



INCAP

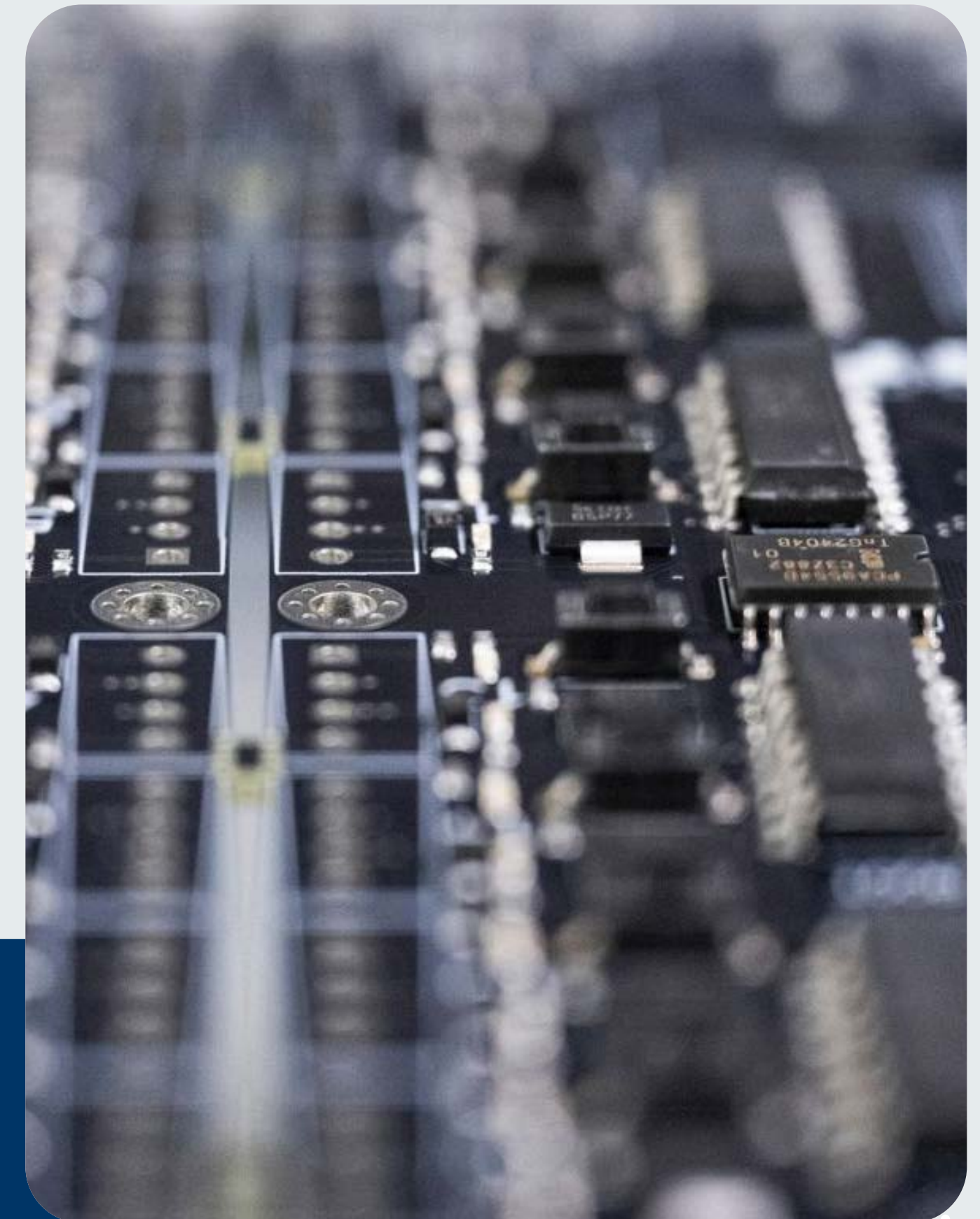
INCAP OYJ

Vuosi- ja vastuullisuus- raportti 2024.

Sisältö.

3	Incap lyhyesti
4	Toimimme maailmanlaajuisesti
5	Vuosi tiivistettynä
6	Toimitusjohtajan katsaus
7	Elektroniikan sopimusvalmistuksen markkinat
8	Missiomme, strategiamme ja arvomme
9	Arvonluontimalli
10	Vastuullisuus incapissa
13	Incapin vastuullisuusohjelma
14	Kestävyyden kohokohdat 2024
17	Incap ja ihmiset
22	Incap ja ympäristö
27	Sijoittajille
28	Incap sijoituskohteena
29	Osakkeet ja osakkeenomistajat
30	Tietoa osakkeenomistajille
31	Avainluvut
32	Hallitus
33	Johtoryhmä

34	Hallituksen toimintakertomus
40	Kestävyysraportti, sisältö
82	Tilinpäätös
84	Konsernitilinpäätös
93	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
107	Emoyhtiön tilinpäätös
111	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
116	Viisivuotiskatsaus
117	Allekirjoitukset
118	Tilintarkastajan lausunnot



Incap lyhyesti.

Olemme luotettava kumppani ja globaalisti toimiva täyden palvelun tarjoaja elektroniikan sopimusvalmistuksessa.

Olemme asiakkaidemme tukena koko valmistusarvoketjun läpi – oli kyse sitten suurista monikansallisista yhtiöistä, keskisuurista yrityksistä tai pienistä startupeista.

Tarjoamme uusinta teknologiaa vahvan yrittäjähenkisen ilmapiirin ja erittäin osaavan henkilöstömme voimin. Palveluihimme kuuluvat materiaalihankinta, prototyyppien valmistus, tuotannon käynnistäminen, sarjavalmistus, suunnittelu, projektien hallinta, loppukokoonpano, testaus ja logistiikka.

Toimimme maailmanlaajuisesti. Tehtaamme sijaitsevat Virossa, Intiassa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Hankintatoimintomme sijaitsevat Hongkongissa, ja pääkonttorimme on Suomessa.

Incapin osake on ollut listattuna Nasdaq Helsingin pörssissä vuodesta 1997.



Liikevoitto oli **12,7 %** liikevaihdosta, mikä on osoitus vahvasta toimintamallistamme ja ketteryydestämme.

230,1 milj. euroa
LIIKEVAIHTO 2024

29,2 milj. euroa
LIIKEVOITTO (EBIT) 2024

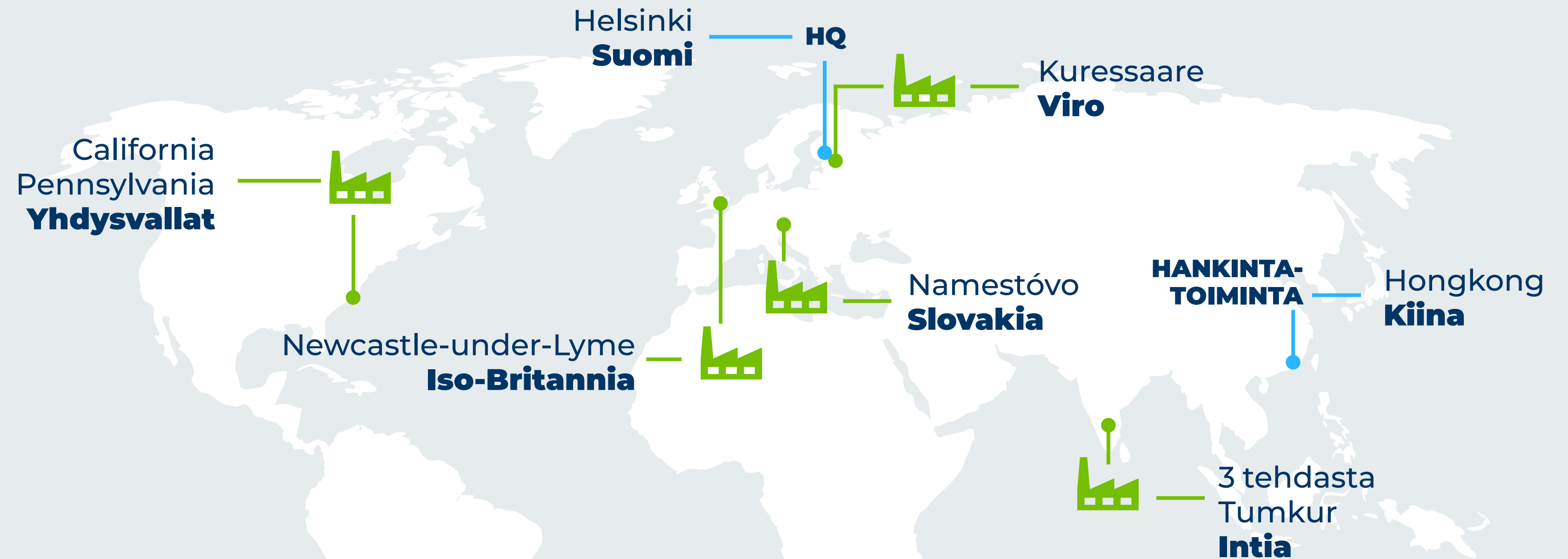
301,4 milj. euroa
MARKKINA-ARVO 31.12.2024

2 554
TYÖNTEKIJÄÄ MUKAAN
LUKIEN VUOKRATYÖNTEKIJÄT

Toimimme maailmanlaajuisesti.

7
TEHDASTA

2 554
TYÖNTEKIJÄÄ



Viro

- Vuodesta 2000
- 7 300 m²
- 127 työntekijää

Intia

- 3 tehdasta
- Vuodesta 2007
- 34 500 m²
- 1 780 työntekijää

Slovakia

- Vuodesta 2008
- 6 400 m²
- 340 työntekijää

Iso-Britannia

- Vuodesta 1974
- 4 400 m²
- 171 työntekijää

Yhdysvallat

- Vuodesta 1999
- 6,500 m²
- 133 työntekijää

Factories

Vuosi 2024 tiivistettynä.

Vuosi 2024 oli Incapille menestyksellinen, ja tuloksemme oli hyvin linjassa suunnitelmiamme kanssa.

Incap-konsernin liikevaihto nousi 3,8 % vertailukaudesta ja oli 230,1 miljoonaa euroa. Tuloksemme vuonna 2024 perustui uusasiakashankintaan, lisääntyneeseen myyntiin nykyisille asiakkaille sekä yritysostojemme kautta tulleisiin ristiinmyyntimahdollisuuksiin.

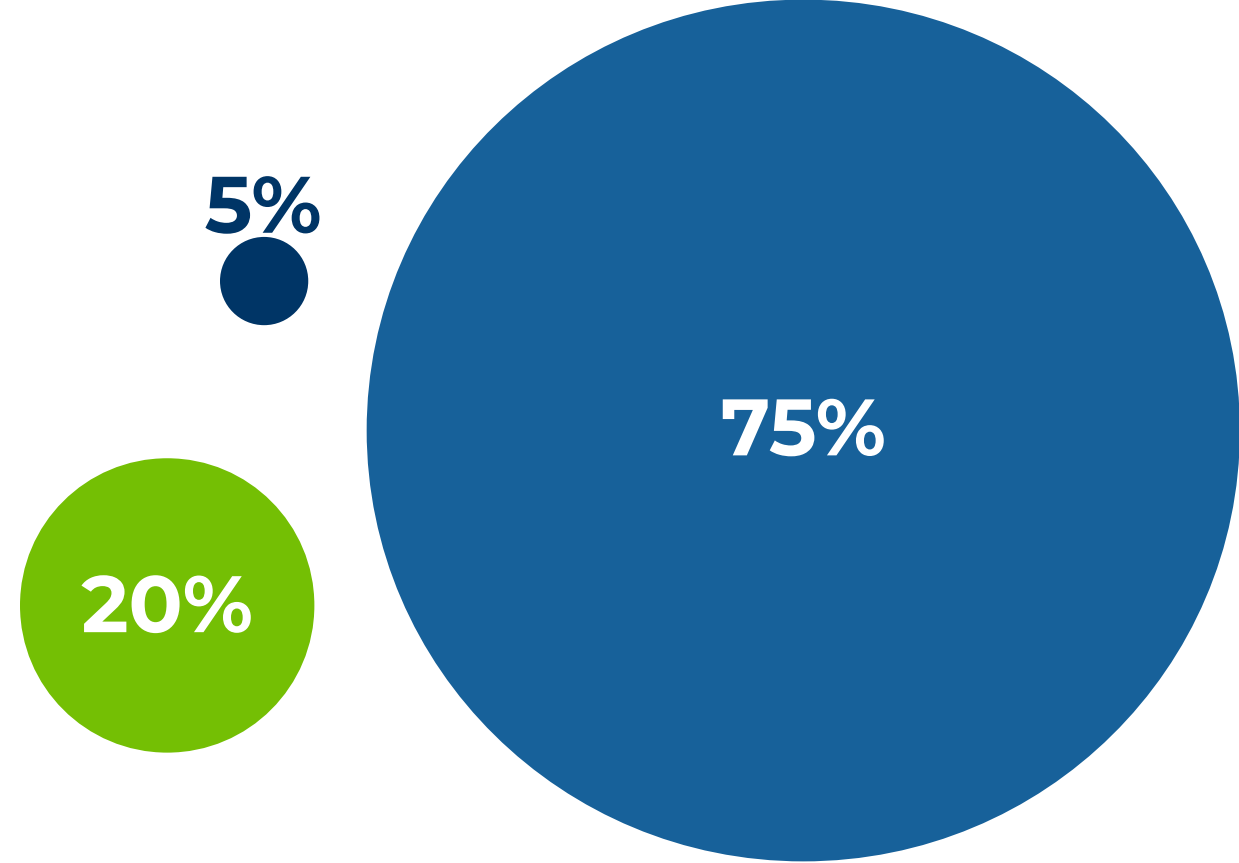
Incapin liiketoiminta pysyi kannattavana. Liikevoitto (EBIT) oli 29,2 milj. euroa eli 12,7 % liikevaihdosta.

Incap US:n onnistunut integraatio ja vahva suorituskyky sekä Incap Intian uusimman tehtaan tuotantokapasiteetin nostaminen vaikuttivat merkittävästi liikevaihdon kasvuun. Paransimme edelleen tehokkuuttamme ja investoimme uusimpaan teknologiaan, kuten edistyksellisiin SMT-koneisiin Slovakiassa ja Isossa-Britanniassa.

Jatkoimme kestävien liiketoimintakäytäntöjemme kehittämistä. Olemme valmistautuneet CSRD-raportointiin ja valmiina noudattamaan uusia standardeja. Päivitimme myös vastuullisuusohjelmamme ja asetimme tavoitteet vuodelle 2025.

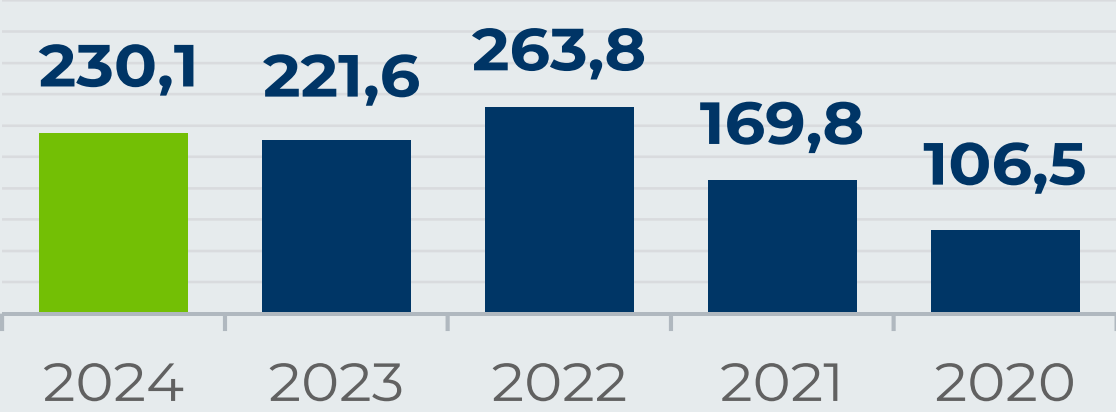
Liikevaihto alueittain

75 % Eurooppa
20 % Pohjois-Amerikka
5 % Asia

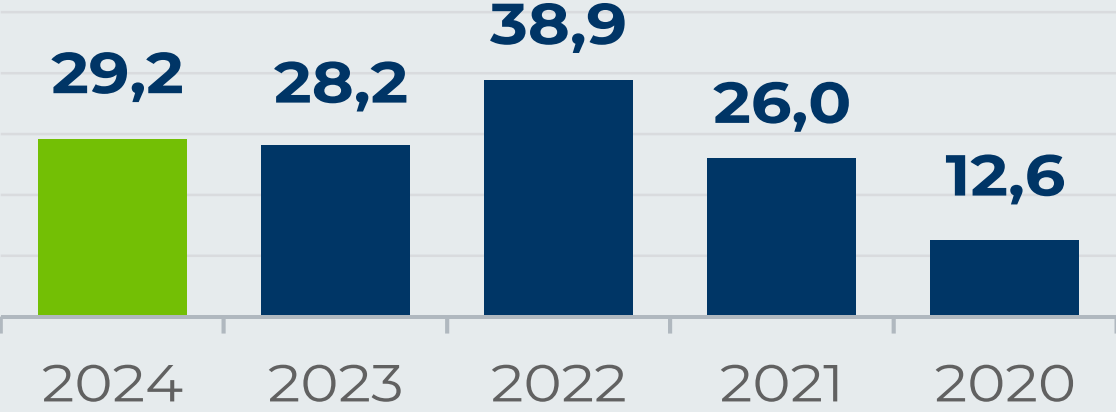


AVAINLUVUT (IFRS)		2024	2023
Liikevaihto	milj. euroa	230,1	221,6
Liikevoitto (EBIT)	milj. euroa	29,2	28,2
osuus liikevaihdosta	%	12,7	12,7
Liikevoitto ennen veroja	milj. euroa	30,1	26,4
Tilikauden tulos	milj. euroa	22,7	19,8
Tulos/osake (EPS)	EUR	0,77	0,68
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	21,6	23,3
Omavaraisuusaste	%	63,8	60,6
Investoinnit	milj. euroa	6,7	19,4
Henkilöstö vuoden lopussa		2 554	1 733

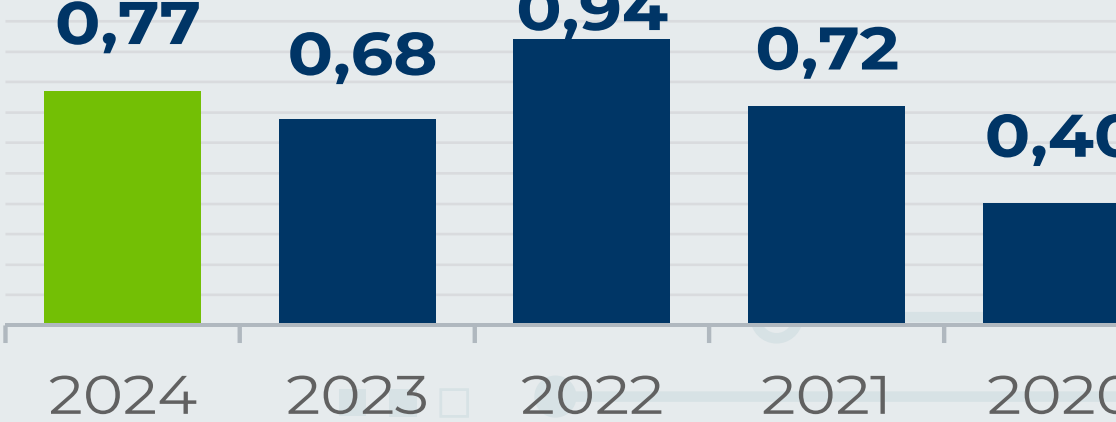
Liikevaihto, milj. euroa



Liikevoitto (EBIT), milj. euroa



Osakekohtainen tulos (EPS), euroa



Toimitusjohtajan katsaus.

Luotamme kykyymme jatkaa vahvan tuloksen tuottamista.

Vuosi 2024 oli Incapille menestyksellinen, ja tuloksemme oli hyvin linjassa suunnitelmiamme kanssa. Olemme navigoineet tehokkaasti edellisten vuosien haasteiden läpi ja saavuttaneet uuden normaalitilanteen suurimman asiakkaamme saatua varastojen purkamisen päätökseen. Kun monet kilpailijamme kohtasivat vuonna 2024 samanlaisia haasteita kuin me vuonna 2023, me olimme jo selvinneet niistä ja liikevoittomme jatkoi odotetusti kasvua vuosineljänneksittäin. Haluan kiittää tiimiämme heidän omistautumisestaan ja kovasta työstä, joka johti näihin hienoihin tuloksiin.

Liikevaihtomme vuonna 2024 oli 230,1 miljoonaa euroa, josta neljännen vuosineljänneksen osuus oli 59,3 miljoonaa euroa. Tuloksemme vuonna 2024 perustui uusasiakashankintaan, lisääntyneeseen myyntiin nykyisille asiakkaille sekä yritysostojemme kautta tulleisiin ristiinmyyntimahdollisuuksiin. Incap US:n onnistunut integraatio ja vahva suorituskyky sekä Incap Intian uusimman tehtaan tuotantokapasiteetin nostaminen vaikuttivat merkittävästi liikevaihdon kasvuun. Paransimme edelleen tehokkuuttamme ja investoimme uusimpaan teknologiaan, kuten edistyskäsittelyyn SMT-koneisiin Slovakiassa ja Isossa-Britanniassa. Pidimme yllä jatkuvaa vuoropuhelua asiakkaiden kanssa esimerkiksi järjestämällä tapahtumia Slovakiassa ja Virossa, joiden lisäksi tiimimme osallistuivat erilaisiin yhteistyötapahtumiin, messuille ja koulutuksiin.

Neljännen vuosineljänneksen liikevoittomme oli 8,6 miljoonaa euroa eli 14,4 % liikevaihdosta, ja koko vuoden 2024 liikevoittomme oli 29,2 miljoonaa euroa eli 12,7 % liikevaihdosta. Saavutimme noin 40 % korkeamman liikevaihdon ja 132 % paremman kannattavuuden edellisen vuoden vastaavaan jaksoon verrattuna pääasiassa Incap Intian korkeampien tuotantomäärien ansiosta. Nämä luvut kertovat menestyksekkäästä toimintamallistamme ja ketteryystämme. Lisäksi olemme keskittyneet globaaliin yhteistyöhön ja synergioiden edistämiseen Incapin eri yksiköiden välillä asiakkaidemme hyödyksi ja sitouttamiseksi.

Vuoden 2024 aikana jatkoimme kestävien liiketoiminta-käytäntöjemme kehittämistä. Olemme valmistautuneet CSRD-raportointiin ja

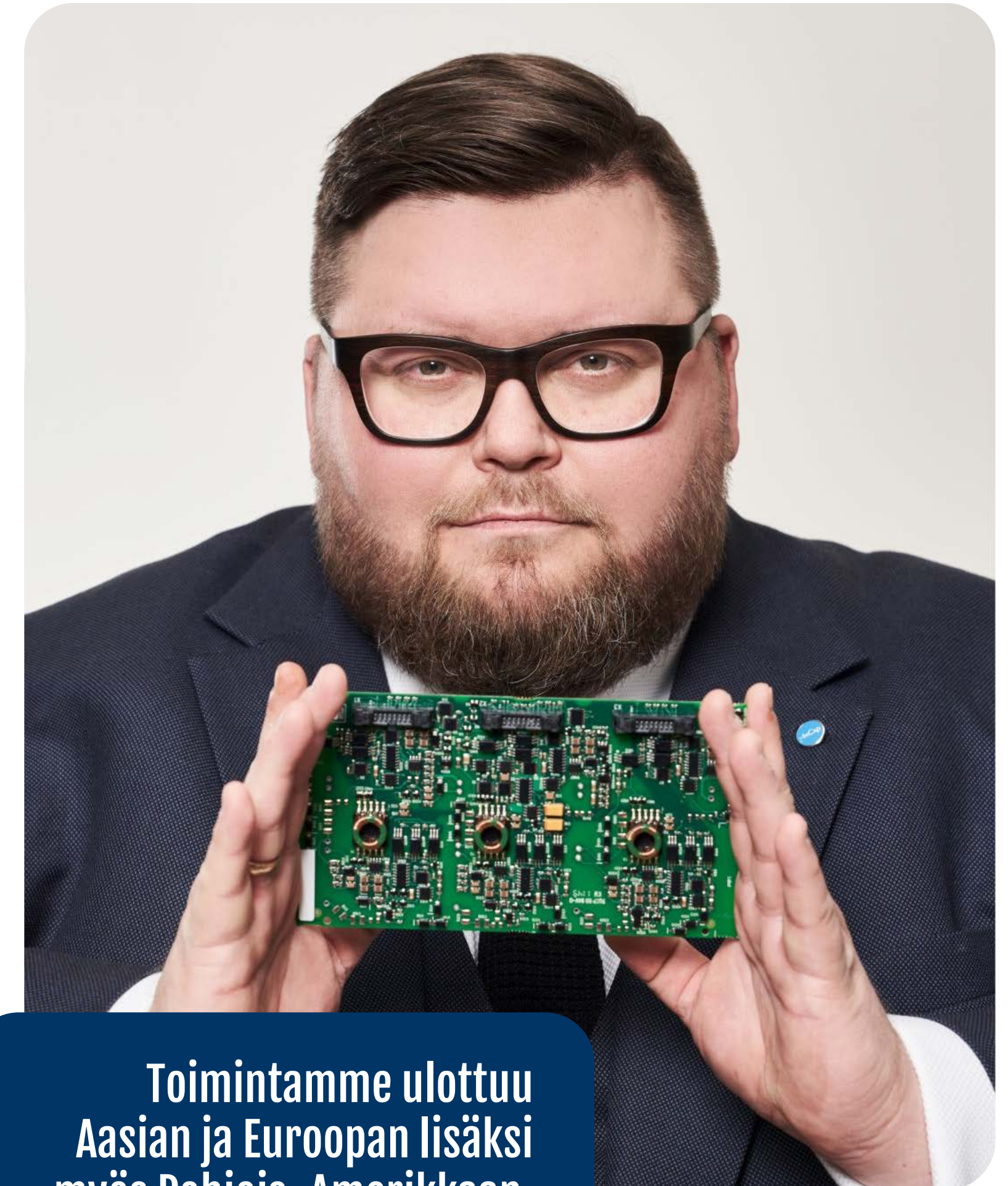
valmiina noudattamaan uusia standardeja. Samalla päivitimme vastuullisuusohjelmamme ja asetimme tavoitteet vuodelle 2025. Tavoitteidemme saavuttamiseksi teimme merkittäviä investointeja, kuten aurinkopaneelien asentaminen Incap Intian tuotantolaitokselle ja energiatehokkuuden parantaminen kaikissa yksiköissämme.

Odotamme vuoden 2025 alkavan jokseenkin varovaisesti, koska markkinat ennakoivat tulleihin, veroihin ja geopolittisiin haasteisiin liittyvien muutosten vaikutuksia johtuen enimmäkseen Yhdysvaltojen uudesta hallinnosta. Arvioimme kuitenkin, että vuoden 2025 liikevaihtomme ja liikevoittomme ovat korkeammat kuin vuonna 2024. Incap on kasvuyhtiö, jolla on vahva pitkän aikavälin strategia, ja olemme sitoutuneet sekä orgaaniseen että yritysostojen kautta saavutettavaan kasvuun. Orgaanisten kasvutavoitteidemme tueksi olemme investoineet tuotantotiloihimme ja uusimpiin teknologioihin, joiden avulla voimme palvella nykyaikaisia teollisuudenaloja ja yrityksiä tehokkaasti.

Markkinoiden epävarmuustekijöistä huolimatta suhtaudumme tulevaisuuteen edelleen optimistisesti ja seuraamme tiiviisti markkinoiden kehitystä ja vaikutuksia liiketoimintaamme. Pohjoismaisen elektroniikkateollisuuden hitaampi talouskehitys ei ole vaikuttanut meihin merkittävästi, sillä meillä on alueella vain yksi tuotantolaitos ja täten vaikutukset ovat pysyneet rajallisina. Monipuolinen globaali asiakaskuntamme mahdollistaa kasvumme jatkumisen, ja näemme merkittäviä mahdollisuuksia eri maantieteellisillä alueilla, mikä tukee myönteisiä tulevaisuudennäkymiämme.

Luotamme kykyymme tuottaa edelleen vahvaa tulosta ja luoda arvoa osakkeenomistajillemme. Taloudellinen asemamme on vakaa, ja tulemme edelleen tarttumaan mahdollisuuksiin, jotka ovat linjassa tavoitteidemme kanssa.

Otto Pukk
Toimitusjohtaja



Toimintamme ulottuu Aasian ja Euroopan lisäksi myös Pohjois-Amerikkaan, ja olemme siten entistä kiinnostavampi kumppani sekä nykyisille, että uusille asiakkaille.



**Elektroniikan
sopimusvalmistuksen
kysyntä ja markkinoiden
aktiivisuus pysyvät
hyvinä.**

Elektroniikan sopimusvalmistuksen markkinat.

Elektroniikan sopimusvalmistuksen kysyntä ja markkinoiden aktiivisuus pysyvät hyvinä huolimatta geopolittisista jännitteistä. Yleisen inflaation ja valmistuskustannusten nousu jatkuivat, mutta komponenttien saatavuus on alkanut parantua. Incap tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa ja asiakkaidensa kanssa pystyäkseen pitämään riittävän varastotason riskien minimoimiseksi.

Elektroniikan sopimusvalmistuksen asiakkaat ovat edelleen erittäin hintatietoisia ja edellyttävät valmistuskumppaneiltaan jatkuvaa tehostamista ja kilpailukyvyn ylläpitoa. Incap näkee, että kyky sopeutua muutoksiin nopeasti on keskeisin tekijä elektroniikkateollisuudessa menestymisessä nyt ja tulevaisuudessa. Sopeutumiskykyä tarvitaan niin uusien tuotteiden ja tuotantomenetelmien kuin uusien ideoidenkin kehittämiseen ja käyttöönottoon. Yhtiö arvioi markkinoiden kehittyvän pitkällä aikavälillä myönteisesti, sillä elektroniikkaa käytetään yhä enemmän uudenaikaisissa käyttökohteissa kuten kevyen liikenteen kulkuvälineissä ja muissa arkipäivän laitteissa.

Pitkällä aikavälillä elektroniikan sopimusvalmistuksen kasvu perustuu megatrendien kuten digitalisaation aiheuttamaan elektroniikan käytön lisääntymiseen. Kysynnän kasvua edistävät kestävien energiaratkaisujen ja lääketieteellisten laitteiden kasvava tarve, syntymässä olevat 5G- ja IoT-ekosysteemit, puolustusteollisuus sekä sähköajoneuvojen yleistyminen. Myös väestön kasvu ja ikääntyminen tarjoavat uusia mahdollisuuksia esimerkiksi terveydenhuoltoteknologian alueella. Elektroniikan sopimusvalmistus on erittäin fragmentoitunut teollisuuden ala, jolla on konsolidointipotentiaalia.

Missiomme, strategiamme ja arvomme.

Missiomme

Olemme luotettu kumppani, jolta asiakas saa keskitetysti kaikki elektroniikan sopimusvalmistuspalvelunsa. Huolehdimme asiakkaidemme valmistuksesta heidän puolestaan, jotta he voivat keskittyä kasvattamaan liiketoimintaansa. Meidän tehtävämme on varmistaa, että asiakkaamme saavat parhaan mahdollisen tuen läpi valmistuksen arvoketjun tuotteiden ja prosessien suunnittelusta ja valmistuksesta aina hankintaan ja logistiikkaan asti.

**Kasvustrategiamme
perustuu
yrittäjähenkiseen
kulttuuriimme.**

Strategiamme

Kasvustrategiamme perustuu yrittäjähenkiseen ja asiakaslähtöiseen kulttuuriimme, joustavaan toimintamalliimme ja kustannusten hallintaan toimintaamme syvälle juurtuneena ajattelutapana. Haluamme vauhdittaa toimialamme konsolidaatiota ja siten hyödyntää alan kasvupotentiaalia säilyttäen samalla kustannustehokkuutemme ja pitkän aikavälin kannattavuutemme. Voidaksemme jatkaa vahvaa kehitystämme keskitymme kolmeen strategiseen tekijään: kasvuun, kannattavuuteen ja toiminnan kehittämiseen.

Kasvu

Kasvumme perustuu elektroniikan kasvavaan käyttöön ja globaaliin ulkoistamisen trendiin. Keskitymme jatkossakin Euroopan, Pohjois-Amerikan sekä Aasian ja Tyynenmeren alueen markkinoihin, joissa hyödynnämme ketterästi ristiinmyyntimahdollisuuksia ja laajennamme palvelutarjontaamme. Haemme kasvua myös yritysjärjestelyistä etsimällä toimintaamme ja kulttuuriimme sopivia yrityksiä.

Kannattavuus

Ainutlaatuisen ja tehokkaan liiketoimintamallimme säilyttäminen on keskeinen osa strategiaamme ja auttaa meitä saavuttamaan kannattavuustavoitteemme. Luomme arvoa ja laajennamme palvelutarjontaamme toimimalla kustannustietoisesti ja yrittäjähenkisesti. Kannattavuutemme tukemiseksi hyödynnämme yritysjärjestelyihin mahdollisesti liittyviä synergia- ja mittakaavaetuja.

Toiminnan kehittäminen

Kehitämme jatkuvasti toimintaamme investoimalla korkeatasoiseen teknologiaan ja henkilöstöemme osaamiseen. Hajautettu toimintamallimme motivoi henkilöstöämme ja luo arvoa asiakkaillemme myös tulevaisuudessa. Kasvaessamme meille on tärkeää integroida ostetut liiketoiminnot onnistuneesti säilyttäen samalla yhteensopivuus toimintamallimme ja kulttuurimme kanssa.

Arvomme

Rehellisyys

- Kaikessa, mitä teemme, olemme aitoja, kerromme totuuden ja pitäydymme tosiasioissa.
- Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä toimintamaissamme.

Luottamus

- Parhaat tulokset tulevat tiimeistä, joissa luotetaan vahvasti toisiinsa ja toistensa osaamiseen, tiimeistä, joissa voidaan olla avoimia ja rehellisiä.
- Meidän kaikkien on työskenneltävä yhdessä keskinäisen kunnioituksen, osallistamisen ja yhteistyön ilmapiirin luomiseksi.

Avoimuus

- Hoidamme liiketoimintaamme tavalla, joka edistää avoimuutta yrityksen sisällä.
- Tieto on kaikkien saatavilla, eikä meillä ole taka-ajatuksia. Kommunikoimme selkeästi organisaatiossa ja käsittelemme ongelmat niiden ilmetessä.
- Läpinäkyvyys lisää myös vastuullisuuttamme sidosryhmillemme, kuten asiakkaille, osakkeenomistajille ja suurelle yleisölle.

Laatu

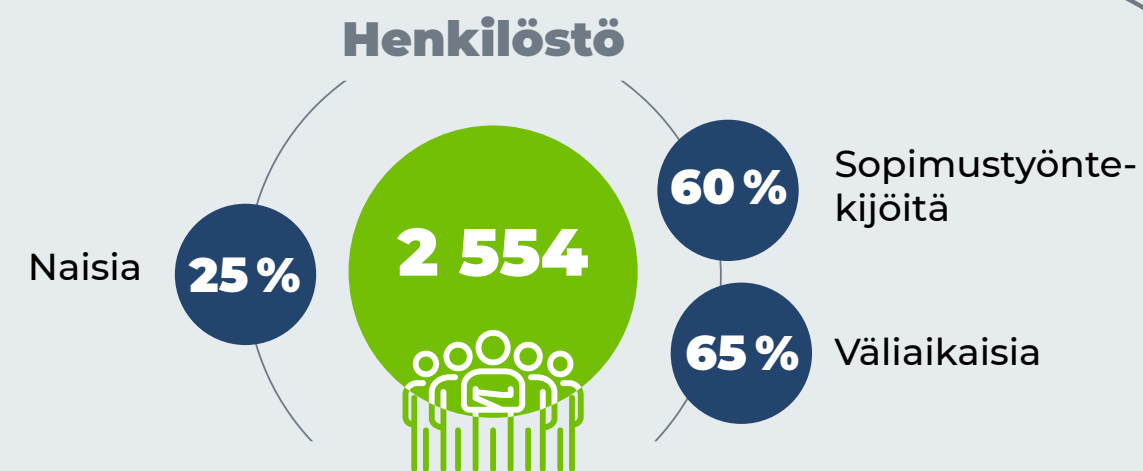
- Meillä on pitkä historia ja vahva maine laadukkaana yhtiönä, ja sitä haluamme vaalia ja kehittää edelleen.
- Olemme sitoutuneet parantamaan tuotteidemme ja palveluidemme laatua sekä tehostamaan johtamisjärjestelmäämme vastaamaan asiakkaiden ja säädösten vaatimuksia ja ylittämään ne.

Integriteetti

- Olemme sitoutuneet korkeimpiin moraalisten periaatteiden ja eettisen käyttäytymisen standardeihin.
- Kun meidän on tehtävä vaikeita päätöksiä, toimimme eettisesti oikein, myös kohdatessamme vastustusta ja kun kukaan ei valvo.

Arvonluontimalli.

Resurssit



Talous



Aineeton pääoma



Incapin liiketoiminta

Suunnittelupalvelu ja prototyypit

Testauksen kehittäminen ja suunnittelupalvelut

Hankinta

Uusien tuotteiden implementointi

Tuotannon käynnistäminen

Sarja- ja massatuotanto

Loppukokoonpano

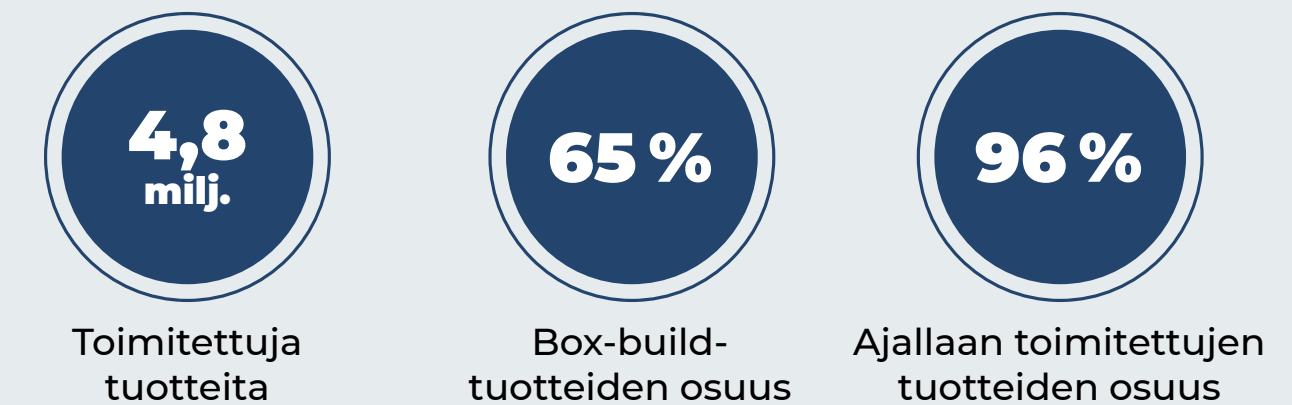
Testaus

Logistiikka

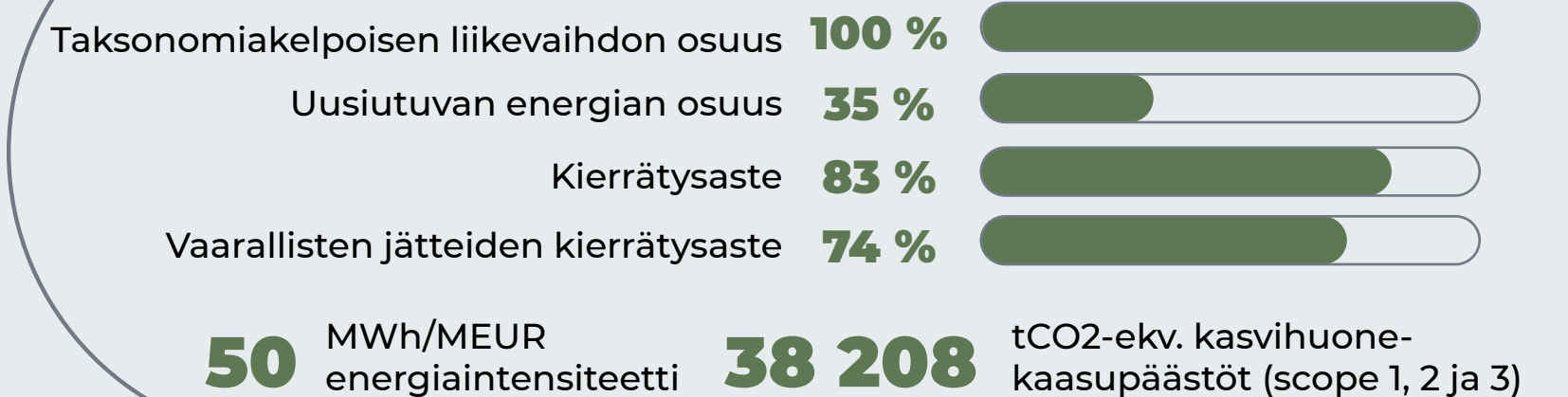
Myynnin jälkeiset palvelut

Tuotokset ja vaikutukset

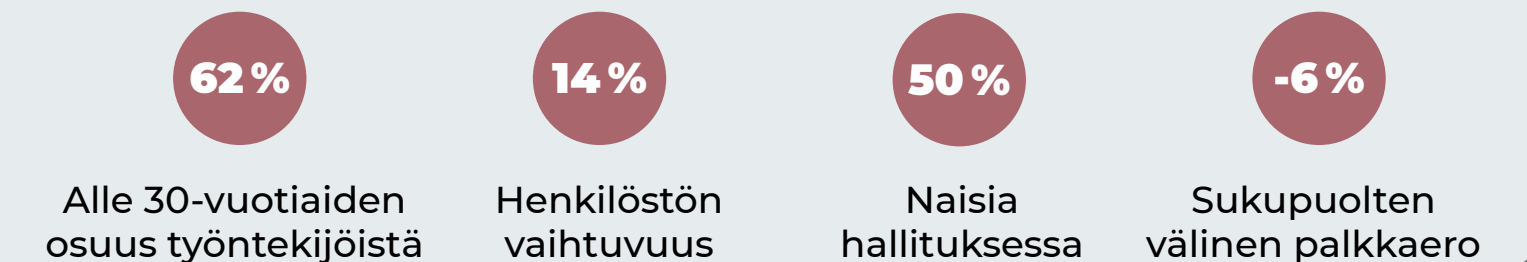
Tuotteet ja palvelut



Ympäristövastuu



Sosiaalinen vastuu



Taloudellinen vastuu



An aerial photograph of a vibrant green wetland landscape. A dark, winding river or stream flows through the center, surrounded by dense, lush vegetation in various shades of green. The lighting suggests a bright, sunny day, with some areas of the grass appearing slightly yellowed. The overall scene conveys a sense of natural beauty and ecological health.

**Incapin
kestävä kehitys.**

Incapin **kestävä kehitys.**

Olemme globaalisti toimiva elektroniikan sopimusvalmistuspalveluja tarjoava yritys ja kasvuhakuinen organisaatio, joten tavoitteidemme saavuttaminen edellyttää toiminnan kestävyttä. Vastuullinen ja luottamuksellinen toiminta on olennainen osa missiotamme, strategiaamme ja toimintaamme. Olemme sitoutuneet kestävän kehityksen aktiiviseen edistämiseen, sillä haluamme jatkossakin olla alamme luotettu kumppani ja vastata kaikkien sidosryhmiemme kasvaviin odotuksiin.

Tuemme kestävää kehitystä ja pyrimme lisäämään toimintamme positiivista vaikuttavuutta – kädenjälkeämme – sekä pienentämään negatiivista jalanjälkeämme systemaattisella kehitystyöllä, joka keskittyy vastuullisuusohjelmamme tärkeimpiin teemoihin. Sosiaaliset ja ympäristöteemamme perustuvat omaan arvioomme sekä ymmärrykseen ja jatkuvaan palautteen keräämiseen tärkeimmiltä sidosryhmiltämme, kuten henkilöstöltä, asiakkailta, toimittajilta, sijoittajilta ja paikallisilta yhteisöiltä. Vastuullisuusohjelmassamme määrittelemme myös vastuullisuustavoitteemme ja mittarit niiden seurantaan.

Incap on laatinut Euroopan unionin yritys vastuuraportointidirektiivin (EU) 2022/2464 ja eurooppalaisten vastuullisuusraportointistandardien (ESRS) mukaisen kestävyys selvityksen. Kestävyys selvitys on luettavissa tämän vuosikertomuksen hallituksen toimintakertomuksessa.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Incapin keskeisiä sidosryhmiä ovat työntekijät, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat ja paikalliset yhteisöt. Keräämme systemaattisesti sidosryhmäpalautetta ja hyödynnämme sitä toimintamme kehittämisessä. Järjestämme asiakkaillemme ja toimittajillemme yhteisiä Business Cluster Days -päiviä ja keskeisille toimittajillemme Toimittajapäiviä. Tapaamme myös säännöllisesti sijoittajiamme. Teemme yhteistyötä paikallisten yhdistysten kanssa osallistumalla paikalliseen toimintaan, vapaaehtoistyöhön ja yritysneuvostoihin. Avoimen ja jatkuvan vuoropuhelun avulla voimme tehdä tehokasta yhteistyötä ja varmistaa ennakoitavan toimintaympäristön kaikille osapuolille.

Toteutamme vuosittain asiakas- ja henkilöstö tyytyväisyys kyselyitä jokaisessa tehtaassamme ja tukeaksemme vastuullisuuteen liittyviä prosessejamme teemme ESG-sidosryhmä kyselyitä tarpeen mukaan. Vuonna 2024 eNPS (employee Net Promoter Score) nousi vuoden 2023 -l:stä 7:ään asteikolla -100 – +100. Asiakkaamme ovat valmiita suosittelemaan Incapin palveluita, mistä on osoituksena NPS:n (Net Promoter Score) nousu vuoden 2023 68:sta 73:een asteikolla -100– +100. Molemmat kyselyn tulokset antavat meille hyvän pohjan työyhteisöömme ja asiakassuhteidemme kehittämiseksi.



**Henkilöstö-
tyytyväisyys:**
eNPS +7

Asiakastyytyväisyys:
NPS +73



Luotettava liikekumppani ja taloudellisesti vastuullinen yritys

Incapin taloudellinen vastuu perustuu vakaisiin kasvutavoitteisiin ja hyvään taloudelliseen tulokseen. Tavoitteenamme on olla vastuullinen kasvava liikekumppani asiakkaillemme ja toimittajillemme. Kestävällä taloudellisella tuloksella pyrimme tarjoamaan henkilöstöllemme vakaita työmahdollisuuksia ja luomaan arvoa sijoittajillemme.

Kasvavana ja kannattavana yrityksenä meillä on hyvät edellytykset vastata kaikkien sidosryhmiemme odotuksiin. Taloudellinen vastuu muodostaa perustan sille, että otamme huomioon ympäristö- ja sosiaalisen vastuun näkökulmat toiminnassamme.

Noudatamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja toimimme asettamiemme eettisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Pörssiyhtiönä Incap noudattaa tiukasti arvopaperimarkkinoiden sääntelyä ja hyvän hallintotavan ohjeita sekä läpinäkyvää ja avointa raportointia ja viestintää.

Maailmanlaajuisesti toimivana ja vastuullisena elektroniikkaa valmistavana yrityksenä olemme myös sitoutuneet kilpailunvastaisen toiminnan ja korruption vastaisiin käytäntöihin. Olemme sitoutuneet voittamaan liiketoimintaa vain palveluidemme ja henkilöstömme ansiolla ja noudatamme kaikkia lahjojen antamista ja vastaanottamista koskevia lakisääteisiä vaatimuksia. Incapin eettiset toimintaperiaatteet

ja toimittajien eettiset toimintaperiaatteet määrittelevät Incapin kannan kilpailunvastaiseen toimintaan ja korruption vastaisiin käytäntöihin, joita toimittajien odotetaan noudattavan. Vuonna 2024 ei raportoitu korruptiotapauksia tai oikeustoimia kilpailunvastaisen toiminnan, kilpailunrajoitusten tai monopolikäytäntöjen vuoksi.

Hyvä taloudellinen tulos takaa sen, että voimme tarjota työntekijöillemme oikeudenmukaisen ja kilpailukykyisen korvauksen ja edut sekä mahdollisuuksia kehittymiseen ja ammatilliseen kasvuun. Asiakkaamme arvostavat vakaata, tehokasta ja vakavaraista liikekumppania, jonka he voivat luottaa hoitavan tuotannon heidän keskittyessä omaan liiketoimintaansa.

Meillä on myös vastuu luoda arvoa kaikille muille sidosryhmille. Toimittajamme ja kumppanimme odottavat meiltä reiluja ja kasvavia liiketoimintamahdollisuuksia. Luomme arvoa yhteisöille, joissa toimimme, maksamalla veroja ja osallistumalla vapaaehtoisesti erilaisiin paikallisiin ohjelmiin ja hankkeisiin. Meille on tärkeää olla vastuullinen ja hyvä kansalainen niissä maissa ja alueilla, joissa toimimme.

Incap on kasvava yhtiö kasvavalla toimialalla. Yhtiöllä on hyvä kannattavuus ja se luo taloudellista arvoa osakkeenomistajilleen. Meillä on vahvat näytöt kestävästä kasvusta ja luomme edelleen arvoa sijoittajillemme pitkällä aikavälillä.

Arvonluontia sidosryhmille

Miljoonaa euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Asiakkaat: liikevaihto	230,1	221,6	263,8	169,8	106,5
Toimittajat: materiaali- ja palvelukustannukset	148,0	148,0	194,3	127,0	74,3
Henkilöstö: palkat, etuudet	31,3	24,0	16,4	14,5	14,3
Julkinen sektori: verot	7,4	6,6	9,0	4,7	2,3
Velkojat: korkokulut	1,6	1,2	0,5	0,2	0,4
Yhteisöt: lahjoitukset	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Muut kulut	13,0	12,0	15,9	9,4	4,4

Incapin vastuullisuusohjelma.

Incap on laatinut vastuullisuusohjelman, jossa määritellään Incapin ympäristö- ja sosiaalityöhön liittyvät keskeiset teemat, tunnusluvut ja tavoitteet. Tämä ohjelma ulottuu CSRD:hen ja siihen liittyvään kaksinkertaiseen olennaisuusarviointiin perustuvia pakollisia

vaatimuksia pidemmälle, koska se voi kattaa myös alueita, joita CSRD ei käsittele tai joita ei pidetä olennaisina konsernitasolla. Incapin hallitus on hyväksynyt vastuullisuusohjelmaan sisältyvät tavoitteet vuoden 2024 lopussa ja niitä sovelletaan vuodesta 2025 alkaen.

TEEMAT

AVAINTEEMAT

TAVOITTEET

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Ympäristö- vastuu

- ESRS E1 Ilmastonmuutos
- ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

- Siirtyminen kestävään energiaan
- Energiaintensiteetin vähentäminen
- Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
- Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen arvoketjussa / kuljetuksiin liittyen
- Jätteiden ja vaarallisten jätteiden kierrätys

- Uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta 33-37 % (Scope 1,2)
- Ilmastomuutossuunnitelman kehittäminen ja täytäntöönpano
- 0 tapausta, joissa ympäristölainsäädäntöä ei ole noudatettu
- Kierrätysaste yli 83 %
- Vaarallisen jätteen kierrätysaste yli 74 %



Sosiaalinen vastuu

- ESRS S1 Oma työvoima
- ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

- Työolot
- Terveys ja turvallisuus
- Yhdenvertainen kohtelu ja monimuotoisuus
- Työntekijöiden oikeudet ja kohtelu arvoketjussa

- 100 % uusista työntekijöistä saa koulutusta käytäntesäännöistä
- Työntekijöiden tyytyväisyys yli 7/10 / eNPS vähintään +10
- Työntekijöiden vaihtuvuus alle 10 %
- 0 vakavaa loukkaantumista
- 100% työntekijöistä kuuluu ISO 45001 -standardin piiriin
- 0 keskimääräinen menetettyjen päivien määrä
- Sama palkka samasta työstä
- Koulutustunteja työntekijää kohden vähintään 5 vuodessa
- 0 syrjintätapausta
- 0 vakavaa ihmisoikeusloukkausta



Hallintotapa

- ESRS G1 Liiketoiminta
- Incapin liiketoimintastrategia

- Hajautettu rakenne
- Lainsäädännön noudattaminen
- Ilmiantajien suojele

- NPS vähintään +73
- Tulojen kasvu
- Kannattavuus
- Nettokäyttöpääoma
- Osakekohtainen tulos
- Toimintakulujen, henkilöstökulujen ja verojen valvonta
- Liiketoimintayksiköihimme liittyvien paikallisyhteisöjen tukeminen
- 0 käytäntesääntöjen rikkomista (mukaan lukien nolla kilpailunvastaista käyttäytymistä ja nolla korruptiotapausta)



Kestävän kehityksen kohokohdat 2024.

1 257



Incap investoi uusiutuvaan energiaan asentamalla Intian tehtaan katolle 1 257 aurinkopaneelia.

83 %



Ensimmäistä kertaa laskettujen Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen osuus kokonaispäästöistä on 83 %.

50



Incapin energiantensiteetti oli 50 MWh/m².

83 %



Incap keskittyi jätehuoltoon parantaakseen yhtiön kierrätysastetta.



Incap's voitti Most Positive Community Impact Award -palkinnon Isossa-Britanniassa.

4



Oman työvoiman työtapaturmia kirjattiin 4.

95 %



ISO 45001 -sertifioidut työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät kattoivat 95 % Incapin omasta työvoimasta.

78 %



Säännöllisiin kehityskeskusteluihin osallistuneen henkilöstön osuus oli 78 %.



Incapille myönnettiin kultainen merkki mielen-terveyden edistämisestä Viron yksikössä.

Kestävän kehityksen ja laadun hallinta

Incapilla vastuullisuus ja laatu kulkevat käsi kädessä. Sekä laatua että kestävyyttä johdetaan niihin liittyvillä politiikoilla, johtamisjärjestelmillä, ohjeilla, prosesseilla ja käytännöillä. Molemmat perustuvat Incapin ISO-sertifioituihin johtamisjärjestelmiin. Koska Incapin liiketoimintamalli perustuu hajautettuun organisaatioon, Incapin tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat vastuullisuuden johtamisesta omissa maissaan Incapin vastuullisuusohjelman mukaisesti.

Incap on myös perustanut ESG-ohjausryhmän ja ESG-tiimin edistämään ja valvomaan ohjelman toimeenpanoa sekä suunnittelemaan jatkotoimenpiteitä liiketoiminnan kehittämiseksi kestäväen kehityksen näkökulmasta. Osallistujat koostuvat johtoryhmän jäsenistä sekä henkilöistä, joilla on asiantuntemusta laadusta, ympäristövaikutuksista, työterveydestä ja -turvallisuudesta, henkilöstö- ja taloushallinnosta sekä viestinnästä.

Incapin johtoryhmä ja viime kädessä Incapin hallitus, joka on ylin johtoelin vastuullisuusasioissa, ovat vastuussa Incapin vastuullisuusohjelman sekä konserninlaajuisten politiikkojen ja prosessien hyväksymisestä.

Eettiset toimintaohjeemme määrittävät, miten odotamme kaikkien Incapin työntekijöiden käyttäytyvän. Toimintaohjeissa ilmennetään ydinarvojamme – rehellisyyttä, luottamusta, avoimuutta, laatua ja läpinäkyvyyttä – ja annetaan ohjeita siitä, miten arvojamme toteutetaan joka päivä. Toimintaohje ja niihin liittyvä työntekijöillemme järjestetty koulutus varmistavat, että noudatamme sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, kunnioitamme ihmisoikeuksia ja toimimme rehellisesti sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun periaatteidemme mukaisesti.

Me Incapilla olemme kaikki sitoutuneet tuotteidemme laadun ja turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Olemme sitoutuneet ylittämään asiakkaiden odotukset ja täyttämään lakisääteiset vaatimukset ja laatuvaatimukset kaikissa vaiheissa. Olemme myös sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme kestävästi tuotettuja tuotteita ja palveluita.

Tuotteidemme ja palveluidemme laadun varmistamiseksi noudatamme alan standardeja, ylläpidämme korkeaa laatua ja prosesseja, keräämme asiakaspalautetta ja seuraamme alan odotuksia sekä tarjoamme asiakkaillemme tarkkoja tuotetietoja. Tuotteidemme turvallisuuden varmistamiseksi noudatamme ennalta varautumisen periaatetta kaikilla toimintamme osa-alueilla, mukaan lukien tuotteiden suunnittelussa, valmistuksessa ja kokoonpanossa.



Varmistaaksemme korkean laadun, työntekijöidemme terveyden ja turvallisuuden, ympäristövaatimusten noudattamisen ja vähentääksemme niihin liittyviä riskejä olemme ottaneet käyttöön seuraavat johtamisjärjestelmät. ISO-sertifioinnin avulla voimme seurata näiden järjestelmien tehokkuutta.

- Kansainvälinen laatujärjestelmä ISO 9001
- Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä ISO 45001
- Ympäristöjärjestelmä ISO 14001
- Autoteollisuuden laadunhallintajärjestelmä IATF 16949
- Lääkinnällisten laitteiden laadunhallintajärjestelmä ISO 13485



Sertifioitujen johtamisjärjestelmien lisäksi Incapin vastuullisuusohjelmaa ohjaavat seuraavat keskeiset politiikat, ohjeet sekä arviointi- ja palauteprosessit:

- Eettinen ohjeisto (Code of Conduct)
- Toiminta- ja laatuohjeet
- Laatukäsikirjat
- Riskienhallintapolitiikka
- Vakiotoimintamenettely (SOP)
- Asiakastyytyväisyyskyselyt
- Henkilöstötyytyväisyyskyselyt
- Järjestelmälliset työntekijöiden perehdytys- ja koulutusprosessit
- Työntekijäneuvostot
- Whistleblowing-ilmoituskanava
- Toimittajien auditointiprosessi
- Toimittajien eettinen ohjeistus
- Johtamispoliitiikka
- Palkitsemispoliitiikka
- Tiedonantopolitiikka
- Tietosuojakäytäntö
- Konfliktialueiden mineraaleja koskeva politiikka
- Kestävän kehityksen politiikka

Toimittajamme

Globaalina elektroniikan valmistuspalveluyhtiönä Incap valmistaa elektroniikkaa ja lopputuotteita asiakkaidensa spesifikaatioiden perusteella, joihin kuuluu toimittajien ja materiaalien valinta. Tämän seurauksena yritys ei hallitse useimpien toimittajiensa valintaa.

Incapilla on yli 1 500 aktiivista toimittajaa maailmanlaajuisesti, ja monet yhtiön toimittajista ovat suuria globaalisti toimivia yrityksiä Euroopassa, Aasiassa, Pohjois-Amerikassa tai Etelä-Amerikassa tai lähellä Incapin toimintoja Euroopassa, Intiassa ja Pohjois-Amerikassa. Hyväksytyjen toimittajien luettelon lisäksi Incap hankkii vähäisessä määrin materiaaleja ja komponentteja suoraan valitsemiltaan toimittajilta. Tämäntyyppisten toimittajien kanssa Incapin toimitusketjun hallinta koostuu toimittajien arvioinnista, analysoinnista ja paikan päällä tehtävistä auditoinneista, joissa on usein mukana asiakkaan edustaja.

Incapin haluaa toimia eettisesti koko toimitusketjussaan, ja yhtiö edellyttää suurimmilta toimittajiltaan eettisten toimintaperiaatteiden ja konfliktimineraalipolitiikan noudattamista. Toimintaohjeissa määritellään eettisen liiketoiminnan vähimmäisstandardit, mukaan lukien sovellettavien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja rehellinen toiminta. Incapin toimialalle tyypillisistä toimittajien valinnan rajoituksista huolimatta yhtiön tavoitteena on aina tehdä yhteistyötä valtuutettujen jakelijoiden kanssa, sillä nämä ovat globaaleja yrityksiä, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettisiä periaatteita.

Sitoutunut maailmanlaajuisiin kestävän kehityksen tavoitteisiin

Incap on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, jonka tavoitteena on poistaa äärimmäinen köyhyys ja saavuttaa kestävä kehitys. Aloite tukee ajatusta siitä, että ihmisen toiminta on mukautettava maapallon luonnonvaroihin ja sietokykyyn.

Incap on sitoutunut kaikkiin Global Compact -aloitteen 17 kestävän kehityksen tavoitteeseen ja on valinnut oman toimintansa kannalta tärkeimmiksi 9 tavoitetta, jotka edistävät ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja ympäristönsuojelua. Tavoitteet 3 (Terveys ja hyvinvointi), 4 (Hyvä koulutus), 5 (Sukupuolten tasa-arvo) ja 8 (Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu) tukevat Incapin sosiaalisen vastuun kehittämistä, tavoitteet 7 (Edullinen ja puhdas energia), 12 (Vastuullinen kuluttaminen ja tuotanto) ja 13 (Ilmastotoimet) ympäristönäkökohtien huomioon ottamista sekä tavoitteet 9 (Kestävä teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri) ja 16 (Rauha, oikeudenmukaisuus ja vahvat instituutiot) taloudellisen vastuu toimia.

Incap on sitoutunut
kaikkiin Global
Compact -aloitteen 17
kestävän kehityksen
tavoitteeseen.



Incap ja ihmiset.



Incap-ihmiset

Avoin ja innovatiivinen työyhteisö

Sosiaalinen vastuu on Incapin yrityskulttuurin ja -strategian ytimessä. Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme ja investoimalla heihin varmistamme kilpailukykyämme nyt ja tulevaisuudessa. Panostamme osaamisen kehittämiseen, yhteistyöhön ja hyvinvointiin sekä edellyttämme reilua ja eettistä käyttäytymistä kaikkia kohtaan. Uskomme, että yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen on menestymisen edellytys nyt ja tulevaisuudessa. Haluamme myös aktiivisesti edistää kestävästä kehitystä paikallisyhteisöissämme.

Yhteistyö, ystävällisyys, avoimuus ja innovatiivisuus ovat Incapin yrityskulttuurin kulmakiviä. Työntekijämme muodostavat erittäin ammattitaitoisen ja kunnianhimoisen tiimin, jonka kanssa on ilo työskennellä. Toimintamme korkea laatu ja tehokkuus perustuvat saumattomaan tiimityöskentelyyn koko tuotanto- ja toimitusketjussa. Tapa, jolla palvelemme asiakkaitamme, erottaa meidät kilpailijoistamme.

Monipuolinen koulutus

Incap tukee työntekijöiden mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja edetä urallaan uusiin tehtäviin. Tämä tukee sekä strategiaamme edistämistä että innovatiivisuuden ja tuottavuuden ylläpitämistä työyhteisössämme. Monipuoliset koulutusmahdollisuudet vaihtelevat perehdytyksestä prosessien kehittämiseen ja johtamiskoulutukseen. Perehdytys sisältää etiikka-, terveys- ja turvallisuuskoulutusta sekä laatuja järjestelmäkoulutusta. Yrityksemme tarjoaa myös tuotekoulutusta, ammatillisen osaamisen kehittämistä ja eri sertifiointistandardien edellyttämää koulutusta.

Merkittävä osa koulutuksista tapahtuu työpaikalla, mutta työntekijöitä kannustetaan osallistumaan myös yrityksen ulkopuolisille kursseille ja seminaareihin. Koulutusohjelmassamme huomioidaan paikalliset vaatimukset ja mahdollisuudet.

Henkilöstön sitoutumiskysely koko konsernissa

Työhyvinvointi lisää työntekijöiden tyytyväisyyttä ja tuo lisäarvoa liiketoimintaan. Incap mittaa henkilöstönsä motivaatiota ja hyvinvointia kaikilla tehtaillaan säännöllisillä konserninlaajuisilla tyytyväisyyskyselyillä. Vuonna 2024 kyselyyn vastasi 512 Incapin 1032 omasta työntekijästä ja keskiarvo oli 7/10, mitä voidaan pitää kohtuullisen hyvänä. Kyselyssä nostettiin esiin viestintään sekä ura- ja koulutusmahdollisuuksiin liittyviä kehityskohteita.

Terveys ja turvallisuus ennen kaikkea

Työnantajana Incap on vastuussa työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta. Työturvallisuudesta ei tingitä. Incap pyrkii tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työpaikan kaikille työntekijöilleen ja ryhtyy asianmukaisiin toimenpiteisiin onnettomuuksien ja loukkaantumisten ehkäisemiseksi. Kaikkiin onnettomuuksiin ja läheltä piti -tilanteisiin suhtaudutaan vakavasti ja niiden tapahtumista tulevaisuudessa pyritään estämään. 95 % Incapin työntekijöistä kuuluu ISO 45001 -sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien piiriin.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan myös ottavan vastuuta omasta ja kollegoidensa turvallisuudesta. Heidän on ymmärrettävä päivittäiseen työhönsä liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit ja ilmoitettava mahdollisista riskeistä esihenkilöilleen. Työntekijöiden on varmistettava, että he ovat työkykyisiä ja noudattavat paikallisia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä sekä Incapin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaa.

Elektroniikan valmistuksessa vakavan loukkaantumisen riski on suhteellisen pieni. Vähäisiä riskejä liittyy kuitenkin esimerkiksi vaarallisten jätteiden käsittelyyn ja hitsaukseen. Näiden riskien vähentämiseksi Incap järjestää turvallisuuskoulutusta ja noudattaa tiukkoja menettelytapoja vaarallisten jätteiden käsittelylle.

Oikeudenmukainen kohtelu kaikille

Incap on sitoutunut noudattamaan kaikilta osin sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja

ja määräyksiä, mukaan lukien kansainvälinen ihmisoikeuslaki ja Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusoikeuksista ja -periaatteista.

Incapin eettiset periaatteet ja käytännöt on määritelty Incapin eettisissä ohjeistossa. Toimintaohje varmistaa kaikkien oikeudenmukaisen ja tasapuolisen kohtelun sekä ohjaa henkilöstöä toimimaan oikein ja huomioimaan eettiset periaatteet päätöksenteossa. Liiketoimintaetiikan keskeisiä teemoja ovat eturistiriitojen välttäminen, immateriaalioikeuksien ja -omaisuuden suojaaminen, luottamuksellisuus, henkilötietojen ja yksityisyyden suoja, reilu kilpailu, korruption ja lahjonnan nollatoleranssi, rahanpesun estäminen sekä viestinnän läpinäkyvyys ja luottamus.

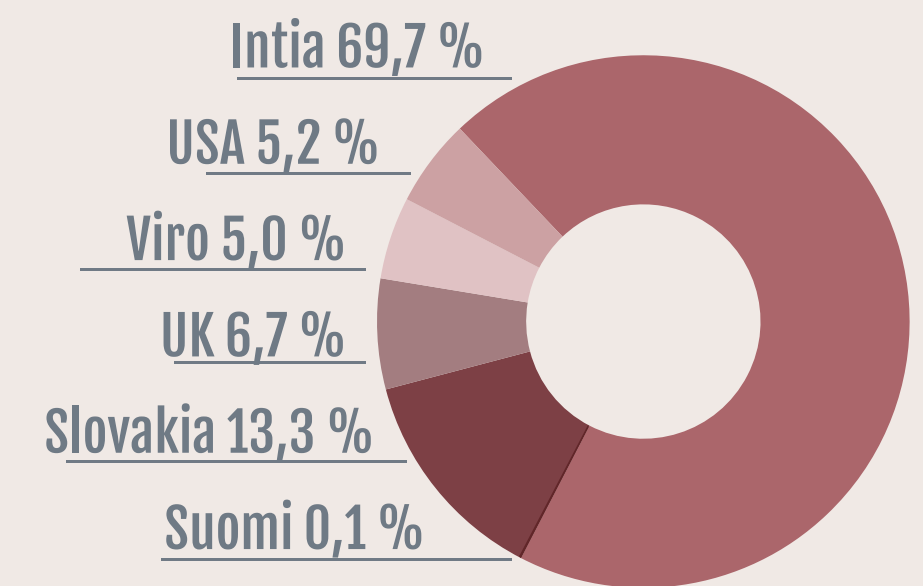
Code of Conduct on osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdytyskoulutusta, ja se korostuu myös jatkuvassa viestinnässä. Incapin whistleblowing-palvelu tarjoaa työntekijöille ja muille sidosryhmille kanavan tuoda esiin yhtiön toimintaan liittyviä eettisiä huolenaiheita. Incap tukee yhdist ymisvapautta ja kunnioittaa paikallisia työlakeja ja -käytäntöjä maissa, joissa se toimii. Joissakin toimintamaissa Incapin työntekijöitä edustavat työntekijäneuvostot tai työntekijäneuvostot.

Perheystävällisten käytäntöjen ja paikallisyhteisöjen tukeminen

Incapin työyhteisö ja yrityskulttuuri tukevat hyvää työn ja vapaa-ajan tasapainoa ja huomioivat eri elämänvaiheet. Perheystävälliset käytännöt mukautetaan paikallisiin tapoihin ja vaatimuksiin. Perheystävällisiä käytäntöjä voivat olla esimerkiksi joustavat työajat ja vanhempainvapaat. Joissakin maissa työntekijöillemme tarjotaan laajennettu sairausvakuutus, joka kattaa perheenjäsenet tehtaan työntekijöiden käytettävissä olevien kokopäiväisten lääkäreiden ja sairaanhoitajien lisäksi. Tuemme myös työntekijöidemme ja heidän perheidensä hyvinvointia järjestämällä tapahtumia työntekijöillemme ja heidän perheilleen.

Incap haluaa myös olla vastuullinen ja aktiivinen kumppani yhteisöissä, joissa se toimii. Incap tarjoaa laadukkaita työ- ja kehittymismahdollisuuksia toiminta-alueidensa ihmisille. Tavoitteena on vastata paikallisten sidosryhmien tarpeisiin ja edistää aktiivisesti kestävästä kehitystä yhteiskunnassa. Yhteistyö paikallisten yhteisöjen kanssa vaihtelee ja riippuu paikallisista olosuhteista, jotka ovat hyvin erilaisia eri alueilla, joilla Incap toimii.

Henkilöstö



Naisten ja miesten suhde

Naiset 43 %

Miehet 57 %

Sopimustyyppi

Omat työntekijät 40 %

Sopimustyöntekijät 60 %

Case.

Iso-Britannia, palkinnot ja yhteisötyö.

Incap UK juhlistaa naisjohtajia ja yhteisövaikuttamista

Vuoden 2024 aikana Incap UK sai monia merkittäviä palkintoja ja tunnustuksia. Liiketoiminnan kehitysjohtaja Tracy Court ja toimitusketjupäällikkö Heather Rowe valittiin finalisteiksi Women Leaders in Electronics Awards -kilpailussa, joka on aloite, joka on luotu edistämään naisten ääntä kansainvälisessä elektroniikkateollisuudessa. Sekä Tracy että Heather olivat ehdolla useissa kategorioissa, mukaan lukien "Unohdettu sankari johtoroolissa", "Vuoden johtaja – työpaikkakeskeinen" ja "Vuoden nainen".

Incap UK voitti myös vuoden 2024 Manufacturing Awards -gaalassa Myönteisin yhteisövaikutus -palkinnon aloitteistaan, jotka ulottuvat laadukkaiden elektroniikan valmistuspalvelujen tarjoamisesta positiiviseen yhteisövaikutukseen. Incap UK palkittiin yhteistyöstä paikallisten koulujen ja korkeakoulujen kanssa, kestävästä käytännöistä tiloissaan sekä hyväntekeväisyystuesta ja työntekijöiden vapaaehtoistyöstä.





Case.

Viro, mielen- terveystyön kultamerkki.

Incap Virolle kultainen merkki mielenterveyden edistämisestä työpaikalla

Työhyvinvointi lisää työntekijöiden tyytyväisyyttä ja tuo lisäarvoa liiketoimintaan. Incapin työyhteisö ja yrityskulttuuri tukevat hyvää työn ja vapaa-ajan tasapainoa ja huomioi eri elämänvaiheet. Myös muissa Incapin yksiköissä perheystävälliset käytännöt mukautetaan paikallisiin tapoihin ja vaatimuksiin.

Virolainen kansalaisjärjestö Peaasi on myöntänyt Incap Virolle arvostetun kultaisen merkin henkisen hyvinvoinnin edistämisestä työpaikalla. Tämä tunnustus korostaa Incapin sitoutumista koko tiimin mielenterveyden ja yleisen hyvinvoinnin tukemiseen. Incap uskoo, että tasapainoinen ja hyvinvoiva työntekijä on motivoituneempi ja luo ystävällisemmän ja kannustavamman työympäristön. Incap panostaa edelleen mielenterveyteen ja hyvinvointiin työpaikalla yhdessä työntekijöidensä kanssa.

Case.

Slovakia, asiakas- ja toimittajapäivä.

Incap Slovakia isännöi asiakas- ja toimittajatapahtumaa syyskuussa

Avoin ja jatkuva yhteydenpito asiakkaiden ja toimittajien kanssa on tärkeää Incapille, joka on luotettava EMS-kumppani. Vuonna 2024 Incap Slovakia isännöi menestyksestä asiakas- ja toimittajatapahtumaa, joka kokosi yhteen eri toimialojen ammattilaisia.

Päivä alkoi esityksillä Incapin toiminnoista, IT:stä, hankinnasta ja ESG-aloitteista, jota seurasi eksklusiivinen tehdaskierros Incapin Slovakian toimipisteessä. Tällaisten tapahtumien avulla voimme tehdä entistä tehokkaampaa yhteistyötä ja luoda vakaan toimintaympäristön kaikille.

Incap on globaali elektroniikan sopimusvalmistusyritys ja sen asiakaskunta vaihtelee suurista monikansallisista yrityksistä, keskisuuriin yrityksiin sekä pieniin startup-yrityksiin. Incap palvelee asiakkaitaan koko valmistuksen arvoketjussa. Incapilla on yli 1 500 aktiivista toimittajaa maailmanlaajuisesti, ja monet yhtiön toimittajista ovat suuria globaalisti toimivia yrityksiä, jotka sijaitsevat Euroopassa, Aasiassa, Pohjois-Amerikassa tai Etelä-Amerikassa.



Incap ja ympäristö.



Incap ja ympäristö

Incap edistää kestäväää kehitystä tehostamalla tuotantoaan sekä huomioimalla kaikki toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkimällä minimoimaan ne. Tärkein asia, johon voimme vaikuttaa, on resurssien ja materiaalien tehokas käyttö. Toimintamme merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat energiankulutuksen hiilidioksidipäästöt ja tuotannon jätteet. Incap ei käytä tuotannossaan vettä. Vedenkulutus johtuu pääasiassa saniteettitilojen käytöstä ja siivouksesta. Jatkuva parantaminen perustuu ympäristövaikutusten tunnistamiseen, mittaamiseen ja raportointiin.

Incap on sopimusvalmistaja, joten asiakkaamme valitsevat valmistusprosesseissamme käytettävät raaka-aineet, materiaalit ja komponentit. Tämän seurauksena toimintamme ympäristösuorituskyky on vahvasti sidoksissa asiakkaidemme ympäristötavoitteisiin.

Incap on ottanut käyttöön ISO 14001 -vaatimusten mukaisesti sertifioidun ympäristöjärjestelmän (EMS) lähes kaikissa yksiköissään. Incap noudattaa myös kaikkia asiaankuuluvia lakeja ja vaatimuksia saastumisen ehkäisemiseksi ja luonnonvarojen ja materiaalien kulutuksen vähentämiseksi. Vuoden 2024 aikana Incapin toiminnassa ei havaittu ympäristölakien tai -määräysten rikkomuksia.

Panoksemme ilmastonmuutoksen hillitsemiseen

Energiatehokkuus ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ovat keskeisiä tekijöitä maailmanlaajuisessa ilmastonmuutoksen torjunnassa ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämisessä. Vaikka elektroniikkateollisuuden energiantensiteetti on suhteellisen alhainen verrattuna moniin muihin

valmistavan teollisuuden aloihin, Incap pyrkii edistämään kestäväää kehitystä ja ilmastonmuutoksen hillintää tehostamalla tuotantoaan ja pyrkimällä minimoimaan CO2-päästöt.

Suurin osa Incapin energiankulutuksesta menee tuotantotilojen lämmitykseen, jäähdytykseen ja valaistukseen sekä tuotantokoneiden käyttöön. Energiankulutusta vähennetään muun muassa nykyaikaisella tekniikalla ja energiatehokkailla laitteilla, led-valaistuksella, älykkäillä materiaalivirroilla ja logistiikalla.

NCAP:n hiilidioksidipäästöt syntyvät tuotantolaitosten energiankulutuksesta sekä logistiikasta, liikematkoista sekä ostetuista laitteista ja palveluista.

Huomio kierrätysasteeseen

Incapin tuotannossa syntyy elektroniikkajätettä, pakkausjätettä ja pieniä määriä kemikaalijätettä. Optimoimme tuotannossa käyttämämme raaka-aineet ja materiaalit ja ohjaamme niiden käyttöä jätteen minimoimiseksi. Jätehuollossamme keskitymme jätteen vähentämiseen ja kierrätysasteen parantamiseen. Tuotantolaitoksemme sijaitsevat viidessä eri maassa, joissa jätehuollon taso vaihtelee. Koska olemme erittäin riippuvaisia paikallisista kunnallisista jätteenkäsittelypalveluista ja niiden kierrätyslaitoksista, teemme tiivistä yhteistyötä paikallisten viranomaisien kanssa saavuttaaksemme kunnianhimoiset tavoitteemme.

Resurssien tehokkaan käytön varmistamiseksi ja jätteen määrän minimoimiseksi Incap optimoi kaikkien raaka-aineiden käytön tuotantoprosessissaan. Painopiste on kierrätysasteen ja jätehuollon parantamisessa, mikä voidaan

saavuttaa vähentämällä raaka-aineiden hävikkiä ja linjan hylkäämistä.

Painopiste on kierrätysasteen ja jätehuollon parantamisessa, mikä voidaan saavuttaa vähentämällä raaka-aineiden hävikkiä ja linjan hylkäämistä. Pyrimme myös jatkuvasti vähentämään vaarallisten aineiden määrää tuotantoprosesseissamme. Vaarallisiin aineisiin liittyvien riskien minimoimiseksi koulutamme henkilöstöämme ja järjestämme harjoituksia, joilla lisäämme tietoisuutta ja tuemme heidän ymmärrystään vaarallisten aineiden asianmukaisesta käsittelystä niin päivittäisessä työssään kuin tapaturmatilanteessakin.

Korkea laatu lisää resurssitehokkuutta

Incapin korkea laatu varmistaa materiaali- ja resurssitehokkuuden sekä vahvistaa asiakastytyväisyyttämme. Laatu on siis etusijalla, ja hallitsemme sitä muun muassa laatustandardien avulla. Toimintamme on sertifioitu kansainvälisen ISO 9001 -laatujärjestelmän mukaisesti ja ympäristöjärjestelmämme on sertifioitu ISO 14001 -standardien mukaisesti. Nämä standardit osoittavat kykymme tarjota jatkuvasti tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät asiakkaiden ja säädösten vaatimukset. Noudattamalla Incapin eettisiä toimintaperiaatteita ja laatuohjeita sekä laatukäsikirjaamme pyrimme myös jatkuvasti kehittämään prosessejamme suunnittelusta ja raaka-aineiden hankinnasta tuotantoon ja jakeluun vastaamaan niiden asiakkaiden ympäristövaatimuksia, joiden tuotteita suunnittelemme ja valmistamme.

Ympäristön kohokohdat.

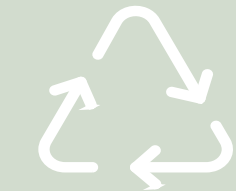
Kasvihuone-kaasupäästöt



Scope 1: **351** tCO₂-ekv.

Scope 2: **5 973** tCO₂-ekv.

Scope 3: **31 885** tCO₂-ekv.



83 %

Kokonaiskierrätysaste

74 %



Vaarallisten aineiden kierrätysaste

Case.

Intia, aurinkopaneelit.

Incap Intia kasvattaa uusiutuvan energian osuutta asentamalla aurinkopaneeleja

Incap Intia sai vuoden 2024 lopulla päätökseen aurinkovoimaprojektin Tumkurintehtaalla, jossa asennettiin, liitettiin verkkoon ja otettiin käyttöön 1 257 aurinkopaneelia. Investoinnin arvo on noin 400 000 euroa. Katolle asennettavan aurinkovoimalan tavoitteena on pienentää yhtiön hiilijalanjälkeä. Lisäksi investoinnin sijoitetun pääoman tuoton (ROI) odotetaan olevan merkittävä ja tuovan huomattavia säästöjä sähkökustannuksissa.

Incap Intian toimitusjohtajan Murthy Munipallin mukaan aurinkovoimahanke on olennainen osa yhtiön vastuullisuuden tiekarttaa. "Tämä investointi on olennainen osa Incapin toimintaa, ja osa positiivista panostustamme ympäristöön ja paikalliseen yhteisöön. Se vahvistaa sitoutumistamme kestäviin valmistuskäytäntöihin ja on samalla linjassa yhtiön tavoitteen kanssa lisätä uusiutuvan energian käyttöä kaikissa yksiköissä", hän sanoo.





Case.

Iso-Britannia, vertikaalinen varastointi ja kattoinvestointi.

Incap UK asensi vertikaalisen varastointijärjestelmän PCBA-levyjen hallinnan optimoimiseksi

Incap UK asensi kaksi edistyksellistä vertikaalista varastointijärjestelmää parantaakseen PCBA -levyjen (Printed Circuit Board Assembly) varastointia. Uusi järjestelmä lisää varaston tehokkuutta, tarkkuutta ja tilausten toimitusnopeutta. Nämä 5,5 metriä korkeat ja 4 metriä leveät järjestelmät optimoivat tilaa yhdistämällä varastoja, vapauttamalla arvokasta lattiapinta-alaa ja lisäämällä kapasiteettia vastaamaan korkean kysynnän teollisuudenalojen, kuten puolustus- ja ilmailuteollisuuden sekä ja turvallisuusalan tarpeisiin.

Incap UK:n toimitusjohtajan Jamie Maughanin mukaan vertikaaliset varastointijärjestelmät parantavat varastonkäsittelyn tehokkuutta vähintään 40 %, nopeuttavat komponenttien saatavuutta, lisäävät varastointitarkkuutta ja parantavat oikea-aikaisia toimituksia sekä lyhentävät asiakkaiden toimitusaikoja. Incap UK:n ERP-järjestelmään integroidut yksiköt tarjoavat reaaliaikaista tietoa varastosta, mikä tukee ketterää ja dataan perustuvaa asiakaspalvelua.

Case.

Yhdysvallat, paperiton toimisto.

Incap US kulkee kohti paperitonta toimistoa kaikilla rintamilla

Vuoden 2024 lopussa Incap US otti merkittävän askeleen kohti henkilöstöhallinnon prosessien modernisointia ottamalla käyttöön digitaalisen henkilöstöhallintojärjestelmän. Tämä all-in-one-järjestelmä hoitaa palkanlaskennan, perehdytyksen, työajan seurannan, poissaolopyynnöt ja työntekijöiden asiakirjojen hallinnan – kaikki digitaalisesti. Digitalisaatio ei ainoastaan säästä aikaa, vaan myös vahvistaa Incapin sitoutumista kestävään kehitykseen ja virtaviivaistettuun toimintaan. Paperiton henkilöstöhallintojärjestelmä lisää tehokkuutta ja vaatimustenmukaisuutta sekä tarjoaa työntekijöille paremman kokemuksen. Uuden digitaalisen järjestelmän myötä palkanlaskentaprosessiin kuluu 75 % lyhyempi aika kuin ennen.

Uusi henkilöstöhallintojärjestelmä mahdollistaa paperitiedostojen korvaamisen digitaalisilla aineistoilla, mutta Incap on ottanut käyttöön myös paperittomat työohjeet. Jokaisella työpisteellä on nyt näytöt, joissa on digitaaliset työohjeet, jotka on helppo päivittää ja ne ovat siten tarkempia kuin paperiohjeet. Paperin käytön vähentämiseksi Incap US on siirtymässä myös paperittomaan laskutukseen, joka on turvallinen, nopea ja tehokas tapa vastaanottaa ja maksaa laskuja. Se on myös paljon ympäristöystävällisempi vaihtoehto kuin paperilaskutus. Tukeakseen ympäristötavoitteitaan entisestään Incap US käynnisti vuonna 2024 jätehuollon muutoksen.





Sijoittajille.

Incap sijoituskohteena.



Kasvava toimiala

Elektroniikan sopimusvalmistuspalveluiden (EMS) kasvun taustalla on elektroniikan käytön kasvu, jota tukevat megatrendit kuten digitalisaatio ja siirtyminen Teollisuus 4.0 ja 5G-teknologioihin. Fragmentoitunut toimiala tarjoaa mahdollisuuksia konsolidaatioon.



Vahva tuloksentekokyky

Incapilla on vahva liikevaihdon kasvuhistoria, ja sen erinomaista kannattavuutta tukevat vahva kustannusten hallinnan kulttuuri ja tehokas toimintamalli. Incapin vakaa taloudellinen asema tukee sen kasvustrategiaa.



Joustava ja skaalautuva toimintamalli

Osaamisensa ja joustavuutensa ansiosta Incap voi tarjota palvelua eri kokoisille asiakkaille lähes jokaisella toimialalla. Incapin tuotantolinjat ovat joustavia ja yhtiöllä on osaamista vaativan elektroniikan käsittelyssä. Skaalautuva toimintamalli mahdollistaa orgaanisen kasvun ja yritysostot säilyttäen samalla hyvän kannattavuuden.



Toiminnot euroopassa, yhdysvalloissa ja aasiassa

Incapilla on kolme tehdasta Euroopassa: yksi Isossa-Britanniassa, yksi Virossa ja yksi Slovakiassa. Lisäksi Incapilla on kolme tehdasta Tumkurissa, Intiassa ja yksi tehdas Yhdysvaltojen Pennsylvaniassa. Toiminnot Euroopassa, Yhdysvalloissa ja Aasiassa varmistavat sujuvat toimitukset asiakkaille kaikkialla maailmassa.



Laaja palveluvalikoima

Incap luo arvoa ja rakentaa pitkäaikaisia asiakassuhteita strategisena kumppanina, jolta asiakas saa keskitetysti kaikki tarvitsemansa korkealaatuiset elektroniikan valmistuspalvelut. Incapin laaja palveluvalikoima kattaa kaikki tuotannon vaiheet aina suunnittelusta, prototyypityksestä ja valmistuksesta hankintaan ja logistiikkaan.



Yrittäjähenkinen ja asiakaslähtöinen kulttuuri

Incapin organisaatio toimii hajautetusti, ja sitä ohjaavat asiakkaiden tarpeet. Vahva yrittäjähenkisyys tarkoittaa nopeampaa päätöksentekoa ja vastuunkantoa sekä lyhyempää läpimenoaikaa asiakkaalle. Kaikki tämä näkyy aitona lisäarvona asiakkaalle, työntekijöille ja sijoittajille.

Sijoittajille



Sitoutuminen vastuullisuuteen

Koska Incap on maailmanlaajuinen elektroniikan sopimusvalmistaja ja kasvavana organisaatio, yhtiön toiminnan kestävyys on asetettujen tavoitteiden saavuttamisen ehdoton edellytys. Vastuullisuus ja luotettavuus ovat Incapin mission, strategian ja toiminnan keskiössä. Incap on myös sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeuksien, työelämän ja ympäristön kunnioittamiseen ja korruption vastustamiseen liittyvää kymmentä periaatetta.



Osaava ja osallistuva henkilöstö

Hajautettu päätöksenteko tarjoaa Incapin työntekijöille mahdollisuuden ottaa henkilökohtaista vastuuta ja antaa heille tilaa menestyä. Tämä motivoi Incapin osaavia ammattilaisia, parantaa työtyytyväisyyttä ja vähentää henkilöstön vaihtuvuutta. Incap tarjoaa työntekijöilleen yhtäläiset mahdollisuudet ja edellytykset kehittää osaamistaan edelleen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat.

Incap Oyj:llä on yksi osakelaji.

31.12.2024 Incap Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä oli 29 437 214 osaketta (31.12.2023: 29 437 214 osaketta).

Vuonna 2024 osakkeen kurssi vaihteli 6,70 ja 13,39 euron välillä (5,80 ja 22,05 euroa). Päätöskurssi 31.12.2024 oli 10,24 euroa (30.12.2023: 7,75 euroa). Yhtiön markkina-arvo 31.12.2024 oli 301,4 miljoonaa euroa (228,1 milj. euroa).

Vuoden 2024 lopussa yhtiöllä oli 7 427 osakasta (7 429). Osakkeista 27,2 % (25,0 %) oli hallintarekisteröityjä ja 7,3 % (7,1 %) ulkomaisessa omistuksessa. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

Vuoden 2024 lopussa Incap Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 2 122 531 osaketta eli 7,2 % osakekannasta (2 123 031 eli 7,2 %).

Tietoja osakkeenomistajille

Incap Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinkiin kaupankäyntitunnuksella ICP1V. Kaupankäynti osakkeella alkoi 5.5.1997.

Osakkeet

Incap Oyj:n osakepääoma oli tilikauden 2024 lopussa 1 000 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä 29 437 214. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni sekä yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään Helsingissä torstaina 8.5.2025 alkaen klo 10.00.

Tiedot yhtiökokouksen järjestämisestä ja ohjeet osakkeenomistajille löytyvät yhtiökokouskutsusta, joka julkaistaan 16.4.2025 sekä yhtiön verkkosivuilta incapcorp.com.

Osakepääoman kehitys

Pvm		Muutos 1 000 EUR	Rekisteröity	Osake- pääoma 1 000 EUR
31.1.1991	Fuusio	5 760	26.2.1992	7 862
28.4.1992	Korotus	424	25.11.1992	8 286
30.9.1992	Alennus	4 972	02.12.1992	3 314
15.1.1993	Korotus	32	11.8.1993	3 347
16.3.1994	Korotus	563	21.12.1994	3 910
10.3.1997	Korotus	978	21.3.1997	4 889
05.5.1997	Korotus	975	05.5.1997	5 864
04.5.1998	Korotus	40	04.5.1998	5 904
21.3.2002	Korotus	14 583	24.4.2002	20 487
06.4.2016	Alennus	19 487	31.8.2016	1 000

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024

	Osakkeita, kpl	Omistus- osuus, %
Erkki Etola ja määräysvaltayhteisöt	6 636 665	22,55
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	1 861 077	6,32
Kyösti Kakkosen määräysvaltayhtiöt	1 789 341	6,08
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 231 630	4,18
Sp-Rahastoyhtiö	639 324	2,17
Handelsbanken Fonder	603 086	2,05
Danske Invest	507 680	1,72
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	396 000	1,35
Kari Kakkonen	390 525	1,33
Oy Pontia Finance Ab	386 465	1,31
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	14 441 793	49,06

Omistusosuuden jakautuminen sektoreittain 31.12.2024

Osakkeita, kpl	Omistajia kpl	%	Osakkeita ja ääniä kpl	%
Yritykset	292	3,9	4 280 471	14,5
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	19	0,3	14 541 820	49,4
Julkisyhteisöt	2	0	1 627 630	5,5
Kotitaloudet	7 096	95,5	6 831 134	23,2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3	0	2 205	0
Ulkomaat	15	0,2	2 153 954	7,3
YHTEENSÄ	7 427	100	29 437 214	100,0
Sisältää hallintarekisteröidyt	10		8 001 566	27,2

Omistusosuuden jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2024

Osakkeita, kpl	Omistajia kpl	%	Osakkeita ja ääniä kpl	%
1 - 100	2 888	38,9	132 674	0,5
101 - 500	2 596	35,0	683 593	2,3
501 - 1 000	798	10,7	600 956	2,0
1 001 - 5 000	909	12,2	1 922 053	6,5
5 001 - 10 000	125	1,7	902 685	3,1
10 001 - 50 000	76	1,0	1 667 078	5,7
50 001 - 100 000	12	0,2	858 975	2,9
100 001 - 500 000	12	0,2	3 591 843	12,2
500 001 -	11	0,1	19 077 357	64,8
YHTEENSÄ	7 427	100	29 437 214	100
joista hallintarekisteröityjä	10		8 001 566	27,2

Tietoa osakkeenomistajille.

Hallituksen osingonjakoehdotus

Emoyhtiön tilikauden voitto on 7 083 097,98 euroa. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 56 100 805,49 euroa. Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskauppakohteista.

Tämän vuoksi Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei makseta osinkoa.

Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2025

Vuonna 2025 Incap julkaisee seuraavat taloudelliset raportit:

- liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuulta 25.4.2025
- puolivuositarkastus tammi-kesäkuulta 25.7.2025
- liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 24.10.2025

Incap noudattaa kahden viikon hiljaista jaksoa (silent period) ennen tilinpäätöksen, liiketoimintakatsausten ja puolivuositarkastuksen julkaisemista. Jakson aikana yhtiön edustajat eivät anna lausuntoja taloudellisesta kehityksestä tai tapaa pääomamarkkinoiden edustajia.

Kaikki yhtiön taloudelliset raportit ja tiedotteet julkaistaan englanniksi suomeksi ja ne ovat julkistamisen jälkeen saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.incapcorp.com

Sijoittajasuhdekontaktit

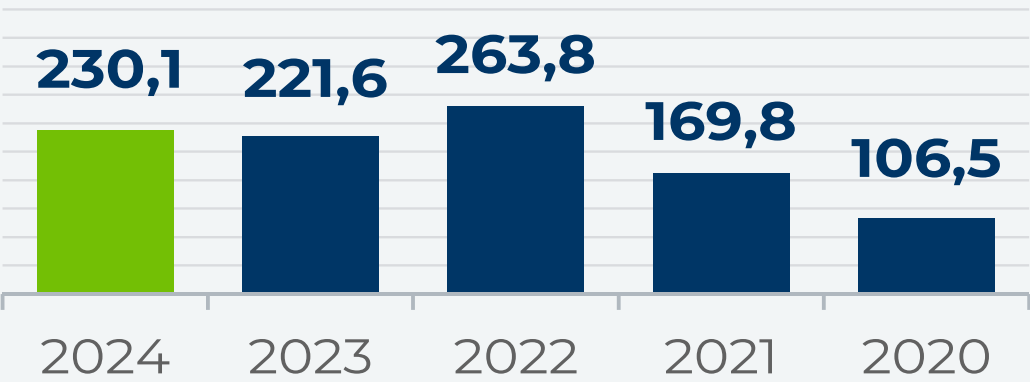
Konsernin talousjohtaja (CFO)
Antti Pynnönen
puh. +358 40 187 3494
sähköposti: antti.pynnonen@incapcorp.com



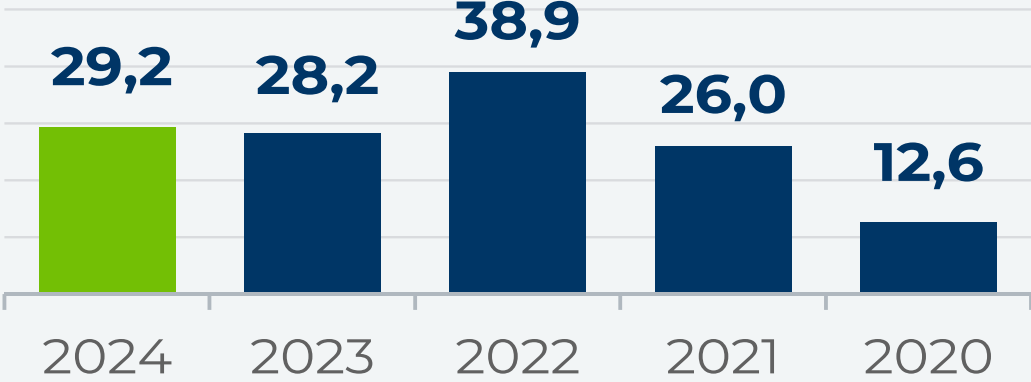
Keskeisiä tunnuslukuja.

Sijoittajille

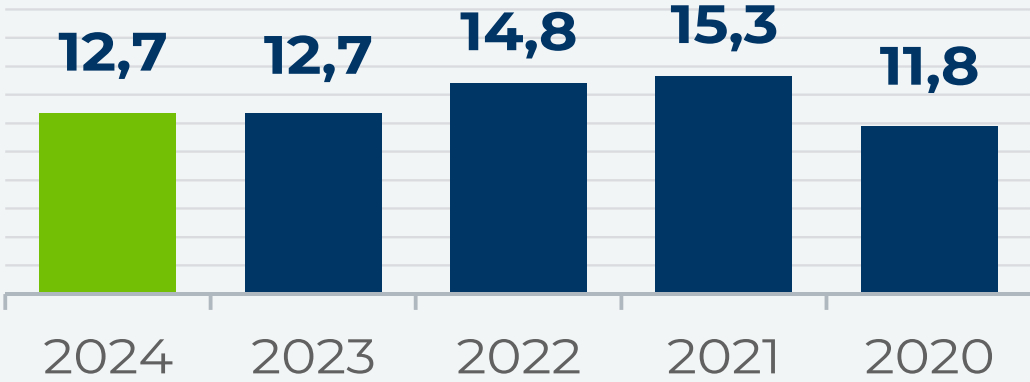
Liikevaihto, milj. euroa



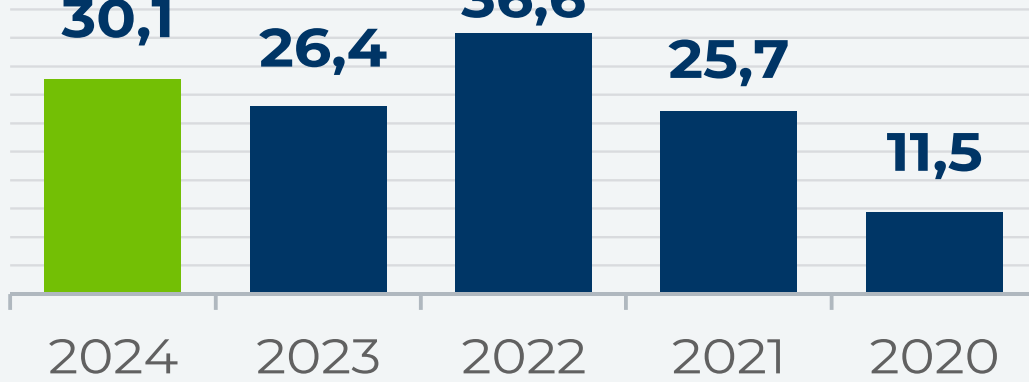
Liiketulos (EBIT), milj. euroa



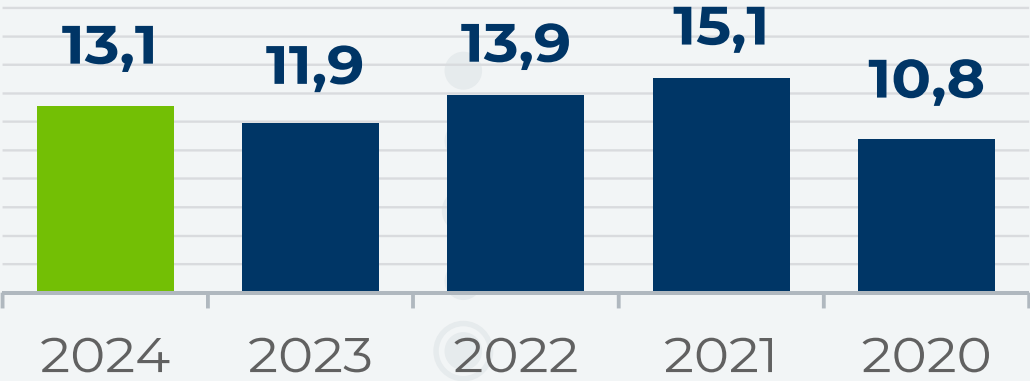
Liiketulos (EBIT), % liikevaihdosta



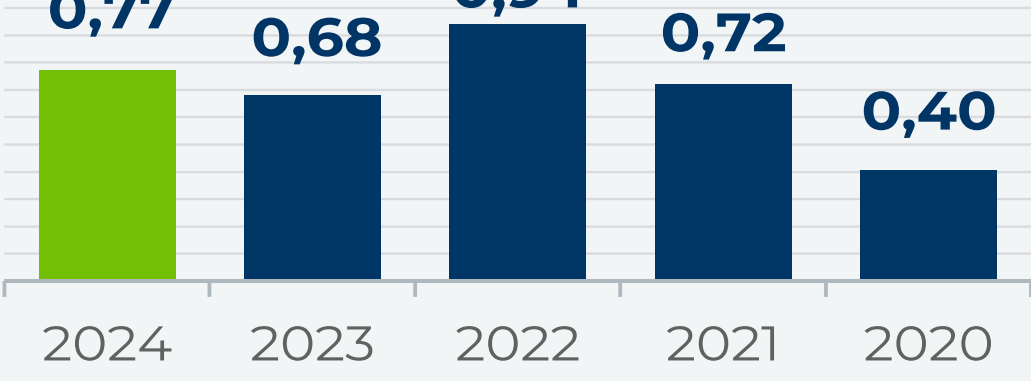
Tulos ennen veroja, milj. euroa



Tulos ennen veroja, % liikevaihdosta



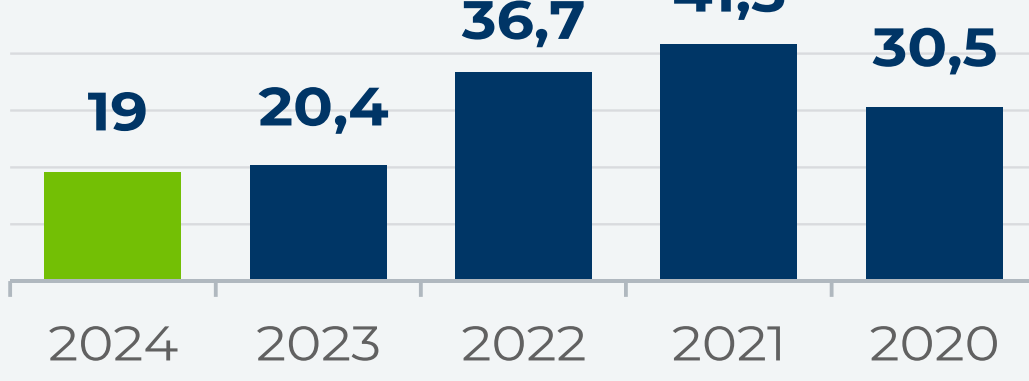
Osakekohtainen tulos(EPS), euroa



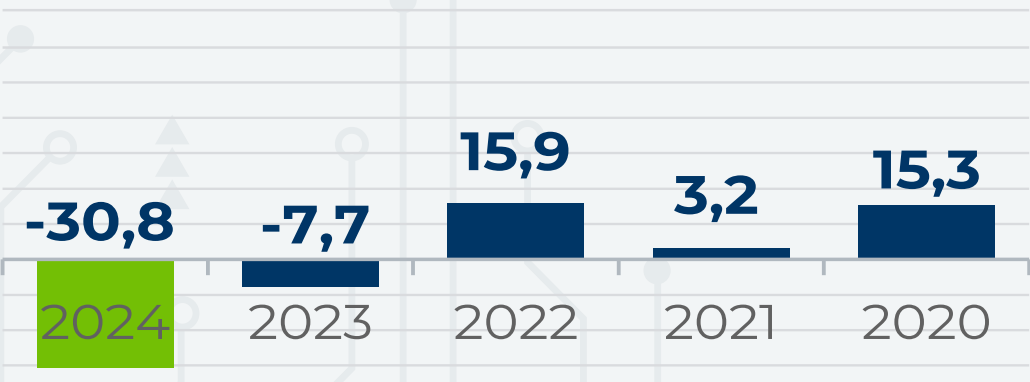
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %



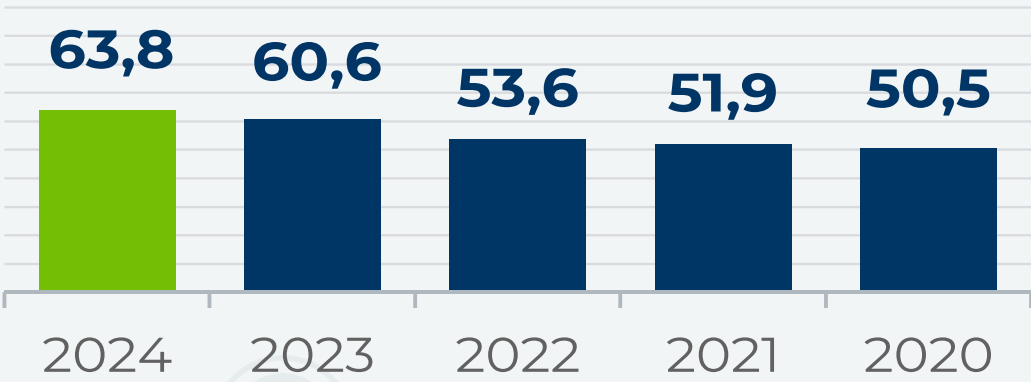
Oman pääoman tuotto (ROE), %



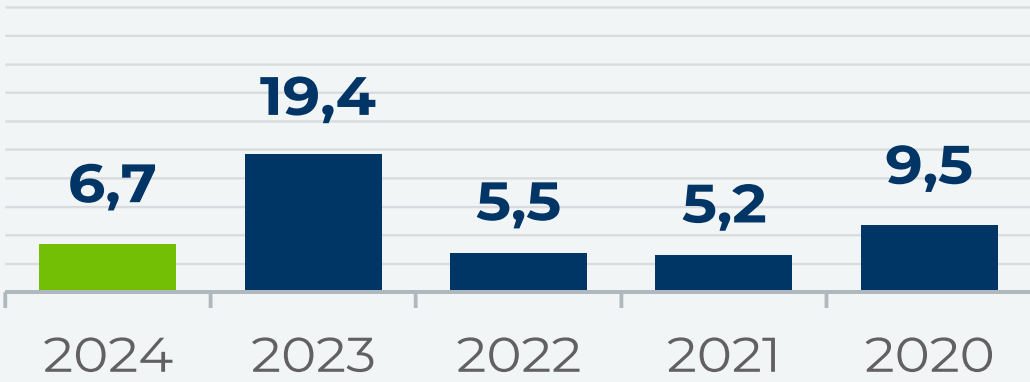
Nettovelkaantumisaste, %



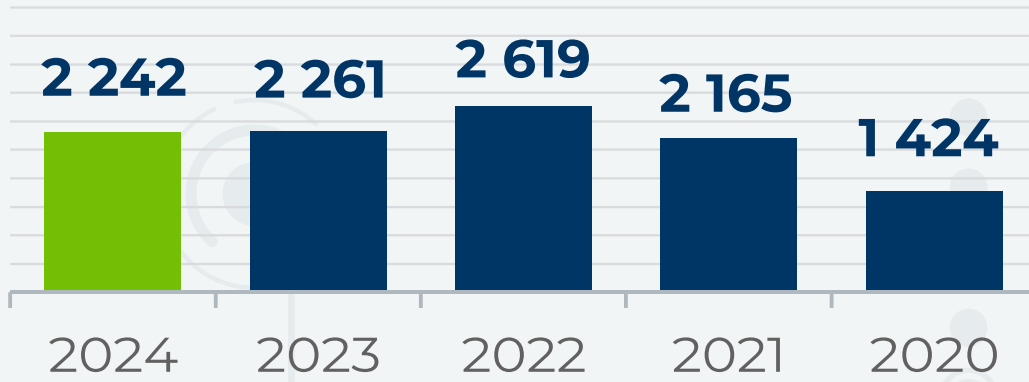
Omavaraisuusaste, %



Investoinnit, milj. euroa



Henkilöstö keskimäärin





Ville Vuori

Hallituksen puheenjohtaja

Insinööri, eMBA, s. 1973

Yhtiön merkittävistä omistajista riippumaton hallituksen jäsen.

Ville Vuori oli Kemppe Oy:n toimitusjohtaja 10/2023 asti. Hän on toiminut Incap-konsernin toimitusjohtajana vuosina 2014-2017. Sitä ennen hän on työskennellyt muun muassa Kumera Drives Oy:ssä ja Skyhow Ltd:ssä toimitusjohtajana sekä ABB-konsernissa useissa johtajatasen tehtävissä.

Hallituksen jäsen 17.4.2018 alkaen. Hallituksen puheenjohtaja 15.4.2019 alkaen. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 10.5.2024 alkaen.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): –

Optioita: –



Julianna Borsos

Hallituksen jäsen

Kauppätieteiden tohtori, s. 1971

Merkittävistä osakkeenomistajista riippuvainen ja riippumaton yhtiöstä.

Kasvupääomasijoitusrahasto Bocapin perustaja ja hallituksen puheenjohtaja.

Borsosilla on laaja ja vankka kokemus rahoituksesta, kansainvälisistä yritysjärjestelyistä, listautumisanneista, corporate governancesta, strategiatyöskentelystä sekä teknologiayrityksistä. Hän on aiemmin ollut hallituksen jäsen useissa pörssiyhtiöissä, kuten elektroniikkateollisuuden piirilevyvalmistaja Aspocomp Oy:ssä, EAB-konsernissa (nyt osa EVLlää) ja Administer Oy:ssä. Hän on tällä hetkellä myös Younite-AI Oy:n sekä Good Sign Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja MediVida Oy:n hallituksen jäsen.

Hallituksen jäsen 27.4.2023 alkaen. Tarkastusvaliokunnan jäsen 10.5.2024 alkaen.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 1 803 341 kpl

Optioita: –



Kaisa Kokkonen

Hallituksen jäsen

Kauppätieteiden maisteri, HT-tilintarkastaja, HHJ Pro, s. 1962

Yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä omistajista riippumaton hallituksen jäsen.

Kaisa Kokkonen on talousjohtamisen ammattilainen, joka on toiminut yrittäjänä Akeba Oy:ssä vuodesta 2011. Sitä ennen hän on ollut mm. talousjohtajana Talentum Oy:ssä ja rahoitusjohtajana Hackman Oy:ssä. Hänellä on laaja kokemus monipuolisista talousjohtamisen kehityshankkeista, hyvän hallinnointitavan kehittämisestä ja yritysjärjestelyistä.

Hallituksen jäsen 20.4.2020 alkaen. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 10.5.2024 alkaen.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 7 500 kpl

Optioita: –



Carl-Gustaf von Troil

Hallituksen jäsen

Insinööri, s. 1954

Yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä omistajistariippumaton hallituksen jäsen.

United Bankers Oy:n hallituksen jäsen, UB Omaisuudenhoidon Oy:n hallituksen jäsen ja varainhoitaja, Oy Pontia Funds Ab:n hallituksen jäsen.

Hallituksen jäsen 31.3.2015 alkaen, hallituksen puheenjohtaja 17.4.2018-15.4.2019. Palkitsemisvaliokunnan jäsen 10.5.2024 alkaen.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 270 690 kpl

Optioita: –

Johtoryhmä.

Sijoittajille



Otto Pukk

Incap-konsernin toimitusjohtaja

KTM, s. 1978

Incap-konsernin toimitusjohtajana 18.9.2018 alkaen. Incapin palveluksessa vuodesta 2015 lähtien ensin Viron toiminnoista vastaavana johtajana. Työskennellyt aikaisemmin muun muassa Eesti Energia Technology Industries -yhtiön ja ETAL Groupin palveluksessa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 41 000 kpl

Optioita: –



Murthy Munipalli

Intian toiminnoista vastaava johtaja

Diplomi-insinööri, MBA, s. 1964

Incap Intian toimitusjohtaja. Palveluksessa vuodesta 2008 alkaen, ensin myynnistä vastaavana johtajana ja Intian tytäryhtiön toimitusjohtajana. Työskennellyt aikaisemmin Spike Technologies Ltd:n (nyk. Qualcomm) ja Tata Elxsi Ltd.:n palveluksessa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): –

Optioita: –



Antti Pynnönen

Talousjohtaja

KTM, s. 1982

Incapin palveluksessa 21.1.2019 alkaen. Työskennellyt aikaisemmin Wärtsilän ja ABB:n palveluksessa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): –

Optioita: –



Jamie Maughan

Ison-Britannian toiminnoista vastaava johtaja

HND, s. 1972

Incap-konsernin Ison-Britannian toiminnoista vastaava johtaja ja

Incap Electronics UK Limitedin toimitusjohtaja. Incap-konsernin palveluksessa 2020 alkaen. Aloitti uransa Motorolalla ja on sittemmin toiminut erilaisissa rooleissa elektroniikan valmistuksen parissa ja johtanut useita tuotantolaitoksia.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): –

Optioita: –



Miroslav Michalik

Slovakian toiminnoista vastaava johtaja

MBA, syntynyt 1976

Incap-konsernin Slovakian operatiivinen johtaja ja Incap Electronics Slovakia

s.r.o:n toimitusjohtaja. Miroslav tuli Incapin palvelukseen 2020 alkaen. Miroslav on toiminut useissa tehtävissä elektroniikka-alan yrityksissä prosessi-insinöörinä tehtaan- ja toimitusjohtajaksi. Hänen aiempaan työkokemukseensa kuuluu erilaisia tehtäviä AWS Groupissa, Giesecke+Devrient Slovakiassa, Visteonissa ja Celesticassa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 1 000 kpl

Optioita: –



Margus Jakobson

Viron toiminnoista vastaava johtaja

M.Sc., syntynyt 1979

Incap-konsernin Viron toiminnoista vastaava johtaja ja Incap Estonian toimitusjohtaja. Yhtiön

palveluksessa vuodesta 2016. Aiemmin ollut QHSE-toiminnoista sekä prosessi- ja strategiakehityksestä vastaava Incap Estonian johtoryhmän jäsen. Ennen Incapia Jakobson on toiminut johtotehtävissä useissa elektroniikka- ja teknologiayrityksissä, kuten ETAL Groupissa, Nordic Housesissa ja Pharmadulesissa.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): –

Optioita: –



David Spehar

USA:n toiminnoista vastaava johtaja

MBA, syntynyt 1967

Incapin USA:n toiminnoista vastaava johtaja ja Incap Electronics US, Inc:n

toimitusjohtaja. Incapin palveluksessa vuodesta 2023 alkaen. Aiemmin Pennatronicsissa operatiivisena johtajana ja useissa johtotehtävissä Sony Electronicsillä.

Incapin osakkeita (oma ja lähipiirin omistus): 8 262 kpl

Optioita: –

INCAP OYJ

Hallituksen toimintakertomus.



Hallituksen toimintakertomus.

Incap Oyj on luotettu kumppani ja täyden palvelun elektroniikan sopimusvalmistaja. Globaalina EMS-yrityksenä Incap on asiakkaidensa tukena koko valmistusarvoketjun läpi – oli kyse sitten suurista monikansallisista yhtiöistä, keskisuurista yrityksistä tai pienistä startupeista. Incap tarjoaa uusinta teknologiaa vahvan yrittäjähenkisen ilmapiirin ja erittäin osaavan henkilöstönsä voimin. Vuoden 2024 lopussa Incapilla oli toimintaa Suomessa, Virossa, Intiassa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja Hongkongissa. Yrityksen liikevaihto vuonna 2024 oli 230,1 miljoonaa euroa, ja vuoden 2024 lopussa yrityksen palvelussa oli 2 554 henkilöä.

Toimintaympäristö

Elektroniikan sopimusvalmistuksen kysyntä ja markkinoiden aktiivisuus pysyivät hyvinä huolimatta geopolittisista jännitteistä. Yleisen inflaation ja valmistuskustannusten nousu jatkuivat, mutta komponenttien saatavuus on alkanut parantua. Incap tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa ja asiakkaidensa kanssa pystyäkseen pitämään riittävän varastotason riskien minimoimiseksi.

Elektroniikan sopimusvalmistuksen asiakkaat ovat edelleen erittäin hintatietoisia ja edellyttävät valmistuskumppaneiltaan jatkuvaa tehostamista ja kilpailukyvyn ylläpitoa. Incap näkee, että kyky sopeutua muutoksiin nopeasti on keskeisin tekijä elektroniikkateollisuudessa menestymisessä nyt ja tulevaisuudessa. Sopeutumiskykyä tarvitaan niin uusien tuotteiden ja tuotantomenetelmien kuin uusien ideoidenkin kehittämiseen ja käyttöönottoon. Yhtiö arvioi markkinoiden kehittyvän pitkällä aikavälillä myönteisesti, sillä elektroniikkaa käytetään yhä enemmän uudenaikaisissa käyttökohteissa kuten kevyen liikenteen kulkuvälineissä ja muissa arkipäivän laitteissa.

Pitkällä aikavälillä elektroniikan sopimusvalmistuksen kasvu perustuu megatrendien kuten digitalisaation aiheuttamaan elektroniikan käytön lisääntymiseen. Kysynnän kasvua edistävät kestävien energiaratkaisujen ja lääketieteellisten laitteiden kasvava tarve, syntyvässä olevat 5G- ja IoT-ekosysteemit sekä sähköajoneuvojen yleistuminen. Myös

väestön kasvu ja ikääntyminen tarjoavat uusia mahdollisuuksia esimerkiksi terveydenhuoltoteknologian alueella. Elektroniikan sopimusvalmistus on erittäin fragmentoitunut teollisuuden ala, jolla on konsolidointipotentiaalia.

Liikevaihto ja tulos

Vuonna 2024 Incap Oyj:n liikevaihto nousi vertailukaudesta 3,8 % ja oli 230,1 milj. euroa (221,6 milj. euroa). Liikevaihdon kasvua vauhdittivat Incapin Euroopan ja Intian yksiköt, tehokas myynti nykyisille ja uusille asiakkaille sekä onnistunut yritysosto Yhdysvalloissa heinäkuussa 2023. Liiketoiminnan muut tuotot olivat tammi-joulukuussa 2024 1,6 milj. euroa (0,4 milj. euroa). Tuotot koostuivat pääosin Intiassa saaduista valtion tuista, kuten esimerkiksi investointi- ja vientituesta.

Vuoden 2024 liikevoitto (EBIT) kasvoi 3,4 % edellisestä vuodesta ja oli 29,2 miljoonaa euroa (28,2 miljoonaa euroa). Oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 30,1 miljoonaa euroa (30,6 miljoonaa euroa) eli 13,1 % liikevaihdosta (13,8 %).

Henkilöstökulut olivat 31,3 miljoonaa euroa (24,0 miljoonaa euroa). Liiketoiminnan muut kulut olivat 12,9 miljoonaa euroa (12,0 miljoonaa euroa), josta vuokratyöntekijöiden kulut olivat 2,7 miljoonaa euroa (2,8 miljoonaa euroa).

Nettorahoituskulut olivat 0,9 miljoonaa euroa (-1,8 miljoonaa euroa). Poistot ja arvonalentumiset olivat 5,6 miljoonaa euroa (4,6 miljoonaa euroa). Tilikauden nettovoitto oli 22,7 miljoonaa euroa (19,8 miljoonaa euroa). Osakekohtainen tulos oli 0,77 euroa (0,68 euroa).



Incap näkee, että **kyky sopeutua muutoksiin nopeasti** on keskeisin tekijä elektroniikkateollisuudessa menestymisessä nyt ja tulevaisuudessa.



Hallituksen toimintakertomus

Tase, rahoitus ja kassavirta

Taseen loppusumma 31.12.2024 oli 214,8 milj. euroa (182,3 milj. euroa). Konsernin oma pääoma oli katsauskauden päättyessä 133,0 milj. euroa (106,8 milj. euroa).

Vieras pääoma nousi vertailukaudesta 81,9 miljoonaan euroon (75,6 miljoonaa euroa), josta 31,3 miljoonaa euroa (34,3 miljoonaa euroa) oli korollista vierasta pääomaa. Korollisen vieraan pääoman lasku edellisestä vuodesta johtui lainojen ja vuokravastuuvelkojen takaisin maksusta. Korollinen nettovelka oli -40,9 miljoonaa euroa (-8,2 miljoonaa euroa).

Konsernin pitkäaikaiset korolliset velat olivat 27,3 miljoonaa euroa (30,5 miljoonaa euroa) ja pitkäaikaiset korottomat velat 4,5 miljoonaa euroa (2,9 miljoonaa euroa). Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyy yrityskauppaan liittyvä 21 miljoonan euron suuruinen (23 miljoonaa euroa) suomalaisen pankin myöntämä laina. Lyhytaikaiset korolliset velat olivat 3,9 miljoonaa euroa (3,9 miljoonaa euroa).

Konsernin lainojen keskeisiä kovenantteja ovat oma-varaisuusaste sekä konsernin korollinen velka suhteessa käyttökatteeseen (EBITDA), ja niiden toteutumista seurataan puolivuositain. Kovenanttien tarkasteluhetkellä 31.12.2024 korollisten velkojen ja käyttökatteen suhteen tavoitetaso oli alle 3,0 ja omavaraisuusasteen yli 30 %. Yhtiö täytti nämä kovenanttiehdot, sillä tarkasteluhetkellä yhtiön toteutunut tunnusluku korolliset velat/käyttökate oli 0,9 ja omavaraisuusaste 63,8 %.

Vuoden 2024 lopussa yhtiön taloudellinen tilanne oli vahva. Omavaraisuusaste nousi 63,8 %:iin (60,6 %), ja nettovelkaantumisaste oli -30,8 % (-7,7 %).

Konsernin kassatilanne oli tilikaudella hyvä. Konsernin rahavarat 31.12.2024 olivat 72,2 miljoonaa euroa (42,6 miljoonaa euroa), minkä lisäksi konsernilla oli nostamatonta luottolimiittia 8,0 milj. euroa (8,0 milj. euroa). Konsernin maksuvalmiutta kuvaava quick ratio oli 2,4 (1,8) ja current ratio oli 3,4 (3,3).

Varaston arvo vuoden 2024 lopussa oli 61,4 milj. euroa (71,0 milj. euroa). Varasto pieneni vuoden aikana selvästi. Siihen vaikutti

pääasiassa materiaalien parantuneesta saatavuudesta johtunut materiaalien käytön parempi suunnittelu. Sekä myyntisaamisten että ostovelkojen kasvu johtui pääosin suuremmista volyyymeistä verrattuna vertailukauteen. Vaihto-omaisuuden muutoksella oli positiivinen vaikutus kassatilanteeseen.

Investoinnit

Vuonna 2024 Incapin tehdasinvestointien rahavirta oli yhteensä 5,6 miljoonaa euroa (6,9 milj. euroa). Investoinnit koostuivat pääasiassa Incap Ison-Britannian tehtaan SMT-linjan uudistamisesta ja kattoasennushankkeesta, Incap Slovakian uudesta SMT-linjasta, Incap USA:n tuotantokoneinvestoinnista sekä tietotekniikkainvestoinneista, mukaan lukien IT-infrastruktuurin päivitys, Incap Slovakian uusi toiminnanohjausjärjestelmä ja kyberturvallisuusjärjestelmät.

Tutkimus ja kehitys

Yhtiö kehittää tuotteita ja palveluita osana normaalia liiketoimintaa, ja tuotekehityksen kulut sisältyvät liiketoimintakuluihin.

Henkilöstö

Vuoden 2024 lopussa Incap-konsernin henkilöstömäärä oli 2 554, josta vuokratyöntekijöitä oli 1 522 (1 733, josta vuokratyöntekijöitä oli 777). Henkilöstöstä 69,7 % (57,8 %) työskenteli Intiassa, 5,0 % (7,6 %) Virossa, 13,3 % (18,5 %) Slovakiassa, 6,7 % (9,9 %) Isossa-Britanniassa, 5,2 % (6,1 %) Yhdysvalloissa ja 0,1 % (0,1 %) Suomessa.

Vuoden lopussa Incapin henkilöstöstä 628 eli 24,6 % oli naisia (541 eli 31,2 %) ja 1 926 eli 75,4 % miehiä (1 192 eli 68,8 %). Henkilöstön keski-ikä oli 32 vuotta (36). Keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden aikana oli 2 242 (2 261). Vakinaisessa työsuhteessa oli 900 (833) ja määräaikaaisessa 1 654 (900) henkilöä.

Johto ja organisaatio

Joulukuun 2024 lopussa Incapin johtoryhmän jäsenet olivat toimitusjohtaja Otto Pukk; Intian toimintojen ja APAC-alueen myynnin johtaja Murthy Munipalli; Viron toimintojen johtaja Margus Jakobson;

Slovakian toimintojen johtaja Miroslav Michalik; Ison-Britannian toimintojen johtaja Jamie Maughan; USA:n toimintojen johtaja David Spehar sekä talousjohtaja Antti Pynnönen.

Konsernilla on tuotantolaitokset Intiassa, Virossa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa sekä ostotoimintoja Hong Kongissa. Taloushallinto, hankinta, myynti, IT ja viestintä koordinoidaan keskitetysti yhtiön pääkonttorissa Suomessa.

Laadunvarmistus ja ympäristöasiat

Incap-konsernilla on käytössään sertifioidut johtamisjärjestelmät, joiden avulla yhtiö varmistaa korkean laadun, ympäristövaatimusten mukaisuuden, työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden sekä vähentää niihin liittyviä riskejä. ISO-sertifioinnin avulla Incap seuraa näiden järjestelmien tehokkuutta yksiköissään. Yhtiöllä on seuraavat johtamisjärjestelmien sertifioinnit: ISO 9001:2015 Kansainvälinen laatujärjestelmä, ISO 45001:2018 Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä, ISO 14001:2015 Ympäristöjärjestelmä ja ISO 13485:2016 Lääkinnällisten laitteiden laadunhallintajärjestelmä.

Varsinainen yhtiökokous 2024

Incap Oyj:n 10.5.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12. 2023 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2023 ei makseta osinkoa.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta joko maksua vastaan tai maksutta. Valtuutus koskee enintään 2 943 721 uutta osaketta, joka vastaa noin 10 prosenttia yhtiön osakemäärästä yhtiökokoukseen päivämääränä.

Uudet osakkeet voidaan antaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita tai osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen yhdellä tai useammalla suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten yhtiön pääomarakenteen kehittäminen, yrityskauppojen tai muiden yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen liittyvien järjestelyiden toteuttaminen, investointien ja liiketoiminnan rahoittaminen taikka osakkeiden käyttäminen osana yhtiön kannustusjärjestelmien toteuttamista hallituksen päättämällä tavalla ja sen päättämässä laajuudessa.

Hallitus voi edellä kuvatun valtuutuksen puitteissa antaa myös osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat saamaan joko maksua vastaan tai maksutta yhtiön uusia osakkeita. Uusien osakkeiden merkintähinta voidaan merkitä kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon tai osakepääomaan siten kuin hallitus päättää. Hallitus päättää myös muista osakeanteihin ja erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista.

Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä lukien.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset ovat kokonaisuudessaan saatavilla yhtiön internet-sivuilla osoitteessa incapcorp.com/fi/yhtiokokous/.

Hallitus ja tilintarkastaja

10.5.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi neljä (4). Yhtiökokous päätti, että hallitukseen valitaan uudelleen nykyiset jäsenet Julianna Borsos, Kaisa Kokkonen, Carl-Gustaf von Troil ja Ville Vuori.

Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Ville Vuoren. Hallitus päätti myös perustaa kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Kaisa Kokkonen ja jäseneksi Julianna Borsos. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Ville Vuori ja jäseneksi Carl-Gustaf von Troil.

Yhtiökokous valitsi uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, joka on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Maria Grönroos. Yhtiökokous valitsi PricewaterhouseCoopers Oy:n toimimaan myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana. PricewaterhouseCoopers Oy on ilmoittanut, että Maria Grönroos (kestävyysraportointitarkastaja, KRT) toimii päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Incap Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia. Yhtiö julkaisee erillisen arvopaperimarkkinalain mukaisen selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä hallituksen toimintakertomuksen ja vuosikertomuksen julkaisemisen yhteydessä. Raportti on tuolloin saatavilla myös yhtiön internet-sivulla.

Listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.



Osakkeet ja osakkeenomistajat

Incap Oyj:llä on yksi osakelaji. 31.12.2024 Incap Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä oli 29 437 214 osaketta (31.12.2023: 29 437 214 osaketta).

Vuonna 2024 osakkeen kurssi vaihteli 6,70 ja 13,39 euron välillä (5,80 ja 22,05 euroa). Päätoskurssi 31.12.2024 oli 10,24 euroa (30.12.2023: 7,75 euroa). Yhtiön markkina-arvo 31.12.2024 oli 301,4 miljoonaa euroa (228,1 milj. euroa).

Vuoden 2024 lopussa yhtiöllä oli 7 427 osakasta (7 429). Osakkeista 27,2 % (25,0 %) oli hallintarekisteröityjä ja 7,3 % (7,1 %) ulkomaisessa omistuksessa. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

Vuoden 2024 lopussa Incap Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 2 122 531 osaketta eli 7,2 % osakekannasta (2 123 031 eli 7,2 %).

Liputusilmoitukset

Vuoden 2024 aikana Incap Oyj ei saanut yhtään Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10 pykälän mukaista ilmoitusta omistuosuuden muutoksesta.

Lähipiiriliiketoimet

Incapin lähipiirin muodostavat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtokunnan jäsenet, IAS 24 -standardin mukaisesti heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt sekä osakkuus- ja yhteisytykset. Konsernin taloushallinto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä tapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon Incapin päätöksentekoprosessissa.

Emoyhtiö toimii holding yhtiönä ja suurin osa transaktioista liittyy sisäisiin veloituksiin sekä lainojen myöntämiseen ja keräämiseen tytäryhtiöiltä. Lainat konsernin yrityksille ovat vakuudettomia sekä korko on markkinaehtoinen. Tytäryhtiöillä on liiketoimia toistensa kanssa ja kaikki nämä ovat eliminoitu konsolidoiduissa luvuissa.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Incap Oyj:n hallitus päätti 8.5.2024 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksosta 2024–2026, jossa ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT). Ansaintajaksolla 2024–2026 kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakson 2024–2026 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 56 267 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista.

Johtoryhmän jäsen on veloitettu omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen omistuosuus yhtiöstä vastaa 50 %:n suuruisesta osuudesta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Vastaavasti toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistuosuutensa yhtiöstä vastaa 100 %:a hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.



Hallituksen toimintakertomus

Riskienhallinta

Incapin riskienhallinnan tavoitteena on vähentää riskejä hankkimalla jatkuvasti tietoa sekä arvioimalla ja hallitsemalla yrityksen toiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja mahdollisia riskejä sen varmistamiseksi, että yritys saavuttaa tavoitteensa ja turvaa toimintansa jatkuvuuden.

Incap Oyj:n hallituksen hyväksymässä riskienhallintapolitiikassa yleisimmät riskit luokitellaan strategisiin riskeihin (liiketoimintariskit), operatiivisiin riskeihin, rahoitusriskeihin, maineriskeihin ja vaarariskeihin.

Yhtiö tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien hallintaa.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön liiketoimintaan ja toimialaan liittyvät riskit on jaettu niiden aikajänteen perusteella lyhyen aikavälin riskeihin ja strategisiin riskeihin ja ne jaotellaan viiteen alla kuvattuun luokkaan.

Incap julkaisee tietoja kestävään kehitykseen liittyvistä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin riskeistä hallituksen toimintakertomukseen kuuluvassa kestävyys selvityksessä.

Strategiset riskit

Incapin palveluiden kysyntään ja yhtiön taloudelliseen asemaan vaikuttavat maailmantalouden kehitys ja asiakastoimialojen välinen vaihtelu.

Riippuvuudella suurimmista asiakkaista voi olla merkittävä vaikutus yrityksen liiketoimintaan. Vuonna 2024 neljän suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli 58,5 % (58,1 %). Vuoden 2024 koko asiakaskunnasta 33 asiakasta (26) ylitti 1 miljoonan euron liikevaihdon.

Muita strategisia riskejä ovat alan vaihtelevat trendit elektroniikan oman valmistuksen ja ulkoistamisen välillä sekä uudet kilpailijat. Elektroniikan valmistuspalvelut on erittäin kilpailtu ala, jolla kustannustason hallintaan kohdistuu jatkuvia paineita.

Kyberhyökkäykset ja tietojärjestelmien häiriöt voivat aiheuttaa tuotannon keskeytyksiä, IT-kustannusten kasvua ja taloudellisia menetyksiä.

Operatiiviset riskit

Toimitusketjun häiriöt tai geopolittiset ongelmat voivat aiheuttaa toimitusten viivästyksiä tai pulaa materiaaleista ja komponenteista.

Taloudelliset riskit

Yhtiön taloudellinen asema on hyvä, eikä rahoituksen ja käyttöpääoman riittävyys aiheuta merkittävää riskiä.

Eri valuuttojen ja euron välisten valuuttakurssien muutoksilla voi olla negatiivinen vaikutus Incapin liikevaihtoon, omavaraisuusasteeseen, tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Incapin tavoitteena on suojata avoimia valuuttapositioita termiinisopimuksilla. Incapin toiminnassa käytetyt päävaluutat ovat euro, Intian rupia, Ison-Britannian punta ja Yhdysvaltain dollari.

Incap-konserni varautuu epävarmoihin verotilanteisiin asiantuntija-arvion perusteella. Intian tytäryhtiöltä laskutettuihin konsernipalveluihin liittyy epävarmuutta verotuskohtelusta, ja niihin liittyen on tehty varaus.

Maineeseen liittyvät riskit

Maineriskejä voi syntyä esimerkiksi eettisten ohjeiden rikkomisesta, ja ne voivat johtaa oikeudellisiin kustannuksiin ja heikentää yhtiön sidosryhmien luottamusta.

Vaarariskit

Maailmanlaajuiset terveyskriisit voivat häiritä yhtiön toimintaa, toimitusketjuja ja työvoiman saatavuutta.

Geopoliittiset jännitteet ja aseelliset konfliktit voivat vaikuttaa globaaleihin toimitusketjuihin, markkinoihin ja talouden vakauteen. Geopoliittiset jännitteet jatkuivat Euroopassa vuonna 2024. Incapilla ei ole liiketoimintaa eikä suoria tai epäsuoria asiakkaita tai toimittajia Venäjällä, Valko-Venäjällä tai Ukrainassa.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ollut merkittäviä tapahtumia.

Strategia

Incapin kasvustrategia perustuu sen yrittäjähenkiseen ja asiakaslähtöiseen kulttuuriin, joustavaan toimintamalliin ja kustannusten hallintaan yhtiön toimintaan syvälle juurtuneena ajattelutapana. Yhtiö haluaa vauhdittaa toimialansa konsolidaatiota ja siten hyödyntää alan kasvupotentiaalia kustannustehokkuutensa ja pitkän aikavälin kannattavuutensa säilyttäen. Jatkaakseen vahvaa kehitystään yhtiö keskittyy kolmeen strategiseen tekijään: kasvuun, kannattavuuteen ja toiminnan kehittämiseen.

Vuoden 2025 näkymät

Incap arvioi, että yhtiön liikevaihto ja liikevoitto (EBIT) vuonna 2025 ovat korkeammat kuin vuonna 2024.

Yhtiö odottaa jokseenkin varovaista alkua vuodelle 2025, koska markkinat ennakoivat tulleihin, veroihin ja geopolittisiin haasteisiin liittyvien muutosten vaikutuksia johtuen enimmäkseen Yhdysvaltojen uudesta hallinnosta.

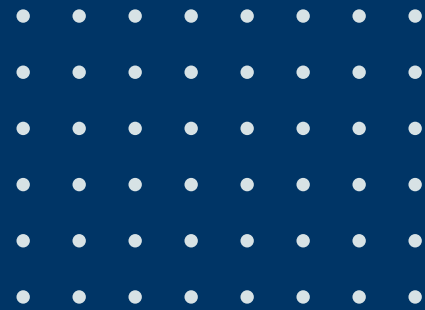
Arviot perustuvat oletukseen, ettei odottamattomia Incapin liiketoimintaympäristöön vaikuttavia muutoksia tapahdu esimerkiksi komponenttien saatavuudessa.

Hallituksen esitys tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Emoyhtiön tilikauden voitto on 7 083 097,98 euroa. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 56 100 805,49 euroa. Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskauppakohteista. Tämän vuoksi Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei makseta osinkoa.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Incap Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 8.5.2025 Helsingissä. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan 16.4.2025.



Kestävyysraportti.



Sisältö.

Yleiset tiedot	42
ESRS 2 Yleiset tiedot	42
BP-1 Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperiaatteet	42
BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	42
GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	42
GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	43
GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	43
GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	44
GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	44
SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	45
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	47
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	48
IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	49
IRO-2 Yrityksen kestäväysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	50
EU:n lainsäädännöstä johdetut tietopisteet	51

Ympäristötiedot	55
EU Taksonomia	55
EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot	55
E1 Ilmastomuutos	60
E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	60
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	60
ESRS 2 IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	49
E1-2 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	61

E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	61
E1-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	62
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	62
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -brutto-päästöt ja kokonaispäästöt	63
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	65
ESRS 2 IRO-1 Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	65
E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	65
E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	65
E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	66
E5-5 Resurssien ulosvirtaukset	66

Yhteiskunnalliset tiedot	67
S1 Oma työvoima	67
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	67
S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	69
S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	70
S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	70
S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	70
S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	71
S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	71
S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	72

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	72
S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	73
S1-10 Riittävä palkka	73
S1-11 Sosiaalinen suojelu	73
S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	73
S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	74
S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	75
S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit	75
S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	75
S2 Arvoketjun työntekijät	76
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	76
S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	77
S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	77
S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	78
S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	78
S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	78

Hallintotapatiedot	79
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	79
ESRS 2 GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	79
IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	79
G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	79
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	81
G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	81

Yleiset tiedot.

ESRS 2 Yleiset tiedot.

Laatimisperusteet

BP-1 – Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet

Incapin kestävyys selvitys on laadittu Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (EU) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD), Suomen kirjanpitolain 7 luvun ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) mukaisesti. Selvitys on laadittu konsernitasolla ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä.

Due diligence -prosessin ja olennaisuusarvioinnin tulosten perusteella Incapin kestävyys selvitys sisältää tietoa olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka liittyvät Incapin omaan toimintaan sekä sen suoriin ja epäsuoriin liikesuhteisiin arvoketjun alku- ja loppupäässä. Incap on elektroniikan valmistuspalveluiden tarjoaja ja toimii elektroniikkateollisuuden arvoketjun keskiosassa, minkä vuoksi näkyvyys arvoketjun alkupäähän ja erityisesti loppupäähän on vähäistä.

Incap ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää kestävyys selvityksestä pois olennaisia turvallisuusluokiteltuja tai arkaluonteisia tietoja.

BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käytettiin lyhyen aikavälin (alle 1 vuosi), keskipitkän aikavälin (1–5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 5 vuotta) aikahorisontteja. Tiedot on kerätty Incapin yksiköistä ja käytössä on valvontatoimenpiteitä, joilla varmistetaan, että tieto on kattavaa ja täsmällistä. Kestävyys selvityksen laatiminen edellyttää kuitenkin myös oletusten, arvioiden ja johdon harkinnan käyttöä. Incap raportoi epävarmuustekijöistä ja erityisolosuhteista asianomaisten tietojen yhteydessä.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvien alueiden maantieteellisiin ominaispiirteisiin liittyvää ihmisoikeustilannetta on Incapin kannalta merkityksellisin osin arvioitu myös epäsuorista lähteistä (Kansainvälinen työjärjestö (ILO) ja Yhdysvaltain työministeriö).

Incap harkitsee uusia IT-ratkaisuja saadakseen arvoketjustaan (pääosin toimitusketjusta) laadukkaampaa dataa päästöistään (scope 3) sekä ihmisoikeusnäkökohdista (S2 Arvoketjun työntekijät). Ratkaisut parantaisivat tiedonkeruun tasoa ja tiedon tarkkuutta.

Incapin aiemmissa vastuullisuusraporteissa esitetyt tiedot eivät ole varmennettuja ja ne on laadittu GRI:n mukaisesti, joten Incap ei julkista vertailutietoja tässä raportissa. Incap ei julkista tässä kestävyys selvityksessä tietoa, joka perustuisi muihin yleisesti hyväksyttyihin kestävä kehityksen raportointistandardeihin ja -viitekehyksiin. Kestävyys selvityksen on varmentanut PricewaterhouseCoopers Oy, eikä mikään muu taho ole varmentanut tietoja.

Ensimmäisenä raportointivuonna Incap soveltaa ESRS 1 -standardin liitteen C mukaisia siirtymäsäännöksiä eikä julkista ilmastomuutoksen tai resurssien käyttöön liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoituja rahallisia vaikutuksia tilikaudelta 2024. Siirtymäsäännöksiä sovelletaan tiedonantovaatimuksiin E1-9 ja E5-6.

Hallinto

GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Incapin hallitus on hallinto-, johto- ja valvontaelin, joka vastaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta. Hallitus on kestävyysasioissa ylin johtaelin, joka valvoo kestävyysraportointia ja riskienhallintaa sekä hyväksyy Incapin vastuullisuusohjelman, mukaan lukien tavoitteet, konserninlaajuiset toimintaperiaatteet ja prosessit sekä kaksoisolennaisuusanalyysin. Hallitus vastaa myös tavoitteiden edistymisen seurannasta.

Toimitusjohtaja toteuttaa johtoryhmän ja ESG-ohjausryhmän tukemana kestävyystoimenpiteet hallituksen ohjeiden mukaisesti. Konsernin johtoryhmän jäsenet edustavat kaikkia Incapin yksiköitä ja jäsenillä on asiantuntemusta Incapin liiketoiminnasta ja toimialasta. Yksiköiden toimitusjohtajat vastaavat toimintamaissaan kaikista kestävyteen liittyvistä asioista, ja heidän tehtävänä on hallita riskejä, määrittää ja varata tarvittavat resurssit sekä osaaminen, joita tarvitaan toteuttamaan asetettujen tavoitteiden mukaisia prosesseja ja toimenpiteitä. Incapin sisäiset asiantuntijat tukevat johtoryhmää olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen.

Incapin hallitus

Incapin hallitukseen kuuluu tällä hetkellä neljä (4) jäsentä. Hallituksen jäsenet eivät osallistu liikkeenjohtoon. Kaikki jäsenet (100 %) ovat riippumattomia yhtiöstä ja kolme (3) jäsentä (75 %) on riippumattomia Incapin merkittävistä osakkeenomistajista. Incapin työntekijät eivät ole edustettuina hallituksessa.

Hallituksella on erillinen tarkastusvaliokunta, johon kuuluu kaksi (2) hallituksen jäsentä. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi kestävyysraportoinnin laatua ja eheyttä sekä esittelee havaintonsa ja raportin hallitukselle. Tarkastusvaliokunta myös tarkastelee ja seuraa kestävyysraportointiprosessia sekä esittää suosituksia ja ehdotuksia kestävyysraportoinnin luotettavuuden turvaamiseksi. Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävyysasioita vähintään neljännesvuosittaisissa kokouksissa.

Hallituksella on myös erillinen palkitsemisvaliokunta, johon kuuluu kaksi (2) jäsentä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee ja tekee hallitukselle ehdotukset toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta sekä arvioi niiden suoriutumista ja esittää havaintonsa, mielipiteensä ja mahdolliset suosituksensa hallitukselle.

Hallituksen jäsenet ovat kokeneita ja saaneet koulutusta kestävyysliittävistä asioista. Hallituksen jäseniä tukee ESG-ohjausryhmä, joka on saanut kestävyysliittävää koulutusta ja saa ohjausta myös ulkopuolisilta ja sisäisiltä asiantuntijoilta. Sisäiset asiantuntijat koostuvat yli 50 henkilöstä, jotka ovat osa ESG-tiimiä. Heidän asiantuntemuksensa kattaa olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet perustuen kyseisten henkilöiden vastuisiin Incapilla. Myös ESG-tiimi on saanut kestävyyskoulutusta.

GOV-1_01 and GOV-1_02
Liikkeenjohtoon osallistuvien ja muiden jäsenten lukumäärä

	Liikkeenjohtoon osallistuvat jäsenet	Muut jäsenet
Hallituksen jäsenet	0	4

GOV-1_05
Hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten prosenttiosuudet sukupuolen ja muiden monimuotoisuusnäkökohtien mukaan

	Naiset (%)	Miehet (%)
Sukupuolijakauma	50 %	50 %

*Huomautus: Tässä raportissa Incap tulkitsee, että ainoastaan hallitus ja sen jäsenet ovat yhtiön ”hallinto-, johto- ja valvontaelimiä”.

GOV-1_06
Hallituksen sukupuolijakauman suhdeluku

	%
Suhdeluku	50 %

GOV-1_07
Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus

	Riippuvaisia (%)	Riippumattomia (%)
Riippumattomuus yhtiöstä	0 %	100 %
Riippumattomuus Incapin merkittävimmistä osakkeenomistajista	25 %	75 %

GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Toimitusjohtajan johtama ESG-ohjausryhmä raportoi neljännesvuosittain tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, niihin liittyvien hyväksytyjen toimintaperiaatteiden, toimien, mittareiden ja tavoitteiden tuloksista ja tehokkuudesta sekä due diligence -prosessin toteuttamisesta.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunnan kokouksia järjestettiin viisi (5) kertaa ja kokouksissa käsiteltiin muun muassa CSRD:n täytäntöönpanon edistymistä, kaksoisolennaisuusanalyysia ja siihen liittyvää due diligence -prosessia, kaksoisolennaisuusanalyysissa yksilöityjä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (kts. taulukko olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista osiossa ESRS2 SBM-3), Incapin vastuullisuusohjelman päivittämistä, tavoitteiden asettamista, mittareita sekä nykyisten käytäntöjen päivittämistä ja uusien toimintaperiaatteiden asettamista kestävyysasioiden tukemiseksi. Tarkastusvaliokunnan ja ESG-ohjauskomitean työn perusteella hallitus hyväksyi kaksoisolennaisuusanalyysin ja päivitetyt toimintaperiaatteet vuonna 2024.

Hallituksen tehdessä strategiaan, merkittäviin liiketoimiin ja riskienhallintaprosessiin liittyviä päätöksiä tarkastusvaliokunta

neuvoo hallitusta kestävyysasioihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niihin liittyvistä vaihtoehdoista.

GOV-3 - Kestävyysliittävän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitsemisvaliokunta käsittelee kestävässä kehityksessä liittyvät kannustinjärjestelmät ja hallitus hyväksyy ne vuosittain. Vuonna 2024 ilmastonäkökohtia ei otettu huomioon toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisessa.

Vuonna 2024 Incapin hallitus päätti sisällyttää toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään uuden kestävyysliittävän mittarin. Ilmasto- liittyvän kannustimen perusteella maksettava palkkio on enintään 10 % lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäispalkkiosta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäismäärä on enintään 60 % kiinteästä kuukausipalkasta ja johtoryhmän jäsenillä enintään 50 %. Pitkän aikavälin kannustimet asetetaan sen jälkeen, kun Incapin ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä siirtymäsuunnitelma on laadittu.

GOV-4 - Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Incapin kaksoisolennaisuusanalyysin due diligence -prosessi perustui eurooppalaisissa kestävyysraportointistandardeissa (ESRS) esitettyyn prosessiin, joka sisälsi kattavan lähestymistavan yrityksen toimintaan liittyvien todellisten ja mahdollisten kielteisten vaikutusten tunnistamiseen, ehkäisemiseen, lieventämiseen ja huomioimiseen. Incapin yksiköt ovat jo pitkään noudattaneet alan vakiintuneita standardeja, kuten ISO-sertifioituja johtamisjärjestelmiä. Laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä ympäristöjärjestelmien ISO-sertifiointi edellyttää, että yritykset arvioivat järjestelmällisesti riskejä, toteuttavat toimenpiteitä havaittujen ongelmien ratkaisemiseksi ja raportoivat

avoimesti toimistaan ja tuloksistaan. Lisäksi sidosryhmäanalyysiä ja vuosittaisia asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyitä käytettiin syötteenä kaksoisolennaisuusanalyysin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa. Sidosryhmäanalyysiä uudistetaan säännöllisesti ja se muodostaa yhdessä vuosittaisten asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyiden kanssa olennaisen osan jatkuvaa due diligence -prosessia.

GOV-5 - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Incapin kestävyysraportoinnissa noudatetaan Incapin taloudellisessa raportoinnissa, riskienhallinnassa ja sisäisessä valvonnassa määriteltyjä

yhteisiä periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnissa sisäinen valvonta perustuu ISO-sertifioituihin johtamisjärjestelmiin sekä riskien tunnistamiseen kaksoisolennaisuusanalyysissa ja due diligence -prosessissa. Konsernitasolla kestävyysasioihin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta keskittyvät olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin.

Taloudelliseen ja kestävyysraportointiin liittyvä sisäinen valvonta on osa konsernin sisäistä valvontajärjestelmää. Incapin sisäistä valvontaa toteuttavat yhtiön eri tasoilla hallitus, johto ja Incapin henkilöstö. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että taloudellinen ja kestävyysraportointi sekä johdolle annettavat tiedot ovat luotettavia, kattavia ja ajantasaisia, ja että ne antavat olennaista ja oikeaa tietoa yhtiön taloudellisesta asemasta ja vastuullisuuskäytännöistä.

Hallitus vastaa tarkastusvaliokunnan tukemana taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtaja ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat tilinpäätökseen ja kestävyysraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Tässä tehtävässä heitä tukevat konsernin talous- ja hallintotoiminnot sekä ESG-tiimi.

Täsmällisen tiedon ja oikea-aikaisen raportoinnin varmistamiseksi Incap on määritellyt kestävyysraportointiin liittyvät roolit ja vastuut sekä ohjeistukset kestävyyspolitiikassaan. Toimitusjohtaja vastaa kestävyysraportoinnista pääkonttorin ESG-tiimin jäsenten tukemana. Hallitus käsittelee ja hyväksyy kestävyysraportoinnin yhdessä tilinpäätöksen kanssa vuosittain.

Incap-konsernin tytäryhtiöt raportoivat yhtiön kestävyysraportointijärjestelmään neljännesvuosittain. Raportoituja lukuja tarkastelevat sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä talousosastot ja asianomaiset osastot, kuten henkilöstö-, työterveys- ja työturvallisuusasiantuntijat sekä laatuosasto. Kaikki taloustoiminnot seuraavat myös kestävyysraportoinnin oikeellisuutta. Konsernin talousosasto laatii konsernitalinpäätöksen ja kestävyys selvityksen sekä vastaa tilinpäätöksen ja kestävyysstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta.

Vuonna 2024 Incapin tarkastusvaliokunta seurasi kestävyysraportointiprosessia ja tiedonkeruuta ensimmäistä kertaa. Erityistä riskienarviointia ei tehty, joten riskejä ei luokiteltu tai lieventämisstrategioita kehitetty eikä havainnoista raportoitu vielä säännöllisesti.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyys selvityksessä
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	- GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli - GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat - GOV-3 KestävyYTEEN liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin - SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	- SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset - GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat - IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	- SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa - IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	- E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit - E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit - S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus - S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Strategia

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Incapin kasvustrategia perustuu yrittäjähenkiseen ja asiakaslähtöiseen kulttuuriin, joustavaan toimintamalliin ja kustannusten hallintaan toimintaan syväle juurtuneena ajattelutapana. Yhtiö haluaa vauhdittaa toimialan konsolidaatiota ja siten hyödyntää alan kasvupotentiaalia säilyttäen samalla kustannustehokkuuden ja pitkän aikavälin kannattavuuden. Jatkaakseen vahvaa kehitystään yhtiö keskittyy kolmeen strategiseen tekijään: kasvuun, kannattavuuteen ja toiminnan kehittämiseen.

Incapin suurimpia haasteita tulevaisuudessa ovat vastuullisuuskäytäntöjen integrointi mahdollisiin yritysostoihin, resurssitehokkuuden jatkuva parantaminen ja uusiutuvien energialähteiden käytön lisääminen toiminnan hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Tärkeitä ratkaisuja tai hankkeita näihin haasteisiin vastaamiseksi ovat uusiutuvan energian hankkeiden, kuten aurinkovoimalaitosten, laajentaminen, vankan kestävän kehityksen hallintokehyksen muodostaminen kestävän kehityksen tavoitteiden ja edistymisen seuraamiseksi ja raportoimiseksi sekä vuorovaikutus sidosryhmien kanssa palautteen keräämiseksi ja kestävyyskäytäntöjen jatkuvaksi parantamiseksi.

Liiketoimintamalli

Incap tarjoaa asiakkailleen elektroniikan valmistuspalveluita, joihin kuuluvat materiaalihankinta, prototyyppien valmistus, tuotannon käynnistäminen, sarjavalmistus, suunnittelu, projektinhallinta, loppukokoonpano, testaus ja logistiikka. Vuonna 2024 Incap Oyj:n liikevaihto oli 230 miljoonaa euroa (SBM-1_06).

Incap palvelee asiakkaita maailmanlaajuisesti Australiasta, Aasiasta ja Afrikasta Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan. Globaalina EMS-yrityksenä Incap tukee asiakkaita suurista monikansallisista yrityksistä ja keskisuurista yrityksistä pieniin startupeihin asti niiden koko valmistusarvoketjussa. Incap tarjoaa uusinta teknologiaa yrittäjähenkisen ilmapiirin ja erittäin osaavan henkilöstön voimin. Incapin tuotannossa valmistetaan monia asiakkaiden tuotteita, jotka edistävät kestävämpiä teknologiaratkaisuja ja vihreää siirtymää, ja valmistusta tehdään myös ilmailu-, auto-, puolustus-, teollisuus-, lääke-, peli- ja muille teollisuudenaloille.

Incap ei tarjoa millään markkinoilla kiellettyjä tuotteita ja palveluita, eikä yhtiö toimi aloilla, jotka liittyvät fossiilisiin polttoaineisiin, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin tai tupakan viljelyyn ja tuotantoon.

Incapin tehtaat sijaitsevat Virossa, Intiassa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Incapin hankintatoiminnot sijaitsevat Hongkongissa ja pääkonttori Suomessa.

Incap-konsernin henkilöstömäärä oli 31.12.2024 2 554 henkilöä, joista 1 522 oli sopimustyöntekijöitä. Incapin henkilöstöstä 70 % työskenteli Intiassa, 5 % Virossa, 13 % Slovakiassa, 7 % Isossa-Britanniassa, 5 % Yhdysvalloissa ja alle 1 % Suomessa.

SBM-1_03 and SBM-1_04 Työntekijöiden kokonaismäärä (henkilömäärä)		
	Työntekijöiden määrä	Osuus työntekijöistä
Intia	1 780	70 %
Viro	127	5 %
Iso-Britannia	171	7 %
Yhdysvallat	133	5 %
Slovakia	340	13 %
Suomi	3	0 %
Hong Kong	0	0 %
Yhteensä	2 554	100 %



Arvoketju

Incap valmistaa elektroniikkaa ja lopputuotteita asiakkaidensa spesifikaatioiden perusteella, joihin kuuluu myös toimittajien tai materiaalien valinta. Tämän vuoksi useimmat toimittajat eivät ole yhtiön valittavissa. Incapilla on yli 1 500 toimittajaa maailmanlaajuisesti, ja monet niistä ovat suuria globaalisti toimivia yrityksiä Euroopasta, Aasiasta, Pohjois-Amerikasta ja Etelä-Amerikasta tai yrityksiä, jotka toimivat lähellä Incapin toimintoja Euroopassa, Intiassa ja Pohjois-Amerikassa.

Hyväksytyjen toimittajien luettelon lisäksi Incap hankkii vähäisessä määrin materiaaleja ja komponentteja suoraan valitsemiltaan toimittajilta. Tämän tyyppisten toimittajien toimitusketjun hallinta käsittää toimittajien arvioinnin, analysoinnin ja paikan päällä tehtävän auditoinnin, usein asiakkaan edustajan kanssa.

Incap haluaa toimia eettisesti koko toimitusketjussaan, ja yhtiö edellyttää tärkeimpiä toimittajiaan noudattamaan toimittajien eettistä ohjetta. Ohjeessa määritellään eettisen liiketoiminnan vähimmäisstandardit, mukaan lukien sovellettavien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä rehellinen toiminta. Incapin toimialalle tyypillisistä toimittajavalinnan rajoituksista huolimatta yhtiön tavoitteena on tehdä yhteistyötä vain valtuutettujen jakelijoiden kanssa, sillä ne ovat globaaleja yrityksiä, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettisen ohjeen kanssa linjassa olevia toimintaperiaatteita.

- Incapin arvoketjun alkupään toimintoihin kuuluu muun muassa saapuva logistiikka (materiaalien, komponenttien ja raaka-aineiden toimittajat), sähkö ja kuljetukset
- Incapin arvoketjun loppupään toimintoihin kuuluu

muun muassa lähtevä logistiikka (varastointi, pakkaus, kuljetus), asiakkaat, jätehuolto ja kierrätys

Incapin alkupään arvoketjussa on pääasiassa keskeisiä elektroniikkakomponenttien ja -materiaalien toimittajia, kun taas loppupään arvoketjuun kuuluvat pääasiassa asiakkaat eri toimialoilta, jakelukanavat ja loppukäyttäjät. Yhtiön asema arvoketjussa on kriittinen linkki komponenttitoimittajien ja lopputuotteiden valmistajien välillä. Incapin tärkeimpiä liikekumppaneita ovat sen toimittajat, jotka toimittavat välttämättömiä materiaaleja ja komponentteja, sekä asiakkaat, jotka luottavat Incapin korkealaatuisiin valmistuspalveluihin.

Incap hankkii korkealaatuisia materiaaleja ja komponentteja luotettavien toimittajien verkostolta. Yhtiö painottaa vahvoja toimittajasuhteita ja tiukkoja laadunvalvontaprosesseja varmistaakseen tuotantopanostensa eheyden ja suorituskyvyn. Incapin lähestymistapa näiden panosten

keräämiseen, kehittämiseen ja turvaamiseen sisältää strategiset kumppanuudet, jatkuvan toimittajien arvioinnin sekä alan standardien ja sertifiointien noudattamisen.

Incapin liiketoimintamallin tuotoksiin ja tuloksiin kuuluvat korkealaatuiset elektroniikkatuotteet ja -palvelut, jotka tuottavat merkittävää hyötyä asiakkaille, sijoittajille ja muille sidosryhmille. Incap tarjoaa asiakkailleen luotettavia ja tehokkaita valmistusratkaisuja, jotka parantavat asiakkaiden tuotevalikoimaa ja markkinoiden kilpailukykyä. Sijoittajat hyötyvät Incapin vahvasta taloudellisesta tuloksesta ja kasvupotentiaalista, jota ohjaa yhtiön strateginen keskittyminen toiminnan kehittämiseen ja markkinoiden laajentamiseen. Muut sidosryhmät, mukaan lukien työntekijät ja paikalliset yhteisöt, hyötyvät Incapin sitoutumisesta kestäväan kehitykseen, vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin ja yhteisön tukemiseen.

Incapin arvoketju päästöjen näkökulmasta

Alkupää

TOIMITTAJAT

Ostettujen tavaroiden tuotanto, pääasiassa:

- Mekaniikka (50–60 %)
- Metalliset osat (80 % täysmetalliosia ja loput metallisia tarvikkeita)
- Elektroniikkakomponentit

Ostettujen palvelujen tuotanto:

- Työntekijöiden kuljetuspalvelu Intiassa
- Järjestelmäkehitys
- Rahoituspalvelut
- Konsultointi

Tuotantohyödykkeet: esimerkiksi kolmannen tehtaan rakentaminen Intiassa

Ostettujen tavaroiden saapuva logistiikka

Energian tuotanto (alkupään toiminnot)

Oma toiminta

INCAP

Energian kulutus tuotantoyksiköissä

- Suora: polttoaineiden käyttö: kaasu, kevyt polttoöljy, nestekaasu, yhtiön pakettiautot
- Epäsuora: ostosähkö ja -lämmitys

Jäte

Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen (vähäistä)

Henkilöstön työmatkaliikenne (sisältää Intian bussikuljetukset)

Loppupää

ASIAKKAAT

Myytyjen tuotteiden lähtevä logistiikka

Myytyjen tuotteiden jatkojalostus (heikko näkyvyys)

- Incapin tuotteiden jatkokokoonpano lopullisiksi tuotteiksi

LOPPUKÄYTTÄJÄT

Myytyjen tuotteiden käyttö (heikko näkyvyys): esimerkiksi vihreä teknologia ja liikkuminen

Myytyjen tuotteiden käsittely elinkaaren lopussa (heikko näkyvyys)

SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Incap kerää sidosryhmäpalautetta systemaattisesti liiketoimintansa tueksi ja osana kestävyysraportoinnin due diligence -prosessia ja hyödyntää palautetta kehittääkseen strategiaansa, liiketoimintamalliaan ja toimintaansa sen mukaisesti. Sidosryhmien osallistamisen tarkoituksena on myös edistää tehokasta viestintää ja yhteistyötä kaikkien keskeisten sidosryhmien kanssa, mukaan lukien työntekijät, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat, rahoittajat ja paikalliset yhteisöt.

Incap toteuttaa asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyt jokaisen tehtaan osalta vuosittain. Yhtiö järjestää Toimittajapäiviä keskeisille toimittajille ja yhteisiä Business Cluster Days -päiviä asiakkaille ja toimittajille. Incap tapaa myös sijoittajia säännöllisesti sijoittajatapaamisissa. Yritys tekee yhteistyötä paikallisten yhteisöjen kanssa osallistumalla paikalliseen toimintaan, vapaaehtoistyöhön ja yritysneuvostoihin.

Lisäksi due diligence -prosessin tueksi toteutetaan tarvittaessa ESG-teemoihin liittyviä sidosryhmäkyselyitä.

Sidosryhmien näkemyksiä ja intressejä esitellään säännöllisesti Incapin kestävyysteemoja käsittelevässä tarkastusvaliokunnassa sekä kestävyysasioita käsittelevissä hallituksen kokouksissa.

Incap toteutti loka-marraskuussa 2020 yritysvastuuohjelmansa (nykyisin vastuullisuusohjelma) tueksi nimettömän verkkokyselyn sidosryhmille. Pääsidosryhmät valittiin kyselyyn sen perusteella, kuinka paljon ja millaisia odotuksia niillä on Incapia kohtaan ja miten tärkeitä ne ovat Incapin liiketoiminnalle. Incap sai 331 vastausta verkkokyselyyn, joka lähetettiin yhtiön asiakkaille, toimittajille, sijoittajille sekä Incapin työntekijöille ja johdolle.

Kyselyn tavoitteena oli selvittää, mitkä ovat Incapin tärkeimmät yritysvastuuteemat ja keskeiset kehityskohteet eri sidosryhmien näkökulmasta. Sidosryhmäkyselyn ja johdon lisäanalyysin tuloksena yhtiö päätyi määrittelemään olennaiset yritysvastuuteemat, jotka liittyivät GRI-aiheisiin, avainlukuihin ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, joihin Incapin toiminta myötävaikuttaa. Kysely ja sen pohjalta saatu ymmärrys sidosryhmien odotuksista vaikuttivat myös kaksoisolennaisuusanalyysiin. Incapin vastuullisuusohjelmaa tarkistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin jälkeen syksyllä 2024 ja päivitettiin sen tulosten mukaisesti.

Sidosryhmä

Intressit

Kanavat

Työntekijät

- Työterveys ja -turvallisuus, henkilöstön hyvinvointi
- Eettinen ja oikeudenmukainen toiminta
- Koulutusmahdollisuudet, investoinnit uuteen teknologiaan ja kompetensseihin
- Ympäristöystävällinen toiminta

- Sähköposti ja uutiskirje
- Henkilöstö- ja henkilöstöneuvoston kokoukset, terveys- ja turvallisuuskomiteat
- Avointen ovien päivät
- Tietotaulut ja näytöt
- Henkilöstökyselyt
- Sosiaalinen media

Asiakkaat

- Tuotannon korkea laatu
- Taloudellinen tulos ja vakaus
- Hyvä maine ja eettinen toiminta
- Ympäristöystävällinen toiminta ja jätteiden käsittely

- Sähköpostit ja uutiskirje
- Verkkosivut ja sosiaalinen media
- Tapaamiset
- Business Cluster Days- päivät
- Asiakastytyväisyyskyselyt

Toimittajat

- Eettinen toiminta
- Toimittajien tasavertainen ja vastuullinen kohtelu
- Maksujen täsmällisyys
- Jätteiden käsittely

- Sähköpostit ja uutiskirje
- Tapaamiset
- Supplier Days- toimittajapäivät
- Business Cluster Days -päivät
- Sosiaalinen media

Sijoittajat ja rahoittajat

- Taloudellinen tulos
- Vastuullinen liiketoiminta ja riskien hallinta
- Ympäristöystävällisyys
- Hiilidioksidipäästöt

- Tapaamiset sijoittajien ja rahoittajien kanssa
- Sijoittajasivut
- Pörssitiedotteet ja talousraportointi
- Sosiaalinen media

Paikallisyhteisöt

- Ympäristöriskien torjunta
- Paikallisten projektien ja ohjelmien tuki
- Vakaa työpaikkojen torjunta

- Lehdistötiedotteet
- Sosiaalinen media
- Paikalliset kauppakamarit
- Osallistuminen paikalliseen toimintaan

SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Aihe-kohtainen ESRS-standardi	Aihe ja osa-aihe	Vaikutus				Riskejä ja mahdollisuuksia
		Aika-horisontti	Alkupää (laajennettu toimitusketju)	Oma toiminta	Loppupää (asiakkaat ja loppukäyttäjät)	
E1	Ilmastomuutos: ilmastomuutokseen sopeutuminen	MT / LT				X
E1	Ilmastomuutos: energia	MT / LT	X / E			X
E1	Ilmastomuutos: kasvihuonekaasupäästöt	ST / MT / LT	X / E	X / E		X
E5	Kiertotalous: jäte	ST / MT / LT		X / E		X
S1	Oma työvoima: työolot	ST / MT / LT		X / S		X
S1	Oma työvoima: yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	ST / MT / LT		X / S		X
S2	Arvoketjun työntekijät: yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	ST / MT / LT	X / S			X
S2	Arvoketjun työntekijät: muut työhön liittyvät oikeudet	ST / MT / LT	X / S		X / S	X
G1	Liiketoiminnan harjoittaminen: yrityskulttuuri	ST / MT / LT		X	X	X
G1	Liiketoiminnan harjoittaminen: väärinkäytösten paljastajien suojelu	ST / MT / LT	X / S	X / S	X / S	
G1	Liiketoiminnan harjoittaminen: korruptio ja lahjonta	ST / MT / LT	X	X	X	X
*ST = lyhyt aikaväli, MT = keskipitkä aikaväli, LT = pitkä aikaväli (SBM-3_06 48 c iii)						
** E = vaikutus ympäristöön, S = vaikutus ihmisiin (AR 8.)						

Yhteenveto olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista

Incapin olennaiset kestävyysaiheet on esitetty taulukossa (SBM-3). Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät ilmastomuutokseen, jätteisiin, oman työvoiman työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin, arvoketjun työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin sekä muihin työhön liittyviin oikeuksiin, yrityskulttuuriin, väärinkäytösten paljastajien suojeluun sekä korruptioon ja lahjontaan. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin aihekohtaisissa standardien osioissa.

Tunnistetuilla kestävyysriskeillä ei tällä hetkellä ole merkittäviä taloudellisia vaikutuksia Incapin taloudelliseen asemaan, tulokseen tai rahavirtoihin.

Ilmastomuutokseen liittyvät siirtymäriskit saattavat edellyttää Incapilta uusien teknologioiden käyttöönottoa tulevaisuudessa. Vaikka uusi teknologia todennäköisesti tukisi energiankulutuksen ja päästöjen vähentämistä, teknologian toimintavarmuuteen ja siihen liittyvien kustannusten hallintaan voi liittyä olennaisia taloudellisia vaikutuksia. Toimitusten ja materiaalihankintojen tehokas suunnittelu on olennainen osa Incapin toiminnan tehokkuutta ja kustannusten hallintaa, mikä vaikuttaa suoraan kasvihuonekaasupäästöihin ja resurssien käyttöön. Yleisesti ottaen ilmastomuutokseen liittyvät potentiaaliset taloudelliset vaikutukset liittyvät mahdollisiin kustannussäästöihin, jotka johtuvat tehokkaasta energian- ja resurssienkäytöstä. Jätteen määrän ja resurssien käytön lisääntymiseen riskiin liittyviä taloudellisia vaikutuksia ei ole odotettavissa, mutta riski voisi toteutuessaan nostaa käyttökustannuksia.

Incapin sitoutuminen turvattuun työhön, riittäviin palkkoihin ja kohtuullisiin työaikoihin tukevat Incapin henkilöstön motivaatiota ja tuottavuutta. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yhdistymisvapaus sekä työ- ja yksityiselämän tasapaino on sisällytetty yrityskulttuuriin, mikä edistää terveellistä ja osallistavaa työympäristöä. Työterveys- ja työturvallisuustoimenpiteet sekä koulutus ja osaamisen kehittäminen ovat olennainen osa Incapin strategiaa osaavan ja turvatus työvoiman ylläpitämiseksi. Incapin väkivallan ja häirinnän vastaiset käytännöt sekä keskittyminen moninaisuuteen ja sukupuolten tasa-arvoon kertovat yrityksen sitoutumisesta eettisiin käytäntöihin ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin.

Incap vastustaa jyrkästi lapsityövoiman ja pakkotyön käyttöä. Yhtiö varmistaa lakien noudattamisen ja

väärinkäytösten ilmoittajien suojelun yhtiön eettisen ohjeen avulla. Incapin korruption ja lahjonnan vastaiset käytännöt vahvistavat entisestään yhtiön sitoutumista eettisiin liiketoimintakäytäntöihin.

Yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvillä riskeillä voi olla taloudellisia vaikutuksia tulevaisuudessa, jos näitä aiheita ei arvioida ja hallita oikein. Taloudellinen vaikutus voi toteutua esimerkiksi kohonneina rekrytointikustannuksina tai tulonmenetyksinä mainehaittojen tai työntekijöiden heikentyneen hyvinvoinnin vuoksi. Taloudellisia vaikutuksia ei kuitenkaan ole odotettavissa johtuen Incapin toimintaperiaatteista, joilla olennaisia riskejä hallitaan.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole suoraan peräisin Incapin strategiasta tai liiketoimintamallista, eikä yhtiö ole mukauttanut strategiaansa tai liiketoimintamalliaan vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella. Incap seuraa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja niiden kehitystä sekä vastuullisuusohjelmaa ja sen tavoitteita ja tekee tarvittaessa muutoksia strategiaan tai liiketoimintamalliin. Vastatakseen tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin Incap on päivittänyt vastuullisuusohjelmansa vuonna 2024 ja asettanut vuodelle 2025 kohdistuvia tavoitteita sekä laatii toimintasuunnitelmaa niiden saavuttamiseksi. Incap on perustanut erillisen ESG-ohjausryhmän valvomaan toimia yhteistyössä tarkastuskomitean kanssa.

Resilienssianalyysi

Incap toteuttaa resilienssianalyysin vuonna 2025 osana ilmastomuutoksen hillintään liittyvän siirtymäsuunnitelman laatimista.

Lisäksi Incap tekee vuosittaisen talousarvion suunnittelun yhteydessä laajennettua riskiarviointia, jossa resilienssi otetaan huomioon seuraavan kauden toimintojen suunnittelussa. Näissä analyyseissä tarkastellaan investointisuunnitelmia, mukaan lukien pääomamenot, yritysostot ja innovaatioaloitteet. Incapin hajautettu rakenne mahdollistaa ketterän reagoinnin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, eikä Incap ole havainnut ongelmia strategiansa ja liiketoimintamallinsa joustavuudessa tai kyvyssä vastata niihin.

Olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa ei ole muutoksia edelliseen raportointikauteen verrattuna, koska kyseessä on ensimmäinen julkaistu kestävyyselvytyks. Kaikki vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS:n tiedonantovaatimusten piiriin, eli yhteisökohtaisia tietoja ei ole.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 - Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Metodologia

Incapin kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin ESRS:n ja EFRAGin ohjeiden mukaisesti. Kontekstisidonnaisten tietojen ja sidosryhmäymmärryksen tarjoamiseksi käytettiin edellistä, vuonna 2020 toteutettua olennaisuusarviointia, vuonna 2020 GRI-raportoinnin aloittamisen yhteydessä tehtyjä sidosryhmäkyselyjä, vuonna 2024 toteutettujen yhteiskunta- ja ympäristövastuuseen liittyvien henkilöstökyselyjen tuloksia, olemassa olevaa vastuullisuusohjelmaa ja johtoryhmän ammatillista tietämystä, johon kuuluu sidosryhmien näkökulmien ymmärtäminen heidän ammatillisen kokemuksensa ja Incapin sidosryhmäyhteistyön kautta (lisää sidosryhmien osallistamisesta SBM-2 – Sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja näkemykset). Lisäksi Incap selvitti scope 1-, 2- ja 3 -päästönsä, jotka on julkaistu luvussa E1-6. Kaksoisolennaisuusanalyysissa käytetyt tiedot olivat peräisin sisäisistä lähteistä, kuten taloushallinnon tiedoista sekä HR-järjestelmistä sekä sidosryhmäkyselyistä.

Kaksoisolennaisuusanalyysin ensimmäisessä vaiheessa Incap tunnisti omasta toiminnastaan tai arvoketjun liikesuhteista johtuvia kestävyysaiheisiin liittyviä todellisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa Incap noudatti EU:n kestävyysraportointistandardin mukaista aihekohtaisten ESRS-standardien aiheiden ja osa-aiheiden luetteloa. Lisäksi Incap otti huomioon muut mahdolliset toimialakohtaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Yhtiö listasi ja arvioi kunkin aiheen ja osa-aiheen osalta vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksen olennaisuutta ja taloudellista olennaisuutta alhaalta ylöspäin suuntautuvalla lähestymistavalla käyttäen lähtökohtana ISO-standardiin liittyviä riskiarviointeja. Incapin pääkonttori vastasi viiden tytäryhtiön, Viron, Intian, Ison-Britannian, Slovakian ja Yhdysvaltojen alustavien tulosten konsolidoinnista. Prosessia täydennettiin ylhäältä alaspäin suuntautuvalla lähestymistavalla aiheissa, joissa pääkonttorin tiimi katsoi sen tarpeelliseksi.

Ilmastoön liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Incap loi kattavan prosessin oman toimintansa ja arvoketjunsä ilmastovaikutusten tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja hallitsemiseksi.

Tämä prosessi perustui suurelta osin ISO-standardeihin ja noudatti EFRAGin ohjeita kaksoisolennaisuusanalyysin suorittamisesta. Ilmastoön liittyvien uhkien tunnistamisprosessi kattoi standardeissa määritellyt lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin ja sisälsi Incapin omaisuuserien ja liiketoiminnan seulonnan. Ilmastoön liittyvien fyysisten riskien ja siirtymäriskien arviointia laajennetaan vielä skenaarioanalyysillä ilmastosiirtymäsuunnitelman laatimisen yhteydessä, joka toteutetaan vuonna 2025. Lisäksi ilmastovaikutusten hallintaa tullaan edelleen kehittämään osana ilmastosiirtymäsuunnitelmaa.

Kaksoisolennaisuusanalyysi sisälsi seuraavat vaiheet:

1. Ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten tunnistaminen sidosryhmäanalyysin, toimialan vertailuanalyysin, ISO-standardien sekä yrityksen oman toimialaosaimisen avulla. Tämä sisältää sekä suorat vaikutukset Incapin toimintaan, että epäsuorat vaikutukset yhtiön toimitusketjuun.
2. Integrointi liiketoimintastrategiaan. Arvioidut vaikutukset on jo integroitu Incapin liiketoimintastrategiaan ja riskienhallintakehykseen, sillä suurin osa niistä liittyy myös Incapin käyttämiin ISO-standardeihin. Näin varmistetaan, että ilmastoön liittyvät näkökohdat sisällytetään Incapin päätöksentekoprosesseihin aina valmistusprosesseista toimitusketjun hallintaan.
3. Seuranta ja raportointi: Incap seuraa jatkuvasti näitä vaikutuksia ja päivittää arvioita sitä mukaa, kun uutta tietoa tulee saataville.
4. Sidosryhmien sitouttaminen: Incap tekee yhteistyötä useiden sidosryhmien, kuten työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja sääntelyviranomaisten, kanssa kerätäkseen näkemyksiä ja palautetta ilmastonmuutokseen liittyvistä prosesseistaan ja suoriutuskyvystään. Monet tähän sisältyvät toiminnot ovat pakollisia Incapille ISO-standardien vuoksi.

Noudattamalla edellä kuvattua jäsenNELTYÄ, ISO-standardeihin perustuvaa prosessia, Incap pystyy hallitsemaan tehokkaasti ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaansa, samalla parantaen yhtiön resilienssiä ja tukien sitoutumista kestäväan kehitykseen.

Pisteytysjärjestelmä

Menetelmä noudatti mahdollisimman tarkasti ESRS-standardia ja EFRAGin ei-sitovia ohjeita. Kielteisiä vaikutuksia arvioitiin niiden vakavuuden (mittakaava, laajuus ja korjaamaton luonne) perusteella ja myönteisiä vaikutuksia niiden mittakaavan ja laajuuden perusteella. Mahdollisten vaikutusten osalta tarkasteltiin myös vaikutuksen todennäköisyyttä. Ihmisoikeuksiin liittyvien kielteisten vaikutusten osalta vakavuus oli ensisijainen suhteessa todennäköisyyteen.

Incap käytti numeerista arviointia mittakaavan, laajuuden ja korjaamattomuuden sekä taloudellisen arvioinnin määrittämiseen soveltuvien osien sekä käytti subjektiivista ja ammatillista harkintaa

arvioinnin tekemisessä ja olennaisuuden kynnysarvon valinnassa konsernitasolla.

Käytetty pisteytysjärjestelmä:

- 1) Mittakaava (kuinka vakava vaikutus on) asteikolla 1–5, jossa 1 on minimaalinen ja 5 vakava.
- 2) Laajuus (kuinka laajalle vaikutus on levinnyt) asteikolla 1–5, jossa 1 on hyvin paikallinen ja 5 on erittäin laajalle levinnyt.
- 3) Korjaamattomuus (vain kielteisten vaikutusten osalta) asteikolla 1–5, jossa 1 on helposti palautettavissa ja 5 täysin peruuttamaton.
- 4) Todennäköisyyttä arvioitiin asteikolla 0–1, jossa 0 on mahdoton ja 1 edustaa jo todellista vaikutusta.
- 5) Vaikuttavuuden olennaisuusluokka arvioitiin asteikolla 1–5, jossa 1 on merkitykseltään vähäinen ja 5 erittäin merkitsevä.

Arvioinnit ja taloudelliset vaikutukset

Joidenkin todellisten myönteisten vaikutusten osalta Incap on tunnistanut mahdollisia myönteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät mahdollisuudesta kehittää niitä edelleen. Näihin lisämahdollisuuksiin voi liittyä myönteisiä taloudellisia vaikutuksia, mutta liikevaihto- tai säästöpotentiaalia oli vaikea määritellä, joten sen vuoksi taloudellisia vaikutuksia ei arvioitu. Incapin näkemyksen mukaan lähestymistapa ei vaikuta kaksoisolennaisuusanalyysin kokonaistulokseen, koska a) taloudellinen vaikutus ei todennäköisesti ylitä asetettua olennaisuusrajaa pienen todennäköisyyden ja/tai pienen taloudellisen vaikutuksen vuoksi tai b) todellinen myönteinen vaikutus on jo arvioitu olennaiseksi.

Riippuvuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysia tehdessään Incap tarkasteli myös riippuvuuttaan luonnonvaroista, inhimillisistä ja yhteiskunnallisista resursseista ja esimerkiksi sitä, miten se on riippuvainen luonnonvarojen, inhimillisten ja yhteiskunnallisten resurssien saatavuudesta asianmukaisella hinnalla ja laatuksina riippumatta sen mahdollisista vaikutuksista kyseisiin resursseihin. Taloudellista olennaisuutta arvioidessaan Incap huomioi, miten nämä riippuvuudet voivat vaikuttaa sen kykyyn jatkaa liiketoimintaprosesseissaan tarvittavien resurssien käyttöä tai hankkimista sekä näiden resurssien laatuun ja hinnoitteluun. Incap analysoi myös, miten nämä riippuvuudet voivat vaikuttaa yrityksen kykyyn vastata liiketoimintaprosesseissa tarvittaviin suhteisiin hyväksyttävien ehdoin. Riippuvuuksiin liittyvät riskit ja mahdollisuudet on kuvattu kunkin aihekohtaisen standardin alla.

Päätöksentekoprosessi

Ensimmäisenä kaikki Incapin yksiköt arvioivat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet erikseen, minkä jälkeen Incapin talousjohtaja, Group Controller sekä konsernin viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja konsolidoivat, analysoivat ja täydensivät arviointeja. Olennaisuuden kynnysarvoa ehdotti konsernin talousosasto, jonka jälkeen lopullisia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tarkasteltiin tarkastusvaliokunnassa ja hallitus hyväksyi ne.

Kaksoisolennaisuusanalyysin kautta toteutettavien mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin jälkeen aiheita hallitaan sisällyttämällä ne Incapin vuotuisiin toiminta- ja liiketoimintasuunnitelmiin, ja ESG-ohjausryhmä seuraa niitä säännöllisellä raportointisyklillä ja riski- ja kestävyysasioiden tapauskohtaisilla arvioinneilla, mikä varmistaa Incapin toiminnan kattavan valvonnan.

Incapin riskienhallinta on nojannut ja nojaa ISO-sertifioituihin johtamisjärjestelmiin, jotka on implementoitu paikallisissa yksiköissä. Laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä ympäristöjärjestelmien ISO-sertifioinnit edellyttävät, että paikalliset yksiköt arvioivat järjestelmällisesti riskejä, toteuttavat toimenpiteitä havaittujen ongelmien ratkaisemiseksi ja raportoivat avoimesti toimistaan ja tuloksistaan. Vuonna 2024 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin ja olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen jälkeen Incap suunnittelee sisällyttävänsä olennaisten vastuullisuuteen liittyvien riskien hallinnan osaksi yleistä riskienhallintapolitiikkaa ja -prosessia konsernitasolla.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessia ei ollut aiemmin käytössä, joten muutoksia ei ole tapahtunut edelliseen kauteen verrattuna. Incap aikoo tarkistaa kaksoisolennaisuusanalyysin vuosittain varmistaakseen sen pätevyyden tai tehdäkseen tarvittavat muutokset.

Kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS-standardin piiriin, eikä Incap ole tunnistanut yhteisökohtaisiin tietoihin liittyviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia.

Kaksoisolennaisuusanalyysissa Incap arvioi saastumiseen (E2), vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin (E3) sekä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin (E4) liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ylätasolla ja päätyi siihen, että aiheisiin ei liity olennaisia vaikutuksia. Arviointi kattoi Incapin toiminnan ja omaisuuden arviointi kattoi kaikki Incapin yksiköt. Seulonta perustui johdon olemassa olevaan tietämykseen. Incap ei järjestänyt erillisiä kuulemisia asianomaisten yhteisöjen tai muiden sidosryhmien kanssa tunnistessaan ympäristöaiheisiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Incap ei ole tunnistanut biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymäriskejä, fyysisiä riskejä, järjestelmäriskejä, mahdollisuuksia eikä suoria riippuvuuksia. Incapin yksiköt eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä. Biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä ei ole todettu tarpeelliseksi.

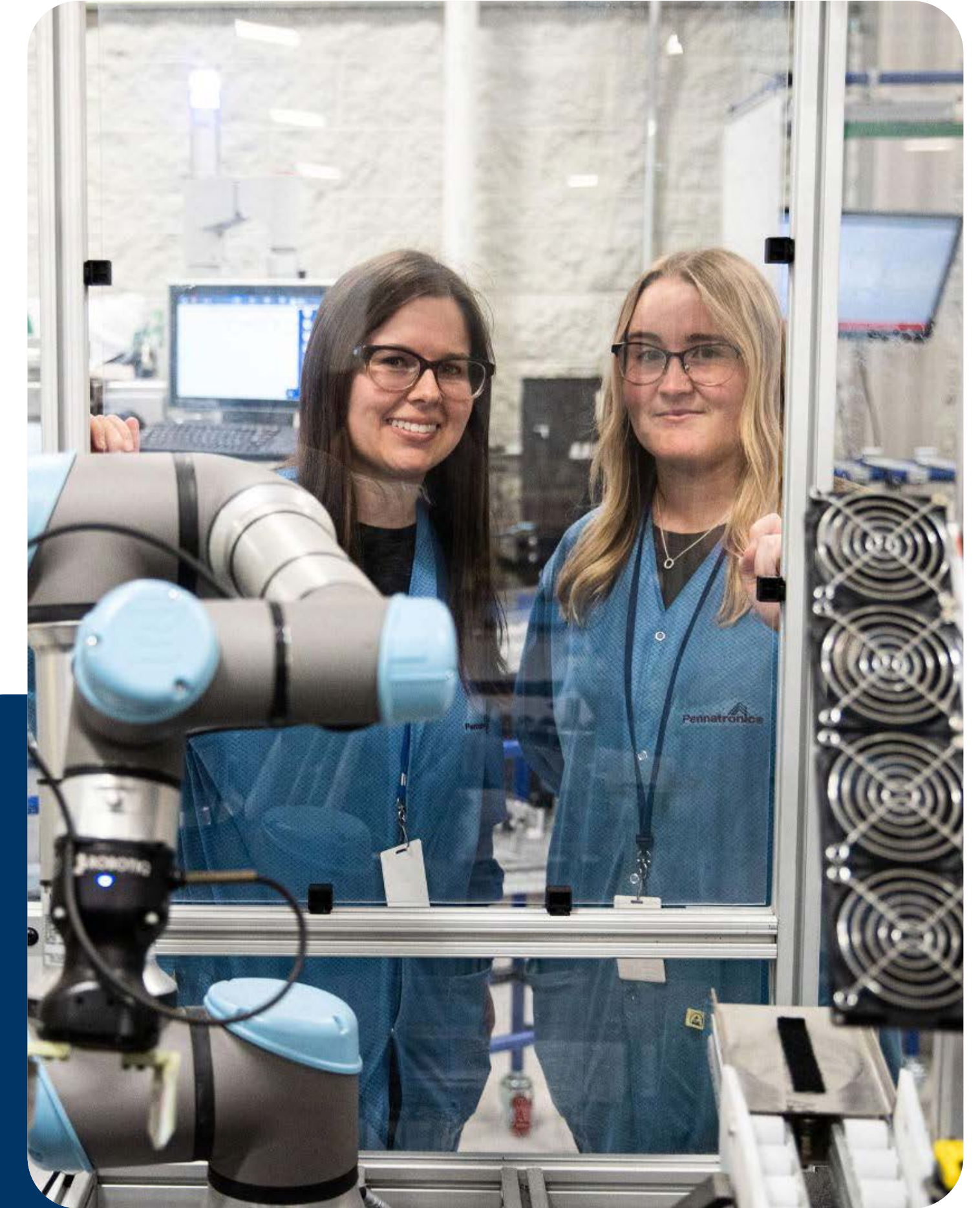
IRO-2 – Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Incap on kuvannut edellä olevassa IRO-1-osiossa, miten se on määritellyt olennaiset julkistettavat tiedot olennaisiksi arvioimiensa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta, mukaan lukien kynnysarvojen käyttö.

Luettelo Incapin kestävyys selvityksen kattamista ESRS-standardin tiedonantovaatimuksista on kuvattu kestävyys selvityksen alussa (sisällysluettelo).

Incap on julkistanut tässä raportissa tietoja seuraavien kriteerien perusteella:

- A) olennaisuus (kaksoisolennaisuusanalyysiin perusteella olennaiset aiheet on raportoitu, epäolennaisia aiheita ei ole raportoitu),
- B) vapaaehtoisuus (suurimmaksi osaksi ei raportoitu),
- C) ehdolliset tiedot (riippuen soveltuvuudesta),
- D) siirtymäsäännös,
- E) pakollinen (julkaistu aina, jos sovellettavissa)



EU:n lainsäädännöstä johdetut tietopisteet.

Alla olevassa taulukossa esitetään ESRS 2:n liitteessä B luetellut muusta EU:n lainsäädännöstä johdetut tietopisteet. Taulukko osoittaa, mistä nämä tietopisteet löytyvät Incapin raportilta sekä tietopisteet, jotka on arvioitu epäolennaisiksi.

**Epäolennainen: Tietoa ei ole olennaista raportoida*

**Ei toimintaa: Tiedot, joita on noudatettu tai joilla ei ole merkitystä toiminnan kannalta*



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	x		x		GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			x		GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	x				GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	x	x	x		Ei toimintaa
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	x		x		Ei toimintaa
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	x		x		Ei toimintaa
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			x		Ei toimintaa
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				x	E1-1 – Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		x	x		Ei toimintaa
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	x	x	x		E1-4 – Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	x				E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	x				E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	x				E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	x	x	x		E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	x	x	x		E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				x	Ei toimintaa
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			x		Käytetty siirtymäsäännöstä
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		x			Ei toimintaa
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuususerien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					Ei toimintaa
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		x			Ei toimintaa
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			x		Ei toimintaa
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	x				E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	x				E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	x				S1 ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	x				S1 ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	x				S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			x		S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	x				S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	x				S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	x				S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	x		x		S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	x				S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	x		x		S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	x				S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	x				S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / merkitys
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	x		x		S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	x				S2 ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	x				S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	x				S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	x		x		S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			x		S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-4 Arvoketjun alkua- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	x				S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	x		x		Epäolennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	x				Epäolennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	x		x		Epäolennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	x				Epäolennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	x				G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	x				G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	x		x		G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	x				G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

E-Ympäristö- tiedot.

EU-taksonomia

¹ Lisätietoja tuloista on alaviitteessä 3

² Lisätietoja pääomakustannuksista on alaviitteissä 12 ja alaviitteissä 13

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

EU-taksonomiaa koskeva raportointi noudattaa Euroopan parlamentin ja Neuvoston asetusta (EU) 2020/852 (annettu 18.6.2020). EU:n kestävä rahoituksen luokittelujärjestelmän tarkoitus on auttaa yrityksiä ja sijoittajia arvioimaan, ovatko taloudelliset toimet kestäviä ympäristön kannalta.

Luokittelujärjestelmä määrittelee liiketoiminnalle kriteeristön, jonka perusteella voidaan arvioida, missä määrin yrityksen toiminta tukee ympäristö- ja ilmastotavoitteiden saavuttamista. Vaiheittain käyttöönotettava EU:n taksonomia-asetus astui osittain voimaan vuonna 2021. Ensimmäinen delegoitu asetukset otettiin käyttöön vuonna 2021, ja se koski kuudesta ympäristötavoitteesta kahta ensimmäistä: ilmastomuutoksen hillintää ja ilmastomuutokseen sopeutumista. Muiden neljän ympäristötavoitteen kriteerit julkaistiin kesäkuussa 2023, ja ne ovat: vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, siirtyminen kiertotalouteen sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen.

Taksonomia-asetuksen mukaisesti vuotta 2024 koskevassa raportoinnissa tulee arvioida taksonomiamukaisuutta niin, että taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit, eivät aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille ja noudattavat sosiaalisia vähimmäistason suojatoimia.

Taksonomian raportointiperiaatteet

Incap on arvioinut liiketoimintansa taksonomiakelpoisuuden ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen (liitteet I ja II) ja sen muutosten perusteella. Myös ilmastoa koskevaa delegoitua säädöstä on käytetty neljän muun ympäristötavoitteen arvioinnissa. EU:n taksonomia-asetus tulee voimaan vaiheittain. Incapin arvio toimintansa taksonomiakelpoisuudesta voi muuttua uusien ohjeiden ja määräysten voimaantulon myötä.

Incapin toiminnan taksonomiakelpoisuutta arvioidaan sen lopputuotteen perusteella, johon Incap on toimittanut tietyn ratkaisun. Koska lopputuote ja siihen liittyvä tekninen tieto ei ole Incapille helposti saatavilla, teknisten arviointikriteerien ja ”ei merkittävää haittaa”-kriteerien luotettava arviointi on haastavaa erityisesti ”siirtyminen kiertotalouteen”-tavoitteen osalta. Tästä syystä kaikki Incapin taksonomiatoiminnot ovat taksonomiakelpoisia, mutta eivät taksonomian mukaisia. Vähimmäistason suojatoimien osalta lisätietoja tehdyistä toimista löytyy ESRS G1 -osiosta.

Incap on tunnistanut seuraavat taksonomiakelpoiset toiminnot:

- CE 1.2 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus
- CCM 3.1 Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus
- CCM 3.3 Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus

- CCM 3.18 Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus
- CCM 4.9 Sähkön siirto ja jakelu
- CCM 5.3 Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta
- CCM 7.3 Energiatieteiden laitteiden asennus, huolto ja korjaus
- CCM 7.5 Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus
- CCM 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta

Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

Taksonomian mukaan yritysten on esitettävä, miten kaksinkertainen laskenta on vältetty taksonomiakelpoisen liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen kohdentamisessa avainlukujen osoittajassa. Incap on luokitellut liikevaihdon erillisiiin taksonomiakelpoisiin toimintoihin vain kerran. Liikevaihdon jakaumaa on käytetty myös pääomamenojen ja toimintamenojen laskennassa.

Investointien osoittaja on nimittäjään sisältyvät luokitusjärjestelmän mukaiset lisäykset, jotka lasketaan ulkoisten tulojen perusteella erikseen kullekin tukikelpoiselle toiminnalle. Liikevaihdon mittarin nimittäjä sisältää Incap-konserniin kuuluvien yhtiöiden ulkoisen liikevaihdon kokonaismäärän¹. Liikevaihdon mittarin osoittaja sisältää taksonomiakelpoisten toimintojen ulkoisen myynnin. Pääomamenojen mittarin nimittäjä kattaa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset ennen poistoja, arvonalentumisia ja uudelleenarvostuksia, ilman liikearvoa². Pääomamenojen mittarin osoittaja käsittää nimittäjään sisältyvät taksonomiakelpoiset lisäykset, jotka lasketaan ulkoisen liikevaihdon perusteella erikseen kullekin taksonomiakelpoiselle toiminnolle.

Toimintamenojen mittarin nimittäjä kattaa aktivoimattomat kulut, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, rakennusten peruskorjaukseen, lyhytaikaiseen vuokraukseen, kunnossapitoon ja korjaukseen, sekä kaikki muut aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen päivittäiseen huoltoon liittyvät välittömät menot, jotka ovat tarpeen tällaisten omaisuususerien jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Toimintamenot eivät sisällä yleiskustannuksia, raaka-aineita, konetta käyttävien työntekijöiden kustannuksia, tutkimus- ja kehitysprojektien hallinnan kustannuksia eivätkä aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käyttämiseen tarvittavaa sähköä, nesteitä tai reagensseja. Osoittaja sisältää nimittäjään ja huoltomateriaaliin sisältyvät taksonomiakelpoiset kustannukset, konetta korjaavien työntekijöiden kustannuksia, koneiden puhdistustyöntekijöiden kustannukset ja huoltoon liittyvät IT-kustannukset. Taksonomiakelpoiset toimintamenot lasketaan ulkoisen liikevaihdon perusteella erikseen kunkin tukikelpoisen toiminnan osalta.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta.

Liikevaihto	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Liike- vaihto (3)	Osuus liike- vaihdosta, vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojaustoimet (17)	Luokitus- järjestelmän mukaisten (A.1) tai luoki- tusjärjestel- mäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymä- toiminta (20)	
1000 euroa		EUR	%	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																		M		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %											
Josta siirtymätoiminnot																			T	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																				
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	4 301	1,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									47,5 %		
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	CE 1.2	188 306	81,9 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									0,0 %		
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.3	4 188	1,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									3,3 %		
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	2 372	1,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									1,6 %		
Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus	CCM 3.18	1 786	0,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,0 %		
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	191	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1 %		
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	75	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,2 %		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	51	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,0 %		
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	28 785	12,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									10,3 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		230 056	100,0 %	18,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	81,9 %	0,0 %									63,0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		230 056	100,0 %	18,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	81,9 %	0,0 %	63,0 %										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		0	0,0 %																	
YHTEENSÄ		230 056	100,0 %																	

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus pääomamenoista.

Pääomamenot				2024						Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)								
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Pääomame- not (3)	Osuus pääoma- menoista, vuosi N (4)	Ilmaston-muutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatolimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestel- mäkelpoisten (A.2.) osuus pääoma- menoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymä- toiminta (20)					
1000 euroa		EUR	%	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T					
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																								
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																								
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)																								
Josta mahdollistavat toiminnot			0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %									M						
Josta siirtymätoiminnot																			T					
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																								
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus		CCM 3.1	10	0,3 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								52,0 %							
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus		CE 1.2	1 528	38,7 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,0 %						
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus		CCM 3.3	24	0,6 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,4 %						
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta		CCM 8.1	86	2,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,5 %						
Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus		CCM 3.18	65	1,6 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %						
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta		CCM 5.3	5	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %						
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus		CCM 7.3	0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %						
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus		CCM 7.5	500	12,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								4,8 %						
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)			2 218	56,1 %	4,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	38,7 %	0,0 %								59,6 %						
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)			2 218	56,1 %	4,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	38,7 %	0,0 %								59,6 %						
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																								
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot			1 733	43,9 %																				
YHTEENSÄ			3 951	100,0 %																				

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus toimintamenoista.

Toimintamenot				2024						Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toiminta- menot (3)	Osuus toimintame- noista, vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojaustoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestel- mäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollis- tava toiminta (19)	Luokka siirtymä- toiminta (20)						
1000 euroa		EUR	%	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K; E; E/ KEL (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T						
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																									
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																									
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)																									
Josta mahdollistavat toiminnot				0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %									M							
Josta siirtymätoiminnot																			T						
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																									
Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus	CCM 3.1	30	1,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									38,0 %							
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	CE 1.2	1 375	56,2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									0,0 %							
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.3	52	2,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									2,9 %							
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	13	0,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									1,5 %							
Auto- ja liikennealan komponenttien valmistus	CCM 3.18	10	0,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,0 %							
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	4	0,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1 %							
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	1	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,0 %							
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	1	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,0 %							
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	731	29,9 %	K	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									17,6 %							
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		2 215	90,5 %	34,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	56,2 %	0,0 %									60,1 %							
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		2 215	90,5 %	34,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	56,2 %	0,0 %									77,8 %							
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																									
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		233	9,5 %																						
YHTEENSÄ		2 448	100,0 %																						



Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	KYLLÄ
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	KYLLÄ

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI



ESRS E1 Ilmastonmuutos.

Strategia

E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Incapilla ei vuonna 2024 ollut ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Incap on käynnistänyt prosessin kehittääkseen ja hyväksyäkseen siirtymäsuunnitelman ja kehittää parhaillaan päästövähennyssuunnitelmaa, jonka odotetaan valmistuvan kesäkuussa 2025. Päästövähennyssuunnitelman laatimisen jälkeen toteutetaan loput toimet siirtymäsuunnitelmaa varten ja suunnitelman odotetaan olevan valmis vuoden 2025 aikana. Vuonna 2024 Incap kartoitti scope 3 -kasvihuonekaasupäästönsä ja tarkensi scope 1- ja 2 -päästölaskelmiaan, joiden avulla yhtiö pystyy määrittämään siirtymäsuunnitelman lähtötiedot.

ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Osa-aihe	Kielteisiä vaikutuksia	Myönteisiä vaikutuksia	Riskejä	Mahdollisuuksia
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	-	-	x	x
Ilmastonmuutoksen hillintä	x	-	x	x
Energia	x	-	x	x

Ilmastoon liittyvät riskit

Kaikki Incapin olennaisuusarvioinnissaan tunnistamat ilmastoon liittyvät riskit ovat siirtymäriskejä, eikä Incap ole tunnistanut olennaisia ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä.

Incap on sitoutunut toimimaan ympäristöystävällisesti ja vastuullisesti. Incapin oman toiminnan merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat energiankulutuksen hiilidioksidipäästöt ja tuotannossa syntyvät jätteet. Incap pyrkii parantamaan energiantensiteettiään ja vähentämään hiilidioksidipäästöjään. Incapin tavoitteena on jatkuvasti kehittää ja parantaa prosessejaan ympäristön suojelemiseksi ja säilyttämiseksi.

Energiatehokkuus ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ovat keskeisiä tekijöitä ilmastonmuutoksen maailmanlaajuisessa torjunnassa. Vaikka elektroniikkateollisuuden energiantensiteetti on suhteellisen alhainen verrattuna moniin muihin valmistusteollisuuden aloihin, Incap pyrkii edistämään kestävä kehitystä ja ilmastonmuutoksen hillintää tehostamalla tuotantoaan ja pyrkimällä minimoimaan toimintansa hiilidioksidipäästöt. Jatkuva parantaminen perustuu ympäristövaikutusten jatkuvaan tunnistamiseen, mittaamiseen ja raportointiin.

Suurin osa Incapin käyttämästä energiasta kuluu tuotantotilojen lämmitykseen, jäähdytykseen ja valaistukseen sekä tuotantokoneiden käyttöön. Incap pyrkii vähentämään energiantensiteettiään hyödyntämällä modernia teknologiaa ja dataa, energiatehokkaita laitteita sekä älykkäitä materiaalivirtoja ja logistiikkaa.

Incapin hiilidioksidipäästöt aiheutuvat tuotantolaitosten energiankulutuksesta, logistiikasta, liikematkoista sekä ostetuista laitteista ja palveluista.

Vaikka elektroniikan valmistuksen energiantensiteetti on suhteellisen alhainen, kehittyneiden energianhallintajärjestelmien, kuten aurinkopaneelien ja uusiutuvan energian käyttöönotto voi vähentää merkittävästi sähkönkäyttöön liittyviä päästöjä. Kehittyneet kestävät energiateknologiat voivat parantaa energiatehokkuutta, alentaa käyttökustannuksia ja parantaa yrityksen mainetta ympäristöjohtajana. Uusien teknologioiden integroinnista, niiden toimintavarmuuden varmistamisesta ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyvien kustannusten hallinnasta voi aiheutua riskejä.

Incap on myös tunnistanut omassa toiminnassaan ja toimitusketjuissaan olennaisia riskejä, jotka liittyvät erityisesti logistiikan polttoaineenkulutukseen ja siihen liittyviin hiilidioksidipäästöihin. Lämmityksen ja ilmastoinnin tehon käyttö aiheuttaa myös mahdollisia riskejä. Lisäksi elektronisten komponenttien ja raaka-aineiden valmistus on energiantensiivistä ja vaikuttaa negatiivisesti ympäristöön.

Incap toteuttaa resilienssi- ja skenaarioanalyysin vuonna 2025 osana siirtymäsuunnitelman laatimista.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käytettiin lyhyen aikavälin (alle 1 vuosi), keskipitkän aikavälin (1–5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 5 vuotta) aikahorisontteja.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E1-2 – Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa Incap luottaa ISO 14001 -vaatimusten mukaisesti sertifioituun ympäristöjärjestelmäänsä (EMS), vastuullisuusohjelmaan ja kestävyyspolitiikkaan, joka käsittelee Incapin olennaisia ilmastomuutokseen liittyviä vaikutuksia eli ilmastomuutoksen hillintää ja energiatehokkuutta. Konsernilaajuisten toimintaperiaatteiden lisäksi Incapin yksiköt ovat kehittäneet ja ottaneet käyttöön paikallisia ympäristöpolitiikkoja ilmastomuutokseen liittyvien näkökohtien huomioimiseksi. Incapin tavoitteena on jatkuvasti kehittää ja parantaa prosessejaan ympäristön suojelemiseksi ja vaalimiseksi. Vuoden 2024 aikana Incapin toiminnassa ei havaittu ympäristölakien tai -määräysten rikkomuksia.

E1-3 – Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Incap on sitoutunut vastaamaan ilmastomuutokseen erilaisilla hillintään ja sopeutumiseen tähtäävillä toimilla ja resursseilla. Työtä ohjaavat Incapin ISO 14001 -vaatimusten mukaisesti sertifioitu ympäristöjärjestelmä sekä yhtiön vastuullisuusohjelma.

Incap on toteuttanut useita energiatehokkuustoimenpiteitä toiminnoissaan, mukaan lukien energiaa säästävien teknologioiden käyttöönotto ja säännölliset energiakatselmuksot ylimääräisen energiankäytön tunnistamiseksi ja vähentämiseksi. Vuonna 2024 Incapin yksiköt toteuttivat toimenpiteitä uusiutuvien energialähteiden käytön lisäämiseksi ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseksi omassa toiminnassaan. Incap Slovakia jatkoi aurinkoenergian tuotantoa ja Incap Intia asensi tehtaalle aurinkopaneelit ja aloitti

aurinkoenergian tuotannon tammikuun 2025 alussa. Vuonna 2024 Incap työskenteli aktiivisesti pienentääkseen hiilijalanjälkeään entisestään optimoimalla prosesseja, vähentämällä jätteen määrää ja ottamalla käyttöön kestäviä käytäntöjä valmistusprosesseissaan, kuten energiatehokkaat valaistusjärjestelmät kaikissa toiminnoissa energiankulutuksen vähentämiseksi. Isossa-Britanniassa tehdään katto vaihdettiin energiatehokkuuden parantamiseksi, mikä mahdollistaa myös aurinkopaneelien lisäämisen tulevaisuudessa.

Incap ei ole kohdentanut merkittäviä taloudellisia resursseja ilmastomuutokseen liittyvien aloitteidensa tukemiseen. Vuonna 2024 tehdyillä investoinneilla uusiutuvan energian hankkeisiin ja energiatehokkaisiin teknologioihin ei ollut merkittävää vaikutusta Incapin taloudelliseen asemaan. Incap on nimennyt tiimit, jotka vastaavat kestävä kehityksen toimien valvonnasta, kuten ilmastomuutoksen hillitsemis- ja sopeutumisstrategioista, sekä niihin liittyvän toimintasuunnitelman kehittämisestä ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman yhteydessä vuonna 2025.

Incapilla ei ollut vuonna 2024 voimassa tavoitteita ilmastomuutokseen liittyen. Incapin hallituksen hyväksymät tavoitteet asetettiin vuodelle 2025, minkä vuoksi vuonna 2024 toteutetut toimet eivät liity tiettyihin tavoitteisiin. Incap määrittelee parhaillaan myös olennaisten vaikutusten hallintaan tarvittavia resursseja ja varoja.

Ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamis-ala	Vastuutaho
ISO 14001 Ympäristöjärjestelmä	- Luo viitekehyksen ympäristöpolitiikalle - Edistää ympäristötavoitteiden ja -päämäärien suunnittelua - Ohjaa ympäristöohjelmien toteuttamista ja toimintaa - Varmistaa jatkuvan parantamisen seurannan ja korjaavat toimenpiteet - Tukee johdon arviointia strategista valvontaa varten	Kaikki tuotantoyksiköt (paitsi Incap US)	Toimitusjohtaja
Incapin kestävyyspolitiikka	- Edistää kestävä kehitystä - Keskittyy resurssitehokkuuteen - Sitoutuu jatkuvaan parantamiseen - Sitouttaa sidosryhmät - Toteuttaa kestävä kehityksen hallintokehystä	Kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja

Mittarit ja tavoitteet

E1-4 – Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Vuonna 2024 Incapilla ei ollut ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyviä tavoitteita, koska vuoden aikana yhtiö analysoi vielä hiilidioksidipäästöjen lähteitään, erityisesti scope 3 -päästöjä. Incap

E1-5_01-17 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä			
E1-5_01	Energian kokonaiskulutus	MWh	11 446
E1-5_02	Fossiilisen energian kokonaiskulutus	MWh	7 278
E1-5_03	Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	MWh	133
E1-5_04	Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	1 %
E1-5_05	Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	MWh	4 034
E1-5_06	Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	0
E1-5_07	Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	3 981
E1-5_08	Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	MWh	53
E1-5_09	Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	35 %
E1-5_10	Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	0
E1-5_11	Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	670
E1-5_12	Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	898
E1-5_13	Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	0
E1-5_14	Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	5 710
E1-5_15	Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	65 %
E1-5_16	Tuotetun uusiutumattoman energian määrä	MWh	0
E1-5_17	Tuotetun uusiutuvan energian määrä	MWh	53

on aloittanut prosessin kehittääkseen ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman, joka valmistuu vuoden 2025 aikana. Incapin hallituksen hyväksymät ilmastoon liittyvät tavoitteet asetettiin vuodelle 2025.

E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Suurin osa Incapin käyttämästä energiasta kuluu tuotantotilojen lämmitykseen, jäähdytykseen ja valaistukseen sekä tuotantokoneiden käyttöön. Incap pyrkii vähentämään energiaintensiteettiään hyödyntämällä modernia teknologiaa ja dataa, energiatehokkaita laitteita sekä älykkäitä materiaalivirtoja ja logistiikkaa. Vuonna 2024 Incapin energiankulutus laski 11 446 MWh:iin. Samanaikaisesti yhtiön liikevaihdon laskiessa edellisvuodesta, sen energiaintensiteetti laski 50 MWh/milj. euroon.

E1-5_18 Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon		
Energiaintensiteetti	MWh/milj. euroa	50

E1-5_19: Energiaintensiteettiä koskevat tiedot saadaan kokonaisenergiankulutuksesta ja liikevaihdosta. Energiaintensiteetin laskennassa käytetty liikevaihto vastaa liikevaihtoa Incapin tilinpäätöksessä, ja liikevaihto vuonna 2024 oli 230,1 miljoonaa euroa. Incapin toimiala on elektroniikkakomponenttien valmistus (Euroopan yhteisön tilastollisen toimialaluokituksen (NACE) pääluokan C alla), jota pidetään ilmastovaikutuksiltaan merkittävänä alana.

Laadintaperiaatteet:

- Omaan toimintaan liittyvään energiankulutukseen ja -yhdistelmään liittyvät luvut perustuvat laitosten toimintatietoihin, mittarilukemiin ja/tai toimittajien dokumentaatioon.
- Omaan toimintaan liittyvä kokonaisenergiankulutus kattaa Incapin oman toiminnan energiankulutuksen, ja muodostaa scope 1:n ja 2:n. Se kattaa fossiilisiin energialähteisiin, ydinvoimalähteisiin, sähkönkulutukseen ja kaukolämpöön perustuvan energiankulutuksen Incapin tuotantolaitoksissa.
- Fossiilisista lähteistä peräisin oleva energian kokonaiskulutus kattaa fossiilisten polttoaineiden energiankulutuksen.
- Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin oleva energian kokonaiskulutus edustaa ydinenergiälähteiden osuutta Incapin sähkönkulutuksesta. Incapilla ei ole suoria ydinvoimalähteitä.

- Uusiutuvien energialähteiden kokonaiskulutus kuvaa uusiutuvien energialähteiden osuutta Incapin polttoaineiden, sähkön ja kaukolämmön kulutuksesta.
- Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus perustuu Incapin uusiutuvan energian osuuden laskelmaan ostetun tai hankitun sähkön kulutuksesta, ja kaukolämpö perustuu markkinaehtoiisiin päästökertoimiin, jotka ovat varovaisempia ja edustavat paremmin tilannetta.
- Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutuksen osuus kuvaa uusiutuvien energialähteiden osuutta kokonaisenergiankulutuksesta.
- Raakaöljyn ja öljytuotteiden kulutus koostuu yhtiön autoissa sekä Incapin toiminnassa käytetystä polttoaineesta.
- Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus koostuu omissa toiminnoissa kulutetusta maakaasusta.
- Fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus perustuu Incapin fossiilisen energian osuuden laskelmaan ostetun tai hankitun sähkön kulutuksesta, ja kaukolämpö perustuu markkinaehtoiisiin päästökertoimiin, jotka ovat varovaisempia ja edustavat paremmin tilannetta.
- Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta on laskettu jakamalla fossiilisista lähteistä peräisin oleva energiankulutus oman toiminnan kokonaisenergiankulutuksella.
- Uusiutuvan energian tuotanto koostuu aurinkopaneeleilla tuotetusta energiasta.
- Tiedot energiaintensiteetistä on johdettu kokonaisenergiankulutuksesta sekä ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saadusta liikevaihdosta.

E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Incap on kartoittanut scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjensä lähteet. Scope 1:n merkittävimpiä päästölähteitä ovat yhtiön pakettiautojen polttoaineenkulutus ja jäähdytykseen tai lämmitykseen käytetty kaasu sekä kevyt polttoöljy, jota käytetään varavoiman tuotantoon Intian tehtaalla. Pääasiallisiin scope 2 -päästölähteisiin sisältyvät ostettu verkkosähkö sekä bioenergiaan pohjautuva kaukolämpö Virossa. Scope 3 -päästöjen osalta merkittäviä päästölähteitä ovat ostetut tavarat ja palvelut, tuotantohyödykkeet, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot, tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetukset ja jakelu, toiminnaissa muodostuvat jätteet ja työntekijöiden työmatkaliikenne.

Incap on sulkenut pois tietyt scope 3 -luokat seuraavin perustein:

- Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät – operatiivisen hallinnan alaisten vuokrattujen omaisuuserien päästöt on huomioitu scope 1- ja scope 2 -päästöissä. Vuokratut omaisuuserät sisältävät tuotantotilat ja toimistorakennukset Virossa, Slovakiassa ja Isossa-Britanniassa sekä yhtiön pakettiautot. Johdon leasing-autojen päästöt on jätetty pois scope 1 -päästöistä, koska päästöjen määrä on vähäinen.
- Myytyjen tuotteiden jalostus, käyttö ja käsittely käyttöiän lopussa – elektronikan sopimusvalmistajana Incapilla on hyvin vähän tai ei ollenkaan näkyvyyttä myytävien tuotteiden käsittelyn energiankulutukseen, lopputuotteiden energiankulutukseen ja myytävien tuotteiden elinkaaren loppukäsittelyyn. Siksi päästöjä ei voida kohtuudella mitata tai arvioida. Sopimusvalmisteisilla tuotteilla on erilaisia käyttökohteita arvoketjun loppupäässä, ja Incapin ja lopputuotteen välillä voi olla useita jatkojalostusyhtiöitä.
- Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät – Incapilla ei ole tuotantoketjun loppupäässä vuokrattuja omaisuuseriä.
- Franchising - Incapilla ei ole franchising-yrityksiä.
- Investoinnit – Incapilla ei ole asiaankuuluvia tuotantoketjun loppupään investointeja.

Kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu käyttäen taloushallintoa konsolidoinnin perustana ja mitattu tilikauden aikana. Kasvihuonekaasupäästöt raportoidaan GHG-protokollan mukaisesti hiilidioksidiekvivalenttisarvoina, ja ne sisältävät seuraavat kaasut ja kemikaalit: hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄), typpioksiduuli (N₂O), fluorihiihivedyt (HFC-yhdisteet), perfluorihiihivedyt (PFC-yhdisteet), rikkiheksafluoridi (SF₆) ja typpitrifluoridi (NF₃). Päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi.

E1-6_01, 04, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -brutto- päästöt ja kokonaispäästöt		2024 ¹
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt		
E1-6_07	Kasvihuonekaasupäästöjen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	351
E1-6_08	Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt		
E1-6_09	Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	5 800
E1-6_10	Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	5 973
E1-6_04 Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
E1-6_11	Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3-) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	31 885
	1 Ostetut tavarat ja palvelut	24 287
	2 Tuotantohyödykkeet	770
	3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 - tai scope 2 -päästöihin)	2 124
	4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	3 503
	5 Toiminnaissa muodostuva jäte	113
	6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	410
	7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	62
	8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	N/A
	9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	616
	10 Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A
	11 Myytyjen tuotteiden käyttö	N/A
	12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	N/A
	13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	N/A
	14 Franchising	N/A
	15 Investoinnit	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt		
E1-6_12	Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	38 035
E1-6_13	Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	38 208

¹ Biogeeniset päästöt, joita ei ole otettu huomioon taulukossa, olivat yhteensä 425 tCO₂-ekv.

² Scope 3 -päästökertoimet eivät erottele biogeenisiä päästöjä, minkä vuoksi biogeenisiä päästöjä ei raportoida erikseen.

Scope 1

Incapin suora energiankulutus (scope 1) sisältää kaikki suorat päästöt Incapin omista tai sen hallinnoimista lähteistä. Incapin tapauksessa kyse on polttoaineen käytöstä ajoneuvoissa (yhtiön pakettiautojen polttoaineenkulutus) ja polttoaineen käytöstä paikan päällä / itse tuotetusta energiasta (eli jäähdytykseen tai lämmitykseen käytettävä kaasu kaikissa yksiköissä; pienvoimalaitos (kevyt polttoöljy) jäähdytykseen/varaenergiaan, nestekaasu työmaaruokalaan, toimipaikoissa tuotettu aurinkoenergia).

Laadintaperiaatteet:

- Scope 1 -päästöt on laskettu yksiköiden polttoaineen kulutuksen perusteella. Kulutetut polttoaineen määrät on kerrottu soveltuvilla päästökertoimilla (DEFRA), jotta on saatu selville hiilidioksidiekvivalentti:
- Primäärienergiapolttoaineet (suora energiankulutus (scope 1)), lähde: DEFRA
- Liikenteen ja matkustamisen polttoaineet (yhtiön autojen polttoaineen kulutus (scope 1), lähde: DEFRA)



Scope 2

Incapin epäsuora energiankulutus sisältää kaikki epäsuorat päästöt, jotka aiheutuvat yhtiön kuluttaman ostetun sähkön, lämmön tai höyryn tuotannosta. Incapin tapauksessa kyse on ostosähköstä (verkkosähkö toimistoille ja tuotantolinjoille) sekä ostetusta lämmöstä (bioenergialla tuotettua kaukolämpöä Incap Virolle). Incap ei käytä sopimusvälineitä tietynlaisen energian ostamiseen tai myymiseen.

Laadintaperiaatteet:

Scope 2 -päästöt lasketaan kertomalla ostetun energian määrä maakohtaisilla keskivertoisilla päästökertoimilla:

- Scope 2 -markkinaperusteiset päästöt: päästöt lasketaan ottamalla huomioon tietyt energialähteet, joilla organisaation käyttämä ostettu sähkö, lämpö tai höyry on tuotettu. Uusiutuvan energian ostot ja hyvitykset on huomioitu laskettaessa epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä markkinaperusteisella lähestymistavalla (sekundaariset energian lähteet ja päästökertoimet (epäsuora energiankulutus (scope 2): AIB (Association of Issuing Bodies IVZW), EPA, Drax Energy, Kuressaare Soojus, IEA (International Energy Agency) Life Cycle Upstream Emission Factors, kaavaan perustuvat päästökerroinlaskelmat, tuotantokapasiteettiin perustuvat paikalliset arvioinnit.
- Scope 2 -sijaintiperusteiset päästöt: päästöt lasketaan ottamalla huomioon organisaation ostaman sähkön, lämmön ja höyryn energialähteet, ja käyttämällä alueellisen tai kansallisen energiaverkon keskimääräisiä päästökertoimia. Tämä menetelmä heijastaa energialähteiden yhdistelmää tietyllä kulutusalueella, eikä siinä huomioida uusiutuvan energian ostoja tai hyvityksiä (lähteet: AIB, DEFRA, Latõšov ym., Intian valtionhallinto, IEA).

Scope 3

Scope 3 -päästöt ovat Incapin arvoketjuun liittyviä epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä. Niihin kuuluvat päästökategoriat ovat ostetut tavarat ja palvelut, investointihyödykkeet, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot, tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, toiminnassa syntyvä jäte, työntekijöiden työmatkaliikenne sekä kuljetus ja jakelu toimitusketjun loppupäässä. Muiden Scope 3 -luokkien päästöt on arvioitu epäolennaisiksi, joten niitä ei raportoida.

Laadintaperiaatteet:

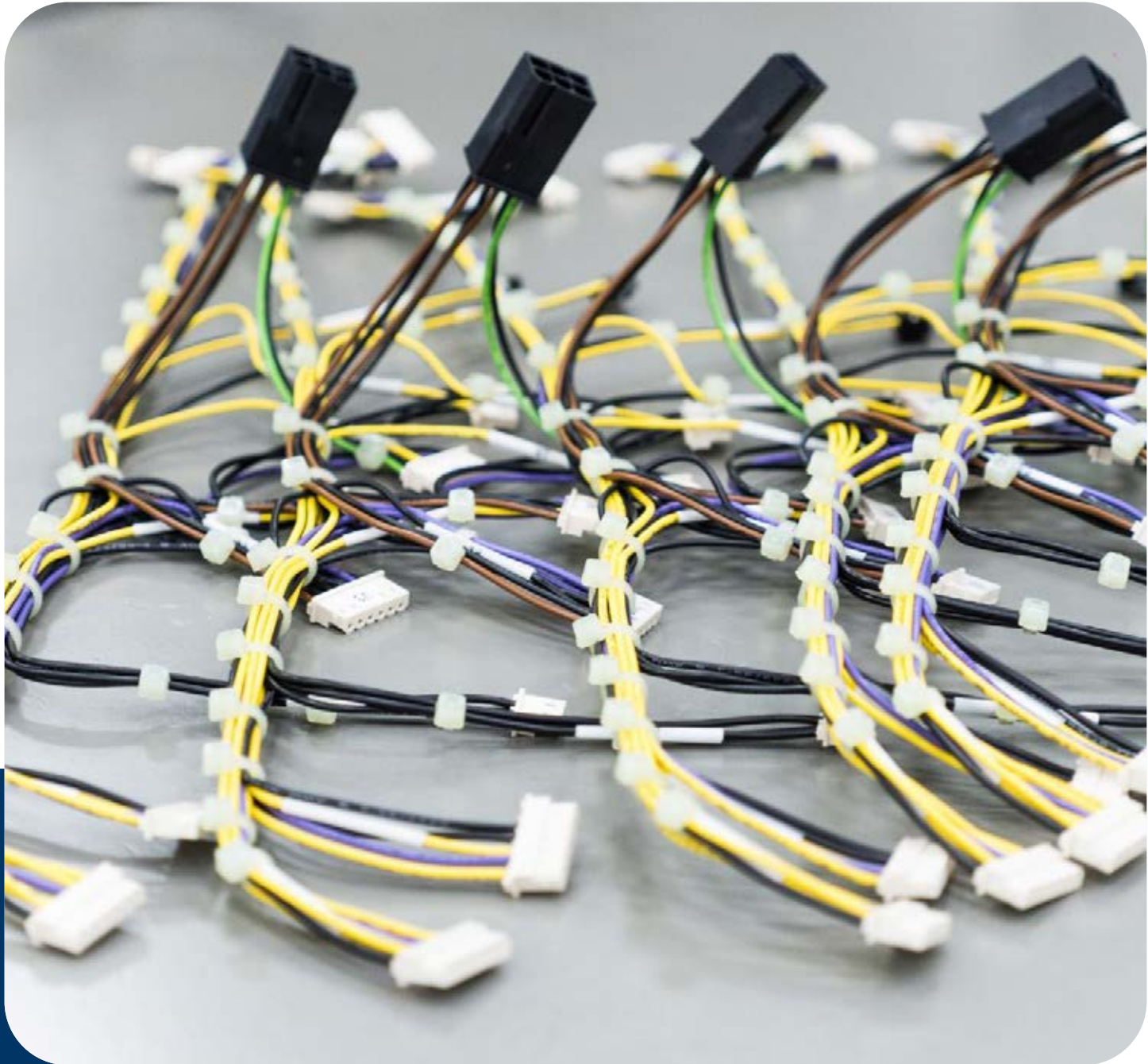
- Incap on hyödyntänyt Kasvihuonekaasuprotokollaa referenssinä scope-päästöjen laskennassa.
- Koska tuotantoketjun alkupään toiminnoista ei ole saatavilla päästöjä koskevia tietoja, hiilidioksidipäästöihin liittyvät tiedot sisältävät mittausepävarmuutta.
- 99.5 % scope 3 -päästöistä perustuu kustannusperusteiseen lähestymistapaan, eli ostetun tuotteen tai palvelun arvo on kerrottu relevantilla päästökertoimella. Scope 3 -päästöjen arviointiin liittyy luontaisia epävarmuustekijöitä, jotka johtuvat perustietojen saatavuuden ja tarkkuuden rajoituksista, minkä vuoksi raportoituja lukuja ei tule pitää tarkkoina mittauksina. Alla olevassa luettelossa on yhteenveto Incapin scope 3 -laskennassa käytetyistä päästökertoimien lähteistä.
 - Kuljetus (scope 3). Lähteet: Exiobase, DEFRA (Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuministeriö), EPA (Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto)
 - Tuotantohyödykkeet (scope 3). Lähde: DEFRA
 - Ostetut palvelut (scope 3). Lähde: DEFRA
 - Työntekijöiden työmatkaliikenne (scope 3). Lähde: DEFRA
 - Toiminnassa muodostuvan jätteen kasvihuonekaasupäästöt (jätteet (scope 3). Lähteet: DEFRA, HSY (Helsingin seudun ympäristöpalvelut ry)
 - Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen (scope 3). Lähde: DEFRA

E1-6_30, 31 Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon		
E1-6_30	Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	165,33
E1-6_31	Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	166,08

Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen on käytetty tilinpäätöksen konsernin laajassa tuloslaskelmassa raportoidun liikevaihdon määrää ja liikevaihto vuonna 2024 oli 230,1 miljoonaa euroa.

Laadintaperiaatteet:

- Incap raportoi päästötiedot vain konsolidoituna tietona konsernitasolla. Yksikkökohtaisia tietoja ei ole eritelty, koska olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa ei ole merkittäviä eroja Incapin eri yksiköiden ja toimintamaiden välillä.



ESRS E5

Resurssien

käyttö ja

kiertotalous.

Vaikutusten, riskien ja

mahdollisuuksien hallinta

ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja

mahdollisuudet

Osa-aihe	Kielteisiä vaikutuksia	Myönteisiä vaikutuksia	Riskejä	Mahdollisuuksia
Jäte	-	x	x	-

Incap pyrkii optimoimaan kaikkien raaka-aineiden käytön tuotannossaan. Erityisesti vaaralliseksi jätteeksi luokiteltujen kemikaalien tehokkaalla käytöllä on positiivinen vaikutus ympäristöön ja se vähentää olennaisesti tuotantoon ja jätteenkäsittelyyn liittyviä kustannuksia. Kemikaalien tehokkaaseen käyttöön kuuluvat päivittäiset käytännöt, joilla seurataan tuotannossa käytettyjen kemikaalien määrää. Niiden avulla voidaan välttää liiallisesta käytöstä tai vanhentumisesta johtuva kemikaalien hävittäminen.

Incap on tunnistanut eri jäteluokkiin liittyviä olennaisia riskejä, kuten virheellisen tai liiallisen pakkaamisen mahdollisesti aiheuttamat huomattavat kustannukset. Myös äkilliset muutokset markkinaolosuhteissa, joihin Incap ei voi vaikuttaa, voivat johtaa liialliseen varastoon ja lisätä jätteen määrää.

E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät

toimintaperiaatteet

Jätteisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa Incap luottaa ympäristöjärjestelmäänsä (EMS), joka on sertifioitu ISO 14001 -vaatimusten mukaisesti ja jota sovelletaan paikallisesti vastaamaan Incapin olennaisiin resurssien käyttöön liittyviin vaikutuksiin eli jätteisiin liittyviin resurssien ulosvirtauksiin. Konsernitason toimintaperiaatteiden lisäksi Incapin yksiköt ovat kehittäneet ja ottaneet käyttöön paikallisia ympäristökäytäntöjä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien näkökohtien huomioimiseksi.

E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen

liittyvät toimet ja resurssit

Incap toteuttaa jatkuvasti toimenpiteitä, jotka edistävät resurssien tehokasta käyttöä ja edistävät kiertotaloutta.

Esimerkiksi Incap Viro saavutti vaikuttavan 89 prosentin jätteiden lajitteluasteen vuonna 2024, jolloin vain 11 prosenttia jätteistä luokiteltiin lajittelemattomaksi sekajätteeksi. Jätteiden lajittelu on onnistunut avoimen viestinnän, työntekijöiden koulutuksen ja jätteenkäsittelijöiden kanssa tehtävän yhteistyön ansiosta. Lisäksi Incap US on tehnyt merkittäviä ponnisteluja parantaakseen jätehuoltokäytäntöjään keskittymällä kierrätysprosessien puutteiden korjaamiseen ja kaatopaikkajätteen vähentämiseen.

Resurssien käyttöön ja kierto- talouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
ISO 14001 Ympäristöjärjestelmä	- Tarjoaa viitekehyksen jätteen tunnistamiselle ja tarkastelulle - Edesauttaa jätteen oikeanlaista varastointia ja merkitsemistä - Ohjaa turvalliseen jätteen loppukäsittelyyn - Varmistaa jätteeseen liittyviin hätätilanteisiin varautumisen - Tukee koulutusta ja jätteen hallintaan liittyvää seurantaa	Kaikki tuotan- toyksiköt (paitsi Incap US)	Toimitusjohtaja
Incapin kestävyyspolitiikka	- Edistää kestäväää kehitystä - Keskittyy resurssitehokkuuteen - Korostaa jatkuvaa kehittämistä - Sitouttaa sidosryhmät - Toteuttaa kestäväen kehityksen hallintokehystä	Kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja

Kaikissa Incapin toimipaikoissa pakkausmateriaalit käytetään mahdollisuuksien mukaan uudelleen jätehierarkian periaatteiden mukaisesti. Materiaalit, jotka voidaan kierrättää suoraan, toimitetaan kumppaniyrityksille jätteenkäsittelijöiden sijaan, jolloin uudelleenkäyttö ja kierrätys asetetaan hävittämisen edelle.

Säännöllinen yhteydenpito jätteenkäsittelijöiden kanssa on ollut olennaista jätteiden luokittelun tarkentamisessa ja tehokkaan käsittelyn varmistamisessa. Nämä kumppanuudet ovat helpottaneet materiaalien tehokasta uudelleenohjausta asianmukaisiin kierrätys- tai uudelleenkäyttökanaviin.

Vuonna 2024 Karnataka State Pollution Control Board (KSPCB) myönsi Incap Intialle ympäristövastuupalkinnon tunnustuksena vihreästä ja ympäristöystävällisestä toiminnasta, tehokkaasta kiinteän ja kostean jätteen käsittelystä sekä uusiutuvan energian ratkaisujen integroimisesta toimintaansa.

Incapilla ei ollut vuonna 2024 voimassa tavoitteita resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyen. Incapin hallituksen hyväksymät tavoitteet asetettiin vuodelle 2025, minkä vuoksi vuonna 2024 toteutetut toimet eivät liity tiettyihin tavoitteisiin. Incap määrittelee parhaillaan myös olennaisten vaikutusten hallintaan tarvittavia resursseja ja varoja.

Mittarit ja tavoitteet

E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Vuonna 2024 Incapilla ei ollut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä tavoitteita. Incap on asettanut hallituksen hyväksymät tavoitteet vuodelle 2025.

E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset

Incapin päätuotteet vaihtelevat asiakkaiden tarpeiden mukaan. Asiakasyhteistyössä Incapia sitoo usein salassapitovelvollisuus. Incapin tuotteisiin kuuluu tyypillisesti piirilevyjä ja elektroniikkaa eri käyttötarkoituksiin.

Incapin toiminnan kannalta olennaisiin jätevirtoihin kuuluu elektroniikkajäte, pakkausjäte, paperi- ja kartonkijäte sekä puu-, metalli- ja muovijäte. Vaarallinen jäte sisältää muun muassa elektroniikkajätettä, kemikaalijätettä sekä kuonaa. Resurssien tehokkaan käytön varmistamiseksi ja jätteen määrän minimoimiseksi Incap optimoi kaikkien raaka-aineiden käytön tuotantoprosessissaan. Painopiste on kierrätysasteen ja jätehuollon parantamisessa, mikä voidaan saavuttaa vähentämällä raaka-ainejätettä ja tuotteiden

Resurssien ulosvirtaukset	Yksikkö	2024
E5-5_07 Syntyneen jätteen kokonaismäärä	Tonnia	808
E5-5_08 Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin vaarallisten jätteiden osalta	Tonnia	37
a Valmistelu uudelleen-käyttöä varten	Tonnia	-
b Kierrätys	Tonnia	36
c Muut hyödyntämistoimet	Tonnia	1
E5-5_08 Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin tavanomaisten jätteiden osalta	Tonnia	630
a Valmistelu uudelleen-käyttöä varten	Tonnia	-
b Kierrätys	Tonnia	630
c Muut hyödyntämistoimet	Tonnia	-
E5-5_09 Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin vaarallisten jätteiden osalta	Tonnia	13
a Poltto	Tonnia	12
b Kaatopaikalle sijoittaminen	Tonnia	-
c Muu loppukäsittely	Tonnia	1
E5-5_09 Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin tavanomaisten jätteiden osalta	Tonnia	128
a Poltto	Tonnia	29
b Kaatopaikalle sijoittaminen	Tonnia	71
c Muu loppukäsittely	Tonnia	28
E5-5_10 Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	Tonnia	141
E5-5_11 Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	%	17 %
E5-5_15 Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	Tonnia	50
E5-5_16 Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä	Tonnia	0

hylkäämistä tuotantolinjoilla. Vuonna 2024 jätteiden kierrätysaste oli 83 %. Vaarallisten jätteiden kierrätysaste oli 74 % ja tavanomaisen jätteen kierrätysaste 83 %.

Incapin tuotantolaitokset sijaitsevat viidessä eri maassa, joissa jätehuollon taso vaihtelee. Incap on riippuvainen paikallisista kunnallisista jätteenkäsittelypalveluista ja niiden kierrätyslaitoksista, joten se tekee tiivistä yhteistyötä paikallisten viranomaisien kanssa.

Incap pyrkii jatkuvasti vähentämään vaarallisten aineiden määrää tuotantoprosesseissaan. Vaarallisiin materiaaleihin ja aineisiin liittyvien riskien minimoimiseksi Incap kouluttaa henkilöstöään ja järjestää harjoituksia, joilla lisätään tietoisuutta ja tuetaan ymmärrystä vaarallisten aineiden asianmukaisesta käsittelystä niin päivittäisessä työssä kuin onnettomuustapauksissa. Vuonna 2024 vaarallisten jätteiden kierrätysaste oli 74 % ja vaarallisista jätteistä poltettiin 25 %.

Laadintaperiaatteet

- Määrittäessään tuotannon jätetyyppejä (koodi) niiden sisällön perusteella Incap tukeutui Euroopan komission tiedonantoon jätteiden luokittelua koskevan teknisen ohjeen kohtaan ”Taulukko 3: Selityksin varustettu jäteluettelo”.
- E5-5_07 Syntyneen jätteen kokonaismäärä: Omassa toiminnassa syntynyt jäte, jonka määrä perustuu jätehuollon toimittajien laskuihin.
- E5-5_08 - E5-5_09 Hyödyntämistoimi ja käsittelytyyppi: Jäte ohjataan pois loppusijoituksesta ja lajitellaan vaaralliseen ja tavanomaiseen jätteeseen jäteluokkien, hyödyntämistoimien ja käsittelytapojen mukaan, joihin kuuluvat poltto, kaatopaikalle sijoittaminen ja muu loppukäsittely.
- E5-5_10 Kierrättämätön jäte on loppusijoitusjätettä, jota ei voida kierrättää ja lähetetään sen vuoksi kaatopaikalle.
- E5-5_11 Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus: Kierrättämättömän jätteen osuus syntyneen jätteen kokonaismäärästä.
- E5-5_15 Vaarallisen jätteen kokonaismäärä koostuu erilaisista kemiallisista aineista, loisteputkista, paristoista ja vastaavista materiaalista, joita käytetään laitosten toiminnassa.
- Kaikkien jäteluokkien määrät sisältävät arviointia. Jätteen määrä perustuu suurilta osin jätehuolto- tai kuljetuspalveluntarjoajilta saatuihin laskuihin. Useimmissa tapauksissa ulkoisten toimittajien laskut perustuvat mitattuihin tonneihin, mutta osassa yksiköitä palveluntarjoajat käyttävät arvioita. Osassa yksiköitä määrät arvioidaan sisäisesti perustuen arvioihin eri jätteiden koostumusten määristä ja tiheyksistä.

S - Yhteis- kunnalliset tiedot.

ESRS S1 Oma työvoima

Strategia

ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Osaosa-aihe	Kielteisiä vaikutuksia	Myönteisiä vaikutuksia	Riskejä	Mahdolli- suuksia
Työllisyysturva	-	x	x	-
Työaika	-	x	x	-
Riittävä palkka	-	x	x	-
Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	-	x	x	-
Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	-	x	x	-
Työehtosopimus-neuvottelut	-	-	x	-
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	-	x	x	-
Terveys ja turvallisuus	-	x	-	-
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka saman-arvoisesta työstä	-	x	x	x
Koulutus ja taitojen kehittäminen	-	x	x	x
Toimenpiteet työpaikal- la esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	-	x	x	x
Moninaisuus	-	x	-	-

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa Incap on huomionnut koko oman henkilöstönsä, johon kuului 1 032 Incapin omaa työsuhteista työntekijää ja 1 522 sopimustyöntekijää vuonna 2024. Incap on tunnistanut useita olennaisia myönteisiä todellisia ja mahdollisia vaikutuksia, joita sillä on omaan työvoimaansa.

Incapin tehtaat työllistävät monimuotoista työvoimaa, johon kuuluu tuotanto- ja laadunvalvontahenkilöstöä, suunnittelutiimejä sekä hallinto- ja tukihenkilöstöä. Nämä työntekijät ovat mukana erilaisissa tehtävissä aina elektroniikkakomponenttien valmistuksesta tuotteiden laadun varmistamiseen asti.

Työsuhteisten työntekijöiden lisäksi Incapin tehtailla työskentelee myös muita työntekijöitä, kuten sopimustyöntekijöitä ja harjoittelijoita. Sopimustyöntekijöitä palkataan tiettyihin projekteihin tai tilapäiseen kysyntään, kun taas harjoittelijat osallistuvat koulutusohjelmiin ja harjoitteluihin. Tässä kestävyys selvityksessä kaikki nämä henkilöt luetaan kuuluvaksi omaan työvoimaan.

Myönteiset vaikutukset

Incap on sitoutunut luomaan myönteisiä vaikutuksia työntekijöilleen varmistamalla työntekijöidensä hyvinvoinnin, turvallisuuden, kehityksen ja yhdenvertaisen kohtelun. Lisäksi Incap on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen turvallisen työpaikan, ja kaikki työsuhteisten työntekijöiden sopimukset oman työvoiman keskuudessa ovat vakituisia ja paikallisten työläinsäädäntöjen mukaisia. Incap tukee yhdistymisvapautta ja kunnioittaa paikallisia työläinsäädäntöjä ja -käytäntöjä toimintamaissaan. Incapin työntekijöitä edustavat toimintamaiden työntekijä- tai henkilöstöneuvostot.

Incap vastustaa tiukasti syrjintää ja edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia uskonnosta, rodusta, kastista, sukupuolesta tai syntymäpaikasta riippumatta. Yhtiö pyrkii aktiivisesti edustamaan erilaisia ryhmiä työvoimassaan, mukaan lukien naiset, etniset vähemmistöt ja vammaiset henkilöt, varmistaen osallistavan ilmapiirin kaikille.

Incapin oma työvoima on katettu joko ISO 45001 -sertifioiduilla tai paikallisiin säädöksiin perustuvilla terveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, joiden tavoitteena on taata turvalliset työolosuhteet kaikille työntekijöille. Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien positiivisten vaikutusten varmistamiseksi Incap tarjoaa turvallisuuskoulutusta omalle työvoimalleen. Työympäristön parantamiseksi Incap on ottanut käyttöön työntekijöiden eettisen ohjeen, jossa määritellään selkeät toimenpiteet väkivaltaa ja häirintää vastaan. Incap tarjoaa työntekijöiden eettistä ohjetta koskevaa koulutusta kaikille uusille omaan työvoimaan kuuluville työntekijöille.

Incap tukee työntekijöidensä työ- ja yksityiselämän tasapainoa muun muassa perhevapailla, joustavilla työajoilla ja lastenhoitomahdollisuuksilla. Edut heijastavat yrityksen ymmärrystä työvoimansa erilaisista tarpeista ja edistävät yleistä työtyytyväisyyttä.

Incap on myös sitoutunut edistämään työntekijöiden oikeuksia ja varmistamaan oikeudenmukaisen korvauksen kaikille työntekijöille. Investoimalla koulutukseen ja osaamisen kehittämisohjelmiin yritys sekä parantaa työvoiman valmiuksia että edistää innovaatioita ja alan kehittyvien standardien mukaisuutta, mikä vahvistaa yrityksen pitkän aikavälin kestävyyttä ja kilpailuetua.

Riskit

Incap ei ole tunnistanut laajoja tai systeemisiä olennaisia kielteisiä vaikutuksia omaan työvoimaansa liittyen. Sen sijaan Incap on tunnistanut riskejä, jotka liittyvät moniin nykyisiin myönteisiin vaikutuksiin, jotka voisivat syntyä siitä, että työntekijöiden työaikaa, avoimen vuoropuhelun tarvetta tai muita työntekijöiden oikeuksia ei otettaisi asianmukaisesti huomioon. Riskit voivat liittyä mahdollisiin yksittäisiin tapahtumiin, kuten työntekijöiden eettisen ohjeen rikkomuksiin liittyen yhtäläisiin mahdollisuuksiin ja turvallisen työpaikan tarjoamiseen kaikille. Riittämättömät koulutus- ja taitojen kehittämismahdollisuudet vaikuttaisivat kielteisesti työntekijöiden tyytyväisyyteen ja voisivat mahdollisesti johtaa myös tuottavuuden heikkenemiseen, virheprosenttien nousuun ja turvallisuusongelmien lisääntymiseen. Jos näihin aiheisiin ei puututa asianmukaisesti, riskejä ovat muun muassa työntekijöiden tyytyväisyyden ja Incapin työnantajamaiseen heikkeneminen. Tällä kehityksellä voisi olla myös taloudellisia vaikutuksia Incapille esimerkiksi tuottavuuden laskun ja rekrytointikustannusten kasvun kautta.

Incapin omaan henkilöstöön liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole suoraan peräisin Incapin strategiasta tai liiketoimintamallista, eikä yhtiö ole mukauttanut strategiaansa tai liiketoimintamalliaan yhtiön omaan henkilöstöön liittyvien vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien perusteella. Incap seuraa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja niiden kehitystä kuten myös vastuullisuusohjelmaa ja sen tavoitteita, ja tekee muutoksia strategiaan tai liiketoimintamalliin tarpeen mukaan. Vastatakseen tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin Incap on päivittänyt vastuullisuusohjelmansa vuonna 2024 ja asettanut vuodelle 2025 ulottuvat tavoitteet sekä laatii toimintasuunnitelmia niiden saavuttamiseksi.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä Incap ei arvioinut riippuvuutta omasta työvoimasta olennaiseksi aiheeksi.

Incap ei ole tunnistanut omaan työvoimaansa kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, joita voisi aiheutua kielteisten ympäristövaikutusten vähentämiseen ja vihreämmän ja ilmastoneutraalin toiminnan saavuttamiseen tähtäävistä siirtymäsuunnitelmista. Incapilla on toimintaa ja omaa työvoimaa Intiassa, johon Kansainvälinen työjärjestö (ILO) ja muut järjestöt ovat yhdistäneet pakkotyön ja lapsityövoiman riskin. Incap ei myöskään ole tunnistanut merkittäviä lapsi- tai pakkotyön riskejä erityyppisissä toiminnoissaan tai maissa, joissa yhtiöllä on omaa työvoimaa.

Incapin työntekijät, jotka työskentelevät tehtailla, ovat suurimmassa riskissä liittyen fyysiseen terveyteen ja turvallisuuteen. Incap on myös arvioinut monimuotoisuuteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.



Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Incap on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, mukaan lukien oman työvoimansa työntekijöiden oikeudet. Incap on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan täysin sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet, liiketoimintaa ohjaavat lapsenoikeusperiaatteet, ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille. Incap kunnioittaa kansainvälisesti julistettujen ihmisoikeuksien suojelua Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien julistuksen mukaisesti ja on sitoutunut siihen liittyviin yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Incap on myös sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Nämä sitoumukset sekä Incapin eettiset periaatteet ja käytännöt on määritelty Incapin työntekijöiden eettisessä ohjeessa. Eettinen ohje varmistaa kaikkien oikeudenmukaisen ja tasapuolisen kohtelun sekä ohjaa henkilöstöä toimimaan oikein ja huomioimaan eettiset periaatteet päätöksenteossa. Eettisen ohjeen tavoitteena on poistaa syrjintää, mukaan lukien häirintä, edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja muita monimuotoisuutta ja osallisuutta lisääviä keinoja. Eettinen ohje kattaa seuraavat syrjintäperusteet: rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, vammaisuus, ikä, uskonto, poliittiset mielipiteet, kansallinen syntyperä tai yhteiskunnallinen alkuperä tai muut syrjinnän muodot, jotka kuuluvat Euroopan unionin sääntelyn ja kansallisten lainsäädäntöjen soveltamisalaan. Eettisessä ohjeessa käsitellään myös ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä. Eettinen ohje on osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdytyskoulutusta, ja sitä tuodaan esille myös jatkuvassa viestinnässä. Lisäksi osa Incapin tytäryhtiöistä järjestää vuosittain syrjinnän ehkäisemiseen liittyviä koulutuksia. Jos syrjintää havaitaan, Incapin eettisen ohjeen mukaisesti Incapin yksiköt ovat vastuussa siitä, että toimintaan puututaan

asianmukaisesti. Puuttumista varten yksiköillä on olemassa sisäiset käytännöt ja prosessit.

Incap kerää systemaattisesti sidosryhmäpalautetta ja hyödyntää sitä kehittääkseen toimintaansa. Henkilöstötyytyväisyyden ja työhyvinvoinnin arvioimiseksi Incap toteuttaa säännöllisesti konserninlaajuisia henkilöstötyytyväisyyskyselyitä. Lisäksi Incap on yhteydessä työntekijöihinsä henkilöstö- ja henkilöstöneuvoston kokouksissa sekä terveys- ja turvallisuuskomiteoissa. Muita viestintäkanavia ovat sähköpostit ja uutiskirjeet, infotaulut ja näytöt sekä erilaiset sosiaalisen median kanavat.

Työntekijät kaikissa Incapin toimintamaissa, lukuun ottamatta Yhdysvaltoja ja pääkonttoritoimintoja Suomessa, kuuluvat ISO 45001 -sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien piiriin. Incap US:n työntekijät

kuuluvat työturvallisuus- ja työterveyshallinnon (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) sääntelyn piiriin, joka sisältää muun muassa paikallisesti kehitetyn työterveys- ja turvallisuuskoulutuksen. Incap US suunnittelee myös ISO 45001 -johtamisjärjestelmän käyttöönottoa. ISO 45001 -johtamisjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä Incapin tytäryhtiöt ovat tehneet riskiarvioinnin erilaisista työympäristön turvallisuustekijöistä, ja kehittäneet toimenpiteitä työtapaturmariskin pienentämiseksi. ISO 45001 -johtamisjärjestelmän täytäntöönpanoa tukevat lisäksi paikalliset toimintaohjeet, Incapin johtamispoliitiikka ja Incapin tehtailla laaditut työskentelysäännöt. Lisäohjeet työtapaturmien ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi ovat pakollisia Incapin tytäryhtiöille niiden toimintapaikkojen paikallisten määräysten perusteella.

Muita omaan henkilöstöön liittyviä toimintaperiaatteita ovat konserninlaajuinen palkitsemispoliitiikka sekä paikallisyksikkötason palkitsemis- ja koulutuspolitiikat. Incap seuraa henkilöstönsä motivaatiota ja hyvinvointia kaikilla tehtaillaan säännöllisillä henkilöstötyytyväisyyskyselyillä.

Incap ei ole tunnistanut omassa työvoimassaan erityisen haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä. Omien työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu varmistetaan noudattamalla Incapin eettistä ohjetta, ISO 45001 -sertifiointia ja kunkin Incapin yksikön erikseen soveltamia työn organisointiin liittyviä sääntöjä. Tämän lisäksi Incapin yksiköt ovat toteuttaneet toimenpiteitä, joilla tarjotaan apua ja tukea, jos työntekijöitä on tarpeen lähestyä ja tukea yksilöllisesti.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
ISO 45001 sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	- Antaa viitekehyksen organisaation ja sidosryhmien tarpeiden ymmärtämiselle - Korostaa johdon sitoutumista ja työntekijöiden osallistumista - Edistää vaaranpaikkojen tunnistamista ja riskinarviointia - Ohjaa työterveys- ja turvallisuustavoitteiden suunnittelua ja toteutusta - Varmistaa suorituskyvyn arvioinnin ja jatkuvan parantamisen	Oma työvoima, kaikki yksiköt (paitsi Incap US ja pääkonttori-toiminnot Suomessa)	Toimitusjohtaja
Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	- Edistää uhkien tunnistamista ja riskinarviointia - Ohjaa työterveys- ja turvallisuustavoitteiden suunnittelua ja toteutusta	Incap US	USA:n toimintojen johtaja
Incapin työntekijöiden eettinen ohje	- Edistää eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja rehellisyyttä sekä integriteettiä - Varmistaa lakien ja määräysten vaatimustenmukaisuuden - Tukee ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työkäytäntöjä - Edistää avoimuutta ja vastuullisuutta	Oma työvoima, kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja
Incapin kestävyyspolitiikka	- Edistää kestävää kehitystä - Keskittyy resurssitehokkuuteen - Sitoutuu jatkuvaan parantamiseen - Toteuttaa kestävän kehityksen hallintokehystä	Oma työvoima, kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja
Kansainväliset lait ja määräykset liittyen ihmisoikeuksiin, mukaan lukien kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact -aloite, ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille	- Edistää eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja rehellisyyttä sekä integriteettiä - Varmistaa lakien ja määräysten vaatimustenmukaisuuden - Tukee ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työkäytäntöjä - Edistää avoimuutta ja vastuullisuutta	Oma työvoima, kaikki yksiköt	Paikalliset HR-osastot

S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Incap on säännöllisesti yhteydessä omaan työvoimaansa ja työntekijöiden edustajiin. Yhteydenpidon tiheys riippuu käytettävästä kanavasta ja paikallisyksiköiden käytännöistä. Päivittäisen suoran viestinnän lisäksi intranet, sosiaalisen median kanavat, infotaulut ja näytöt ovat jatkuvasti käytettävissä, ja niitä käytetään tärkeiden päivittäisten tiedotteiden ja päivitysten näyttämiseen, tiedonjakamiseen ja yhteisöllisyyden rakentamiseen. Incap hyödyntää sähköposteja ja kahdesti viikossa julkaistavia konsernitason uutiskirjeitä jakaakseen säännöllisiä päivityksiä ja tärkeitä tietoja – mukaan lukien vaikutuksiin liittyvää tietoa. Henkilöstö- ja henkilöstöneuvoston kokouksia sekä työterveys- ja työturvallisuuskomitean kokouksia pidetään useita kertoja vuodessa, ja ne tarjoavat foorumin keskustelulle, palautteelle ja päätöksenteolle. Vuosittaisilla henkilöstökyselyillä kerätään palautetta ja näkemyksiä työpaikan käytäntöjen parantamiseksi. Lisäksi Incap järjestää säännöllisesti erilaisia tapahtumia, kuten avoimien ovien päiviä, tiimitapahtumia ja juhlia.

Paikallisyksiköiden toimitusjohtajat ovat vastuussa yhteydenpidosta oman työvoimansa ja henkilöstön edustajien kanssa. Konsernitason toimitusjohtajalla on operatiivinen vastuu siitä, että yhteydenpito toteutuu ja että tulokset vaikuttavat Incapin toimintatapaan.

Työntekijöiden kanssa käytävän yhteydenpidon vaikuttavuutta suhteessa vaikutuksiin arvioidaan työntekijöiden vuosittaisissa henkilöstötyytyväisyyskyselyissä antaman palautteen sekä vuosittaisten kehityskeskustelujen ja muun vuorovaikutuksen avulla. Samoja työkaluja hyödynnetään tiedonsaantiin niiden työvoimaan kuuluvien henkilöiden näkökulmista, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille tai syrjäytyneitä.

S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Huolenaiheiden esiin tuomiseksi Incap kannustaa työntekijöitä ottamaan yhteyttä oman organisaationsa esihenkilöön. Muita tapoja tuoda esiin huolenaiheita ovat keskustelut henkilöstöneuvostoissa tai -komiteoissa ja työntekijöiden kommenttilaatikot, joilla voi

antaa nimetöntä palautetta tehtailla. Lisäksi Incapilla on erillinen whistleblowing-kanava, jonka avulla voi tuoda esiin huolenaiheita asioista, jotka eivät ole Incapin eettisen ohjeen mukaisia tai voivat vaikuttaa vakavasti Incapiin organisaationa tai henkilön elämään tai terveyteen. Lisätietoja whistleblowing-kanavasta osiossa G1-1.

Incapin eettisen ohjeen perusteella tutkitaan kaikki yhtiön tietoon tulleet tapahtuneet sekä epäillyt rikkomukset. Vastuussa tutkinnasta ja siihen liittyvästä prosessista on rikkomukseen liittyvä tytäryhtiö. Kaikki laitton toiminta ilmoitetaan viranomaisille. Tutkittava henkilö tai hänen esihenkilönsä eivät osallistu rikkomuksen tai epäillyn rikkomuksen tutkintaan.

Incap Oyj on luonut kokonaisvaltaisen järjestelmän, jonka avulla se voi seurata ja valvoa henkilöstönsä esiin nostamia ongelmia ja varmistaa viestintäkanavien toimivuuden. Tämä järjestelmä sisältää useita keskeisiä prosesseja sekä sidosryhmien osallistamista avoimuuden ja luottamuksen ylläpitämiseksi.

Prosessin tehokkuus

Incap kannustaa työntekijöitä kertomaan huolenaiheista eri kanavien kautta. Tiedot kanavista sisällytetään perehdytysprosessiin työntekijöiden tietoisuuden varmistamiseksi. Esiin nousseiden ongelmien seuraamiseksi ja valvomiseksi Incap arvioi ja analysoi säännöllisesti saamaansa palautetta. Yhtiö varmistaa, että kaikki huolenaiheet dokumentoidaan, seurataan ja käsitellään nopeasti. Tämä prosessi sisältää ongelmien luokittelun, niiden osoittamisen asiaankuuluville osastoille ja määräaikaisten asettamisen ratkaisulle. Lisäksi Incap seuraa näiden kanavien tehokkuutta muun muassa tekemällä vuosittain asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyjä, jotka on integroitu jatkuvaan due diligence -prosessiin. Lisäksi Incapin johto arvioi säännöllisesti näiden kanavien tehokkuutta ja toteuttaa muutoksia saadun palautteen perusteella.

Incapin eettinen ohje tarjoaa suojan vastatoimilta henkilöille, jotka käyttävät kanavia huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseen.

S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten

mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Vuonna 2024 Incap toteutti useita olennaisiin myönteisiin vaikutuksiin liittyviä keskeisiä toimenpiteitä, joilla pyrittiin lisäämään henkilöstön sitoutumista ja kehittymistä. Osassa toimintamaita järjestettiin työneuvostoja, jotka tarjosivat alustan työntekijöiden edustukselle ja vuoropuhelulle. Incap Intia ja Incap Viro järjestivät työterveys- ja työturvallisuusaiheisiin liittyvää tietoisuutta lisääviä sisäisiä tapahtumia, joilla edistettiin turvallisuuden ja hyvinvoinnin kulttuuria. ISO 45001 -standardin täyttämiseksi järjestettiin koulutuksia, joilla varmistettiin kansainvälisten työterveys- ja työturvallisuusstandardien noudattaminen.

Lisäksi Incap toteutti koulutusta ja osaamisen kehittämishankkeita, mukaan lukien perehdytystilaisuudet, kuten eettinen ohje -koulutukset ja työtehtäväkohtaisten taitojen kehittäminen. Kehityskeskustelut toteutettiin työntekijöiden suorituskyvyn arvioimiseksi ja parantamiseksi. Vuoden aikana järjestettiin työ- ja yksityiselämän tasapainoon keskittyviä tiimin sisäisiä tapahtumia, mukaan lukien työntekijöiden lapsille ja perheille suunnatut tapahtumat Virossa ja Yhdysvalloissa. Yhdysvalloissa tällainen tapahtuma järjestettiin ensimmäistä kertaa. Toimet kuvaavat Incapin sitoutumista kannustavan ja osallistavan työympäristön edistämiseen.

Incapin olennaisia vaikutuksia arvioitaessa kaksoisolennaisuus-analyysissa ei tunnistettu kielteisiä vaikutuksia, joten erityisiä toimenpiteitä liittyen kielteisiin vaikutuksiin ei ole.

Nollan tapaturman tavoitteen lisäksi Incapilla ei ollut vuonna 2024 voimassa muita tavoitteita omaan työvoimaan liittyen. Incapin hallituksen hyväksymät tavoitteet asetettiin vuodelle 2025, minkä vuoksi vuonna 2024 toteutetut toimet eivät liity tiettyihin tavoitteisiin. Vuoteen 2025 sovellettavien Incapin omaan työvoimaan liittyvien hyväksytyjen tavoitteiden perusteella Incap laatii myös suunnitelmia vuodelle 2025 omaan työvoimaan liittyvien riskien vähentämiseksi, mahdollisuuksien hyödyntämiseksi ja sen varmistamiseksi, ettei omaan työvoimaan kohdistu olennaisia kielteisiä vaikutuksia tulevaisuudessakaan. Incap määrittelee parhaillaan myös olennaisten vaikutusten hallintaan tarvittavia resursseja ja varoja.

Mittarit ja tavoitteet

S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Vuonna 2024 Incap asetti useita omaan työvoimaan liittyviä tavoitteita vuodelle 2025. Tavoitteiden asetannassa kuultiin yksiköiden henkilöstöhallinnon tiimejä ja toimitusjohtajia, joilta saadun palautteen perusteella tehtiin muutoksia. Incapin hallitus hyväksyi tavoitteet.

Vuonna 2024 luodun Incapin vastuullisuusohjelman perusteella yhtiöllä oli yksi omaan henkilöstöön liittyvä tavoite, joka on, että Incapin toiminnassa ei tapahdu yhtään tapaturmaa. Sidosryhmät eivät olleet suoraan mukana tavoitteen asettamisessa. Tavoite on jatkuva ja perustuu johdon olettamukseen ja näkemykseen, että ainoastaan nolla tapaturmaa on hyväksyttävä tavoite. Vuodelta 2024 raportoitiin neljä työtapaturmaa. Työturvallisuuden kehittämissuunnitelmat ovat kunkin yksikön vastuulla ja niihin kuului esimerkiksi lisälaitteiden hankinta, laitteiden turvallisuuden parantaminen, lisäkoulutus ja riskinarvioinnin päivitys.

Työtapaturmien ehkäisemiseksi Incap toteuttaa erilaisia ennakointiin ja välttämiseen tähtääviä toimenpiteitä. Näitä toimenpiteitä ovat muun muassa tapaturmien ehkäisyä koskevan tiedon jakaminen, turvallisuuteen liittyvän tiedon tehokas käyttö ja työntekijöiden osallistaminen esimerkiksi henkilönsuojainten valintaan, jotta henkilönsuojaimet olisivat mahdollisimman mukavia ja täyttäisivät samalla tarkoituksensa eli terveyden suojelun.

Lisäksi työturvallisuus- ja 6S -auditoinneilla tarkistetaan vaatimusten noudattaminen ja korjataan mahdolliset puutteet. 6S-menetelmä on peräisin tunnetusta 5S-järjestelmästä, joka on osa lean-metodologian mukaista valmistusta, ja lisäksi kuudes, turvallisuutta kuvaava ”S” on lisätty kiinnittämään huomiota turvallisuusnäkökulmaan auditoinneissa. Lisäksi Incap on toteuttanut riskinarvioinnin, jossa vaarat on arvioitu ja tulosten perusteella on toteutettu asianmukaisia toimenpiteitä.

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

SUKUPUOLIJAKAUMA	
S1-6_01 Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan	
Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	586
Naiset	446
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	1 032

S1-6_02, 04, 05 Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain (henkilömäärä)	
Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Intia	262
Viro	126
Iso-Britannia	171
Yhdysvallat	130
Suomi	3
Slovakia	340
Yhteensä	1 032

SOPIMUSTYYPIT					
S1-6_07, 09 Työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan					
Henkilömäärä	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	446	586	0	0	1 032
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	358	562	0	0	920
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	88	24	0	0	112
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	436	580	0	0	1 016
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	10	6	0	0	16

Laadintaperiaatteet:

- Incapin työsuhteisten työntekijöiden kokonaishenkilömäärä on laskettu laskemalla yhteen kaikkien toimintamaiden henkilöstömäärä, pois lukien muut kuin työsuhteiset työntekijät (eli Incapin sopimustyöntekijät).
- Henkilömäärä ilmoitettuna maittain sisältää maat, joissa konsernilla on vähintään 103 työsuhteista työntekijää, joka on osuutena vähintään 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä sekä Suomen, jossa sijaitsee Incapin pääkonttori.
- Luvut on ilmoitettu henkilömääränä ja luvut on annettu raportointikauden päättymisen eli 31.12.2024 tilanteen perusteella. Henkilöstömäärä on tilinpäätöksen mukainen ja kattaa Incapin omat työsuhteiset työntekijät.



SI-6_11, 12 Työntekijöiden vaihtuvuus	
Yhtiöstä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	148
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus (%)	14 %
Työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	1 032

Laadintaperiaatteet:

- Yrityksestä lähteneiden työntekijöiden määrä on Incapista lähteneiden työntekijöiden kumulatiivinen henkilömäärä, kun taas työntekijöiden vaihtuvuus on Incapista lähteneiden työntekijöiden osuus prosentteina ilmaistuna.
- Incapista lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä on laskettu laskemalla yhteen kaikkien toimintamaiden lähteneet henkilöt raportointikauden aikana, pois lukien muut kuin työsuhteiset työntekijät. Lähteneiden työntekijöiden prosenttiosuuden määrittämiseksi kokonaismäärä on jaettu saman ajanjakson keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuosiraportointimenetelmän mukaisesti.
- Tieto vaihtuvuudesta on kerätty Incapin ESG-alustan kautta ja se kattaa kaikki Incapin työsuhteiset työntekijät.

SI-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

SI-7_01 Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	
Sopimustyöntekijät (itsenäiset ammatinharjoittajat)	789
Työllistämistoimintaa harjoittavan yrityksen palveluksessa olevat henkilöt	733

Laadintaperiaatteet:

- Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä Incapin omassa työvoimassa koostuu henkilöistä, joilla on sopimus Incapin kanssa työn toimittamisesta (itsenäiset ammatinharjoittajat) ja henkilöistä, jotka ovat työllistämistoimintaa harjoittavien yritysten palveluksessa. Määrä sisältää sekä kokoaikaiset että osa-aikaiset työntekijät.

- Määrät raportoidaan henkilömääränä ja ne lasketaan henkilön tilanteen mukaan raportointikauden lopussa, eli 31.12.2024.

SI-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Incap tukee henkilöstön yhdistymisvapautta ja kunnioittaa paikallisia työlakeja ja -käytäntöjä toimintamaissaan. Incapin työntekijöitä edustavat työntekijäneuvostot heidän toimintamaissaan. Lisäksi kaikki Suomessa työskentelevät kuuluvat työehtosopimusten piiriin. Incapilla ei ole työntekijöidensä kanssa sopimuksia edustuksesta, josta huolehtisi eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC), eurooppayhtiön yritysneuvosto (Societas Europaea, SE) tai eurooppaosuuskunnan yritysneuvosto (Societas Cooperativa Europaea, SCE).

SI-8_01 Työehtosopimusten kattavuus	
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden prosenttiosuus kaikista työntekijöistä	21 %

SI-8_02, 03, 06, 08 Työehtosopimusten kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu			
	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työntekijät - ETA-alue (maat, joissa yli 50 työntekijää, joiden osuus yli 10 % työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työntekijät - muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa yli 50 työntekijää, joiden osuus yli 10 % työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa yli 50 työntekijää, joiden osuus yli 10 % työntekijöiden kokonaismäärästä)
Kattavuusaste			
0-19 %	Viro	Pohjois-Amerikka, Intia	
20-39 %			
40-59 %			
60-79 %			
80-100 %		Iso-Britannia	Slovakia

SI-9 – Monimuotoisuuden mittarit

SI-9_01 Ylimmän johdon sukupuolijakauma	Henkilömäärä 2024
Miehet	7
Naiset	0
Yhteensä	7

SI-9_02 Ylimmän johdon sukupuolijakauma	Henkilömäärä 2024	Prosenttiosuus 2024
Miehet	7	100
Naiset	0	0
Yhteensä	7	100

SI-9_03, 04, 05 Työntekijöiden ikäjakauma (henkilömäärä)	2024
Alle 30-vuotiaat	1 581
30-50-vuotiaat	623
Yli 50-vuotiaat	350
Yhteensä	2 554

Laadintaperiaatteet:

- Ylimmällä johdolla tarkoitetaan kahta hallinto-, johto- ja valvontaelinten (hallituksen) alapuolella olevaa tasoa: toimitusjohtajaa sekä johtoryhmää.
- Incapin ylimmän johdon sukupuolijakauma on muodostettu laskemalla sekä naisten että miesten osalta yhteenlaskettu henkilöstömäärä ylimmässä johdossa, pois lukien muut kuin työsuhteiset työntekijät.
- Työntekijöiden ikäjakauma on laskettu laskemalla yhteen alle 30-vuotiaiden (29-vuotiaat tai nuoremmat) ja 30–50-vuotiaiden (30–49-vuotiaat) sekä yli 50-vuotiaiden työntekijöiden kokonaishenkilöstömäärät.

SI-10 – Riittävä palkka

Kaikille Incapin työntekijöille maksetaan riittävää palkkaa, joka on Incapin toimintamaissa sovellettavien vertailuarvojen mukainen.

Laadintaperiaatteet:

- “Riittävä palkka” määritellään vähimmäispalkkaa ja/tai toiminta-alueella sovellettavia toimialakohtaisia ja/tai paikallisia vertailuarvoja

suuremmaksi palkaksi. Arviointi perustuu ESRS-standardin tiedonantovaatimuksiin sekä relevantteihin vertailuarvoihin.

SI-11 – Sosiaalinen suojele

Kaikki Incapin työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin sairaudesta johtuvien tulonmenetysten varalta julkisten ohjelmien tai yritysetuuksien kautta. Incap Slovakiassa sekä työsuhteiset työntekijät että muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat sosiaali-, sairaus-, eläke- ja tapaturmavakuutuksen piiriin. Incap UK:ssa työsuhteiset työntekijät saavat sairausajan palkkaa 20 päivän ajan ja lakisääteistä sairausajan palkkaa 28 viikon ajan, kun taas muut kuin työsuhteiset työntekijät eivät ole vakuutettuja. Yhdysvalloissa Incap tarjoaa lyhytaikaisia ja pitkäaikaisia työkyvyttömyysetuuksia, ja työsuhteiset työntekijät voivat käyttää palkallista vapaata lyhyempiin poissaoloihin. Muut kuin työsuhteiset työntekijät eivät kuulu vakuutuksen piiriin. Incap Virossa työsuhteiset työntekijät kuuluvat julkisten ohjelmien ja yrityksen sairausvakuutuksen piiriin, kun taas muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat yleensä julkisten ohjelmien piiriin. Incap Intiassa työsuhteiset työntekijät kuuluvat Employees’ State Insurance (ESI) -järjestelmän tai ryhmäsairausvakuutuksen piiriin, ja myös muut kuin työsuhteiset työntekijät ovat vakuutettuja.

Työttömyyden osalta Isossa-Britanniassa vakuutusturva alkaa, kun työntekijät aloittavat työskentelyn Incapilla. Yhdysvalloissa etuja on saatavilla liittovaltion ja osavaltioiden ohjelmien kautta. Virossa Incapin työsuhteiset työntekijät kuuluvat julkisten ohjelmien piiriin, kun taas muut kuin työsuhteiset työntekijät voivat kuulua ohjelmien piiriin, jos he ovat maksaneet sosiaaliveroja. Intiassa Incapin työsuhteiset työntekijät ovat oikeutettuja kolmen kuukauden irtisanomisajan palkkaan ja muut kuin työsuhteiset työntekijät yhden kuukauden irtisanomisajan palkkaan.

Työtapaturman ja työkyvyttömyyden osalta Incap Slovakiassa vakuutetaan sekä työsuhteiset työntekijät että muut kuin työsuhteiset työntekijät. Isossa-Britanniassa työsuhteiset työntekijät kuuluvat työnantajan vastuuvakuutuksen piiriin ja muut kuin työsuhteiset työntekijät on vakuutettu henkilöstövuokrausyritysten kautta. Yhdysvalloissa työtapaturmavakuutus kattaa koko työvoiman. Incap Virossa työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat julkisten ohjelmien piiriin. Intiassa työsuhteiset työntekijät kuuluvat työtapaturmavakuutuksen ja ESI:n piiriin, ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat ESI:n tai ryhmäsairausvakuutuksen piiriin.

Vanhempainvapaan aikana Isossa-Britanniassa Incapin työsuhteiset työntekijät saavat 52 viikkoa kestävästä lakisääteisestä äitiysloman. Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden lakisääteisen äitiysvapaan korvaa heidän omat työnantajansa. Yhdysvalloissa on olemassa työsuhteen turvaavia lakeja, mutta vapaan aikaisia tuloja ei korvata. Virossa Incapin

työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat julkisten ohjelmien piiriin, ja tukikelpoisuus riippuu maksetuista veroista. Intiassa työsuhteiset työntekijät saavat isyys- ja äitiyslomaa, ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat ESI:n piiriin .

Slovakiassa sekä työsuhteiset työntekijät että muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat eläkevakuutuksen piiriin. Isossa-Britanniassa eläkkeelle jäämistä pidetään normaalina irtisanoutumisena, johon liittyy irtisanomisajan palkka, eikä se koske muita kuin työsuhteisiä työntekijöitä. Yhdysvalloissa Incap tarjoaa 401(k)-eläkerahastotilin ja sosiaaliturva täydentää tuloja eläkkeelle jäädessä. Muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin. Virossa työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kuuluvat julkisten ohjelmien piiriin, ja eläkeoikeudet riippuvat verojen maksamisesta. Intiassa työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät jäävät eläkkeelle 60-vuotiaana ja saavat loppuetuuksia.

SI-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Henkilöstön kehittäminen, urapolkujen edistäminen ja koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen ovat tärkeässä roolissa Incapin työntekijöiden motivaation ja työhyvinvoinnin varmistamisessa. Incap tarjoaa työntekijöilleen laajan valikoiman koulutusmahdollisuuksia perehdyttämisestä prosessien parantamiseen ja johtamiskoulutukseen.

Tällä hetkellä Incap Virossa, Intiassa ja Yhdysvalloissa on käytössä tulos- ja urakehitysarvioinnit, kun taas Incap Iso-Britannia ja Incap Slovakia kehittävät prosessia kyseisiä arviointeja varten.

SI-13_01, 02, 03, 04 Koulutus ja taitojen kehittäminen		
	Yksikkö	2024
Työntekijät, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin	Prosenttiosuus kokonaismäärästä	78 %
	Miehet (lukumäärä)	1 696
	Naiset (lukumäärä)	308
	Muut (lukumäärä)	0
	Ei ilmoitettu (lukumäärä)	0
Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työntekijää kohti	Tuntia (työntekijää kohden)	4,9
Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työntekijää kohti sukupuolen mukaan eriteltynä	Tuntia/miehet	4,4
	Tuntia/naiset	6,5
	Tuntia/muut	0
	Tuntia/ei ilmoitettu	0

Laadintaperiaatteet:

- Kehityskeskusteluihin osallistuvien työntekijöiden prosenttiosuus on laskettu käyttäen nimittäjänä työntekijöiden kokonaishenkilömäärää, mukaan lukien sekä työsuhteiset työntekijät että muut kuin työsuhteiset työntekijät, S1-6- ja S1-7-tietoihin perustuen. Tämä osuus sisältää työntekijät, jotka eivät ole oikeutettuja kehityskeskusteluihin, mutta jotka ovat osa kokonaishenkilöstöä. Näin ollen ilmoitettu osuus ei voi saavuttaa 100 prosenttia, koska siinä ei oteta huomioon vain arviointiin osallistuvia oikeutettuja työntekijöitä, koska kaikki poissuljettuihin luokkiin kuuluvat työntekijät kirjataan ei-osallistujiksi. Liiketoimintayksiköiden osalta Incap laskee mukaan kehityskeskusteluihin osallistuneet työntekijät, pois lukien muut kuin työsuhteiset työntekijät. Harjoittelijat, opiskelija-avustajat ja muut kuin työsuhteiset työntekijät eivät ole oikeutettuja kehityskeskusteluihin.
- Kaikkien työntekijöiden keskimääräinen koulutustuntien määrä sisältää tiedot Incapin työsuhteisista työntekijöistä ja muista kuin työsuhteisista työntekijöistä sukupuolen mukaan.
- Raportoiduilla tiedoilla tarkoitetaan koulutusta, joka liittyy 1) kaikkeen ammatilliseen koulutukseen ja ohjaukseen, 2) organisaation työntekijöilleen tarjoamaan palkalliseen opintovapaaseen, 3) organisaation kokonaan tai osittain maksamaan ulkopuoliseen koulutukseen, 4) tiettyihin aiheisiin liittyvään koulutukseen. Esihenkilöiden toteuttamaa työn ohessa tapahtuvaa valmennusta ei raportoida.
- Koulutustunnit määritellään koulutukseen ja taitojen kehittämiseen käytettynä aikana.
- Koulutustunnit työntekijää ja sukupuolta kohden on laskettu jakamalla Incapin kirjatut koulutustunnit kunkin sukupuolen henkilömäärällä. Tämä laskelma perustuu raportointikauteen ja sisältää kaikki Incapin henkilöstöön kuuluvat työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät.

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työnantajana Incap on vastuussa työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta, ja yhtiö pyrkii tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työpaikan kaikille työntekijöilleen toteuttamalla asianmukaisia toimenpiteitä onnettomuuksien ja loukkaantumisten ehkäisemiseksi. Kaikkiin onnettomuuksiin ja läheltä piti -tilanteisiin suhtaudutaan vakavasti ja niiden sattumista pyritään estämään tulevaisuudessa. Työntekijät kaikissa Incapin toimintamaissa, lukuun ottamatta Yhdysvaltoja ja pääkonttoritoimintoja Suomessa, kuuluvat ISO 45001 -sertifioitujen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien piiriin. Incap US:n työntekijät kuuluvat työturvallisuus- ja työterveyshallinnon (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) asetuksen piiriin.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan myös ottavan vastuuta omasta ja kollegoidensa turvallisuudesta. Henkilöstön on ymmärrettävä päivittäiseen työhönsä liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit ja raportoitava kaikista vaaratilanteista, läheltä piti -tilanteista sekä terveys- ja turvallisuusriskeistä esihenkilölleen. Työntekijöiden on varmistettava, että he ovat työkykyisiä ja noudattavat paikallisia työterveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä sekä Incapin työterveys- ja turvallisuustoimintaperiaatteita.

S1-14_01	Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka kuuluvat työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin (oma työvoima)	95 %
	Työsuhteiset työntekijät	901
	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	1 518
S1-14_02	Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä oman työvoiman osalta	0
	Työsuhteiset työntekijät	0
	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	0
S1-14_03	Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä Incapin toimipaikoilla työskentelevien muiden kuin omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden osalta	0
S1-14_04	Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä oman työvoiman osalta	4
	Työsuhteiset työntekijät	4
	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	0
S1-14_05	Kirjattavien työtapaturmien osuus oman työvoiman osalta	0,8
	Työsuhteiset työntekijät	1,9
	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	0
S1-14_06	Kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärä	0
	Työsuhteiset työntekijät	0
	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	0
S1-14_07	Työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	82
	Työsuhteiset työntekijät	82
	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	0

Laadintaperiaatteet:

- Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien työntekijöiden kokonaisprosenttiosuus edustaa sitä, kuinka moni Incapin oman työvoiman työntekijä (työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät) kuuluu Incapin työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän piiriin. Raportoidut luvut julkaistaan konsolidoinnin jälkeen prosenttiosuutena yhtiön työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän piiriin kuuluvasta omasta työvoimasta, jotka kuuluvat yhtiön ISO 45001 -sertifoidun työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin tai työturvallisuus- ja työterveyshallinnon (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) sääntelyn piiriin Yhdysvalloissa.
- Raportointikauden aikana työntekijöille sattuneiden tapaturmien konsolidoitu määrä on peräisin Incapin yksiköiden paikallisista työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmistä ja edustaa Incapin tiloissa tai työtehtävän suorittamisen aikana tapahtuneita tapaturmia.
- Kirjattavien työtapaturmien määrä kuvaa työtapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden, ja se on laskettu jakamalla raportointijaksolla rekisteröityjen tapausten määrä Incapin yhteenlasketuilla työtunneilla ja kertomalla määrä miljoonalla.
- Työtapaturmista tai työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä rekisteröidään koko Incapin laajuisesti. Tämä raportoidaan myös muiden yrityksen työmailla työskentelevien työntekijöiden osalta.
- Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä kuvaa työstä johtuvia tai sen aikana tapahtuvia tapahtumia, jotka voivat johtaa tai johtavat loukkaantumiseen tai sairauteen.
- Työperäinen vamma tai sairaus johtaa mihin tahansa seuraavista: 1) kuolema 2) poissaolopäivät työstä 3) rajoitettu työ 4) siirtyminen toiseen työhön 5) ensiavun jälkeinen lääketieteellinen hoito 6) tajunnan menetys 7) lääkärin tai muun laillistetun terveydenhuollon ammattilaisen diagnosoima merkittävä vamma tai sairaus.
- Menetettyjen päivien lukumäärä sisältää ensimmäisen täyden ja viimeisen poissaolopäivän sekä kaikki jakson kalenteripäivät (esim. viikonloput ja pyhäpäivät).

S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Incapin työyhteisö ja yrityskulttuuri tukevat työn ja vapaa-ajan tasapainoa erilaiset elämänvaiheet huomioiden. Perheystävälliset käytännöt, kuten joustavat työajat ja vanhempainvapaat, mukautetaan paikallisiin tapoihin ja vaatimuksiin. Joissakin maissa Incapin työntekijöille on tarjolla laajennettu sairausvakuutus, joka tarjoaa lääkäreiden ja sairaanhoitajien palvelut myös perheenjäsenille. Incap tukee työntekijöiden ja heidän perheidensä hyvinvointia myös järjestämällä erilaisia perhetapahtumia.

Raportointikaudella 511 Incapin työntekijällä eli 50 % työntekijöistä oli oikeus perhevapaisiin sosiaalipoliittisten ja/tai työehtosopimusten nojalla. 13 % työsuhteisista työntekijöistä piti perhevapaita, joista 33 % oli miehiä ja 67 % naisia.

S1-15_01, 02, 03 Työ- ja yksityiselämän tasapaino	
Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	50 %
Perhevapailla olleiden miesten prosenttiosuus	12 %
Perhevapailla olleiden naisten prosenttiosuus	71 %
Perhevapaalla olleiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	13 %

Laadintaperiaatteet:

- Perhevapaita ovat Incapin toimipaikkojen paikallisessa lainsäädännössä määritellyistä syistä myönnetyt vapaat (esim. sairaiden lasten tai omaisten hoito, äitiysvapaa, isyysvapaa, vanhempainvapaa, synnytys ja adoptio). Määritelmä ei sisällä työntekijöiden omia lääkärikäyntejä tai raskauteen liittyvää sairautta vanhempainvapaan ulkopuolella eikä vapaata, joka on otettu hautajaisten tai sukulaisen kuoleman vuoksi.
- Perhevapaa ei sisällä määrittelemättömäksi poissaoloksi merkittyä aikaa.
- Perhevapaa lasketaan jakamalla kunkin sukupuolen osalta perhevapaita käyttäneiden työsuhteisten työntekijöiden erillinen lukumäärä kunkin sukupuolen osalta oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden määrällä (oikeutetut työntekijät on määritelty samalla tavalla kuin ”kokonaishenkilömäärä” kohdassa S1-6).

- Laskelma perustuu raportointikauteen ja sisältää kaikki Incapin henkilöstöön kuuluvat työsuhteiset työntekijät, pois lukien muut kuin työsuhteiset työntekijät.

S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

S1-16_01, 02 Ansiotuloa koskevat mittarit	2024
Sukupuolten välinen palkkaero	-6 %
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku (%)	68,5

Laadintaperiaatteet:

- Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu maakohtaisesti Incapin työsuhteisten työntekijöiden bruttotuntipalkkojen perusteella, johon on sisällytetty kaikki veronalaiset palkanosat sekä työeläkemaksut, jos sovellettavissa. Miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä bruttotuntipalkasta on vähennetty naispuolisten palkansaajien keskimääräinen bruttotuntipalkka, joka on jaettu miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisellä bruttotuntipalkalla ja kerrottu lopulta sadalla.
- Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku on laskettu jakamalla eniten ansaitsevan työntekijän vuotuinen kokonaisansio Incapin työsuhteisten työntekijöiden mediaanikokonaisansiolla, jolloin vuotuinen kokonaisansio on määritelty verotettavana tulona, johon on lisätty työnantajan ja työntekijän maksamat eläkemaksut, jos sovellettavissa ja lukuun ottamatta eniten ansaitsevaa työntekijää. Kokonaisansio sisältää siten työntekijän ansaitseman rahan kokonaismäärän ennen vähennyksiä, kuten veroja, sosiaaliturvamaksuja ja muita ennakonpidätyksiä. Tämä kattaa peruspalkan, bonukset, palkkiot ja muut muuttuvat maksut tai käteiskorvaukset.
- Mediaanikokonaisansion laskemiseksi on muodostettu tiedot palkansaajien kuukausittaisista kokonaisansioista. Mediaaniansion omaava työntekijä on valittu ja ansioon on kokonaisuudessaan laskettu mukaan kaikki verotettavat palkan osat (kokonaisansio).

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Vuoden 2024 aikana Incap vastaanotti yhden (1) reklamaation whistleblowing-kanavan kautta. Asian käsittely lopetettiin ilman lisätoimia, koska tapaus ei täyttänyt jatkotoimien edellyttämiä kriteerejä.

Raportointikaudella Incapin omassa työvoimassa ei havaittu ihmisoikeuksiin tai syrjintään liittyviä tapauksia, valituksia tai vakavia ihmisoikeusvaikutuksia. Incapilla ei ollut yhtään tapautta, jossa YK:n yritysten ihmisoikeusvastuuta koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille olisi jätetty noudattamatta. Yhtiö ei ole maksanut näistä aiheista johtuvia sakkoja, sanktioita tai korvauksia.

Raportointikaudella ei ilmennyt työhön liittyvää sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muihin merkityksellisiin syrjintämuotoihin perustuvaa syrjintää, joihin olisi liittynyt sisäisiä ja/tai ulkoisia sidosryhmiä. Tämä sisältää häirintätapaukset erityisenä syrjinnän muotona.

Laadintaperiaatteet:

- Tapauksiin ja valituksiin liittyvät mittarit kattavat työhön liittyvät syrjintätapaukset ja muut Incapin omaan työvoimaan liittyvät valitukset.
- Syrjintä kattaa työpaikalla mahdollisesti esiintyvän epäoikeudenmukaisen kohtelun eri muodot, kuten häirinnän ja seksuaalisen häirinnän.
- Incapin mahdolliset vaatimustenvastaiset tapaukset kattavat kaikki ongelmat, jotka on dokumentoitu sen valitusmekanismin ja muiden aiemmin mainittujen ilmoituskanavien kautta.
- Raportointi tapauksista kattaa vuoden 2024 aikana esiin tulleet tapaukset.

ESRS S2

Arvoketjun

työntekijät.

Strategia

ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Osaosa-aihe	Kielteisiä vaikutuksia	Myönteisiä vaikutuksia	Riskejä	Mahdolli-suuksia
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	-	-	x	-
Moninaisuus	-	x	x	-
Lapsityövoima	-	x	x	-
Pakkotyö	-	x	x	x

Incapin arvoketju ja arvoketjun työntekijät voidaan jakaa seuraaviin kategorioihin:

- **Arvoketjun alkupään toiminnot**, joihin kuuluu muun muassa saapuva logistiikka (materiaalien, komponenttien ja raaka-aineiden toimittajat), sähkö, ja kuljetukset
- **Arvoketjun loppupään toiminnot**, joihin kuuluu muun muassa lähtevä logistiikka (varastointi, pakkaus, kuljetus), asiakkaat, jätehuolto ja kierrätys

Incap valmistaa tuotteita asiakkaidensa spesifikaatioiden perusteella, joihin kuuluu myös toimittajien tai materiaalien valinta. Sen vuoksi useimmat toimittajat eivät ole yhtiön valittavissa. Incapilla on maailmanlaajuisesti yli 1 500 toimittajaa, jotka ovat suuria globaalisti toimivia yrityksiä sekä yrityksiä, jotka toimivat lähellä yhtiön toimintoja. Pieni osa Incapin toimittajista on suoraan yhtiön valitsemia. Incapin toimitusketjun hallinta käsittää toimittajien arvioinnin, analysoinnin ja paikan päällä tehtävän auditoinnin, usein asiakkaan edustajan kanssa.

Incapin tavoitteena on toimia eettisesti koko toimitusketjussaan, ja yhtiö vaatii tärkeimpiä toimittajiaan noudattamaan toimittajien eettistä ohjetta. Eettisessä ohjeessa määritellään eettisen liiketoiminnan vähimmäisstandardit, mukaan lukien soveltuvien paikallisten ja

kansainvälisten lakien ja määräysten noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä rehellinen ja integriteetti toiminta. Incapin toimialalle tyypillisistä toimittajavalinnan rajoituksista huolimatta yhtiön tavoitteena on tehdä yhteistyötä vain niiden toimittajien kanssa, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettistä ohjetta.

Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa Incap on ottanut huomioon arvoketjun työvoiman, joka ei sisällä omaan työvoimaan kuuluvia sopimustyöntekijöitä. Arvoketjun työntekijät eivät kuulu ESRS 2:ssa ilmoitettujen tietojen piiriin.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyyseissä. Incap on tunnistanut olennaisia myönteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöihin. Näitä ovat muun muassa myönteiset vaikutukset liittyen työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun, kun Incap edistää työntekijöiden oikeuksia arvoketjussa ja varmistaa, että kaikki saavat oikeudenmukaisen korvauksen toimittajien eettisen ohjeen mukaisesti. Lisäksi toimittajien eettinen ohje tukee Incapin tavoitetta estää lapsi- ja pakkotyövoiman käyttö sekä ihmiskauppa.

Incap on tunnistanut, että sen toimintaperiaatteista ja käytännöistä huolimatta, yhteistyötä voi tapahtua sellaisten toimittajien kanssa, jotka eivät kohtele työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja että tähän voi liittyä olennaisia mahdollisia riskejä, jotka liittyvät sukupuolten tasa-arvoon, syrjintään ja pakkotyön käyttöön. Incap on elektroniikan valmistuspalvelujen tarjoaja, joka hankkii komponentteja maailmanlaajuisesti, mikä tarkoittaa, että sen toimitusketjussa on riski lapsityövoiman ja pakkotyövoiman käytölle. Keskeisiä huolenaiheita ovat Kiina, Intia, Kongon demokraattinen tasavalta, Malesia, Vietnam, Thaimaa ja Indonesia. Näillä alueilla yleisiä kysymyksiä ovat Kiinan vähemmistöryhmien pakkotyö, lapsityövoiman käyttö Intian valmistavilla aloilla ja työntekijöiden hyväksikäyttö Kongon demokraattisen tasavallan kobolttikaivoksissa. Koboltin, tinan, volframin ja kullan kaltaiset hyödykkeet ovat välttämättömiä elektroniikalle ja niihin liittyy usein pakkotyötä. Näitä arvioita tukee kansainvälisten järjestöjen näkemykset, kuten Kansainvälinen työjärjestö (ILO) ja Yhdysvaltain työministeriö.

Liittyen edellä kuvattuihin kielteisiin vaikutuksiin, Incap on tilastoinut vuoden 2024 aikana 0 tällaista tapausta.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Incap on sitoutunut kunnioittamaan oman työvoimansa ja arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia, työoikeudet mukaan lukien. Incap on ottanut käyttöön toimittajien eettisen ohjeen hallitakseen olennaisia vaikutuksiaan arvoketjun työntekijöihin. Incapin vähimmäisvaatimus toimitussopimuksissa on, että toimittajat sitoutuvat noudattamaan Incapin toimittajien eettistä ohjetta tai vastaavia toimittajakohaisia periaatteita. Incapin toimialalle tyypillisistä toimittajien valinnan rajoituksista huolimatta yhtiön tavoitteena on aina tehdä yhteistyötä valtuutettujen jakelijoiden kanssa, sillä nämä ovat globaaleja yrityksiä, jotka noudattavat Incapin toimittajien eettistä ohjetta vastaavia periaatteita.

Incapin hallitus hyväksyy toimittajien eettisen ohjeen, ja kukin Incapin tytäryhtiö on vastuussa ohjeen täytäntöönpanosta. Incapin toimittajien eettisen ohjeen käyttöönottoprosessia tullaan tarkastelemaan ja kehittämään edelleen vuoden 2025 aikana.

Incapin toimittajien eettinen ohje määrittelee eettisen liiketoiminnan vähimmäisstandardit, joihin sisältyvät lakien ja määräysten noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja rehellinen ja integriteetti toiminta. Toimittajien eettinen ohje kieltää ihmiskaupan, kaikenlaisen pakko- ja lapsityövoiman käytön, ja ohje edellyttää, että tavarantoimittajat varmistavat työntekijöidensä hyvinvoinnin

ja turvallisuuden ennaltaehkäisemällä ja noudattamalla paikallisia terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä lakeja ja määräyksiä. Ohjeeseen ei sisälly nimenomaisesti säännöksiä, jotka koskisivat lyhytaikaisten tai määräaikaisten työntekijöiden käyttöä, kolmansien osapuolten kautta palkattuja työntekijöitä, alihankintaa kolmansille osapuolille tai epävirallisten työntekijöiden käyttöä. Pääperiaatteena on vaatia toimittajia noudattamaan kaikkia sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä.

Incapin toimittajien eettinen ohje sisältää sitovia vaatimuksia kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen, YK:n yritysten ihmisoikeusvastuuta ohjaavien periaatteiden ja OECD:n monikansallisille yrityksille annettujen ohjeiden mukaisesti sekä vaatimuksen ryhtyä toimiin mahdollisten haitallisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Erityistä huomiota on kiinnitettävä mahdollisiin haitallisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat ryhmiin tai yksilöihin, joilla voi olla suurempi riski olla haavoittuvassa asemassa, kuten siirtotyöläisiin.

Kuten yhtiön toimittajien eettisessä ohjeessa sekä osana Incapin ihmisoikeuksien tukemista ja kunnioittamista on linjattu, sekä ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoimaan liittyvien ongelmien ratkaisemiseksi, Incap on sitoutunut varmistamaan, että sen tuotteet ja prosessit eivät sisällä konfliktimineraaleja sellaisina kuin ne on määritelty EU:n konfliktimineraaliasetuksessa ja Yhdysvaltain konfliktimineraaleja koskevassa Dodd-Frank-lain pykälässä 1502. Incap ei hanki konfliktimineraaleja tuotteisiinsa suoraan. Sen vuoksi Incap luottaa toimittajien antamiin tietoihin. Incapin toimittajien eettisen

ohjeen sekä Incapin konfliktimineraaleja koskevan politiikan perusteella Incap odottaa, että yhtiön toimittajien toimittamat komponentit ja materiaalit eivät sisällä konfliktimineraaleja.

Vuonna 2024 Incapin tietoon tulleita tai Incapille raportoituja rikkomuksia ei ilmennyt sen arvoketjun alku- ja loppupäässä.

S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Incap kerää systemaattisesti sidosryhmäpalautetta toimittajiltaan ja kehittää toimintaansa sen mukaisesti. Incap järjestää asiakas- ja toimittajatilaisuuksia asiakkailleen ja toimittajilleen. Avoimen ja jatkuvan vuoropuhelun avulla Incapin on mahdollista tehdä tehokasta yhteistyötä ja varmistaa ennakoitava toimintaympäristö kaikille osapuolille. Muita viestintäkanavia ovat sähköpostit ja uutiskirjeet sekä erilaiset sosiaalisen median kanavat. Incap ei kuitenkaan ole ottanut käyttöön yleistä prosessia arvoketjun työntekijöiden kanssa käytävää yhteydenpitoa varten. Incap harkitsee tällaisen prosessin käyttöönottoa tulevaisuudessa.

Arvoketjun työntekijöiden näkökulmat ohjaavat Incapia sen päätöksissä tai toimenpiteissä, joilla pyritään hallitsemaan todellisia ja mahdollisia vaikutuksia. Incap saa tietoa tällaisista näkökulmista esimerkiksi toimittaja-auditointien, toimittajien itsearviointimenettelyjen tai whistleblowing-järjestelmän kautta.

Incap on suoraan yhteydessä arvoketjun työntekijöihin esimerkiksi toimittaja-auditoinneissa ja toimittajien itsearvioinneissa. Yhteydenpito voi tapahtua myös välillisesti, esimerkiksi jos tieto julkistetaan mediassa tai arvoketjun edustajan virallisissa kanavissa. Yhteydenpito voi tapahtua myös luotettavien valtuutettujen kautta - esimerkiksi whistleblowing-järjestelmässä raportoitujen tapausten tapauksessa.

Arvoketjun työntekijöiden kanssa käytävän yhteydenpidon tiheys vaihtelee yksiköittäin, eikä se välttämättä ole Incapin hallinnassa.

Incapin ESG-ohjausryhmä vastaa siitä, että yhteydenpitoprosesseja, kuten toimittaja-auditoinnit, toimittajien itsearviointimenettelyt ja whistleblowing-järjestelmä, implementoidaan ja hallitaan tehokkaasti. Näiden käytäntöjen toteuttaminen on paikallisyksiköiden vastuulla. Ylin operatiivinen vastuu toiminnosta on Incapin konsernin toimitusjohtajalla. Jokainen Incapin yksikkö vastaa oman toimintansa johtamisesta ja vaatimustenmukaisuuden varmistamisesta. Jokaisella Incapin yksiköllä on oma toimitusketjun johtoryhmä, ja Incapilla on myös konsernitason toimitusketjun johtaja, jotta olennaisia vaikutuksia hallitaan ja lievennetään tehokkaasti.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
Incapin toimittajien eettinen ohje	- Tarjoaa katsauksen asioista, joihin Incapin kumppaneita pyydetään sitoutumaan - Tarjoaa tietoa siitä, miten huolenaiheita voi tuoda esiin (mm. ihmisoikeusloukkaukset)	Keskeisimmät toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
Incapin konfliktialueiden mineraaleja koskeva politiikka	Tarjoaa katsauksen Incapin käytännöistä ja sitoumuksista liittyen konfliktimineraaleihin ja ihmisoikeuksiin	Keskeisimmät toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
Incapin työntekijöiden eettinen ohje	Tarjoaa katsauksen whistleblowing-prosessista	Kaikki yksiköt, keskeisimmät toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja

S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Huolenaiheiden esiin tuomista varten Incap on perustanut whistleblowing-kanavan, joka on käytettävissä sen verkkosivuilla, ja jota arvoketjun työntekijät voivat käyttää ilmoittaakseen huolenaiheistaan tapauksista, jotka eivät ole Incapin toimittajien eettisen ohjeen mukaisia ja voivat vaikuttaa vakavasti Incapiin organisaationa tai henkilön elämään tai terveyteen. Lisätietoja whistleblowing-kanavasta on osiossa G1-1. Incapin toimittajien eettinen ohje edellyttää, että toimittajat tarjoavat nimettömän kanavan ilmoittaa väärinkäytöksistä ja tiedottavat työntekijöilleen tällaisesta mahdollisuudesta. Toimittajan on sitouduttava suojelemaan vastatoimilta kaikkia, jotka ilmoittavat huolenaiheista. Toimittajien on myös varmistettava, että heidän työntekijänsä ja sidosryhmänsä voivat tuoda esiin huolenaiheita tai valituksia ja että tällaisten tapausten käsittelyyn on olemassa asianmukaiset käytännöt.

Jos Incap saat tietoonsa arvoketjun työntekijöiden huolenaiheitayrityksen whistleblowing-kanavan kautta, mahdollisia esiin tuotuja ongelmia valvotaan ja seurataan Incapin whistleblowing-kanavan kautta. Incap ottaa huomioon myös vaatimusten noudattamattomuuteen liittyvät tapaukset, jotka on saatu tietoon tiedotusvälineiden kautta tai Incapin toimittajien virallisten kanavien kautta. Incap selvittää vuonna 2025 keinoja parantaa sellaisten tapausten valvontaa ja seuranta, joita ei ole nostettu esiin sen omien kanavien kautta.

Anonymiteetin varmistamiseksi Incapin käyttämän whistleblowing-palvelun tarjoaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre. Viestintäkanava on salattu ja suojattu salasanalla. Kaikki viestit käsitellään luottamuksellisesti. Incap tekee yhteistyötä tuhansien toimittajien ja kumppaneiden kanssa, eikä se pysty tavoittamaan kaikkia niiden työntekijöitä. Sen vuoksi Incap ei pysty arvioimaan arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta ja luottamusta rakenteisiin tai prosesseihin, joiden avulla he voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan. Incap uskoo, että osapuolet luottavat whistleblowing-prosessiin, koska sen tarjoaa kolmas osapuoli. Incap on sitoutunut tehostamaan julkista viestintäänsä ja siten lisäämään kanavan tehokkuutta.

S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Vuonna 2024 Incap päivitti toimittajien eettisen ohjeen vastaamaan paremmin kansainvälisiin ihmisoikeuksiin liittyviä säädöksiä ja CSRD- ja ESRS-vaatimuksia. Incap järjesti whistleblowing-alustan koulutuksen Incapin henkilöstölle, jotka vastaavat whistleblowing-järjestelmän kautta vastaanotettujen valitusten käsittelystä. Olennaisten riskien vähentämiseksi Incap parantaa parhaillaan toimittajien eettisen ohjeen ja konfliktialueiden mineraaleja koskevan politiikan täytäntöönpanoa.

Tarvittavat toimenpiteet ja prosessit, jotka liittyvät todellisiin tai mahdollisiin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin arvoketjun työntekijöihin, tunnistetaan ja toteutetaan Incapin paikallisissa yksiköissä. Tässä työssä paikalliset yksiköt noudattavat konsernitason ohjeita ja toimintatapoja. Vuonna 2024 arvoketjun alkuperä- tai loppupäähän liittyen ei havaittu yhtään vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai -tapauksia, joista olisi raportoitu Incapin kanavien kautta tai jotka olisivat muutoin tulleet Incapin tietoon.

Incapilla ei ollut vuonna 2024 voimassa tavoitteita arvoketjun työntekijöihin liittyen. Incapin hallituksen hyväksymät tavoitteet asetettiin vuodelle 2025, minkä vuoksi vuonna 2024 toteutetut toimet eivät liitty tietyihin tavoitteisiin. Incap määrittelee parhaillaan myös olennaisten vaikutusten hallintaan tarvittavia resursseja ja varoja.

Mittarit ja tavoitteet

S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Vuonna 2024 Incapilla ei ollut arvoketjun työntekijöihin liittyviä tavoitteita. Incap on asettanut hallituksen hyväksymät tavoitteet vuodelle 2025.



G- Hallinto- tapatiedot.

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Hallinto

ESRS 2 GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Yhtiön johto luo suuntaviivat ja edistää Incapin yrityskulttuuria tiiviillä yhteistyöllä ja avoimella viestinnällä yhtiön strategiasta, tavoitteista ja arvoista. Incap-konsernin hallinnosta ja toiminnasta vastaa emoyhtiö Incap Oyj:n hallitus. Hallituksen tehtävänä on varmistaa, että Incap noudattaa hyvän hallintotavan periaatteita. Tarkastusvaliokunta arvioi hallinnointiin liittyviä prosesseja. Konsernin linjatoiminnot ovat toimitusjohtajan vastuulla, joissa tukena toimii konsernin johtoryhmä.

Incapin hallituksen jäsenillä on merkittävää asiantuntemusta liittyen liiketoiminnan harjoittamiseen, minkä osoittaa heidän ammatillinen taustansa, jatkuva koulutus, neuvonantajatehtävät sekä asiaankuuluvat sertifioinnit yrityshallinnosta, vaatimustenmukaisuudesta ja eettisestä johtajuudesta.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Liiketoimintaan ja yrityskulttuuriin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi Incap on toteuttanut kaksoisolennaisuusanalyysin, joka on kuvattu ESRS2 IRO-1 -osiossa. Incapin liiketoiminnanharjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri tukevat Incapin kaksoisolennaisuusanalyysissä määriteltujen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa (ks. taulukko).

Vuonna 2024 Incapilla ei ollut liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä tavoitteita. Incap on asettanut hallituksen hyväksymät tavoitteet vuodelle 2025.

Osa-aihe	Kielteisiä vaikutuksia	Myönteisiä vaikutuksia	Riskejä	Mahdolli- suuksia
Yrityskulttuuri	-	x	x	-
Väärinkäytösten paljastajien suoje- lu	-	x	-	x
Korruptio ja lahjonta	-	x	x	-

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Incapin kasvustrategia perustuu yrittäjähenkiseen ja asiakaslähtöiseen kulttuuriin, joustavaan toimintamalliin ja kustannusten hallintaan toimintaan syvälle juurtuneena ajattelutapana. Incapin yrityskulttuuri heijastelee hajautettua organisaatiota, jossa tuotantoyksiköt toimivat itsenäisesti ja yrittäjähenkisesti. Toimintamalli mahdollistaa nopean päätöksenteon ja vastuunkannon sekä ketterän reagoinnin asiakkaiden tarpeisiin ja lyhyemmän läpimenoajan asiakkaiden tuotteille. Tässä osiossa on kuvattu Incapin keskeiset konsernitason toimintaperiaatteet ja prosessit yrityskulttuurin luomiseksi, edistämiseksi, tukemiseksi ja kehittämiseksi sekä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen.

Eettinen ohje

Incapin työntekijöiden eettinen ohje määrittää, miten yhtiö odottaa kaikkien työntekijöidensä käyttäytyvän. Eettinen ohje ilmentää Incapin ydinarvoja – rehellisyys, luottamus, avoimuus, laatu ja integriteetti – ja antaa ohjeita siitä, miten arvoja toteutetaan päivittäin. Eettinen ohje ja siihen liittyvä kaikille Incapin työntekijöille järjestettävä koulutus varmistavat, että yhtiö ja sen työntekijät noudattavat sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä, kunnioittavat ihmisoikeuksia ja toimivat rehellisesti sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun periaatteiden mukaisesti. Lisätietoja Incapin vuorovaikutuksesta työntekijöidensä kanssa on kuvattu osiossa S1-2.

Työntekijöiden eettinen ohje on osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdytyskoulutusta, ja sitä korostetaan myös jatkuvassa viestinnässä. Eettinen ohje on julkisesti saatavilla Incapin verkkosivuilla. Incapin keskeisiä toimittajia ja kumppaneita pyydetään myös noudattamaan Incapin työntekijöiden eettisen ohjeen ja Incapin toimittajien eettisen ohjeen periaatteita. Incap ei ole tunnistanut toimintoja, joilla olisi muita suurempi riski korruptioon ja lahjontaan.

Whistleblowing-palvelu

Incapin whistleblowing-palvelu tarjoaa sidosryhmille mahdollisuuden tuoda esiin eettisiä huolenaiheita yhtiön toiminnasta ja ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä; kaikesta mikä ei ole Incapin arvojen ja toimintaperiaatteiden mukaista. Incapin whistleblowing-palvelu on varhaisvaroitusjärjestelmä riskien vähentämiseksi. Se on tärkeä työkalu korkeiden eettisten standardien edistämisessä sekä asiakkaiden ja yleisen luottamuksen ylläpitämisessä Incapia kohtaan.

Whistleblowing-palvelu on sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien käytettävissä Incapin verkkosivuilla. Anonymiteetin varmistamiseksi sen tarjoaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre. Viestintäkanava on salattu ja suojattu salasanalla. Toimitusjohtaja, yksiköiden toimitusjohtajat ja henkilöstöpäälliköt käsittelevät kaikki viestit luottamuksellisesti, viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti. Konsernitasolla ilmoitetut tapaukset tuodaan myös hallituksen tietoon.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) mukaan vähintään 50 työntekijän organisaatioiden on perustettava luottamuksellisia ilmoitusmekanismeja, annettava koulutusta ilmoitusvaihtoehdoista ja -suojuuksista sekä luotava menettelyt ilmoitusten tutkimiseksi ja niihin vastaamiseksi.

Incap pyrkii varmistamaan whistleblowing-kanavan tehokkuuden sisällyttämällä sen työntekijöiden eettisen ohjeen koulutukseen. Työntekijöitä koulutetaan käyttämään kanavaa ja esihenkilöitä neuvotaan ilmoitusten vastaanottamisessa ja käsittelyssä.

Vuoden 2024 aikana Incap vastaanotti yhden (1) reklamaation whistleblowing-kanavan kautta. Asian käsittely lopetettiin ilman lisätoimia, koska tapaus ei täyttänyt jatkotoimien edellyttämiä kriteerejä.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö ja yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	Soveltamisala	Vastuutaho
Incapin työntekijöiden eettinen ohje	- Määrittää ohjeet korruption ja lahjonnan vastaisuudelle - Määrittää whistleblowing-ohjeet - Edistää eettisiä liiketoimintakäytäntöjä sekä rehellisyyttä ja integriteettiä - Varmistaa toiminnan lakien ja määräysten vaatimustenmukaisuuden - Kannustaa läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen	Kaikki yksiköt, keskeisimmät toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
Incapin toimittajien eettinen ohje	- Yleiskatsaus näkökohtiin, joihin sitoutumista Incapin kumppaneilta odotetaan - Tarjoaa tietoa huolenaiheiden esille tuomisesta	Keskeisimmät toimittajat ja kumppanit	Toimitusjohtaja
Incapin konfliktialueiden mineraaleja koskeva politiikka	- Sitoumus olla hankkimatta konfliktimineraaleja - Ohjaa Incapia työskentelemään toimittajien kanssa, jotka eivät hanki konfliktimineraaleja - Tukee ihmisoikeuksien toteutumista Kongon demokraattisessa tasavallassa ja muissa alueen maissa	Kaikki yksiköt, toimittajat	Toimitusjohtaja
Toiminta- ja laatuohjeet	Ohjaa keskitetysti koordinoitujen asioiden, prosessien ja periaatteiden toimintaa ja laadun kehittämistä (hallinnointi, johtamismalli, strategia ja taktiikka, taloushallinto ja raportointi, hankinta, myynti ja markkinointi, brändi-identiteetti ja graafinen ilme, IT, sijoittajasuhteet, viestintä ja sisäpiirilistaukset)	Kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja
Johtamispolitiikka	Vahvistaa periaatteen toimia korkeimman tason liiketoimintaetiikan mukaisesti	Kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja
Kestävyyspolitiikka	- Edistää kestäväää kehitystä - Jatkuvaan parantamiseen sitoutuminen - Toteuttaa kestävän kehityksen hallinnoinnin viitekehystä	Kaikki yksiköt	Toimitusjohtaja
Palkitsemispolitiikka	Edistää Incapin strategian toimeenpanoa ja pitkän aikavälin taloudellista tulosta, kilpailukykyä ja osakkeenomistajien arvонуonnin suotuisaa kehitystä	Kaikki yksiköt	Hallitus

G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Incap on sitoutunut korruption ja lahjonnan torjuntaan omassa toiminnassaan ja kumppanuuksissaan. Incapin työntekijöiden eettinen ohje määrittelee eettisen toiminnan periaatteet ja kieltää korruption ja lahjonnan. Se sisältää myös eturistiriitojen ehkäisemisen periaatteet sekä lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvät periaatteet. Lisäksi Incapin toimittajien eettinen ohje kieltää korruption ja lahjonnan.

Korruption ja lahjonnan ehkäisemisen ja havaitsemisen toimintaperiaatteet ja menettelytavat perustuvat Incapin työntekijöiden eettinen ohje -koulutukseen. Tarkemmat menettelytavat, toimintaperiaatteet ja prosessit määrittelevät Incapin tytäryhtiöt. Toimintaperiaatteet ja niiden sisältö, mukaan lukien lahjonnan ja korruption havaitseminen ja estäminen, tiedotetaan jokaiselle Incapin oman työvoiman uudelle työntekijälle koulutustilaisuudessa. Koulutustilaisuus perustuu konserninlaajuiseen koulutusmateriaaliin, joka käännetään paikallisille kielille ja muokataan kattamaan paikalliset käytännöt ja prosessit. Koulutuksen toteuttamisesta vastaavat Incapin tytäryhtiöt ja toteutustapa vaihtelee yksiköittäin. Työntekijöiden eettinen ohje -koulutuksella varmistetaan, että ohje on Incapin oman henkilöstön saatavilla ja ymmärrettävissä. Hallitusta ei ole koulutettu vuoden 2024 aikana eettiseen ohjeeseen eikä korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen liittyen, mutta nykyiset jäsenet ovat tietoisia toimintaperiaatteen sisällöstä, koska eettinen ohje on hallituksen hyväksymä.

Yhtiö ei ole tunnistanut toimintoja, jotka olisivat muita suuremmassa vaarassa korruption ja lahjonnan suhteen.

Whistleblowing-kanava tarjoaa työntekijöille ja ulkoisille sidosryhmille mahdollisuuden tiedottaa epäilyistä korruptio- ja lahjontatapauksista. Toimitusjohtaja sekä paikallisyksiköiden toimitusjohtajat ja henkilöstöpäälliköt voivat vastaanottaa mahdollisia raportoituja korruptio- ja lahjontatapauksia whistleblowing-kanavan kautta tai muista sisäisistä tai ulkoisista lähteistä. Tapausten tutkijat ratkaistaan tapauskohtaisesti ja varmistetaan, että he ovat erillään asiaan liittyvästä johtoketjusta. Havaintojen perusteella ryhdytään asianmukaisiin korjaaviin tai ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin ja tuloksista raportoidaan valvontaelimille.

G1-4_03 Koulutus korruption ja lahjonnan estämiseksi ja havaitsemiseksi		Työsuhteiset työntekijät
Koulutuksen kattavuus		
Koulutettavat yhteensä		329
Toistuvuus		
Kuinka usein on koulutauduttava		Perehdytyksen yhteydessä
Käsittellyt aiheet		
Korruption määritelmä		x
Toimintaperiaate (Incapin työntekijöiden eettinen ohje)		x
Menettelyt epäiltäessä/havaittaessa		x

Laadintaperiaatteet:

- Koulutus on osa eettisen ohjeen koulutusta, joka tarjotaan kaikille Incapin uusille työsuhteisille ja muille kuin työsuhteisille työntekijöille. Sen vuoksi koulutukseen liittyvät tiedot perustuvat vuoden aikana tapahtuneeseen eettisen ohjeen koulutukseen.
- Laskenta kattaa työsuhteiset työntekijät.
- Incap ei ole tunnistanut toimintoja, joilla olisi muita suurempi riski korruptiolle ja lahjonnalle. Lisäksi kaikki työsuhteiset työntekijät käyvät koulutuksen (100 %).

G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuoden 2024 aikana ei ollut korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia, tuomioita tai maksettuja sakkoja. Vuonna 2024 Incap tarjosi omalle työvoimalleen eettiseen ohjeeseen liittyvää koulutusta, joka sisälsi tietoa korruptioon ja lahjontaan liittyvien tapausten välttämisestä ja niistä raportoisesta. Lisätietoja annetuista eettisen ohjeen koulutuksista löytyy G1-3-osion taulukossa. Korruptioon tai lahjontaan liittyvistä tapauksista, tuomioista tai maksetuista sakoista raportoidaan Incapin ESG-raportointityökalun kautta.



Tilinpäätös.

Sisältö.

84 Konsernitilinpäätös

- 84 Konsernituloslaskelma
- 85 Konsernitase
- 86 Konsernin rahavirtalaskelma
- 87 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 88 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

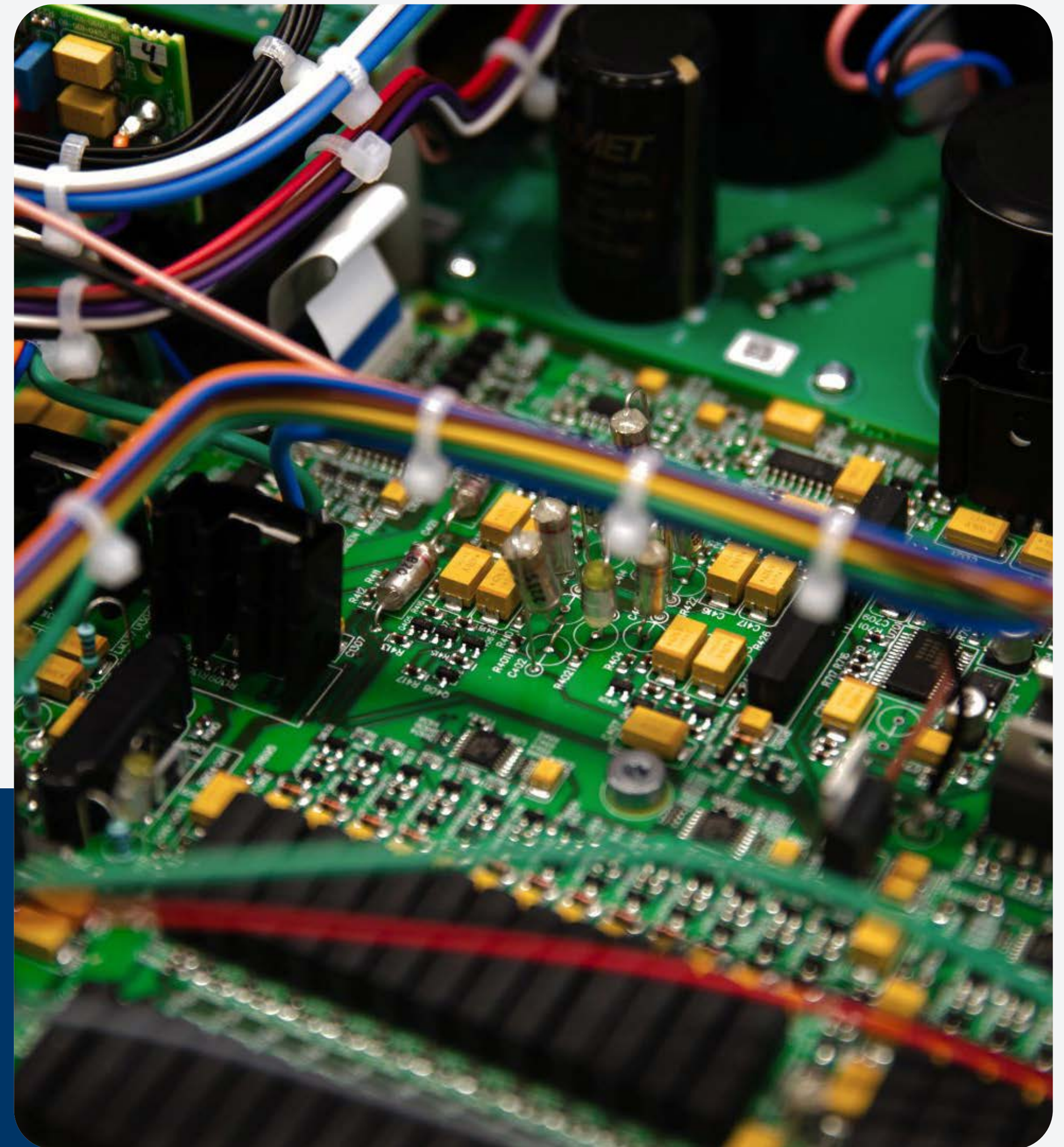
93 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

107 Emoyhtiön tilinpäätös

- 108 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 109 Emoyhtiön tase
- 110 Emoyhtiön rahavirtalaskelma

111 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

- 112 Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet



Konsernituloslaskelma.

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto	3	230 056	221 591
Liiketoiminnan muut tuotot	4	1 631	423
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-4 616	-5 148
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	5	148 046	148 029
Henkilöstökulut	8	31 263	24 029
Poistot	7	5 628	4 623
Liiketoiminnan muut kulut	6	12 947	11 969
Liikevoitto		29 186	28 216
Rahoitustuotot	9	3 717	944
Rahoitustuotot ja -kulut	9	-2 825	-2 738
Voitto ennen veroja		30 078	26 422
Tuloverot	10	-7 351	-6 602
Tilikauden voitto		22 727	19 820
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Muut laajan tuloksen erät			
Erät joita ei siirretä tuloslaskelmaan			
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		-2	-23
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		2 804	-2 344
Muut laajan tuloksen erät netto		2 802	-2 367

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tilikauden laaja tulos yhteensä		25 529	17 453
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		25 529	17 453
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos	11		
Tulos per osake		0,77	0,68
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	11		
Tulos per osake		0,77	0,67
Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä:			
laimentamaton		29 437 214	29 361 025
laimennettu		29 548 278	29 415 821

Konsernitase.

1 000 euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	24 313	21 625
Käyttöoikeusomaisuus	12	6 626	8 089
Liikearvo	13	8 621	8 237
Muut aineettomat hyödykkeet	13	5 518	5 503
Muut rahoitusvarat	14	4	4
Laskennalliset verosaamiset	15	997	1 012
Muut saamiset	17	416	443
Pitkäaikaiset varat yhteensä		46 495	44 914
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	61 403	71 022
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17	34 749	23 864
Rahavarat	18	72 172	42 550
Lyhytaikaiset varat yhteensä		168 325	137 435
Varat yhteensä		214 820	182 349
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	19	1 000	1 000
Muuntoerot		-5 027	-7 831
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		23 844	23 745
Kertyneet voittovarot		113 152	89 846
Oma pääoma yhteensä		132 968	106 760

1 000 euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	22	21 611	23 643
Vuokrasopimusvelat	22	5 424	6 556
Laskennalliset verovelat	15	1 703	1 302
Työsuhde-etuusveloitteet	22	307	261
Siirtovelat	23	1 205	
Muut velat	23	1 619	1 619
Pitkäaikaiset velat yhteensä		31 869	33 381
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	23	45 464	37 789
Lainat rahoituslaitoksilta	22	2 233	2 271
Vuokrasopimusvelat	22	1 679	1 603
Työsuhde-etuusveloitteet	23	56	54
Varaukset	23	550	491
Lyhytaikaiset velat yhteensä		49 983	42 208
Velat yhteensä		81 852	75 589
Oma pääoma ja velat yhteensä		214 820	182 349

Konsernin rahavirtalaskelma.

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta			
Liikevoitto yhteensä		29 186	28 216
Oikaisut liikevoittoon	26	5 681	5 107
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten saamisten muutos		-8 896	17 928
Vaihto-omaisuuden muutos		13 201	25 911
Lyhytaikaisten velkojen muutos		8 419	-23 184
Maksetut korot		-2 084	-1 109
Saadut korot		1 087	162
Maksetut verot ja veronpalautukset		-7 958	-8 382
Liiketoiminnan rahavirta		38 636	44 650
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-5 589	-6 875
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		1	52
Vakuutuskorvauksista saadut tuotot		1 767	
Tytäryhtiön hankinta vähennettynä hankituilla rahavaroilla		-2 888	-12 478
Investointien rahavirta		-6 710	-19 301
Rahoituksen rahavirta			
Lainojen nostot		174	27 445
Lainojen takaisinmaksut		-2 288	-15 853
Vuokrasopimusvelkojen maksut		-1 641	-1 506
Rahoituksen rahavirta		-3 755	10 086
Rahavarojen muutos		28 172	35 435
Rahavarat tilikauden alussa		42 550	7 559
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		1 451	-443
Rahavarat tilikauden lopussa	18	72 172	42 550



Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.

1 000 euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovar	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	1 000	23 745	-7 831	89 846	106 760
Tilikauden tulos				22 727	22 727
Muut laajan tuloksen erät			2 804	-2	2 802
Tilikauden laaja tulos yhteensä			2 804	22 725	25 529
Muut muutokset ¹				92	92
Liiketoimet omistajien kanssa²					
Pääoman sijoitukset		99			99
Henkilöstön osakeomistusohjelma - työsuorituksen arvo				488	488
Oma pääoma 31.12.2024	1 000	23 844	-5 027	113 152	132 968

1 000 euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovar	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	1 000	22 184	-5 487	69 728	87 426
Tilikauden tulos				19 820	19 820
Muut laajan tuloksen erät			-2 344	-23	-2 367
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-2 344	19 797	17 453
Muut muutokset ¹				22	22
Liiketoimet omistajien kanssa²					
Pääoman sijoitukset		1 560			1 560
Henkilöstön osakeomistusohjelma - työsuorituksen arvo				299	299
Oma pääoma 31.12.2023	1 000	23 745	-7 831	89 846	106 760

¹ Tiedot liiketoimet omistajien kanssa esitetään liitetiedoissa 19 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

² Tiedot muista muutoksista esitetään liitetiedoissa 19 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot



Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet.

Laatimisperusta

Incap Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. Incap Oyj on Incap-konsernin emoyhtiö.

Incap Oyj on luotettu kumppani ja täyden palvelun elektroniikan sopimusvalmistaja. Globaalina EMS-yrityksenä Incap on asiakkaidensa tukena koko valmistusarvoketjun läpi – oli kyse sitten suurista monikansallisista yhtiöistä, keskisuurista yrityksistä tai pienistä startupeista.

Incap-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön mukaiset. Konsernitilinpäätöksen ESEF (European Single Electronic Format) -muotoiset tiedot on varmennettu tilintarkastajan toimesta.

Tilinpäätös on esitetty kokonaislukuina kahden desimaalin tarkkuudella. Vuosikertomuksessa tilinpäätöstiedot on esitetty tuhansina euroina.

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tilinpäätöksen lukuihin eniten vaikuttavat arviot on esitetty tilinpäätöksen liitetietojen kohdassa Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.

Incap Oyj:n hallitus on hyväksynyt 15.4.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Hankitut liiketoiminnot

Liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Hankinnan kustannukset määritetään laskemalla yhteen luovutettu vastike hankinta-ajankohdan käypään arvoon arvostettuna sekä mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa. Kullekin liiketoimintojen yhdistämiselle konserni valitsee, arvostetaanko hankinnan kohteessa olevan määräysvallattomien omistajien osuus käypään arvoon vai suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan niillä kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja niitä vastaavat palvelut otetaan vastaan.

Kun konserni hankkii liiketoiminnon, se arvioi rahavarat ja vastattaviksi otetut velat asianmukaisen luokituksen määrittämiseksi sopimusehtojen, taloudellisten olosuhteiden ja asiaankuuluvien hankinta-ajankohtana vallitsevien olosuhteiden mukaisesti.

Mahdollinen ehdollinen vastike kirjataan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Omaisuuseräksi tai velaksi luokiteltu ehdollinen vastike, joka on rahoitusinstrumentti ja kuuluu IFRS 9:n (Rahoitusinstrumentit) soveltamisalaan, arvostetaan käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Jos ehdollinen vastike ei kuulu IFRS 3:n soveltamisalaan, se arvostetaan soveltuvan IFRS-standardin edellyttämällä tavalla. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen ja sen myöhempi toteutuminen käsitellään omassa pääomassa.

Liikearvo arvostetaan alun perin hankintamenoon, joka vastaa sitä määrää, jolla luovutettu vastike ja määräysvallattomille omistajille merkitty osuus yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevien hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen nettomäärän. Jos hankittujen nettovarojen käypä arvo ylittää yhteenlasketun luovutetun vastikkeen, konserni arvioi uudelleen, onko se yksilöinyt kaikki hankitut varat ja kaikki vastattaviksi otetut velat oikein, ja tarkastelee menettelytapoja, joita se on noudattanut määrittäessään hankinta-ajankohtana kirjattavia määriä. Jos hankittujen nettovarojen käypä arvo uudelleenarvioinnin jälkeenkin ylittää yhteenlasketun luovutetun vastikkeen määrän, voitto kirjataan tulosvaikutteisesti.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen liikearvo arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten hankinta-ajankohdasta lähtien niille konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä, riippumatta siitä, kohdistetaanko näille yksiköille muita hankinnan kohteen varoja tai velkoja.

Kun rahavirtaa tuottavalle yksikölle on kohdistettu liikearvoa ja osa kyseiseen yksikköön kuuluvasta toiminnosta luovutetaan, luovutettavaan toimintoon kohdistuva liikearvo sisällytetään toiminnon kirjanpitoarvoon luovutusvoittoa tai -tappiota määritettäessä. Tällaisessa tilanteessa luovutettu liikearvo määritetään luovutettavan toiminnon

ja rahavirtaa tuottavasta yksiköstä jäljelle jäävän osan arvojen suhteen perusteella.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Erillisyhtiöt

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaanrahan määräiset tase-erät on muunnettu toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssveja käyttäen.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja tase-erien muuntamisista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Konserni

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallinen toimintavaluutta. Incap-konsernin tilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi vuoden keskipurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssveja käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kurssilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan laajan tuloslaskelman muihin eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenojen eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan laajan tuloslaskelman muihin eriin.

Tilinpäätöksessä 2024 käytetyt valuuttakurssit:

	EUR/INR	USD/INR	EUR/HKD	EUR/USD	EUR/GBP
Keskipurssi	90,5286	88,7353	8,4429	1,0820	0,8467
Päätöskurssi	88,9335	89,0852	8,0686	1,0389	0,8292

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintameno. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 18–24 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–10 vuotta
- Moottoriajoneuvot 3–5 vuotta

IFRS16 Vuokrasopimukset -standardin mukaiset käyttöoikeus-omaisuushyödykkeet poistetaan tapauskohtaisesti vuokrasopimuksen keston mukaisesti.

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisena tilinpäätöshetkenä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan hyödykkeen taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Myöhemmin syntyneet menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi noudattaen IFRS 5 -standardia. Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot. Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi niistä on alhaisempi. Poistot myytävänä olevista omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot on kirjattu joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot on kirjattu kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan, kun on kohtuullisen varmaa, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti systemaattisella tavalla niillä kausilla, jolloin konserni kirjaa kuluksi menot, joita avustukset on tarkoitettu kattamaan. Kun avustus liittyy omaisuuserään, se kirjataan tulosvaikutteisesti tasaerinä omaisuuserän taloudellisenä vaikutusaikana.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo on se osuus hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Hankintameno sisällytetään lisäksi muut välittömästi hankinnasta johtuvat menot.

Liikearvoista tai muista taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomista aineettomista hyödykkeistä ei ole kirjattu säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvon testauksessa liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja arvostetaan alkuperäiseen hankintameno vähennettynä arvonalentumisilla. Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Aineeton hyödyke on merkitty taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjattu poistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa.

Incap-konsernin aineettomien hyödykkeiden poistoaika vaihtelee siten, että hankintamenolaskelmassa asiakassuhteille kohdistettu arvo poistetaan 12 vuodessa, tilauskanta 1 vuodessa ja varastolle kohdistettu arvo 6 kuukaudessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintameno tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään

painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työ kustannuksista, muista välittömistä menoista sekä normaalin toiminta-asteen mukaisella osuudella valmistuksen muuttuvista yleiskuluista ja kiinteistä yleiskuluista.

Nettorealisointiarvo on omaisuuserän arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut, tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä johtuvat menot. Yhtiö arvioi vuosittain varaston kuranttiutta ja tarvittaessa tekee alaskirjauksia.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralleottajana

Incap toimii vuokralleottajana. Konserni vuokraa mm. toimitiloja ja tuotantolaitteita. Vuokrasopimukset ovat pääosin määräaikaista sopimuksia, jotka päättyvät viiden vuoden kuluessa.

Konsernin useat vuokrasopimukset sisältävät jatkamis- ja päättämisoptioita. Konserni käyttää harkintaa arvioidessaan optioiden hyödyntämistä huomioiden kaikki tekijät, jotka vaikuttavat konsernin saamaan taloudelliseen hyötyyn sopimuksen jatkamisesta tai päättämisestä. Määräaikaiset sopimukset, jotka jatkuvat toistaiseksi voimassa olevina, määritellään päättyviksi määräaikaisuuden loputtua.

Konserni kirjaa vuokrasopimuksista omaisuuserän (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskevan rahoitusvelan. Konserni hyödyntää sopimusten lyhytaikaisuutta ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä liittyviä helpotuksia, ja nämä kirjataan kuluksi ja esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa. Vuokrasopimukset esitetään tuloslaskelmassa poistoina sekä korkokuluina.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Arvonalentumiset

Incap-konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo olisi alentunut. Jos viitteitä on, tehdään omaisuuserälle arvonalentumistestaus, jossa arvioidaan omaisuuserän kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistestaus tehdään alimmalla mahdollisella yksikkötasolla, joka on muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista yrityksen rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan arvioitua, kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia nykyarvoon diskontattuja rahavirtoja.

Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään yksikölle kohdistettua liikearvoa, ja tämän jälkeen alennetaan muita yksikön omaisuuseriä niiden arvojen suhteessa. Arvonalentumistappio perutaan, jos hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Incap-konsernin liikearvo testataan vuosittain. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Työsuhde-etuudet

Eläkevelvoitteet

Incap-konsernin eläkejärjestelyt on luokiteltu etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan, sillä kaudella, jota veloitus koskee. Intian yksikköä koskevat etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet lasketaan kustakin järjestelystä erikseen käyttäen ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien aktuaarilaskelmien perusteella. Velvoitetta diskontattaessa on käytetty

7,00 % diskonttokorkoa ja nettovelan korko on kirjattu eläkekuluihin. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velan uudelleenmäärittämisestä aiheutuvat kulut kirjataan konsernin laajan tuloslaskelman eriin.

Osakeperusteiset maksut

Incap-konserni on soveltanut IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardia kaikkiin osakeperusteisiin maksuihin. Osakeperusteiset maksut arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Osakeperusteisten maksujen myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu Incap-konsernin arvioon siitä palkkion määrästä, johon oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa.

Incap-konserni päivittää arviota lopullisesta osakeperusteisen maksun määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Kun annettuja osakkeita luovutetaan, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna kirjataan osakepääomaan ja sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Omana pääomana maksettavien liiketoimien kustannus määritellään sen päivän käypänä arvona, jolloin oikeus on myönnetty käyttämällä asianmukaista mallia. Kustannus huomioidaan työsuhde-etuuksien kuluissa ja samanaikaisesti oman pääoman lisäyksenä (muut rahastot) sinä aikana, kun palvelu suoritetaan ja, mikäli sovellettavissa, toteuttamisen ehdot täyttyvät (oikeuden syntymisajanjakson kuluessa). Omana pääomana maksettavien liiketoimien kumulatiivinen kustannus jokaisena raportointihetkenä ennen oikeuden syntymishetkeä kuvastaa sitä määrää, joka perustuu konsernin parhaaseen arvioon oikeuden syntymisjakson aikana voimassa olleista ja odotettavissa olevista erääntymisistä. Tilikauden kulu tuloslaskelmalla kuvastaa raportoitavan kauden alun ja lopun muutosta kumulatiivisesta kulusta.

Suoritukseen perustuvia tai ei-markkinaperusteisia ehtoja ei ole huomioitu oikeuden myöntämishetken maksujen käyvissä arvoissa, mutta ehtojen saavuttamiseen liittyvä todennäköisyys on arvioitu osana konsernin parasta näkemystä siitä, kuinka monta oman pääoman ehtoista instrumenttia tulee lopulta erääntymään. Markkinaperusteiset ehdot on huomioitu myöntämispäivän käyvässä arvossa. Kaikki muut ehdot, jotka liittyvät maksuun, mutta joihin ei liity suoritevelvoitetta, tulkitaan lopullista oikeutta synnyttämättömiksi ehdoiksi. Lopullista

oikeutta synnyttämättömät ehdot sisältyvät maksun käypään arvoon ja kirjataan välittömästi kuluksi, ellei niihin liity myös palvelu- tai suoritevelvoite.

Kulua ei kirjata, jos maksu ei lopullisesti eräänny johtuen ei-markkinaperusteisten ja/tai suoritukseen perustuvien ehtojen täyttämättä jäämisestä. Kun maksuun liittyy markkinaperusteinen tai lopullista oikeutta synnyttämätön ehto, liiketoimet käsitellään erääntyneinä riippumatta siitä, ovatko markkinaperusteiset tai oikeutta synnyttämättömät ehdot täyttyneet, jos kaikki muut ehdot ja/tai suoritevelvollisuus on täyttynyt.

Jos oman pääoman ehtoisen maksun ehtoja muutetaan, kirjattava vähimmäiskulu käsittää myöntämishetken käyvän arvon muuttumattomilla ehdoilla, edellyttäen että alkuperäiset ehdot maksuun ovat täyttyneet. Lisäkulu, joka arvostetaan ehtojen muuttamishetkenä, kirjataan sellaisesta muutoksesta, joka kasvattaa osakeperusteisen maksun käypää arvoa tai joka on muuten hyödyllinen työntekijälle. Jos maksu on peruutettu, maksun käypään arvoon sisältyvä tekijä kirjataan välittömästi kuluksi.

Varaukset

Varauksia kirjataan siinä tapauksessa, että konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja että velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaukset arvostetaan velvoitteen nykyarvoon.

Tuloverot

Kauden verokuluna tai -tuottona esitetään kauden verotettavasta tulosta kunkin maan tuloverokannan perusteella maksettava vero, jota on oikaistu väliaikaisista eroista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutoksilla. Veroa on oikaistu edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Laskennallista verosaamista on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Liikevaihdon tuloutus

Incap tarjoaa tehtaidensa ja organisaationsa avulla elektroniikan sopimusvalmistuspalveluita. Incapin palveluihin kuuluvat materiaalihankinta, prototyyppien valmistus, tuotannon ylösajo, sarjavalmistus, loppukokoonpano, testaus ja logistiikka. Yhtiön valmistusosaaminen kattaa elektroniikan lisäksi loppukokoonpanon täysin valmiiksi tuotteeksi.

Kun Incap solmii sitovan sopimuksen asiakkaan kanssa, se määrittää suoritusveloitteet ja kaupan hinnan sen mukaisesti. Sitova sopimus syntyy yleensä, kun asiakas tekee tilauksen, jonka Incap vahvistaa. Tilaukset perustuvat usein puitesopimuksiin, joissa asiakas ei sitoudu kiinteisiin tilausvolyymeihin. Kaupan hinnat mitataan saadun vastikkeen käyvällä arvolla ja vastaavat myytyjen tavaroiden saamaa summaa vähennettynä alennuksilla, palautuksilla ja arvonalentamisella.

Liikevaihdon tuloutus tapahtuu IFRS 15 -standardin mukaisesti. Incapin suoritusveloite on valmistaa ja toimittaa omaisuuserät asiakkaan tilauksen mukaisesti. Myynti kirjataan, kun suoritusveloite on täytetty. Yhtiö täyttää suoritusveloitteensa tyypillisesti omaisuuserän määräysvallan siirtyessä asiakkaalle, pääasiassa tuotteen toimituksen yhteydessä toimitusehtojen mukaisesti. Maksuehdot vaihtelevat asiakkaittain ja ovat pääasiassa 14–90 päivää.

Yhtiön tulovirta koostuu tuotteiden myymisestä, ja yksi tuote muodostaa yhden suoritusveloitteen. Olemassa oleviin toimitussopimuksiin ei sisälly jälkimarkkinointi-, asennus-, huolto-, rahoitus- tai muita erillisiä suoritusveloituksia, joista asiakas hyötyisi erikseen.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Konsernissa ei ollut lopetettuja toimintoja tilikausilla 2024 ja 2023.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Incapin rahoitusvarat on luokiteltu seuraavasti: jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat. Luokittelu perustuu konsernin liiketoimintamalliin rahoitusvarojen hallinnoinnissa ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimukseen perustuviin

rahavirtaominaisuuksiin. Transaktiomeno on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi, ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Jaksotettuun hankintamenoan arvostetaan konsernissa lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, talletukset ja rahavarat. Myyntisaamisiin ei liity olennaista rahoituskomponenttia, ja ne arvostetaan transaktiointaan IFRS 15:n mukaan.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Konsernilla ei ole käypään arvoon arvostettavia rahoitusvaroja.

Konsernin rahoitusvelat ovat pääasiassa liiketoimintahankintojen kauppahintavelkoja, ostovelkoja ja rahalaitoslainoja. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon, joka on saatu rahamäärä vähennettynä velasta välittömästi aiheutuvilla kuluilla. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan, efektiivistä korkoa käyttäen. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity veloite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Jaksotettuun hankintamenoan luokiteltujen rahoitusvarojen osalta luottoriskin kohoamista arvioidaan tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen

perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista ei ole, luottotappioiden arvioitu määrä perustuu 12 kuukauden odotettuihin luottotappioihin.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä tapauskohtaisesti, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Arvon alentumisen laukaisevia tekijöitä voivat olla mm. vastapuolen taloudelliset vaikeudet.

Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernilla ei ole ollut olennaisia luottotappioita. Konsernin myyntisaamisten luottoriskin kirjaamisessa odotettu tappio-osuus perustuu historiallisten tappioiden määriin. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien myyntisaamisten kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella jokaisessa ikäluokassa.



Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa käytetään harkintaa. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailua vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen.

Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä rahavirroista. Johto uskoo käytettyjen arvioiden ja oletusten olevan riittävän tarkkoja käyvän arvon määrittämisen pohjaksi. Lisäksi konsernissa käydään läpi vähintään jokaisena tilinpäätöspäivänä mahdolliset viitteet niin aineellisten kuin aineettomienkin hyödykkeiden arvon alentumisesta.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehty arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Johdon harkintaa ja arvioita on käytetty testattaessa liikearvoa sekä konsernin laskennallista verosaamista. Muutoksia seurataan säännöllisesti käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä, ja mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon, sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai olettamusta korjataan, sekä kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, niin että konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan luottolimiittien avulla sekä käyttämällä muita rahoitusmuotoja.

Maksuvalmiuden arviointia varten Incap on laatinut konsernille 12 kuukauden kassavirtaennusteen, joka perustuu budjettiin vuodelle 2025. Laaditun kassavirtaennusteen perusteella Incapin käyttöpääoma vastaa tämän tilinpäätöksen julkaisuhetkellä yhtiön seuraavan 12 kuukauden tarpeita.

Koska kassavirtalaskelman perustana olevat ennusteet ovat aikaisemmin poikenneet toteutuneesta, niihin sisältyy epävarmuutta.

Arvon alentumistestaus

Incap-konsernissa liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Testaus perustuu kassavirtaennusteeseen, joka on tehty perustuen johdon hyväksymään budjettiin ja seuraavan neljän vuoden liiketoimintasuunnitelmaan. Keskeisinä tekijöinä on käytetty diskonttokorkoa ennen veroja, ennustettua liikevoittoa ennen poistoja ja käyttöpääoman muutosta. Diskonttokorko muodostuu toimialariskistä, vieraan pääoman korosta sekä maakohtaisesta riskistä. Diskonttokoron tekijät päivitetään vuosittain testauksen yhteydessä markkinoilta saadun tiedon perusteella. Yhtiön arvion perusteella ei ole ulkoisia tai sisäisiä viitteitä liikearvon ja muiden taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisesta. Tämä on todennettu kerrytettävissä olevia rahamääriä koskevilla laskelmilla.

Arvon alentumistestauslaskelmissa kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuen. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon laatimaan ja hallituksen hyväksymään seuraavan tilikauden budjettiin ja neljän vuoden liiketoimintasuunnitelmaan.

Muiden omaisuususerien arvonalentumista arvioidaan vuosittain edellä kohdassa Arvon alentumiset kuvatulla tavalla. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Laskennallinen verosaaminen

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskeltovottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verosaamista on kirjattu siihen määrään saakka, kuin on katsottu verosaamista pystyttävän hyödyntämään tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.



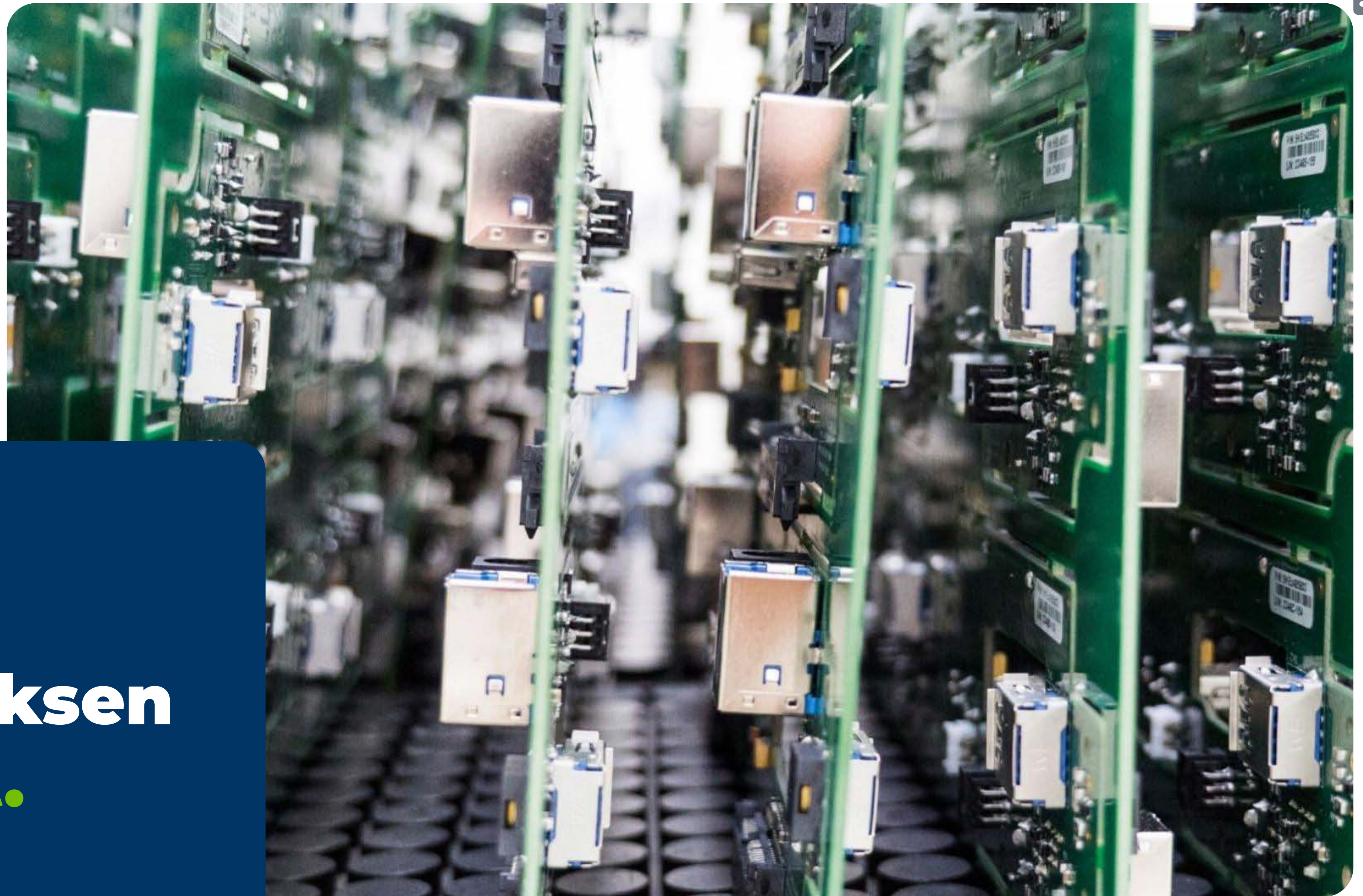
Segmentti-informaatio

Incap-konsernilla ei ole liiketoiminnallisia tai maantieteellisiä segmenttejä, jotka tulisi raportoida IFRS 8 -standardin mukaisesti. Konsernin eri liiketoiminta- ja maantieteellisiin alueisiin liittyvät riskit ja kannattavuus eivät merkittävästi poikkea toisistaan. Yhtiön johto arvioi säännöllisesti tulevia muutoksia ja sitä kautta segmenttien muodostumista.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Konserni on huomionut IASB:n tilikaudella julkaisemat uudet standardit ja tulkinnot ja ottaa nämä käyttöön tulevilla tilikausilla niiden voimaan astuessa. Konserni arvioi, että uusilla standardeilla ja tulkinnoilla ei tule olemaan olennaista vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot.



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tytäryritykset.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyritys Incap Oyj ja sen täysin omistamat tytäryritykset:

- Incap Electronics Estonia OÜ, Kuressaari, Viro
- Incap Contract Manufacturing Services Pvt. Ltd., Bangalore, Intia
- Incap Holdings UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics Slovakia, Namestovo, Slovakia
- Incap Electronics US, Inc., Pennsylvania, Yhdysvallat
- Incap North America, Inc., Delaware, Yhdysvallat
- Euro-ketju Oy, Helsinki, Suomi (ei toimintaa)
- Incap Hong Kong Limited, Hong Kong

Incap-konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

1. MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Konsernissa ei ollut myyjiä liiketoimintoja vuosina 2024 ja 2023.





2. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Incap Oyj allekirjoitti 1.7.2023 sopimuksen Pennatronics Inc. -yhtiön koko osakekannan hankinnasta. Pennatronics on kokenut ja kannattava elektroniikan sopimusvalmistuspalveluyritys, jolla on moderni tehdas Pennsylvaniassa, Yhdysvalloissa.

Ostettavan yhtiön velaton kauppahinta oli 18,6 miljoonaa dollaria (17,1 miljoonaa euroa), ja sopimukseen sisältyi myös enintään 3,0 miljoonan dollarin (2,8 miljoonan euron) mahdollinen lisäkauppahinta. Kauppa maksettiin käteisellä ja noin 1,6 miljoonan dollarin (1,5 miljoonaa euroa) osuus maksettiin Incapin osakkeina.

Pennatronics Inc. lyhyesti

Vuonna 1999 perustetulla Pennatronicsilla on noin 6 000 neliömetrin kokoinen tehdas Californian kaupungissa Pennsylvaniassa lähellä Pittsburghia. Yhtiö tarjoaa täyden valikoiman elektroniikan sopimusvalmistuspalveluita, kuten piirilevyjen kokoonpanoa, lopputuotteiden kokoamista (box build) sekä suunnittelu- ja hankintapalveluita. Pennatronics on luonut liiketoiminnassaan pitkäaikaisia asiakassuhteita, ja sillä on asiakkaita useilta eri aloilta.

Pennatronicsin liikevaihto 31.3.2023 päättyneellä tilikaudella oli 30 miljoonaa dollaria (28 miljoonaa euroa) ja käyttökate (EBITDA) 2,9 miljoonaa dollaria (2,7 miljoonaa euroa) eli 10 prosenttia liikevaihdosta. Tilikauden tulos oli 1,6 miljoonaa dollaria (1,5 miljoonaa euroa). 31.3.2022 päättyneellä tilikaudella Pennatronicsin liikevaihto oli 24,6 miljoonaa dollaria (22,9 miljoonaa euroa) ja käyttökate (EBITDA) 0,9 miljoonaa dollaria (0,8 miljoonaa euroa) eli 4 prosenttia liikevaihdosta. Tilikauden 2022 tulos oli 0,3 miljoonaa dollaria (0,2 miljoonaa euroa). Pennatronicsilla on 102 työntekijää.

Yrityskaupan strategiset tavoitteet

Yrityssto on linjassa Incapin kasvustrategian kanssa. Se vahvistaa Incapin asemaa Yhdysvaltojen markkinoilla ja luo jalansijaa lisälaajentumiselle siellä. Pennatronicsin Yhdysvaltain tuotantolaitos täydentää Incapin nykyisiä tuotantolaitoksia Virossa, Intiassa, Isossa-Britanniassa ja Slovakiassa. Yritysston myötä Incapin asiakaskunta laajenee. Incap pystyy tarjoamaan Yhdysvalloissa palveluita nykyisille ja uusille asiakkailleen, ja Pennatronicsin asiakkaat hyötyvät mahdollisuuksista hankkia palveluita Euroopasta ja Intiasta. Pitkällä aikavälillä yritysoston arvioidaan tuovan ristiinmyyntimahdollisuuksia ja synergiaetuja esimerkiksi materiaalihankinnoissa.

Yrityskaupan keskeiset ehdot ja taloudelliset vaikutukset

Ostettavan yhtiön velaton kauppahinta oli 18,6 miljoonaa dollaria (17,1 miljoonaa euroa). Yrityskauppa rahoitettiin aluksi 19,5 miljoonan

euron lainalla. Incap voi myöhemmässä vaiheessa markkinatilanteen mukaan selvittää oman pääoman ehtoisen rahoituksen mahdollisuutta pääomarakenteensa optimoimiseksi. Lisäksi noin 1,6 miljoonan dollarin (1,5 miljoonan euron) osuus maksettiin Incapin osakkeilla ostetun yhtiön omistajille. Yrityskauppasopimukseen sisältyy vuonna 2024 maksettava mahdollinen lisäkauppahinta, joka riippuu Pennatronicsin maaliskuussa 2024 päättyvän tilikauden liiketoiminnan tuloksesta. Sen enimmäismäärä on 3,0 miljoonaa dollaria (2,8 miljoonaa euroa), ja se perustuu Pennatronicsin maaliskuussa 2024 päättyneen tilikauden käyttökatteeseen (EBITDAan).

Vuonna 2024 on maksettu lopullinen ehdollinen vastike yhteensä 3,0 milj. dollaria (2,8 milj. euroa). Incap oli kaupantekohetkellä 2023 arvioinut ja tehnyt varauksen ehdolliselle lisäkauppahinnalle 2,5 milj. euroa. Varauksen ja toteutuneen ehdollisen lisäkauppahinnan ero 0,3 milj. euroa sisältyy erään rahoitustuotot ja -kulut.

Kauppa toteutui 5.7.2023. Pennatronics on raportoitu osana Incap-konsernia heinäkuusta 2023 alkaen. Pennatronicsin entiset omistajat Ralph B. Andy ja Keith D. James ovat sitoutuneet yrityskaupan jälkeen tukemaan Incapia siirtymäkauden ajan.

Hankinnan varat ja velat käypään arvoon hankintapäivänä, hankintalaskelma:	
Hankinnasta suoritettu vastike:	
Maksettu käteisvaroina	16 415
Osakkeina maksettava osuus	1 585
Ehdollinen vastike	2 453
Muu vastike	32
Vastike yhteensä	20 484
VARAT	
Pitkäaikaiset varat	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3 963
Muut aineettomat hyödykkeet: asiakassuhteet	1 897
Laskennallinen verosaaminen	638
Pitkäaikaiset varat yhteensä	6 498

Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	8 461
Myyntisaamiset ja muut saamiset	9 247
Lyhytaikaiset varat yhteensä	17 708
Varat yhteensä	
VELAT	
Laskennallinen verovelka	1 001
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 001
Lyhytaikaiset velat	
Ostovelat ja muut velat	3 681
Lyhytaikaiset velat yhteensä	3 681
Velat yhteensä	
	4 682
Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	
Liikearvo	961
Hankittu nettovarallisuus	20 484

Osakauppahinnan maksu

InCap Oyj:n maksuton osakeanti yhtiölle itselleen

InCap Oyj:n hallitus päätti 27.4.2023 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen nojalla yhteensä 152 379 Incap Oyj:n uuden osakkeen maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Uudet osakkeet ovat samaa lajia kuin yhtiön muut osakkeet. Osakeannissa annetut osakkeet käytettiin yhtiön 3.7.2023 julkistaman Pennatronics Inc.:n yritysoston kauppahinnan osittaiseksi maksuksi. Uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen osakkeiden kokonaismäärä on 29 437 214 osaketta. Uudet osakkeet tuottavat osakkeenomistajan oikeudet yhtiössä niiden rekisteröimisestä lukien. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin ja Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään 6.7.2023. Uudet osakkeet otettiin julkisen kaupankäynnin kohteeksi 7.7.2023.

Maksuttoman suunnatun osakeannin kokonaismerkintähinta on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

3. LIIKEVAIHTO		
	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tuotot tavaroiden myynnistä	230 056	221 591
	230 056	221 591
Ulkopuolisilta asiakkailta saadun liikevaihdon maan-tieteellinen jakautuminen		
	1.1.-31.12. 2024	1.1.-31.12. 2023
Eurooppa	173 141	184 739
Pohjois-Amerikka	44 578	23 000
Etelä-Amerikka		
Aasia	12 337	13 852
Afrikka		
Australia		
	230 056	221 591

Sopimuksiin perustuvat velat (saadut ennakot) esitetään lyhytaikaisissa korottomissa veloissa (liitetieto 23).
Konsernissa on kaksi asiakasta, jonka liikevaihdon osuus ylittää 10 % koko konsernin liikevaihdosta. Näiden asiakkaiden osuus liikevaihdosta on noin 51 % (yksi asiakas ja 47 % liikevaihdosta vuonna 2023).

Suurimmat asiakkaat	1.1.-31.12.2024	% liikevaihdosta	1.1.-31.12.2023	% liikevaihdosta
Asiakas 1	93 716	40,7%	103 227	46,6%
Asiakas 2	24 244	10,5%	9 980	4,5%
Asiakas 3	8 704	3,8%	8 289	3,7%
Asiakas 4	7 860	3,4%	7 150	3,2%
Yhteensä	134 525	58,5%	128 646	58,1%

Varojen jakauma maantie-teellisten sijantien mukaan	2024	2023
Eurooppa	21 150	20 854
Pohjois-Amerikka	8 162	7 162
Aasia	17 183	16 898
	46 495	44 914

Varat koostuvat liikearvosta ja muista pitkäaikaisista veloista.

4. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT		
	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Valtion vientituki (Intia)	230	64
Palkkatuki (Intia)	118	30
Vuokratuotot	73	78
Investointituki (Intia)	883	
Aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden myyntivoitot	4	17
Valuuttakurssierät	224	211
Muut tuottoerät	99	24
	1 631	423

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääasiassa Intiassa saaduista valtion tuista, kuten esimerkiksi investointi- ja vientotuesta

5. MATERIAALIT JA PALVELUT		
Aineet ja tarvikkeet	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Ostot tilikauden aikana	140 534	128 289
Varaston muutos	7 483	19 694
	148 018	147 983
Ulkopuoliset palvelut	29	45
	148 046	148 029

6. LIKETOIMINNAN MUUT KULUT		
	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Kiinteistö- ja huoltokulut	1 470	1 362
Ulkopuoliset palvelut	4 456	4 673
Luottotappiovaraukset	299	-363
Toimitstokulut	2 183	2 043
Muut kuluerät	4 539	4 254
	12 947	11 969
Tilintarkastajan palkkiot		
	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tilintarkastus PWC	330	283
Tilintarkastus ei PWC	31	26
Todistukset ja lausunnot	23	25
Muut palvelut	24	0
	408	334

Tutkimus- ja kehittämismenoja on kirjattu kuluksi tuloslaskelmaan 0,0 milj. euroa vuonna 2024 (0,3 milj. euroa vuonna 2023).

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
Poistot hyödykeryhmittäin	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	11	8
Muut aineettomat hyödykkeet	658	564
	669	572
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset	669	436
Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	1 024	979
Koneet ja kalusto	2 452	1 857
Käyttöoikeusomaisuus, koneet ja kalus-to	666	644
Muut aineelliset hyödykkeet	147	135
	4 959	4 051
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	5 628	4 623



8. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Palkat	24 377	19 351
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	2 134	1 841
Eläkekulut - etuuspohjaiset järjestelyt	79	83
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat optiot ja osakepalkkiot	488	299
Muut henkilösivukulut	4 185	2 455
	31 263	24 029
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2 242	2 261

Tiedot myönnettyistä osakeperusteisista maksuista esitetään liitetietojen kohdassa 20 Osakeperusteiset maksut.
Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetietojen kohdassa 30 Lähipiiritapahtumat.

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Rahoitustuotot	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Osinkotuotot osakesijoituksista	0	0
Korkotuotot muista saamisista	468	127
Valuuttakurssivoitot	2 615	789
Muut rahoitustuotot	633	29
	3 717	944

Rahoituskulut	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoituslainoista	1 610	1 228
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	420	353
Valuuttakurssitappiot	388	956
Muut rahoituskulut	406	200
	2 825	2 738

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	892	-1 794
-----------------------------------	-----	--------

10. TULOVEROT

Tuloverot tuloslaskelmassa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-7 071	-6 666
Edellisten tilikausien verot	75	-184
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	-6 996	-6 850
Laskennallisten verosaamisten muutokset	-355	-43
Laskennallisten verovelkojen muutokset	0	292
Laskennalliset verot yhteensä	-355	248
Tuloverokulu	-7 351	-6 602

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 20 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma	1.1.-31.12. 2024	1.1.-31.12. 2023
Tulos ennen veroja	30 078	26 422
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-6 016	-5 284
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-1 309	-901
Edellisten tilikausien verot	75	-184
Verovapaat tulot ja vähennyskelvottomat kulut	394	-158
Muut väliaikaiset erot	-496	-79
Kirjaamaton laskennallinen vero	0	5
Verokulu	-7 351	-6 602

Tiedot laskennallisista veroista esitetään liitetietojen kohdassa 15 Laskennalliset verosaamiset ja -velat.
Incap-konserni varautuu epävarmoihin verotilanteisiin asiantuntija-arvion perusteella. Intian tytäryhtiöltä laskutettuihin konsernipalveluihin sekä välillisiin veroihin liittyy epävarmuutta verotuskohtelusta, ja niihin liittyen on tehty varaus. Kokonaisvarauksen määrä vuoden 2024 lopussa oli noin 1,6 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa vuonna 2023). Yhtiö arvioi, että tehdyt varaukset kattavat mahdollisen veroriskin

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva kauden voitto kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	22 727	19 820
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	29 437 214	29 361 025
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa/osake	0,77	0,68

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon osakeoptio. Osakeoptioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen käypä arvo. Osakkeen käypä arvo perustuu osakkeiden kauden keskimääräiseen hintaan.

Jatkuvat toiminnot	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, jatkuvat toiminnot	22 727	19 820
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	29 437 214	29 361 025
Osakeoptioiden vaikutus	111 064	54 796
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi	29 548 278	29 415 821
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa/osake	0,77	0,67



12. AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

	Maa- alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 141	14 832	23 588	1 747	41 308
Lisäykset		564	2 309	96	2 969
Liiketoimintojen yhdistäminen ¹		0	0	0	0
Vähennykset ²		0	-387	-25	-411
Siirrot erien välillä		44	158	72	274
Kurssierot	42	639	1 021	82	1 784
Hankintameno 31.12.2024	1 183	16 079	26 689	1 972	45 924
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024		-3 629	-14 819	-1 331	-19 778
Poistot		-684	-2 502	-150	-3 337
Liiketoimintojen yhdistäminen ¹			0	0	0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0	500	25	525
Kurssierot		-184	-635	-65	-885
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024		-4 497	-17 457	-1 522	-23 476
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 141	11 203	8 769	416	21 530
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 183	11 582	9 232	450	22 448
Hankintameno 1.1.2023	1 049	5 996	13 320	1 175	21 540
Lisäykset		145	1 494	18	1 657
Liiketoimintojen yhdistäminen ¹	134	4 546	6 217	728	11 625
Vähennykset ²		-217	-484	-416	-1 116
Siirrot erien välillä		4 578	3 278	273	8 129
Kurssierot	-43	-215	-237	-31	-527
Hankintameno 31.12.2023	1 141	14 832	23 588	1 747	41 308
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023		-1 425	-8 564	-834	-10 823
Poistot		-425	-1 821	-132	-2 378
Liiketoimintojen yhdistäminen ¹		-2 032	-5 038	-654	-7 723
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		217	483	271	971
Kurssierot		35	121	18	174
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023		-3 629	-14 819	-1 331	-19 778
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	1 049	4 571	4 757	341	10 717
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	1 141	11 203	8 769	416	21 530

¹ Tiedot liiketoimintojen yhdistämisestä esitetään liitetiedossa 2 hankitut liiketoiminnot

² Vähennyksinä on esitetty tilikaudella tai aikaisempina vuosina käytöstä poistettu käyttöomaisuus

Käyttöoikeusomaisuus	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	8 397	3 941	12 338
Lisäykset	52	233	286
Vähennykset ²	-1 045	-111	-1 156
Siirrot erien välillä	-60	-40	-100
Kurssierot	209	42	251
Hankintameno 31.12.2024	7 553	4 066	11 619
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-3 240	-1 008	-4 249
Poistot	-1 034	-670	-1 704
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1 051	-46	1 005
Kurssierot	-44	-0	-45
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-3 268	-1 725	-4 993
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	5 157	2 933	8 089
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	4 285	2 341	6 626
Hankintameno 1.1.2023	6 220	3 838	10 057
Lisäykset	3 684	111	3 795
Vähennykset ²		-24	-24
Siirrot erien välillä	-1 558		-1 558
Kurssierot	51	17	68
Hankintameno 31.12.2023	8 397	3 941	12 338
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-2 775	-388	-3 164
Poistot	-980	-644	-1 624
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	540	24	564
Kurssierot	-25	-1	-25
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-3 240	-1 008	-4 249
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	3 444	3 449	6 893
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	5 157	2 933	8 089



13. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	8 237	8 331	16 569
Lisäykset		383	383
Liiketoimintojen yhdistäminen ¹			
Siirrot erien välillä		29	29
Kurssierot	383	410	793
Hankintameno 31.12.2024	8 621	9 153	17 774
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024		-2 829	-2 829
Poistot		-685	-685
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			
Kurssierot		-121	-121
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024		-3 635	-3 635
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	8 237	5 503	13 740
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	8 621	5 518	14 139
Hankintameno 1.1.2023	7 178	6 292	13 470
Lisäykset		101	101
Liiketoimintojen yhdistäminen ¹	946	1 867	2 813
Kurssierot	113	71	184
Hankintameno 31.12.2023	8 237	8 331	16 569
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023		-2 267	-2 267
Poistot		-508	-508
Liiketoimintojen yhdistäminen ¹		-62	-62
Kurssierot		8	8
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023		-2 829	-2 829
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	7 178	4 026	11 204
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	8 237	5 503	13 740

¹ Tiedot liiketoimintojen yhdistämisestä esitetään liitetiedossa 2 hankitut liiketoiminnot

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat pääasiassa AWS yhtiön hankintaan liittyvästä sekä Pennatronics Inc.:n hankinaan liittyvistä asiakassuhteista.

Arvonalentumistesti

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina, joiden laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Liikearvon testaus perustuu kassavirtaennusteeseen, joka on tehty johdon hyväksymän budjetin ja neljän seuraavan vuoden liiketoimintasuunnitelman pohjalta. Yhtiön arvion perusteella ei ole ulkoisia tai sisäisiä viitteitä liikearvon ja muiden taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisesta. Tämä on todennettu kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevilla laskelmilla.

Konsernitaseessa oleva noin 0,8 miljoonan euron liikearvo liittyy Intian tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa Intian liikevaihdon yhdistetty vuotuinen kasvuvauhti vuosille (CAGR) 2024-2029 arvioidaan olevan 2% ja liikevoiton olevan noin 9 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2024 tilikauden laskelmissa on Intiassa käytetty 15,68 %:n diskonttokorkoa (19,17 % tilikaudella 2023). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 50,0 % tai mikäli diskonttauskorko nousisi vähemmän kuin 13,2 prosenttiyksikköä, tämä ei aiheuttaisi liikearvon arvon alaskirjausta. Liikearvon arvonalennustestauksessa tulevien kassavirtojen jäännösarvon osuus on 63 % käyttöarvolaskelmien rahavirroista.

Konsernitaseessa oleva noin 3,3 miljoonan euron liikearvo liittyy UK:n tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa UK:n liikevaihdon arvioidaan kasvavan 5 % vuosittain ja liikevoiton olevan noin 4 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2024 tilikauden laskelmissa on UK:ssa käytetty 12,85 %:n diskonttokorkoa (15,75 % tilikaudella 2023). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 31,6 % tai mikäli diskonttokorko nousisi vähemmän kuin 3,3 %, tämä ei aiheuttaisi liikearvon alaskirjausta. Liikearvon arvonalennustestauksessa tulevien kassavirtojen jäännösarvon osuus on 73 % käyttöarvolaskelmien rahavirroista.

Konsernitaseessa oleva noin 3,1 miljoonan euron liikearvo liittyy Slovakian tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa Slovakian liikevaihdon arvioidaan kasvavan 6 % vuosittain ja liikevoiton olevan noin 6 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2024 tilikauden laskelmissa on Slovakiassa käytetty 13,28 %:n

diskonttokorkoa (16,20 % tilikaudella 2023). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 54,9 % tai mikäli diskonttokorko nousisi vähemmän kuin 9,9 %, tämä ei aiheuttaisi liikearvon alaskirjausta. Liikearvon arvonalennustestauksessa tulevien kassavirtojen jäännösarvon osuus on 72 % käyttöarvolaskelmien rahavirroista.

Konsernitaseessa oleva noin 1,0 miljoonan euron liikearvo liittyy USA:n tytäryhtiöön. Kassavirtaennusteissa USA:n liikevaihdon arvioidaan kasvavan 2,4 % vuosittain ja liikevoiton olevan noin 8 %. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %. Vuoden 2024 tilikauden laskelmissa on USAssa käytetty 13,55 %:n diskonttokorkoa (16,90 % tilikaudella 2023). Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto laskisi vähemmän kuin 25,5 % tai mikäli diskonttokorko nousisi vähemmän kuin 4,3 %, tämä ei aiheuttaisi liikearvon alaskirjausta. Liikearvon arvonalennustestauksessa tulevien kassavirtojen jäännösarvon osuus on 71 % käyttöarvolaskelmien rahavirroista.

Liikearvon testausta on kuvattu myös konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa Arvonalentumiset ja Arvonalentumistestaus.

14. MUUT RAHOITUSVARAT

	2024	2023
Osakesijoitukset	4	4
Myytavissä olevat sijoitukset yhteensä tilikauden lopussa	4	4



15. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennalliset verosaamiset	2024	2023
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		7
Verotukselliset tappiot	532	635
Työsuhde-etuudet	264	229
Varaukset	494	100
Muut	418	77
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 708	1 047
Laskennallisen verovelan vähennys netottamissääntöjen mukaisesti	-711	-35
Laskennalliset verosaamiset netto	997	1 012
Muutokset	2024	2023
Tulosvaikutteisesti		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		42
Verotukselliset tappiot	-138	-102
Työsuhde-etuudet	27	15
Varaukset	466	-77
Muut	316	79
Yhteensä	672	-43
Laskennalliset verovelat	2024	2023
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	393	0
Aineettomat hyödykkeet	1 874	1 273
Varaukset		64
Muut	146	
Laskennalliset verovelat yhteensä	2 414	1 337
Laskennallisen verovelan vähennys netottamissääntöjen mukaisesti	-711	-35
Laskennalliset verovelat netto	1 703	1 302

Muutokset	2024	2023
Tulosvaikutteisesti		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	-394	29
Aineettomat hyödykkeet	-506	327
Varaukset		-64
Muut	-143	0
Yhteensä	-1 043	292
Suoraan omaan pääomaan		
Sijoitukset tytäryrityksiin		
Tytäryhtiön hankinta		
Aineettomat hyödykkeet	-89	383
Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti.		
Tytäryritysten voittovaroista ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa varovaisuuden periaatetta noudattaen.		

16. VAIHTO-OMAISUUS

	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	48 187	51 289
Keskeneräiset tuotteet	7 898	14 264
Valmiit tuotteet	4 827	4 651
Ennakkomaksut	490	818
Yhteensä	61 403	71 022

Konsernissa on vuonna 2024 purettu vaihto-omaisuuden arvonalennusta 0,4 milj. euroa (2022 kirjattiin 0,03 milj. euroa).

17. MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset -pitkäaikaiset	2024	2023
Muut pitkäaikaiset saamiset	416	443
Yhteensä	416	443
Myyntisaamiset ja muut saamiset -lyhytaikaiset	2024	2023
Myyntisaamiset	28 388	20 626
Arvonalennus	-569	-351
Myyntisaamiset yhteensä	27 818	20 274
Lainasaamiset	53	45
Siirtosaamiset	6 192	2 402
Muut saamiset	686	1 142
Yhteensä	34 749	23 864

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea niiden kirjanpitoarvosta eikä saamisiin liity merkittäviä luottoriskejä.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappioksi kirjatut erät	2024	2023
Erääntymättömät	23 432	16 740
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	3 084	2 570
30–60 päivää	595	410
61–90 päivää	123	133
Yli 90 päivää	584	422
Yhteensä	27 818	20 274

Konsernissa on vuonna 2024 kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin luottotappiovarausta 0,3 milj. euroa. Konsernissa vuonna 2023 purettu liiketoiminnan muihin kuluihin luottotappiovarausta 0,6 milj. euroa.

Lyhytaikaisten saamisten jakautuminen valuutoittain, euroa	2024	2023
GBP	4 685	7 149
USD	17 415	8 201
INR	7 470	3 460
EUR	5 180	5 054
Yhteensä	34 749	23 864

18. RAHAVARAT		
	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	63 023	33 826
Lyhytaikaiset sijoitukset	9 150	8 724
Yhteensä	72 172	42 550
Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat muodostuvat samoista eristä.		

19. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT			
	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Yhteensä
31.12.2024	29 437 214	1 000	1 000
31.12.2023	29 437 214	1 000	1 000
Liiketoimet omistajien kanssa			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto:		2024	2023
1.1.		23 745	22 184
Pääoman sijoitukset		99	1 560
31.12.		23 844	23 745
Kertyneet voittovar:			
Henkilöstön osakeomistusohjelma-työsuorituksen arvo		488	299

Yhtiön hallitus päätti 27.4.2023 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen nojalla yhteensä 152 379 Yhtiön uuden osakkeen maksuttomasti osakeannista Yhtiölle itselleen. Uudet osakkeet olivat samaa lajia kuin Yhtiön muut osakkeet. Osakeannissa annetut osakkeet käytettiin Pennatronics Inc.:n yritysoston kauppahinnan osittaiseksi maksuksi.

Tiedot osakemerkinnästä esitetään liitetiedossa 20 Osakeperusteiset maksut		
Muut muutokset: Kertyneet voittovar	2024	2023
Muut muutokset	92	22
Yhteensä	92	22

20. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Kulut osakeperusteisesta kannustinjärjestelystä kirjataan ansaintajakson aikana ja on esitetty työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa sekä oman pääoman voittovaroissa.

Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2022–2024

Incap Oyj:n hallitus päätti 27.4.2022 perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelma perustuu rullaavaan 3 vuoden ansaintajaksorakenteeseen, jossa uusi ansaintajakso alkaa joka vuosi hallituksen niin päättäessä. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Incapin osakkeita suorituksen perusteella. Hallitus päättää ansaintakriteeristä ja ansaintakriteerille asetettavista tavoitteista kunkin ansaintajakson alussa. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista. Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT). Kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuuluvat ansaintajaksolla 2022–2024 yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Ansaintajaksolta 2022–2024 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 30 191 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Kulujen perusteena on osakeantioikaistu enimmäismäärä osakkeita eli 27 674 kappaletta ja kertoimena on käytetty 26.4.2022 mukaista markkina-arvoa 15,74 euroa. Kokonaiskuluvaikutus yhteensä 435 591 euroa ajalle 27.4.2022 - 31.12.2024. Edellä mainittuja kuluja sisältyy tilikauden 2024 tulokseen yhteensä 162 401 euroa. Kannustinjärjestelmän lopullinen tulos päätetään 2025 yhtiökokouksen jälkeen.

Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2023–2025

Incap Oyj:n hallitus päätti nyt ansaintajaksosta 2023–2025, jossa ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT). Ansaintajaksolla 2023–2025 kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakson 2023–2025 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 27 123 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista. Johtoryhmän jäsen on veloitettu omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen omistusosuus yhtiöstä vastaa 50 %:n suuruista osuutta hänen vuotuisesta

peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Vastaavasti toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistusosuutensa yhtiöstä vastaa 100 % hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Kulujen perusteena on osakeantioikaistu enimmäismäärä osakkeita eli 27 123 kappaletta, ja kertoimena on käytetty 22.3.2023 mukaista markkina-arvoa 17,94 euroa. Kokonaiskuluvaikutus yhteensä 486 587 euroa ajalle 23.3.2023 - 31.12.2025. Edellä mainittuja kuluja sisältyy tilikauden 2024 tulokseen yhteensä 175 152 euroa.

Avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2024–2026

Incap Oyj:n hallitus päätti nyt ansaintajaksosta 2024–2026, jossa ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen liikevoitto (EBIT). Ansaintajaksolla 2024–2026 kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Ansaintajakson 2024–2026 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 56 267 Incap Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista. Johtoryhmän jäsen on veloitettu omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen omistusosuus yhtiöstä vastaa 50 %:n suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Vastaavasti toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 % ansaitsemistaan netto-osakkeista, kunnes hänen omistusosuutensa yhtiöstä vastaa 100 % hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä vuonna. Kyseinen määrä yhtiön osakkeita tulee omistaa yhtä kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Kulujen perusteena on osakeantioikaistu enimmäismäärä osakkeita eli 56 267 kappaletta ja kertoimena on käytetty 8.5.2024 mukaista markkina-arvoa 10,92 euroa. Kokonaiskuluvaikutus yhteensä 614 436 euroa ajalle 8.5.2024 - 31.12.2026. Edellä mainittuja kuluja sisältyy tilikauden 2024 tulokseen yhteensä 150 590 euroa.

21. ELÄKEVELVOITTEET

Konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä on vain Intian tytäryhtiössä. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä määritetään tiettyjen tekijöiden kuten esimerkiksi palkan ja työssäolovuosien perusteella.

Taseen etuuspohjainen eläkevelka määräytyy seuraavasti	2024	2023
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	932	874
Varojen käypä arvo	-568	-559
Alijäämä/Ylijäämä	363	315

Määrät taseessa:

Velat	363	315
Nettomääräinen velka	363	315

Tulosvaikutteisesti kirjattu etuuspohjainen eläkekulu määräytyy seuraavasti	2024	2023
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	61	59
Korkomenot	61	54
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-39	-31
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	2	22
Yhteensä	85	104

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli noin 39 tuhatta euroa vuonna 2024 (31 tuhatta euroa vuonna 2023)

Velvoitteen nykyarvon muutokset	2024	2023
Velvoite tilikauden alussa	874	796
Työsuorituksesta johtuvat menot	61	59
Korkomenot	61	54
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) ja voitot (-)	0	24
Kurssierot	29	-32
Maksetut etuudet	-94	-26
Velvoite tilikauden lopussa	932	874

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset	2024	2023
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	559	459
Varojen odotettu tuotto	39	31

Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-2	1
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	48	111
Kurssierot	19	-19
Maksetut etuudet	-94	-26
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	568	559

Järjestelyyn kuuluvat varat koostuvat seuraavista eristä	2024	2023
Vakuutuksenantajan hallinnoimat rahavarat	568	559

Vakuutuksen antajan hallinnoimat varat koostuvat pääasiassa velkainstrumenteista

Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset 31.12.	2024	2023
Aasia		
Diskonttauskorko	7,00%	7,40%

Määrät tilikaudelta ja edelliseltä tilikaudelta	2024	2023
Muutos edelliseen vuoteen	6,63%	9,80%
Velvoitteen nykyarvo	932	874
Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo	568	559
Ylijäämä/Alijäämä	363	315
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyjen velkoihin	24	16
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyihin kuuluviin varoihin	-2	1

Konserni ennakoii maksavansa etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin 0,05 miljoonaa euroa vuonna 2025.

Eläkevelvoitteen oletamat	2024	2023
Vaikutus etuuspohjaiseen velvoitteeseen		
Diskonttauskorko		
0,50 % lisäys	902	848
0,50 % vähennys	963	901
Tuleva palkankorotusoletus		
0,50 % lisäys	962	900
0,50 % vähennys	903	849





22. RAHOITUSVELAT

Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat

	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	21 611	23 643
Vuokrasopimusvelat	5 424	6 556
Työsuhde-etuusveloitteet	307	261
	27 342	30 460

Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat

	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	2 233	2 271
Vuokrasopimusvelat	1 679	1 603
	3 912	3 874

Lainojen tulevat erääntyvät korot ja lyhennykset

	2024	2023
Alle 6 kk	2 655	2 902
6–12 kk	2 868	2 853
1–5 vuotta	28 752	33 900
yli 5 vuotta	24	3
	34 299	39 658

Lyhennykset ja korot on laskettu voimassa olevien lainasopimusten mukaisesti.

Rahoitusvelkojen jakautuminen valuutoittain, tuhatta euroa

Pitkäaikaiset velat	2024	2023
GBP	2 123	2 067
INR	307	261
EUR	24 912	28 133
	27 342	30 460
Lyhytaikaiset velat	2024	2023
GBP	218	247
EUR	3 694	3 627
	3 912	3 874

23. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

	2024	2023
Pitkäaikaiset		
Siirtovelat	1 205	
Muut velat	1 619	1 619

Muut velat liittyvät Intian tytäryhtiöltä laskutettuihin konsernipalveluihin sekä välillisiin veroihin, joihin liittyy epävarmuutta verotuskohtelusta.

Lyhytaikaiset		
Ostovelat	28 040	21 916
Siirtovelat	10 043	6 498
Lyhytaikaiset varaukset	607	545
Saadut ennakot	6 295	6 188
Tytäryhtiöhankinnan ehdollinen velka		2 415
Muut velat	1 086	773

	46 071	38 335
Yhteensä	48 895	39 954

Siirtovelkojen olennaiset erät liittyvät korko-, vero- ja palkkakuluihin sekä yhteiskuntavastuukuluihin.

Ostovelkojen ja muiden velkojen jakautuminen valuutoittain, euroa

	2024	2023
USD	16 536	12 634
SEK	0	2
GBP	10 497	13 072
JPY	8	6
HKD	2	2
INR	12 217	5 004
EUR	6 811	7 615
	46 071	38 335

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

24. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Incap-konsernin liiketoiminta altistaa yhtiön erilaisille taloudellisille riskeille. Rahoitustoiminnot tehdään keskitetysti konsernissa. Konsernin rahoitusosasto tekee tiivistä yhteistyötä tytäryhtiöiden kanssa. Rahoituspolitiikan hyväksyy emoyhtiön hallitus. Rahoitusriskien hallinta otetaan huomioon, kun tytäryhtiöiden rahoitusrakennetta suunnitellaan, arvioidaan ja ohjataan.

Valuuttariskit

Koska Incap-konserni toimii euroalueella, Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa, yhtiön liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Transaktioriski koostuu ulkomaan valuutoissa olevista operatiivisista ja rahoituksellisista kassavirroista. Translaatoriski liittyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muuntamiseen euroiksi.

Transaktioriski

Konsernin raportointi valuutta on euro. Liikevaihto on pääasiassa USD, INR ja euromääräisenä. Merkittävä osa Intian, Ison-Britannian, Yhdysvaltojen ja Slovakian ostoista tehdään myös USD:ssä. Merkittävä osa liiketoiminnasta tehdään joko paikallisissa valuutoissa tai USD:ssä, mikä ei siten aiheuta suurta transaktioriskiä. Avoin transaktiopositio otetaan huomioon laskettaessa yhtiökohtaista ja konsernin positiota. Incap käyttää tytäryhtiöiden kotivaluuttoja (INR, USD, GBP, EUR) laskutuksessa emoyhtiön ja tytäryhtiön välillä. Valuuttatermiinisopimuksia ja valuuttalainoja käytetään riskienhallinnassa aina tarvittaessa. Vuoden 2024 aikana yhtiö suojasi Pennatronics Inc. -yrityskauppaan liittyvän sisäisen lainasaamisen. Vuonna 2023 ei käytetty suojaustoimia.

Ulkomaan valuutan 10 %:n kurssimuutoksen vaikutus konsernin tulokseen ilman veroseuraamuksia (tuhatta euroa)			
Vierasvaluutta	USD	GBP	INR
Raportointivaluutta	EUR	EUR	EUR
2024	+/- 7 810	+/- 1 543	+/- 1 218
2023	+/- 5 500	+/- 1 223	+/- 2 145

Muuntoriski

Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti euromääräistä sijoituksia ei ole suojattu. Siksi Intian rupian, Ison-Britannian punnan tai Yhdysvaltain dollarin vaihtelut vaikuttavat emoyhtiön omaan pääomaan ja taseeseen. Sijoituksesta johtuvat valuutanvaihtokurssierot esitetään konsernin vapaassa omassa pääomassa valuutanvaihtokurssieroina.

INR- kurssin vahvistuminen euroon nähden 15 %:lla lisää konsernin omaa pääomaa 691 123 (1 008 255 31.12.2023) eurolla ja INR-kurssin heikentyminen euroon nähden 15 %:lla vähentää konsernin omaa pääomaa 935 049 eurolla verrattuna 31.12.2024 tilanteeseen (1 364 069 31.12.2023). USD- kurssin vahvistuminen euroon nähden 15 %:lla lisää konsernin omaa pääomaa 95 994 (178 640 31.12.2023) eurolla ja USD-kurssin heikentyminen euroon nähden 15 %:lla vähentää konsernin omaa pääomaa 129 875 eurolla verrattuna 31.12.2024 tilanteeseen (241 689 31.12.2023). GBP- kurssin vahvistuminen euroon nähden 15 %:lla lisää konsernin omaa pääomaa 380 655 (217 218 31.12.2023) eurolla ja GBP-kurssin heikentyminen euroon nähden 15 %:lla vähentää konsernin omaa pääomaa 515 004 eurolla verrattuna 31.12.2024 tilanteeseen (293 883 31.12.2023).

Korkoriski

Korkoriski liittyy konsernin korollisiin velkoihin. Muutokset korkoprosentissa

vaikuttaa pääosin korollisten velkojen käypään arvoon taseella sekä niihin liittyviin korkokuluihin.

Konsernitaseessa oli tilinpäätöshetkellä korollista vierasta pääomaa 31,3 miljoonaa euroa (34,3 miljoonaa euroa). Korollisesta vieraasta pääomasta 7,1 miljoonaa euroa (8,2 miljoonaa euroa) on IFRS 16:sta liittyvää vuokrasopimusvelkaa. Korollisten pitkäaikaisten velkojen painotettu keskimääräinen takaisinmaksuaika tilinpäätöshetkellä oli 1,5 vuotta (2,5 vuotta). Shekkitili- ja factoringlimiitit on otettu huomioon bullet-tyyppisinä lainoina. Yhtiö ei ole toteuttanut erityisiä toimenpiteitä korkoriskiltä suojautumiseen tilikauden aikana.

Suurin osa korollisesta velasta liittyy Pennatronics Inc.:n yrityskauppaan 23,0 miljoonaa euroa (25,0 miljoonaa euroa). Sen kovenanttiehdot ovat konsernin korollinen velka suhteessa EBITDA:han ja omavaraisuusaste. Lainan korkoon vaikuttaa, miten hyvin Incap täyttää asetetut kovenanttiehdot.

Yhtiö analysoi korkopositiota laatimalla tarpeen mukaan laskelmia määritetyn korkomuutoksen vaikutuksesta tulokseen. Laskelmia tehdään vain niistä veloista, jotka ovat suurimmat kokonaiskorkoposition kannalta. Markkinakorkojen +1 %/-1 % -muutoksen vaikutus vaihtuvakorkoisten lainojen osalta olisi konsernin vuositason korkokuluissa tilanteessa 31.12.2024 noin +/- 250 tuhatta euroa (250 tuhatta euroa 31.12.2023).

Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy myyntisaamisiin sen asiakkailta. Incap-konsernin dokumentoiduissa toimintatavoissa määritellään luotonvalvonnan periaatteet ja vastuut. Konsernilla on merkittäviä saamisista useilta isoilta sekä kotimaisilta että globaaleilta asiakkailta. Asiakassuhteet ovat vakiintuneita, pitkäaikaisia ja luottokelpoisia tahoja. Uuden asiakassopimuksen syntyessä arvioidaan tuleva vuositason volyymi, sen osuus liikevaihdosta sekä asiakkaan luottokelpoisuus.

Incap ei kirjannut merkittäviä luottotappioita vuonna 2024. Konserni analysoi sekä uusien että nykyisten asiakkuuksien luottokelpoisuutta jatkuvasti. Luottotappiovarausta arvioitaessa Incap käyttää hyväksi myyntisaamisten ikäjakaumaa ja asiakasanalyysijä. Analyysin pohjalta, vähentääkseen luottotappiovarauksia, Incap voi pyytää asiakkailta ennakkomaksuja. Konserni on neuvotellut vuoden 2024 aikana uudelleen maksuehtoja saamisista, jotka ovat maksuehtojen mukaan erääntyneet. Erääntyneillä ja uudelleenneuvotteluilla saamisilla ei ole materiaalista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan. Myyntisaamisten ikäjakauma on eritelty liitetietojen kohdassa 17.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiuden hallinnan tavoitteena on ylläpitää optimaalista määrää likvidejä varoja liiketoiminnan rahoittamiseksi kaikissa tilanteissa, samalla minimoiden korko- ja pankkikustannukset. Incap-konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, niin, että konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan luottolimiittien avulla sekä käyttämällä muita rahoitusmuotoja. Tiedot tililimiiteistä on esitetty liitetiedossa 29.

Incapin tärkeimmät rahoituksen lähteet ovat liiketoiminnan rahavirta, rahoituslaitoksilta nostetut lainat ja osakeannit.

Konsernin pitkäaikaiset korolliset velat olivat 27,3 milj. euroa (30,5 milj. euroa) ja korottomat velat 4,5 milj. euroa (2,9 milj. euroa). Lyhytaikaiset korolliset velat olivat

3,9 milj. euroa (3,9 milj. euroa). Muut korolliset velat muodostuivat emoyhtiölle myönnetystä lainasta, joka oli 23,0 milj. euroa (25,0 milj. euroa).

Yhtiön lainarahoituksen tilanne 31.12.2024		
Rahalaitoslainat	Saldo 31.12.2024	Saldo 31.12.2023
Osamaksuvelat	844	915
Pankkilaina/luotollinen tili Suomessa	23 000	25 000
Pankkilaina/luotollinen tili Intiassa		
Yhteensä	23 844	25 915
Muut lainat		
Vuokrasopimusvelat	7 103	8 158
Työsuhde-etuusveloitteet (Intia)	363	315
Muut lainat	1 205	
Yhteensä	8 671	8 473
Kaikki yhteensä	32 515	34 388

Yhtiö sopi lainojen nostamisen yhteydessä pankkien kanssa, että lainoihin, luotolliseen tiliin ja laskuluottolimiittiin liittyvät kovenanttiehdot ovat omavaraisuusaste (yli 30,0%) sekä konsernin korollinen velka suhteessa EBITDA:han (alle 3,0), joita tarkastellaan puolivuositain. EBITDA lasketaan rullaavasti 12 kuukauden jaksolta. Pankilla on oikeus irtisanoa sopimukset erääntyväksi, mikäli kovenanttiehdot eivät täytyisi.

Yhtiö saavutti kovenanttitasot sekä 30.6.2024 että 31.12.2024.

	31.12.2024	30.6.2024	31.12.2023	30.6.2023
Korollinen velka/EBITDA (<3,0)	0,9	1,2	1,0	0,3
Omavaraisuusaste (>30 %)	63,80 %	63,00 %	60,60 %	65,10 %

Tulevat lainojen lyhennykset ja korot on kuvattu liitetietojen kohdassa 22.

Tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä tehdyn kassavirtaennusteen perusteella yhtiö arvioi, että yhtiön käyttöpääoma vastaa yhtiön seuraavan 12 kuukauden tarpeita.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on tukea liiketoimintaa optimaalisen pääomarakenteen avulla ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan jatkuvasti nettovelkaantumisasteella (net gearing). Korollista nettovelkaa 31.12.2024 oli -40,9 miljoonaa euroa (31.12.2023 -8,2 miljoonaa euroa) ja nettovelkaantumisaste oli -30,8 % (31.12.2023 -7,7 %). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu oman pääoman määrällä. Korolliseen nettovelkaan sisältyvät korolliset velat vähennettynä korollisilla saamisilla ja rahavarjoilla. Omavaraisuusaste 31.12.2024 oli 63,8 % (31.12.2023 60,6 %).

25. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄT ARVOT

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo 2024	Käypä arvo 2024	Kirjanpitoarvo 2023	Käypä arvo 2023
Lainat rahoituslaitoksilta	23 844	23 844	25 915	25 915
Vuokrasopimusvelat	7 103		8 158	
Työsuhde-etuusvelvoitteet	363	363	315	315

Lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot eivät poikkea merkittävästi niiden kirjanpitoarvosta.
Yhtiöllä ei ole tilinpäätöshetkellä tulosvaikutteisesti käypiin arvoihin arvostettuja rahoitusvaroja ja -velkoja.

26. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

	2024	2023
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	-393	-201
Poistot ja arvonalentumiset	5 712	5 386
Työsuhde-etuudet	486	276
Pysyvien vastaavien myyntivoitot (-) ja tappiot (+)		-16
Vaihto-omaisuuden arvonalennus	-463	25
Myyntisaamisten arvonalennus	299	-363
Käyttöomaisuuden vähennys	-52	0
Muut suoraan omaan pääomaan kirjatut erät	92	0
	5 681	5 107

27. RAHOITUKSESTA JOHTUVIEN VELKOJEN MUUTOKSET

	1.1.2024	Rahavirta	Siirrot erien välillä	Kurssierot	Uudet vuokraukset	Muut	31.12.2024
Lyhytaikainen korollinen vieraspääoma	2 326	-51		15			2 290
Vuokrasopimusvelat	8 158	-1 641		183	402		7 103
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	23 904	-2 111		40		85	21 918
Yhteensä	34 388	-3 803		238	402	85	31 310

	1.1.2024	Rahavirta	Siirrot erien välillä	Kurssierot	Uudet vuokraukset	Muut	31.12.2024
Lyhytaikainen korollinen vieraspääoma	8 954	-6 510		-119			2 326
Vuokrasopimusvelat	6 838	-1 506		41	2 786		8 158
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	5 708	18 101		-8		104	23 904
Yhteensä	21 499	10 086		-86	2 786	104	34 388



28. VUOKRASOPIMUKSET

Konserni on vuokrannut Virossa, Isossa-Britanniassa ja Slovakiassa käytössä olevat tuotantotilat sekä Helsingissä, Tallinnassa, Bangalossa, Namestovossa ja Newcastle-under-Lymessa olevat toimistotilat. Osaan määräpäivänä päättyvistä vuokrasopimuksista sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen ja ne on otettu huomioon arvioitaessa käyttöomaisuuseriä sekä vuokrasopimusvelkoja. Sopimusten indeksi-, uudistamis- ja muut ehdot poikkeavat toisistaan.

Konserni vuokralle ottajana

Muiden lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat, ilman arvonlisäveroa.

	2024	2023
Yhden vuoden kuluessa	38	38
Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	61	61
	99	99

Vuokrasopimusvelkojen erääntymisajat

Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien kokonaismäärä	2024	2023
Alle 3 kk	532	476
3 - 12 kk	1 588	1 431
1 - 5 v	6 240	7 918
Yli 5 v		
	8 361	9 825

Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien nykyarvo	2024	2023
Alle 3 kk	432	610
3 - 12 kk	1 318	933
1 - 5 v	5 353	6 615
Yli 5 v	0	
	7 103	8 158

Tulevaisuudessa kertyvät sisäiset korkokulut	1 258	1 666
--	-------	-------

Vuokrasopimusvelkojen kokonaismäärä	8 361	9 825
--	--------------	--------------

Tuloslaskelmaan kirjatut erät:		
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	1 690	1 623
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	420	353
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	79	51
Arvoltaan vähäisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut		25
	2 189	2 053

29. EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ VASTUUT

	2024	2023
Rahalaitoslainat, joista annettu vakuuksia	23 000	25 000
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistö- ja konekiinnitykset	0	0
Yrityskiinnitykset	20 113	20 113
Suomalaisten pankkien shekkitililimiitti (max 8,0 milj. euroa), josta käytössä 0,0 euroa 31.12.2024 (0,0 euroa 31.12.2023). Vakuuksina ovat yrityskiinnitykset.		
Takuuvuokra konsernitoimiston tiloista	4	3
Muut vastuut		
Muut taseen ulkopuoliset vastuut	433	366

30. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Johdon työsuhde-etuudet	2024	2023
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 574	1 401
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	234	233
Osakeperusteiset maksut	488	299
Yhteensä	2 296	1 933

Tilikaudella konsernin toimitusjohtajana on toiminut Otto Pukk. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläke-etuudet määräytyvät työeläkelain mukaisesti. Vuonna 2024 on kirjattu 727 tuhannen euron (242 tuhatta euroa) jaksotus liittyen johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioihin tuloslaskelman erään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Nämä ovat vakuudettomia ja korottomia sekä maksetaan käteisellä.

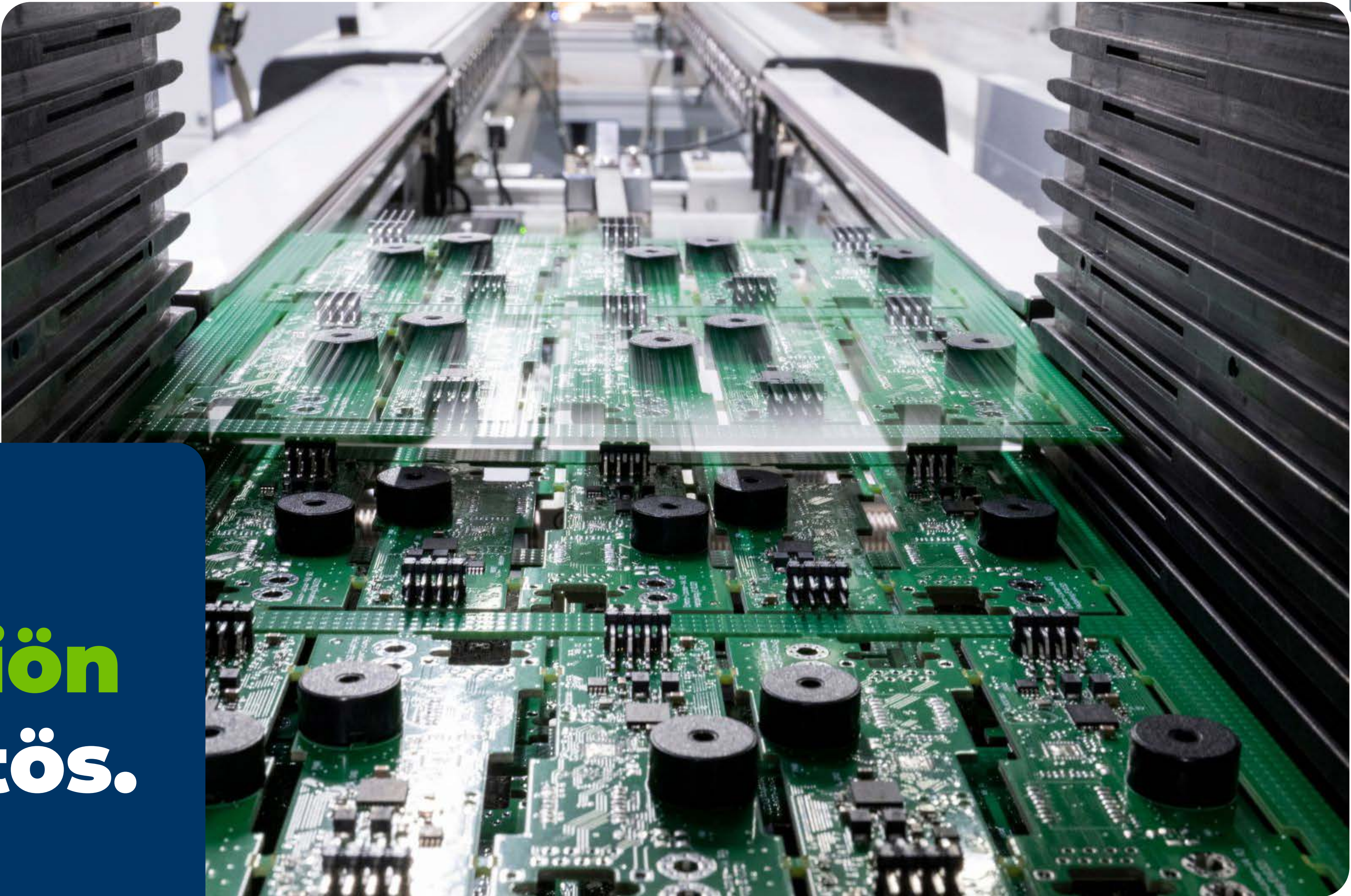
Palkat ja palkkiot	2024	2023
Toimitusjohtajat	343	415
Hallituksen jäsenet		
Carl-Gustav von Troil	40	37
Päivi Jokinen		10
Ville Vuori	72	66
Kaisa Kokkonen	45	37
Julianna Borsos	41	26

Incap Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvalta-yhteisönsä omistivat tilikauden päättyessä yhteensä 2 122 531 osaketta eli noin 7,2 % yhtiön koko osakekannasta.

31. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Katsauskauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.





Emoyhtiön tilinpäätös.

Emoyhtiön tuloslaskelma.

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto	1	9 540	10 199
Liiketoiminnan muut tuotot	2	0	6
Henkilöstökulut	3	591	494
Liiketoiminnan muut kulut	4	3 071	2 251
Liikevoitto/-tappio		5 878	7 459
Rahoitustuotot	5	4 737	2 284
Rahoituskulut	5	-1 760	-1 315
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		8 855	8 428
Tuloverot	6	-1 772	-1 686
Tilikauden voitto/tappio		7 083	6 742



Emoyhtiön tase.

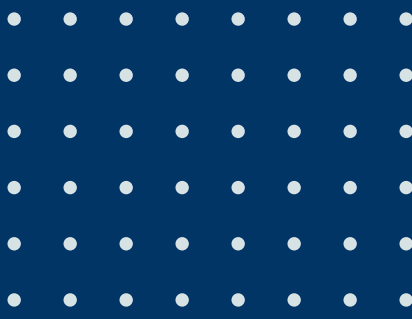
1 000 euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA			
Sijoitukset	7		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		21 133	21 133
Muut sijoitukset		4	4
Pysyvät vastaavat yhteensä		21 137	21 137
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	8	25 774	30 174
Lyhytaikaiset saamiset	8	17 374	8 470
Rahat ja pankkisaamiset		17 521	16 465
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		60 669	55 109
Vastaavaa yhteensä		81 806	76 246
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Oma pääoma	9		
Osakepääoma		1 000	1 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		19 975	19 975
Edellisten tilikausien tulos		29 043	22 300
Tilikauden tulos		7 083	6 742
Oma pääoma yhteensä		57 101	50 018
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	10	21 000	23 000
Lyhytaikainen vieras pääoma	11	3 705	3 228
Vieras pääoma yhteensä		24 705	26 228
Vastattavaa yhteensä		81 806	76 246



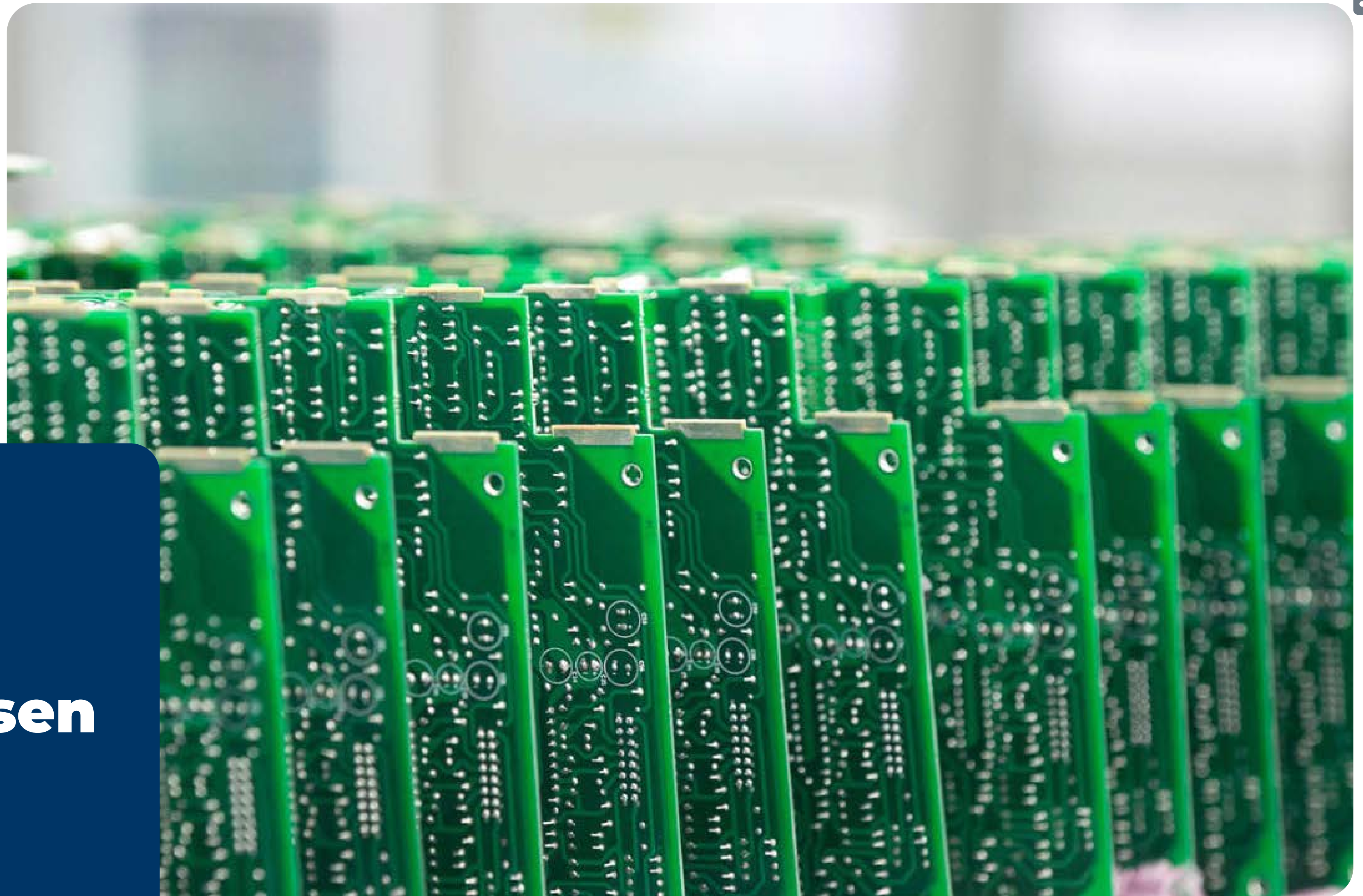
Emoyhtiön rahavirtalaskelma.

1 000 euroa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Liiketulos	5 878	7 459
Oikaisut liikutulokseen	-172	-899
Käyttöpääoman muutos	108	11 763
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-644	11 934
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	752	-171
Maksetut korot	-1 449	-308
Saadut osingot		
Saadut korot	776	275
Maksetut verot	-1 896	-2 809
Liiketoiminnan rahavirta	3 245	15 481
Investointien rahavirta		
Tytäryhtiöhankinta	0	0
Investointien rahavirta	0	0
Rahoituksen rahavirta		
Osakeanti		
Myönnetyt lainat	-2 762	-18 777
Lainasaamisten takaisinmaksut	2 443	3 591
Lainojen nostot		26 887
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000	-11 102
Rahoituksen rahavirta	-2 319	599
Rahavarojen valuuttakurssimuutos	130	239
Rahavarojen muutos	1 056	16 319
Rahavarat tilikauden alussa	16 465	146
Rahavarat tilikauden lopussa	17 521	16 465
Käyttöpääoman muutos		
Korottomien liikesaamisten muutos	-644	11 934
Korottomien velkojen muutos	752	-171
	108	11 763





Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.



Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet.

Incap Oy:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Pysyvät vastaavat

Pysyvien vastaavien aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankinta menoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Saadut investointiavustukset kirjataan jaksottaen, siten että se huomioidaan vastaavan omaisuuserän koko taloudelliselle pitoajalle. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoin käyttöomaisuuserien taloudellisen pitoajan perusteella.

Aineettomat hyödykkeet:

- Liikearvo 5–6 vuotta
- Muut aineettomat oikeudet 3–5 vuotta

Tytäryhtiöiden osakkeiden arvonalennustestaus

Tytäryhtiöiden arvo emoyhtiössä on alkuperäinen hankintahinta, johon on lisätty myöhemmin tehdyt sijoitukset tytäryhtiöiden pääoman vahvistamiseksi. Osakkeiden arvolla on merkittävä vaikutus emoyhtiön omaan pääomaan ja sitä kautta muuan muassa omavaraisuusasteeseen.

Tytäryhtiöiden osakkeiden arvonalennustestaus on tehty perustuen joulukuun lopun 2024 tilanteeseen. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina, joiden laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Rahoitusomaisuus ja rahoitusriskien hallinta

Liikesaamisiin ja -velkoihin ei sisälly merkittäviä korko- tai valuuttariskejä.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu Euroopan keskuspankin ilmoittamaan keskipurssiin tilinpäätöspäivänä. Myynnin ja ostojen kurssierot on kohdennettu kyseisten erien hyvitykseksi tai veloitukseksi.

Leasing

Emoyhtiön tilinpäätöksessä rahoitusleasingillä hankitut käyttöomaisuuden leasingmaksut sisältyvät vuokratuloina liiketoiminnan muihin kuluihin. Emoyhtiön vuokrasopimukset ovat joko lyhytkestoisia tai arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia sopimuksia.

Eläkemenojen jaksotus

Työntekijöiden eläketurva lisäetuineen on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.



Tilinpäätös on laadittu kirjanpitoasetuksen 2 lukua käyttäen

1. LIIKEVAIHTO

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen	2024	2023
Suomi		
Eurooppa	1 849	1 616
Muut	7 690	8 583
	9 540	10 199

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	2024	2023
Saadut työllistämiskorvaukset		6
	0	6

3. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ

	2024	2023
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	2	2
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	549	471
Eläkekulut	35	15
Muut henkilösivukulut	7	8
	591	494
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet	198	175
	198	175

4. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

	2024	2023
Vuokrat	51	38
Koneiden ja kiinteistöjen ylläpitokulut	37	25
Ulkopuoliset palvelut	779	518
Muut kuluerät	2 204	1 669
	3 071	2 251

Muut kuluerät koostuvat pääosin konsernin sisäisistä veloituksista sekä matkakuluista.

Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus, tilintarkastusyhteisö PwC	166	99
Muut palvelut	24	
	190	99

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	2024	2023
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 185	1 550
Muilta yrityksiltä	2 553	733
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille yrityksille	1 760	1 315
	2 977	969

6. TULOVEROT

	2024	2023
Tilikauden verot	1 772	1 686



7. SIOJITUKSET

	Osakkeet Konserniyritykset	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	21 133	4	21 137
Hankintameno 31.12	21 133	4	21 137
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	21 133	4	21 137
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	21 133	4	21 137

Tilinpäätös 31.12.2024

Konsernin oma pääoma on 133,0 miljoonaa euroa (106,8 miljoonaa euroa vuonna 2023) ja emoyhtiön oma pääoma on 57,1 miljoonaa euroa (50,0 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Tytäryhtiöiden osakkeiden arvo emoyhtiössä on alkuperäinen hankintahinta, johon on lisätty myöhemmin tehdyt sijoitukset tytäryhtiöiden oman pääoman vahvistamiseksi. Emoyhtiön tilinpäätöksessä Intian tytäryhtiön osakkeiden tasearvo on noin 8,2 miljoonaa euroa, Viron tytäryhtiön osakkeiden tasearvo noin 4,1 miljoonaa euroa, UK:n osakkeiden tasearvo noin 4,2 miljoonaa euroa ja Slovakian tytäryhtiön osakkeiden tasearvo noin 3,9 miljoonaa euroa. Tytäryhtiöiden osakkeiden arvolla on merkittävä vaikutus emoyhtiön omaan pääomaan ja sitä kautta muun muassa omavaraisuusasteeseen. Tytäryhtiöiden osakkeiden arvonlennustestaus on tehty perustuen tilikauden 2024 lopun tilanteeseen. Arvonlennustestauslaskelmissa kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuen.

Kassavirtaennusteet pohjautuvat johdon laatimaan ja hallituksen hyväksymään seuraavan tilikauden budjettiin ja neljän seuraavan vuoden liiketoimintasuunnitelmaan. Kassavirtaennusteissa Intian liikevaihdon arvioidaan laskevan 2 % vuosittain ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 9 %. Kassavirtaennusteissa Viron yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan 3 % vuosittain ja liikevoiton (EBIT)

olevan noin 5 %. Kassavirtaennusteissa UK:n yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan vuosittain 5 % ja liikevoitto (EBIT) olevan noin 4 %. Kassavirtaennusteissa Slovakian yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan vuosittain 6 % ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 6 %. Kassavirtaennusteissa Yhdysvaltain yksikön liikevaihdon arvioidaan kasvavan vuosittain 2% ja liikevoiton (EBIT) olevan noin 8%. Jäännösarvon kasvuennuste on 2 %.

Diskonttokorko muodostuu toimialariskistä, vieraan pääoman korosta sekä maakohtaisesta riskistä. Diskonttokoron tekijät päivitetään vuosittain testauksen yhteydessä markkinoilta saadun tiedon perusteella. Vuoden 2024 tilikauden laskelmissa on käytetty Intiassa 12,30 %:n, Virossa 10,94 %:n ja UK:ssa 11,26 %:n, Slovakiassa 11,06 %:n ja Yhdysvalloissa 10,17 %:n diskonttokorkoa.

Mikäli testauksessa käytetty liikevoitto (EBIT) laskisi vähemmän kuin 128 % Intiassa, 138 % Virossa, 5 % UK:ssa, 68 % Slovakiassa tai 30 % Yhdysvalloissa, tai mikäli diskonttauskorko nousisi vähemmän kuin 20 prosenttiyksikköä Virossa, 0,3 prosenttiyksikköä UK:ssa, 12 prosenttiyksikköä Slovakiassa tai 4 prosenttiyksikköä Yhdysvalloissa, ei tämä aiheuttaisi osakkeiden arvon alaskirjausta. Intian vahvan kassatilanteen vuoksi (31.12.2024: 35,1 milj. eur) diskonttauskorko ei voi aiheuttaa osakkeiden arvon alaskirjausta.

Konserniyritykset

- Incap Electronics Estonia OÜ, Kuressaari, Viro
- Incap Contract Manufacturing Services Pvt. Ltd., Bangalore, Intia
- Incap Holdings UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics UK Ltd, Newcastle-under-Lyme, Iso-Britannia
- Incap Electronics Slovakia, Namestovo, Slovakia
- Incap Electronics US, Inc., Pennsylvania, Yhdysvallat
- Incap North America, Inc., Delaware, Yhdysvallat
- Euro-ketju Oy, Helsinki, Suomi (ei toimintaa)
- Incap Hong Kong Limited, Hong Kong

Incap Oyj omistaa 100 % kaikista konserniyrityksistä ja kaikki yhtiöt on yhdistelty emoyhtiön konsernitalinpäätökseen.

8. SAAMISET

	2024	2023
Pitkäaikaiset		
Saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	25 774	30 174
	25 774	30 174
Lyhytaikaiset		
Saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	2 691	2 195
Korkosaamiset	4 196	2 306
Muut saamiset	10 223	3 838
	17 111	8 339
Muut saamiset	40	56
Siirtosaamiset	224	74
Saamiset yhteensä	43 149	38 644



9. OMA PÄÄOMA

	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	1 000	1 000
Osakepääoma 31.12.	1 000	1 000
Sidottu oma pääoma yhteensä	1 000	1 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	19 975	19 975
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	19 975	19 975
Tulos edellisiltä tilikausilta 1.1.	29 043	22 300
Tulos edellisiltä tilikausilta 31.12.	29 043	22 300
Tilikauden tulos	7 083	6 742
Vapaa oma pääoma yhteensä	56 101	49 018
Oma pääoma yhteensä	57 101	50 018
Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	19 975	19 975
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	29 043	22 300
Tilikauden voitto (tappio)	7 083	6 742
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä	56 101	49 018

10. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	21 000	23 000
	21 000	23 000
Kaikki velat erääntyvät viiden vuoden sisällä.		

11. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000	2 000
Ostovelat	73	93
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	90	72
	90	72
Muut velat	27	26
Siirtovelat	1 515	1 037
Velat yhteensä	3 705	3 228
Josta korollista	23 000	25 000
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluihin	202	120
Korot	651	684
Tuloverojaksotus		106
Tuloennakot	47	46
Muut	615	82
	1 515	1 037
Lyhytaikaiset muut velat		
Muut	27	26
	27	26

12. MUUT LIITETIEDOT

Annetut vakuudet	2024	2023
Velat, joiden vakuudeksi annettu yrityskiinnityksiä ja pantteja		
Rahalaitoslainat	23 000	25 000
Annetut kiinnitykset	20 113	20 113
Suomalaisten pankkien max 8,0 milj. euron shekkitililimiitistä oli käytössä 0,00 euroa 31.12.2024 ja 31.12.2023. Limiittien vakuutena ovat yrityskiinnitykset.		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Vuokratakaukset	1 637	2 206
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Vuokra- ja leasingsopimuksista maksettavat määrät ilman arvonnäköä		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	25	25
Myöhemmin maksettavat	14	15

Viisivuotiskatsaus.

IFRS		2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	milj. euroa	230,1	221,6	263,8	169,8	106,5
Kasvu/muutos	%	4	-16	55	59	50
Liikevoitto/-tappio	milj. euroa	29,2	28,2	38,9	26,0	12,6
Osuus liikevaihdosta	%	12,7	12,7	14,8	15,3	11,8
Voitto ennen veroja	milj. euroa	30,1	26,4	36,6	25,7	11,5
Osuus liikevaihdosta	%	13,1	11,9	13,9	15,1	10,8
Oman pääoman tuotto	%	19,0	20,4	36,7	41,5	30,5
Sijoitetun pääoman tuotto	%	21,6	23,3	43,0	43,8	34,8
Taseen loppusumma	milj. euroa	214,8	182,3	168,3	129,5	76,4
Omavaraisuusaste	%	63,8	60,6	53,6	51,9	50,5
Net gearing	%	-30,8	-7,7	15,9	3,2	15,3
Korollinen nettovelka	milj. euroa	-40,9	-8,2	13,9	2,0	5,9
Quick ratio		2,4	1,8	0,7	0,8	1,0
Current ratio		3,4	3,3	2,0	1,7	1,8
Investoinnit	milj. euroa	6,7	19,4	5,5	5,2	9,5
Osuus liikevaihdosta	%	2,9	8,7	2,1	3,1	8,9
Tutkimus- ja kehitysmenot	milj. euroa	0,0	0,3	0,3	0	0
Osuus liikevaihdosta	%	0,0	0,1	0,1	0	0
Henkilöstö keskimäärin		2 242	2 261	2 619	2 165	1 424
Osingonjako	milj. euroa ¹	0	0	0	0	0

IFRS		2024	2023	2022	2021	2020
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Tulos/osake	euroa*	0,77	0,68	0,94	0,72	0,4
Oma pääoma/osake	euroa*	4,52	3,63	2,99	2,15	1,32
Osinko/osake	euroa*	0	0	0	0	0
Osinko tuloksesta	% ¹	0	0	0	0	0
Efektiivinen osinkotuotto	% ¹	0	0	0	0	0
Hinta/voittosuhde (P/E-luku)		13,30	11,50	18,1	21,8	9,1
Osakkeen kurssikehitys						
Tilikauden alin kurssi	euroa*	6,70	5,80	10,68	3,44	1,70
Tilikauden ylin kurssi	euroa*	13,39	22,05	17,62	16,12	3,84
Tilikauden keskimurssi	euroa*	9,90	11,43	14,08	8,46	2,78
Tilikauden päätöskurssi	euroa*	10,24	7,75	17,10	15,70	3,69
Osakekannan markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	301,4	228,1	500,8	459,2	107,4
Osakkeiden vaihto	kpl	8 410 277	20 833 267	8 047 017	13 703 585	9 556 155
Osakkeiden vaihto	%	28,6	70,8	27,5	46,9	32,8
Tilikauden aikana keskimäärin	*	29 437 214	29 361 025	29 269 843	29 254 048	22 825 073
Tilikauden lopussa	*	29 437 214	29 437 214	29 284 835	29 246 635	29 281 990

¹ Emoyhtiön tilikauden voitto on 7 083 097,98 euroa. Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskauppakohteista. Tämän vuoksi Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei makseta osinkoa.
* Vertailutiedot on oikeistu maaliskuussa 2022 toteutuneella osakesplitillä.

Hallituksen esitys tulosta koskeviksi toimenpiteiksi.

Emoyhtiön tilikauden voitto on 7 083 097,98 euroa. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 56 100 805,49 euroa.

Incap keskittyy orgaaniseen ja epäorgaaniseen kasvuun, ja yhtiöllä on selkeä suunnitelma mahdollisista yrityskauppakohteista. Tämän vuoksi Incap Oyj:n hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei makseta osinkoa.

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 15.4.2024

Ville Vuori
Hallituksen puheenjohtaja

Julianna Borsos
Hallituksen jäsen

Carl-Gustaf von Troil
Hallituksen jäsen

Kaisa Kokkonen
Hallituksen jäsen

Otto Pukk
Toimitusjohtaja





Tilintarkastajan lausunnnot.

Tilintarkastus- kertomus.

Incap Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Incap Oyj:n (y-tunnus 0608849-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirta-laskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

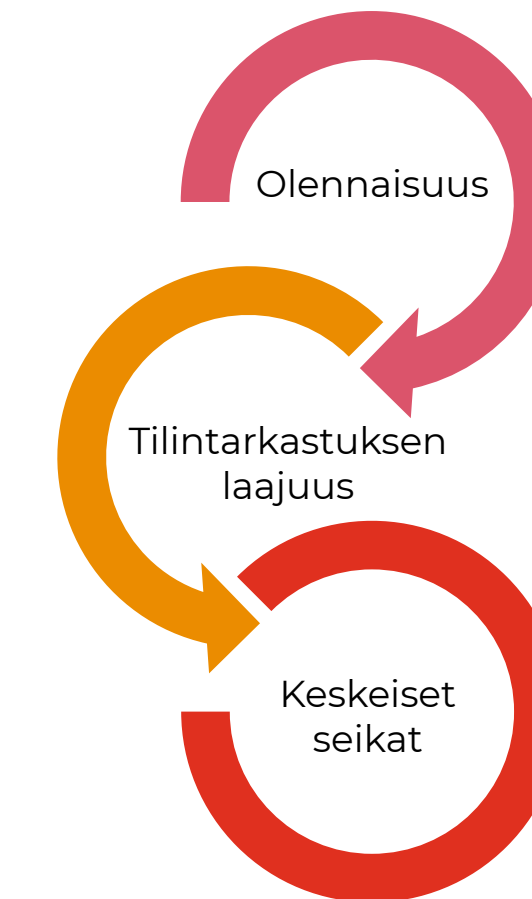
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 1.490.000, joka on 5 % tuloksesta ennen veroja
- Suoritimme tarkastustoimenpiteitä 6 merkittävän raportointiyksikön osalta 6 eri maassa perustuen tekemäämme riskimäärittelyyn ja olennaisuuteen.
- Konsernin tilintarkastuksen keskeiset seikat olivat
 - Liikevaihdon oikea-aikainen tuloutus
 - Vaihto-omaisuuden arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 1.490.000 (edellinen vuosi € 1.320.000)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	5 % konsernin tuloksesta ennen veroja
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Incap-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Konsernin tilintarkastuksessa tarkastettiin kaikki operatiiviset yhtiöt lukuun ottamatta USA:n ja Slovakian yhtiöitä. Yhtiöille, jotka eivät olleet konsernitilintarkastuksen kohteena suoritettiin erikseen sovittuja tarkastustoimenpiteitä tai analyyttisiä tarkastustoimenpiteitä keskitetysti.

Suorittamalla nämä toimenpiteet tytäryhtiöissä ja konsernitasolla olemme hankkineet tarpeellisen määrántarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konsernitilinpäätöksestä annettavan lausuntomme perustaksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Liikevaihdon oikea-aikainen tuloutus <i>Viittaamme tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin sekä liitetietoon nro 3.</i> Konsernin liiketoiminta muodostuu elektroniikan sopimusvalmistuksesta. Liikevaihtoon kirjataan tuotot tavaroiden myynnistä, kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle tietyssä hetkenä. Liikevaihdon tulouttaminen oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.	Osana tilintarkastusta olemme muun muassa: – Perehtyneet liikevaihdon tulouttamisen prosesseihin ja kontrolleihin sekä tuloutusperiaatteisiin, joita vertasimme IFRS-säännöksiin – Testanneet tilikauden 2024 liikevaihdon transaktioita otantaperusteisesti – Suorittaneet liikevaihdon oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyviä tarkastustoimenpiteitä pistokokein – Arvioineet liitetietojen asianmukaisuutta ja riittävyyttä.
Vaihto-omaisuuden arvostus <i>Viittaamme tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin sekä liitetietoon nro 16.</i> Tilinpäätöksessä 31.12.2024 vaihto-omaisuuden arvo oli 61,4 miljoonaa euroa, joka on 28,6 % taseen varoista (2023 - € 71,0 miljoonaa; 38,9 %). Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta ja koska johto käyttää harkintaa arvioidessaan vaihto-omaisuuden epäkuranttiusriskiä.	Osana tilintarkastusta olemme muun muassa: – Perehtyneet varaston prosesseihin ja kontrolleihin sekä arvostusperiaatteisiin, joita vertasimme IFRS säännöksiin – Osallistuneet varaston inventointeihin ja testanneet yhtiön inventointikontrollia – Testanneet varaston hinnoittelua ja käyneet läpi yhtiön arvonalentumislaskelmia sekä epäkuranttiusvarauksen riittävyyttä – Arvioineet liitetietojen asianmukaisuutta ja riittävyyttä.
Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.	
Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyysriskkejä.	

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätös-standardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä

tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisenseikanjulkistamisentaikunäärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa,

koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitseman tilintarkastajana 29.4.2022 alkaen yhtäjaksoisesti 3 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 16.4.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Maria Grönroos
KHT

Incap Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti.

Incap Oyj:n johdolle

Olemme Incap Oyj:n (y-tunnus 0608849-6) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”).

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Incap Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunhallintamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan

toimeksiantomme kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Incap Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Incap Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 16.4.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Maria Grönroos
KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus.

Incap Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Incap Oyj:n (y-tunnus 0608849-6) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Incap Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata tietojen merkitsemistä kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, koska kestävyysraportointiyriyten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Incap Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi

tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla sekä organisaaton eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön toimipaikalla Virossa sekä suoritimme virtuaalisen toimipaikkakäynnin Intiassa.

- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.

- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.

- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 16.4.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Maria Grönroos
KRT



INCap

INCAP OYJ

Bulevardi 21, 00180
Helsinki, Suomi



incapcorp.com