

INCAP OYJ

KESTÄVYYS- POLITIikka.

1. Johdanto.

Incap on maailmanlaajuisesti toimiva elektroniikan valmistuspalveluyritys ja kasvava organisaatio. Kestävä toiminta on välttämätöntä yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi. Vastuullinen ja luotettava toiminta on olennainen osa Incapin missiota, strategiaa ja toimintaa. Incap on sitoutunut edistämään aktiivisesti kestävästä kehitystä varmistaakseen,

että Incap on jatkossakin luotettu kumppani alallaan ja että yhtiö täyttää kaikkien sidosryhmiensä kasvavat odotukset myös tulevaisuudessa. Incapin tärkeimmät sidosryhmät ovat sen henkilöstö, asiakkaat, toimittajat, nykyiset omistajat ja mahdolliset sijoittajat sekä paikalliset yhteisöt.

2. Tarkoitus ja sisältö.

2.1. Tämän politiikan tarkoituksena on määritellä Incapin kestävä kehityksen puitteet ja tarjota hallinnollinen perusta Incapin kestävä kehityksen toiminnalle.

2.2. Kestävyysspolitiikkaa täydentävät konsernin riskienhallintapolitiikat ja niihin liittyvät alakohtaiset politiikat, joilla säännellään Incapin näkemystä eri toimialojen erityisistä avainkysymyksistä, joita pidetään kriittisinä ympäristön, yhteiskunnan tai hallintotavan näkökulmasta.

Incapin eettisen ohjeistuksen (Code of Conduct) ohella muilla keskeisillä politiikoilla pyritään varmistamaan Incapin tulevaisuus kestävä kehityksen näkökulmasta. Luettelo näistä politiikoista ja ohjeista, jotka tukevat kestävä kehityksen sekä olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnointia, on esitetty Incapin vastuullisuusohjelman käsikirjassa.

2.3. Incapin hallitus hyväksyy Incapin kestävyyspolitiikan ja sen myöhemmät versiot.

3. Soveltamisala.

3.1. Tämä politiikka koskee Incap Oyj:tä (emoyhtiö Incap Oy ja sen tytäryhtiöt), ja sitä

sovelletaan yhtiön kaikissa osissa. Paikalliset säännöt otetaan tarvittaessa huomioon.

4. Kestävyysselvitys.

4.1. Incapin on oltava avoin pyrkimyksissään tukea toimintansa pitkäaikaista kestävä kehitystä. Incap Oyj raportoi julkisesti kestävästä suorituskyvystä, kehityksestä ja vaikutuksista vuosikertomuksessaan ja kestäväyysselvityksessään.

4.2. Incap Oyj on tunnustettu raportoivaksi yksiköksi kestävä kehityksen raportointia koskevan direktiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaisesti, mikä heijastaa tarvetta avoimuudelle ja kestävä kehityksen mukaiselle toiminnalle. Incapin ensimmäinen CSRD:n mukainen pakollinen kestäväyysselvitys julkaistaan keväällä 2025.

5. Kestävyyden johtaminen.

5.1. Incap tukee kestävä kehitystä ja pyrkii lisäämään toimintansa myönteistä vaikutusta - Incapin kädenjälkeä - ja vähentämään kielteistä jalanjälkeä systemaattisella kehitystyöllä, joka keskittyy olennaisimpiin aiheisiin. Nämä sosiaaliset ja ympäristöön sekä hallintaan liittyvät teemat määritellään olennaisuusanalyysin avulla, joka kattaa yhtiön tärkeimmät sidosryhmät. Valittujen teemojen perusteella Incap on määritellyt kestävyystavoitteensa ja indikaattorit niiden seuraamiseksi. Kestävä kehitystä edistetään Incapin vastuullisuusohjelmassa määritellyllä tavalla.

5.2. Incapin kestävyysriskien hallinta sisältyy Incapin riskienhallintapolitiikkaan.

5.3. Incapin due diligence -prosessiin kuuluu Incapin toimintaan liittyvien mahdollisten riskien ja vaikutusten järjestelmällinen tunnistaminen, arviointi ja käsittely. Prosessia ohjaavat vakiintuneet alan standardit, kuten ISO-sertifioidut johtamisjärjestelmät. Prosessiin sisältyy säännöllinen sidosryhmäanalyysi ja tyytyväisyyskyselyt, joilla varmistetaan Incapin kestävä kehityksen toimien jatkuva parantaminen ja avoimuus.

6. Sidosryhmien sitouttaminen.

6.1. Incap arvostaa sidosryhmiensä mielipiteitä, prioriteetteja ja mieltymyksiä. Incapin tärkeimmät sidosryhmät ovat työntekijät, asiakkaat, tavarantoimittajat, sijoittajat ja paikalliset yhteisöt. Incap kerää

järjestelmällisesti sidosryhmiltä palautetta liiketoimintansa ja kestävyysraportoinnin due diligence -prosessin tueksi ja hyödyntää palautetta toimintansa kehittämiseksi sen mukaisesti.

7. Kestävyyden hallinnointikehys.

7.1. Incapin hallitus määrittelee vastuullisuusohjelman, valvoo kestävyysaiheiden integroimista yhtiön strategiaan, valvoo kestävyyspolitiikkojen täytäntöönpanoa, hyväksyy olennaisuusarvioinnin ja raportoinnissa noudatettavat standardit, valvoo kestävyysraportointia ja riskienhallintaa sekä hyväksyy kestävyystavoitteet (tarkemmin kuvattu Incapin seuraavassa kestävyys selvityksessä). Incapissa on tällä hetkellä neljä hallituksen jäsentä. Hallituksella on erillinen tarkastusvaliokunta, joka keskittyy taloudellisen raportoinnin lisäksi myös kestävyysriskien hallintaan. Valiokuntaan kuuluu kaksi hallituksen jäsentä, jotka valvovat näitä aiheita kuukausittain pidettävissä kokouksissa.

7.2. ESG-ohjauskomitea koostuu Incap Oyj:n toimitusjohtajasta, paikallisten yksiköiden toimitusjohtajista ja pääkonttorin ohjausryhmästä, johon kuuluvat konsernin talousjohtaja, konsernin controller ja konsernin viestintä- ja IR-johtaja. Ohjauskomitealla on tarvittaessa käytettävissään sisäistä ja ulkoista asiantuntemusta.

Komitea keskittyy seuraaviin asioihin:

- kestävä kehityksen strategia konsernitasolla, sen päivittäminen ja täytäntöönpanon seuranta
- kestävyystavoitteiden muuntaminen vuosittaisiksi tavoitteiksi
- olennaisten aiheiden, niihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen
- kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien seuranta (sisältäen säännöllisen raportoinnin sekä kestävyysasioiden ja -riskien tapauskohtaiset arvioinnit, joilla varmistetaan Incapin toiminnan kattava valvonta)

- kestävyiden sisällyttäminen hallinnointiin siten, että kestävyysriskien taustatekijöihin liittyvät vastuualueet sisällytetään organisaatio- ja hallintorakenteisiin
- kestävyteen liittyvien riskienhallintastrategioiden ja due diligence -prosessien toteuttaminen
- kestävyysraportointistandardien noudattaminen sääntelyvaatimusten ja kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella

7.3. Incap Groupin ESG-ryhmä koostuu ohjauskomitean jäsenistä ja paikallisista asiantuntijoista tai Incapin paikallisten yksiköiden aihekohtaisista johtajista. ESG-ryhmän jäsenillä on asiantuntemusta laadun, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden, henkilöstöresurssien, taloudellisen raportoinnin ja viestinnän aloilla. Ryhmän tavoitteena on koordinoita ja kehittää Incapin vastuullisuusohjelmaa ja siihen liittyvää raportointia.

Ryhmän tärkeimpiä vastuualueita ovat mm:

- todellisten ja potentiaalisten kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja analysointi (kaksoisolennaisuusarviointi)
- koordinoita toimia ympäristön kestävyiden, sosiaalisen vastuun ja hallintokäytäntöjen parantamiseksi
- tehokkaan kestävyysraportoinnin tukeminen
- helpotetaan kestävyteen liittyvää viestintää ja yhteistyötä yksiköiden välillä

7.4. Incapin liiketoimintamalli perustuu hajautettuun organisaatioon. Yksiköiden vastuulla on määritellä ja varata resurssit sekä taidot, joita tarvitaan prosesseissa ja toimenpiteissä pyrittäessä kohti määriteltyjä tavoitteita.

8. Kestävyys sitoumukset.

8.1. Incap ymmärtää, että on tärkeää osallistua ja tukea kansainvälisiä sitoumuksia, joiden avulla yritykset voivat toimia kestävämmällä tavalla. Incap tukee seuraavia kansainvälisiä sopimuksia ja viitekehyksiä (eli kansallistason sopimuksia, jotka liittyvät osittain tai kokonaan yritystoimintaan, mutta joilla ei ole virallista mekanismia, jonka avulla yritykset voisivat hyväksyä niitä tai liittyä niihin):

- **YK:n kestävä kehityksen tavoitteet** – 17 maailmanlaajuisesti sovittua tavoitetta vuodelle 2030, jotka hallitukset, yksityinen sektori ja kansalaisyhteiskunta ovat kehittäneet kestävä kehityksen saavuttamiseksi maapallolle. Incap on tunnistanut tästä kehiksestä 9 tavoitetta, joiden saavuttamiseen se osallistuu.

- **YK:n Global Compact** – Viitekehys, jonka avulla yritykset voivat toteuttaa yleismaailmallisia kestävän kehityksen periaatteita ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan alueilla.
- **Pariisin sopimus** – Hallitusten välinen sopimus rajoittaa ilmaston lämpeneminen selvästi alle kahteen asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna.
- **Kansainvälinen ihmisoikeussopimus** – Kattava viitekehys, joka koostuu ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta, jotka yhdessä määrittelevät ne perusihmisoikeudet ja -vapaudet, joihin kaikilla yksilöillä on oikeus.
- **Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus** – Kaikkien Yhdistyneiden kansakuntien hallitusten julistus niistä oikeuksista ja vapauksista, joihin jokaisella on oikeus.
- **Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista** – ILO:n työelämän periaatteita ja -oikeuksia pidetään perustavanlaatuisina työelämän kannalta, ja ne olisi ensisijaisesti ratifioitava kansallisessa lainsäädännössä.
- **Liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet** – Valtioille ja yrityksille suunnatut ohjeet yritystoiminnassa tapahtuvien ihmisoikeusloukkausten ehkäisemiseksi, käsittelemiseksi ja korjaamiseksi.
- **Liiketoimintaa ohjaavat lapsenoikeusperiaatteet** – Periaatteet, jotka ohjaavat yrityksiä toimissa, joita ne voivat toteuttaa työpaikalla, markkinoilla ja yhteisössä lasten oikeuksien kunnioittamiseksi ja tukemiseksi.
- **OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille** – Suositukset, jotka hallitukset antavat monikansallisille yrityksille, jotka toimivat jäsenmaissa tai jäsenmaista käsin. Ne sisältävät ei-sitovia periaatteita ja normeja vastuullisesta liiketoiminnasta maailmanlaajuisesti sovellettavien lakien ja kansainvälisesti tunnustettujen standardien mukaisesti.