



INCAP

INCAPIN

Työntekijöiden
eettinen ohje



INCAP



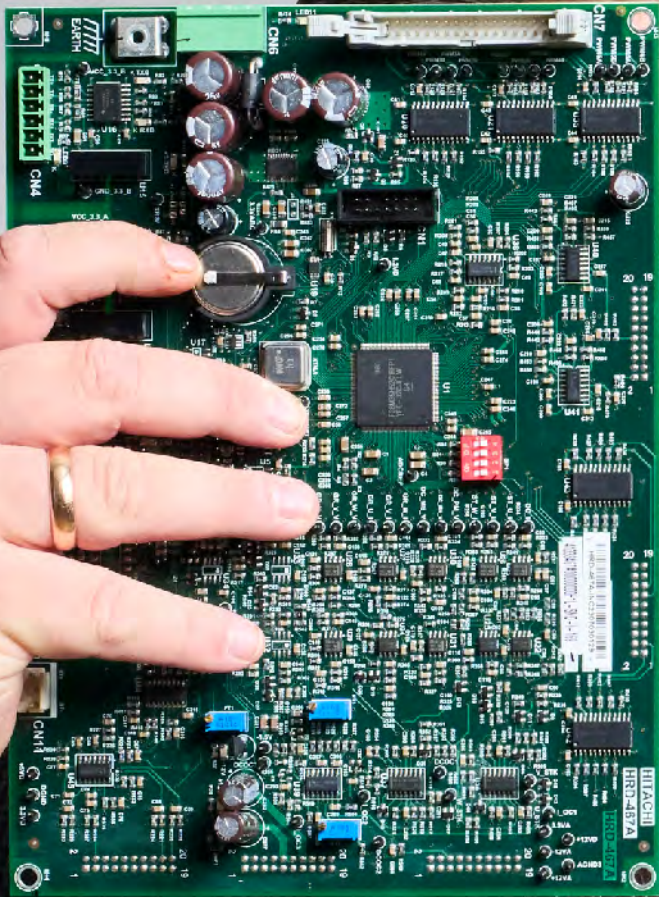
Torv 9

INCAP
Innovative People



Sisältö.

Toimitusjohtajalta	5
Missiomme ja arvomme ohjaavat toimintaamme	7
Rehellisyys on kaikkien vastuulla	8
Keskeiset periaattemme	9
Noudatamme lakeja	11
Ihmiset ja ihmisoikeudet	12
Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus	14
Ympäristövaikutukset ja tuotteiden laatu	17
Liiketoimintaetiikka	19
Viestintä	21
Ilmoita huolenaiheesi	22



Toimitusjohtajalta.

Otto Pukk
Toimitusjohtaja

Hyvä työntekijä,

Maailmanlaajuisesti toimivana elektronikan valmistuspalveluja tarjoavana yrityksenä hyvä maine on ehdoton edellytys liiketoimintamme tavoitteiden saavuttamiselle. Hoidamme asiakkaidemme tuotevalmistuksen heidän puolestaan, jotta he voivat keskittyä liiketoimintansa kasvatamiseen - tämä on meille merkittävä luottamuksen osoitus. Toimimme korkeimman eettisen tason mukaisesti ja ratkaisevan tärkeää on luottamuksen säilyttäminen, jonka rakentamiseksi on tehty paljon työtä. Lisäksi sitoutumisemme eettisyyteen ja hyviin liiketoimintakäytäntöihin on erittäin tärkeää ei ainoastaan liiketoimintamme menestykselle ja kestäväälle taloudelliselle tulokselle, vaan myös loistavan työpaikan ja hyvän sijoituskohteen luomiselle.

Eettisessä ohjeessa määritellään, miten odotamme kaikkien Incapin työntekijöiden käyttäytyvän heidän päivittäisessä työssään ja siinä esitetään periaatteet, jotka auttavat meitä tekemään eettisesti järkeviä päätöksiä. Ohje ilmentää perusarvojamme - joita ovat kunnioitus, luottamus, rehellisyys, laatu ja selkeys - ja ohjeistaa miten arvojamme toteutetaan joka päivä. Ohje

muistuttaa meitä siitä, miten työskentelemme toistemme kanssa sisäisesti ja miten olemme tekemisissä asiakkaiden, alihankkijoiden, kumppaneiden, potentiaalisten työntekijöiden, sijoittajien ja yhteisöjen kanssa. Ohjeella varmistetaan, että noudatamme sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja asetuksia, kunnioitamme ihmisoikeuksia ja toimimme korkealla tasolla rehellisyysperiaatteidemme mukaisesti sosiaaliseen, taloudelliseen ja ympäristöön liittyvissä vastuissa.

Eettistä ohjetta sovelletaan kaikkiin Incapin työntekijöihin riippumatta asemasta tai sijainnista. Edellytämme myös, että kumppanimme noudattavat samankaltaisia periaatteita.

Eettinen liiketoiminta on kaikkien vastuulla. Olemme kaikki henkilökohtaisesti vastuussa maineemme suojelemisesta noudattamalla eettisiä sääntöjä ja varmistamalla nollatoleranssin rikkomuksia kohtaan. Kaikkien on luettava tämä ohje huolellisesti, noudatettava keskeisiä periaatteita ja ilmaistava mahdolliset huolenaiheensa. Yhdessä voimme edistää eettistä kulttuuria.





Missiomme ja arvomme ohjaavat toimintaamme.

Missiomme

Luotettavana kumppanina ja elektroniikan valmistuspalveluiden (EMS) tarjoajana, hoidamme asiakkaidemme tuotantoa samalla kun he kasvattavat liiketoimintaansa. Tehtävämme on varmistaa, että asiakkaamme saavat parhaan mahdollisen tuen koko valmistuksen arvoketjussa tuotteen ja prosessin suunnittelusta ja valmistuksesta rahoitukseen, hankintaan ja logistiikkaan.

Arvomme



Kaikessa toiminnassamme olemme aitoja, kerromme totuuden ja pidättäydymme kiinni tosiasioissa. Noudatamme kaikkien niiden maiden lakeja ja määräyksiä, joissa harjoitamme liiketoimintaa.



Vahvin panos muodostuu tiimeissä, joissa uskomme vahvasti toistemme luotettavuuteen ja pätevyYTEEN, ja jotka antavat mahdollisuuden olla avoimia ja rehellisiä. Meidän kaikkien on tehtävä yhteistyötä, jotta voimme luoda keskinäisen kunnioituksen, osallisuuden ja yhteistyön ilmapiirin.



Olemme sitoutuneita korkeimpiin moraalisiin periaatteisiin ja eettiseen käyttäytymiseen. Vaikeidenkin päätösten edessä toimimme oikein, jopa vastoin käymisten keskellä ja silloinkin, kun kukaan ei katso meitä.



Meillä on pitkä historia ja vahva maine korkeasta laadusta, jota haluamme vaalia ja kehittää entisestään. Olemme sitoutuneet parantamaan tuotteidemme ja palveluidemme laatua sekä johtamisjärjestelmämme tehokkuutta, jotta voimme täyttää ja ylittää asiakkaiden ja sääntelyn tuomat vaatimukset.



Johdamme liiketoimintaamme tavalla, joka luo avoimuutta yrityksen sisällä. Pidämme tietoa saatavilla emmekä salaa tai piilotele mitään. Viestimme selkeästi organisaatiotasolla ja kohtaamme ongelmat kun niitä ilmenee. Avoimuus lisää myös vastuullisuuttamme ulkopuolisten sidosryhmien, kuten asiakkaiden, osakkeenomistajien ja suuren yleisön silmissä.

Rehellisyys on kaikkien vastuulla.

Incapissa jokainen on vastuussa eettisen käyttäytymisen ja rehellisyyden kulttuurin ylläpitämisestä ja edistämisestä. Eettinen ohje koskee kaikkia Incapin työntekijöitä asemasta tai sijainnista riippumatta. Toimittajiamme, yhteistyökumppaneitamme ja konsulttejamme koskevat myös monet ohjeemme periaatteista.

Incapin työntekijöinä meidän kaikkien odotetaan toimivan seuraavasti:

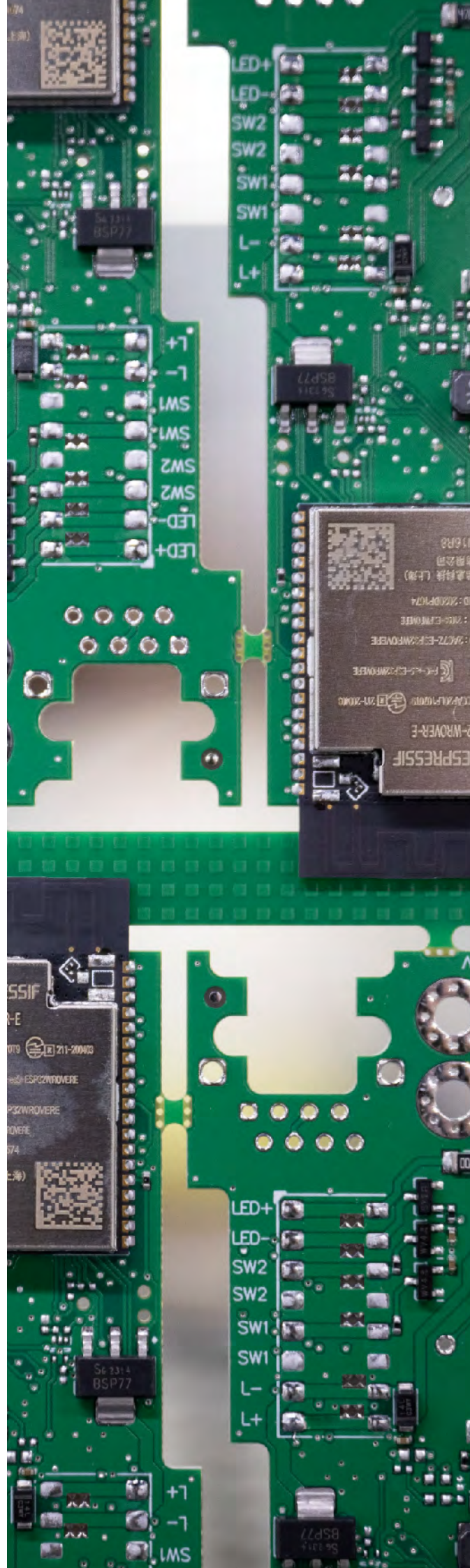
- Tutustu Eettisen ohjeen vaatimuksiin.
- Toimi ohjeen mukaisesti ja noudata sitä.
- Pyydä lisätietoja esimiehiltä, jos olet epävarma.
- Arvioi päätöksiä tehdessäsi, onko suunniteltu toiminta käytännesääntöjen ohjeen mukaista? Onko se laillista? Tai eettistä? Voisivatko toimet mahdollisesti vahingoittaa Incapia tai sen mainetta?
- Puhu ja ilmoita huolenaiheista esimiehille (tai whistleblowing-kanavan kautta) jos havaitset tai epäilet ohjeen rikkomista tai jos uskot, että jokin toiminta tai käyttäytyminen voi johtaa rikkomiseen.

Lisäksi odotetaan, että esimies:

- Johtaa esimerkillään ja osoittaa eettistä käyttäytymistä tehtäviään hoitaessaan.
- Viestii Eeettisestä ohjeesta ja yrityksen toimintaperiaatteista tiimilleen ja käyttää aikaa vähintään kerran vuodessa keskustellakseen siitä, miten ohje koskee omaa ryhmää.
- Varmistaa, että tiimin jäsenet ymmärtävät vastuunsa. Lisäksi esimies auttaa työntekijöitä ymmärtämään ohjetta ja yrityksen toimintatapoja sekä ohjaa työntekijöitä lisätietojen pariin.
- Antaa tietoa siitä, miten työntekijät voivat ilmaista huolensa.
- Edistää ilmapiiriä, jossa tiimin jäsenet kunnioittavat ohjetta ja tuntevat olonsa turvallisiksi tuomaan esiin huolenaiheita ilman pelkoa kostotoimista.
- Kuuntelee ryhmän jäsenten huolenaiheita. Esimies ottaa huolenaiheet vakavasti ja määrittelee, pitääkö asiaa viedä eteenpäin.
- Käsittelee kaikki ilmoitetut väärinkäytökset mahdollisimman nopeasti, luottamuksellisesti ja puolueettomasti sekä ryhtyy korjaaviin tai ennaltaehkäiseviin toimiin jokun rikkoessa ohjetta.
- Tukee tiimejään edellä mainittujen odotusten täyttämässä, ylläpitää tietämystä oman vastuualueensa oikeudellisista vaatimuksista ja varmistaa, että ne täytetään. Esimies varmistaa, että työntekijät ovat tietoisia tehtäviinsä liittyvistä laeista, asetuksista ja yrityksen toimintaperiaatteista ja että heidät on asianmukaisesti koulutettu niihin.

Keskeiset periaatteemme.

- Noudatamme lakeja
- Kunnioitamme ihmisiä ja ihmisoikeuksia
- Emme käytä pakko- tai lapsityövoimaa
- Kunnioitamme sitoutumisen vapautta
- Edistämme yhtäläisiä mahdollisuuksia ja monimuotoisuutta
- Emme suvaitse minkäänlaista häirintää tai kiusaamista
- Varmistamme työntekijöidemme hyvinvoinnin ja turvallisuuden
- Työskentelemme työterveys- ja työturvallisuusmääräysten mukaisesti ehkäistäksemme tapaturmia ja terveysongelmia
- Tarjoamme perheystävällisen ympäristön
- Kehitämme henkilöstöämme edistämällä urapolkuja ja koulutusmahdollisuuksia
- Varmistamme tuotteiden turvallisuuden ja laadun
- Huolehdimme ympäristövaikutuksista
- Vältämme eturistiriitoja
- Suojaamme immateriaalioikeuksia ja omaisuutta
- Sitoudumme tietojen luottamuksellisuuteen
- Noudatamme lakeja ja asetuksia henkilötietojen ja yksityisyyden suojaamisessa
- Kilpailemme reilusti
- Meillä on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan
- Hyväntekeväisyys- ja sponsorointitoimintamme perustuu arvoihimme
- Olemme sitoutuneet estämään rahanpesua
- Rakennamme luottamusta ja avoimuutta viestinnän avulla





Noudatamme lakeja.

Me Incapissa olemme sitoutuneita noudattamaan sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä periaatteita, lakeja ja asetuksia. Odotamme myös kaikkien liikekumppaniemme noudattavan lakia.

Lakien ja asetusten noudattaminen on ehdotonta, emmekä koskaan yllytä tai neuvo ketään rikkomaan sovellettavia lakeja ja asetuksia. Emme hyväksy tavarantoimittajiltamme ja muilta yhteistyökumppaneiltamme epäkunnioitusta lakeja ja määräyksiä kohtaan.

Odotamme, että työntekijämme tuntevat lait ja määräykset, joita sovelletaan heidän työtehtäviinsä ja vastuualueisiinsa. Esimiesten on varmistettava, että asiaankuuluvat määräykset ovat heidän tiimiensä saatavilla ja käsillä.

Merkittävimpiä lakeja meille ovat ne, jotka koskevat työntekijöiden asemaa ja tasa-arvoa, lahjonnan ja korruption torjuntaa, kilpailua ja kuluttajansuojaa, työturvallisuutta, ympäristönsuojelua ja tuoteturvallisuutta.

Pörssissä noteerattuna yhtiönä Incap noudattaa tiukasti arvopaperimarkkinoita koskevia säännöksiä sekä hyvän hallintotavan sääntöjä ja ohjeita.

Tärkeimmät kansainväliset sopimukset, joita Incap tukee, ovat:

- Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- Kansainvälinen ihmisoikeussopimus
- YK:n Global Compact -aloite
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista
- OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat ohjeet



Ihmiset ja ihmisoikeudet.

Kunnioitamme ihmisiä ja ihmisoikeuksia

Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme arvokkaasti ja kunnioittavasti. Kunnioitamme kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia, jotka on ilmaistu YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja olemme sitoutuneet noudattamaan siihen liittyviä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita.

Tuemme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työelämän perusoikeuksia, joita ovat yhdistymisvapaus, oikeus käydä työehtosopimusneuvotteluja sekä yhdenvertaiset mahdollisuudet ja kohtelu.

Osana ihmisoikeuksien tukemista ja kunnioittamista olemme myös sitoutuneet varmistamaan, että Incapin tuotteet eivät sisällä konfliktimineraaleja.

Emme käytä pakko- tai lapsityövoimaa emmekä tee yhteistyötä ihmiskauppaa harjoittavien yritysten kanssa

Kaikki työntekijät aloittavat työsuhteensa Incapin kanssa omasta vapaasta tahdostaan. Emme käytä mitään keinoja pakottaaksemme heitä työskentelemään. Varmistamme myös, että alaikäisiä suojellaan asianmukaisesti. Emme palkkaa ketään maan lakisääteisen vähimmäistyöikärajan alittavaa henkilöä. Odotamme sitoutumista näihin periaatteisiin myös kaikilta organisaatioilta, joiden kanssa teemme yhteistyötä. Emme palkkaa alihankkijoita tai tavantointimittajia, jotka käyttävät pakko- tai lapsityövoimaa tai osallistuvat ihmiskauppaan.

Kunnioitamme sitoutumisen vapautta

Tunnustamme sananvapauden perusoikeuden ja työntekijöiden oikeuden osallistua yksilölliseen toimintaan paikallisten lakien ja asetusten mukaisesti. Meidän on kuitenkin tehtävä selväksi, että ilmaistut näkemykset ovat henkilökohtaisia eivätkä edusta Incapin näkemyksiä.

Ihmiset ja ihmisoikeudet.

Edistämme yhtäläisiä mahdollisuuksia ja monimuotoisuutta

Uskomme, että erilaisista taustoista ja taidoista koostuvat tiimit edistävät osaltaan Incapin menestystä lisäämällä innovatiivisuutta ja joustavuutta. Arvostamme monimuotoisuutta ja edistämme oikeudenmukaista kohtelua ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia työntekijöiden rekrytoinnissa, palkkauksessa, kehittämisessä ja etenemisessä. Valitsemme työntekijät heidän ansioidensa, pätevyytensä, taitojensa ja saavutustensa perusteella.

Emme hyväksy syrjintää, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, rotuun, etniseen taustaan, ihonväriin, sukupuoliseen suuntautumiseen, kansalliseen alkuperään, kieleen, uskonnolliseen vakaumukseen, poliittiseen mielipiteeseen, ammattiyhdistyksen jäsenyyteen, siviilisäätyyn, vammaisuuteen, kansalliseen tai sosiaaliseen alkuperään tai muihin Euroopan unionin sääntelyn ja/tai kansallisen lainsäädännön kattamiin syrjinnän muotoihin.

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää tai kiusaamista

Kohtelemme työtovereitamme, asiakkaitamme, liikekumppaneitamme ja muita sidosryhmiä aina arvokkaasti ja kunnioittavasti. Kunnioitamme päivittäisessä toiminnassamme muiden henkilöiden työtä ja näkemyksiä sekä kulttuurieroja.

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, mukaan lukien kiusaamista, väkivaltaa ja seksuaalista häirintää, rankaisemista tai minkäänlaista hyväksikäyttöä. Kaikenlainen häirintä voi johtaa kurinpitotoimiin aina irtisanomiseen asti.





Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus.

Varmistamme työntekijöidemme hyvinvoinnin ja turvallisuuden

Pyrimme tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työpaikan kaikille työntekijöille ja teemme riittäviä toimenpiteitä tapaturmien ja terveyshaittojen ehkäisemiseksi. Incap työnantajana ja sen esimiehet ovat oikeudellisesti vastuussa työpaikan turvallisuudesta ja terveellisyydestä. Työsuojeluhenkilöstömme koostuu asiantuntijoista, jotka edistävät hyviä työoloja työpaikalla. Jokaisen työntekijän on myös huolehdittava omasta ja työtovereidensa turvallisuudesta.

Lainsäädäntö muodostaa perustan turvallisille ja terveellisille työolosuhteille, mutta pyrimme edistämään työolosuhteita oppimisen ja urakehityksen kautta. Parhaimmillaan työhyvinvointi tuottaa lisäarvoa liiketoiminnallemme.

Työskentelemme työterveys- ja työturvallisuusmääräysten mukaisesti ehkäistäksemme tapaturmia ja terveysongelmia

Odotamme, että kaikki, joiden kanssa työskentelemme, kunnioittavat ja noudattavat terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä sekä Incapin sitoumuksia ja vaatimuksia. Tavoitteenamme on nolla vaaratilannetta. Kaikkien työntekijöiden odotetaan ottavan vastuun omasta ja työtovereidensa turvallisuudesta ymmärtämällä päivittäiseen työhönsä liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit ja ilmoittamalla kaikista vaaratilanteista, läheltä piti -tilanteista tai terveys- ja turvallisuusriskeistä. Kaikkien työntekijöiden on varmistettava, että he ovat työkykyisiä ja että he noudattavat paikallisia HSE-politiikkoja ja -ohjeita. Emme ryhdy mihinkään vaaralliseen toimintaan tai toimintaan, johon meitä ei ole koulutettu.

Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus.

Huolehdimme siitä, että erityisolosuhteissa tilapäisesti työskentelevät henkilöt ovat saaneet riittävän koulutuksen tai että he työskentelevät koulutetun henkilön valvonnassa

Olemme huumeeton työpaikka. Laittomat huumet ovat ristiriidassa työntekijöidemme terveyden ja turvallisuuden kanssa, emmekä salli niiden käyttöä. Alkoholin nauttiminen ei ole sallittua tehtaillamme. Vaikka alkoholia ei ole kielletty kaikissa olosuhteissa odotamme, että kaikki työntekijät käyttävät hyvää harkintakykyä eivätkä koskaan nauti alkoholia tavalla, joka johtaa suori-tuskyvyn heikkenemiseen tai sopimattomaan käyttäytymiseen, vaarantaa muiden turvallisuuden tai rikkoo lakia. Jos esimiehellä on perusteltu syy epäillä, että työntekijän huumeiden ja/tai alkoholin käyttö voi vaikuttaa haitallisesti työntekijän työsuoritukseen tai työntekijän tai muiden työpaikalla olevien turvallisuuteen, esimiehen on pyydettävä alkoholi- ja/tai huumetestä.

Tarjoamme perheystävällisen ympäristön

Työpaikkakulttuurimme tukee työ- ja perhe-elämän tasapainoa ja ottaa huomioon eri elämänvaiheet. Perheystävällisyys sisältää joustavat järjestelyt muun muassa työtä ja työaikaa koskevien sääntöjen suhteen.

Kehitämme henkilöstöämme edistämällä urapolkuja ja koulutusmahdollisuuksia

Henkilöstömme kehittämisellä, urapolkujen edistämällä ja koulutusmahdollisuuksien tarjoamisella on tärkeä rooli työntekijöidemme motivaation ja työhyvinvoinnin varmistamisessa.





INCAP



LEVEL 3

LEVEL

Ympäristövaikutukset ja tuotteiden laatu.

Varmistamme tuotteiden turvallisuuden ja laadun

Me Incapissa olemme kaikki sitoutuneita parantamaan jatkuvasti tuotteidemme laatua ja turvallisuutta. Kaikkien on sitouduttava työskentelemään kaikissa vaiheissa asiakkaiden odotusten ylittämiseksi ja viranomais- ja laatuvaatimusten täyttämiseksi. Varmistaaksemme tuotteidemme laadun noudatamme alan standardeja, pidämme yllä korkean tason laadun- ja prosessinvalvontaa, keräämme asiakaspalautetta ja alaan kohdistuvia odotuksia sekä annamme asiakkaillemme täsmällisiä tuotetietoja. Tutkimme perusteellisesti laatuongelmien syyt ja ryhdymme välittömästi toimiin niiden toistumisen estämiseksi. Näin toimimalla eliminoimme toistuvuuden, varmistamme ennaltaehkäisyn, hyödynnämme opittua ja edistämme jatkuvan parantamisen kulttuuria.

Laatusertifikaatteihimme kuuluvat:

- Kansainvälinen laatujärjestelmä ISO 9001
- Ympäristöjärjestelmä ISO 14001
- Työterveys ja -työturvallisuusjohtamisjärjestelmä ISO 45001:2018
- Lääkinnällisten laitteiden laadunhallintajärjestelmä ISO 13485
- Autoteollisuuden laadunhallintajärjestelmä IATF 16949:2016

Huolehdimme ympäristövaikutuksista

Olemme sitoutuneita ennakoivaan ympäristöpolitiikkaan ja toimimme ympäristön kannalta vastuullisella tavalla. Tämän sitoumuksen täyttämiseksi noudatamme ISO 14001 Ympäristöjärjestelmän (EMS) sertifiointivaatimuksia.

Noudatamme kaikkia asiaankuuluvia lakisääteisiä vaatimuksia saastumisen ehkäisemiseksi ja luonnonvarojen ja materiaalien kulutuksen vähentämiseksi.

Kehitämme ja parannamme jatkuvasti prosessejamme ympäristön suojelemiseksi ja säilyttämiseksi.

Kaikkien työntekijöiden on oltava tietoisia mahdollisista ympäristövaatimuksista tai -ohjeista, jotka koskevat heidän työtänsä ja raportoitava kaikista ympäristövahingoista voidaksemme parantaa toimintaamme.



INCAP

Liiketoimintaetiikka.

Vältämme eturistiriitoja

Toimimme kaikissa liiketoimissa Incapin etujen mukaisesti ja vältämme tilanteita, joissa yksityiset etumme voivat olla ristiriidassa Incapin etujen kanssa. Yhtiön etu määrittää valintamme, eivätkä henkilökohtaiset siteet vaikuta päätöksiimme.

Emme saa käyttää salassa pidettäviä tietoja henkilökohtaisen edun tavoitteluun. Päätöksenteossa harkitsemme aina, vaikuttaako tilanne jonkun kannalta eturistiriidalta. Ota aina yhteyttä esimieheesi jos epäilet, että voit olla eturistiriitatilanteessa ja varmista, että päätöksestä tehdään merkintä.

Suojaamme immateriaalioikeuksia ja omaisuutta

Suojelemme ja kunnioitamme tiedon ja innovoinnin liiketoiminta-arvoa riippumatta siitä, kuuluvatko ne Incapille tai toiselle yritykselle. Näihin kuuluvat immateriaalioikeudet, kuten patentoidut menetelmät ja osaaminen, tavaramerkit, tuotemerkit ja logot. Yhteistyöhankkeissa kunnioitamme toistemme etuja.

Kaikki työntekijämme allekirjoittavat sopimuksen, joka sisältää määräyksiä tietojen luottamuksellisuudesta ja salassapitovelvollisuudesta.

Sitoudumme tietojen luottamuksellisuuteen

Olemme kaikki vastuussa tietojen suojaamisesta väärinkäytöltä, loukkaukselta, häviämiseltä, varkaudelta, varastamiselta tai välittämiseltä kolmansille osapuolille. Käytämme parhaita käytäntöjä suojellaksemme pääsyä luottamuksellisiin tietoihin ja vältämme keskustelemasta niistä yhteisissä tiloissa tai sellaisten kollegojen kanssa, joiden ei tarvitse tietää niistä. Emme jätä luottamuksellisia tietoja sisältäviä asiakirjoja näkyville. Emme käytä luottamuksellisia tietoja muuhun kuin Incapin liiketoimintaan ja pidämme luottamuksellisuutta yllä, vaikka lopettaisimme työskentelyn Incapille. Tietojen ja ideoiden suojaaminen, olivatpa ne sitten omia tai muiden, on ratkaisevan tärkeää liiketoimintamme menestykselle ja maineemme rakentamiselle luotettavana kumppanina.

Noudatamme lakeja ja asetuksia henkilötietojen ja yksityisyyden suojaamisessa

Incap noudattaa paikallisten ja kansainvälisten tietosuojalakien vaatimuksia. Henkilötiedot ovat ehdottoman luottamuksellisia. Emme luovuta työntekijöidemme yksityisiä ja henkilökohtaisia tietoja asiakkaille, toimittajille tai kolmansille osapuolille. Keräämme henkilötietoja vain laillisin perustein ja laissa määriteltyihin tarkoituksiin. Keräämme vain tietoja, jotka ovat tarkoituksen kannalta olennaisia ja säilytämme tietoja vain niin kauan kuin niitä tarvitaan kerättyä tarkoitusta varten.

Liiketoimintaetiikka.

Varmistamme tiedostossa olevien tietojen oikeellisuuden ja turvaamme, että niiden käsittely ei vaaranna henkilötietojen yksityisyyden suojaa. Suojaamme henkilötietoja asianmukaisin suojatoimin luvattomalta käytöltä, muuttamiselta ja katoamiselta. Ilmoitamme tiedostossa oleville henkilöille tiedoston olemassaolosta ja heidän oikeudestaan tarkastella itseään koskevia tietoja. Henkilökohtaisia tietoja annettaessa työntekijöiden pääsy tietoihin rajoitetaan vain niihin, joilla on selkeä liiketoiminnallinen tarve tietoihin.

Kilpailemme reilusti

Kannatamme reilua kilpailua ja vapaita markkinoita emmekä ryhdy kilpailijoiden kanssa keskusteluihin, sopimukseen tai liiketoimintoihin, jotka koskevat hinnoittelua, markkinaosuuksia tai muuta vastaavaa.

Meillä on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan

Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastaisen yleissopimuksen (UNCAC) periaatteiden mukaisesti Incap vastustaa määrätietoisesti korruptiota sen kaikissa muodoissa.

Vaikka lahjat ja viihdykkeet liikekumppaneiden kesken voivat olla sopivia tapoja vahvistaa siteitä ja rakentaa hyvää tahtoa, ne voivat myös luoda mielikuvan liiketoimintapäätöksiin vaikuttamisesta. Olemme sitoutuneet voittamaan liiketoimintaa ainoastaan palveluidemme ja työntekijöidemme ansioiden perusteella ja noudattamalla kaikkia lakisääteisiä vaatimuksia, jotka koskevat lahjojen ja viihdykkeiden antamista ja vastaanottamista. Emme tarjoa tai hyväksy lahjuksia. Emme koskaan ota vastaan tai anna arvoltaan hyväksyttävänä pidettävää suurempia lahjoja tai muita etuuksia, jotka ylittävät kohtuullisen vieraanvaraisuuden tavanomaisessa liiketoiminnassa. Voimme hyväksyä tai antaa vain satunnaisia, pyytämättä saatuja tai annettuja henkilökohtaisia lahjoja, kuten mainostuotteita.

- Käytä järkevää harkintaa ja noudata lakia lahjojen ja muiden etuuksien osalta.
- Älä koskaan anna lahjojen, viihdykkeiden tai muiden henkilökohtaisten etujen vaikuttua päätöksiin tai heikentää liikesuhteiden eheyttä.
- Älä koskaan ota vastaan tai anna lahjoja, jotka voivat vahingoittaa Incapin mainetta tai luottamusta Incapiin, sen työntekijöihin tai liikekumppaneihin.
- Älä koskaan ota vastaan lahjoja tai viihdykkeitä, jotka ovat laittomia, moraalittomia tai jotka voisivat vaikuttaa kielteisesti Incapiin.
- Älä hyväksy jatkuvasti samojen henkilöiden tai organisaatioiden antamia lahjoja.
- Älä anna, tarjoa tai hyväksy mitään arvokasta etua asioidessasi julkisten laitosten tai viranomaisten kanssa.
- Älä koskaan ota vastaan rahalahjoja kuten käteistä, käteisvaroja, osakkeita tai muita arvopapereita.
- Jos olet epävarma, kysy asiasta esimieheltäsi ennen kuin annat tai otat vastaan mitään arvokasta. Lahjasta voi puhua avoimesti, lahjuksesta ei.



*Toimimme korkeimman
tason liiketoiminnan etiikan
ja rehellisyyden mukaisesti*

Hyväntekeväisyys- ja sponsorointitoimintamme perustuu arvoihimme

Emme suorita maksuja tai tee lahjoituksia poliittisille puolueille tai yksittäisille poliitikoille. Emme sponsoroi toimintaa, joka on ristiriidassa arvojemme ja periaatteidemme kanssa.

Olemme sitoutuneet estämään rahanpesua

Olemme sitoutuneet rahanpesun ja terrorismin rahoituksen estämiseen. Noudatamme kaikkia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä terrorismin, korruption ja rahanpesun torjumiseksi.

Rakennamme luottamusta ja avoimuutta viestinnän avulla

Incap Oyj:n osakkeet on listattu Helsingin pörssissä (Nasdaq Helsinki), joten viestintämme ja taloudellinen raportointimme noudattaa Suomen lainsäädäntöä, Nasdaq Helsingin sääntöjä, Finanssivalvonnan ohjeita sekä muita pörssiyhtiöitä koskevia sääntöjä.

Incapin viestinnällä tuetaan Incapin osakkeen oikeaa hinnanmuodostusta tuottamalla täsmällistä ja oikea-aikaista tietoa yrityksen liiketoiminnasta, taloudellisesta kehityksestä, tavoitteista ja strategiasta. Incapin viestintäohjeita käytetään varmistamaan sitä, että yhtiötä koskevat tiedot julkaistaan oikea-aikaisesti, johdonmukaisesti, selkeällä tavalla ja samanaikaisesti kaikille markkinaosapuolille.

Incap kertoo tuotteistaan ja palveluistaan totuudenmukaisesti kaikessa markkinoinnissa ja viestinnässä. Emme esitä väärää väitteitä ja noudatamme markkinointiviestinnässämme tiukasti vastuullisuuden suuntaviivoja. Emme myöskään kommentoi kilpailijoidemme asioita tai spekuloi ja kommentoi markkinahuhuja.

Ilmoita huolenaiheesi.

Me kaikki olemme vastuussa Incapin rehellisyyden ja eettisten normien ylläpitämisestä. Jos epäilemme väärinkäytöksiä, niistä on puhuttava, ilmoitettava ja kuunneltava muiden esittämiä huolenaiheita. Jos olet epävarma siitä, mitä pitää tehdä tai jos olet huolissasi siitä, että Eettistä ohjetta rikotaan, ota yhteyttä esimieheesi (lakiasianosastoon, sisäiseen tarkastukseen tai yrityksen johtoon). Kaikki huolenaiheet käsitellään tiukan prosessin mukaisesti, joka myös suojaa kaikkia tapauksista ilmoittavia työntekijöitä kostotoimilta.

- Älä koskaan oletta, että joku muu on ilmoittanut huolenaiheesta.
- Sinun ei tarvitse tietää kaikkia yksityiskohtia tai olla varma siitä, että jokin on vialla, jotta voit ilmaista huolenaiheesi. Voit luottaa siihen, että käsittelemme ilmoituksesi vakavasti, oikeudenmukaisesti, objektiivisesti ja nopeasti. Mikäli jotain on korjattava, ryhdymme toimiin saamiemme tietojen perusteella.
- Voit ilmoittaa huolenaiheesta nimettömänä tai antaa nimesi.
- Anna mahdollisimman paljon yksityiskohtia, jotta ongelmaan voidaan puuttua perusteellisesti ja nopeasti.
- Valitse se raportointivaihtoehto, jonka käyttö on sinulle mukavinta. Minkä tahansa vaihtoehdon valitsetkin tarjoamme turvallisen, suojatun ja luottamuksellisen tavan ilmaista huolesi ja kysymyksesi.

Voit ilmoittaa huolenaiheestasi paikallisesti:

Käyttämällä Incapin Whistleblowing-kanavaa osoitteessa incapcorp.com/whistleblowing

Paikallisesti

Virossa:

- ▶ Esimiehesi
- ▶ Henkilöstöpäällikkö, puhelin +372 45 217 23, ettepanek@incapcorp.com

Slovakiassa:

- ▶ Esimiehesi
- ▶ Henkilöstöpäällikkö, puhelin +42 194 886 3444
- ▶ Käytä Fair-Play -boxia

Intiassa:

- ▶ Esimiehesi
- ▶ Henkilöstöpäällikkö: prakash.kj@incapcms.com

Isossa-Britanniassa:

- ▶ Esimiehesi tai organisaatiosi ylin johto
- ▶ Edustajasi henkilöstöneuvostossa
- ▶ Henkilöstöresurssien edustaja: anne.richardson@incapcorp.com

Yhdysvalloissa:

- ▶ Esimiehesi
- ▶ Henkilöstöpäällikkö: julie.klorczyk@incapcorp.com

Miten väärinkäytöksiä koskevat ilmoitukset käsitellään?

Kaikki havaitut tai ilmoitetut lainvastaiset käytökset sekä Eettisen ohjeen, yritysohjeiden tai -politiikkojen rikkomukset tutkitaan. Havaintojen perusteella ryhdytään asianmukaisiin korjaaviin tai ehkäiseviin toimenpiteisiin.

Tarkastelemme väärinkäytösilmoitukset huolellisesti, käsittelemme henkilötietoja asianmukaisesti ja säilytämme ilmoitusten luottamuksellisuuden mahdollisuuksien mukaan.

Yhtiömme ei hyväksy kostotoimia ketään kohtaan, joka vilpittömässä mielessä tuo esiin tämän Eettisen ohjeen mukaisen huolenaiheen tai avustaa sen tutkinnassa. Jokainen työntekijä, joka syyllistyy kostotoimiin (kuten alentamiseen, irtisanomiseen, ylennyksen epäämiseen, palkan alentamiseen, kaikenlaiseen uhkailuun, kiusaamiseen tai häirintään), joutuu kurinpitotoimiin, joihin voi kuulua myös työsuhteen irtisanominen.

Eettisen ohjeen rikkominen, mukaan lukien tiedossa olevasta ohjeen rikkomisesta ilmoittamatta jättäminen tai väärästä rikkomuksesta ilmoittaminen, voi johtaa kurinpitotoimiin aina työsuhteen irtisanomiseen asti.





INCAP

incapcorp.com