyymien käsittelyn varmistamiseksi Incapin whistleblowing-palvelusta vastaa ulkopuolinen kumppani. Viestintäkanava on salattu ja suojattu salasanalla. Toimitusjohtaja, yksiköiden toimitusjohtajat ja henkilöstöpäälliköt käsittelevät kaikki viestit luottamuksellisesti, viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti. Ilmoitetut tapaukset tuodaan myös konsernitasolla hallituksen tietoon. Tapausten selvittäjät valitaan tapauskohtaisesti varmistuen, että he ovat riippumattomia asiaan liittyvästä hallintoketjusta. Löydösten perusteella tehdään asianmukaiset korjaavat tai ennaltaehkäisevät toimenpiteet, ja lopputulokset raportoidaan hallitukselle.

Incap pyrkii varmistamaan whistleblowing-kanavan tehokkuuden sisällyttämällä sen osaksi työntekijöiden eettisen ohjeen koulutusta. Incapin oma työvoima on koulutettu käyttämään kanavaa, ja esihenkilöitä neuvotaan mahdollisten ilmoitusten vastaanottamisessa ja käsittelyssä.

Vuoden 2025 aikana Incap sai neljä (4) ilmoitusta whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ilmoitukset huomioitiin viipymättä, ja niiden käsittely lopetettiin ilman lisätoimia, koska ne eivät täyttäneet jatkotoimien edellyttämiä kriteerejä.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
Incapin työntekijöiden eettinen ohje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Määrittää ohjeet korruption ja lahjonnan vastustamiselle YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen mukaisesti</li> <li>Määrittää whistleblowing-ohjeet sekä ohjeet väärinkäytösten paljastajien suojelulle</li> <li>Edistää eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja suoraselkäisyyttä</li> <li>Varmistaa lakien ja määräysten noudattamisen</li> <li>Kannustaa läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori, keskeiset toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
Incapin toimittajien eettinen ohje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Antaa yleiskuvan periaatteista, joihin Incapin kumppaneita pyydetään sitoutumaan</li> <li>Antaa tietoa siitä, miten tuoda esiin huolenaiheita</li> </ul>	Keskeiset toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
ISO 9001-sertifioitu johtamisjärjestelmä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varmistaa prosessien jatkuvan kehittämisen</li> <li>Edistää riskien tunnistamista ja hallintaa</li> <li>Asettaa laadunvalvonnan periaatteet</li> </ul>	Kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja ja Incapin yksiköiden toimitusjohtajat
Toiminta- ja laatuohjeet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ohjaavat keskitetysti koordinoitujen asioiden, prosessien ja periaatteiden toimintaa ja laadun kehittämistä (hallinnointi, johtamismalli, strategia ja taktiikka, taloushallinto ja -raportointi, hankinta, myynti ja markkinointi, brändi-identiteetti ja graafinen ilme, IT, sijoittajasuhteet, viestintä ja sisäpiirilistaukset)</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori	Toimitusjohtaja
Johtamispolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vahvistaa periaatteen toimia korkeimman liiketoimintaetiikan tason mukaisesti</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori	Toimitusjohtaja
Incapin kestävyyspolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistää kestävästä kehityksestä</li> <li>Varmistaa sitoutumisen jatkuvaan parantamiseen</li> <li>Toteuttaa kestävästä kehityksestä hallintokehystä</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori	Toimitusjohtaja
Palkitsemispolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistää Incapin strategian toimeenpanoa ja pitkän aikavälin taloudellista tulosta, kilpailukykyä ja osakkeenomistaja-arvon suotuisaa kehitystä</li> </ul>	Kaikki yksiköt ja pääkonttori	Hallitus

## Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Incap on asettanut tavoitteita vuodelle 2025 seuratakseen eettisten periaatteidensa toteutusta sekä liiketoiminta- ja toimintamallin menestystä ja laatua. Tavoitteet on esitetty taulukossa.

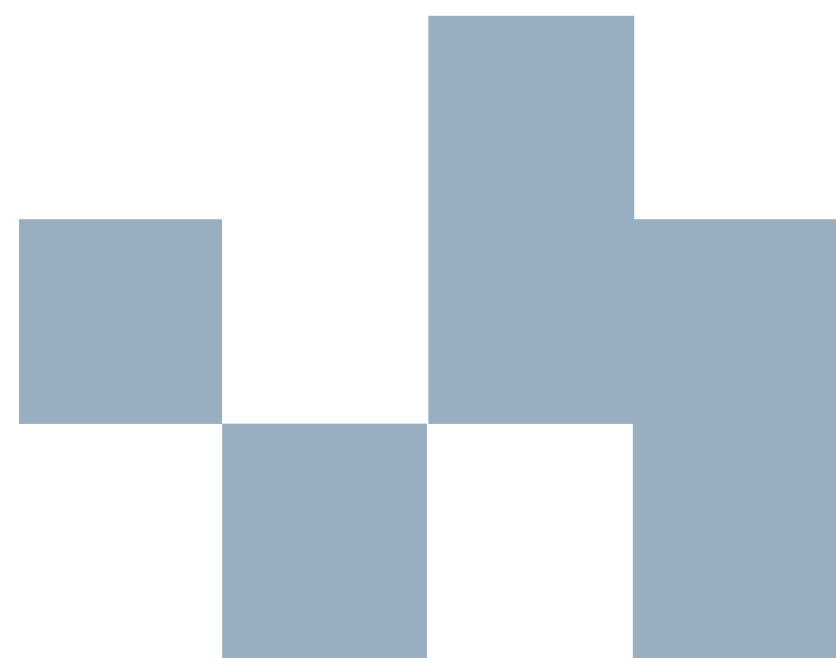
Incapin kestävyys selvityksessä esitetyt tavoitteet on asetettu vuodelle 2025, ja yhtiö asettaa uudet tavoitteet vuodelle 2026. Edellisen vuoden tiedot toimivat vertailutasona ja ne otetaan huomioon tavoitteiden tarkistamisen yhteydessä, mutta ne eivät suoraan määritä uusia tavoitetasoja.

Tavoitteet ovat osa Incapin vastuullisuusohjelmaa, eikä lainsäädäntö edellytä niitä. Tavoitteiden asettamisen perustana on käytetty omalle työvoimalle toteutettua ESG-kyselyä, ja lopullisista tavoitteista on keskusteltu ESG-tiimin jäsenten kanssa. Incapin hallitus on hyväksynyt tavoitteet.

## Laadintaperiaatteet:

- Net Promoter Score (NPS) on osa vuosittain kaikkien yksiköiden asiakkaille toteutettavaa asiakastytyväisyyskyselyä. Tiedot raportoidaan yksikkötasolla ja kootaan sekä analysoidaan konsernitasolla johdon mukaisuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi. Tuloksia käytetään ohjaamaan Incapin toiminnan jatkuvaa parantamista.
- Ilmoitetut rikkomukset sisältävät työhön liittyvät syrjintätapaukset ja muut valitukset liittyen Incapin omaan työvoimaan, epäoikeudenmukaiseen kohteluun, mukaan lukien häirintään ja seksuaaliseen häirintään työpaikalla, sekä vaatimustenvastaisuustapaukset, jotka liittyvät kaikkiin Incapin valitus- ja muiden ilmoituskanavien kautta dokumentoituihin ongelmiin. Raportointi kattaa vuoden 2025 tapaukset.

Aiheeseen liittyvä olennainen vaikutus lyhyesti	KPI ja tavoite vuonna 2025	Yhteys toimintaperiaatteiden päämääriin ja toimiin	Soveltamisala	Perusvuosi 2024	Edistyminen vuonna 2025	Tavoitteen seuranta
<b>Riski:</b> Hajautetun liiketoimintamallin strateginen toimintahäiriö voi vähentää autonomiaa yksikkötasolla, mikä voi hidastaa päätöksentekoa, rajoittaa kykyä vastata asiakastarpeisiin sekä vähentää toiminnallista ketteryttä johtuen korkeampiin toimintakustannuksiin ja pienempään liikevaihdon kasvuun	NPS vähintään +73	Asiakastytyväisyys kuvaa Incapin yrityskulttuurin ja toiminnan laadun onnistumista, joita tukevat konsernin riskienhallintapolitiikka sekä toiminta- ja laatuohjeet.	Loppupään arvoketju (asiakkaat)	+73 NPS (välillä -100 ja +100)	+69 NPS Tavoitetasoa ei saavutettu	Johtoryhmä, tarkistusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä vuosittain
<b>Todellinen myönteinen vaikutus:</b> Incapin whistleblowing-prosessi ja -toimintaperiaate edistävät läpinäkyvyyttä ja eettistä toimintatapaa läpi yrityksen toiminnan ja arvoketjun	0 eettisen ohjeen rikkomusta (sis. 0 kilpailunvastaisen toiminnan tapausta ja 0 korruptiotapausta)	Incap edistää epäeettisen toiminnan torjuntaa ja tunnistamista toteuttamalla konsernin työntekijöiden eettistä ohjetta, toimittajien eettistä ohjetta, konfliktimineraalipolitiikkaa, johtamispolitiikkaa, kestävyyspolitiikkaa ja palkitsemispolitiikkaa.	Oma toiminta ja arvoketju (oma työvoima, toimittajat, asiakkaat ja muut kumppanit)	0 eettisen ohjeen rikkomusta	1 eettisen ohjeen rikkomus Tavoitetasoa ei saavutettu. Tiedot tapauksesta on raportoitu kappaleessa SI-17.	Incapin yksiköt raportoivat edistymisestä neljännesvuosittain Johtoryhmä, tarkistusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat edistymistä neljännesvuosittain
<b>Riski:</b> Whistleblowing-toimintaperiaatteen rikkomukset voivat johtaa oikeudellisiin vastuisiin, sääntelyyn liittyviin seuraamuksiin sekä mainehaittaan						
<b>Riski:</b> Työntekijöiden ja toimittajien eettisen ohjeen rikkomukset, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset sekä muut epäeettiset toimintatavat, voivat vahingoittaa yrityksen mainetta ja sidosryhmien luottamusta						



## G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Incap on sitoutunut korruption ja lahjonnan torjuntaan omassa toiminnassaan ja kumppanuuksissaan. Incapin työntekijöiden eettinen ohje ja toimittajien eettinen ohje määrittelevät eettisen toiminnan periaatteet ja kieltävät korruption ja lahjonnan. Työntekijöiden eettinen ohje sisältää myös eturistiriitojen ehkäisemistä sekä lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevat periaatteet.

Incapin korruption ja lahjonnan ehkäisemisen ja havaitsemisen toimintaperiaatteet ja menettelytavat perustuvat yhtiön työntekijöiden eettisen ohjeen koulutukseen sekä toimittajien eettiseen ohjeeseen. Incap vaatii suurimpia toimittajiaan noudattamaan yhtiön toimittajien eettistä ohjetta. Eettinen ohje määrittelee eettisen liiketoiminnan vähimmäisvaatimukset, mukaan lukien nollatoleranssin korruptiolle ja lahjonnalle.

Työntekijöiden eettisen ohjeen sisältö, mukaan lukien lahjonnan ja korruption havaitseminen ja ehkäiseminen, käydään läpi pakollisessa koulutuksessa jokaisen Incapin uuden työsuhteen työntekijän ja muun kuin työsuhteen työntekijän kanssa. Koulutuksen avulla varmistetaan, että toimintaperiaate on Incapin oman työvoiman saatavilla ja ymmärrettävissä, ja että kaikilla on tiedossa, mikä eettisen ohjeen rikkomus on, miten se tulee raportoida ja miten ilmoitukset käsitellään. Koulutustilaisuus perustuu konserninlaajuiseen koulutusmateriaaliin, joka on käännetty paikallisille kielille ja muokattu kattamaan paikalliset käytännöt ja prosessit. Koulutuksen toteuttamisesta vastaavat Incapin yksiköt, ja toteutustapa vaihtelee yksiköittäin. Yksiköt määrittävät tarkemmat toimintatavat, toimintaperiaatteet ja prosessit, jotka perustuvat konsernitason toimintaperiaatteisiin. Hallitus tai toimitusjohtaja ja johtoryhmä eivät ole saaneet vuoden 2025 aikana koulutusta eettiseen ohjeeseen tai korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen liittyen, mutta nykyiset jäsenet tuntevat toimintaperiaatteiden sisällön, koska eettinen ohje on hallituksen hyväksymä, ja toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa siitä, että yksiköt toteuttavat eettisen ohjeen koulutukset.

Kaikki asiakkaisiin ja toimittajiin yhteydessä olevat tahot luetaan toiminnoksi, jotka voivat olla alttiimpia korruptiolle ja lahjonnalle. Kaikki Incapin työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät osallistuvat koulutukseen, millä varmistetaan, että 100 % riskialttiimmista toiminnoista kuuluu koulutuksen piiriin.

Whistleblowing-kanava tarjoaa omalle työvoimalle ja ulkoisille sidosryhmille mahdollisuuden kertoa epäillyistä korruptio- ja lahjontatapauksista. Ilmoituksia mahdollisista korruptio- ja lahjontatapauksista voidaan vastaanottaa whistleblowing-kanavan kautta tai muista sisä-

Koulutus korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi	Oma työvoima	
	2025	2024
<b>Koulutuksen kattavuus</b>		
Koulutettavat yhteensä (henkilömäärä)	517	329
Toistuvuus		
Kuinka usein on kouluttauduttava	Perehdytyksen yhteydessä	Perehdytyksen yhteydessä
<b>Käsitellyt aiheet</b>		
Korruption määritelmä	x	x
Toimintaperiaate (Incapin työntekijöiden eettinen ohje)	x	x
Menettelyt epäiltäessä/havaittaessa	x	x

### Laadintaperiaatteet:

- Raportoidut tiedot perustuvat työntekijöiden eettisen ohjeen koulutukseen, joka järjestetään osana perehdytyskoulutusta vuoden aikana. Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen ovat osa koulutusta.
- Laskenta kattaa Incapin työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät, jotka ovat osa yhtiön kokonaishenkilömäärää.

sistä tai ulkoisista lähteistä. Tapausten tutkimisen ja käsittelyn sekä niihin liittyvän raportoinnin periaatteet on kuvattu osiossa G1-1.

## G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Korruptioon tai lahjontaan liittyvistä tapauksista, tuomioista tai maksetuista sakoista raportoidaan Incapin ESG-raportointityökalun kautta. Vuoden 2025 aikana ei ollut korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia, tuomioita tai maksettuja sakkoja.

Vuonna 2025 Incap tarjosi omalle työvoimalleen työntekijöiden eettiseen ohjeeseen liittyvää koulutusta, joka sisälsi tietoa korruptioon ja lahjontaan liittyvien tapausten välttämisestä ja niistä raportoimisesta. Lisätietoa annetusta eettisen ohjeen koulutuksesta on osion G1-3 taulukossa.





# Tilinpäätös.



# Sisältö.

## **92** **Konsernitiinipäätös**

92 Konsernituloslaskelma

93 Konsernitase

94 Konsernin rahavirtalaskelma

95 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

96 Konsernitiinipäätöksen laatimisperiaatteet

## **101** **Konsernitiinipäätöksen liitetiedot**

### **117** **Emoyhtiön tiinipäätös**

118 Emoyhtiön tuloslaskelma

118 Emoyhtiön tase

119 Emoyhtiön rahavirtalaskelma

### **120** **Emoyhtiön tiinipäätöksen liitetiedot**

121 Tiinipäätöksen laatimisperiaatteet

# Konsernituloslaskelma.

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	3	214 592	230 056
Liiketoiminnan muut tuotot	4	2 364	1 631
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		2 722	-4 616
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	5	-143 216	-148 046
Henkilöstökulut	8	-29 642	-31 263
Poistot	7	-5 980	-5 628
Liiketoiminnan muut kulut	6	-15 546	-12 947
<b>Liikevoitto</b>		<b>25 294</b>	<b>29 186</b>
Rahoitustuotot	9	3 374	3 717
Rahoituskulut	9	-6 356	-2 825
<b>Voitto ennen veroja</b>		<b>22 311</b>	<b>30 078</b>
Tuloverot	10	-8 342	-7 351
<b>Tilikauden voitto</b>		<b>13 969</b>	<b>22 727</b>
<b>Konsernin laaja tuloslaskelma</b>			
<b>Muut laajan tuloksen erät</b>			
Erät, joita ei siirretä tuloslaskelmaan			
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		0	-2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-11 550	2 804
Muut laajan tuloksen erät, netto		-11 550	2 802
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		<b>2 419</b>	<b>25 529</b>
<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen</b>			
Emoyhtiön omistajille		2 419	25 529

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos</b>			
Laimentamaton osakekohtainen tulos	11		
Tulos per osake		0,47	0,77
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	11		
Tulos per osake		0,47	0,77
Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä:			
laimentamaton		29 442 421	29 437 214
laimennettu		29 637 876	29 548 278

# Konsernitase.

1 000 euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	26 163	24 313
Käyttöoikeusomaisuus	12	5 066	6 626
Liikearvo	13	8 184	8 621
Muut aineettomat hyödykkeet	13	4 685	5 518
Muut rahoitusvarat	14	4	4
Laskennalliset verosaamiset	15	673	997
Muut saamiset	17	377	416
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>45 153</b>	<b>46 495</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	16	52 101	61 403
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17	27 652	33 923
Versaamiset	10	1 895	826
Rahavarat	18	80 755	72 172
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>162 403</b>	<b>168 325</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>207 557</b>	<b>214 820</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma</b>			
Osakepääoma		1 000	1 000
Muuntoerot		-16 577	-5 027
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		23 652	23 844
Kertyneet voittovarot		127 160	113 152
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>135 235</b>	<b>132 968</b>

1 000 euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	22	19 593	21 611
Vuokrasopimusvelat	22	3 767	5 424
Laskennalliset verovelat	15	2 068	1 703
Työsuhde-etuusveloitteet	21	420	307
Siirtovelat		335	1 205
Muut velat	10	1 693	1 619
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>27 876</b>	<b>31 869</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Ostovelat ja muut velat	23	39 907	45 730
Lainat rahoituslaitoksilta	22	2 286	2 233
Vuokrasopimusvelat	22	1 806	1 679
Työsuhde-etuusveloitteet	21	47	56
Verovelat	10	401	284
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>44 446</b>	<b>49 983</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>72 322</b>	<b>81 852</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>207 557</b>	<b>214 820</b>



# Konsernin rahavirtalaskelma.

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Liikevoitto yhteensä		25 294	29 186
Oikaisut liikevoittoon	26	8 811	5 681
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten saamisten muutos		2 508	-8 896
Vaihto-omaisuuden muutos		245	13 201
Lyhytaikaisten velkojen muutos		- 394	8 419
Maksetut korot		-1 892	-2 084
Saadut korot		579	1 087
Maksetut verot ja veronpalautukset		-8 142	-7 958
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		<b>27 007</b>	<b>38 636</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-8 747	-5 589
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		190	1
Vakuutuskorvauksista saadut tuotot		-	1 767
Tytäryhtiön hankinta vähennettynä hankituilla rahavaroilla		-	-2 888
<b>Investointien rahavirta</b>		<b>-8 557</b>	<b>-6 710</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Lainojen nostot		303	174
Lainojen takaisinmaksut		-2 265	-2 288
Vuokrasopimusvelkojen maksut	27	-1 802	-1 641
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>-3 764</b>	<b>-3 755</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>			
Rahavarat tilikauden alussa		72 172	42 550
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-6 103	1 451
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>18</b>	<b>80 755</b>	<b>72 172</b>

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.

1 000 euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2025</b>	<b>1 000</b>	<b>23 844</b>	<b>-5 027</b>	<b>113 152</b>	<b>132 968</b>
Tilikauden tulos				13 969	13 969
Muut laajan tuloksen erät			-11 550		-11 550
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>			<b>-11 550</b>	<b>13 969</b>	<b>2 419</b>
Muut muutokset <sup>1</sup>				-10	-10
<b>Liiketoimet omistajien kanssa<sup>2</sup></b>					
Pääoman sijoitukset		-192			<b>-192</b>
Henkilöstön osakeomistusohjelma - työsuorituksen arvo				49	49
<b>Oma pääoma 31.12.2025</b>	<b>1 000</b>	<b>23 652</b>	<b>-16 577</b>	<b>127 160</b>	<b>135 235</b>

1 000 euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2024</b>	<b>1 000</b>	<b>23 745</b>	<b>-7 831</b>	<b>89 846</b>	<b>106 760</b>
Tilikauden tulos				22 727	22 727
Muut laajan tuloksen erät			2 804	-2	2 802
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>			<b>2 804</b>	<b>22 725</b>	<b>25 529</b>
Muut muutokset <sup>1</sup>				92	92
<b>Liiketoimet omistajien kanssa<sup>2</sup></b>					
Pääoman sijoitukset		99			99
Henkilöstön osakeomistusohjelma - työsuorituksen arvo				488	488
<b>Oma pääoma 31.12.2024</b>	<b>1 000</b>	<b>23 844</b>	<b>-5 027</b>	<b>113 152</b>	<b>132 968</b>

<sup>1</sup> Tiedot muista muutoksista esitetään liitetiedoissa 19 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

<sup>2</sup> Tiedot liiketoimet omistajien kanssa esitetään liitetiedoissa 19 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

# Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet.

## Laatimisperusta

Incap Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Bulevardi 21, 00180 Helsinki, Suomi. Incap Oyj on Incap-konsernin emoyhtiö.

Incap Oyj on luotettu kumppani ja täyden palvelun elektroniikan sopimusvalmistaja. Globaalina EMS-yrityksenä Incap on asiakkaidensa tukena koko valmistusarvoketjun läpi – oli kyse sitten suurista monikansallisista yhtiöistä, keskisuurista yrityksistä tai pienistä startupeista.

Incap-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön mukaiset. Konsernitilinpäätöksen ESEF (European Single Electronic Format) -muotoiset tiedot on varmennettu tilintarkastajan toimesta.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen Euroopan unionin hyväksymien IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tilinpäätöksen lukuihin eniten vaikuttavat arviot on esitetty tilinpäätöksen liitetietojen kohdassa Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.

Incap Oyj:n hallitus on hyväksynyt 17.4.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

## Hankitut liiketoiminnot

Liiketoimintojen yhdistäminen käsitellään hankintamenetelmällä. Hankinnan kustannukset määritetään laskemalla yhteen luovutettu vastike hankinta-ajankohdan käypään arvoon arvostettuna sekä mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa. Kullekin

liiketoimintojen yhdistämiselle konserni valitsee, arvostetaanko hankinnan kohteessa olevan määräysvallattomien omistajien osuus käypään arvoon vai suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan niillä kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja niitä vastaavat palvelut otetaan vastaan.

Kun konserni hankkii liiketoiminnan, se arvioi rahavarat ja vastattaviksi otetut velat asianmukaisen luokituksen määrittämiseksi sopimusehtojen, taloudellisten olosuhteiden ja asiaankuuluvien hankinta-ajankohdasta vallitsevien olosuhteiden mukaisesti.

Mahdollinen ehdollinen vastike kirjataan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Omaisuuseräksi tai velaksi luokiteltu ehdollinen vastike, joka on rahoitusinstrumentti ja kuuluu IFRS 9:n (Rahoitusinstrumentit) soveltamisalaan, arvostetaan käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Jos ehdollinen vastike ei kuulu IFRS 3:n soveltamisalaan, se arvostetaan soveltuvan IFRS-standardin edellyttämällä tavalla. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen ja sen myöhempi toteutuminen käsitellään omassa pääomassa.

Liikearvo arvostetaan alun perin hankintameno, joka vastaa sitä määrää, jolla luovutettu vastike ja määräysvallattomille omistajille merkitty osuus yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevien hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen nettomäärän. Jos hankittujen nettovarojen käypä arvo ylittää yhteenlasketun luovutetun vastikkeen, konserni arvioi uudelleen, onko se yksilöinyt kaikki hankitut varat ja kaikki vastattaviksi otetut velat oikein, ja tarkastelee menettelytapoja, joita se on noudattanut määrittäessään hankinta-ajankohdasta kirjattavia määriä. Jos hankittujen nettovarojen käypä arvo uudelleenarvioinnin jälkeenkin ylittää yhteenlasketun luovutetun vastikkeen määrän, voitto kirjataan tulosvaikutteisesti.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen liikearvo arvostetaan hankintameno vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten hankinta-ajankohdasta lähtien niille konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän

liiketoimintojen yhdistämisestä, riippumatta siitä, kohdistetaanko näille yksiköille muita hankinnan kohteen varoja tai velkoja.

Kun rahavirtaa tuottavalle yksikölle on kohdistettu liikearvoa ja osa kyseiseen yksikköön kuuluvasta toiminnosta luovutetaan, luovutettavaan toimintoon kohdistuva liikearvo sisällytetään toiminnon kirjanpitoarvoon luovutusvoittoa tai -tappiota määritettäessä. Tällaisessa tilanteessa luovutettu liikearvo määritetään luovutettavan toiminnon ja rahavirtaa tuottavasta yksiköstä jäljelle jäävän osan arvojen suhteen perusteella.

## Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

### Erillisyyhtiöt

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaanrahan määräiset tase-erät on muunnettu toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssija käyttäen.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja tase-erien muuntamisista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

## Konserni

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallinen toimintavaluutta. Incap-konsernin tilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi vuoden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssija käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kurssilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan laajan tuloslaskelman muihin eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintameno eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan laajan tuloslaskelman muihin eriin.

### Tilinpäätöksessä 2025 käytetyt valuuttakurssit:

	EUR/INR	USD/INR	EUR/HKD	EUR/USD	EUR/GBP
Keskikurssi	98,4599	87,1584	8,8043	1,1293	0,8567
Päätöskurssi	105,5965	89,9198	9,1464	1,1750	0,8726

# Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

## Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Maa-alueita ei poisteta
- Rakennukset 8–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–10 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta

IFRS16 Vuokrasopimukset -standardin mukaiset käyttöoikeusomaisuushyödykkeet poistetaan tapauskohtaisesti vuokrasopimuksen keston mukaisesti.

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisena tilinpäätöshetkenä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan hyödykkeen taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Myöhemmin syntyneet menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi noudattaen IFRS 5 -standardia. Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot. Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi niistä on alhaisempi. Poistot myytävänä olevista omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot on kirjattu joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

## Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot on kirjattu kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

## Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan, kun on kohtuullisen varmaa, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Julkiset avustukset

kirjataan tulosvaikutteisesti systemaattisella tavalla niillä kausilla, jolloin konserni kirjaa kuluiksi menot, joita avustukset on tarkoitettu kattamaan. Kun avustus liittyy omaisuuserään, se kirjataan tulosvaikutteisesti tasaerinä omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana.

## Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo on se osuus hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajan kohtana. Hankintamenoon sisällytetään lisäksi muut välittömästi hankinnasta johtuvat menot.

Liikearvoista ei ole kirjattu säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvon testauksessa liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Aineeton hyödyke on merkitty taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjattu poistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa.

Incap-konsernin aineettomien hyödykkeiden poistoaika vaihtelee siten, että hankintamenolaskelmassa asiakassuhteille kohdistettu arvo poistetaan 12 vuodessa, tilauskanta 1 vuodessa ja varastolle kohdistettu arvo 6 kuukaudessa.

## Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisoituarvoon. Hankintameno määritetään painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työkustannuksista, muista välittömistä menoista sekä normaalin toiminta-asteen mukaisella osuudella valmistuksen muuttuvista yleiskuluista ja kiinteistä yleiskuluista.

Nettorealisoituarvo on omaisuuserän arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut, tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä johtuvat menot. Yhtiö arvioi vuosittain varaston kuranttiutta ja tarvittaessa tekee alaskirjauksia.

## Vuokrasopimukset

### Konserni vuokralleottajana

Incap toimii vuokralleottajana. Konserni vuokraa mm. toimitiloja ja tuotantolaitteita. Vuokrasopimukset ovat pääosin määräaikaisia sopimuksia, jotka päättyvät viiden vuoden kuluessa.

Konsernin useat vuokrasopimukset sisältävät jatkamis- ja päättämisoptioita. Konserni käyttää harkintaa arvioidessaan optioiden hyödyntämistä huomioiden kaikki tekijät, jotka vaikuttavat konsernin saamaan taloudelliseen hyötyyn sopimuksen jatkamisesta tai päättämisestä. Määräaikaiset sopimukset, jotka jatkuvat toistaiseksi voimassa olevina, määritellään päättyviksi määräaikaisuuden loputtua.

Konserni kirjaa vuokrasopimuksista omaisuuserän (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskevan rahoitusvelan. Konserni hyödyntää sopimusten lyhytaikaisuutta ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä liittyviä helpotuksia, ja nämä kirjataan kuluksi ja esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa. Vuokrasopimukset esitetään tuloslaskelmassa poistoina sekä korkokuluina.

## Arvonalentumiset

Incap-konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo olisi alentunut. Jos viitteitä on, tehdään omaisuuserälle arvonalentumistestaus, jossa arvioidaan omaisuuserän kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistestaus tehdään alimmalla mahdollisella yksikkötasolla, joka on muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista yrityksen rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo, näistä suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan arvioituja, kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia nykyarvoon diskontattuja rahavirtoja.

Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään yksikölle kohdistettua liikearvoa, ja tämän jälkeen alennetaan muita yksikön omaisuuseriä niiden arvojen suhteessa. Arvonalentumistappio perutaan, jos hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

# Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Incap-konsernin liikearvo arvioidaan vuosittain arvonalentumisen varalta rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla, joihin liikearvo on kohdistettu. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta misään tilanteessa.

## Työsuhde-etuudet

### Eläkevelvoitteet

Incap-konsernin eläkejärjestelyt on luokiteltu etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehty suoritukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan, sillä kaudella, jota veloitus koskee. Intian yksikköä koskevat etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet lasketaan kustakin järjestelystä erikseen käyttäen ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien aktuaarilaskelmien perusteella. Velvoitetta diskontattaessa on käytetty 7,00 % diskonttokorkoa ja nettovelan korko on kirjattu eläkekuluihin. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velan uudelleenmäärittämisestä aiheutuvat kulut kirjataan konsernin laajan tuloslaskelman eriin.

## Osakeperusteiset maksut

Incap-konserni on soveltanut IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardia kaikkiin osakeperusteisiin maksuihin. Osakeperusteiset maksut arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Osakeperusteisten maksujen myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu Incap-konsernin arvioon siitä palkkion määrästä, johon oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa.

Incap-konserni päivittää arviota lopullisesta osakeperusteisen maksun määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Kun annettuja osakkeita luovutetaan, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna kirjataan osakepääomaan ja sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Omana pääomana maksettavien liiketoimien kustannus määritellään sen päivän käypänä arvona, jolloin oikeus on myönnetty käyttämällä asianmukaista mallia. Kustannus huomioidaan työsuhde-etuuksien kuluissa ja samanaikaisesti oman pääoman lisäyksenä (muut rahastot) sinä aikana, kun palvelu suoritetaan ja, mikäli sovellettavissa, toteuttamisen ehdot täytyvät (oikeuden syntymisajanjakson kuluessa). Omana pääomana maksettavien liiketoimien kumulatiivinen kustannus jokaisena raportointihetkenä ennen oikeuden syntymishetkeä kuvastaa sitä määrää, joka perustuu konsernin parhaaseen arvioon oikeuden synty-

misjakson aikana voimassa olleista ja odotettavissa olevista erääntymisistä. Tilikauden kulu tuloslaskelmalla kuvastaa raportoitavan kauden alun ja lopun muutosta kumulatiivisesta kulusta.

Suoritukseen perustuvia tai ei-markkinaperusteisia ehtoja ei ole huomioitu oikeuden myöntämishetken maksujen käyvissä arvoissa, mutta ehtojen saavuttamiseen liittyvä todennäköisyys on arvioitu osana konsernin parasta näkemystä siitä, kuinka monta oman pääoman ehtoista instrumenttia tulee lopulta erääntymään. Markkinaperusteiset ehdot on huomioitu myöntämispäivän käyvässä arvossa. Kaikki muut ehdot, jotka liittyvät maksuun, mutta joihin ei liity suoritevelvoitetta, tulkitaan lopullista oikeutta synnyttämättömiksi ehdoiksi. Lopullista oikeutta synnyttämättömät ehdot sisältyvät maksun käypään arvoon ja kirjataan välittömästi kuluksi, ellei niihin liity myös palvelu- tai suoritevelvoite.

Kulua ei kirjata, jos maksu ei lopullisesti eräänny johtuen ei-markkinaperusteisten ja/tai suoritukseen perustuvien ehtojen täyttämättä jäämisestä. Kun maksuun liittyy markkinaperusteinen tai lopullista oikeutta synnyttämätön ehto, liiketoimet käsitellään erääntyneinä riippumatta siitä, ovatko markkinaperusteiset tai oikeutta synnyttämättömät ehdot täyttyneet, jos kaikki muut ehdot ja/tai suoritevelvollisuus on täyttynyt.

Jos oman pääoman ehtoisen maksun ehtoja muutetaan, kirjattava vähimmäiskulu käsittää myöntämishetken käyvän arvon muuttumattomilla ehdoilla, edellyttäen että alkuperäiset ehdot maksuun ovat täyttyneet. Lisäkulu, joka arvostetaan ehtojen muuttamishetkenä, kirjataan sellaisesta muutoksesta, joka kasvattaa osakeperusteisen maksun käypää arvoa tai joka on muuten hyödyllinen työntekijälle. Jos maksu on peruutettu, maksun käypään arvoon sisältyvä tekijä kirjataan välittömästi kuluksi.

## Varaukset

Varauksia kirjataan siinä tapauksessa, että konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja että velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaukset arvostetaan velvoitteen nykyarvoon.

## Tuloverot

Kauden verokuluna tai -tuottona esitetään kauden verotettavasta tulosta kunkin maan tuloverokannan perusteella maksettava vero, jota on oikaistu väliaikaisista eroista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutoksilla. Veroa on oikaistu edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot kirjataan taseeseen kaikista omaisuuserien ja velkojen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä veronalaisista

ja vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista käyttäen velkamenetelmää. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Laskennallista verosaamista on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat netotetaan, mikäli konsernilla on oikeudellisesti täytöntöönpanokelpoinen oikeus netottaa verosaamiset ja -velat ja ne kohdistuvat samaan veroviranomaiseen.

## Liikevaihdon tuloutus

Incap tarjoaa tehtaidensa ja organisaationsa avulla elektroniikan sopimusvalmistuspalveluita. Incapin palveluihin kuuluvat materiaalihankinta, prototyyppien valmistus, tuotannon ylösajo, sarjavalmistus, loppukokoonpano, testaus ja logistiikka. Yhtiön valmistusosaaminen kattaa elektroniikan lisäksi loppukokoonpanon täysin valmiiksi tuotteeksi.

Kun Incap solmii sitovan sopimuksen asiakkaan kanssa, se määrittää suoritusvelvoitteet ja kaupan hinnan sen mukaisesti. Sitova sopimus syntyy yleensä, kun asiakas tekee tilauksen, jonka Incap vahvistaa. Tilaukset perustuvat usein puitesopimukseen, joissa asiakas ei sitoudu kiinteisiin tilausvolyymeihin. Kaupan hinnat mitataan saadun vastikkeen käyvällä arvolla ja vastaavat myytyjen tavaroiden saamaa summaa vähennettynä alennuksilla, palautuksilla ja arvonnlisäverolla. Osaan asiakassopimuksista sisältyy volyymiperusteisia alennuksia, jotka käsitellään IFRS 15:n mukaisena muuttuvana vastikkeena ja vähennetään liikevaihdosta arvioidun toteutuvan määrän perusteella.

Liikevaihdon tuloutus tapahtuu IFRS 15 -standardin mukaisesti. Incapin suoritusvelvoite on valmistaa ja toimittaa omaisuuserät asiakkaan tilauksen mukaisesti. Myynti kirjataan, kun suoritevelvoite on täytetty. Yhtiö täyttää suoritusvelvoitteensa tyypillisesti omaisuuserän määräysvallan siirtyessä asiakkaalle, pääasiassa tuotteen toimituksen yhteydessä toimitusehtojen mukaisesti. Mak-suehdot vaihtelevat asiakkaittain ja ovat pääasiassa 14–90 päivää.

Yhtiön tulovirta koostuu tuotteiden myymisestä, ja yksi tuote muodostaa yhden suoritevelvoitteen. Olemassa oleviin toimitussopimukseen ei sisälly jälkimarkkinointi-, asennus-, huolto-, rahoitus- tai muita erillisiä suoritevelvoitteita, joista asiakas hyötyisi erikseen. Asiakassopimukseen ei sisälly palautusoikeuksia tai hyvitysvelvoitteita. Mahdolliset annetut takuut ovat luonteeltaan varmistustakuuta eivätkä muodosta IFRS 15:n mukaisia erillisiä suoritevelvoitteita."

# Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

## Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Konsernissa ei ollut lopetettuja toimintoja tilikausilla 2025 ja 2024.

## Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Incapin rahoitusvarat on luokiteltu seuraavasti: jaksotettuun hankintameno arvoistettavat rahoitusvarat, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat. Luokittelu perustuu konsernin liiketoimintamalliin rahoitusvarojen hallinnoinnissa ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimukseen perustuviin rahavirtaominaisuuksiin. Transaktiomeno on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan jaksotettuun hankintameno, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi, ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Jaksotettuun hankintameno arvoistetaan konsernissa lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, talletukset ja rahavarat. Myyntisaamisiin ei liity olennaista rahoituskomponenttia, ja ne arvostetaan transaktiohintaan IFRS 15:n mukaan.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävästi osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Konsernilla ei ole käypään arvoon arvostettavia rahoitusvaroja.

Konsernin rahoitusvelat ovat pääasiassa liiketoimintahankintojen kaupahintavelkoja, ostovelkoja ja rahalaitoslainoja. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon, joka on saatu rahamäärä vähennettynä velasta välittömästi aiheutuville kuluilla. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen velat arvostetaan jaksotettuun hankintameno, efektiivistä korkoa käyttäen. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä

sijoituksista. Rahavarioihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

## Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Jaksotettuun hankintameno luokiteltujen rahoitusvarojen osalta luottoriskin kohoamista arvioidaan tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista ei ole, luottotappioiden arvioitu määrä perustuu 12 kuukauden odotettuihin luottotappioihin.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä tapauskohtaisesti, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Arvonalentumisen laukaisevia tekijöitä voivat olla mm. vastapuolen taloudelliset vaikeudet.

Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernilla ei ole ollut olennaisia luottotappioita. Konsernin myyntisaamisten luottoriskin kirjaamisessa odotettu tappio-osuus perustuu historiallisten tappioiden määriin. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien myyntisaamisten kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella jokaisessa ikäluokassa.

## Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa käytetään harkintaa. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailua vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen.

Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä rahavirroista. Johto uskoo käytettyjen arvioiden ja oletusten olevan riittävän tarkkoja käyvän arvon määrittämiseksi pohjaksi. Lisäksi konsernissa käydään läpi vähintään jokaisena tilinpäätöspäivänä mahdolliset viitteet niin aineellisten kuin aineettomienkin hyödykkeiden arvon alentumisesta.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Arvioiden taustalla ovat

aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Johdon harkintaa ja arvioita on käytetty arvioidessa liikearvon sekä konsernin laskennallisten verosäämisten kerrytettävissä olevia rahamääriä. Muutoksia seurataan säännöllisesti käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä, ja mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon, sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai olettamusta korjataan, sekä kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, niin että konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan luottolimiittien avulla sekä käyttämällä muita rahoitusmuotoja.

Maksuvalmiuden arviointia varten Incap on laatinut konsernille 12 kuukauden kassavirtaennusteen, joka perustuu budjettiin vuodelle 2025. Laaditun kassavirtaennusteen perusteella Incapin käyttöpääoma vastaa tämän tilinpäätöksen julkaisuhetkellä yhtiön seuraavan 12 kuukauden tarpeita. Koska kassavirtalaskelman perustana olevat ennusteet ovat aikaisemmin poikenneet toteutuneesta, niihin sisältyy epävarmuutta.

## Arvonalentumistestaus

Incap-konsernissa liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Testaus perustuu kassavirtaennusteeseen, joka on tehty perustuen johdon hyväksymään budjettiin ja seuraavan neljän vuoden liiketoimintasuunnitelmaan. Neljän vuoden ennustejakson jälkeiset kassavirrat on huomioitu terminaaliarvon avulla. Keskeisinä tekijöinä on käytetty diskonttokorkoa ennen veroja, ennustettua liikevoittoa ennen poistoja ja arvonalentumisia sekä liikevaihdon kasvuun liittyviä oletuksia. Diskonttokorko perustuu painotettuun keskimääräiseen pääomakustannukseen (WACC), joka sisältää oman ja vieraan pääoman kustannukset ja huomioi riskittömän koron, markkinariski-preemion sekä toimiala- ja maakohtaiset riskit. Yhtiön arvion perusteella ei ole ulkoisia tai sisäisiä viitteitä liikearvon ja muiden taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisesta. Tämä on todennettu kerrytettävissä olevia rahamääriä koskevilla laskelmilla.

Arvonalennustestauslaskelmissa kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuen. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon laatimaan ja hallituksen hyväksymään seuraavan tilikauden budjettiin ja neljän vuoden liiketoimintasuunnitelmaan.

Muiden omaisuuserien arvonalentumista arvioidaan vuosittain edellä

# Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

kohdassa Arvonalentumiset kuvatulla tavalla. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

## Laskennallinen verosaaminen

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskeltovottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verosaamista on kirjattu siihen määrään saakka, kuin on katsottu verosaamista pystyttävän hyödyntämään tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Johdon arvio laskennallisten verosaamisten kerrytettävyydestä perustuu hyväksytyihin budjetteihin ja liiketoimintasuunnitelmiin ottaen huomioon arvioitu tuleva kannattavuus, väliaikaisten erojen purkautumisaikataulu sekä verotettavan tulon syntyminen asianomaisissa verotusalueissa. Merkittävää harkintaa on käytetty erityisesti verotuksellisista tappioista ja varauksista syntyvien laskennallisten verosaamisten osalta, sillä niiden hyödyntäminen edellyttää riittävän verotettavan tulon syntymistä tulevilla tilikausilla.

## Segmentti-informaatio

Incap-konsernilla ei ole liiketoiminnallisia tai maantieteellisiä segmenttejä, jotka tulisi raportoida IFRS 8 -standardin mukaisesti. Konsernin eri liiketoiminta- ja maantieteellisiin alueisiin liittyvät riskit ja kannattavuus eivät merkittävästi poikkea toisistaan. Yhtiön johto arvioi säännöllisesti tulevia muutoksia ja sitä kautta segmenttien muodostumista.

## Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittäminen ja liitetiedot -standardi tulee voimaan 1.1.2027 tai sen jälkeen alkaville tilikausille ja konserni soveltaa standardia ensimmäisen kerran kyseisestä tilikaudesta alkaen. Tämän mukaisesti tilikausi 2026 esitetään IFRS 18 -standardin mukaisena vertailukautena vuoden 2027 tilinpäätöksessä. Konserni arvioi parhaillaan uuden standardin vaikutuksia konsernitilinpäätöksen esittämiseen ja liitetietoihin.





**Konsernitilin päätöksen  
liitetiedot.**

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.

## Tytäryritykset.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyritys Incap Oyj ja sen täysin omistamat tytäryritykset:

- Incap Electronics Estonia OÜ, Kuressaari, Viro
- Incap Contract Manufacturing Services Pvt. Ltd., Bangalore, Intia
- Incap Holdings UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics Slovakia, Namestovo, Slovakia
- Incap Electronics US, Inc., Pennsylvania, Yhdysvallat
- Incap North America, Inc., Delaware, Yhdysvallat
- Euro-ketju Oy, Helsinki, Suomi (ei toimintaa)
- Incap Hong Kong Limited, Hong Kong

Incap-konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

### 1. MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Konsernissa ei ollut myytyjä liiketoimintoja vuosina 2025 ja 2024.

### 2. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Konsernissa ei ollut hankittuja liiketoimintoja vuonna 2025 ja 2024.



### 3. LIIKEVAIHTO

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tuotot tavaroiden myynnistä	214 592	230 056
	<b>214 592</b>	<b>230 056</b>
<b>Ulkopuolisilta asiakkailta saadun liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen</b>	<b>1.1.-31.12.2025</b>	<b>1.1.-31.12.2024</b>
Eurooppa	125 229	173 141
Pohjois-Amerikka	63 681	44 578
Aasia	11 254	12 337
Afrikka	3 881	-
Australia	10 547	-
	<b>214 592</b>	<b>230 056</b>

Sopimuksiin perustuvat velat (saadut ennakot) esitetään lyhytaikaisissa korottomissa veloissa (liitetieto 23).

Konsernissa on yksi asiakas, jonka liikevaihdon osuus ylittää 10 % koko konsernin liikevaihdosta. Asiakkaan osuus liikevaihdosta on 44,7 % (kaksi asiakasta ja 51 % liikevaihdosta vuonna 2024).

Suurimmat asiakkaat	1.1.-31.12.2025	% liikevaihdosta	1.1.-31.12.2024	% liikevaihdosta
Asiakas 1	95 981	44,7 %	93 716	40,7 %
Asiakas 2	18 771	8,7 %	24 244	10,5 %
Asiakas 3	11 740	5,5 %	8 704	3,8 %
Asiakas 4	5 074	2,4 %	7 860	3,4 %
<b>Yhteensä</b>	<b>131 567</b>	<b>61,3 %</b>	<b>134 525</b>	<b>58,5 %</b>

Varojen jakauma maantieteellisten sijaintien mukaan	2025	2024
Eurooppa	19 674	21 150
Pohjois-Amerikka	11 239	8 162
Aasia	14 241	17 183
	<b>45 153</b>	<b>46 495</b>

Varat koostuvat liikearvosta ja muista pitkäaikaisista veloista.

### 4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Vakuutuskorvaus	1 690	-
Valtion vientituki (Intia)	386	230
Investointituki (Intia)	238	883
Palkkatuki (Intia)	38	118
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	8	4
Valuuttakurssierät	4	224
Vuokratuotot	-	73
Muut tuottoerät	-	99
	<b>2 364</b>	<b>1 631</b>

Yhtiö kirjasi vakuutuskorvaukset, jotka liittyvät Yhdysvalloissa sijaitsevaan tehtaaseen, kun kyseinen korvaus käytettiin liitetiedossa 12 esitettyjen vuokrahuoneiston parannusten rahoittamiseen. Intiassa saadut valtionavustukset kirjataan tuloiksi avustuksen saamisen yhteydessä.

### 5. MATERIAALIT JA PALVELUT

Aineet ja tarvikkeet	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Ostot tilikauden aikana	138 745	140 534
Varaston muutos	4 431	7 483
	<b>143 177</b>	<b>148 018</b>
Ulkopuoliset palvelut	39	29
	<b>143 216</b>	<b>148 046</b>

### 7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Poistot hyödykeryhmittäin	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	13	11
Muut aineettomat hyödykkeet	704	658
	<b>716</b>	<b>669</b>

### 6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kiinteistö- ja huoltokulut	1 475	1 470
Ulkopuoliset palvelut	6 691	4 456
Luottotappiovaraukset	161	299
Toimistokulut	2 358	2 183
Matkakulut	727	767
Viestintäkulut	546	468
IT-kulut	737	666
Ajoneuvokulut	177	180
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	341	266
Huolto- ja korjauskulut	754	719
Sähkö- ja polttoainekulut	473	503
Kuljetuskulut	524	488
Muut kuluerät	583	483
	<b>15 546</b>	<b>12 947</b>

Tilintarkastajan palkkiot	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tilintarkastus PwC	384	330
Tilintarkastus ei PwC	26	31
Todistukset ja lausunnot	33	23
Muut palvelut	80	24
	<b>523</b>	<b>408</b>

Tietyt kuluerät, jotka esitettiin vuonna 2024 osana muita liiketoiminnan kuluja, on esitetty kuluvana vuonna erillisinä erinä vertailukelpoisen esittämistavan varmistamiseksi.

Poistot hyödykeryhmittäin	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset	675	669
Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	1 048	1 024
Koneet ja kalusto	2 705	2 452
Käyttöoikeusomaisuus, koneet ja kalusto	679	666
Muut aineelliset hyödykkeet	157	147
	<b>5 264</b>	<b>4 959</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</b>	<b>5 980</b>	<b>5 628</b>

## 8. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Palkat	23 257	24 377
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	2 084	2 134
Eläkekulut - etuuspohjaiset järjestelyt	267	79
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat optiot ja osakepalkkiot	49	488
Muut henkilösivukulut	3 985	4 185
	<b>29 642</b>	<b>31 263</b>
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2 587	2 242

Tiedot myönnettyistä osakeperusteisista maksuista esitetään liitetietojen kohdassa 20 Osakeperusteiset maksut.

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetietojen kohdassa 30 Lähipiiritahtumat.

## 9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Rahoitustuotot	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Korkotuotot muista saamisista	562	468
Valuuttakurssivoitot	2 800	2 615
Muut rahoitustuotot	11	633
	<b>3 374</b>	<b>3 717</b>
Rahoituskulut	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Korkokulut jaksotettuun hankintameno- arvostettavista rahoituslainoista	1 134	1 610
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	390	420
Valuuttakurssitappiot	4 731	388
Muut rahoituskulut	101	406
	<b>6 356</b>	<b>2 825</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-2 983</b>	<b>892</b>

## 10. TULOVEROT

Tuloverot tuloslaskelmassa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-7 873	-7 071
Edellisten tilikausien verot	8	75
<b>Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot</b>	<b>-7 865</b>	<b>-6 996</b>
Laskennallisten verosaamisten muutokset	-227	672
Laskennallisten verovelkojen muutokset	-251	-1 027
<b>Laskennalliset verot yhteensä</b>	<b>-477</b>	<b>-355</b>
<b>Tuloverokulu</b>	<b>-8 342</b>	<b>-7 351</b>
Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 20 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmätyslaskelma	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tulos ennen veroja	22 311	30 078
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-4 462	-6 016
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-458	-1 309
Edellisten tilikausien verot	8	75
Lähdeverot	-2 450	-
Verovapaat tulot	0	753
Vähennyskelvottomat kulut	-397	-359
Muut väliaikaiset erot	-594	-496
Kirjaamaton laskennallinen vero	10	0
<b>Verokulu</b>	<b>-8 342</b>	<b>-7 351</b>
Efektiiivinen veroaste, %	37,4 %	24,4 %

Tiedot laskennallisista veroista esitetään liitetietojen kohdassa 15 Laskennalliset verosaamiset ja -velat.

Incap-konserni tekee jaksotuksia epävarmoinhin verotilanteisiin asiantuntija-arvion perusteella. Intian tytäryhtiöltä laskutettujen konsernipalveluiden verotuskohteesta on epävarmaa, ja niihin liittyen on tehty jaksotus. Tilinpäätöspäivänä jaksotuksia oli yhteensä 1,7 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa).

Tilinpäätöspäivänä konsernin taseessa oli tuloverosaamia 1,9 miljoonaa euroa (0,8 miljoonaa euroa) ja tuloverovelkoja 0,4 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa). Konserni ei kuulu Pillar Two -säätelyn soveltamisalaan, eikä muutoksilla ole vaikutusta konsernin tuloveroihin tai laskennallisiin veroihin.

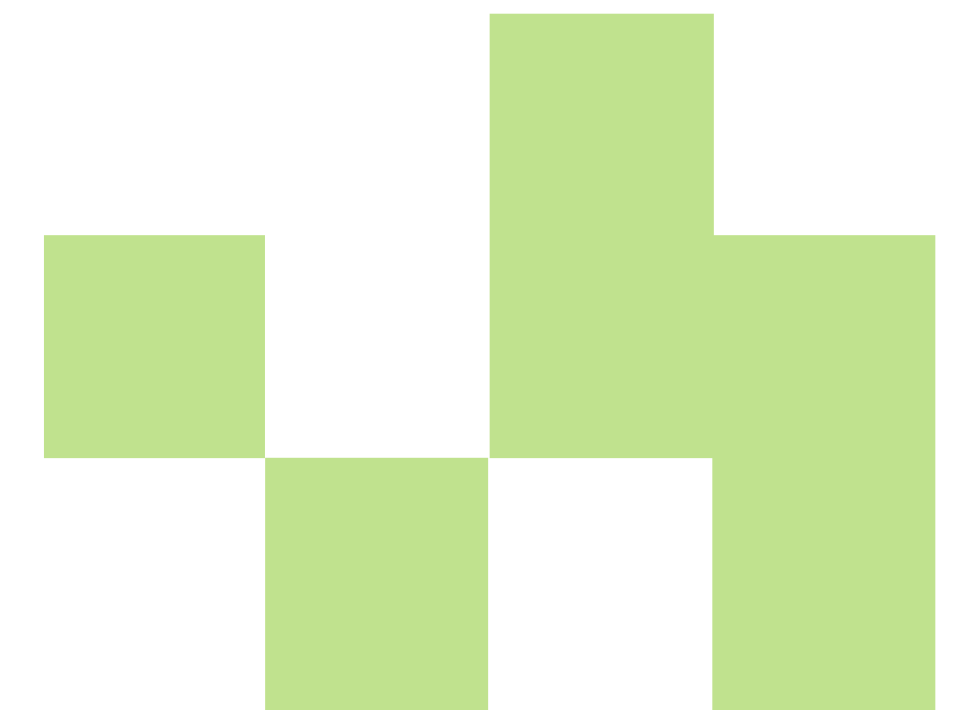
## 11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden voitto kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	13 969	22 727
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	29 442 421	29 437 214
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa/osake	0,47	0,77

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon osakeoptio. Osakeoptioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen käypä arvo. Osakkeen käypä arvo perustuu osakkeiden kauden keskimääräiseen hintaan.

Jatkuvat toiminnot	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, jatkuvat toiminnot	13 969	22 727
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	29 442 421	29 437 214
Osakeoptioiden vaikutus	10 413	111 064
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi	29 452 834	29 548 278
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa/osake	0,47	0,77



## 12. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2025</b>	<b>1 183</b>	<b>16 079</b>	<b>26 689</b>	<b>1 972</b>	<b>45 924</b>
Lisäykset	-	311	2 369	49	2 730
Vähennykset <sup>1</sup>	-	-284	-2 636	-123	-3 043
Siirrot erien välillä	-	1 406	2 214	135	3 756
Kurssierot	-181	-2 215	-2 794	-264	-5 454
<b>Hankintameno 31.12.2025</b>	<b>1 003</b>	<b>15 298</b>	<b>25 843</b>	<b>1 769</b>	<b>43 913</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025</b>	<b>-</b>	<b>-4 497</b>	<b>-17 457</b>	<b>-1 522</b>	<b>-23 476</b>
Poistot	-	-675	-2 705	-157	-3 537
Siirrot erien välillä	-	111	-	-	111
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	2 629	123	2 751
Kurssierot	-	620	1 988	212	2 820
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025</b>	<b>-</b>	<b>-4 440</b>	<b>-15 546</b>	<b>-1 344</b>	<b>-21 330</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1 183	11 582	9 232	450	22 448
Kirjanpitoarvo 31.12.2025 <sup>3</sup>	1 003	10 858	10 297	425	22 582
<b>Hankintameno 1.1.2024</b>	<b>1 141</b>	<b>14 832</b>	<b>23 588</b>	<b>1 747</b>	<b>41 308</b>
Lisäykset	-	564	2 309	96	2 969
Vähennykset <sup>1</sup>	-	0	-387	-25	-411
Siirrot erien välillä	-	44	158	72	274
Kurssierot	42	639	1 021	82	1 784
<b>Hankintameno 31.12.2024</b>	<b>1 183</b>	<b>16 079</b>	<b>26 689</b>	<b>1 972</b>	<b>45 924</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024</b>	<b>-</b>	<b>-3 629</b>	<b>-14 819</b>	<b>-1 331</b>	<b>-19 778</b>
Poistot	-	-684	-2 502	-150	-3 337
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0	500	25	525
Kurssierot	-	-184	-635	-65	-885
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024</b>	<b>-</b>	<b>-4 497</b>	<b>-17 457</b>	<b>-1 522</b>	<b>-23 476</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 141	11 203	8 769	416	21 530
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 183	11 582	9 232	450	22 448

	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
<b>Käyttöoikeusomaisuus</b>			
<b>Hankintameno 1.1.2025</b>	<b>7 553</b>	<b>4 066</b>	<b>11 619</b>
Lisäykset	161	106	267
Vähennykset <sup>1</sup>	0	-47	-47
Kurssierot	-110	-2	-112
<b>Hankintameno 31.12.2025</b>	<b>7 604</b>	<b>4 123</b>	<b>11 727</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025</b>	<b>-3 268</b>	<b>-1 725</b>	<b>-4 993</b>
Poistot <sup>2</sup>	-1 048	-679	-1 727
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	45	45
Kurssierot	12	1	13
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025</b>	<b>-4 304</b>	<b>-2 357</b>	<b>-6 661</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	4 285	2 341	6 626
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	3 300	1 766	5 066
<b>Hankintameno 1.1.2024</b>	<b>8 397</b>	<b>3 941</b>	<b>12 338</b>
Lisäykset	52	233	286
Vähennykset <sup>1</sup>	-1 045	-111	-1 156
Siirrot erien välillä	-60	-40	-100
Kurssierot	209	42	251
<b>Hankintameno 31.12.2024</b>	<b>7 553</b>	<b>4 066</b>	<b>11 619</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024</b>	<b>-3 240</b>	<b>-1 008</b>	<b>-4 249</b>
Poistot <sup>2</sup>	-1 034	-670	-1 704
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1 051	-46	1 005
Kurssierot	-44	-0	-45
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024</b>	<b>-3 268</b>	<b>-1 725</b>	<b>-4 993</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	5 157	2 933	8 089
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	4 285	2 341	6 626

<sup>1</sup> Vähennyksinä on esitetty tilikaudella tai aikaisempina vuosina käytöstä poistettu käyttöomaisuus

<sup>2</sup> Tiedot poistoista esitetään liitetietojen kohdassa 28 vuokrasopimukset

<sup>3</sup> Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat yhteensä 3,58 miljoonaa euroa on esitetty taseen aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä (2024: 1,87 miljoonaa euroa).

## 13. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2025</b>	<b>8 621</b>	<b>9 153</b>	<b>17 774</b>
Lisäykset		181	181
Vähennykset		-138	-138
Siirrot erien välillä		6	6
Kurssierot	-436	-540	-976
<b>Hankintameno 31.12.2025</b>	<b>8 184</b>	<b>8 663</b>	<b>16 847</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025</b>		<b>-3 635</b>	<b>-3 635</b>
Poistot		-704	-704
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		128	128
Kurssierot		233	233
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025</b>		<b>-3 977</b>	<b>-3 977</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	8 621	5 518	14 139
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	8 184	4 685	12 870
<b>Hankintameno 1.1.2024</b>	<b>8 237</b>	<b>8 331</b>	<b>16 569</b>
Lisäykset		383	383
Siirrot erien välillä		29	29
Kurssierot	383	410	793
<b>Hankintameno 31.12.2024</b>	<b>8 621</b>	<b>9 153</b>	<b>17 774</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024</b>		<b>-2 829</b>	<b>-2 829</b>
Poistot		-685	-685
Kurssierot		-121	-121
<b>Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024</b>		<b>-3 635</b>	<b>-3 635</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	8 237	5 503	13 740
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	8 621	5 518	14 139

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin rajalliselta vaikutusajaltaan olevista asiakassuhteista, jotka on kirjattu AWS:n (nykyiset Incap Iso-Britannia ja Slovakia) ja Pennatronics Inc:n (nykyinen Incap Yhdysvallat) yritysostojen yhteydessä. Nämä asiakassuhteet edustavat vakiintuneita, pitkäaikaisia asiakassopimuksia ja toistuvaa liiketoimintaa, jotka tukevat konsernin liikevaihdon muodostumista ja rahavirtoja sekä muodostavat olennaisen osan hankittujen liiketoimintojen arvonluonnista.

### Arvonalentumistesti

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina, joiden laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Liikearvon testaus perustuu kassavirtaennusteeseen, joka on tehty johdon hyväksymän budjetin ja neljän seuraavan vuoden liiketoimintasuunnitelman pohjalta. Liikevaihdon kasvuoletukset on määritetty yhdistettynä vuotuisena kasvuvauhtina (CAGR) vuosille 2025–2030. Yhtiön arvion perusteella ei ole ulkoisia tai sisäisiä viitteitä liikearvon ja muiden taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisesta. Tämä on todennettu kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevilla laskelmilla.

Konsernitaseessa oleva noin 0,8 miljoonan euron liikearvo liittyy Intian tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa Intian liikevaihdon kasvuvauhti arvioidaan olevan 3 % ja liikevoiton olevan noin 10 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2025 tilikauden laskelmissa Intiassa on käytetty 21,0 %:n diskonttokorkoa (15,7 % tilikaudella 2024). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 15,1 % tai mikäli diskonttauskorko nousisi vähemmän kuin 3,9 prosenttiyksikköä, tämä ei aiheuttaisi liikearvon alaskirjausta. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioidaan ylittävän sen kirjanpitoarvon 31.12.2025 yhteensä 8,1 miljoonalla eurolla (2024: 40,0 miljoonaa euroa).

Konsernitaseessa oleva noin 3,3 miljoonan euron liikearvo liittyy UK:n tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa UK:n liikevaihdon kasvuvauhti arvioidaan olevan 8 % ja liikevoiton olevan noin 5 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2025 tilikauden laskelmissa UK:ssa on käytetty 14,6 %:n diskonttokorkoa (12,9 % tilikaudella 2024). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 30,7 % tai mikäli diskonttauskorko nousisi vähemmän kuin 4,8 prosenttiyksikköä, tämä ei aiheuttaisi liikearvon alaskirjausta. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioidaan ylittävän sen kirjanpitoarvon 31.12.2025 yhteensä 3,7 miljoonalla eurolla (2024: 3,2 miljoonaa euroa).

Konsernitaseessa oleva noin 3,1 miljoonan euron liikearvo liittyy Slovakian tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa Slovakian liikevaihdon kasvuvauhti arvioidaan olevan 8 % ja liikevoiton olevan noin 7 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2025 tilikauden laskelmissa Slovakiassa on käytetty 13,5 %:n diskonttokorkoa (13,3 % tilikaudella 2024). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 21,9 % tai mikäli diskonttauskorko nousisi vähemmän kuin 2,6 prosenttiyksikköä, tämä ei aiheuttaisi liikearvon alaskirjausta. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioidaan ylittävän sen kirjanpitoarvon 31.12.2025 yhteensä 4,3 miljoonalla eurolla (2024: 2,7 miljoonaa euroa).

Konsernitaseessa oleva noin 0,9 miljoonan euron liikearvo liittyy USA:n tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa USA:n liikevaihdon kasvuvauhti arvioidaan olevan 7 % ja liikevoiton olevan noin 11 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2025 tilikauden laskelmissa USA:ssa on käytetty 14,4 %:n diskonttokorkoa (13,6 % tilikaudella 2024). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 54,2 % tai mikäli diskonttauskorko nousisi vähemmän kuin 11,9 prosenttiyksikköä, tämä ei aiheuttaisi liikearvon alaskirjausta. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioidaan ylittävän sen kirjanpitoarvon 31.12.2025 yhteensä 17,4 miljoonalla eurolla (2024: 6,9 miljoonaa euroa).

Liikearvon testausta on kuvattu myös konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa Arvonalentumiset ja Arvonalentumistestaus.

## 14. MUUT RAHOITUSVARAT

	2025	2024
Osakesijoitukset	4	4
Muut rahoitusvarat	4	4

## 15. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennalliset verosaamiset	2025	2024
Verotukselliset tappiot	333	532
Työsuhde-etuudet	306	264
Muut jaksotukset	238	494
Muut	290	418
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 167	1 708
Laskennallisen verovelan vähennys netottamissääntöjen mukaisesti	-494	-711
<b>Laskennalliset verosaamiset netto</b>	<b>673</b>	<b>997</b>
Muutokset	2025	2024
Tulosvaikutteisesti		
Verotukselliset tappiot	-142	-138
Työsuhde-etuudet	89	27
Muut jaksotukset	-107	466
Muut	-67	316
<b>Yhteensä</b>	<b>-227</b>	<b>672</b>
Laskennalliset verovelat	2025	2024
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	266	393
Aineettomat hyödykkeet	2 003	1 874
Muut	293	146
Laskennalliset verovelat yhteensä	2 562	2 414
Laskennallisen verovelan vähennys netottamissääntöjen mukaisesti	-494	-711
<b>Laskennalliset verovelat netto</b>	<b>2 068</b>	<b>1 703</b>



Muutokset	2025	2024
Tulosvaikutteisesti		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	70	-394
Aineettomat hyödykkeet	-321	-506
Muut		-143
<b>Yhteensä</b>	<b>-251</b>	<b>-1 043</b>

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti.

Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin vero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallisten verojen muut liikkeet liittyvät valuuttakurssieroihin, jotka kirjataan omaan pääomaan muuntoeroihin.

## 16. VAIHTO-OMAISUUS

	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	37 678	48 187
Keskeneräiset tuotteet	11 094	7 898
Valmiit tuotteet	2 859	4 827
Ennakkomaksut	470	490
<b>Yhteensä</b>	<b>52 101</b>	<b>61 403</b>

Konsernissa on vuonna 2025 kirjattu vaihto-omaisuuden arvonalentumista 1,0 milj. euroa (2024 purettiin 0,4 milj. euroa).

## 17. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset - pitkäaikaiset	2025	2024
Muut pitkäaikaiset saamiset	377	416
<b>Yhteensä</b>	<b>377</b>	<b>416</b>
Myyntisaamiset ja muut saamiset - lyhytaikaiset	2025	2024
Myyntisaamiset	24 286	28 388
Arvonalennus	-725	-569
Myyntisaamiset yhteensä	23 561	27 818
Lainasaamiset	42	53
Ennakkomaksut	3 507	5 366
Muut saamiset	542	686
<b>Yhteensä</b>	<b>27 652</b>	<b>33 923</b>

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea niiden kirjanpitoarvosta eikä saamiin liity merkittäviä luottoriskejä.

### Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappioksi kirjatut erät

	2025	2024
Erääntymättömät	18 713	23 432
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	3 341	3 084
30–60 päivää	1 098	595
61–90 päivää	59	123
Yli 90 päivää	350	584
<b>Yhteensä</b>	<b>23 561</b>	<b>27 818</b>

Konsernissa on vuonna 2025 kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin luottotappiovarausta 0,2 milj. euroa (0,3 milj. euroa).

### Lyhytaikaisten saamisten jakautuminen valuutoittain, euroa

	2025	2024
GBP	5 101	4 685
USD	12 862	17 415
INR	3 125	6 643
EUR	6 564	5 180
<b>Yhteensä</b>	<b>27 652</b>	<b>33 392</b>

## 18. RAHAVARAT

	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitilit	80 755	63 023
Lyhytaikaiset sijoitukset		9 150
<b>Yhteensä</b>	<b>80 755</b>	<b>72 172</b>

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat muodostuvat samoista eristä.

Rahavaroihin kuuluvien käteisvarojen ja muiden rahavarat-erien käypä arvo vastaa olennaisesti niiden kirjanpitoarvoa niiden lyhytaikaisen luonteen vuoksi.

## 19. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma
31.12.2025	29 447 627	1 000
31.12.2024	29 437 214	1 000

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on täysimääräisesti maksettu.

### Liiketoimet omistajien kanssa

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto:	2025	2024
<b>1.1.</b>	<b>23 844</b>	<b>23 745</b>
Pääoman sijoitukset	-192	99
<b>31.12.</b>	<b>23 652</b>	<b>23 844</b>
Kertyneet voittovarot:		
Henkilöstön osakeomistusohjelma-työsuorituksen arvo	49	488

### Muut muutokset: Kertyneet voittovarot

	2025	2024
Muut muutokset	-10	92
<b>Yhteensä</b>	<b>-10</b>	<b>92</b>

## 20. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Kulut osakeperusteisesta kannustinjärjestelystä kirjataan ansaintajakson aikana ja on esitetty työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa sekä oman pääoman voittovaroissa.

### Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2022-2024

27.4.2022 Incap Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön uuden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön pitkän aikavälin arvon kasvattamiseksi, pitää yhtiön avainhenkilöt palveluksessa sekä tarjota heille kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu yhtiön osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kerryttämiseen. Pitkän aikavälin Performance Share Plan -ohjelma perustuu rullaavaan kolmen vuoden ansaintajaksoon, ja uusi ansaintajakso voidaan käynnistää vuosittain hallituksen päätöksellä. Ohjelmassa kohderyhmälle annetaan mahdollisuus ansaita Incapin osakkeita kunkin ansaintajakson alussa asetettavien kriteerien ja tavoitteiden perusteella. Ohjelman perusteella maksettavat palkkiot maksetaan yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkion saajalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työsuhte tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksua. Ansaintajakson 2022–2024 kohderyhmän muodostavat toimitusjohtaja ja muut Incapin johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakson 2022–2024 perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään noin 30 191 Incap Oyj:n osaketta, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Kulukirjaukset perustuvat osakemäärään, joka on osakeantikorjattu enimmäismäärä 27 674 osaketta, ja kertoimena on käytetty osakkeen 26.4.2022 mukaista markkina-arvoa 15,74 euroa. Ajaksolle 27.4.2022–31.12.2024 kirjatut kulut olivat yhteensä 435 591 euroa, joista 162 401 euroa kohdistui vuodelle 2024.

Incap Oyj:n hallitus päätti 11.7.2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista, jolla maksetaan Incap Oyj:n osakepalkkio-ohjelmasta toteutuneita osakepalkkioita ansaintajaksolla 2022–2024. Osakeantipäätös perustui yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 8.5.2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Osakeannissa annettiin vastikkeetta yhteensä 10 413 kappaletta yhtiön uusia osakkeita osakepalkkio-ohjelman 2022–2024 piirissä oleville avainhenkilöille ohjelman ehtojen mukaisesti. Lisäksi yhtiön hallitus päätti, että osakepalkkio-ohjelman perusteella maksettavat palkkiot suoritetaan osittain rahana, jolla katetaan avainhenkilöille palkkioista aiheutuvia henkilökohtaisia veroja ja veronluonteisia maksuja. Uusien

osakkeiden rekisteröimisen jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 29 447 627 osaketta.

### Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2023-2025

Incap Oyj:n hallitus päätti uudesta osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ansaintajaksosta 2023–2025, jossa palkkiot perustuvat konsernin kumulatiiviseen liikevoittoon (EBIT). Ansaintajakson 2023–2025 kohderyhmän muodostavat toimitusjohtaja ja muut Incapin johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakson 2023–2025 perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa enintään noin 27 123 Incap Oyj:n osaketta, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkion saajalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työsuhte tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksua. Johtoryhmän jäsenen on pidettävä 50 % saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistuksensa Incap Oyj:ssä vastaa 50 % hänen edellisen vuoden peruspalkastaan. Toimitusjohtajan on vastaavasti pidettävä 50 % saamistaan netto-osakkeista, kunnes toimitusjohtajan omistus Incap Oyj:ssä vastaa 100 % toimitusjohtajan edellisen vuoden peruspalkasta. Edellä mainitut osakkeet on pidettävä niin kauan kuin henkilö toimii johtoryhmän jäsenenä tai toimitusjohtajana.

Kulukirjaukset perustuvat osakeantikorjattuun enimmäismäärään, 27 123 osaketta, ja kertoimena on käytetty osakkeen 22.3.2023 mukaista markkina-arvoa 17,94 euroa. Jaksolle 23.3.2023–31.12.2025 kirjatut kulut olivat yhteensä 486 587 euroa, joista 175 152 euroa kohdistui vuodelle 2024. Huhtikuussa 2025 yhtiö peruutti kaikki kertyneet palkkiot, koska on epävarmaa, että järjestelmän ehdot täyttyvät. Purun määrä oli 311 495 euroa.

### Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2024-2026

Incap Oyj:n hallitus päätti ansaintajaksosta 2024–2026, jossa ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT). Ansaintajaksolla 2024–2026 kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakson 2024–2026 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 56 267 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista. Johtoryhmän

## 20. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

jäsen on veloitettu omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen omistusosuus yhtiöstä vastaa 50 %:n suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Vastaavasti toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistusosuutensa yhtiöstä vastaa 100 % hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Kulujen perusteena on osakeantioikaistu enimmäismäärä osakkeita eli 56 267 kappaletta ja kertoimena on käytetty 8.5.2024 mukaista markkina-arvoa 10,92 euroa. Kokonaiskuluvaikutus ajalle 8.5.2024 - 31.12.2026 on yhteensä 614 436 euroa, josta 150 590 euroa kohdistui vuoteen 2024 ja 231 922 euroa vuoteen 2025.

### **Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2025-2027**

Incap Oyj:n hallitus päätti ansaintajaksosta 2025–2027, jossa ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT). Ansaintajaksolla 2025–2027 kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakson 2025–2027 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 139 188 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työtai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista. Johtoryhmän jäsen on veloitettu omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen omistusosuus yhtiöstä vastaa 50 %:n suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Vastaavasti toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistusosuutensa yhtiöstä vastaa 100 % hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Kulujen perusteena on osakeantioikaistu enimmäismäärä osakkeita eli 139 188 kappaletta ja kertoimena on käytetty 25.4.2025 mukaista markkina-arvoa 11,11 euroa. Incap Oyj:n osakkeen markkina-arvo tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivänä (25.4.2025) oli 9,95 euroa osakkeelta, perustuen Nasdaq Helsingin päätöskurssiin. Kokonaiskuluvaikutus on yhteensä 1 384 921 euroa ajalle 25.4.2025 - 31.12.2027. Edellä mainittuja kuluja sisältyy tilikauden 2025 tulokseen yhteensä 394 487 euroa.

## 21. ELÄKEVELVOITTEET

Konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä on vain Intian tytäryhtiössä. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä määritetään tiettyjen tekijöiden kuten esimerkiksi palkan ja työssäolovuosien perusteella.

<b>Taseen etuuspohjainen eläkevelka määräytyy seuraavasti</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	1,026	932
Varojen käypä arvo	-558	-568
<b>Alijäämä/Ylijäämä</b>	<b>468</b>	<b>363</b>

Määrät taseessa:		
Velat	468	363
Nettomääräinen velka	468	363

<b>Tulosvaikutteisesti kirjattu etuuspohjainen eläkekulu määräytyy seuraavasti</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	62	61
Korkomenot	53	61
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-32	-39
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0	2
<b>Yhteensä</b>	<b>82</b>	<b>85</b>

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli noin 32 tuhatta euroa vuonna 2025 (39 tuhatta euroa vuonna 2024).

<b>Veloitteen nykyarvon muutokset</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Velvoite tilikauden alussa	932	874
Työsuorituksesta johtuvat menot	62	61
Korkomenot	53	61
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) ja voitot (-)	3	0
Aikaisemmat palvelukustannukset	167	-
Kurssierot	-147	29
Maksetut etuudet	-43	-94
<b>Velvoite tilikauden lopussa</b>	<b>1 026</b>	<b>932</b>

<b>Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	568	559
Varojen odotettu tuotto	32	39
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	3	-2
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	87	48
Kurssierot	-90	19
Maksetut etuudet	-43	-94
<b>Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa</b>	<b>558</b>	<b>568</b>

<b>Järjestelyyn kuuluvat varat koostuvat seuraavista eristä</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Vakuutusenantajan hallinnoimat rahavarat	558	568
Vakuutusenantajan hallinnoimat varat koostuvat pääasiassa velkainstrumenteista		
<b>Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset 31.12.</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>

<b>Aasia</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Diskonnttauskorko	6,80 %	7,00 %
Tuleva palkankorotusoletus	10,00 %	10,00 %

<b>Määrät tilikaudelta ja edelliseltä tilikaudelta</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Muutos edelliseen vuoteen	10,12 %	6,63 %
Veloitteen nykyarvo	1,026	932
Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo	558	568
Ylijäämä/Alijäämä	468	363
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyjen velkoihin	12	24
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyihin kuuluviin varoihin	3	-2
Konserni ennakoi maksavansa etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin 0,05 miljonnaa euroa vuonna 2026.		

<b>Eläkevelvoitteen oletamat</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Vaikutus etuuspohjaiseen velvoitteeseen		
Diskonnttauskorko		
0,50 % lisäys	991	902
0,50 % vähennys	1 064	963
Tuleva palkankorotusoletus		
0,50 % lisäys	1 048	962
0,50 % vähennys	1 004	903

## 22. RAHOITUSVELAT

<b>Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Lainat rahoituslaitoksilta	19 593	21 611
Vuokrasopimusvelat	3 767	5 424
	<b>23 360</b>	<b>27 035</b>

<b>Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Lainat rahoituslaitoksilta	2 286	2 233
Vuokrasopimusvelat	1 806	1 679
	4 091	3 912

<b>Lainojen tulevat erääntyvät korot ja lyhennykset</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Alle 6 kk	2 249	2 655
6–12 kk	2 842	2 868
1–5 vuotta	23 377	28 752
yli 5 vuotta	1 017	24
	<b>29 484</b>	<b>34 299</b>

Lyhennykset ja korot on laskettu voimassa olevien lainasopimusten mukaisesti.

<b>Rahoitusvelkojen jakautuminen valuutoittain, tuhatta euroa</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
GBP	1 846	2 123
EUR	21 514	24 912
	<b>23 360</b>	<b>27 035</b>

<b>Lyhytaikaiset velat</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
GBP	222	218
EUR	3 869	3 694
	<b>4 091</b>	<b>3 912</b>

## 23. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

	2025	2024
<b>Lyhytaikaiset</b>		
Ostovelat	23 010	28 040
Siirtovelat	6 267	9 758
Saadut ennakot	8 380	6 295
Muut velat	2 250	1 636
	<b>39 907</b>	<b>45 730</b>

Siirtovelkojen olennaiset erät liittyvät korko- ja palkkakuluihin sekä yhteiskuntavastuukuluihin.

### Ostovelkojen ja muiden velkojen jakautuminen valuutoittain, euroa

	2025	2024
USD	11 001	16 536
SEK	2	0
GBP	8 931	10 212
JPY	9	8
HKD	2	2
INR	7 919	12 161
EUR	12 044	6 811
	<b>39 907</b>	<b>45 730</b>

## 24. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Incap-konsernin liiketoiminta altistaa yhtiön erilaisille taloudellisille riskeille. Rahoitustoiminnot on keskitetty konserni-tasolle, ja konsernin rahoitusosasto tekee tiivistä yhteistyötä tytäryhtiöiden kanssa. Rahoituspolitiikan hyväksyy emoyhtiön hallitus. Rahoitusriskien hallinta otetaan huomioon, kun tytäryhtiöiden rahoitusrakennetta suunnitellaan, arvioidaan ja ohjataan.

### Valuuttariskit

Koska Incap-konserni toimii euroalueella, Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa, yhtiön liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Transaktioriski koostuu ulkomaan valuutoissa olevista operatiivisista ja rahoituksellisista kassavirroista. Translaatoriski liittyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muuntamiseen euroiksi.

### Transaktioriski

Konsernin raportointivaluutta on euro. Liikevaihto on pääasiassa USD-, INR- ja euromääräistä. Merkittävä osa Intian, Ison-Britannian, Yhdysvaltojen ja Slovakian ostoista tehdään myös USD:ssä. Merkittävä osa liiketoiminnasta tehdään joko paikallisissa valuutoissa tai USD:ssä, mikä ei siten aiheuta suurta transaktioriskiä. Avoin transaktiopositio otetaan huomioon laskettaessa yhtiökohtaista ja konsernin positiota. Incap käyttää tytäryhtiöiden kotivaluuttoja (INR, USD, GBP, EUR) laskutuksessa emoyhtiön ja tytäryhtiön välillä. Valuuttatermiinisopimuksia ja valuuttalainoja käytetään riskienhallinnassa aina tarvittaessa. Vuoden 2024 aikana yhtiö suojausi Pennatronics Inc. -yrityskauppaan liittyvän sisäisen lainasaamisen. Suojaus jatkui myös vuonna 2025.

Ulkomaan valuutan 10 %:n muutoksen vaikutus suhteessa euroon konsernin tuloksen osalta ilman verovaikutusta (tuhatta euroa)

Vierasvaluutta	USD	GBP	INR
Raportointivaluutta	EUR	EUR	EUR
<b>2025</b>	+/- 7 276	+/- 558	+/- 1471
<b>2024</b>	+/- 7 810	+/- 1 543	+/- 1 218

### Muuntoriski

Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti euromääräisiä sijoituksia ei ole suojattu. Siksi Intian rupian, Ison-Britannian punnan ja Yhdysvaltain dollarin vaihtelut vaikuttavat emoyhtiön omaan pääomaan ja taseeseen.

Sijoituksista johtuvat valuutanvaihtokurssierot esitetään konsernin vapaassa omassa pääomassa valuutanvaihtokurssieroina.

INR- kurssin vahvistuminen euroon nähden 15 %:lla lisää konsernin omaa pääomaa 2 887 178 (691 123 31.12.2024) eurolla ja INR-kurssin heikentyminen euroon nähden 15 %:lla vähentää konsernin omaa pääomaa 2 134 001 eurolla verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen (935 049 31.12.2024). USD- kurssin vahvistuminen euroon nähden 15 %:lla lisää konsernin omaa pääomaa 53 350 (95 994 31.12.2024) eurolla ja USD-kurssin heikentyminen euroon nähden 15 %:lla vähentää konsernin omaa pääomaa 39 433 eurolla verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen (129 875 31.12.2024). GBP-kurssin vahvistuminen euroon nähden 15 %:lla lisää konsernin omaa pääomaa 8 636 (380 655 31.12.2024) eurolla ja GBP-kurssin heikentyminen euroon nähden 15 %:lla vähentää konsernin omaa pääomaa 6 383 eurolla verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen (515 004 31.12.2024).

### Korkoriski

Korkoriski liittyy konsernin korollisiin velkoihin. Muutokset korkoprosentissa vaikuttavat pääosin korollisten velkojen käypään arvoon taseessa sekä niihin liittyviin korkokuluihin.

Konsernitaseessa oli tilinpäätöshetkellä korollista vierasta pääomaa 27,9 miljoonaa euroa (31,3 miljoonaa euroa). Korollisesta vieraasta pääomasta 6,1 miljoonaa euroa (7,1 miljoonaa euroa) on IFRS 16:sta liittyvää vuokrasopimusvelkaa. Korollisten pitkäaikaisten velkojen painotettu keskimääräinen takaisinmaksuaika tilinpäätöshetkellä oli 2,5 vuotta (1,5 vuotta). Shekkitili- ja factoring-limiitit on otettu huomioon bullet-tyyppisinä lainoina. Yhtiö ei ole toteuttanut erityisiä toimenpiteitä korkorisikiltä suojautumiseksi tilikauden aikana.

Suurin osa korollisesta velasta koostui Pennatronics Inc.:n yrityskauppaan liittyvästä 21,0 miljoonaa euron lainasta (23,0 miljoonaa euroa). Sen kovenanttiehdot ovat konsernin korollinen velka suhteessa EBITDA:han ja omavaraisuusaste. Lainan korko riippuu siitä, miten hyvin Incap täyttää asetetut kovenanttiehdot.

Yhtiö analysoi korkopositiota laatimalla tarpeen mukaan laskelmia määritetyn korkomuutoksen vaikutuksesta tulokseen. Laskelmia tehdään vain niistä veloista, jotka ovat suurimmat kokonaiskorkoposition kannalta. Markkinakorkojen +1 %/-1 % -muutoksen vaikutus vaihtuvakorkoisten lainojen osalta olisi konsernin vuositason korkokuluissa tilanteessa 31.12.2025 noin +/- 219 tuhatta euroa (250 tuhatta euroa 31.12.2024).

## 24. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

### Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy myyntisaamisiin sen asiakkailta. Incap-konsernin dokumentoiduissa toimintatavoissa määritellään luotonvalvonnan periaatteet ja vastuut. Konsernilla on merkittäviä saamisista useilta isoilta sekä kotimaisilta että globaaleilta asiakkailta. Asiakassuhteet ovat vakiintuneita ja pitkäaikaisia, ja asiakkaat ovat luottokelpoisia. Uuden asiakassopimuksen syntyessä arvioidaan tuleva vuositaso volyyminä, sen osuus liikevaihdosta sekä asiakkaan luottokelpoisuus.

Incap ei kirjannut merkittäviä luottotappioita vuonna 2025. Konserni analysoi sekä uusien että nykyisten asiakkuuksien luottokelpoisuutta jatkuvasti. Luottotappiovarausta arvioitaessa Incap käyttää hyväksi myyntisaamisten ikäjakaumaa ja asiakasanalyysijä. Analyysin pohjalta ja vähentääkseen luottotappiovarauksia, Incap voi pyytää asiakkailta ennakkomaksuja. Konserni on neuvotellut vuoden 2025 aikana uudelleen maksuehtoja saamisista, jotka ovat maksuehtojen mukaan erääntyneet. Erääntyneillä ja uudelleen neuvotelluilla saamisilla ei ole materiaalista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan. Myyntisaamisten ikäjakauma on eritelty liitetietojen kohdassa 17.

### Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiuden hallinnan tavoitteena on ylläpitää optimaalista määrää likvidejä varoja liiketoiminnan rahoittamiseksi kaikissa tilanteissa, samalla minimoiden korko- ja pankkikustannukset. Incap-konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää niin, että konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan luottolimiittien avulla sekä käyttämällä muita rahoitusmuotoja. Tiedot tililimiiteistä on esitetty liitetiedossa 29.

Incapin tärkeimmät rahoituksen lähteet ovat liiketoiminnan rahavirta, rahoituslaitoksilta nostetut lainat ja osakeannit.

Konsernin pitkäaikaiset korolliset velat olivat 23,8 milj. euroa (27,3 milj. euroa) ja korottomat velat 4,1 milj. euroa (4,5 milj. euroa). Lyhytaikaiset korolliset velat olivat 4,1 milj. euroa (3,9 milj. euroa). Muut korolliset velat muodostuivat emoyhtiölle myönnetystä lainasta, joka oli 21,0 milj. euroa (23,0 milj. euroa).

#### Yhtiön lainarahoituksen tilanne 31.12.2025

Rahalaitoslainat	Saldo 31.12.2025	Saldo 31.12.2024
Osamaksuvelat	879	844
Pankkilaina/luotollinen tili Suomessa	21 000	23 000
<b>Yhteensä</b>	<b>21 879</b>	<b>23 844</b>
<b>Muut lainat</b>		
Vuokrasopimusvelat	5 572	7 103
Työsuhde-etuusveloitteet (Intia)	468	363
Muut lainat	335	1 205
<b>Yhteensä</b>	<b>6 375</b>	<b>8 671</b>
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>28 254</b>	<b>32 515</b>

Yhtiö sopi lainojen nostamisen yhteydessä pankkien kanssa, että lainoihin, luotolliseen tiliin ja laskuluottolimiittiin liittyvät kovenanttiehdot ovat omavaraisuusaste (yli 30,0 %) sekä konsernin korollinen velka suhteessa EBITDA:han (alle 3,0), ja niitä tarkastellaan puolivuositain. EBITDA lasketaan rullaavasti 12 kuukauden jaksolta. Pankilla on oikeus irtisanoa sopimukset erääntyväksi, mikäli kovenanttiehdot eivät täytyisi.

	31.12.2025	30.6.2025	31.12.2024	30.6.2024
Korollinen velka/EBITDA (<3,0)	0,9	0,9	0,9	1,2
Omavaraisuusaste (>30 %)	67,90%	66,20%	63,80%	63,00%

Yhtiö saavutti kovenanttitasot sekä 30.6.2025 että 31.12.2025.

Tulevat lainojen lyhennykset ja korot on kuvattu liitetietojen kohdassa 22.

Tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä tehdyn kassavirtaennusteen perusteella yhtiö arvioi, että yhtiön käyttöpääoma vastaa yhtiön seuraavan 12 kuukauden tarpeita.

### Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on tukea liiketoimintaa optimaalisen pääomarakenteen avulla ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan jatkuvasti nettovelkaantumisasteella (net gearing). Korollista nettovelkaa 31.12.2025 oli -52,9 miljoonaa euroa (31.12.2024 -40,9 miljoonaa euroa) ja nettovelkaantumisaste oli -39,0 % (31.12.2024 -30,8 %). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu oman pääoman määrällä. Korolliseen nettovelkaan sisältyvät korolliset velat vähennettynä korollisilla saamisilla ja rahavaroilla. Omavaraisuusaste 31.12.2025 oli 67,9 % (31.12.2024 63,8 %).

## 25. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄT ARVOT

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo 2025	Käypä arvo 2025	Kirjanpitoarvo 2024	Käypä arvo 2024
Lainat rahoituslaitoksilta	21 879	21 879	23 844	23 844
Vuokrasopimusvelat	5 572	-	7 103	-

Lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot eivät poikkea merkittävästi niiden kirjanpitoarvosta. Yhtiöllä ei ole tilinpäätöshetkellä tulosvaikutteisesti käypiin arvoihin arvostettuja rahoitusvaroja ja -velkoja.

## 26. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

	2025	2024
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	1 925	- 393
Poistot ja arvonalentumiset	5 820	5 712
Työsuhde-etuudet	-50	486
Pysyvien vastaavien myyntivoitot (-) ja tappiot (+)	3	
Vaihto-omaisuuden arvonalennus	963	-463
Myyntisaamisten arvonalennus	161	299
Käyttöomaisuuden vähennys		-52
Muut suoraan omaan pääomaan kirjatut erät	-10	92
	<b>8 811</b>	<b>5 681</b>

## 27. RAHOITUKSESTA JOHTUVIEN VELKOJEN MUUTOKSET

	1.1.2025	Rahavirta	Kurssierot	Uudet vuokraukset	Muut	31.12.2025
Lyhytaikainen korollinen vieraspääoma	2 290	54	-10			2 333
Vuokrasopimusvelat	7 103	-1 802	-114	385		5 572
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	21 918	-2 265	-50		411	20 014
<b>Yhteensä</b>	<b>31 310</b>	<b>-4 013</b>	<b>-174</b>	<b>385</b>	<b>411</b>	<b>27 919</b>
	1.1.2024	Rahavirta	Kurssierot	Uudet vuokraukset	Muut	31.12.2024
Lyhytaikainen korollinen vieraspääoma	2 326	- 51	15			2 290
Vuokrasopimusvelat	8 158	-1 641	183	402		7 103
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	23 904	-2 111	40		85	21 918
<b>Yhteensä</b>	<b>34 388</b>	<b>-3 803</b>	<b>238</b>	<b>402</b>	<b>85</b>	<b>31 310</b>

## 28. VUOKRASOPIMUKSET

Konserni on vuokrannut Virossa, Isossa-Britanniassa ja Slovakiassa käytössä olevat tuotantotilat sekä Helsingissä, Tallinnassa, Bangalossa, Namestovossa ja Newcastle-under-Lymessa olevat toimistotilat. Osaan määräpäivänä päättyvistä vuokrasopimuksista sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen ja ne on otettu huomioon arvioitaessa käyttöomaisuuseriä sekä vuokrasopimusvelkoja. Sopimusten indeksi-, uudistamis- ja muut ehdot poikkeavat toisistaan.

### Konserni vuokralle ottajana

Muiden lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat, ilman arvonlisäveroa.

	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	87	38
Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	48	61
	<b>135</b>	<b>99</b>

### Vuokrasopimusvelkojen eräänymisajat

Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien kokonaismäärä

	2025	2024
Alle 3 kk	533	532
3 - 12 kk	1 419	1 588
1 - 5 v	3 234	6 240
Yli 5 v	1 017	
	<b>6 203</b>	<b>8 361</b>

### Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien nykyarvo

	2025	2024
Alle 3 kk	483	432
3 - 12 kk	1 280	1 318
1 - 5 v	2 637	5 353
Yli 5 v	915	
	<b>5 316</b>	<b>7 103</b>

Tulevaisuudessa kertyvät sisäiset korkokulut	888	1 258
--	-----	-------

### Vuokrasopimusvelkojen kokonaismäärä

	2025	2024
Tuloslaskelmaan kirjatut erät:		
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	1 727	1 690
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	390	420
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	99	79
Arvoltaan vähäisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut		
	<b>2 216</b>	<b>2 189</b>

## 29. EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ VASTUUT

	2025	2024
Rahalaitoslainat, joista annettu vakuuksia	21 000	23 000
<b>Omasta puolesta annetut vakuudet</b>		
Kiinteistö- ja konekiinnitykset	-	-
Yrityskiinnitykset	20 113	20 113

Suomalaisten pankkien shekkilimiitti (enintään 8,0 milj. euroa), josta käytössä 0,0 euroa 31.12.2025 (0,0 euroa 31.12.2024). Vakuuksina ovat yrityskiinnitykset.

Takuuvuokra konsernitoimiston tiloista	6	4
--	---	---

### Muut vastuut

Muut taseen ulkopuoliset vastuut	-	433
----------------------------------	---	-----

## 30. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Johdon työsuhde-etuudet	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	2 047	1 574
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	303	234
Osakeperusteiset maksut	49	488
<b>Yhteensä</b>	<b>2 399</b>	<b>2 296</b>

Tilikaudella konsernin toimitusjohtajana on toiminut Otto Pukk. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläke-etuudet määräytyvät työeläkelain mukaisesti. Johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioihin liittyen vuonna 2025 kirjattiin 100 tuhannen euron (727 tuhatta euroa) jaksotus tuloslaskelman erään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Nämä ovat vakuudettomia ja korottomia sekä maksetaan käteisellä.

Palkat ja palkkiot	2025	2024
Toimitusjohtaja	464	343
Hallituksen jäsenet		
Carl-Gustav von Troil	40	40
Ville Vuori	72	71
Kaisa Kokkonen	46	44
Julianna Borsos	43	41

Incap Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvalta-yhteisönsä omistivat tilikauden päättyessä yhteensä 2 130 680 osaketta eli noin 7,3 % yhtiön koko osakekannasta.

## Liiketoimintojen hankinta vuonna 2026

Incap Oyj allekirjoitti 3.12.2025 sopimuksen, jolla se hankkii 100 prosentin omistusosuuden Lacon Groupista. Yritysosto saatiin päätökseen 19.2.2026, ja Lacon Groupin luvut sisällytetään Incap Oyj:n raportointiin 20.2.2026 alkaen.

Lacon Group on vuonna 1985 perustettu elektroniikan sopimusvalmistaja (EMS) ja alkuperäisvalmistaja (ODM), jolla on edistyneet suunnittelu- ja kehitystoiminnot sekä modernit tuotantotilat Saksassa ja Romaniassa.

Ostettavan yhtiön kauppahinta on vähintään 50,0 miljoonaa euroa. Sopimukseen sisältyy myös mahdollinen, enintään 5,0 miljoonan euron lisäkauppahinta, joka maksetaan myyjille vuonna 2027. Kauppa maksettiin käteisellä 19.2.2026.

## Lacon Group lyhyesti

Vuonna 1985 perustettu Lacon Group toimii moderneissa ja kustannustehokkaissa tiloissa Saksan Karlsfeldissä, Glindessä ja Boxbergissa sekä Romanian Galațiissa, joissa tuotantotilaa on yhteensä noin 19 600 neliometriä. Lacon Group on elektroniikan sopimusvalmistaja (EMS) ja alkuperäisvalmistaja (ODM), jonka tarjontaan kuuluvat piirilevyjen kokoonpano, johtosarjojen valmistus, valmiiden laitteiden kokoonpano, järjestelmäintegraatio sekä suunnittelu-, tekniset suunnittelu- ja testauspalvelut. Yrityksen vahva kyky alkuperäisvalmistajana perustuu sen edistyneisiin suunnittelu- ja kehitysratkaisuihin sekä insinööriosaamiseen. Lacon Group on rakentanut pitkäaikaisia suhteita vakiintuneiden asiakkaiden kanssa ja palvelee monipuolista asiakaskuntaa eri toimialoilla, kuten puolustuksessa, ilmailussa, konetekniikassa ja automaatiassa sekä rautateiden, lääketieteen ja sähköistyksen teknologioissa. Lacon Groupilla on 618 työntekijää, joista yli puolet työskentelee Romaniassa. Saksan kirjanpitosäännösten mukainen liikevaihto tammi-joulukuussa 2025 oli 66,3 miljoonaa euroa ja oikaistu käyttökate (EBITDA) 5,4 miljoonaa euroa eli 8,1 prosenttia liikevaihdosta.

## Yrityskaupan strategiset tavoitteet

Lacon Groupin osto merkitsee strategista merkkipaalua Incapille. Yritysosto tukee Incapin kasvustrategiaa ja vahvistaa sen tarjontaa koko elektroniikan valmistuksen arvoketjussa

- avaamalla uusia mahdollisuuksia korkean potentiaalisen puolustus-alalla sekä rautatieteknologian ja lääketieteen teknologian aloilla, joilla Lacon Groupilla on hyvin vakiintunut asema
- täydentämällä Incapin globaalia jalansijaa ja luomalla vankan perustan tulevalle laajentumiselle Saksaan, joka on Euroopan suurin EMS-markkina

- vahvistamalla Incapin kyvykkyksiä ja laajentamalla tarjontaa valmistamisen lisäksi korkean lisäarvon suunnittelu-, kehitys- ja teknisiin suunnittelupalveluihin
- tuomalla arvoa molempien yhtiöiden asiakkaille laajemman palvelutarjonnan ja globaalin ulottuvuuden myötä
- tarjoamalla synergiamahdollisuuksia ristiinmyynnissä, kapasiteetin hyödyntämisessä sekä hankinnoissa

Lacon Groupin yritysosto monipuolistaa Incapin asiakaskuntaa entisestään, tasapainottaa sen asiakasportfoliota sekä vähentää asiakasriippuvuuteen liittyvää riskiä.

## Yrityskaupan keskeiset ehdot ja taloudelliset vaikutukset

Ostohinta (eli yritysarvo) 100 prosentille osakkeita on 50,0 miljoonaa euroa, ja se maksetaan myyjille käteisenä kaupan päätöksen yhteydessä. Lacon Groupin korollinen nettovelka, joka sisälsi factoring-järjestelyjen vaikutuksen, oli 7,1 miljoonaa euroa vuoden 2025 Saksan kirjanpitosäännösten mukaisessa tilinpäätöksessä.

Yrityskauppa rahoitetaan Incapin omilla varoilla ja arviolta noin 30,0 miljoonan euron lainalla.

## Ehdollinen vastike

Yrityskauppaan sisältyy ehdollinen vastikejärjestely, jonka perusteella konserni voi olla velvollinen suorittamaan lisämaksun hankitun liiketoiminnan entisille omistajille sen taloudellisesta suoriutumuksesta riippuen.

Ehdollinen vastike perustuu Saksan kirjanpitokäytännön (German GAAP) mukaiseen EBITDAan tarkastelujakson ajalta. Maksua ei suoriteta, mikäli EBITDA alittaa 7,5 miljoonaa euroa, ja enimmäisansainta (earn-out) toteutuu, mikäli EBITDA saavuttaa 10,5 miljoonaa euroa. Ehdollisen vastikkeen enimmäismäärä ilman diskonttausta on 5,0 miljoonaa euroa.

Johdon hankinta-ajankohtana tekemän arvion perusteella on oletettu, että 60 % enimmäisansainnasta toteutuu. Ehdollisen vastikkeen käypä arvo, joka on kirjattu osana hankintamenolaskelmaa, on 2,528 miljoonaa euroa. Tämä vastaa odotettujen tulevien maksujen nykyarvoa. Käyvän arvon määrittämisessä on käytetty 11,83 %:n diskonttauskorkoa.

Tilinpäätöksen julkistamishetkellä konserni ei ollut vielä saattanut loppuun Lacon-hankinnan kirjanpidollista käsittelyä. Erityisesti edellä esitettyjen varojen ja velkojen käypiä arvoja on määritetty ainoastaan

## Hankinnan varat ja velat käypään arvoon hankintapäivänä, hankintalaskelma:

Hankinnasta suoritettu vastike:	
Maksettu käteisvaroina	50 000
Ehdollinen vastike	2 528
<b>Vastike yhteensä</b>	<b>52 528</b>
<b>VARAT</b>	
Pitkäaikaiset varat	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7 569
Muut aineettomat hyödykkeet: asiakassuhteet, tilauskanta	19 667
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>27 236</b>
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	19 817
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4 401
Rahavarat	3 990
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>28 208</b>
<b>Varat yhteensä</b>	<b>55 444</b>
<b>VELAT</b>	
Lainat	6 787
Vuokrasopimusvelat	4 614
Laskennallinen verovelka	5 335
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>16 736</b>
Lyhytaikaiset velat	
Ostovelat ja muut velat	8 756
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>8 756</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>25 492</b>
Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	29 952
Liikearvo	22 576
<b>Hankittu nettovarallisuus</b>	<b>52 528</b>

## 31. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

alustavasti, koska riippumattomia arvonmäärytyksiä ei ole vielä saatettu päätökseen. Tällä hetkellä ei myöskään ole mahdollista esittää yksityiskohtaisia tietoja hankittujen saamisten eri ryhmistä eikä hankitun yhteisön mahdollisista ehdollisista veloista.

Lacon-hankinnassa kirjattu liikearvo muodostuu pääasiassa odotettavissa olevista synergiaeduista konsernin ja hankitun liiketoiminnan yhdistämisestä sekä hankitun liiketoiminnan tulevasta tuloksetekokyvystä. Lisäksi liikearvoon sisältyy hankitun yhtiön osaava henkilöstö ja markkina-asema, joita ei ole voitu kirjata erikseen yksilöitävinä aineetomina hyödykkeinä. Kirjattu liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoista.

Yrityskauppaan liittyvät menot 1,0 miljoonaa euroa on kirjattu tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin tilikaudella 2025.

### Muutokset johtoryhmässä 2026

Ralf Hasler, Incap Electronics Germanyn toimitusjohtaja, nimitettiin Incap-konsernin johtoryhmän jäseneksi ja Saksan ja Romanian toiminoista vastaavaksi johtajaksi 25.2.2026 alkaen.

Jamie Maughan, Ison-Britannian toiminoista vastaaja johtaja ja Incap Electronics UK Ltd:n toimitusjohtaja, jättää tehtävänsä siirtyäkseen toisen yhtiön palvelukseen. Hän jatkaa nykyisessä tehtävässään irtisanomisajan ja jättää yhtiön viimeistään vuoden 2026 kolmannella neljänneksellä.

### Kannustinjärjestelmä ansaintajaksolle 2026–2028

Incap Oyj:n hallitus päätti 30.3.2026 uudesta konsernin avainhenkilöille suunnatusta pitkän aikavälin tulosperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä. Kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsenet sekä muut Incap-konsernin avainhenkilöt. Tarkoituksena on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön sekä tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä, joka perustuu yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Incapin osakkeita suorituksen perusteella. Hallitus päättää ansaintakriteeristä ja ansaintakriteerille asetettavista tavoitteista kunkin ansaintajakson alussa. Järjestelmästä ansaittava mahdollinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson lopussa.

Uuden kannustinjärjestelmän ansaintajakso on 2026–2028, ja ansaintakriteerinä on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT) sekä toimitusjohtajan ja talousjohtajan osalta myös osakkeen kokonaistuotto (TSR). Ansaintajakson 2026–2028 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 184 024 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista.

Kohderyhmän jäsen on velvoitettu omistamaan 50 prosenttia ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistusosuutensa yhtiöstä vastaa 50 prosentin suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin jäsenen asema yhtiössä kuuluu kohderyhmään.



A hand holding a pen is positioned over a laptop keyboard. The image is overlaid with a blue-tinted digital interface featuring a network of nodes and lines, a line graph, and a bar chart. The background is a blurred laptop keyboard.

**Emoyhtiön tilinpäätös.**

# Emoyhtiön tuloslaskelma.

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	1	9 247	9 540
Henkilöstökulut	2	-714	-591
Liiketoiminnan muut kulut	3	-4 360	-3 071
<b>Liikevoitto/-tappio</b>		<b>4 173</b>	<b>5 878</b>
Rahoitustuotot	4	28 652	4 737
Rahoituskulut	4	-5 012	-1 760
<b>Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>		<b>27 812</b>	<b>8 855</b>
Tuloverot	5	-3 112	-1 772
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>		<b>24 700</b>	<b>7 083</b>



## Emoyhtiön tilinpäätös

# Emoyhtiön tase.

1 000 euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
<b>VASTAAVAA</b>			
Sijoitukset	6		
Osuudet saman konsernin yrityk-		21 133	21 133
sistä			
Muut sijoitukset		4	4
Muut saamiset		1 050	-
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>22 187</b>	<b>21 137</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			
Pitkäaikaiset saamiset	7	26 872	25 774
Lyhytaikaiset saamiset	7	8 345	17 374
Rahat ja pankkisaamiset		47 269	17 521
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>82 486</b>	<b>60 669</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>104 673</b>	<b>81 806</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>Oma pääoma</b>	8		
Osakepääoma		1 000	1 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman ra-		19 975	19 975
hasto			
Edellisten tilikausien tulos		36 126	29 043
Tilikauden tulos		24 700	7 083
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>81 801</b>	<b>57 101</b>
<b>Vieras pääoma</b>			
Pitkäaikainen vieras pääoma	9	19 000	21 000
Lyhytaikainen vieras pääoma	10	3 872	3 705
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>22 872</b>	<b>24 705</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>104 673</b>	<b>81 806</b>

# Emoyhtiön rahavirtalaskelma.

## Emoyhtiön tilinpäätös

1 000 euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Liiketulos	4 173	5 878
Oikaisut liikutukseen	13	-172
Käyttöpääoman muutos	3 381	108
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	2 946	-644
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	434	752
Maksetut korot	-1 231	-1 449
Saadut osingot	24 502	
Saadut korot	1 811	776
Maksetut verot	-4 119	-1 896
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>28 530</b>	<b>3 245</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 050	
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-1 050</b>	<b>0</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Osakeanti		
Myönnetyt lainat		-2 762
Lainasaamisten takaisinmaksut	4 218	2 443
Lainojen nostot		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000	-2 000
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>2 218</b>	<b>-2 319</b>
Rahavarojen valuuttakurssimuutos	51	130
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>29 748</b>	<b>1 056</b>
Rahavarat tilikauden alussa	17 521	16 465
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>47 269</b>	<b>17 521</b>
<b>Käyttöpääoman muutos</b>		
Korottomien liikesaamisten muutos	2 946	-644
Korottomien velkojen muutos	434	752
	<b>3 381</b>	<b>108</b>





**Emoyhtiön tilinpäätöksen  
liitetiedot.**

# Tilinpäätöksen **laatimisperiaatteet.**

## Arvostus- ja jaksotusperiaatteet.

Incap Oy:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitoavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

### **Pysyvät vastaavat**

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Saadut investointiavustukset kirjataan jaksottaen, siten että se huomioidaan vastaavan omaisuuserän koko taloudelliselle pitoajalle. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoin käyttöomaisuuserien taloudellisen pitoajan perusteella.

### **Aineettomat hyödykkeet:**

- Liikearvo 5–6 vuotta
- Muut aineettomat oikeudet 3–5 vuotta

### **Tytäryhtiöiden osakkeiden arvonalennustestaus**

Tytäryhtiöiden arvo emoyhtiössä on alkuperäinen hankintahinta, johon on lisätty myöhemmin tehdyt sijoitukset tytäryhtiöiden pääoman vahvistamiseksi. Osakkeiden arvolla on merkittävä vaikutus emoyhtiön omaan pääomaan ja sitä kautta muuan muassa omavaraisuusasteeseen. Tytäryhtiöiden osakkeiden arvonalennustestaus on tehty perustuen syyskuun 2025 lopun tilanteeseen. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina, joiden laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

### **Rahoitusomaisuus ja rahoitusriskien hallinta**

Liikesaamisiin ja -velkoihin ei sisälly merkittäviä korko- tai valuuttariskejä.

### **Ulkomaanrahan määräiset erät**

Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu Euroopan keskuspankin ilmoittamaan keskipäivän tilinpäätöspäivänä. Myynnin ja ostojen kursierot on kohdennettu kyseisten erien hyvitykseksi tai veloitukseksi.

Saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssierot on kirjattu tuloslaskelmassa kyseistä tase-erää vastaaviin tuottoihin ja kuluihin. Ulkomaanrahan määräisen saamisten ja velkojen valuuttakurssiriskin suojaamiseen käytettyjen johdannaisten realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot on kirjattu tuloslaskelmassa kyseistä tase-erää vastaaviin tuottoihin ja kuluihin. Rahoitukseen liittyvät kurssierot on kirjattu rahoituseriin.

### **Johdannaissopimukset**

Valuuttariskien hallintaan käytettävien johdannaissopimusten realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot kirjataan rahoituseriin.

### **Leasing**

Emoyhtiön tilinpäätöksessä rahoitusleasingillä hankitut käyttöomaisuuden leasingmaksut sisältyvät vuokrakuluina liiketoiminnan muihin kuluihin. Emoyhtiön vuokrasopimukset ovat joko lyhytkestoisia tai arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia sopimuksia.

### **Eläkemenojen jaksotus**

Työntekijöiden eläketurva lisäetuineen on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

# Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitoasetuksen 2 lukua käyttäen

1. LIIKEVAIHTO		
Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen	2025	2024
Eurooppa	1 726	1 849
Muut	7 520	7 690
	<b>9 247</b>	<b>9 540</b>

2. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ		
	2025	2024
<b>Henkilöstön lukumäärä keskimäärin</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	654	549
Eläkekulut	43	35
Muut henkilösivukulut	17	7
	<b>714</b>	<b>591</b>
<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>		
Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet	200	198
	<b>200</b>	<b>198</b>

3. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT		
	2025	2024
Vuokrat	44	51
Koneiden ja kiinteistöjen ylläpitokulut	127	37
Ulkopuoliset palvelut	1 658	779
Muut kuluerät	2 530	2 204
	<b>4 360</b>	<b>3 071</b>

Muut kuluerät koostuvat pääosin konsernin sisäisistä veloituksista sekä matkakuluista.

Tilintarkastajan palkkiot		
	2025	2024
Tilintarkastus, tilintarkastusyhteisö PwC	234	166
Muut palvelut	80	24
	<b>313</b>	<b>190</b>

4. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
	2025	2024
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	24 502	-
Muilta yrityksiltä	0	-
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 348	2 185
Muilta yrityksiltä	2 801	2 553
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille yrityksille	-5 012	-1 760
	<b>23 639</b>	<b>2 977</b>

5. TULOVEROT		
	2025	2024
Tilikauden verot	3 112	1 772

## 6. Sijoitukset

	Osakkeet Konserniyritykset	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.</b>	21 133	4	0	21 137
Lisäykset	-	-	1 050	1 050
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>21 133</b>	<b>4</b>	<b>1 050</b>	<b>22 187</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	21 133	4	1 050	22 187
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	21 133	4	0	21 137

### Tilinpäätös 31.12.2025

Vuoden 2025 lopussa konsernin oma pääoma oli 135,0 miljoonaa euroa (133,0 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja emoyhtiön oma pääoma oli 81,8 miljoonaa euroa (57,1 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Tytäryhtiöiden osakkeiden arvo emoyhtiössä on alkuperäinen hankintahinta, johon on lisätty myöhemmin tehdyt sijoitukset tytäryhtiöiden oman pääoman vahvistamiseksi. Emoyhtiön tilinpäätöksessä Intian tytäryhtiön osakkeiden tasearvo on noin 8,2 miljoonaa euroa, Viron tytäryhtiön osakkeiden tasearvo noin 4,1 miljoonaa euroa, UK:n osakkeiden tasearvo noin 4,2 miljoonaa euroa, Slovakian tytäryhtiön osakkeiden tasearvo noin 3,9 miljoonaa euroa. Tytäryhtiöiden osakkeiden arvolla on merkittävä vaikutus emoyhtiön omaan pääomaan ja sitä kautta muun muassa omavaraisuusasteeseen. Tytäryhtiöiden osakkeiden arvonalennustestaus on tehty tilikauden 2025 lopun tilanteeseen perustuen. Arvonlennustestauslaskelmissa kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuen.

Kassavirtaennusteet pohjautuvat johdon laatimaan ja hallituksen hyväksymään seuraavan tilikauden budjettiin ja neljän seuraavan vuoden liiketoimintasuunnitelmaan. Liikevaihdon kasvuoletukset on määritetty yhdistettynä vuotuisena kasvuvauhtina (CAGR) vuosille 2025–2030. Kassavirtaennusteissa Intian liikevaihdon arvioidaan kasvavan noin 3 % vuodessa ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 10 %. Kassavirtaennusteissa Viron yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan 5 % vuosittain ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 6 %. Kassavirtaennusteissa UK:n yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan vuosittain 8 % ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 5 %. Kassavirtaennusteissa Slovakian yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan vuosittain 8 % ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 7 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Kassavirtaennusteissa Yhdysvaltain yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan vuosittain 7 % ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 11 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %.

Diskonttokorko muodostuu toimialariskistä, vieraan pääoman korosta sekä maakohtaisesta riskistä. Diskonttokoron tekijät päivitetään vuosittain testauksen yhteydessä markkinoilta saadun tiedon perusteella. Vuoden 2025 tilikauden laskelmissa on käytetty Intiassa 15,7 %:n, Virossa 10,5 %:n ja UK:ssa 10,9 %:n, Slovakiassa 10,7 %:n ja Yhdysvalloissa 10,2% diskonttokorkoa.

Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto (EBIT) laskisi vähemmän kuin 112 % Intiassa, 79 % Virossa, 62 % UK:ssa, 38 % Slovakiassa tai 58% Yhdysvalloissa, tai mikäli diskonttauskorko nousisi vähemmän kuin 28 prosenttiyksikköä Virossa, 12 prosenttiyksikköä UK:ssa, 4 prosenttiyksikköä Slovakiassa tai 9 prosenttiyksikköä Yhdysvalloissa, ei tämä aiheuttaisi osakkeiden arvon alaskirjausta. Intian vahvan kassatilanteet vuoksi (30.9.2025: 14,3 milj. eur) diskonttauskorko ei voi aiheuttaa osakkeiden arvon alaskirjausta.

### Konserniyritykset

- Incap Electronics Estonia OÜ, Kuressaari, Viro
- Incap Contract Manufacturing Services Pvt. Ltd., Bangalore, Intia
- Incap Holdings UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics Slovakia, Namestovo, Slovakia
- Incap Electronics US, Inc., Pennsylvania, Yhdysvallat
- Incap North America, Inc., Delaware, Yhdysvallat
- Euro-ketju Oy, Helsinki, Suomi (ei toimintaa)
- Incap Hong Kong Limited, Hong Kong

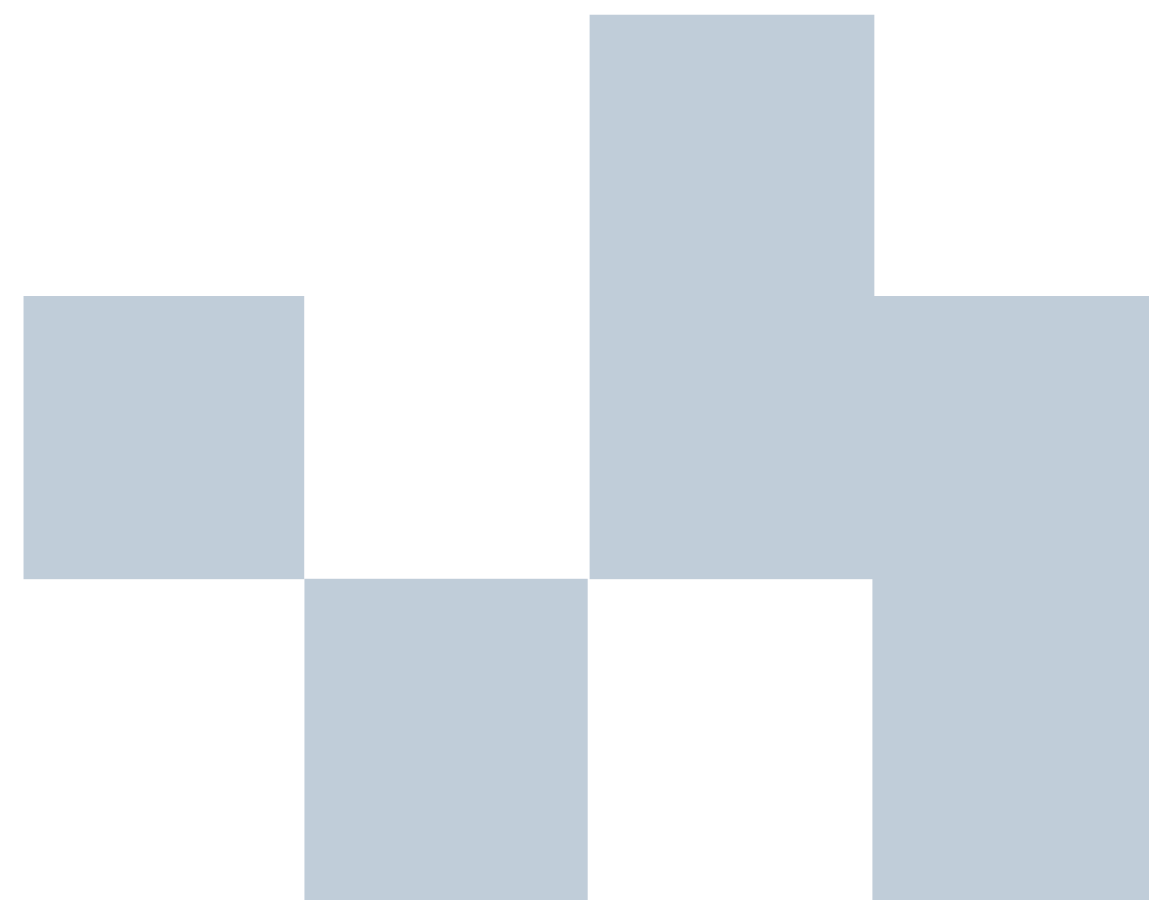
Incap Oyj omistaa 100 % kaikista konserniyrityksistä ja kaikki yhtiöt on yhdistelty emoyhtiön konsernitalinpäätökseen.



# Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

7. SAAMISET		
	2025	2024
<b>Pitkäaikaiset</b>		
Saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	26 872	25 774
	<b>26 872</b>	<b>25 774</b>
<b>Lyhytaikaiset</b>		
Saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 685	2 691
Korkosaamiset	2 778	4 196
Lainasaamiset	2 143	10 223
	<b>6 606</b>	<b>17 111</b>
Muut saamiset	85	40
Siirtosaamiset	1 654	224
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>35 217</b>	<b>43 149</b>

Lähipiiriltä olevat lainasaamiset ovat korollisia ja vakuudettomia, ja ne erääntyvät sovittujen ehtojen mukaisesti. Myyntisaamiset ovat korottomia ja vakuudettomia, ja niiden odotetaan kertyvän 45–90 päivän kuluessa. Avoimet saamiset lähipiiriltä ovat rahana perittävässä.



8. OMA PÄÄOMA		
	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	1 000	1 000
Osakepääoma 31.12.	1 000	1 000
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	19 975	19 975
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	19 975	19 975
Tulos edellisiltä tilikausilta 1.1.	29 043	29 043
Tulos edellisiltä tilikausilta 31.12.	36 126	29 043
Tilikauden tulos	24 700	7 083
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>80 801</b>	<b>56 101</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>81 801</b>	<b>57 101</b>
<b>Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	19 975	19 975
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	36 126	29 043
Tilikauden voitto (tappio)	24 700	7 083
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>80 801</b>	<b>56 101</b>
9. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	19 000	21 000
	<b>19 000</b>	<b>21 000</b>

Kaikki velat erääntyvät viiden vuoden sisällä.

10. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000	2 000
Ostovelat	284	73
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	92	90
	<b>92</b>	<b>90</b>
Muut velat	48	27
Siirtovelat	1 448	1 515
<b>Velat yhteensä</b>	<b>3 872</b>	<b>3 705</b>
Josta korollista	21 000	23 000
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluihin	192	202
Korot	383	651
Tuloennakot	79	47
Muut	794	615
	<b>1 448</b>	<b>1 515</b>
Lyhytaikaiset muut velat		
<b>Muut</b>	<b>48</b>	<b>27</b>
	<b>48</b>	<b>27</b>

# Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

## 11. MUUT LIITETIEDOT

<b>Annetut vakuudet</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Velat, joiden vakuudeksi annettu yrityskiinnityksiä ja pantteja		
Rahalaitoslainat	21 000	23 000
Annetut kiinnitykset	20 113	20 113

Suomalaisten pankkien (max 8,0 milj. eur) shekkitililimiiteistä oli käytössä 0,0 euroa 31.12.2025 (0,00 euroa 31.12.2024). Limiittien vakuutena on yrityskiinnitys.

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Vuokratkaukset	1 158	1 637

### **Vastuositoumukset ja muut vastuut**

Vuokra- ja leasingsopimuksista maksettavat määrät ilman arvonlisäveroa

Seuravalla tilikaudella maksettavat	19	25
Myöhemmin maksettavat		14
Takuuvuokra konsernitoimiston tiloista	6	4

# Viisivuotiskatsaus.

IFRS		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	milj. euroa	214,6	230,1	221,6	263,8	169,8
Kasvu/muutos	%	-7	4	-16	55	59
Liikevoitto/-tappio	milj. euroa	25,3	29,2	28,2	38,9	26,0
Osuus liikevaihdosta	%	11,8	12,7	12,7	14,8	15,3
Voitto ennen veroja	milj. euroa	22,3	30,1	26,4	36,6	25,7
Osuus liikevaihdosta	%	10,4	13,1	11,9	13,9	15,1
Oman pääoman tuotto	%	10,7	19,0	20,4	36,7	41,5
Sijoitetun pääoman tuotto	%	17,6	21,6	23,3	43,0	43,8
Taseen loppusumma	milj. euroa	207,6	214,8	182,3	168,3	129,5
Omavaraisuusaste	%	67,3	63,8	60,6	53,6	51,9
Net gearing	%	-39,1	-30,8	-7,7	15,9	3,2
Korollinen nettovelka	milj. euroa	-53,0	-40,9	-8,2	13,9	2,0
Quick ratio		2,9	2,4	1,8	0,7	0,8
Current ratio		3,7	3,4	3,3	2,0	1,7
Investoinnit	milj. euroa	8,7	6,7	19,4	5,5	5,2
Osuus liikevaihdosta	%	4,1	2,9	8,7	2,1	3,1
Tutkimus- ja kehitysmenot	milj. euroa	0,0	0,0	0,3	0,3	0,0
Osuus liikevaihdosta	%	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0
Henkilöstö keskimäärin		2 587	2 242	2 261	2 619	2 165
Osingonjako	milj. euroa <sup>1</sup>	0	0	0	0	0
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Tulos/osake	euroa*	0,47	0,77	0,68	0,94	0,72
Oma pääoma/osake	euroa*	4,60	4,52	3,63	2,99	2,15
Osinko/osake	euroa*	-	-	-	-	-
Osinko tuloksesta	% <sup>1</sup>	-	-	-	-	-
Efektiiivinen osinkotuotto	% <sup>1</sup>	-	-	-	-	-
Hinta/voittosuhde (P/E-luku)		20,7	13,3	11,5	18,1	21,8

IFRS		2025	2024	2023	2022	2021
Osakkeen kurssikehitys						
Tilikauden alin kurssi	euroa*	8,54	6,70	5,80	10,68	3,44
Tilikauden ylin kurssi	euroa*	12,50	13,39	22,05	17,62	16,12
Tilikauden keskimurssi	euroa*	10,27	9,90	11,43	14,08	8,46
Tilikauden päätöskurssi	euroa*	9,82	10,24	7,75	17,10	15,70
Osakekannan markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	289,2	301,4	228,1	500,8	459,2
Osakkeiden vaihto	kpl	11 185 484	8 410 277	20 833 267	8 047 017	13 703 585
Osakkeiden vaihto	%	38,0	28,6	70,8	27,5	46,9
Tilikauden aikana keskimäärin*		29 442 421	29 437 214	29 361 025	29 269 843	29 254 048
Tilikauden lopussa*		29 447 627	29 437 214	29 437 214	29 284 835	29 246 635

<sup>1</sup> Emoyhtiön tilikauden voitto on 24 700 151,19 euroa. Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskauppakohteista. Tämän vuoksi Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa.

\* Vertailutiedot on oikeistu maaliskuussa 2022 toteutuneella osakesplitillä.

# Tunnuslukujen laskentasäännöt.

<b>Oman pääoman tuotto, %</b>	$\frac{100 \times \text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma (katsauskauden ja edellisen tilikauden lopun keskiarvo)}}$
<b>Sijoitetun pääoman tuotto, %</b>	$\frac{100 \times (\text{Tilikauden tulos} + \text{rahoituskulut} + \text{verot})}{(\text{Oma pääoma} + \text{korolliset rahoitusvelat (katsauskauden ja edellisen tilikauden lopun keskiarvo)})}$
<b>Omavaraisuusaste, %</b>	$\frac{100 \times \text{Oma pääoma}}{(\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot})}$
<b>Nettovelkaantumisaste, %</b>	$\frac{100 \times \text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma}}$
<b>Korollinen nettovelka</b>	Korolliset velat – kassavarat
<b>Quick ratio</b>	$\frac{\text{Rahoitusomaisuus}}{(\text{Lyhytaikainen vieras pääoma} - \text{lyhytaikaiset saadut ennakot})}$
<b>Current ratio</b>	$\frac{(\text{Rahoitusomaisuus} + \text{vaihto-omaisuus})}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$
<b>Investoinnit</b>	Rahavirtalaskelman mukaiset käyttöomaisuuden arvonalisäverottomat hankinnat, joista ei ole vähennetty investointitukia. Vuokrasopimuksista kirjattavat konsernitaseen käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset eivät sisälly investointeihin.
<b>Henkilöstö keskimäärin</b>	Keskiarvo kuukausien lopussa lasketuista henkilökunnan lukumääristä
<b>Oikaistu liikevoitto</b>	Liikevoitto ilman kertaluonteisia kuluja ja hankintamenojen allokointeihin liittyviä poistoja

# Osakekohtaiset tunnusluvut.

<b>Osakekohtainen tulos</b>	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä}}$
<b>Oma pääoma/osake</b>	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa}}$
<b>Osakekohtainen osinko</b>	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
<b>Osinko tuloksesta, %</b>	$\frac{100 \times \text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
<b>Efektiiivinen osinkotuotto, %</b>	$\frac{100 \times \text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilinpäätöspäivän viimeinen kaupantekokurssi}}$
<b>Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)</b>	$\frac{\text{Tilinpäätöspäivän viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
<b>Osakekannan markkina-arvo</b>	Katsauskauden päätöspäivän viimeinen kaupantekokurssi x ulkona olevien osakkeiden lukumäärä

# Hallituksen esitys tulosta koskeviksi toimenpiteiksi.

Emoyhtiön tilikauden voitto on 24 700 151,19 euroa. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 80 800 956,68 euroa.

Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskauppakohteista. Tämän vuoksi Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa.

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konserni-tilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitalinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä, 17. huhtikuuta 2026

Ville Vuori  
Hallituksen puheenjohtaja

Kaisa Kokkonen  
Hallituksen jäsen

Julianna Borsos  
Hallituksen jäsen

Otto Pukk  
Toimitusjohtaja

Carl-Gustaf von Troil  
Hallituksen jäsen



# Tilintarkastuskertomus.

# Tilintarkastus- kertomus.

Incap Oyj:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus.

### Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

### Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Incap Oyj:n (y-tunnus 0608849-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

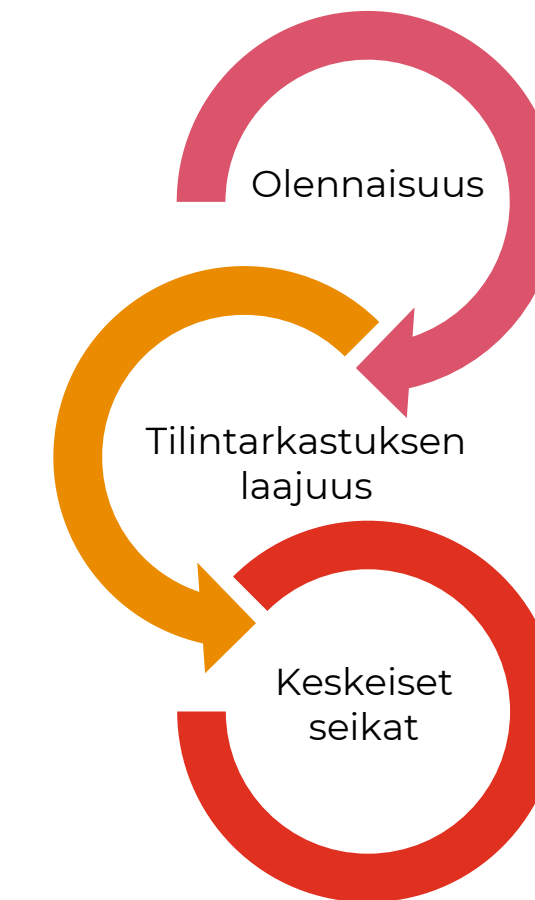
### Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.

## Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

### Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 1 316 000 €, joka on 5 % tuloksesta ennen veroja, kolmen vuoden keskiarvosta laskettuna.
- Suoritimme tarkastustoimenpiteitä kuuden merkittävän raportointiyksikön osalta kuudessa eri maassa perustuen tekemäämme riskimäärittelyyn ja olennaisuuteen.
- Konsernin tilintarkastuksen keskeiset seikat olivat:
  - Liikevaihdon oikea-aikainen tuloutus
  - Vaihto-omaisuuden arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

### Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

**Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus** 1 316 000 € (edellinen vuosi 1 490 000 €)

**Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde** 5 % konsernin tuloksesta ennen veroja, kolmen vuoden keskiarvosta laskettuna

**Perustelut vertailukohteen valinnalle** Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

### Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Incap-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tilintarkastustoimenpiteemme kattoivat kaikki konsernin kannalta merkittävimmät yksiköt. Konsernin tarkastuksen painopiste on ollut Suomen, Intian, Viron ja Englannin yhtiöissä, joissa suoritimme kattavan tilintarkastuksen yksikön koosta ja riskien luonteista johtuen. Lisäksi suoritimme tilintarkastuksia, jotka kohdistuivat yhteen tai useampaan tilinpäätöserään tai erityisiä tilintarkastustoimenpiteitä muissa raportointiyksiköissä yleisen riskiarviomme sekä olennaisuuden perusteella. Suoritimme myös määrättyjä erityisiä tarkastustoimenpiteitä konsernitoiminnoille ja aihealueille, jotka sisältävät merkittäviä harkinnanvaraisia eriä kuten liikearvo ja olennaiset oikeudenkäynnit. Suorittamalla nämä toimenpiteet tytäryhtiöissä ja konsernitasolla olemme hankkineet tarpeellisen määrätarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konsernitilinpäätöksestä annettavan lausuntomme perustaksi.

### Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

### Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

#### Liikevaihdon oikea-aikainen tuloutus

*Viittaamme tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin sekä liitetietoon nro 3.*

Konsernin liiketoiminta muodostuu elektroniikan sopimusvalmistuksesta. Liikevaihtoon kirjataan tuotot tavaroiden myynnistä, kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle tietyssä hetkenä. Liikevaihdon tulouttaminen oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

#### Vaihto-omaisuuden arvostus

*Viittaamme tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin sekä liitetietoon nro 16.*

Tilinpäätöksessä 31.12.2025 vaihto-omaisuuden arvo oli 52,1 miljoonaa euroa, joka on 25,1 % taseen varoista (2024 - € 61,4 miljoonaa; 28,6 %). Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta ja koska johto käyttää harkintaa arvioidessaan vaihto-omaisuuden epäkuranttiutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyden riskejä.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyden riski.

### Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Osana tilintarkastusta olemme muun muassa:

- Perehtyneet liikevaihdon tulouttamisen prosesseihin ja kontrolleihin sekä tuloutusperiaatteisiin, joita vertasimme IFRS-säännöksiin
- Testanneet tilikauden 2025 liikevaihdon transaktioita otantaperusteisesti
- Suorittaneet liikevaihdon oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyviä tarkastustoimenpiteitä pistokokein
- Arvioineet liitetietojen asianmukaisuutta ja riittävyttä.

Osana tilintarkastusta olemme muun muassa:

- Perehtyneet varaston prosesseihin ja kontrolleihin sekä arvostusperiaatteisiin, joita vertasimme IFRS säännöksiin
- Osallistuneet varaston inventointeihin ja testanneet yhtiön inventointikontrollia
- Testanneet varaston hinnoittelua ja käyneet läpi yhtiön arvonalentumislaskelmia sekä epäkuranttiusvarauksen riittävyttä
- Arvioineet liitetietojen asianmukaisuutta ja riittävyttä.

## Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitellamme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankkimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista

sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnitellamme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen har-

vinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

## Muut raportointivelvoitteet

### Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.4.2022 alkaen yhtäjaksoisesti neljä vuotta.

### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 17. huhtikuuta 2026

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Tilintarkastusyhteisö

Maria Grönroos  
KHT

# Riippumattoman tilintarkastajan raportti Incap Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä.

Incap Oyj:n johdolle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Incap Oyj:n (Y-tunnus 0608849-6) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 7437004GENTTQHMQ407-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

## Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

## Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa

varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

## Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Incap Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 7437004GENTTQHMQ407-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Incap Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 17.4.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 17. huhtikuuta 2026

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Tilintarkastusyhteisö

Maria Grönroos  
KHT

# Kestävyysselvityksen varmennuskertomus.

Incap Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Incap Oyj:n (y-tunnus 0608849-6) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti (jäljempänä "konsernikestävysselvitys") raportointikaudelta 1.1–31.12.2025.

## Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävysselvityksessä ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Incap Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävysselvityksen merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

## Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävysselvityksen varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotandardia ISAE 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus".

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

## Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Incap Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävysselvityksestä sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävysselvityksessä on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävysselvityksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

## Luontaiset rajoitteet kestävyyselvityksen laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

## Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyyselvityksessä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyyselvityksen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyyselvityksen olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

## Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyyselvityksen sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyyselvityksen sisältämiä tietoja.

- Vierailimme yhtiön pääkonttorissa Suomessa, tuotantolaitoksella Slovakiassa sekä suoritimme virtuaalisen toimipaikkakäynnin tuotantolaitoksella Yhdysvalloissa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyyselvityksen sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 17. huhtikuuta 2026

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Kestävyystarkastusyhteisö

Maria Grönroos  
KRT

INCAP

**INCAP OYJ**  
Bulevardi 21,  
00180 Helsinki, Suomi



**incapcorp.com**