

## **PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2012**

Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut taloudelliset etuudet samoin kuin toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistamien osakkeiden ja optio-oikeuksien yhteismäärä julkaistaan vuosikertomuksessa ja yhtiön kotisivuilla.

Toimitusjohtajalle ja muulle johdolle suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet päättää hallitus ja ne selostetaan vuosikertomuksessa ja yhtiön kotisivuilla.

### **Hallituksen jäsenten palkitseminen**

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. 13.4.2011 pidetyssä yhtiökokouksessa päätettiin, että hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on edelleen 48 000 euroa, varapuheenjohtajan 36 000 euroa ja jäsenen 24 000 euroa. Lisäksi jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan 200 euroa kokoukselta kuitenkin siten, että puhelinkokouksista ei makseta kokouspalkkiota. Mahdolliset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallitukselle maksettiin palkkioita vuodelta 2011 yhteensä 156 000 euroa.

Hallituksella ei ole muita taloudellisia etuuksia. Kukaan hallituksen jäsenistä ei kuulu yhtiön osakeperusteisen palkitsemisjärjestelmän piiriin.

### **Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmä**

Toimitusjohtajan palkka- ja muista eduista päättää hallitus. Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot on määritelty hallituksen hyväksymässä kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajalle maksetaan kiinteää palkkaa. Vuonna 2011 toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa yhteensä 218 365 euroa ja palkkioita yhteensä 40 000 euroa. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen hänelle maksetaan irtisanomisajan palkka.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy työeläkelain mukaan.

Johtoryhmän työ- ja palkkaehdot hyväksyy hallitus, joka myös päättää konsernin tulospalkkiomallista. Johtoryhmän jäsenten palkkiot koostuvat peruspalkasta ja eduista, lyhyen aikavälin kannustimista eli vuotuisesta tulospalkkiosta ja pitkän aikavälin kannustimista kuten optio-ohjelmista.

#### **Palkat ja etuudet**

Johtoryhmän jäsenille maksetaan kiinteää palkkaa, joka määräytyy kunkin työsopimuksen mukaisesti. Vuonna 2011 johtoryhmälle maksettiin palkkaa ja muita lyhytaikaisia työsuhde-etuuksia yhteensä 795 813 euroa. Tilikaudella 2011 toimitusjohtajalle ja johdolle maksetuista palkoista ja palkkioista kiinteän palkan osuus oli 95 %.

#### **Lyhyen aikavälin kannustimet**

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat konsernin tulospalkkio-ohjelman piiriin. Johtoa

palkitaan enintään 50 % vuotuisesta peruspalkasta taloudellisten tunnuslukujen perusteella. Vuonna 2011 mittareina olivat myyntikate ja liikevoitto (EBIT). Vuonna 2011 tavoitteena oli keskittyä vuosien 2012-2014 kasvun mahdollistamiseen, myynnin kasvattamiseen sekä globaalin hankintatoimen ja tuotantotoiminnan tehostamiseen. Hallitus päättää tulospalkkioiden suuruuden kulloinkin tilinpäätöksen valmistuttua. Vuonna 2011 johtoryhmälle maksettiin tulospalkkioita yhteensä 40 000 euroa.

#### Pitkän aikavälin kannustimet

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat vuonna 2009 käyttöön otetun optio-ohjelman piiriin. Johto palkitaan optioilla hallituksen määrittämien tavoitteiden toteutumisen perusteella. Toimitusjohtajalle on jaettu yhteensä 100 000 A-optiota ja 100 000 B-optiota, ja johtoryhmän jäsenille on jaettu yhteensä 141 000 C-optiota. Optio-ohjelmassa ei ole määritelty rajoituksia optioiden tai osakkeiden omistukselle tai myymiselle.

Tilikauden 2011 päättyessä hallituksen jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä sekä toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistamien osakkeiden yhteismäärä on 3 402 760 ja optioiden 341 000 kappaletta.